甘肃安临公路洮河大桥

4月7日,随着洮河大桥最后一片箱梁

的准确就位,由中铁二十一局三公司承建的

安临公路 1 标项目洮河大桥箱梁架设全部完

板钢混组合梁和 23 跨混凝土预制箱梁组成

是安临公路全线重点工程。洮河大桥不仅-

桥通两县,北接甘肃临洮县,南连甘肃东乡

县, 更是疏通定西市与临夏回族自治州关键

跨洮河的波纹钢腹板钢混组合梁需现场

焊接组装,波纹钢腹板厚度仅 16 毫米,焊接

标准要求高,技术难度大。为保障焊接作业不

受天气影响,项目部在钢箱梁二拼场使用了

高质量防风防雨棚,并聘用高技能专业焊工

进行高标准作业,严格遵守焊缝检测质量标

大,是全标段安全卡控的最大难点。项目部根

据施工现场实际情况,多次进行架梁演练,确

保方案最优。此外,项目部提前与属地公路

局、交警支队、高速公路处等有关部门沟通协

余个乡镇,通车后直接惠及沿线13万余人。

青、川等地的要道。安临公路建成通车后

将进一步完善甘肃省中西部地区路网功能和

结构,加速该州由"交通走廊"向"经济走

廊"转变,可以为提升洮河经济带的区域地

位,加快少数民族地区脱贫致富、强化民族

团结、促进区域经济快速发展,提供有力交

通保障。据悉,安临公路预计2022年8月

为认真落实疫情防控工作要求, 山东能

"进入食堂,请自觉佩戴好口罩,主动测

量体温……"该矿疫情防控期间就餐温馨提

临夏回族自治州自古以来是联通甘

跨 G75 兰海高速架梁施工,安全风险巨

准进行现场焊缝检测。

洮河大桥全长 888 米,由 17 跨波纹钢腹

成,成功实现对 G75 兰海高速的跨越。

成功跨越兰海高速

夯实管理基石 守护安全福祉

煤矿井下系统复杂,环节交错,点多、面 广、人员分散、环境嘈杂,给安全生产带来诸 多不便。安全生产犹如建造一座大厦,基石必 须牢固,操作必须规范,要一如既往,持之以 恒,才能把安全这座大厦建牢盖稳,让它成为 职工安全最大的庇护所。在这样的庇护所里 面,良好的安全观念,岗位的正规操作,方能 确保健康安全。

良好的安全观念是守护安全的重中之 重。煤矿企业必须进一步树牢安全发展理念, 坚持"管理、装备、素质、系统"并重原则。上至 管理人员,下至岗位员工,要做的,就是思想 上要紧跟安全生产的步伐, 不能有任何松懈 怠慢之举,要始终如一,从零开始,把安全当 做天字号工程, 行动上更要把安全观念付诸 实际操作。要经常利用工余时间,给职工讲解 各种安全理念,"一个钻孔就是一个工程,一 个工程就是一个项目"、"只认瓦斯不认人"、 "一次做好,只做一次"等等,让良好的安全观 念逐渐指导我们的思想行为, 规范我们的言 行举止,从班后学习到岗位操作,始终如一, 兢兢业业,如临深渊,如履薄冰,从而更进一 步地守护我们的安全福祉。

岗位正规操作是守护安全的第一道防 线。井下事故大多都源于人的不安全行为和 物的不安全状态,重视安全,必须从岗位正规 操作这一个源头抓起。要从班前会开始,针对 当班的生产任务,及时进行合理的安全预想 工作。上岗前要认真检查岗位设备设施,做好 手指口诉工作, 操作中更要牢记各种操作规 程,按章操作,恪尽职守,上岗一分钟,尽职六 十秒,下班前要做好交接班工作,及时准确地 把当班设备设施发现的问题汇总清楚, 哪些 是已经处理了的,哪些是需要下一班解决的, 为下一班的安全生产创造积极有利的条件。 同时,企业也要利用班前后、班后会,以及周 二五安全活动日,通过实操基地、大师工作室 等场所,组织职工开展各种岗位操作培训,提

高职工的操作水平,守护职工的操作安全。 矿井综合防尘是职工健康安全的可靠保 障。煤矿企业已经吹响了扛起时代使命、全方 位推动高质量发展的号角。高质量发展更离 不开"以人为本"的管理理念。以人为本,就要 更加重视职工的健康安全, 把综合防尘管理 作为矿井安全生产标准化的重要基础来抓好 抓实,坚持"源头治理、过程控制、个体防护、谁 产尘谁治理"的原则,不断推进矿井综合防尘 建设,消除井下粉尘危害。同时,全面深入推 行安全短板管理,通过查找短板,充分利用技 术、人力、物力等资源克服安全管理的最薄弱 环节,把各类短板在最短的时间内补齐、补 全,并将短板管理固化成矿井综合防尘安全 管理的有力措施。在此基础上,更要积极推广 使用新技术、新工艺、新设施,全面提升矿井 综合防尘管理水平,保护职工健康。在矿井综 合防尘的攻坚之路上,我们有责任,有使命, 更要有担当,齐心协力,让职工享受安全的最

伊力特城埚公司 二次 搬迁技改升级人机环境

业园伊力特玻璃公司,笔者看到穿着一身干净 工作服的司炉班班长刘利新不时查看窑炉全 自动拌料情况,再通过电脑监控系统查看料仓 下料情况,工作在这无粉尘无烟灰场地洁净的 司炉岗位,这对在司炉岗位工作30多年,明年 就退休的刘利新来说想都不敢想。

窑炉是玻璃制瓶的心脏部位, 也是环保 重点部位。伊力特玻璃制品有限公司是有原 伊犁晶莹制瓶厂兼并重组成立,近20年来, 企业先后搬迁三次进行技术改造兴建。窑炉 也经历过半煤气发生炉、全煤气发生炉到今 天的电熔炉,半煤气发生炉和全煤气发生炉 煤炭燃烧转换成煤气会产生灰尘烟气,造成 现场环境污染。现在使用电熔炉高温熔化玻 璃原料制瓶,不会产生灰尘烟气,现场环境 设施都明窗净几。刘利新告诉我们,他在司 炉车间干了30多年了,在这30多年的工作 中,从第一代炉子到第三代炉子,新一代电 熔炉特别环保特别干净。

马振东是伊力特玻璃公司安环部部长, 他所在这个部门成立不到两个月,也是伊力 特重视环保工作新设的部门,他也是第一任 部长。他告诉我们,伊力特玻璃公司非常重 视环保工作,工作中因高温喷涂产生的油漆 味、烟气味,都要通过气味回收设备,经过四 道工序处理以后,才排放到室外。

料仓是伊力特玻璃制品公司环保技改力 度最大生产场地,过去上料都靠人工小推车 推到料斗,再用提升斗倒入料仓,经过技术 改造后, 在料仓加装了除尘设备和换气扇, 扬起粉尘很快被风机回收入袋,上料也由过 去 15 人减少到 6 人,一天上料 40 吨过去一 个班次用时1天,现在自动上料只需4小时, 现场再无扬尘弥漫现象。

据了解,伊力特玻璃制品有限公司不仅 重视生产现场环保整治,也注重员工个人健 康,在机械设备噪声大的地方给员工配有耳 塞,喷涂线配有口罩,每年进行职业病专项 体检,仅去年在环保上的投入达20多万元。

权利下放 效能上提

柴里煤矿创新自主管理模式激发活力

■ 房蓝军 李志军 巩光浩 张培超

"自主保安是实现本质安全的重要 内容。能源集团制定安全自主管理指导 意见,各二级公司制定实施意见,推行矿 处自管、区队自治、班组自主、个人自律 '四自管理'。"山东能源集团党委书记、 董事长李伟日前强调。

山东能源集团柴里煤矿按照能源集 团部署, 进一步深化全层级自主管理内 涵,以"严管+真爱、自觉+制约""双加"安 全文化为依托,实施以"目标引领、过程 在控、精益对标、考核激励"十六字方针 为核心的自主管理新模式,有效激发了 各层级自主管理积极性。

坚持"目标引领",

柴里煤矿围绕安全、质量、生产等指 标,紧密结合矿井实际,分别明确专业自 控、区队自治、班组自主、个人自律和安 全监察自我约束的目标,各单位自主创 新管理体系和做法,做到一专业一特色、 一区队一品牌、一班组一思路,有效激发

"我们重点发挥群监员、青安岗员 '安全哨兵'作用,做好日常巡检督导,实 现了纵到底、横到边、全方位的动态监 察,在全区上下营造了安全齐抓共管的 良好局面。"综掘二区区长赵曰伟指出。

盘、限班工长抓现场、班组自控抓流程、 岗位联保抓规范、党群协力保平安""五 级联动"安全管控模式,实现了安全生产

煤矿始终坚持在管理制度和运行机制的



了自主管理的信息化、智能化监管水

手机或信息化可视矿灯,对所跟头面或

生产现场的采煤支架状态、超前维护、设

备管理,掘进顶帮支护、管线吊挂、料场

管理、文明生产等进行拍摄,并对锚杆。

锚索施工眼深、眼距、锚固剂投放等施工

流程严格监管、全程拍摄。相关照片和数

据及时传输到大数据平台,发现不规范

行为、低标准作业等现象及时予以提醒

分赛区进行对标,围绕安全、质量、任务、

成本等主要指标,实行月度考核,组织各

区队既与本单位纵向对比、又与本赛区

或纠正,持续提升自主管控水平。

实施"精益对标",

破除"等靠要"

跟班安监员每班利用井下专用智能

平。"该矿安全副总工程师曹士喜说。



严格"过程在控",

该矿建立跟班班长包保班组责任 制,明确包保职责和目标,严格考核兑 该工区探索打造了"工区党政抓全 现,班长工资收入与其包保工程质量挂 钩;岗位职工人人签订"结对互保联保契 约书",对结伴人员的不安全行为进行提 醒,伙伴违章连带受罚,出现问题连带处 理,强化全员安全互保联保意识。

"我们充分发挥岗位、班组、区队、专 其他区队横向对比,通过对标先进,达到 业以及安监人员的自主管理作用,并通 框架下稳步推进,实现了基层基础管理 过工业视频、人员精准定位、NFC 近场通 由制约为主、自觉为辅向自觉为主、制约 讯技术等信息化手段,对井下安全生产 职工技能提升的步伐,跟上装备升级的 本增效、安全生产的作用。"该矿矿长石 为辅的转变。"该矿自主管理办公室田士 全流程实现 24 小时动态管控,大大提升 频率,是提升班组综合水平的重要环 海波说.

节。"掘进综合工区党支部书记高志强认 为。掘进综合工区主动在班组中开展了 "人人为老师,个个当学生"技术互学活 动,让每名职工在微课堂上逐个畅谈工 作经验,交流分享学习体会,传授设备操 作技术, 先后培育出了一大批注浆锚索 超前支护和悬臂式掘进机操作等技术能 手,提升了全区的素质能力。

综采一区在全区范围内开展"消除 隐患保安全·抓好质量促提升"班组竞赛 活动,将班组自主排除的隐患和工程质 量作为重要考核标准,每月组织管理人 员考评打分排出名次并奖励前三名,激 发班组成员自动自发抓安全的积极性、 主动性,为安全生产夯实基础。

强化"考核激励" 激活"动力源"

班组管理是安全管理的最重要"细 胞"。该矿赋予班组长人事决定、工休假 期审批、工资收入分配、区队参政议政 危险情况处置五项权利, 充分调动班组 长管人、管事、管安全的主观能动性。

每月初,一份关于班组长的安全履 职考核标准都会下发到该矿采掘、辅助 各区队班组长手中。该矿坚持正向激励 为主,以评先进、提素质、赛成绩的方式 营造争先创优的积极氛围, 充分运用安 全监管大数据平台,刚性抓好自主管理 考核、目度对标考核和优胜团队考核、奖 标管理考核办法,采取月度考核的方式 队、69个优胜班组,累计增发绩效工资 39.85 万元,有效激发了各层级自主管理

流程,而且要与安全生产管理全面融合, "随着智慧矿山建设的不断深入,让 量关、达成任务关,激发干部职工实现创

孙疃矿推深做实 "强管理、争标杆、重落实、保安全"活动

大会,提信心、鼓士气、聚合力;分专业开 "两个根本",持续拉高标杆、争先进位, 则"学习、固化警示教育"五必看"等3项 行"一对一"包保,一方面加强动态督查。 展安全大讨论,查病因,找病根,开"处 坚定不移实现安全"四零"目标,创造持 举措为思想紧绳,进一步筑牢安全思想 准确掌握基层单位活动开展的第一手资 方"等。连日来,安徽孙疃矿一手抓宣传 续稳定的安全生产环境,以优异成绩喜 防线。针对活动横跨整个二季度的实际 料;一方面及时帮助基层单位解决安全 发动;一手抓措施落实,全力为二季度 迎党的二十大胜利召开

紧紧围绕持续深入开展安全宣讲及培训 殊时段的安全管理工作纳入其中,要求 不力。措施落实不到位的单位和个人,将 进入二季度,为进一步深化巩固提 教育、加强基础安全管理、加强重点安全 各单位提前摸排,超前做好安全管理工 照文件规定给予严厉追责问责。此外,该 升"严作风、强管理、保落实"活动成果,管理、加强专业安全管理、加强季节性安 作,及时稳妥地管控"人"这一安全管理 该矿立足新起点,专门组织策划了以"强 全管理等 5 个方面, 盯紧抓实 21 个小 管理、争标杆、重落实、保安全"为主题 项,靶向发力,各个击破,确保安全管理 的安全活动,并以此为抓手,鼓励全矿各 无缝隙。在持续深入开展安全宣讲及培 实实在在的效果,该矿成立了以矿党政 目标管理,用每一个点的工作成效保证

纲举目张抓安全。该矿要求各单位 把"安全生产月"活动、雨季"三防"等特 程动态督查活动进展情况,对活动开展

矿、系统、单位分层级召开动员誓师 落实上再严一分,坚持"两个至上"、做到 公会"第一议题"制度、组织"一规程四细 副总以上领导及职能科室与基层单位进 50%:25%:25%的比例分3个月给予兑 严格考核强保障。为确保活动取得 现,以此督促各单位注重过程管控、加强



封闭式管理打赢疫情防控保卫战

准强化疫情防控, 实行厂区封闭式管理模 式,全力保障精煤安全生产。图为岗位职工

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂科学精 正在生产现场查看浮选机刮料情况。 陈桂芳 摄影报道

重庆气矿汽车服务中心 召开班组管理考核会

4月8日,重庆气矿汽车服务中 增强班组成员的争先创优意识,有效 度班组管理考核会。

作积极性起到了较强的引导作用。

度重视班组管理和员工疫情防控工 "比、学、赶、帮、超"的良好氛围,为强 作,及时向班组人员做好本次考核结 化班组建设打下坚实基础。 果的通报工作,找准差距,补齐短板,

心组织管理人员、班组长召开了一季 激发队伍活力;二是班组长要加强学 习,以身作则,熟悉掌握考核内容及 会上,运行受控组、安全技术组 关键环节,带头执行好细则的落实工 对六个驾驶班组的"酒精测试、调派 作,增强自身的责任心和使命感,更 运行、车辆监控、回场检验、安全行 好地投入到班组建设管理中,成为 驶、油料消耗、车辆维修、安全学习、"能干事、会干事"的领头羊,为车辆 服务质量、疫情防控"等 12 项内容考 安全运行贡献力量;三是考核组成员 核情况进行了通报并现场打分,评选 要总结好每个班组存在的问题和不 出了三个优秀班组;对《汽车服务中 足,找出班组管理工作中存在的共性 心驾驶班组考核细则》进行了充分讨 问题,帮助班组长解决管理中的难点 论和修订;同时对二季度班组管理工 问题;同时做好二季度班组管理全过 作进行了部署,对调动班组员工的工 程跟踪,确保班组考核的平稳、细致 针对下一步工作,会议要求:一 平合理,切实提高班组成员的工作积 是班组长要提高责任和担当意识,高 极性和主动性,营造中心驾驶班组

"厂长、书记和我们唠嗑"

"大家因为疫情原因选择留厂坚守 共同打赢疫情防控保卫战。 厂管控期间留岗人员的工作生活状况, 食住行, 一边忙着回答职工的现场提问。 工。

岗位,虽然不能回家与家人团聚,但咱们 "咱们在留厂的这段时间感觉吃得可 职工诉求",第一时间把信访苗头解决在 场解决的,就地解决;不能现场解决的, 一定要时刻注意安全,让单位放心、让家 满意?对饭菜的花样还有哪些需求?""大 萌芽状态,有效稳定了职工队伍和谐健 要求相关部门限期予以解答或解决,做 人放心!"4月8日,安徽淮北矿业集团临 家的建议我们会尽快落实,厂里也会尽 康发展。 换选煤厂党委书记刘岩松、厂长李超来 最大能力去调整品种花样,确保大家在 到厂区基层车间班组职工的宿舍,面对 特殊时期能吃上饭、吃饱饭、吃好饭,尽 没有工作?""临时床铺舒适不舒适?发的 期间的职工思想稳定工作。

"职工上门反映问题"为"下沉一线倾听 映及意见建议。对职工提出的问题能当

"家里几口人?小孩有多大?妻子有 职工排忧解难,全力稳定疫情封闭管控

面与疫情防控厂区封闭管理期间留岗的 可能地把咱们留厂职工的生活照顾好。" 被褥夜里冷不冷?"在职工住宿点,厂长

到件件有记录、事事有回音,真心实意为

"厂长、书记总是在工作百忙之余来 职工聊天唠嗑,进一步了解掌握疫情封 厂党委书记刘岩松一边关心着职工的衣 李超用手摸着床铺上的被子,笑着问职 到班组宿舍和我们唠嗑,就像自己的家 人一样亲切随和,我们都愿意'掏心窝' 同时向职工宣传当前疫情形势和封闭管 该厂党委坚持以人民为中心的发展 每到一个班组住宿点,该厂党委书 跟他们有啥就聊啥,每次唠嗑后心里总 控的相关政策、制度等,及时帮助职工排 思想,做实做细信访稳定工作。厂党委书 记刘岩松、厂长李超总是与身边的职工 是热乎乎的!"职工王志云按捺不住激动

(石启元)

周师傅的"战疫美发群"

的在群里留个言即可,我可以到单身宿 主动要求和工友们坚守岗位,得知部分 理个发,我这头发长得安全帽都戴不住 人理过发。 舍也可以到单位为大家服务。"近日, 职工理发的需求,他建了一个"战疫美 了,你要是忙的话,明天也可以。"一 安徽省朱仙庄煤矿综采一区采煤工周存 发群",并把很多职工拉群里,并在矿 名职工在群里说 粮在他的"战疫美发群"里发出通知, 工会的大力支持下开设了固定的理发场

今年41岁的周存粮,2010年进矿 务。 后在综采一区从事采煤工作,之前在宿 州市理发店干理发师,有着一手好手 渐变热,要不是周存粮的抗疫美发群真 艺,什么板寸头、大平头、韩式头、二 不知我要撑多久。"职工丑建波理过发 班后基本上每天都要给职工理发,多的

"大家好,疫情期间朱仙庄矿封闭 分头在他手里都是轻而易举的事。 周存粮从矿井封闭管理那天起他就

"我这头一个月没有剃了,天气逐 具,背起背包就走出宿舍。

周存粮告诉笔者,他除了上班,下

后一边用梳子梳着头一边高兴地说着。 时候一天都要给十几个人理发,自从矿

"没问题,我现在就帮你理发,我 照顾,自己有个理发的手艺,就利用工 所,只要大家有需要,就立马为职工服 到你宿舍,二十分钟就到。"周存粮回 作之余帮他们理理发。我这些天看到工 复后,放下电话,立马收拾好理发的工 人师傅们精神抖擞地为支援疫情防控多 出煤、出好煤十分开心。"

(张万学 王道玉)

"安全明星"成长记

"刚进学习班那会儿,总觉得送我进 人的不安全因素,该矿一方面坚持严管 矿还通过定期举办无"三违"人员抽奖等 系工资增加300元。另外,还从他们中间

历,安徽淮北矿业集团孙疃矿综采二区 查一反省"活动、"三违"纠偏、亲情帮教、 年内不再发生"三违"且表现较好的即可 换来的,无'三违'才是真的一身轻。说啥 机电工刘相振依然沉浸在当时的兴奋之 警示教育等多种载体,做细做实"一人一 成为"安全明星"。"安全明星"为采掘一 以后咱再也不能'三违'了。"刘相振深有

来的人是在故意找茬,当时心里确实很一高压态势,采取带指标运转、视频监控等一形式,激励"三违"人员从思想上、行动上一选出优秀代表,在月度工作会上登台领 气恼。经过学习、帮教,自己早就想通了, 多种手段,对"三违"形成合围之势。被查 快速转变,早日成长为有素养的安全人。 奖,此次5名"安全明星"走上领奖台即 半年来再没发生'三违'。没想到今天还到的"三违"人员,除停班学习外,当月个 能作为'安全明星'代表上台领奖。这个 人体系得分还要扣减20分,此举意在增 帮教渠道,从3月份开始,该矿在月度工 据统计,连续2个月,共有71名职工被 强制度的刚性和威慑力。另一方面该矿 作会上,专门设立"安全明星"奖项,对 6 评为"安全明星" 说起4月4日上台领奖的"梦幻"经 坚持以人为本理念,利用"一'三违'一追 个月前发生的"三违"人员进行考评,半 事"的思想政治工作,如春风化雨般纾解 线职工的,当月体系工资增加500元; 感触地说道。 "三违"不反,事故难免。为全面肃清 "三违"人员的逆反心理和消极情绪。该 "安全明星"是辅助单位职工的,当月体

今年以来,该矿进一步拓宽"三违" 是35名"安全明星"中选出的优秀代表。

调,相互联动,共同为跨兰海高速架梁施工保 家嘴,横跨 G75 兰海高速与 G212 平交相接 终点止于甘肃临夏回族自治州东乡县。全长 50.07 公里,设计时速 80 公里,沿线经过 10

疫情后的春天

眼下,距离去年那一波西安疫情已有 几个月了,总想说点什么。虽然当时也身 西安,我每天醒来第一件事就是查看疫情 人数又增加了多少,为他们担心不已。

了,天天要做核酸检测了……在安慰的 零食,竟有点乐不思蜀了。 同时,想着与日俱增的病例,感觉我给他

在电话里说,表妹住的那栋楼有人感染, 供力所能及的帮助。志愿者们先是去超 感动的人物和事件,人民有信仰,民族有

整栋楼的人都被拉去酒店隔离,怕亲人 市采购了爱心大礼包,里面包含了体温 希望,国家有力量。正是因为有不计其 担心,她一直没有说。等隔离结束了,才 计、榨菜、泡面、牛奶、零食等,送给职工; 数、不计较个人得失的志愿者,正是因为

不惯,可是志愿者们贴心地送来了玩具、 前三名发放红包,让大家在收获快乐的

想起去年疫情期间,有职工从高风 们发信息、打电话,陪他们聊天解闷,询 人也开始在这个春节走亲访友,诉说团

收集职工生活所需,比如蔬菜、药品等,有了一个又一个配合疫情防控措施的公 母亲以为被隔离的人很可怜,吃不 每三天开展一次"代购"服务;为所有居 民,正是因为有政府相关部门的通力协 处在千里之外的矿山, 但作为一个土生土 上饭, 喝不上水, 睡不好觉, 却不曾想一 家观察的职工建立了微信群, 每天两次 作, 正是因为有我们强大的祖国, 正是因 日三餐有菜有肉有汤,还有水果。表妹当 在群内开展小型的安全知识、疫情防控 为有我们党的坚强领导,我们才能在疫 时带着五岁的孩子,原本怕孩子哭闹,住 知识有奖竞答赛,为每道题回答正确的 情的寒冬后,迎来明媚的春天。 自去年12月西安出现疫情后,我挨 绘本、零食,还每天询问他们是否有生活 同时增长安全知识;邀请矿上的授课老 过年应该回不了家了,却不曾想,在距离 个给亲戚、朋友去电,询问他们的近况, 所需或其他帮助。孩子天天和母亲在一 师每天定时为职工普及安全知识、技术 春节还有几天的时候,随着疫情得到控 得知封城了,菜价涨了,出门需要出门证 起,看看电视,玩玩玩具,读读绘本,吃吃 知识,帮助职工提高安全意识和技术水 制,封城令解除,很多天南地北的上班族

平;志愿者们还和职工结对子,每天给他 或者学生回到了家乡过年,西安的本地

再想起,无论是武汉疫情,或者是其 系,所以并没有问候过她。某天,听母亲 组织了青年志愿者为居家观察的职工提 他城市的疫情,这期间出现了许多让人 姹紫嫣红的花朵和明媚动人的笑脸,希

还靠自己在实践中不断摸索。

世上无难事,只怕有心人。刘荣等

次到市场销售网点调研后即脑洞顿开、

深受启发。这让她深知,只有学习是不够

的,还要到市场多与客户交流,根据他们

的需求开发、改良产品。有一次,她和朋

问到六国化肥怎么样,没想到店主说了

一大堆的问题,她现场就指导起如何使

用肥料,并立马将产品存在的问题反馈

耐心才能沉得住气,才能坚持,完成长期

的知识和经验积累。2017年,六国公司与

山东农业大学合作,进行生物菌剂产品

个又一个实验,终于解决了发酵菌数含

91510104MA7MXE6P0C) 编号 5101040600742),银行

号 5101040594034),银行 U

给公司生产技术人员,协商解决。

(郝正荣 方浩) 全线贯通。 保障职工舌尖上的安全 滨湖煤矿 推行"无接触就餐"

源集团滨湖煤矿全面实施了"无接触就餐"工 作机制,加强饭菜品种、质量管理,加大就餐 卫生清洁力度,营造良好的就餐环境,切实担 负起矿井近千人的用餐安全, 让职工享受在

"精心"浇灌 绽放科技荣光 ——记铜化集团公司技术标兵刘荣

近日,在铜化集团三十华诞"星耀铜

化"的颁奖典礼上,六国化工公司技术中 心规划部部长刘荣被授予"2019-2021年 度技术标兵"荣誉称号,这是她第二次获 得该师茔誉 大家眼中专心 细心 耐心 有责任心的她的确是实至名归。

技术人生很专心

2004年,心怀梦想的刘荣考上安徽 师范大学无机化学专业研究生, 从她 2007年毕业后来到六国化工研发部(现 技术中心)开始,就决定了她从此要与研 发为伴、以技术共舞。

六国化工是国家高新技术企业、国 家技术创新示范企业,拥有国家级企业 技术中心、国家级博士后科研工作站、安 徽省磷化工工程技术研究中心、安徽省 磷化工绿色设计与制造工程研究中心等 研发平台,这样的广阔舞台让刘荣如鱼 得水,充分发挥自己的专长,将理论知识 与实践相结合,在企业的技术革新上,从 参与第一项产品开发,到带领团队负责 起多个技术创新,实现了技术的积累,成 长为企业技术精英。

十余年来,她与研发团队专心致志, 潜心学习钻研,不断探索、创新,解决生 产中的难题;在企业新技术应用、科技创 新管理及行业技术进步等方面, 心无旁 骛,连续四次当选公司技术标兵;先后从 聘为市第四批"1155"创新创业专业技技 习还要"做一个有心人",这是刘荣不断

东湖酒业



术人才配伍增效型绿色增值肥料研发团 队带头人,和多项省"115"和市"1155"技 术创新团队带头人助理,负责或参与多 个省科技项目研究开发课题,拥有多项 开发。为打通整个工艺流程,获得高浓度 授权发明专利和科技期刊发表的论文, 生物菌粉, 刘荣的技术团队经过约 50 勤恳敬业,不断探索、创新,身体力行,知 多次参与制定行业标准等,走出一条充 满荣光的技术之路。

研发路上细心、耐心

"作为研发人员,每项工作面对的都 是新的东西,必须持续了解、学习,并学 研发员、主管助理、主管成长为部长,被 以致用,才能解决实际问题。"可除了学

以技改投入增添发展后劲

近年来, 江苏东湖酒业有限公司不 改造深井泵: 上马纯净水设备,优化88 断加大技改投入,促进企业可持续运行, 个酿酒曲池:添置智能化气象识谱仪等 检测设备。 该公司在充分调查研究的基础上,

灌装生产线;购置5个大型贮酒设备,越洋过海,销往韩国。

通过一系列的技改投入, 企业增添 进行可行性论证, 然后对技改投入分步 了发展后劲, 实现产品质量和产量双提 实施。企业投入1000万多元,新建标准 升。东湖系列酒受到广大消费者的青睐 化厂房 2000 多平方米;新上两台现代化 和厚爱,产品远销全国十多个省市区,还 提到的一句话。刘荣至今还记得研究生 量低、长时间不产芽孢、菌体自溶等一系 导师说过的话: 你们现在只能学到如何 列问题。 分析问题、解决问题的方法,具体如何做

创新之路有责任心

科技为桨,创新为帆。刘荣深知,技 术创新是企业做大做强的立足点,只有 不断进行产品研发创新,企业才能乘风 破浪、不断发展,立足行业前列。因此,她 友一起去犁桥游玩,看到一间卖化肥的 带领团队围绕公司新产品开发、产业技 小店。出于职业习惯,她了走进去,发现 术升级等方面,全面开展科技攻关活动, 里面的化肥品种蛮多,其中不乏六国生 取得了一系列重要成果。她相继主持、参 产的化肥。细心的她就与店主聊了起来, 与开发了"内置网型缓控释"复合肥、控 失活化磷酸二铵、海藻酸尿素、生态型增 值肥料、中微量元素复合肥、生物菌剂等 新产品,其中六国的主打产品控失性肥 料引领行业市场;"内置网型缓控释肥" 研发工作除了细心更要有耐心,有 "控失活化二铵"分别获得省重点高新技 术产品、省高新技术产品、省工业精品、 市科技进步三等奖……

作为企业技术创新工作骨干和共产 党员,刘荣带领公司科研团队一路走来, 天、30余次发酵实验的摸索,才最终确定 行合一,使企业科技创新工作硕果累累, 了发酵的配方及工艺参数。在此期间,小 不止为企业增添荣光,更给企业创造了 组成员齐心协力、坚持不懈,重复做了一 经济效益和社会效益。

示语循环播放,回响在职工食堂的每一个角 落。他们在职工食堂门口处设立了温馨就餐 提示器,安设远红外自动体温检测仪,放置酒 精、84 消毒液等用品,引导职工就餐前后主 动做好疫情防控。并在就餐窗口前设置了排 队等待栏杆,用反光贴划定1米线就餐距离 餐桌上安装"十字型"隔断,确保了职工在就 餐期间无接触。

矿如在家的温馨。

针对职工不能出矿, 无法购买生活用品 的问题,该矿依托职工食堂超市,为职工购置 了洗化用品、内衣裤等物资,平价销售给职 工。同时,在服务窗口安设了2台微波炉,方

便职工加热饭菜,全力满足职工生活需求。 "我们要求食堂工作人员全程穿工作服 佩戴帽子和口罩,打菜打饭期间,将食物放在 窗口平台上,由职工自行端走,有效避免了 作人员和职工接触。"该矿职工食堂管理员对 飞说,职工在窗口购买饭菜和等餐时间全程 佩戴口罩,间隔保持1米以上,不准面对面聚 集聊天,自觉排队,在餐厅用餐时,有隔板的 餐桌,每桌4人,分坐两头;没有隔板的餐桌, 每桌限坐2人,分坐两头,间隔1米以上,吃

完饭后不准逗留,及时离开餐厅。 该矿制定了《职工食堂防疫期间临时管理 规定》,建立常态的安全监管机制,每天检查外 出买菜人员的三码、体温测量,对所有进矿物 资和车辆进行全面消毒消杀,定期对职工食堂 的饭菜质量、购买渠道、环境卫生等进行专项 检查,严把蔬菜食品采购关、炊具餐具消毒关。 设备设施使用关、环境卫生整洁关,营造了安 全卫生的就餐环境。 (张胜奎 朱琳)

91510104MA7KMJFL7U 91510107MA6BA5HE7E)股东

债权申报联系地址:四川省成都

丸照正副本(统一社会信用代 号:91510104MA69YXCN6Y) 水, 週期按相天规定处 **减资公告** 经四川华天成建设工 司 (统 — 社 会 信_、 债权人公告 市龙泉驿区乐学文化艺术学校有限公司(统一社会信码)1510112MAACK68E71

减资公告 经四川圣典节能服务有限公

忧解难,做好思想疏导工作,和他们携手 记、厂长带头践行"三进"工作法,主动进 面对面拉家常、零距离用心交流,说着、 的心情逢人便说。 同心"疫"起加油,战胜特殊时期的困难, 职工宿舍、进车间班组、进职工心里,变 笑着愉快地唠嗑,现场听取职工诉求、反