

落实“管”“监”分离 抓实安全生产

中铁物贸成都分公司构建安全生产“管”“监”责任矩阵

近日,为落实股份安全生产会议精神,中铁物贸成都分公司构建安全生产“管”“监”责任矩阵,推进安全生产“管”“监”分离,完善“党政同责、一岗双责、预防为主、综合治理”的安全生产责任体系。

近年来,为保障服务区域内项目和客户所需的物资供应和销售,以及物资产品质量的持续安全稳定,结合安全质量工作实际,该公司科学划分、界定安全质量的组织指挥、技术保障、资源配置、质监监督等四个系统;强化安全质量监督组织机构和人员配备,梳理、规范安全质量“管”“监”责任;积极开展物资质量标准化、风险防范、公务用车安全、消防知识等安全质量培训,引导全体员工牢固树立“安全发展、质量第一”的理念;充分利用信息化技术,在线管理质量证明文件,实现物资交付全程可视化监督,开发系统风险识别和预警功能;加大安全质量投入,保证安全生产设备配备到位,实现物资质量检测常态化,在源头上防控质量问题的发生。

此次责任矩阵的构建,进一步明确了该公司领导层及各部、各部门和物供中心人员关于目标管理、机构设置与人员配备、体系责任建立与考核、规章制度建立与实施、安全教育培训、安全活动(会议)、生产安全事故管理、事故应急管理、物资设备安全管理、安全生产费用管理、安全与工伤管理、现场安全生产管理、安全检查和改进、安全考核和奖惩等16大项91分明的安全生产职责,确保了安全质量四个系统的作用有效发挥。

2022年,该公司将全面完成监管分离改革任务,建立安全质量“管”“监”工作长效机制,坚持把安全生产放在首要位置,推动企业安全质量管理水平持续提升。

(张虔凯)

马钢煤焦化公司能源分厂强化管理 防疫安全两手抓

3月中旬以来,马钢煤焦化公司能源分厂根据上级防控工作要求,启动新一轮疫情防控应急预案,全面布置防控工作,科学组织,一手抓防控,一手抓生产,在做好防疫工作的前提下,全力推进生产保供应。

首先,该分厂严抓防疫防控。通过腾讯会议、微信群,传达上级国家、省市和马钢最新疫情防控、传达指示,向家住管控区域人员,核酸检测人员,多次进行提醒汇报,第一时间掌握职工健康动态、舆情信息,坚决落实好防疫防控要求;有序组织一线职工进行核酸检测,普及疫情防控知识;每天组织人员,对作业区域进行细致卫生清洁、消毒消杀处理;及时登记、汇总当班人员岗前体温情况,身体状况和思想动态;还要求作业现场人员规范佩戴口罩。

其次,该分厂严抓生产保供过程安全。坚持“安全第一”管理方针,严格执行安全标准化作业,严格落实生产、保供项目过程跟踪监督检查,每天对工作完成情况统计,对存在问题进行商讨处理,并对次日工作做好安排,确保各项工作落实到位;还制定生产、检修项目的网络进度表,要求各工序环节严格按照计划内管控跟进检查,竭尽全力保障疫情期间生产保供安全稳定。

此外,该分厂党支部坚持重心下移,把思想建设、生产组织、服务保障等做到现场一线,凡事要求党员骨干冲锋在前,快速组建以党员为主体的保供应急分队,以备不时之需。

该分厂通过上述系列举措,有效确保了防疫、保生产工作稳步推进。

(李开庆)



强化安全监督履职 促进企业安全发展

川煤集团华荣能源公司金刚梁矿工会,认真履行新《工会法》和《安全生产法》,规范职工安全生产教育培训,增强职工劳动保护意识,维护职工合法权益,强化安全监督履职,坚持组织职工安全、群监员开展多种形式安全活动,护航矿井安全生产,促进企业安全发展。

余学明 摄影报道

绿色赋能 地下“粮仓”强动力

西南油气田公司“投建运”管理模式下首座 35kV 变电站顺利投运

■ 丁会 谭建 夏雪松 张万宏

“黄草峡储气库 35kV 变电站内压缩机带负荷运行正常,各项技术指标良好,运行参数正常……”4月11日,西南油气田公司重庆气矿生产运行部门周会上,对10天前安全平稳投运的这座变电站运行情况进行分析总结。

黄草峡储气库是国内首座商业运营模式的储气库,由中国石油和重庆市共同出资建设,该储气库设计库容近20亿立方米,工作气量9.3亿立方米,目前该储气库已经具备300万天的注气能力,下步按照工程建设计划,预计在2023年可全面建成并具备采气条件,届时最大调峰气量高达1500万方,将成为重庆地区冬季调峰保供的主力气源之一。

4月1日投运的黄草峡储气库35kV变电站,将为储气库的“心脏”——

重庆气矿梁平作业区 一线班长 竞聘上岗

4月7日,重庆气矿梁平作业区组织召开一线班组长岗位竞聘会,35名来自一线班组的员工参与竞聘。

3月以来,重庆气矿梁平作业区扎实开展“大”的样子、老的精神、新的面貌主题活动,围绕安全生产、安全质量、安全检查和改进、安全考核和奖惩等16大项91分明的安全生产职责,确保了安全质量四个系统的作用有效发挥。

2022年,该公司将全面完成监管分离改革任务,建立安全质量“管”“监”工作长效机制,坚持把安全生产放在首要位置,推动企业安全质量管理水平持续提升。

(张虔凯)

3月下旬,作业区一线管理人员竞争组合上岗工作小组“结合相关要求,发布岗位竞聘”“规定4月7日组织开展班组长岗位竞聘会”的《梁平作业区关于开展一线操作人员岗位竞争组合上岗的通知》

朝源煤矿暖心工程留住“打工候鸟”

四月的陕北,春天来得稍晚些。走进中煤矿建三十三处朝源煤矿,映入眼帘的是整洁的院落,完好的文体设施和花园里绽放着花蕊的桃花,在等候着员工们排着整齐的队伍,齐刷刷地举着右手,进行安全宣誓。

“没有来朝源煤矿之前,我干过六七家煤矿了”。来到这,就再也没有走开。我感到新奇,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。

“我是煤机手,工资相对其他岗位稍高些,每个月交完五险一金,到手能有11000元左右。”煤机手刘加军笑着说,自己2019年入职到现在,在老家的城里买了一套房子,添置了一辆国产轿车。

待遇好是第一步,其次还得让员工有归属感,生活工作环境方面待遇都不错。“来自山东的刘加军是煤矿高新引进的20名技术骨干之一。”生产矿长刘伟刚刚送走两位前来参观上岗的新员工,他笑着说:“煤矿在招工培训、技能培训和关注需求三个方面全方位发力,用‘留人三部曲’吸引矿工们不愿离开!”

据了解,朝源煤矿作为三十三处工程第一家托管的年产120万吨的企业,在册员工有480名,稳岗率达90%以上,远高于行业平均水平。其薪资待遇在神木市域内的煤矿生产企业中处于上游水平,采取计件工资制,遵循“多劳多得、少劳少得”的原则,人均月工资7000元

左右。