

陕煤集团黄陵矿业一号煤矿 技术工人凭本事享受中层干部待遇

智能化的大潮,让煤矿“技能工人成了香饽饽。陕煤集团黄陵矿业一号煤矿敢于打破高技能人才与管理干部之间的界限,消除技术工人在职业发展上的“天花板”,让技术工人中的佼佼者享受与副科级管理干部同等工资、福利待遇。企业对技能人才高看一眼,使他们有奔头、有盼头、有甜头,从而在工作上更有劲头。

年初职代会上,讨论到人才培养方面的提案,矿长薛国华当即拍板:“凡是在全国技能大赛上获得一等奖,被评为省级以上技能人才,按照副科级干部兑现工资、福利待遇。”矿长的话,彰显出企业对技能人才的高度重视。

职代会开完后的第二个月,承诺立即兑现!最先享受到这一政策福利的是“一老一小”,年轻的是位 90 后技校生,年龄大的是位已经 54 岁的机电“大拿”。

90 后焦飞,是综采一队的一名电工。连续两年荣获全国煤炭行业职业技能竞赛一等奖,去年还获得了陕西省“技术能手”称号。

矿井为激励工人自我提升,拿出巨额奖励,让工人“更值钱”。今年年初,焦飞两次领到 20000 元技术奖金,过了个物质和心理上都很富裕的年。要知道在前几年,他刚参加工作时,还申请领取矿上的困难救助金。

焦飞怎么也没想到,2008 年参加工作到现在,14 年时间,技能改变了他的人生。

当焦飞看到自己的工资和区队副队长一样高时,按捺不住内心的激动:“建矿 30 年以来,技术工人从未有过这么高的待遇,太提气了!”

2020 年,焦飞在全国技能大赛上斩获一等奖,矿上给了这个名不见经传的小伙子技术员待遇,令很多人羡慕不已。因工作表现出色,他还被推选为检修班班长,肩负的安全



●焦飞在井下检修设备

生产管理责任可不轻。

“岗位再重要,但只要有一年全国技能大赛,队上排除万难都会让我去参赛。”焦飞说,去年第十届全国煤炭行业职业技能竞赛,单位组织开展了长达四个月的赛前强化培训,选派优秀的指导老师,他最终取得第一名的好成绩。

企业用制度保障工人有接受学习和培训的权利,创造一切条件让技能工人成长,外出交流培训、参赛成为一线技术工人的“标配”。“打开眼界”让工人的发展有更多可能性。

像焦飞这样学历低、本事大的青年人才得到重用,而与他形成强烈年龄反差的李东升,也因一身本领迎来“老来俏”。

今年 54 岁的李东升,早在 90 年代,已是黄陵矿区公认的“机电大拿”。几十年如一日,从“愣头青”熬成小老头,对技术的热忱不曾衰减。

“年轻的时候,搞一项发明改造,就是完成工作;随着年龄的增长,我觉得是在做一件件工艺品,每一件都精雕细琢,精益求精,不

在乎时间长短和结果。”李东升把练好技能当作一种追求。

李东升默默坚守、孜孜以求,追求职业技能的完美和极致。从普工一路拼到全国煤炭行业技术大师,研发了 5 项国家技术专利。

技术中心主任李成西说:“培养一名高技能人才至少要花费十年甚至更长时间,要坐得住‘冷板凳’,许多工人犹如‘走马观灯’,钻不进去,四五年便放弃了;而老李却是‘下马看花’,好钻研,像他这样坚持几十年初心不改的真不多。”身边人都敬佩老李的“专一”和“痴迷”,说他对技术是“真爱”。

企业没有亏待像老李这样的“技能追梦人”。51 岁时,矿上重用他担任技术中心的培训主管。他深感欣慰,自己学历低,年龄又大,听他讲课的却是一些矿上招聘的 211 院校的高材生和采矿专业的研究生。

在煤矿的三尺讲台上,老李找到了归属和自信。他认真真地备好每节课,攻克一个个技术难题,踏踏实实地把每一件小事。在老李和技术人才团队的共同努力下,近几年矿



●机电大拿李东升手把手教徒弟检修真空电磁启动器

上累计完成专利申报 39 项、科技项目 10 项、五小成果 321 项、科技论文 120 篇,产生直接经济效益 142 万元。

去年,李东升获得陕西省“首席技师”荣誉称号,省上给了 10000 元奖金,单位又奖励了 10000 元。沉浸在“碎银几两”的喜悦中还没出来,一个月后,来了个更大的“福利”。在 54 岁快退休的年龄,却享受到副科级干部待遇。老李感言:“幸福来得太突然!”

企业敢于打破人才的“屏蔽门”,不拘一格降人才。一线工人凭本事可以享受中层干部待遇,这样的激励政策显著提高了技术工人的地位,让工人看到职业生涯的美好前景,更愿意潜心钻研技术。一批批技能人才如雨后春笋般地冒尖,开铲车可以“开”成技术能手,手持电笔可以走上全国大赛领奖台,越来越多的技能人才活跃在企业的讲台、技能攻关一线、全国竞技场,撰写论文、研发国家技术专利成为工人热衷的事……这就是新时代的“煤亮了”!

(李小艳)

唐浩杰:用行动诠释责任 以责任彰显担当

15 年来,他始终坚守在施工一线,与山川为伴,与江河为伍;他始终坚持真抓实干、精益求精、勇于担当的工作作风,发挥共产党员模范先锋作用;他乐于思考、勤于学习、精于管理、敢于创新;他是化解难题的能手,技术创新的先锋,带队伍人的良师。他就是中国安能一局合肥分公司总经济师、金川水电站项目部经理——唐浩杰。

作为一名安能“老兵”,雷厉风行和勇当先锋已经是刻在唐浩杰骨子里的品质。2019 年 9 月进场金川水电站后,面对移民征迁、新冠疫情、道路保通、洞内、边坡不良地质条件及截流施工进度压力大等诸多不利条件交织影响,他克服项目建设条件差、履约难度大的困难,带领项目部一班人坚决站在“政治大考、能力大考、安全大考、荣誉大考”的政治站位上,始终按照“培养人、树样板、创品牌、拓市场”的四个定位,积极克难破局,细化技术措施,强化沟通协调,狠抓一线落实,确保项目高标准履约。

唐浩杰始终坚持技术先行理念,针对现场存在的技术问题,带领项目部技术人员与参建各方对接研讨,制定科学的施工方案,先后解决了支洞与大跨度主洞交岔口、连续变质千枚岩断层带等复杂地质条件下的施工技术难题;针对导流洞进口因地质原因多次变形问题,他果断决策,增加施工资源,投入边坡雷达监测措施,在保证安全可控的前提下,加快进度,有效控制了边坡变形,为后续截流项目的实施赢得了宝贵的时间;通过优化支撑体系,强化现场组织,以最快速度完成进水塔胸墙、导流洞进口渐变段浇筑及钢模台车

拆除等导流洞分流前关键工序,保证分流前形象进度,按期实现 2021 年 11 月底分流节点,得到业主和参建单位的认可。

目前唐浩杰正带领项目部全体员工持续奋战在溢洪道紧张的施工任务中,作为金川电站最难啃的硬骨头,溢洪道现场交通受限、高边坡施工风险高、材料运输难度大、施工效率低、环水压力大等多重不利因素共存,施工难度极大,面对这些困难,他多次奔走于业主、设计、监理之间,高效沟通,增加运输索道、溢洪道施工支洞、降尘系统等措施,有效提高施工效率,逐步化解各种困难、矛盾,确保了工程顺利推进。

在推进项目建设的同时,唐浩杰十分重视暖心工作。他经常和项目部员工交流谈心,帮助大家解决生活上、工作中遇到的实际困难,给员工加油打气,充分利用师徒结对、岗位培

训等方式构建互学互帮的氛围,让大家在温情和关爱中,增强对单位的认同和归属感。

唐浩杰非常重视项目人才培养,坚持将员工用在最合适岗位上历练,区分职员、职工、大学生职员等不同群体,制定符合个人特点的成长路径,通过岗位牵引、以老带新的方式,先后向其他项目输送多名项目管理人才。一心扑在工程建设中的他,自然也错过了许多与家人相处的美好时光。在两个孩子的眼中,父亲是手机视频里“最熟悉的陌生人”,孩子们最大的愿望,就是爸爸能陪自己过一个温馨的生日。但遇上时间紧迫、任务艰巨的时刻,再怎么想赶回去都有心无力,但他直言,假如重来一次,还是会义无反顾挑起这份重担,他的这种老水电精神也感染着身边的每一个人。

领导说,项目交给他就放心;员工说,跟着

他干舒心;项目班子成员说,和他配合顺心。项目开工以来,在唐浩杰一班人的带领下,项目部 2021 年被集团公司评为“安全生产先进项目部”“先进基层党组织”;2020 年被工程局评为“施工生产先进项目部”“安全生产先进项目部”“先进基层党组织”;被业主评为“大渡河金川水电站‘建精品工程·创国际一流’劳动竞赛先进集体”,多次获得金川电站“优秀工区”表彰,项目部 10 余名个人先后荣获业主在项目建设、工程质量、安全管控、环水保工作等多方面荣誉表彰。十五年如一日兢兢业业,唐浩杰的经历告诉我们,对工作的执着追求和不懈坚守何尝不是一种收获。不忘初心再奋进,策马扬鞭创辉煌,他肩负的艰巨任务还在继续,像唐浩杰一样的安能人也将攻坚克难、敢打必胜的征程上继续奋斗前行。

(高健)



专项排查供电隐患 确保雨季供电安全

近日,安徽淮北矿业集团铁运处临涣电务段开展供电隐患专项排查,重点对供电方面各类风险超前梳理、研判,认真分析、排查、管控,建立有效的风险管控和隐患排查双重预防机制,实现安全关口前移、科学防控、精准治理,确保雨季供电安全。

崔陈 黄华伟 摄影报道

塔里木探区来了“新员工”

有耽搁采集的情况。

“来塔里木探区最大的感受是每天的工作安排得很紧凑,都细化到点上了,精细度很高,工作节奏感强,完成每天的工作比较充实。来到新疆才真正感受到了祖国地大物博,一个二维项目就延伸了那么远,测线前后相距差不多 200 公里,坐汽车都要跑很久。”他扬了扬手中的对讲机,显得比较兴奋。

刘江:愿意在塔里木干到退休

刘江是第三次到新疆了,2012 年交流回去后,相隔 10 年又交流过来了。“我今年已经 52 岁,在临近退休的年龄,再次来新疆体验一把,以后多一些回忆。”他说。

这次来塔里木感觉变化很大,现在专业工程队的工作任务要比以前建制队更繁重,主要是工作量大。现在地震资料采集道数也比过去大,这些都是很明显的变化。

在生活方面,后辅保障比过去好,大营地有板房住,还能够搭建一些宽敞的大帐篷,员工都睡床了。各类生活设施也比较完善,像个

临时的家了,比起以前员工们搭简易帐篷睡地铺、睡木板强了不知多少倍。

在装备方面,高难山体用上了节点仪,难爬的山用直升机把设备和员工运上去,劳动强度减小了很多,安全措施也更加完善,员工的体能消耗比以前小很多,相比过去,一天可以多干很多的活。说起再次来塔里木的感受,他的话语滔滔不绝。

“3 月 24 日,因为下雪,担心雪地里的节点仪因温度低电量下降快,不能够满足采集需要造成接收地震资料损失,队长派我带人到雪地去换节点仪。一脚踏下去,雪就没过小腿,冰凉冰凉的。通过两天的寻找,把埋在雪里的那些节点仪都找到并替换了。”刘江说这是他过来后体验最深的过程。

“前几天在 L1 线,我跟随季节性作业员工一起上山埋排列,实时了解他们的工作情况。我们要通过合理的组织,转变他们的工作观念,做到一切行动听指挥,真正树立起排列工程队良好的整体形象。”

“虽然工作很忙碌,内心却很充实。”“如果

身体吃得消,我愿意在塔里木干到退休。”刘江说。

王成鹏:这支队伍很有人情味

46 岁的王成鹏阅历阅历都蛮多,在川内干过很多年仪器组长,走过不少的队伍,还到过也门、埃及等国际项目,今年第一次来塔里木感受颇多。“同事们对我非常关心,现在跟着向组长和张组长学习塔里木探区的施工班组管理,他们也不吝赐教,感情和氛围都比较好。”他如是描述道。

“4 月 3 日从库车南斜坡二维项目察尔齐镇回库车那天,我的行李比较多,一到基地,大家都帮着下车、搬东西,很快就把行李都搬进了给我安排好的宿舍。我感觉这支队伍很有人情味。”这件事给王成鹏留下了深刻的印象。

刚到塔里木的时候,他被安排在库车南斜坡二维项目与班长肖培朗一起管理有线排列铺设,后来调到迪北 2-康村三维项目,带领一个节点仪埋置班在工区西部做干扰源调查。这一片区有几个大型煤矿,大大小小的厂矿也

攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区 重拳出击 夯实安全基础管理

今年以来,攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区将“安全生产、预防为主、综合治理”这一理念贯穿于安全生产各项工作中,树牢安全发展理念,强化底线思维和红线意识,采取多种措施织牢安全防护网,为保障安全生产而“警钟长鸣”。

据悉,该作业区为进一步抓好安全基础工作,始终坚持把保护职工生命健康安全摆在首位,不断强化和落实“谁主管、谁负责”,狠抓安全生产“一岗双责”落实。坚持“到现场、管现场、抓现场”不动摇;坚持“培训教育、违章查处、隐患治理、应急管理”不动摇;坚持“不安全不生产、不安全不作业”的原则不动摇;坚持反违章的决心和力度不动摇。同时,持续强化落实主体责任、织牢安全生产“大家管、管大家”的理念和安全管理新格局,努力营造安全生产“党政工团”齐抓共管的良好氛围。

该作业区为做好日常安全基础管理工作,严格落实“党政同责、一岗双责”管理机制。对可能出现的不安全问题,时刻保持清醒头脑,把问题解决在初始,把苗头消灭在萌芽。在安全管理工作中,明确要求各班倒班作业长、班组长、工会小组长(劳动保护监察员)在工作中不仅要做到“有人心”,还要做“黑脸人”,坚决管好自己的“一亩三分地”,决不能当“老好人”,要及时打“预防针”,早防范、早警示。同时,在检修过程中,必须严格履行“停电、填票、挂牌”等硬性规定,进一步提升安全管理整体水平。

为进一步筑牢安全基础管理,该作业区切实将功夫下在现场、基础打在班组,要求落到实处,筑牢安全防护网。在该作业区生产现场,“请规范劳保用品、戴好安全帽、佩戴防护眼镜、携带煤气报警仪、防止摔伤”等安全警示标志格外醒目,提示每一位职工在作业时处处留心;在有效告知职业危害因素的同时,也提醒着现场作业人员时时注意安全,处处注意安全。这些做法在督促职工遵章守纪的基础上,拓宽了安全文化宣传覆盖面,从而达到安全生产的目的。

(何勇)

重庆气矿垫江运销部 三举措推进员工 综合能力提升

今年以来,垫江运销部立足身体能力、业务技能、风险控制能力和应急处置能力对全员进行评估,着力推进员工综合素质全面提升。

强化培训实操。采用集中培训授课与专业指导相结合、组织培训与自我学习相结合的形式,强推员工技能升级。由中心站站长和副站长负责在站场现场集中培训、运销部技术干部每月开展测评,对技能较弱员工进行补强培训,切实有计划、针对性地帮助员工提高能力素质。

加强设备管理。组织开展设备维护保养专题培训,切实增强班组员工“定时检查、及时维修、保养到位、记录准确”的工作理念,针对员工巡检存在的问题提出改进措施,要求员工将定期巡检照片上传至工作群中展示,提升站员工巡检质量,要求员工发现隐患、问题时要及时整改,对问题整改不及时、维护保养不到位的人员给予业绩考核,杜绝出现问题过夜现象,切实提高员工设备管理效率。

提升应急能力。强推“不打招呼、不写剧本”的“盲演”,通过视频监控实时观摩演练过程,督促实战演练的开展及效果评估。安全联系人每季度至少参加一次联系站站的实战应急演练,考核员工对空呼、灭火器、检测仪等安防器材的使用,加强对员工生产现场故障分析与处理能力的指导,提升员工对应急知识、应急技能、应急处置能力的掌握。

(杨宇为)

不少,独库公路从工区穿过,拉矿石和煤炭的重型车辆特别多。他们当前要铺设十几条测线差不多三千道排列,调查清楚干扰源和干扰范围。

“川内外的施工既有共性,也有个性,各有优点。川内项目运行快,时间紧;西北塔里木探区受时差和天气、地貌影响节奏要慢一些,组织方式也有不同,季节工的招收也不同。西北的职工班组长要像保姆一样,对季节工的吃穿住行全部要安排、要管,工区几乎都在荒原,不管就没有办法施工。要保证施工质量和进度,就必须有关心季节工的吃喝拉撒睡,只有后勤保障了,他们才有干活的动力。”谈到工作,王成鹏说出了自己的看法。

新疆塔里木探区勘探作业,尤其是开工前准备工作内容多、细节多、纷繁复杂。为此,王成鹏给自己定了一个小目标。“计划通过迪北 2-康村三维项目得到锻炼,尽快熟悉塔里木探区的施工组织方法,尽量缩短独立工作的准备期,尽早承担起应该由自己承担的职责。”

西南物探分公司塔里木探区的山地作业队有着深厚的队伍文化,有一大批优秀的员工,无论人员如何更替,山地物探铁军精神永远传承。有着这样的队伍和员工,在天山昆仑、戈壁沙漠的勘探路上,任何艰难险阻都无往而不胜。

(王智)