

江苏油田：党建引领有力 强根铸魂赋能

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。去年以来，江苏油田党委坚持把党的政治建设摆在首位，积极开展庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动，推动党史学习教育走深走实，坚持务实创新融合导向，促进党建与生产经营深度融合，党建引领有力，强根铸魂赋能发展，积蓄了二次创业的强大动能。

突出政治站位，坚定理想信念。坚持把理论武装摆在思想建党首位，推动落实“第一议题”“第一课程”“第一标尺”有机联动，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，充盈了增油索气、拓市创效的精气神、正能量。不断深化党史学习教育，组织广大党员干部学习研讨百年党史、聆听红色故事、走进红色教育基地，在学思践悟中汲取强大思想伟力，锤炼了听党话跟党走的坚强党性，做到了明理、增信、崇德、力行。组织庆祝建党 100 周年系列活动，油田上下唱响了喜迎盛世华诞、同创油田辉煌的主旋律。坚持目标导向、问题导向、效果导向，认真落实集团公司年度党的建设工作安排意见，结合油田实际从政治建设、基层党组织建设、领导班子和干部队伍建设、党风廉政建设、宣传思想文化建设和群众工作等几个方面，统筹推进 23 项党建工作。

突出党建引领，加强组织建设。油田坚持“大党建”格局，组织开展“增油索气、拓市创效，献礼建党 100 周年”主题实践活动，推进理论大学习、形势大宣讲、工作大竞赛、业绩大提升，进一步凝聚了找油报国的强大力量。创新实施“支部四强四创、党员双亮双争”先锋行动，在抗洪抗疫保产“双战双胜”行动中进一步彰显了基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。选树基层党建示范点，让党员的先锋模范作用引领带动员工群众，激发员工干劲和热情，切实让员工群众感受到党组织的引领力、凝聚力和战斗力。成功召开公司第一次党代会，筑牢政治引领擎天柱、奋力开启油田二次创业新征程，进一步明确了筑牢政治、思想、组织、纪律、群团“五大引领保障”工程的目标和具体要求，为高质量发展提供了坚强政治保证和组织保证。

突出凝心聚力，践行群众路线。把群众反映的“问题清单”变成“履职清单”，把员工群众的“烦心事”办成“开心事”，回应解决员工群众的新期望新诉求 549 个，对 502 名域外员工实行建卡服务，对 430 名退休职工实施“三个一”人文关怀，对因扬州新冠疫情隔离造成生活困难的 158 人和 209 对双职工提供及时的精准援助；疫情期间，组织 EAP 工作室开通 24 小时心理服务热线，开展员工心理状态调查，举办“疫情‘心’防护系列讲座”，进一步做好新冠疫情下油田员工人文关怀和心理疏导；开通油区食堂“一卡通”，不断改善一线员工生产生活条件；推进青年人才“优培计划”，开展“青春建功”行动；组织“青年志愿服务快车”进社区，全力保障退休人员社会化管理后纽带不断。全年办实事项目由年初计划的 130 项增加至 185 项，超额 42%，切实提升了油田广大员工的获得感、幸福感、安全感，打造了有温度的油田。



解决民生实事 “家”文化温暖九龙山

四川九龙山在石油人眼里是一个令人魂牵梦绕的地方，当年缺水、交通不便，上山难下山也难，而今的九龙山早已今非昔比。4 月 19 日下午六点，川西北气矿苍溪天然气净化一厂净化班班长艾光明，在食堂用餐时给笔者回忆起过去的九龙山，他说：“我们虽然不能远离九龙山的寂寞与枯燥，但同过去比每天能够吃到可口的饭菜，让他感受到了‘家’的温馨与快乐。”

抚今追昔，川西北石油人与九龙山的情缘要追溯到上世纪 50 年代，不变的是川西北石油人对九龙山油气宝藏的痴迷与梦想，更令川西北石油人感到骄傲与自豪的是，从 2020 年 7 月 30 日起，在广袤而深邃的九龙山一座现代化的净化厂开启了石油人奔向未来天然气开发美好的希望与憧憬。

将深埋地下的天然气资源转化为造福革命老区乡村振兴，这是时代赋予石油人更为神圣的责任与使命。石油人与九龙山的情缘由来已久，可谓鱼水情深，甘苦与共。尤其是近三年来，石油人为了更加高效开发九龙山下的天然气资源宝藏，在这里建起了日处理 120 万方的天然气净化厂，让地下宝藏能够以最大福祉造福当地父老乡亲。为此，一座智能化的天然气净化厂拔地而起，以雄壮钢铁的身姿屹立于九龙山环抱之中。

从空中俯瞰，位于广元市苍溪县新观乡

海拔 1000 米之上的苍溪天然气净化一厂，是用钢铁与塔林铸就而成的现代化美丽工厂，为莽莽九龙山增添了一份难得的工业文明气息。白天淹没在沟壑纵横与绿树环抱中的苍溪天然气净化一厂显得十分低调，与九龙山相比显得十分渺小；但一旦到了夜晚，在工厂璀璨灯光的衬托下，却有另一番不一样的现代浪漫气息。

九龙山对川西北净化人而言，因地理位置的特殊，在四川油气田石油人眼里，苍溪天然气净化一厂有着与众不同的特殊身份。该厂被定义为西南油气田公司纬度最高、海拔最高、地理位置最偏、冬季气温最冷的天然气净化厂，工厂以“山再高，高不过员工的壮志；天再寒，寒不了员工的雄心”为理念开展工作，打造“九龙山高人为峰”的工厂精神，令险峻陡峭的九龙山在川西北净化人面前也要深感汗颜。

川西北石油人对九龙山的苦早已饱尝，如何将环境的苦变成创业的甜，川西北净化人直面问题给出了响亮的答案——以气矿“坚韧执着 实干担当”企业文化精神，提出“两精两创”工作思路。工厂三基工作建立“精细化管理、精准执行”模式，创建“龙门山前党旗红 九龙山上勇担当”特色党建品牌、创建“人才筑基强厂 科技创新赋能”特色发展目标。一分耕耘，一分收获。九龙山上年轻的净

化人，用最朴素的温情燃烧和改写证明着九龙山净化事业的迅猛发展。把困难踩在脚下，用最最温情的笔触书写着凝聚力的提升和战斗力的升华，让每一名干部员工都感知到工厂“家”文化的温馨与浪漫。

“员工群众的‘小事’，就是工厂发展的‘大事’。”厂党委书记张燕说，“做好员工群众工作，‘用心’最重要，要把关乎员工群众利益的事时刻放心上、抓手上、扛肩上；解决员工群众难题，要饱含真诚，更要讲究方法；面对复杂疑难问题，要尽职尽责、想方设法，迎难而上、敢于担当，从一点一滴的细微之处为员工群众释疑解惑、排忧解难，每一点汗水、每一份真诚都不会白费。”

“白天兵看兵，晚上数星星。”这是工厂日常工作与生活环境的真实写照。寂寞对九龙山的石油人来说由来已久，与广袤的大山相比，几十号人的净化厂无法改变寂寞枯燥的工作环境，工厂充分利用现有条件，领导带头参与，以灯光球场为中心开展气排球群众性健身活动。截至目前，工厂已开展两届“九龙杯”气排球比赛，预计第三届“九龙杯”气排球比赛将于今年五月启动。

温情燃烧不断，员工幸福满满。仅去年，工厂共为员工群众解决深夜班加餐费用、配置护腰靠枕、开展健康体检等民生事 13 件，助力员工能力培训、五型班组建设、设备升级

改造、建立酸碱防护标准着装要求等发展事 10 件，慰问帮扶员工 25 人次，结对帮扶贫困学生 5 名，切实解决了员工群众急难愁盼事。

做员工群众最盼事，解员工群众最难题。4 月 11 日，该厂召开伙委会，研究决定在当班员工中开展特殊女职工生理期和患病员工“点餐制”。该项活动一经推出，全厂干部员工将再度获得又一项新的福利。该厂设计批复 114 人，西南油气田公司“五定”90 人，在册 82 人，在岗 74 人，党员 31 人。在人员缺编的情况下，厂党委始终坚持用情带兵的理念不动摇，加强动态式无死角的思想政治工作，充分利用晚饭后散步的机会加强与员工的沟通联系，及时收集员工思想动态，为员工答疑解惑提供有效快捷帮助，成为工厂提升凝聚力和战斗力续写温情故事的“秘密武器”。

“工厂投产试运以来，实现‘零投诉’。”厂党委委员、副厂长袁小金说，“在这样艰苦的环境下，工厂的发展与员工的诉求，能够同时得到大家的认同和共识，这是对厂领导班子最大肯定和信任。”工厂投产试运近两年，厂党委始终坚持采用“一最近，二堡垒，三讲述，四关心，五活动”工作措施，带领全厂员工攻坚克难，保障了工厂人员队伍稳定、生产运行平稳、安全环保受控。

(唐远茂 李兵 陈真)

孙疃矿“两多一快”做实职工思想政治工作

4 月 19 日，安徽孙疃矿升级改造后的信访接待服务中心正式挂牌，当值领导矿长周拥军全程接访。这也是该矿今年坚持“两多一快”做细做实职工思想政治工作的又一有力抓手。

多建沟通渠道，让职工心里有话有地方说。为打开职工群众的心灵窗口，让阳光照进大家的心里，及时扫除心里上的积尘和阴霾，真正把一人一事的思想政治工作做到职工的心坎上，该矿一直在不断地尝试和探索，运行 10 余年的“440”(事事灵)综合服务热线即是该矿创新成果之一。如今“440”(事事灵)综合服务热线已由以往单一的生活维修电话变为下情上传、为民解惑的“传声筒”和民情通道。该矿除设置“真情走基层、真心解民忧”接访办公室、季度召开科区事务听证会外，在矿行政办公楼及生产办公楼显要处，还设立了矿领导民主意见箱、“四风”举报箱等。今年初，为动态监督食堂运行，该矿还在职工餐厅安装了“回音壁”。矿领导接待办公室升级为信访接待服务中心，除名称发生变化外，环境、氛围及功能等进行了同步升级。

多下基层下访，让职工心里有话有机会说。为践行初心使命，全心全意服务职工群众，该矿专门把原每月 2 次的矿领导民主接访改为每周 1 次的到基层下访。专门制定下发《孙疃煤矿“433”思想政治工作实施方案》，启动“4 送、3 进、3 多”模式，给职工创造更多的倾诉机会。该矿的“4 送”指矿领导送暖心、机关职能部门送关心、科区送爱心和班组送贴心；“3 进”指党支部书记进班组、进宿舍、进心里；“3 多”指矿工会、政工部等部门，以及党支部书记、支部委员、党员三级联动，对职工的心理、生活、生活等要做到多了解、多帮助、多服务。

快捷反馈信息，让职工心里有话想说就说。该矿结合当前工作和生活的快节奏实际，对职工反映的问题，坚决做到“快”字当头，质实为先，让职工深切感受到自己的意见想法和需求被重视被尊重，自觉增强主人翁意识。每周，从不同渠道收到的职工诉求，该矿集中整理后，第一时间安排处理，直到案结事了。目前，全矿上下人心思进，和谐稳定氛围浓厚。

(张雯 董云微)

鄂西北运营公司开展“警路企‘红色轻骑兵’”联建活动

启航新征程，奋斗正青春。为庆祝中国共产主义青年团建团 100 周年，4 月 22 日，湖北交投鄂西北运营公司第四党总支片区分工会联合十堰高速交警支队郧阳大队党支部、汉十路政支队第四大队党支部等单位，在湖北长星医药股份有限公司开展“警路企‘红色轻骑兵’”党建联创联建活动，不断推动“一路共建”联勤联动机制压实走深，让联创联建活动成为助力人民群众安全、快捷出行高速公路的“助力器”和“加油站”。

联合普法，筑牢安全意识。该公司第四党总支片区分工会携手“警路企”三方共同走进长星医药公司门口人流密集场所，通过向过往市民发放宣传册和口头宣讲的形式，宣传高速公路法律法规、行车安全、路产维护等内容，让居民充分认识到行人上高速的严重性和危害性，增强社会公众的交通安全意识和守法意识，进而养成文明交通好习惯，共建安全畅通、文明和谐的交通出行环境。

友谊比赛，共建友谊桥梁。在长江医药公司职工之家，该公司第四党总支片区分工会携手“警路企”三方开展羽毛球友谊赛。本次友谊赛是以联合组队为单位的单项积分团体赛，设男单、女单、混双三项。在比赛中，选手们遵循友谊第一、比赛第二的原则，团结一致，默契配合，灵活运用各种战术，充分



展现了参赛队员的不凡球技，现场对决紧张激烈，比赛精彩纷呈。

本次联创联建活动，不仅为十堰市郧阳区倡导社区居民注重安全文明出行送上了安全知识“大礼包”，还为警路企三方落实“一路共管”搭建了交流思想、切磋球技的平

台，达到了锻炼身体、愉悦身心的目的，拉近了彼此间的距离，提升了协同作战的凝聚力和战斗力，为丰富公司“警路企‘红色轻骑兵’”党建子品牌增添了红色动力和文化内涵。

(金伟忠 兰芳)

斌郎煤矿组织党员签订《党员公开承诺书》

连日来，川煤华荣能源有限责任公司斌郎煤矿组织全体党员干部签订《党员公开承诺书》，确保“创先争优”工作落到实处，打造创新型班组、先锋型区队党组织，确保党员在安全生产过程中起到先锋模范作用。

该矿所有《党员公开承诺书》必须以各基层党支部为单位，按固定的格式、要求慎重填写，细化了承诺书。其内容主要包含“创先争优”、“五带头”、“努力工作，争创佳绩”、“勇于创新，攻坚克难”、“关心职工，贴心服

务”等方面。要求党员们以端正的态度和务实的作风，积极投入到“创先争优”活动中去，用实际行动落实“五带头”自觉加强学习，埋头苦干做好本职工作，出色的完成各项工作任务；发扬吃苦耐劳和甘于奉献的精神，不优不休创优质，不折不扣创高尺，不松懈保安全，不精不休抓管理，争创各项新业绩；坚持以科学发展观为统领，立足岗位勇于创新，不畏艰难，敢于难关解难题，通过工作不断创新促进步创先进；通过结对子、

献爱心、解难题、问冷暖和心连心来体现服务，力所能及的为职工解决一些实际问题，加强与职工沟通，关心周围职工，倾听职工心声，通过贴心服务赢得职工的信赖。

承诺书签订后，增强了党员们的责任感和主动性。全体共产党员表示要言行一致、身体力行，以实际行动确保“党员身边无事故、党员身边无违章、党员身边有温暖、党员处处是标杆”，为努力争做合格守信的共产党员，兑现自己的庄严承诺。

(张万川)

