

梁山县委总工
帮职工解“急难愁盼”

■ 杨玉建 陈昌

山东省梁山县委总工会以党史学习教育为契机,突出“为民服务解难题”,推进学习教育、调查研究、检视问题、整改落实,着力解决职工“急难愁盼”问题,落实实实在在的暖心措施,“走进”职工心田。紧紧围绕企业的“急难愁盼”,帮职工农民工尽快发家致富奔小康,先后举办“助企攀登”各类讲座与培训,扎实开展“学党史助企业、办实事促发展”活动,取得了明显的成效。

梁山县委总工会在具体工作中,首先保障职工权益,促进企业和谐稳定。县总工会先后举办女职工权益法律讲座。县劳动人事争议调解员培训班、省工会劳动法律监督条例专项培训、工会系统财务管理知识等业务培训,帮助企业规避风险规范经营,职工农民工切实维护自身合法权益。推进民主管理工作。以工资集体协商、厂务公开、职代会等专项建制,示范单位创建工作为重点,组织人员深入企业和行业(区域)工会,指导召开职代会和签订集体合同、工资专项合同等工作。新签订集体合同和工资专项合同 36 家,分 3 个组走进企业,进行“劳动用法律体检”。每组由 3 名工会干部、3 名劳动监察干部和 3 名律师组成,“体检”的内容包括劳动用工单位与职工签订的劳动合同是否符合《劳动合同法》规定,是否建立和贯彻落实集体合同制度、职工工作时间和休息休假是否符合法律法规等 9 个方面,对 20 户企业进行了“体检”。

其次,加强技能培训,做好就业服务。举办工会创业助力乡村振兴技能培训办。按照省总关于推动“工会创业”品牌向乡村延伸的要求,带动农民工就业增收。县总工会在文化宫多功能厅举办工会创业助力乡村振兴技能培训。通过理论授课、实地观摩、经验交流等形式,帮助工会创业园的负责人和农民工之了解掌握创业政策、管理和销售的相关知识,促进了工会创业园健康持续发展。积极做好就业服务。县总工会与有关部门联合先后举办黄河滩区“乐业迁建”专场招聘会、“助其攀登”秋季人才交流大会,积极与承办部门强化合作,提前筹划,共同做好招聘会宣传工作;招聘会共达成初步就业意向 960 人,发放各类宣传资料 6000 余份。

第三,实施人文关怀,促进企业职工农民工身心健康。县总工会发挥爱心关怀工作服务举措,加强对企业职工的爱关心关,积极为职工群众暖心解忧。持续开展工会线上精神文化服务,组织线上联谊交友、线上职工阅读、线上心理健康讲座等活动,切实帮助职工群众舒缓心理压力,更好的生活工作。

到目前,县总工会妥善解决了企业的“急难愁盼”,企业健康稳步向前发展,职工农民工在企业上岗稳定就业,在家门口实现了致富的梦想。职工杨海峰在县总工会举办的培训班中学习到一手车缝裤专用技术,依靠当地专用挂车的优势,靠销售专车走上了致富之路。目前,建起了专用车制造企业,他人一创业带动了近百人就业,成为当地有名的“致富能人”,闯出了一片新天地。

县总工会妥善解决了企业的“急难愁盼”,企业健康稳步向前发展,职工农民工在企业上岗稳定就业,在家门口实现了致富的梦想。职工杨海峰在县总工会举办的培训班中学习到一手车缝裤专用技术,依靠当地专用挂车的优势,靠销售专车走上了致富之路。目前,建起了专用车制造企业,他人一创业带动了近百人就业,成为当地有名的“致富能人”,闯出了一片新天地。

▶▶▶【紧接 P1】

面对疫情新冲击,力挺企业,稳住经济基本盘——国务院经济形势企业家座谈会精神解读

外需下降,运输条件变差,出口新订单指数创 22 个月来新低,制造业供给和需求收缩明显。这次会议由中国物流集团、中国农业银行资产负债负责人发言,就落实宏观政策、保障物流运输和农资供应、促进企业创新等提出建议,表明对这些行业的意见更为重视。

稳就业当前的两大急事,会议给予高度重视。2022 年,企业面临新增劳动力约 1600 万人,高校毕业生 1076 万人。从前三个月情况看,全国城镇新增就业与失业平均预期目标压力很大。疫情加剧后,形势就更严峻了。这次会议提出要素落细企业金融稳岗政策,强化高校毕业生就业服务,支持以创业带动就业。以创业带动就业,是实现以强链的思路,劳动者通过创业,在会议自身就业的同时,吸纳带动更多劳动者就业,发挥创业就业倍增效应;对缓解就业压力具有重要的现实意义。要通过政策支持服务保障,成为创业先锋,激励和扶持更多劳动者成为创业者,逐步成为企业创业带动就业的工作格局。从就业角度,2022 年具有代表性的措施有:通过支持大众创业、万众创新、带动就业;通过支持新增市场主体、创造就业岗位;通过给予不裁员、少裁员企业必要财政、金融政策支持,稳定现有就业岗位;通过拓宽灵活就业渠道,促进创业;通过健全企业工资服务

江麓集团:“艺”马当先 助力公司高质量发展

■ 文/王泽芳 周敏 图/周敏

春日融融的四月,来到中国兵器江麓机电集团生产车间,处处是热火朝天的发展场景。“今年是集团公司‘责任落实年’,为在新的赶考路上履行好‘三大责任’,我们在保障体系、创新推动、工艺安全、成果转化四个点精准发力,各板块紧盯目标,扛起重任抓落实,将高标准强化执行作为每个人的必答题。”江麓集团总工程师赵浩这样说道。

“创新+服务”两型并行的工艺保障试行,真空电子束焊接技术应用推广、电气工程上线流程化、工艺降本增效创造 400 余万元的经济效益、多项工艺技术攻关取得新突破……

这是江麓集团践行“责任落实年”以来,工艺团队交出来的首张答卷。工艺战线的伙伴们,聚焦主体责任,以提升装备可靠性和质量效益为重点,集智攻坚,聚力突破,在提升工艺技术水平效能、攻克生产制造瓶颈、提高工艺本质安全度、加速产品数字化转型做出了新成效,有力地支撑了公司高质量发展。

动力变革 工作更高效

以往生产效率提升动力不足,工艺新技术落地难,加工设备不配套,技人员新工艺培训效果不明显,无论是对一线产品加工技能人员还是工艺技术人员来说,都是让人“头疼”的事情。

工艺研究所所长刘子聪介绍说:“我们前期通过试行流程‘编、改、用’新模式,在制度梳理、创新攻关、工艺研究等总结盘后,建立‘创新+服务’两型并行的工艺管理模式,搭建面向生产全过程的快速工艺保障新体系。”目前,工艺团队各专业按主营业务技术范围,擅长产品领域,组建了 5-8 人专业领域分工更加细致的车辆改装工作小组,定期联合攻关小组,传动核心零件工艺组等 8 个工艺小组,各组成员呈“辐射”状奔赴生产现场,试验场地,发挥技术特长解决生产问题,使科技创新与生产对接更齐驱,实现顶层设计与服务现场的双向结合。

没活时找活干 有活时抢着干 许瞳矿“契约化经营”让职工跳起来“搞桃子”

72316 工作面皮带机安装工程提前 5 天完工,“800 新变电所安装工程提前 7 天完工,……今年以来,淮北上峰矿业许瞳矿各基层单位干部职工积极主动地跳起来“搞桃子”,各项工程进度明显加快,促进了“矿”高质量生产。一季度疫情防控期间,该矿经济运行好于预期,实现逆势增长。

“矿”并创新实施“契约化经营”新工艺合同管理模式,变基层单位“被动干、发工资”为“主动干、挣工资”,激发了职工跳起来“搞桃子”的积极性、主动性和创造性。”该矿经营管理部部长宋良说。

2 月份,该矿针对 72316 工作面机巷



目前,工艺技术服务效力显著提升,既从源头上提升了工艺文件的编制水平,现场工艺人员工艺设计能力大幅提升,截止到目前,现场工艺团队提出工艺适宜性建议共计 400 余条并实施现场归零,现场处理解决技术问题 40 余项,解决了铸钢件质量,壳体质量等技术问题,为公司后续创新管理、提升效能作出积极贡献。

数字化推进 赋能生产“智造”和“质造”

传统的生产模式周期长,业务员了解生产进度天天在车间跑,手工录入容易发错,一旦出错,生产环节要花很久去纠错,同时产品质量检验劳动强度大、检测效率低。在江麓集团推进划小核算单位暨成本信息化以来,工艺团队充当“铺路石”的角色。

作为 CAPP 上线牵头单位,开年来工

艺团队牵头,对 CAPP 线上的 E-BOM、工艺规程、工艺流程、材料定额等工艺基础数据梳理,克服公司三分“电器”产品种类繁多、生产线调整搬迁、工艺数据上线零基础等因素,组织用力、久久为功,仅用时一周完成三分厂车辆电器 128 项产品工艺数据构建、流程完善,加工方案清查等,顺利完成三分“电器”产品零件的工艺上线工作。

工艺数字化的优势不止于体现在生产领域,通过工艺基础数据的全流程共享,对产品质量检测检测的运用也不逊色。通过 CAPP 系统的上线运行,实现产品设计、制造、检测等全过程信息共享,工艺文件与检验规划自动转化,建立与一线操作员、技术员、质检员多向沟通渠道。凭借系统的运用,工艺团队对近期成功完成某科研产品焊接工艺的测量监控数据来,为后期产品检测提供权威的检测标准。截至当前,工艺团队完满在产的 36 个型号产品

“工程内包协议明确了任务、质量、工期、费用等,干多少活,拿多少钱一目了然,提前完工干干别的活还可以再多挣钱,职工工作积极性很高,争上抢抢干、干标准活,严把安全质量关。”该矿综采一区区长张标说,“本次皮带机安装不仅速度快,而且质量优,完工当班,皮带就正常运转。”

“在内部市场化建设方面探索创新出

的‘契约化经营’劳动合同管理,节省的

不仅仅是外委劳务费用支出,更具有重要意义。是盘活内部灵活机制的劳务市场力量,调动了基层各单位参与单项工程施工挣工资的积极性。”该矿矿主王建华介绍说。

2 月中旬,该矿“800 新变电所安装工程”原计划由工程处许瞳项目部安装。当时,该项目工作量大,没有时间完成。该矿保卫处顾承包此工程,制定科学合理的内部市场化政策,谁多干谁多挣,调动了职工参与施工挣工资的积极性。“该工程原计划 48 天,结果 41 天就完成任务,而且工程质量精良。”该矿保卫区长高振国说。今年以来,该区通过“契约

化经营”,职工人均收入增加 1000 多元。

据介绍,该矿过去安排单项工程,要靠行政命令,引入内部市场化机制,实施“契约化经营”内部劳动合同管理后,各单位主动竞标承包工程。该矿通风区管子队竞标承接 13 号水源井至锅炉房 500 米管路安装工程,利用作业时间在 15 天合同工期内部完成安装,争取市场化工资 11538 元,人均增加市场化工资 460 元。物业公区积极寻找市场,承揽工区厨房除箱锈、浴池管路更换、办公楼增加采暖暖气片等单项工程,今年以来共争取劳务费 32020 元,人均增加 300 元市场化工资。(郑洪光 孔祥龙)

在税收、费用、各方面成本、资金支持等方面给予支持。

发挥地方政府专项债等撬动作用,开放更多民间投资,要扩大高水平对外开放,做好外贸外资稳外资工作,保持人民币汇率在合理均衡水平上的基本稳定,有效应对外部环境的不确定性。

显然,会议提出的政策举措此前已经明确,当务之急是提高政策的及时性、针对性、操作性、管用性。政策靠前发力,适时加力,已出台的将尽快落实到位,明确拟推出的尽量提前。

会议提出研究准备新的预案,抵御经济下行压力,极为重要。疫情防控事关全国人民生命健康安全,经济发展与国家稳步发展。疫情防控牵动着大量的人力财力物力,对于国家来说,也是很大的负担。就目前来看,只有中国在疫情防控上做得最好,成绩十分突出。但是,我们也要看到,疫情持续和有效投资扩大。对零售、餐饮、旅游等与消费密切关联的行业,要进一步加大纾困力度。对耐用消费品行业,受疫情影响还贷款困难的消费者,要研究相应的金融支持政策。优化投资审核,加快项目建设进度。当前一些市场主体特别是中小微企业、个体工商户面临生存考验。失业率将上升,消费潜力将下降。疫情引发的供应链阻塞对订单的影响也不仅限于当前,而是会延续到未来。如果疫情冲击的影响长期化,全球供应链的调整可能在一定程度上削弱中国竞争优势。

当然,我们也要看到积极的的一面,我国企业已经积累了丰富经验,政策应对更加成熟。特别是政策组合拳,对控制疫情发展,稳住经济基本盘,保持经济运行在合理区间,将发挥重要作用。

的 CAPP 工艺数据库,完成 90 余万条数据整理工作加速实现公司向“智造”和“质造”的转型升级。

体系化攻关 释放创新增效活力

工艺团队就是设计蓝图与产品成型之间的“桥梁”,作为手操“魔法棒”的江麓工艺团队,他们以公司“十四五”规划为指引,为解决公司生产窄口、提高生产效率、提升装备质量等精准施策,全面打响提升产能与精准赋能的攻坚战。

江麓集团工艺研究院电子束焊工艺应用研发团队成功助力攻坚接力赛的第一棒。“2022 年,真空电子束焊接工艺科研项目的进度,对公司新产品的大批量生产及科研产品”展是一个严峻考验。”

双联泵作为综合作装置的重要组成部分,为满足设计要求必须应用真空电子束焊接工艺生产,长期以来,这道工序都是依靠外协加工,存在成本高、零件供应不及时等问题。工艺团队责无旁贷的成为攻坚的主力军。从焊接工艺技术研究、工装设计及优化、水质超声波检测可靠性验证、生产节拍下的质量管控等精准突破,成功掌握真空电子束焊接工艺技术,于开年实现小批量研制,于 3 月底顺利通过多次批工艺稳定性验证,成功下好公司 2022 年自主可控、降本增效的“先手棋”,突破公司多年来该零件依赖外协厂家而难以把控交付节点的生产瓶颈,将实现年度节约 420 万。另一边,公司六分厂工艺团队传来利好消息,通过改进原有工艺方法,将十三根正反转正改为油压机校平并试制调整油压机参数,成功破解油箱体矫正的生产瓶颈,产品生产效率提高一倍以上,推进分厂以总装需求拉动生产的过程把控。

目前,公司行星齿轮轴圆跳动度测量的自动化检测技术研究、钛合金材料研究、锥面单向阀膜密封加工技术研究,电子束焊产品”展应用研究等 17 个科研项目逐步深入,江麓的工艺技术人员怀揣着闯劲、韧劲、拼劲,绘就公司科技创新、破解关键难题的一张蓝图。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

今年以来,新矿内蒙古能源用好“目视化管理、作业现场 6S 管理、精益成本管控”等精益工具,完善制度标准 100 余项,优化作业流程 200 余项,画好“流程图”,立起“风向标”,让精益管理“看得见”“摸得着”“见实效”,真正与安全生产、经营管理、创新创效等工作深度融合。

“要采用油桶配制管网焊接加工,直径 1 米,长度 0.8 米,……”在长城二矿地面机械加工设备“加工图册”,变“非标准件”为“标准件”,有效避免了盲目下料、超规格加工、重复返工等现象,为工序透明化管理、市场化运作打下坚实基础。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

今年以来,新矿内蒙古能源用好“目视化管理、作业现场 6S 管理、精益成本管控”等精益工具,完善制度标准 100 余项,优化作业流程 200 余项,画好“流程图”,立起“风向标”,让精益管理“看得见”“摸得着”“见实效”,真正与安全生产、经营管理、创新创效等工作深度融合。

“要采用油桶配制管网焊接加工,直径 1 米,长度 0.8 米,……”在长城二矿地面机械加工设备“加工图册”,变“非标准件”为“标准件”,有效避免了盲目下料、超规格加工、重复返工等现象,为工序透明化管理、市场化运作打下坚实基础。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

今年以来,新矿内蒙古能源用好“目视化管理、作业现场 6S 管理、精益成本管控”等精益工具,完善制度标准 100 余项,优化作业流程 200 余项,画好“流程图”,立起“风向标”,让精益管理“看得见”“摸得着”“见实效”,真正与安全生产、经营管理、创新创效等工作深度融合。

“要采用油桶配制管网焊接加工,直径 1 米,长度 0.8 米,……”在长城二矿地面机械加工设备“加工图册”,变“非标准件”为“标准件”,有效避免了盲目下料、超规格加工、重复返工等现象,为工序透明化管理、市场化运作打下坚实基础。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

今年以来,新矿内蒙古能源用好“目视化管理、作业现场 6S 管理、精益成本管控”等精益工具,完善制度标准 100 余项,优化作业流程 200 余项,画好“流程图”,立起“风向标”,让精益管理“看得见”“摸得着”“见实效”,真正与安全生产、经营管理、创新创效等工作深度融合。

“要采用油桶配制管网焊接加工,直径 1 米,长度 0.8 米,……”在长城二矿地面机械加工设备“加工图册”,变“非标准件”为“标准件”,有效避免了盲目下料、超规格加工、重复返工等现象,为工序透明化管理、市场化运作打下坚实基础。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

近日,本报记者从河南豫光金铅集团公司 2022 年工作会上了解到,去年,公司 53 项指标创历史最好水平。其中,锌业公司焙烧炉“零寿命”指标含锌及尾矿含银指标创行业最优,这是锌业公司在“绿色循环”发展方面取得的显著成效。

助力实现碳达峰

习近平总书记指出:实现碳达峰碳中和,是贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的内在要求,是党中央统筹国内国际两个大局作出的重大战略决策。

豫光锌业公司在碳达峰、碳中和方面始终走在同行业前列,锌业设备部副部长周玉林介绍说,2007 年,锌业公司 4.5 兆瓦余热发电项目建成并网发电,该项目利用锌冶炼焙烧余热锅炉多余的饱和蒸汽进行发电,既实现了工艺余热的循环利用,又减少了向大气中排放的

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

激发创新新动能

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

助力实现碳达峰

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

激发创新新动能

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。

“没有哪一个企业不想把管理做到精益的程度。”……消除浪费,就是创造价值。”近期,山东能源新矿内蒙古能源管理工作骨干围绕精益化管理讲“干货”、出“实招”,刮起一股“头脑风暴”。