

张家港铜业公司纪委打好廉洁文化建设“组合拳”

■ 陈金龙

为切实推进廉洁文化建设,以良好的廉洁氛围引导政治生态的不断改善,2021 年,张家港铜业公司纪委以打造“廉廉 365”特色廉洁文化品牌为目标,致力推进廉洁文化融合、积淀、集聚,不断强化廉洁文化矩阵建设,打好廉洁文化建设“组合拳”,引导全体员工自觉成为清正廉洁文化的践行者和传播者。

强化政治引领,推动廉洁意识入脑入心。加强学习,强化意识,廉洁文化深入人心。公司纪委坚持每月召开纪委会委员会暨学习扩大大会,结合党史学习教育,深入挖掘党史中蕴含的红色基因和勤廉元素,坚持不懈抓好党纪法规学习,不断提高廉洁从业意识。2021 年,公司纪委共组织集中学习 12 次,学习篇目 55 篇,其中专题研讨 3 次,专题讲座 1 次。组建纪检工作群,及时推送学习资料,促进纪检人员加强自学和沟通交流,进一步打破学习交流的时空限制。引进专业指导,开展精准培训,5 月 13 日、10 月 22 日,分别两次就党风廉政建设进行专题培训,不断厚植勤廉文化基础,强化“不想腐”的自觉。

拍摄廉洁微视频,传递崇尚廉价值观。为进一步加强廉洁文化建设,丰富廉洁文化内涵,营造风清气正的政治生态,2021 年 2 月份,公司纪委精心策划、自编自导,拍摄廉洁微视频《抉择》。视频以原料质检、采购岗位管理人员为原型,以与供货商的工作往来为主线,讲述了在原料品质不达标的情况下,供货商试图通过行贿的方式,使原料顺利通过验收入厂的故事。面对礼品、金钱等诱惑,管理人员坚守

道德底线,拒绝利益诱惑,在工作和家庭发生矛盾时“舍小家顾大家”的优良作风,描绘出新时期党员干部爱岗敬业、清正廉洁的优良形象,传递了崇廉尚廉的价值观念。8 月份,在第二届“安徽廉洁文化精品工程”活动中,《抉择》被评为精品微视频,入选“安徽廉洁文化精品库”。同时,公司纪委充分用好成果,一方面要求各党支部、各部门组织员工观看,结合工作实际谈感悟;另一方面利用员工就餐的碎片时间,在员工餐厅 LED 显示屏上循环展播,扩大宣传教育的覆盖面。

开展警示教育,敲响廉洁自律警钟。2021 年 4 月份,公司纪委分两批次组织科级以上领导干部及党员、关键岗位从业人员 70 余人,赴苏州市党风廉政教育基地参观,接受廉洁文化洗礼和教育。通过开展警示教育,以现实案例推动参观人员紧绷思想之弦,筑牢拒腐防变的防线,切实做到“扬清风正气,让警钟长鸣”。为认真贯彻落实党要管党、从严治党的要求,进一步增强党员干部廉洁自律意识,推动《中国共产党纪律处分条例》的学习宣传和贯彻落实,使铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。12 月份,公司纪委在全体管理人员中开展了《中国共产党纪律处分条例》网上知识测试。通过此次测试,进一步激发了全体管理人员学习热情,提升了学习效果,强化了纪律意识和规矩意识。

以网宣廉,打造廉洁教育宣传新“高地”。为着力打造线上廉洁阵地,持续扩大廉洁文化影响力,2021 年 3 月 31 日,公司纪委“廉廉 365”网页正式上线。网页名称“廉廉 365”,寓意一年 365 天,天天都是廉洁日。网页 LOGO,

以洁白的莲花为主体,取莲花“出淤泥而不染,濯清涟而不妖”之意,代表圣洁、廉洁。网页共设置 5 个专栏,主要包括政策法规、纪检信息、廉政教育、监督曝光、学习资料。2021 年,各专栏共推送信息 612 篇,网页浏览量达 8544 人次。同时,积极向集团公司纪委网站“青莲网”报送信息,2021 年已刊登信息 50 条。积极利用网络短信平台,在节假日期间发送廉洁短信提醒,营造了浓厚的敬廉崇洁氛围,起到了“廉洁短信一条,廉洁教育一片”的良好效果。

以物促廉,增强廉洁文化的感染力。2021 年 4 月份,公司纪委精心制作了印有“廉廉 365”标识的钥匙扣,发放给 96 名党员及管理人员,真正让廉洁文化走进日常、融入生活。钥匙扣带在身上,时刻警醒着大家要清清白白做人做事,平平安安生活工作,具有很好的促廉作用。自 4 月份起,公司纪委还在各党支部中持续开展“与廉同行”廉洁文化作品征集主题活动,要求各党支部每月定期上报员工原创的廉洁文化作品,目前已征集到书法、剪纸、诗歌等作品 29 件。12 月份,公司纪委将征集到的作品制作成宣传展板,在公司门前的醒目位置进行展出,将廉洁文化以润物细无声的方式传递给广大党员和职工群众。

以会促廉,扎实推进党风廉政建设。进一步规范新任职管理人员任前集体廉洁谈话会流程,通过纪委书记提要求、任职人员表态发言、集体廉洁宣誓、发放《中国共产党纪律处分条例》、签订廉洁承诺书等环节,敲响廉洁履职警钟。2021 年 8 月 5 日,公司召开党委会专题研究党风廉政建设 and 反腐败工作,坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设和反腐败工作的

源头工程和基础性工作来抓。11 月 18 日,公司党委召开全面从严治党“两个责任”领导小组会议,不断推动全面从严治党向纵深发展。11 月 9 日,公司召开党委内部监督委员会会议暨党风廉政建设和反腐败协调领导小组办公室,坚定不移地推进内部监督与党风廉政建设和反腐败工作。同时,公司纪委还不定期到各部门去召开工作调研会,广泛开展谈心谈话活动。

坚持廉洁文化建设与家风家教相结合,拓展廉洁文化的广度。2021 年 10 月 22 日,公司纪委开设《以廉洁家风涵养清风正气》的专题讲座,引导干部群众把家风建设摆在首要位置,廉洁修身、廉洁齐家,以此巩固优良家风,厚植廉洁文化土壤。12 月初,一个个附有全家福照片和廉洁亲情寄语的桌牌,摆在了公司每一名管理人员的办公桌上。摆放全家福照片和廉洁亲情寄语桌牌,是公司纪委开展“廉洁一家亲”活动的新尝试,旨在发挥家庭的特殊力量,将脉脉亲情融注于廉洁文化教育之中。全家福照片和廉洁亲情寄语桌牌融廉洁桌卡、笔筒、台历为一体,设计简洁,美观大方,内涵丰富。桌卡正面是“我志愿做一名廉洁奉公、遵纪守法的企业员工……”的廉洁誓词和宣誓人签名,背面是管理人员的全家福照片和廉洁亲情寄语,笔筒前面篆刻着公司纪委品牌“廉廉 365”的 LOGO 及名称,台历内容为廉洁警句警句。

坚持廉洁文化建设与岗位职责相结合,增强廉洁文化的深度。自年初以来,公司纪委以修订完善各类制度为契机,把岗位廉洁理念、廉洁履职要求纳入其中,并作为绩效考核的一

项重要内容,进一步增强廉洁文化的渗透力。为进一步强化廉洁风险防控,从源头上预防和治理腐败,规范廉洁风险点防控工作,公司纪委持续开展廉洁风险点排查工作,与 58 名党员干部和关键岗位人员签订了《廉洁从业承诺书》。2021 年 9 月份,公司电解四期大修项目实施,公司纪委主动履职,坚持监督以防范为主,充分发挥教育和监督职能,将廉洁教育与日常监督贯穿大修改造工作全过程。加强廉洁文化宣传,利用大修期间各类会议,持续开展廉洁教育,悬挂廉洁标语;纪委书记主动约谈施工方负责人,着力营造廉洁大修氛围;拓宽和畅通信访举报渠道,在大修现场的显著位置设置廉洁意见箱,接受职工群众监督。

坚持廉洁文化建设与阵地建设相结合,提升廉洁文化的亮度。自 2021 年 2 月份以来,公司纪委持续利用厂区大门口 LED 显示屏循环播放廉洁文化标语,在招待所大厅设立廉洁宣传展牌,在通勤车乘车点制作廉洁文化宣传栏,在办公场所墙壁上张贴廉洁警示标语。12 月初,公司纪委在日常调研的基础上,结合厂区布局,又提出建设“一室一厅一长廊”廉洁文化阵地构想,着力打造员工身边的廉政教育基地,让全体人员抬头受教育、低头有感悟。“一室”,即利用公司会议室建一个廉洁文化活动室;“一厅”,即利用办公楼大厅建一个廉洁展示厅;“一长廊”,即利用厂区主干道沿线建一条廉洁文化长廊。12 月份,此项工作已经通过集团公司外网和张家港铜业公司外网发布招标竞价公告,中标单位设计方案已经通过论证,正在按照现场要求组织施工建设。

这里,有一支“抗疫保产”突击队

了疫情静态管控措施。中国石化河南油建公司东北项目部所在的长春市、松原市、四平市也受到了不同程度的影响,项目部的生产生活遇到了前所未有的困难。

张信平所在的大三号施工机组,主要负责该区域单井产能投产、已建油井复产等施工任务,是油气产量释放的关键环节,而且目前东北地区仍处于供暖保供期,对天然气仍有非常

高的需求,因此大三号施工机组近期的施工任务非常艰巨。

一大早,张信平带着他们机组 17 人,赶着第一波做完了核酸检测,8 时 37 分赶到施工现场。疫情管控期间,来往行动不便,政府要求要尽量减少人员流动,但保产保供事关民生大事决不能停,张信平他们一时犯了难。

办法总比困难多,机组全员坐下来商量对

策,大家你一言我一语,出谋划策,“这个时候都想出把子力气,老百姓太难了。”他们决定把驻地前移,全体搬到工地附近,这样既可以减少每天往返的路程,还能多干一会儿活,把工期往前赶一赶。

此外,他们还在驻地对井口流程进行深度预制。按照以前 65%左右的预制率计算,现场施工需要 2 天时间,经过深度预制、模拟安装,

整体预制深度达到了 80%,拉到现场一天就能安装完,工效提高了 15%。“今天就是用这种方法安装的北 201-34 井,虽然当天工作量有点大,但保证了井口及时投产,还能减少人员流动。”张信平说。

夜幕降临,华灯初上,万家灯火璀璨明亮。22 时 18 分,北 201-34 井顺利投产,伴着漫天星光,张信平一行人踏上了回家的路。疫情期间,东北项目部已经高效完成两口高产油井和两口新建气井的产建任务,得到了业主高度赞扬。(马兰兰 刘耀武)

“家”和方能万事兴

山东能源集团蒋庄煤矿“家文化”建设再结硕果

在这里的每一位职工,蒋庄煤矿都当作“家人”般呵护有加,把“家人”对美好生活的向往作为奋斗目标,用一项项实打实的举措深耕“家文化”。

“我没看错吧?洋葱木耳、豆芽粉条、还有炖土豆这几道菜都是我爱吃的家常菜,这个窗口居然只卖一元钱一份。”日前,该矿餐饮中心最新推出的“一元特价菜”窗口受到了职工群众的点赞。

“‘一元’菜品让我吃出了家的味道,而免费的稀饭更让我感受到了家的温暖。只有家人才会不计任何代价为我们付出。”该矿职工翁虎深有感触地说。

这正是该矿党政心系职工群众,为其办实事的生动写照。为广泛听取“家人”心声,该矿通过工会主席联合接待日、党建调度“365”平台、“1+1+N”党员联系群众等方式不断拓宽服务“家人”的渠道。并根据“家人”意愿,实施了停车位扩建、推迟点名 1.5 个小时、井口沙场扬尘治理,职工澡堂、部分办公楼修缮等民生工程。特别是充分利用住房公积金调整政策,解决了 407 名原自用合同工多年无住房公积

金的难题……

家给“舞台”成就“你、我”

“我是弘大公司机械制造厂机加工班班长王莉,我代表机加工班向蒋矿报告;我是选煤厂技术员冯中爱,我代表智能化女工专班向蒋矿报告……”站在颁奖典礼的舞台上,英姿飒爽的“巾帼娘子军”自带光芒,她们代表全矿女工“向蒋矿报告”。昨天,她们在岗位上拼搏奉献,今天,她们在舞台上华美绽放。

弘大公司机械制造厂机加工班在做好常规工作的同时,针对复杂加工件,实施轴类深长孔加工工艺,弥补了特殊产品的制作短板;自制大型卡盘,应用于大型筒体外表面车削,为公司节约成本 6 万元,展现了“巾帼不让须眉”的风采,获得了“巾帼建功先进集体”。

冯中爱在选煤创效工作中,和工友们着力开展自动化、信息化、智能化技术升级,面对难题舞动青锋,所向披靡,一步步从基层提拔到重要岗位历练,并荣获山东能源集团“女职工建功立业标兵”荣誉称号。

“我今天所拥有的一切都是因为背靠蒋庄

煤矿这棵大树,也正是蒋庄煤矿这个舞台成就了我。”对于矿山,冯中爱心怀感恩。

为帮助“家人”圆梦,该矿搭建党员创客空间站、劳模创新工作室、青年创新联合会等平台,不仅成就了冯中爱,同样也成就了和她一样怀揣梦想的追梦人,李进就是其中之一。

这个春天,年仅 29 岁的李进被委以重任,提拔为该矿综采二区主管工程师,从一名普通的大学毕业生一步步成长起来,李进坦言,若没有蒋庄煤矿这个大舞台,他真不知道自己有这个能量。

在蒋庄煤矿,还有许许多多的“李进、冯中爱”,他们在建设蒋庄、发展蒋庄的同时,也收获了自己人生最美的风景。

家有“情怀”感染“你、我”

姜殿强是建阳电厂的一名普通职工,也是一个有故事的人,他的故事在颁奖典礼现场感动了很多。

在工作之余,他加入了义工团队,用自己的大爱去关心呵护每一位需要照顾的孤寡老人和孤儿,并和义工团队一起启动“宝贝十加

一计划”,用爱心帮助曾经孤僻、不自信的孤儿小峰宝找回自信。

曾经不善于交流、总把自己封闭起来的小峰宝,现在自信满满,而那一句发自肺腑的“姜爸爸是您的陪伴让我找到了自信,是您的爱给了我温暖。姜爸爸我爱您!”更让现场观众泪目。

当主持人问姜殿强是什么力量让他把助人为乐当成习惯时,他的回答亮了——“是蒋庄煤矿这个有爱的大家庭给了我一直做好事的力量。我所做的每件事都代表了蒋庄煤矿,我要做一辈子好事,来感恩蒋庄煤矿!”

正如姜殿强所言,蒋庄煤矿的“家文化”带温度、有情怀,感染着每一位“蒋庄人”。他们通过每年举办“家文化”创建暨“四德”工程建设颁奖典礼,评选“家文化”建设先进单位、道德模范、孝老爱亲、敬业奉献先进典型,在全矿引领积极向上、崇德向善的价值追求,倡树文明和谐新风尚,涌现出了乐善好施、助人为乐的尹珑斐;无私资助藏族孩子学业的张杰;还有无偿献血 70200 毫升的杜升启等等,他们都是蒋庄煤矿爱的使者,在社会上传播着蒋庄之“暖”,蒋庄正能量。

“我们以‘六实蒋庄·幸福家园’理念为引领,实施‘家文化’升级工程,构建‘我为职工办实事’长效机制建设,在加强基础设施建设、困难职工帮扶等方面久久为功,为百年枣矿高质量发展汇聚正能量。”该矿矿长殷宪波说。

(尹丽君)

