

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 099 期 总第 10409 期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 责编:王萍 版式:黄健 全年定价:450 元 零售价:2.00 元

2022 年 4 月 25 日 星期一 壬寅年 三月二十五

新闻简讯 | News bulletin

两部门出台意见
指导纺织产业高质量发展

工业和信息化部、国家发展和改革委员会 4 月 21 日联合发布了两份意见,分别是《化纤工业高质量发展的指导意见》和《产业用纺织品行业高质量发展的指导意见》。两份意见涵盖了纺织品产业链的上游和下游,将推动全产业链高质量发展。

《关于化纤工业高质量发展的指导意见》提出,到 2025 年,规模以上化纤企业工业增加值年均增长 5%,化纤产量在全球占比基本稳定,形成一批具备较强竞争力的龙头企业,构建高端化、智能化、绿色化现代产业体系,全面建设化纤强国。

工业和信息化部消费品工业司一级巡视员曹学军表示,化纤的创新是整个纺织产业链持续创新的一个核心支撑。化纤企业的未来是高端化、数字化和绿色化,龙头企业还要致力于服装家纺和产业应用下游的企业提供共性的技术支持和系统的解决方案。(李雁争)

机构瞄准
个人养老金业务“蓝海”

个人养老金制度的落地将为 A 股市场带来长期稳定的长线资金。机构人士表示,养老金入市将促进资本市场平稳发展,推动资本市场持续改革创新,有助于国内资本市场形成长牛慢牛格局。对相关机构而言,个人养老金业务是一片“蓝海”,发展空间巨大,机构将大有可为。

“对资本市场而言,机构比例提升,有望获得长期稳定和持续的资金流入,提升资本市场价值发现和资源配置的效率,降低非理性因素引起的暴涨暴跌,促进资本市场的平稳发展。”在银华养老目标基金基金经理熊侃看来,机构比例的提升将对资本市场的基础设施、产品体系提出更高需求,推动资本市场持续改革创新。

熊侃认为,随着银行理财、公募基金等产品正式纳入我国养老金体系,未来市场空间将明显扩大,且养老金的风险收益目标特点将进一步鼓励机构进行长期投资、价值投资。(张凌之 杨皖玉)

上海银保监局出台
15 条举措支持复工复产

上海银保监局 4 月 21 日印发《关于坚持人民至上 做好金融支持疫情防控和复工复产工作的通知》(以下简称《通知》),要求金融机构进一步做好疫情防控和复工复产金融服务工作,全力解决人民群众“急难愁盼”问题。

《通知》主要内容包含八个方面 15 条举措,具体包括:加大信贷投放、加大金融纾困解难力度、积极减费让利、加强产业链协同复工复产金融服务、全力支持货运物流保通保畅、多措并举提升综合金融服务、鼓励创新复工复产保险产品、鼓励拓展保险责任等。

上海银保监局鼓励各银行机构加大信贷投放,满足复工复产资金需求;鼓励银行机构单列信贷计划,主动对接民生保障、防疫建设、医药医疗、物资生产等企业需求,确保有充足的信贷资源投向防疫物资生产制造业与保供保供企业及相关群体的信贷需求。(何奎)

法治护航
期货和衍生品行业发展迎新机

《中华人民共和国期货和衍生品法》2022 年 8 月 1 日起施行。4 月 21 日,证监会主席易会满就期货和衍生品法出台与实施接受新华社记者专访称,期货和衍生品法立足期货市场 and 衍生品市场的实际情况,重点规范期货市场,兼顾衍生品市场,着眼于充分发挥期货市场和衍生品市场服务国民经济的功能,将经过实践检验成熟可靠的制度上升为法律,巩固改革发展的成果,同时准确把握市场发展的趋势,前瞻性地做一些重大制度改革,为市场创新发展预留充足的制度空间。(肖秀丽)

在“天窗”上“起舞”

——中国铁建电气化局三公司京哈(既有)线通州站至燕郊站
信号改造工程开通侧记

4月18日凌晨,中国铁建电气化局三公司职工在核对进路。 高健斌/摄



4月18日凌晨,中国铁建电气化局三公司职工在拆除既有控制台。 高健斌/摄

■ 姜丽丽

4 月 18 日凌晨 4 点 40 分,经过中国铁建电气化局三公司近 400 名员工 270 分钟的紧张施工,京哈高铁(既有)北京东站、双桥上下行场、通州站站内及区间信号设备大修工程相继完成,标志着既有京哈线通州站至燕郊站信号改造工程顺利开通。这是该公司在顺利完成北京西站、北京站、北京东站和燕郊站信号升级改造后,成功实现互联互通后,北京地区铁路建设取得的又一重要节点胜利,为京唐城际铁路引入既有京哈高铁奠定了坚实基础。

这次既有有线施工,上下行交汇,涉及改造的设备数量多、种类繁多、专业接口多、时间紧、组织管理难度大、安全作业风险大。尤其是今年 2 月 26 日以来,在 50 多天的时间里,他们就安全优质高效地完成了京哈既有有线改造工程涉及的五站三区间,总计 230 组道岔的站联和场联施工任务。

该公司党委书记陈宪祖说:“我们在北京地区铁路互联互通施工战役中,之所以能取得连战连捷的成绩,靠的是坚持以新发展理念、指导公司高质量发展,通过抓住党建引领、队伍建设、总部综合管控,和推进项目基础管理迭代升级。”

聚焦团队建设,锻造攻坚“硬核”

在北京地区承担铁路既有有线电气化升级

改造施工,与其他任何地区都不一样。一方面既有铁路线利用率高,运输任务重,路局批复的“天窗”时间短,施工安全风险大;另一方面工期要求紧,节点压力大。

在巨大的施工压力面前,该公司京哈既有有线改造项目部经理赵波波、常务副经理陈栋、党支部书记刘丙鹏从容不迫、忙而不乱,科学有序推进各项施工,项目始终平稳可控。

“京哈既有有线改造工程能够在十分复杂的环境下,按照计划顺利平稳地向前推进,在很大程度上得益于公司狠抓项目团队建设和项目团队自 2019 年以来在京哈高铁河北段、京唐城际铁路和天平铁路项目施工中积累的丰富经验。”赵波波说。

近年来,该公司在项目团队建设上按照融入和服务交通强国工程、“轨道上的京津冀”建设和新型产业建设的需要,精心策划,超前布局,对项目管理团队和后备人才进行分阶段、阶梯式培养,对传统的单纯着眼于从技能层面开展“导师带徒”的“品牌工程”,进行提质“升级”,扩大到经理人、党群骨干等各个方面,把导带的内容范围,扩大到科学管理、对标世界一流、党建思想工作和企业文化建设等方面。通过现有项目经理定向导师项目总工,在项目管理实践中传授管理理念、专业技术,传承企业文化、优良作风;总工带专业经理、专业经理带专业副经理,以项目领导班子一级带一级的“导带”模式,助力领

导干部成长成才和项目核心团队建设。

“训战结合”,夯实制胜基础

在既有铁路线上从事四电施工,所有工程只能在路局给定的“天窗”时间内作业。连续一个多月凌晨利用“天窗点”突击施工,从表面上看,接受考验的是京哈既有高铁项目团队员工的吃苦耐劳精神和体能支撑力与专业技能,更重要的是,对团队凝聚力、员工的政治素养和精气神都是个考验。在这些特殊的要素集成里,有任意一个不及格,都会影响到现场施工安全、工程质量和节点工期。而事情的关键恰恰取决于作业团队的综合素质。

从 2019 年开始,中国铁建电气化局三公司把加强分公司建设,放在做专、做精、做特、做优的战略高度来抓,坚持以“分公司主训、项目主战、训战结合”的原则,推进分公司建设与做强公司和项目工程建设融合,在融合中加强分公司建设,促使信号、通信、电力、接触网、地铁等 8 个专业分公司集中精力,训战结合抓主业,同时把员工技能提升与个人收入挂钩,激发了分公司和员工对技能培训的激情,每年由分公司有针对性地开展技能培训和实战训练达 40 多场次。

与此同时,综合公司把加强自身文化建设和提升员工综合素质,作为提升分公司竞争力不可或缺的软祥力,纷纷在各个项目部成立专业小组,及时了解分公司人员在项目

的工作、生活、思想状况和家庭情况,全面掌握员工的思想动向,与总部工会、团委和人力资源部门加强互动,设身处地地解决员工的急、难、苦、盼,抓好与员工切身利益有直接关系的绩效考核和评定评级工作,千方百计地抓实人的全面管理,为项目主战不断夯实制胜的基础。

党建赋能,迸发破“坚冰”激情

根据企业所在区域,中国铁建电气化局三公司的经营范围主要以东北和京津冀为主。近年来,由于北方的高铁和地铁等交通基础设施建设相对较少,加上北方冬季时间长,气候寒冷,尤其是河北以北的地区,冬季最低温度常常处在零下 15 摄氏度以下,哈气成霜,滴水成冰,经常在寒冷的冬季利用“天窗”时间,昼伏夜出野外作业,是常人难以坚持的。该公司在全力推进“暖心工程”建设,从最大限度地帮助员工解决身边的小事、日常生活中的难事、工作中遇到的烦心事和家里发生的愁事的同时,把各级党员干部靠前指挥,勇于担当,身体力行,做好表率,积极践行新发展理念,坚持以人民为中心的发展思想和“尽心尽责、实干实效、向新向前、共进共赢”的行为总则与“朴实奉献、责任奋进”的“一营文化”,与学“四史”、办实事、开新局和公开述职述责,接受全员监督相结合。解决员工遇到的烦心事、难事和愁事,各级党组织和党员干部加强自身建设,充分发挥先锋模范作用,团结和带领员工与企业心往一处想,劲往一处使,围绕企业发展战略和积极融入、服务国家经济社会高质量发展,投身“一带一路”建设两个大局,不失时机地融入以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。去年至今,包括京哈(既有)线通州站至燕郊站信号改造工程开通在内,敦白高铁、哈尔滨地铁 2 号线、长春地铁 1 号线等 6 条地铁如期建成开通,近百个节点工程如期完工。在 2020 年主要经济指标跻身集团第一方阵基础上,2021 年自揽工程同比增长 76.75%,营业收入比计划增长 106.11%,实现净利润同比增长 37.33%,职工人均收入较 2019 年增幅 23.41%,实现利润、货币资金存量 and 职工收入提高幅度等主要经济指标,继续排在全集团各公司第一。

寿光建设集团
持续增强员工的获得感和幸福感

■ 李疆

近日,山东寿光建设集团有限公司组织广大党员和员工用手机或电脑观看了最新一期“百年辉煌——寿光党史大讲堂”,聆听了党的十九届六中全会精神要义和实践要求的专题辅导讲座。广大党员和员工纷纷表示,要把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为当前理论武装工作的重中之重,作为党史学习教育的重要内容,吃透精神实质,把握核心要义,切实将思想和行动统一到全会精神上来。像这样的学习,在寿光建设集团已经成为常态。

寿光建设集团在推进产业工人队伍建设改革的过程中,以“党建铸魂,产业兴企”为主题,始终把思想政治引领定位为改革核心,充分发挥党建铸魂、党建赋能、党建聚力、党建兴才的作用,让广大员工“留得住、干得好、高素

质、有尊严”,推动企业实现高质量全面发展。

在政治引领上聚焦发力。建立了管理共抓、发展共谋、和谐共促、文化共建、人才共育的党群共建“五共”管理模式,叫响了“红色基石”党建品牌。在“我为群众办实事”实践活动中,着力把事关员工群众切身利益的每一件实事办好、好事办实,谋福祉让员工群众幸福感和获得感倍增。集团把疫苗接种工作作为当前头等大事抓好抓实,更好地保护员工身体健康,全力以赴确保员工新冠疫苗应接尽接。在银行开设农民工工资专用账户,办理实名制工资卡,由银行直接将工资支付到农民工实名制工资卡中,维护了农民工的合法权益。在“三八”妇女节期间,为女员工发放了慰问品。投资 3 万元对伤病和困难员工、70 岁以上退休老员工进行走访慰问。投资 32 万元为员工定制了新的工作服和衬衣。通过“慈心一日捐”活动共计

向寿光市慈善总会捐款 11 万元,向寿光市企业联盟教育基金捐款 10 万元,向潍坊学院教育发展基金会捐款 10 万元。

在深化保障上靶向发力。增加一线员工在集团党代会、会员(职工)代表大会中的比例。坚持“工会跟着工地走”,先后组建了 30 多个项目工会,依法维护建筑工人权益。在建筑工地实施实名制管理,通过施工现场进出场门禁系统及时记录工人出勤情况,及时准确向住房城乡建设行政主管部门上传相关信息,规范了劳务队伍管理。持续改善建筑工人工作、生活环境,让建筑工人实现有尊严劳动、体面劳动。

在拓展空间上精准发力。紧紧围绕新时期产业工人队伍建设的需要,实施人才强企战略,全面做好精准识才、积极育才、开放引才、大胆留才、优化留才、战略储备等工作,采取“合作院校专家+企业专业人才+建筑技术

专家”模式,实行“培训—技能鉴定—岗位考核”一条龙服务,打造人才素质提升“引擎”。采取“集团总部—区域分公司—项目农民工业余学校”管理模式,在建筑工地建立了 30 多个农民工业余学校。

在激发活力上持续发力。充分发挥省级企业技术中心的引领作用,与青岛理工大学、潍坊科技学院建立了校企合作,紧盯关键技术、关键环节,集中力量开展技术攻关和科技研发。去年以来,该集团获得 1 项国家发明专利授权,获得 4 项国家实用新型专利授权,获得山东省建筑业优秀 QC 成果奖 3 项,获得省级建设工法 3 项,获得潍坊市建筑业群众性全面质量活动优秀成果奖 3 项。持续开展“岗位练兵、劳动竞赛、QC 攻关、技术比武”等系列活动,两名员工在潍坊市总工会主办的潍坊市砌筑工职业技能大赛上分别荣获一等奖和二等奖。



双汇熟食

SHUANGHUI DELI

三重卤,更入味



千年福祿寿 万家海葫芦

酿造单位:贵州省仁怀市王丙乾酒业有限公司
出品单位:贵州省仁怀市狄康春酒业有限公司
服务热线:18586361133 (沈先生)
13608529997(张先生)



GUIZHOU
MAOTAI ZHEN

新闻热线:028-87319500

投稿邮箱:cjb490@sina.com

企业家日报微信公众平台
二维码中国企业网
二维码

广告

广告