

朱仙庄矿末雨绸缪部署应对雨季汛情

雨季即将来临，安徽朱仙庄矿深刻汲取郑州“7.20”特大暴雨灾害教训，未雨绸缪、超前谋划、精心部署，分级分层布控雨季“三防”工作，确保汛期矿井安全生产。

该矿首先成立了以矿长为组长的汛期“三防”工作领导小组，设立防汛办公室和值班电话，并结合实际制定“三防”应急预案，组建了 150 多人的抢险队伍，4 月底前对矿井北部的小黄河、界洪河进行复堤加固，确保工程施工完成后，回填量、坡比、堤面宽度等参数达到防汛工程计划标准。此外，对工业广场、南二风井排水沟和井下各泵房、水仓进行彻底清理，定期检修泵房排水泵，确保汛期排水通畅。要求重要车间按照“属地管理”的具体要求，切实做好防涝工作。并由调度负责及时掌握汛期天气情况，雷雨天气防汛办公室人员 24 小时值班，每隔一小时对河堤巡查一次，发现问题立即组织处理。在防雷电方面，3 月底前完成了所有避雷器实验更换和建筑物接地电阻测试工作；4 月 15 日前完成各变电所 6KV 预防性试验及 35KV 线路登杆检查和预防性试验；矿通讯、计算网络、广播等设施的避雷装置及接地系统 4 月底前检测调试完毕。

与此同时，该矿按照统一购进、集中管理、专物专用的原则，备足“三防”物资，对储备的“三防”物资进行定期检查、清点，对不合格的坚决予以增补完善。任何单位或个人严禁擅自动用“三防”抢险物资，因抢险动用的抢险物资，要在 24 小时内补齐，不能按要求完成工作任务的严肃追究责任。（张万学）

江西中烟广丰卷烟厂开展质量文化建设活动

质量文化是企业文化的重要组成部分。近日，江西中烟广丰卷烟厂制定质量文化建设实施方案，以充分发挥企业文化的导向、约束、凝聚、激励作用，形成全员“重视质量、追求质量、崇尚质量、关注质量”的质量文化浓厚氛围，进一步促进工艺质量水平的提升。

质量文化活动分为理念宣贯阶段、示范展示阶段、全面推进阶段和系统总结阶段。内容分别包括工艺质量目标、考核方案、全厂专利、科技项目以及 QC 活动宣贯；建设质量长廊、制定质量口号及标语、建立班组质量文化和质量文化建设示范车间；结合“质量月”活动，组织开展质量征文、质量案例警示教育、技能比武、质量知识竞赛、部门负责人谈质量等活动；认真总结质量文化建设的经验做法，在全厂常态化坚持。

质量文化活动结合厂工艺质量提升相关要求，通过质量文化“进屏、上墙、入报”，推动质量文化“入脑、入心、入行”，建立起系统协同、齐抓共管的质量格局，促进制度管理向文化管理的提升。（周坤强）

实行全过程动态管理扬子石化开设质量举报二维码

4 月 12 日，江苏扬子石化二号聚乙烯核心设备——循环气压缩机检修人员杜兴凯，因为发现准备回装的新干气密封上缺少 6 个固定螺栓，及时通过质量二维码进行了举报，经过设备部门验证，情况属实，避免一起由此引发的质量事故，成为公司大修改造质量举报即时奖第一人，获得奖金 1000 元。

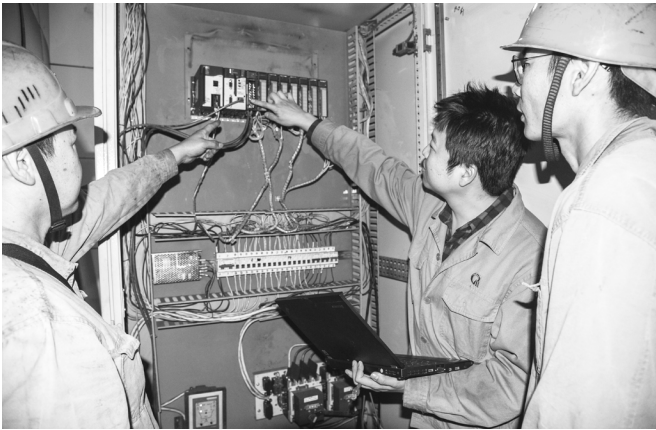
扬子石化今年装置大修改造，检修项目高达 6600 余项，检修面广，难度大、历时长，检修质量的好坏直接影响到装置的安全生产。公司从施工、维修、清理各环节入手，构建全链条全方位全覆盖的质量管理体系，牢固树立“今天的检修质量就是明天的安全”理念，将质量控制贯穿于检修准备、工序把关、责任追溯等检修全过程，把好焊接、封闭、验收等各道质量关，实行分级管理。

“检修现场到处能看见质量举报二维码，这对检修人员形成了有效的心理震慑，时刻激励项目负责人加强监管，更好地发挥监督检查作用。”公司质量部门相关人士介绍。为加强大修改造过程的质量监督管理，杜绝出现的偷工减料、质量不达标不合规等行为，扬子石化全面开展检修质量有奖举报活动，将质量举报二维码粘贴在检修现场，对收到的举报安排专业人员进行实地验证，查实确认后，对举报有功人员进行奖励，参检人员主动查找质量的积极性得到有效提高。

“安全是企业生存的根本，质量是企业发展的基石，当前，我们所需要的是保障安全，全面提升检修质量管理水平，确保大修质量问题及时发现、及时处置。”扬子石化对所有参检人员提出了要求，在鼓励大家积极参与质量问题的同时，组织近千名质量监督员，佩戴绿色袖章，开展质量监督，对检修质量验收实行全过程的动态管理，对大修关键项目，组织开展“三级”质量检查和验收，并履行签字手续，把好每道工序关，确保每一个螺栓都得到养护，每一个法兰面都进行检查清理，每一个垫片都保证直径与压力相匹配。（达军）

课堂进修 + 实战提升

华荣能源攀枝花精煤分公司力争培训全覆盖



为进一步提升企业职工技能水平，夯实企业发展人才基础，华荣能源攀枝花精煤分公司聚焦培训“实用性、有效性、针对性”，立足于“干什么学什么、缺什么补什么”，完善完备培训体系，提升培训质量和效果，让学习培训在企业发展和职工进步中充分发挥出“融合剂”“加油站”“加速器”作用。

深化改革的“融合剂”

“土八路变成正规军。”该公司磁铁粉综合加工厂负责人这样形容今年的变化，由于体制改革，原来的大集体单位变成了国企的下属单位，在开心的同时一系列挑战也随之而来，体制改变了，制度、管理、规范如何跟上成为这个新单位亟待解决的问题，“改革

的效果最终是要作用于人。”他告诉笔者，要加快职工从身份变化到观念转变，抓好学习培训必不可少。

4 月 13 日到 15 日，新进厂的 35 名职工参加了公司举办的为期三天的入厂安全教育，培训配置安全专业人员作为讲师，从安全行为、安全责任、安全意识上对新职工进行规范，这是入厂安全三级教育的第一环，也是他们融入新单位、适应新管理的第一步，接下来公司还将对新职工进行“学制度、学规矩”教育，开展合规管理、素质教育、职业道德教育等专项培训，推动改革后单位融合、人员融合、业务融合更进一步、更深一层。

日常工作的“加油站”

封闭管控 见缝插针培训正当时

近期，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂芦岭分厂选煤车间充分利用疫情防控封闭管理特点，摸索培训方法，创新培训模式，在确保职工休息的基础上见缝插针开展多种形式的业务培训活动，有效促进了岗位技能提升。

“外邀式”培训。该车间邀请兄弟单位的机电工程师对岗位司机进行机电维修基本知识培训，围绕离心机、磁选机、脱介筛等选

伊力特酿酒四厂“四项管理”成就工业典范



管理上作了每个人明确分工，各司其职，又相互协作，在工艺上坚持稳、准、细、净操作，有效管控好蒸馏、蒸馏、凉床、入池发酵等每道工序，细致做好窖池原始记录。

伊力特酿酒四厂作为 4A 级景区伊力特产业园的重要参观基地，**第二是抓好卫生管理**。为了进一步树立园区形象和品牌形象，

“每次参加培训都有收获。”参加完安全综合培训的检修工小王告诉笔者，他每年都要参加各类培训三四次，特别是年初被公司聘任为群监员后，在开展安全监督、风险排查、隐患整治工作上的要求高了、压力大了，对学习培训的需求也更大了。

为满足职工“加油”需要，该公司整合、监督各单位部门落实培训任务，建立、完善培训评价考核体系，建立年度培训计划，将培训计划的执行、培训对象覆盖率、外培取证合格率、培训资料报送等情况纳入全年考核之中，构建多角度、全覆盖的培训体系，为每位职工提供学习平台，今年计划开展各类培训 68 期，惠及上千名职工，让职工获得意识、知识、能力上的整体提高。同时，加强师

式，针对因煤质变化操作难度大的问题坦诚交流各自的操作经验和操作方法，促进质量司机之间“经验共分享，交流共成长”。

“上门式培训”。该车间针对封闭管控期间寝室消防安全用电、食品卫生安全等问题，印发安全用电小常识、食品卫生安全小常识、消防安全疏散及火灾逃生常识发送到职工宿舍并进行讲解。车间还在宿舍现场开

伊力特酿酒四厂制定了《酿酒四厂员工行为举止文明规范》《酿酒四厂现场管理制度》等管理措施，从员工着装，语言、行为、工装器具摆放，场地卫生都做了详细地要求。伊力特酿酒四厂厂长王刚说：“为了搞好现场卫生，我们酿酒班组在干好酿酒工作同时，不停地把这长 128 米工房窖池周围大理石地板和所有窖池塑料布拖干净，保证工房里的水暖管网和暖气片没有灰尘。”

伊力特酿酒四厂有酒罐 298 个和 100 多台各类机械设备，**第三是抓好安全管理**。认真落实了《安全生产厂长负责制》《安全生产一票否决制》《安全生产目标责任制》等，建立健全厂、车间、班组三级安全管理网络，配备了专职安全员 2 人，修建多功能消防控制中心 1 座，微型消防站 3 座，配备各类消防灭火器 602 具，可燃气体探测器 336 个，

力方式从注脂孔注入清洗剂、观察注入压力变化判断清洗剂通入状况，并对全部电动执行机构进行运转测试，试验运行速率、运行力矩、阀位指示是否正常等，确保其远程电动、就地电动、就地手动三种模式下阀门的运行状况符合技术要求。

筑牢设备运行跟踪防线。加强发电机组、消防水炮、空气充气泵等设备设施的跑车等工作，定期对设备设施的运转情况进行跟踪，并建立了详细的设备保养跟踪记录台账，及时准确录入设备运转、维护等各类信息，确保设备在安全状态下运转，为春季安全生产打牢基础。（潘秋佑 王嘉麟）

资队伍建设，通过统一送培、教师自学等方式，提升师资队伍的思想觉悟、理论水平和培训技能，选拔出的技术尖子吸收到兼职教师队伍中，让技能骨干走上讲台，让他们把工作经验、技术要领以最有效的方式传授给员工。加强教案和课件的指导和管理的，做到上课必有教案，确保取得更好的教学效果。

成长提升的“加速器”

“进步挺快的，工作已经能上手了。”被师傅表扬的小林，正在经历从岗位工人到技术工人的华丽转身。为化解技术人才不足造成的结构性缺员问题，华荣能源攀枝花精煤分公司号召学技术、转岗位，鼓励年轻好学的职工走上技术岗位，通过一系列举措，一批技术工人正在快速成长。

为推进职工技术技能水平提升工程，该公司在理论实操结合上多想办法、多下功夫，在培训中更多采用现场培训和实操培训，以更直观具体的方式对职工短板弱项进行“点读式”教学，加快学践转化，让职工动手能力快速提高。为 20 余对师徒结成帮带对子，通过点对点、手把手的方式加快学徒成长。广泛开展职工技能大赛、劳动竞赛、技术比武，推行“一岗多能、一专多能”复合型人才培养，做好职业技能等级鉴定，使职工们在日常工作中激发职工科学技术、比技术的热情，培养造就一批适应不同岗位需要的复合型、技能型、实用型人才。（罗阳）

鄂西北运营公司举办 2022 年工会干部培训

近日，湖北交投鄂西北运营公司举办 2022 年工会干部培训班，该公司党委委员、副总经理、工会主席张振武出席并讲话，各基层工会小组及部分会员代表 40 余人参加了培训。

在开班仪式上，张振武表示，在推动公司中心工作高质量发展的过程中，工会发挥着不可替代的作用，公司始终坚持把工会干部教育培训工作摆在重要位置，希望全体工会干部要切实发挥模范带头作用，珍惜学习机会，不断凝聚干事创业激情，为公司发展、为集团实现“万千百”目标贡献坚实力量。

第四是抓好质量管理。伊力特酿酒四厂牢固树立高度质量意识，严格贯彻执行包装操作规程及工艺标准，严把产品质量关，严格每一瓶酒的包装质量，积极贯彻 6S 管理，严把食品质量卫生关，加强抽检力度，做到不合格产品不转序。仅搬迁一年时间，伊力特酿酒四厂就凭着突出业绩，扎实管理，被伊力特实业股份有限公司评为 2021 年双文明先进单位称号。（李俊）

重庆气矿梁平作业区

筑牢春季设备安全管理“三道防线”

为做好设备设施管理工作，重庆气矿梁平作业区筑牢设备故障排除、设备保养维护、设备运行跟踪“三道防线”，切实把春季设备安全管理落到实处。

筑牢设备故障排除防线。为确保春季设备高效正常运行，作业区将设备故障排除与隐患排查相结合，对井站所有设备情况进行全面的检查，重点查看脱水装置、增压机组、供气调压阀、安防器材等设备设施的维护运行，并针对设备所存在的不同问题进行不同的故障排除举措，为安全生产及平稳供气夯实基础。4 月，作业区天东 12 井工艺区调压阀发生故障，无法正常调压，井站员工一边

采用旁通阀调压临时措施维持供气，一边与厂家及作业区沟通联系，认真分析工艺区调压阀原因，对症下药，经清洗、更换易损件等措施，排除了故障，确保了下游用户正常使用气。

筑牢设备保养维护防线。针对目前天气冷热交替、多风多雨的特殊气候，各井站员工严格按照十字作业法，对设备进行维护保养，严格执行生产设备运行参数，对设备进行有效管理，从源头上消除设备的“低老坏”现象。4 月，沙坪场增压站完成电动球阀维护保养工作，主要工作包括对电动球阀阀体注入清洗剂进行阀体密封面清洁、采用外加压

蜀南气矿“5173”推动新型采气作业区建设

为加快建设与“油公司”模式相匹配的新型采气作业区，蜀南气矿优化完善现有采气作业区管理模式和运行机制，抓好三大环节，深入推动机构结构改革攻坚。

“5+1”分类定标。绘好路线图，量身预制顶层设计。细化形成《蜀南气矿新型采气作业区建设实施方案》，将责任分解到点具体到人。根据新型作业区设置标准，按照产量规模进行分类，设置 A 类采气作业区 5 个、B 类采气作业区 1 个，建设好综合管理室、技术信息室和生产运行中心“两室一中心”，做大生产部门、气矿 A 类采气作业区技术信息和运行中心定员 26 人，B 类定员 23 人。保留各作业区一线班组机构设置和定员现状，结

合数字化信息化、业务外包等开展滚动定员，为进一步促进精员高效搭好框架。

七步骤统筹落实。排好时间表，有序落实建设任务。结合“四四工作法”员工聘任、组合上岗及“五定”工作经验，在短短 3 个月时间内，先后 7 次推动意见征集、方案编制、会议审议、发布任务、组合上岗、岗位补漏、总结经验等工作目标任务落地落实；构建良好运行机制，再造作业区管理流程，明确“两室一中心”管理界面，通过竞争选位，促进岗位优化和人员的良好循环；督促各作业区对运行中的异常情况和流程进行重新梳理，细化配套表单，保障业务流程运行统一、规范，确保安全生产管理不掉链、不缺位。

三举措保障成效。明确任务书，促进改革目标实现。提前做好形势任务政策宣传，协调、解决建设工作中出现的问题，规范上岗流程，实现新型采气作业区建设工作稳步推进；抓好配套建设，助力数字化气田转型，在役生产场站均实现“中心站+无人值守”模式，中心站覆盖率和数字化站场覆盖率实现两个百分之百。推动数据融合应用，减少操作人员重复低效工作量，优化管理模式，推进用工方式转型，实施非主营业务外包项目 45 项，使用主营非核心操作人员 64 人，创新页岩气中心站片区驻点管理模式，有效解决上产与缺员矛盾。（王超 王川杰）