

装上“智慧脑” 吹起“低碳风”

山东能源新矿内蒙古能源节能降耗出实招

“当前在线监控设备 62 台,根据峰平谷耗电对比数据分析,我们需要对部分设备运行进行优化调整……”近日,在山东能源新矿内蒙古能源榆树井煤矿集控调度中心,机电科副科长孙建国通过大屏幕详细了解主运、压风、通风、排水等系统的当日能耗情况。

认真贯彻山东能源集团“两优三减”工作部署,新矿内蒙古能源在权属单位开发应用“机电设备智慧化节能管控系统”,最大限度提高设备运行效率,降低能耗。

进入榆树井煤矿集控调度中心,一块长 6 米宽 2 米的大屏幕分格蓝底十分显眼,上面布满由“曲线、柱状、饼状”组成的各种标识,充满科技感。与以往的调度视频屏幕不同,它不仅能实时监测矿井各系统、设备的运行状态并完成数据采集,还具备能耗分析、故障预警等 20 余项功能。透过它,矿井各系统的“健康”情况一览无余。

“这套‘机电设备智慧化节能管控系统’,是我们联合浪潮集团共同研发,目前正在榆树井煤矿和长城三矿试运行。”新矿内蒙古能源副总工程师、机电部部长安文介绍说,他们通过对峰、平、谷各时段的用电量进行实时“可视化”监测,按照吨水电耗、电流大小、时段电价等数据分析结果,针对性地对设备进行维护升级,提升运行效率,减少用电量,让“用劲更少,跑得更快”成为现实。

“煤矿能源消耗 80%是电力消耗。”榆树井煤矿党委副书记、矿长张勇表示,只有通过主要设备能耗状况逐台监测,清晰了解能耗详情,落实切实可行的节能整改措施,才能实现企业节能高效绿色生产。

据进一步了解,这套“机电设备智慧化节能管控系统”有数据采集、数据监察、能耗分析、告警中心、节能管理、节能验证六大核心功能板块,能够对设备峰平谷运行和消耗的

电量数据进行自动采集、计量、汇总与分析,生成动态的数据曲线,通过对用电情况分析,及时制定分时用电方案,有效发掘节能潜力,保障设备在“阳光”下健康运行。

在“智慧大脑”帮助下,榆树井煤矿根据系统提供的直观数据,优化分时用电制度,采取“降峰扩谷找平”措施,今年吨煤电耗预计降低 5%,可节约电费支出 300 余万元。“有了这套系统,就如同有了‘矿管医生’,既能找出‘病灶’,更能开出‘处方’。”张勇形象地说。

矿区悄然兴起“低碳风”。今年以来,新矿内蒙古能源打出避峰填谷科学用电、投运无功补偿装置、采用变频节能装置、开展绿色照明改造等一系列“组合拳”,从煤矿电费、节能控制等多维度实现全面节能,加快矿井智能化升级,全力打造“安全、绿色、智能、高效”四型矿井。

“扛旗争先当示范,崛起在我开新局。”下



榆树井煤矿集控调度中心

一步,新矿内蒙古能源将锁定既定目标,突出“智能化”引领,借助权属单位高新技术企业平台优势,加快绿色低碳转型,推动节能提效、降本降碳,擦亮企业品牌形象。

(商震 王士波)

线上线下联动 我为碳中和种棵树

宋伯卿

4 月 12 日,四川成都新津,艳阳高照,东方物探西南物探分公司钻井工程中心三队党支部组织后勤党员和职工到观音寺基地,开展义务植树活动。

挖坑、插苗、培土、浇水,在基地大门边种下樱花树,在基地楼栋间的绿地见缝插针“补种”花木苗后,一行人又去到紧邻基地的果木培植林地栽种梨树苗。气温 28℃,阳春三月的天竟有入夏的感觉,挥锄的、使锹的、扶苗的、提水浇水的,大家齐心协力,现场一派繁忙劳动景象。额头的汗水下来了,一个个脸上红扑扑的,看到棵棵树苗在自己手中植下,大家流露出欣慰的笑容。

3 月中旬以来,该队员工热烈响应公司“全民义务植树活动的通知”,踊跃参与线上“我为碳中和种棵树”活动,党支部大力宣传倡议、积极组织引导,还结合生产实际制订线下植树活动,踏勘、接洽、选苗、购苗、种植、管理等,一通忙乎妥当,促成此次活动顺利开展。

该队党支部书记杨勇总结活动说,员工参与“互联网+义务植树”火爆,此次线下种树 30 棵,每棵树都挂牌落实成活责任人,活动增添了基地和周边环境的绿化美化。线上线下联动植树,增强了员工爱绿植绿护绿意识,进一步激发起员工义务植树热情,这项工作契合中央精神和公司绿色低碳发展战略,作为基层作业队,我们将继续长期适时开展下去。

高琦

近年来,陕煤集团澄合电力分公司坚持以“党史学习教育”为出发点,以“为职工办实事”为落脚点,党建引领、民生为向,推动党建工作与业务工作深度融合,进一步提升职工的幸福感和获得感。

打造 124 积分党建品牌 筑牢企业“根”和“魂”

坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。2021 年,公司以建设标准化党支部为目标,把抓中心工作完成、重大任务落实作为检验党支部组织力的试金石,不断探索实践,通过“定向考评、积分竞赛”两级联动,形成具有电力特色的支部考评体系,不断提升了支部的凝聚力。

“定向考评”激发基层党建活力。该公司党委不断延伸“一支部一特色”创建活动,相继创建了“陕北 234”“三争一创”“党员联保

体”等党建品牌,形成“电力星级党建品牌体系”活动。2021 年,结合党史学习教育,该公司以“1+N”党建工作法深入开展各项活动固“根”铸“魂”,创新提出了“124 党建积分竞赛”工作机制,即以“两个单项”和“四个达标”月度考核得分之和最高者评为全面优秀党支部,采取奖励激励机制,通过定期考评激发了基层党组织的工作活力,有力推进了支部标准化建设。今年,已有 3 个支部已经通过验收达标,7 个支部获得了全面优秀党支部,10 个支部获得了单项工作积分第一,有效地激发了全员工作的积极性。

“积分竞赛”激活基层党建动力。“积分竞赛”本着公平合理原则,以月度为一个积分周期,累计积分进行评比。一季度,根据公司最终积分竞赛结果公示,配电电机联合党支部以 95.3 分的成绩评定为全面优秀党支部,当月奖励该支部 2000 元。此外,配电电机联合党支部率先设立了“党员监督岗”,发挥党员示范带头作用,影响带动更多党员参与。截至目前,该支部已设立了 8 名党员监督岗,

月度评比 6 名党员考核积分均为满分。

通过“积分竞赛”鼓励全员参与,以积分评价支部的工作实绩,把积分与奖励挂钩,让各支部党员时刻关注积分动态管理信息,盘算着如何才能得到有效积分,营造了“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围,激活了基层党建动力。

将民生事实清单“变现” 为民解忧聚发展合力

企业的民生关系到职工的切身利益,想职工之所想、急职工之所急、解职工之所困,公司把解决职工的“急难愁盼”难题作为检验党史学习教育成果的试金石,切实解决职工工作中存在的问题,为企业发展聚合力,促企业转型筑基石。

实事“暖”心,让“家”更温暖。为进一步增加职工对企业的归属感,增强职工的凝聚力和荣誉感,公司每月定期为职工举办集体生日,购生日蛋糕及礼物等,让职工的生日过得更加有意义。据悉,公司为每名职工建立了生日档案,为他们举办集体生日,表达公司对职

工辛勤工作的肯定和感谢,让大家切身感受到企业这个“家”的关怀与温暖。

实用“新”,服务更贴心。该公司结合实际,不断创新方式,扩大范围,丰富内容,成效显著。围绕干部职工急难愁盼问题,广泛征集民生实事,列出具体实事清单,建立了党员责任区、党员先锋岗,把解决职工身边的“实事”作为办实事的落脚点。同时要求各党支部也同步开展为职工办实事活动,建立“办实事”台账、搭建诉求渠道,了解职工群众诉求。目前,7 个党支部累计为职工办实事 14 件。

实事做“实”,幸福在日常。近日,公司深化“我为职工群众办实事”活动,落实了民生实事清单 26 项,完成 25 项。职工月收入实现了提高不低于 5% 的目标;解决了偏远站点以及条件不便等岗位职工就餐难问题,对配电电公司、电厂、各变电站、陕北职工吃饭问题进行伙食补贴,保障了一线职工的生活;为外线人员购置配备了 3 台无人巡线机,减轻了职工劳动强度,着实提升了职工的幸福指数。

SINOTRUK
中国重汽

油沃掌控 创富天下

中国重汽“百位节油英雄”区域选拔赛开始啦!



亲人服务热线
4001-888-666

⌚ 活动时间: 2022 年 3 月-2022 年 6 月
📄 详情: 请咨询当地中国重汽豪沃经销商



智慧重汽微信公众号



中国重汽微信公众号