近日,全国第三十三批 A 级物流企业结果

据了解,此次评审是由国家专业评估组依

据《物流企业分类与评估指标》(GB/T 19680-

2013)国家标准,对各物流企业的经营情况、资

产状况、设备设施、服务能力、信息化水平、人员

素质等方面进行审查, 迁西县博顺物流有限公

司各项指标均达到了 4A 级物流企业标准, 最终

物流") 成立于2015年4月, 注册资金1000万

元,主要从事物流服务、货物运输业务,是河北

津西钢铁集团股份有限公司 (以下简称津西剧

份) 全资子公司。博顺物流属于运输型物流公

业,主要承运津西股份进、出厂物资运输业务

运输涵盖范围:进厂物资方面,涉及曹妃甸港

京唐港、天津港、丰润下站、遵化等地区的进

矿、焦煤进厂运输业务;出厂物资方面,涉及丰

润、唐山、天津、北京、邢台、邯郸、山东等地区的

型钢、带钢、钢板桩出厂运输业务。业务运营模

式: 博顺物流与津西股份签订运输协议, 承运

进、出厂物资运输业务并对其开票结算。在保证

运力的基础上,博顺物流与其他26家承运单位

签订运输协议,统一和博顺物流进行开票结算

了企业在物流领域的核心竞争力,进一步提升了

企业的行业影响力。博顺物流将以此为契机,继

续秉承"诚信为本 客户至上"的经营理念,不断

提升管理能力和服务水平,将企业打造成为优质

博顺物流被评为国家 4A 级物流企业, 凸显

迁西县博顺物流有限公司(以下简称"博顺

名单揭晓, 迁西县博顺物流有限公司进入榜单 之列,荣获国家 4A 级物流资质,正式成为国家

A 级物流企业一员。

获得审核通过。

山东省梁山县总工会以党史教育为契 机,突出"为民服务解难题",推进学习教 育、调查研究、检视问题、整改落实,着力解 决职工"急难愁盼"问题,落实实实在在的 暖心措施,"走进"了职工心田。紧紧围绕企 业的"急难愁盼",帮职工农民工尽快发家 致富奔小康,先后举办"助企攀登"各类讲 座与培训,扎实开展"学党史助企业、办实 事促发展"活动,取得了明显的成效。

梁山县总工会在具体工作中,首先保 障职工权益,促进企业和谐稳定。县总工会 先后举办女职工权益法律讲座。县劳动人 事争议调解员培训班、省工会劳动法律监 督条例专项培训、工会系统财务管理知识 等业务培训,帮助企业规避风险规范经营 职工农民工切实维护自身合法权益, 推进 民主管理工作。以工资集体协商、厂务公 开、职代会专项建制、示范单位创建工作为 重点,组织人员深入企业和行业(区域)工 会,指导召开职代会和签订集体合同、工资 专项合同等工作,新签订集体合同和工资 专项合同36家,分3个组走进企业,进行 "劳动用工法律体检"。每组由3名工会干 部,3 名劳动监察干部和 3 名律师组成, "体检"的内容包括劳动用工单位与职工签 订的劳动合同是否符合《劳动合同法》规 定、是否建立和贯彻落实集体合同制度、职 工工作时间和休息休假是否符合法律规定

其次,加强技能培训,做好就业服务。 举办工友创业园助力乡村振兴技能培训 办。按照省总关于推动"工友创业"品牌向 乡村延伸的要求,带动农民工就业增收。县 观摩、经验交流等形式的,帮助工友创业园 的负责人和农民工之星了解掌握国家政 策、管理和销售的相关知识,促进了工友创 业园健康持续发展。积极做好就业服务。县 总工会与有关部门联合先后举办黄河滩区 "乐业迁建"专场招聘会、"助其攀登"秋季 人才交流大会,积极与承办部门强化合作, 会共达成初步就业意向960人,发放各类 宣传材料6000余份。

等9个方面,已对20户企业进行"体检"。

第三,实施人文关怀,促进企业职工农 民工身心健康。县总工会发挥爱心关怀工 作服务举措,加强对企业职工的爱心关怀, 积极为职工群众暖心解忧。持续开展工会 线上精神文化服务,组织线上联谊交友、线 上职工阅读、线下心理健康讲座等活动,切 实帮助职工群众舒缓心理压力, 更好的生

到目前, 县总工会妥善解决了企业的 "急难愁盼",企业健康稳步地向前发展,职 工农民工在企业上岗稳定就业,在家门口 实现了致富的梦想。农民工杨海峰在县总 上会举办的培训班中学到了一手车辆宫销 技能,依靠当地专用挂车的优势,靠销售专 用车走上了致富之路,目前,建起了专用车 制造企业,他一人创业带动了近百人就业, 成为当地有名的"致富能人",闯出了一片 新天地。

江麓集团: "艺"马当先 助力公司高质量发展

春日融融的四月,来到中国兵器江麓 机电集团生产车间,处处是热火朝天的发 展场景。"今年是集团公司的'责任落实 年',为在新的赶考路上履行好"三大责 任",我们从保障体系、创新推动、工艺安 全、成果转化四个点精准发力,各板块紧 盯目标,扛起责任抓落实,将提高标准强 化执行作为每个人的必答题。"江麓集团 总工艺师楚浩这样说道。

"创新+服务"两型并行的工艺保障试 行、真空电子束焊接技术应用推广、电器 工艺上线流程化、工艺降本增效创造 400 余万元的经济效益、多项工艺技术攻关取

这是江麓集团践行"责任落实年"以 来,工艺团队交出来的首张答卷。工艺战 线的伙伴们,聚焦主责主业,以提升装备 可靠性和质量效益为重点, 集智攻坚、聚 力突破,在提升工艺技术体系效能、攻克 生产制造瓶颈、提高工艺本质安全度、加 速产品数字化转型做出了新成效,有力地 支撑了公司高质量发展。

动力变革 工作更高效

以往生产效率提升动力不足、工艺新 技术落地滞缓、加工设备不配套、技能人 员新工艺培训效果不明显,无论是对一线 产品加工技能人员还是工艺技术人员来 说,都是让人"头疼"的事情。

工艺研究院院长刘子聪介绍说:"我们 前期通过试行现场'编、改、用'新模式,在 制度梳理、创新攻关、工艺研究等总结复盘 后,建立'创新+服务'两型并行的工艺管理 模式,搭建面向生产全过程的快速工艺保 障新体系。"目前,工艺团队各专业室按主 管业务技术范围、擅长的产品领域,组建了 5-8 人专业领域分工更加细致的车辆改造 件工艺组等8个工艺小组,各组成员呈"辐 射"状奔赴生产现场、试验场地,发挥技术 特长解决生产问题,使科技创新与生产改 进并驾齐驱, 实现顶层设计与服务现场的

"铺路人"的角色。

现场工艺人员工艺设计能力大幅提升,截 艺基础数据梳理,克服公司三分厂电器产 止到当前,现场工艺团队提出工艺适宜性 品种类繁多、生产线调整搬迁、工艺数据

续创新管理、提升效能作出积极尝试。

传统的生产模式周期长,业务员为了 过 CAPP 系统的上线运行,实现产品设计、 产的过程把控 解生产进度天天往车间跑,手工签收容易 工作小组、定额优化研究小组、传动核心零 发生错漏,一旦出错,生产环节要花很久 来纠偏,同时产品质量检验劳动强度大、 检测效率低。在江麓集团推进划小核算 单位暨成本信息化以来,工艺团队充当

作为 CAPP 上线牵头单位,开年来工 当前,工艺团队完善在产的 36 个型号产品 解关键难题的一纸蓝图。

整理工作,加速实现公司向"智造"和"质造"

体系化攻关 释放创新增效活力

工艺团队就是设计蓝图与产品成型 之间的"桥梁"。作为手握"魔法棒"的江麓 工艺团队,他们以公司"十四五"规划为指 引,为解决公司生产窄口、提高生产效率、 提升装备质量等精准施策,全面打响提升 产能与精准赋能的攻坚战。

江麓集团工艺研究院电子束焊工艺 应用研究团队成功助跑攻坚接力赛的第 一棒。"2022年,真空电子束焊接工艺科 研项目的进度,对公司新产品的大批量生 产及科研产品扩展是一个严峻考验。"

双联齿轮作为综合传动装置的重要 零部件,为满足设计要求必须应用真空电 子束焊接工艺生产,长期以来,这道工序 都是依靠外协加工,存在成本高、零件供 应不及时等问题。工艺团队责无旁贷的成 为攻坚的主力军。从焊接工艺技术研究 工装设计及优化、水浸超声波检测可靠性 目前,工艺技术服务效力显著提升, 艺团队撸袖实干,对 CAPP 线上的 E- 突破,成功掌握真空电子束焊接工艺技 既从源头上提升了工艺文件的编制水平, BOM、工艺规程、工艺流程、材料定额等工 术,于开年实现小批量研制,于3月底顺 公司 2022 年自主可控、降本增效的"先手 建议共计400余条并实施现场归零,现场 上线零基础等因素,绵绵用力,久久为功, 棋",突破公司多年来齿轮件依赖外协厂 处理解决技术问题 40 余项,解决了铸钢 仅用时一周完成三分厂车辆电器 128 项 家而难以把控交付节点的生产瓶颈,将实 件质量、壳体质量等技术问题,为公司后 产品工艺数据构建、流程完善、加工方案 现年度节创420万。另一边,公司六分厂 清查等,顺利完成分厂电器产品零部件的 工艺团队传来利好消息,通过改进原有工 艺方法,将十三辊正反矫正改为油压机校 工艺数字化的优势不止于体现在生产 平并试制调整油压机参数,成功破解柴油 领域,通过工艺基础数据的全流程共享,对 箱箱体矫正的生产瓶颈,产品生产效率提 产品质量检验检测的效用也不断凸显。通 高一倍以上,推进分厂以总装需求拉动生

检验规划自动转化,建立与一线操作员工、自动化检测技术研究、钛合金材料研究、 技术员、质检员多向沟通渠道。凭借系统的 锥型面单向阀体密封加工技术研究、电子 运用,工艺团队于近期成功完成某科研产 束焊产品扩展应用研究等 17 个科研项目 品焊接工艺的测量监控数据采集,为后期 正步步深入,江麓的工艺技术人员怀揣着

没活时找活干 有活时抢着干

许疃矿"契约化经营"让职工跳起来"摘桃子"

天完工,-800 新变电所安装工程提前7 内部劳务合同制管理,将外委工程转为内 不仅仅是外委劳务费用支出,更具意义的 天完工……今年以来,淮北矿业集团许疃 部承包。施工队伍自主临时组建,由综采 是盘活了内部灵活机动的劳务市场力量, 靠行政命令,引入内部市场化机制,实施

资'为'主动干、挣工资',激发了职工跳起 区区长张标说,"本次皮带机安装不仅速 动了职工参与施工挣工资的积极性。"该 箱除锈、浴池管路拆换、办公楼增加安装 来'摘桃子'的积极性、主动性和创造性。" 度快,而且质量优,完工当班,皮带就正常 工程原计划 48 天,结果 41 天就完成任 暖气片等单项工程,今年以来共挣取劳务 该矿经营管理部部长朱良华说。

运转。"

72316工作面皮带机安装工程提前 5 皮带机安装工程,探索创新"契约化经营" 的'契约化经营'劳务合同制管理, 节省的 化经营", 职工人均收入增加 1000 多元。

制造、检测等全过程信息共享,工艺文件与

"工程内包协议明确了任务、质量、工 2月中旬,该矿-800新变电所安装工 子队竟标承接矿 13号水源井至锅炉房 期间,该矿经济运行好于预期,实现逆势 期、费用等,干多少活、拿多少钱一目了 程原计划由工程处许疃项目部安装。当 500米管路安装工程,利用业余时间在15 "矿井创新实施'契约化经营'内部劳 钱,职工工作积极性高涨,争上标准岗、争 该矿保运区踊跃承包此工程,制定科学合 11538元,人均增加市场化工资460元。 务合同制管理,变基层单位'被动干、发工 干标准活,严把安全质量关。"该矿综采一 理的内部市场化政策, 谁多干谁多得,调 物业公司积极寻找市场,承揽工人村配电 务,而且工程质量精装。"该矿保运区区 费32020元,人均增加300元市场化工 2月份,该矿针对72316工作面机巷 "在内部市场化建设方面探索创新出 长高振国说。今年以来,该区通过"契约 资。

(郑洪光 孔祥龙)

面对疫情新冲击,力挺企业,稳住经济基本盘

——国务院经济形势企业家座谈会精神解读

外需下降,运输条件变差,出口新订单指数 体系,实施提升就业服务质量工程;运用就 应链稳定。 创 22 个月来新低,制造业供给和需求收缩 业专项补助等资金,支持发展各类劳动力 明显。这次会议由中国物流集团、中国农业市场、人才市场、零工市场;国家以1000亿 政策靠前发力适时加力, 生产资料集团负责人发言,就落实宏观政 元失业保险基金支持稳岗和培训,促进大 策、保障物流运输和农资供应、促进企业创 规模职业技能培训,共建共享一批公共实 为重视。

2022年具有代表性的措施有:通过支持大 实支持煤电企业多发电的政策,保障能源 整可能在一定程度上削减中国的竞争优 贷困难的消费者,要研究相应的金融支持 性和挑战。提出研究准备新的预案,抵御经 众创业、万众创新,带动就业;通过支持新 稳定供应。加强协调,保障交通主干线、港 势。

稳就业当前的两大急事,会议给予高 们这样一个大国来说,保障好初级产品供 政、货币、金融、就业、结构、科技、房地产等 款规模,新增财力下沉基层,这对市场主体 度关注。2022年,就业的城镇新增劳动力约 给是一个重大的战略性问题,不容半点闪 政策,形成有效、有力的政策组合拳,促进 尤其是中小企业,是极大的利好。 1600万人,高校毕业生1076万人。从前三 失。由于疫情期间出现的部分抢购食物的 经济平稳运行。目前,这些政策的落地至关 在这次会议上,李克强总理强调,要深 性、操作性、管用性。政策靠前发力、适时加 个月情况看,全国城镇新增就业与失业率 恐慌情绪,以及全球疫情蔓延造成的石油 重要。 平均预期目标压力很大。疫情加剧后,形势 和天然气市场的不稳定,稳物价是针对疫 与当年武汉疫情相比,最近一轮疫情 境。持续推进"放管服"改革,能放的进一步 的尽量提前 就更严峻了。这次会议提出要落实落细企 情的特定底线应对举措。我国初级产品进 波及面更广,其经济影响不可小觑,甚至可 放,该管的依法透明监管,不断激发市场主 业稳岗政策,强化高校毕业生就业服务,支口依存度比较高,有的还在上升,如石油、能超过2020年。由于这次疫情在我国核心体活力。会议围绕政策做出一些新的要求。济下行压力,极为重要。疫情防控事关全国 持以创业带动就业。以创业带动就业,是会铁矿石、铜、金矿、大豆等,对外依存度都在城市暴发,疫情冲击的外溢效应会比较明制定和实施政策对各类企业要一视同仁,人民生命健康安全、经济发展与国家稳步 议突出强调的思路,劳动者通过创业,在实 70%甚至80%以上。特别是粮食安全更是 显。上海、深圳、广州作为长三角和珠三角 认真听取市场主体意见,稳定市场预期。推 发展。疫情防控牵动着大量的人力财力物 现自身就业的同时,吸纳带动更多劳动者。不容有半点闪失。稳定物价必须抓住粮食。的核心城市,是我国内外循环的重要枢纽, 动平台经济健康持续发展,稳定和带动就。力,对于国家来说,也是很大的负担。就目 就业,发挥创业的就业倍增效应,对缓解就 生产、能源保供、物流畅通等关键。要把提 经济影响甚广。不少小微企业、工商个体户 业。 业压力具有重要的现实意义。要通过政策 高农业综合生产能力放在更加突出的位 面临生存考验。失业率将上升,消费潜力将 要用改革的举措、创新的办法,促进消 成绩十分突出。但是,我们也要看到,疫情 支持和服务保障,优化创业环境,鼓励和扶置,要不误农时抓好春耕生产,做好农资产下降。疫情引发的供应链阻塞对订单的影费和有效投资扩大。对零售、餐饮、旅游等防控不能有丝毫松懈。当前世界局势复杂 持更多劳动者成为创业者,逐步形成以创 品尤其是特殊品种保供稳价工作,确保全 响也不仅限于当期,而会延续到未来。如果 与消费密切关联的行业,要进一步加大纾 演变,国内疫情近期多发,有些突发因素超 业带动就业的工作新格局。从就业角度看,年粮食丰收。进一步释放煤炭先进产能,落 疫情冲击的影响长期化,全球供应链的调 困力度。对耐用消费品消费、受疫情影响还 出预期,对经济平稳运行带来更大不确定

加快激发企业活力

稳物价是当前的另一急事、难事。对我 冲疫情影响,是当前的重要措施。围绕财 业雪中送炭、助企业焕发生机,扩大新增贷 外部环境的不确定性

增市场主体,创造就业岗位;通过给予对不口等骨干网络有序运行,在服务货车司机、当然,我们也要看到积极的一面,我国当前一些市场主体特别是中小微企业、个案,每个企业都应该有自己的预案,主动作 裁员、少裁员企业必要财税、金融政策支 缓解货运经营者困难、降低物流成本等方 企业已经积累了丰富经验,政策应对更加 体工商户困难多、压力大,必须着力帮扶他 为、应变克难,着力稳增长,使"六稳"稳得 持,稳定现有就业岗位;通过拓宽市场化就 面研究,促进国际国内物流畅通。这些措施 成熟。特别是政策组合拳,对控制疫情发 们渡过难关。要上下协同加快增值税留抵 牢、"六保"保得住,为实现保持经济运行在 业渠道,促进创业;通过健全就业公共服务 提得具体,针对性强,有利于维护产业链供 展,稳住经济基本盘,保持经济运行在合理 退税进度,让资金尽早落到市场主体账上, 合理区间的任务做出贡献。

区间,将发挥重要作用。

政府工作报告提出:实施新的组合式 面给予支持。

政策。优化投资审批,加快项目建设进度。 济下行压力,这不仅是国家层面的新的预

在税收、费用、各方面成本、资金支持等方

税费支持政策。坚持阶段性措施和制度性 发挥地方政府专项债等撬动作用,带 安排相结合,预计全年退税减税约2.5万亿 动更多民间投资。要扩大高水平对外开放, 元,其中留抵退税约1.5万亿元,退税资金 做好稳外贸稳外资工作,保持人民币汇率 在 2022 年,以更大的宏观政策力度对 全部直达企业。特别是减税退税并举,为企 在合理均衡水平上的基本稳定,有效应对

> 明确,当务之急是提高政策的及时性、针对 化改革,营造市场化法治化国际化营商环 力,已出台的将尽快落实到位,明确拟推出

助力碳达峰 激发新动能 推动新发展

——河南豫光锌业公司"绿色循环"发展纪实

■ 屈联西 陶杰 本报记者 李代广 CO₂量。

公司 2022 年工作会上了解到,去年,公司 CDM 是《联合国气候变化框架公约》第 53 项指标创历史最好水平。其中,锌业公 三次大会通过的缔约方在境外实现部分 司焙烧炉炉窑寿命、铅泥含锌及尾矿含银 减排承诺的一种履约机制,即允许发达 收,发展循环经济,不断将产业链向下游 指标创行业最优,这是锌业公司在"绿色 国家出资购买发展中国家项目级减排量 循环"发展方面取得的显著成效。

习近平总书记指出:实现碳达峰碳 中和,是贯彻新发展理念、构建新发展格 局、推动高质量发展的内在要求,是党中 央统筹国内国际两个大局作出的重大

4.5 兆瓦余热发电项目建成并网发电,该 高企业的核心竞争力。 项目利用锌冶炼焙烧余热锅炉多余的 饱和蒸汽进行发电,既实现了工艺余热 模式下全面质量管理模式,建立覆盖质

潘多斯英文培训课程,使孩子成为了学 路上越走越远。

习与生活之中的主角。她是一位出色的

近日,本报记者从河南豫光金铅集团 候变化理事会成功注册为 CDM 项目, 展进行复制、转化及升级。 以完成本国减排量任务。

> 2011年9月, 锌业公司二期1.7兆 有价金属。 瓦余热发电机项目建成并网发电。两期 余热发电项目的相继投运, 持续助力有 色行业"双碳"目标的实现。

豫光锌业公司在碳达峰、碳减排方 业优势,基于成熟的全面质量管理体系, 面始终走在同行业前列, 锌业设备部副 从理念、体系、流程、方法论证探索, 构建 部长周玉林介绍道,2007年, 锌业公司 "绿色循环"全面质量管理模式,着力提

2018年,公司提出"绿色循环"生产 的循环利用,又减少了向大气中排放的 量、环境、效率、交付等管理过程的严格

舞者,更是一位拥有崇高情怀与追求的 训领域,创办重庆市沙坪坝区非凡艺林教 习相融合,她认为,戏剧能够促进人类的

教育培训领航者吴莎:坚定初心与情怀,让梦想发光

上闪闪发光;她善于思考,所以实现了表 获得第十三届精神文明建设"五个一工 演的乐趣与意义,她逐渐发现,戏剧是一 所以吴莎萌生出一个新奇的想法:能否

演与培训的巧妙融合;她想让孩子们在 程"优秀作品奖。类似的奖项可谓是不 种特殊的艺术表现形式,它能够激发人 让孩子在快乐之中学习呢?吴莎发现潘

快乐之中学习,所以引进了国际知名的 胜枚举,这注定让吴莎在艺术表演的道 类对这个世界的感知能力,让人随时进 多斯英文培训课程就很好的做到了这一

教育工作者。她就是国家二级演员、教 育培训学校,亲自担任校长,引进一线优 大脑发展,让人通过戏剧中发生的一切, 知识的同时,也感受到了快乐,同时还培

2009年,公司发电项目在联合国气中的行业地位,并随着产业链的不断拓核心技术。

环"的绿色可持续发展要求,开展综合回 延伸,研发生产出200余种锌合金产品, 综合回收铅、银、铜、钴、镓、锗、铁等多种

2020年9月,公司建成锌冶炼废酸 无害化利用项目,并产出合格石膏产品, 每年仅危废处置资金就可减少600万

2021年12月,完成含钴资源综合 回收利用项目可行性研究报告、施工图 设计、土建、监理、压滤机、搅拌器等招投 标及合同签订工作,并完成了能评、安 评、规划许可证等手续办理。今年2月开 工建设,10月份建成投产后,将延伸公 司产业链,助推公司转型升级,增加新的

至目前,该公司已获得科技成果、专 利近 100 项,拥有"湿法炼锌中锑钴渣分

早在2008年,吴莎开始投身艺术培 自己从表演中获得的感悟与平时的学 有舞台上的演讲比赛;既有独立的表演,

质教师资源,紧接着她又创建了渝北区、 给自己的大脑留下深刻的印象,从而获 养了自信、乐观的美好品质,真正地成为

管控标准,提升企业基于绿色冶炼发展 离提取新技术"等具有自主知识产权的

推动绿色新发展

该公司借鉴安全双重预防机制的理 念,首创了环保双重预防体系,即环保风 险分级管控和隐患排查治理体系,解决 环保管理中的"想不到""管不到""治不 到"的问题,废气排放指标率先达到国家 超低排放要求,排放量降低80%左右。

目前,锌业公司锌锭含铅、镉远远低 于国家标准,被业界称为"绿色"锌锭;实 现了"资源一产品一废弃物一再生资源" 的循环发展模式,为锌冶炼行业树立了 标杆,荣获"绿色发展典范企业"、"绿色 环保引领企业"、"国家第二批绿色工厂"

同时,在铅锌冶炼行业首家通过重 污染天气绩效分级 A 级企业;起草了 《锌冶炼业绿色工厂评价要求》《绿色设 计产品评价技术规范锌锭》两项标准,成 为绿色制造的倡导者和先行者。

全员双创激励机制与平台

日前,为认真贯彻国家创新驱动发展战略 增强企业员工创新能力,激发全员创新创效活 力,山东高速城乡发展集团有限公司遵照党和 国家发展要求,结合山东高速集团发展战略以 及自身实际,构建了高速公路企业以"劳模创新 工作室"为依托的全员双创激励机制建设,并荣 获了"全国企业管理现代化创新成果奖"。

立并实施了包含全体员工的双创激励管理机制 与平台, 机制是以创新专家委员会成员为运转 核心,平台是以三大创新基地为转化节点,通过 建立健全员工双创激励积分激励运转模式,对 原企业创新管理和员工激励机制起到了极大推 动和改进作用。管理模式主要是以顶层设计为 主导、专家创新辅导为手段、引入"外脑"搭建员 工双创激励模式的方法完成了评价体系的构 建。通过全员双创激励机制长期运转,有效激发 出了城乡发展集团全体员工的创造性和创新 性,切实发挥了"劳模创新工作室"的引领带头 作用,已经做出了一批极具含量的好项目、获得 了一批较高水平的好奖项、培养了一批具有发 展潜能的好人才,为企业破解了发展中遇到的 新老问题,优化完善了企业创新生态环境,切实 实现了企业"双创双效"内行外质的极大提升。

据悉, 山东高速城乡发展集团有限公司是 山东高速集团的全资子公司,是高速集团落实 党的十九届五中全会精神、践行国企责任、推进 乡村振兴和新型城镇化建设的重要举措,注册 资本 50 亿元人民币,住所地位于山东省济南市 历城区。城乡发展集团作为山东高速集团拓展 城乡片区综合开发产业的重要平台,定位"城乡 综合开发服务商",以"更新城市、振兴乡村"为 使命;业务涉及策划规划设计、土地开发利用、 城乡工程建设、乡村振兴、投融资(基金业务)五 大板块, 致力于为地方政府民生事业提供一揽 子解决方案,助力地方经济可持续发展。城乡发 展集团重点拓展城乡片区综合开发、道路及市 政基础设施、新型城镇化建设、田园综合体、现 代高效农业(体验农业)产业园区等产业,经营 核心理念是"服务社会,创造价值"。 (肖智)

吴莎曾就读于四川省艺术学校影视 两路口非凡艺林分校,帮助众多艺术学子 得对知识的体悟。 为了能够让更多的人从影视表演之 获得了国内多个专业的表演奖项。2003 天、刘美彤等当红明星。吴莎坚守着自己 中获益,吴莎开始整合国内外戏剧资源, 乐之中健康成长",这成为了吴莎的事业 城乡发展集团依托"劳模创新工作室",建 年,吴莎在首届全国艺术新星国际交流 的初心与情怀,通过自身的不断努力,让 引入国际知名的潘多斯英文培训课程, 追求。今后的道路依旧漫长,但是我们有 大赛影视表演决赛比赛中,获得成人组 艺术培训拥有了更加广阔的发展空间。 实现了戏剧表演与英语学习的巧妙结 理由相信吴莎能够继续秉承初心与情 金奖;2011年9月,吴莎获得全国小剧 更值得一提的是,拥有数十年戏剧 合。吴莎十分理解当下的孩子们,他们 怀,一往无前!

河南油建公司

育培训企业家吴莎。

刀刃向内提振机关作风

表演专业,积累了丰富的舞台表演经验, 圆了梦寐以求的艺术大学梦,培养出了邱

"接下来,大家要以问题为导向, 从根源上整改到位,全力服务好基 负责人带头深入分管部门,召开问题 层。"近日,中国石化河南油建公司党 查摆分析会,同岗位人员共同深入研 委书记吴道凡在"双整顿双提升"问题 究问题清单。本着红脸出汗、实事求是 查摆分析会结束时总结说道。

公司"牢记嘱托、再立新功、再创佳绩, 点,制定针对性解决方案,督促落实。 喜迎二十大"主题行动,深入开展以 "整顿思想、整顿作风,提升责任心、提 为抓手,与基层单位面对面交流沟通 升执行力"为主题的"双整顿双提升" 广泛征集意见建议,能现场答复的现 活动,通过个人自查、领导指导、基层 场解决,不能现场答复的限期办理,做 监督等方式,强化作风建设,提高岗位 到事事有回音,件件有着落,让基层放 人员的履职能力和综合素质,为基层 心,让群众满意。 服务,为项目服务。

的态度,聚焦主题,查摆剖析问题,直 连日来,河南油建公司结合集团 面问题根源,结合岗位工作性质和特

强化督导,查实找准。该公司主要

下一步,河南油建公司将进一步 制定工作方案,梳理问题清单。下 深入开展"双整顿双提升"活动,针对 发活动方案,以学习动员、对照检查、 梳理出的问题进行分类整理,对于具 整改落实、总结经验4个阶段为抓手,有代表性和急需解决的问题,采取"定 机关 13 个职能部门以问题导向,聚焦 时、定标、定人"的方式,逐条整改到 "懒、散、慢、粗、推"不良风气和10个 位,提升管理人员责任心和执行力,提 表象问题,认真查找本系统、本部门及 升机关人员的工作质量和服务效率, 个人存在的问题和差距,形成涉及思 更好地为广大基层员工办实事、解难 想观念、工作标准、执行力、工作效率 题,以优异成绩迎接党的二十大胜利 等方面的 10 大类 21 项问题清单。 召开。



入最佳的学习状态。善于思考的吴莎将 点,该课程形式多样,既有直播辩论,又

扬子石化: 机关党员服务大修现场

中国石化扬子石化公司 2022 年大检修是建厂以来范围最广、任务最重、难度 最大的一次大修。连日来,扬子石化机关党委围绕装置大检修开展"管理在现场、 服务在现场、我在现场"主题活动,组织党员突击队、党员服务队、党员监护队开 展现场指导、现场办公,及时协调解决各类问题,提供高质量的现场服务,为大检 修提供坚强组织保障。

李树鹏 摄影报道

高质量发展内生动力。

画好"流程图"立起"风向标"

-山东能源新矿内蒙古能源解锁精益管理新姿势

■ 商霞 王士波

益化的程度。""消除浪费,就是创造财 张洪振说。 富。"近期,山东能源新矿内蒙古能源各专 招",刮起一场"头脑风暴"。

视化管理、作业现场 6S 管理、精益成本管 牌板的制作,我们都带着尺子测量、对着 优化作业流程 200 余项,画好"流程图", 文强说。 立起"风向标",让精益管理"看得见""摸 得着""见实效",真正与安全生产、经营管 理、创新创效等工作深度融合。

"要采用油桶配钢筋网焊接加工,直 径1米,长度0.8米……"在长城二矿地面 机械设备加工中心,维修工张洪振制作综 掘机炮头防护罩前,从口袋里掏出一本小

随后,切割、拼装、焊接,动作行云流 看板随处可见。"有规划方案,有现场管 水,不出1小时便加工完成,工效提高了 理,有实施效果,有分析改进,精益管理的 司机就暂时处于停工等待状态,直到下一 两倍。协助张洪振高效完成任务的"小册 精髓都体现在这一块块'板子'上了。"长 次流程启动。为此,我们重新分配平煤和

子",就是长城二矿最近制定下发的《非标 城二矿采煤一队队长黄彪说。

业骨干围绕精益化管理讲"干货"、出"实 缠绕器等 120余类矿井生产中常用的非 岔乃至小线吊挂、物料管理等,创建精品 内蒙古能源广泛开展"消灭时间浪费、空 工资、材料费、成本等可控成本"捆绑式" 标准件纳入"加工图册",并持续补充完 工程标准80余项,全部以现场图、效果图 间浪费、劳动浪费、财富浪费"活动,激发 管理,让干部职工树立"材料费就是工资 今年以来,新矿内蒙古能源用好"目善善。"大到皮带过桥的加工,小到一块警示 "目视化"看板形式固定下来。

> 件"为"标准件",有效避免了盲目下料、超规 理、市场化运作打下坚实基础。

管理制度"板上看"

走进井下生产现场,各类规范的管理

管理体系治理指导意见》,从掘进巷道、工 工炼焦车间负责人史亮说。 长城二矿把管托架、货架、防尘水管作面现场管理到井下水沟盖板、轨道和道 "我们充分利用井下空间,采取定位、

控"等精益工具,完善制度标准 100 余项,标准验收。"长城二矿经营管理部主任宁划线、挂标示牌等方法,使物料堆放整齐、产经营过程中存在的各种浪费。"新矿内 奖少罚,赋能企业高效运转 锚杆管线归类有序、标志牌板清晰规范。"蒙古能源总工程师张京泉表示,要用活时 材料选择、制作工时等标准进行统一规范, 册子",对下井沿线及所跟头面的物料码 分专业、名录编制成"加工图册",变"非标准 放、文明生产等进行全过程、全方位检查。 井及联络巷设计优化,缩短工期46天,节 益。"新矿内蒙古能源运营管理部部长郭

同时,新矿内蒙古能源权属矿井积极 约人工成本145.6万元。"张京泉介绍说, 金鹏说。 格加工、重复返工等现象,为工区透明化管 开展内部"对标""创标"活动,火热 PK,你 一方面他们对占用人员多、设备多、环节 追我赶,促进了井下现场精益化管理水平 复杂、运行成本高的系统"做减法",打造 极简高效生产模式;另一方面倡导环保理 念,全员节约创效,以实际行动消除"跑冒

浪费现象"刹住车"

成本费用"降下来" "每当装煤车到达指定位置,推焦车

清理余煤等工作,加到推焦车司机工作流 分析"系统,长城一矿每天都能对单位综 准件加工图册》。"今后加工非标准件,我新矿内蒙古能源制定实施矿井《主要程中,此举不仅减员两人,还将'出焦'时合成本超支项目进行有效分析,这为他们 "没有哪一个企业不想把管理做到精 们可以依照图册进行定价、下料、加工。" 岗位标准化作业模板》《安全生产标准化 间从14分钟缩短到11分40秒。"恒坤化 完成成本控制目标创造了良好的条件。 聚焦"低成本战略",新矿内蒙古能源

> 成本就是工资"理念;加大全员业绩考核 "精益管理的实质,就是消灭企业生 和创新创效考核力度,实行正向激励、多

为进一步破译精益管理"密码",新矿 全面推行"小切块大承包"经营模式,实施

"我们在权属矿井实施北翼胶带暗斜 定位、定置'管理,推动物料管理更加精

蒙古能源运用智能化、信息化管理手段, 实现仓储信息共享,进一步彰显了协同管 理效应,上海庙矿区年调剂设备、物资价 值上亿元,材料库存降低60%以上。

"消除一切浪费,追求精益求精。"新 矿内蒙古能源党委书记、副董事长、总经 理肖庆华坚定地表示,要持续将精益理念 导入生产经营活动。