

胜利油田新春公司多措并举打造人才培育“孵化器”

■ 秦柯

近年来,中国石化胜利油田新春公司党委秉承爱才、惜才、育才、用才的人才宗旨,深化推进人才强企工程,持续加强人才队伍建设,针对各管理层级、专业领域的人才培养,探索实践人力资源优化提升的新思路、新路径和新措施,多措并举打造人才培育“孵化器”。

“沙漠雏鹰”重在培育 新“毕业生”展翅翱翔

“整个计划实施过程带给我的感动很多、感触很多、感悟也很多。”3月18日,郑殿新因为出色的表现被安排到采油工程管理部,正忙着与现场施工单位交底技术方案。这位2020年的毕业生谈起“沙漠雏鹰”计划无不感慨,“公司对人才培养特别重视,希望我能早日为公司的发展蓝图画上一笔绚丽的色彩。”从2020年开始,新春公司实施“沙漠雏鹰”计划,着力夯实毕业生三年基础培养,抓好入职教育、轮岗见习、岗位锻炼等关键节点,采取量身制订“培训套餐”方式,让新入职的每名毕业生都能找准位置、看到未来、得到发展。从计划实施以来,34名毕业生以基层为熔炉,以实践为课堂,他们深入钻井、采油、作业现场,推动思想淬炼、能力提升、阅历增长……

“沙漠雏鹰”计划的实施,得到了胜利油田组织部门的认可。新春公司采油管理一区、

开发管理部被油田设为“胜利油田高校毕业生培养基地”。采油管理一区为每名毕业生制定详细见习计划,配备见习导师,同时建立周交流、月总结机制,为毕业生快速成长提供强有力的支持帮助。开发管理部定期邀请行业专家进行勘探、产能、开发、工艺等方面的专题授课,全面提升毕业生的专业素养和技术能力。

“沙漠雏鹰”计划实施以来,有15名2020届毕业生走上了技术和管理岗位,在准噶尔盆地的勘探开发实践中已经挑起重担、发挥作用。在油田2021年“胜利新星”的评比中,公司2020年入职员工吕宗强、石鲁杰获得二等奖,张再舟、张继旭获得三等奖。

“揭榜挂帅”为人才搭台 “选人用人”机制有效激活

2021年7月,为推动老区精益管理、效益开发,新春公司通过“揭榜挂帅”探索油藏经营管理新模式和选人用人新机制,该公司对排601北+中区等4个经营性承包和技术攻关项目,在公司范围内公开竞标经营管理团队,公开选拔项目经理,由项目经理再按照竞标方案组建项目团队,配套实施“里程碑式”考核激励政策,充分激发人才活力动力。“为能人搭台,让干将带兵,把有闯劲,有能力,有想法的人都调动起来。”油田副总地质师兼新春公司经理、党委副书记董臣强说。

一石激起千层浪。面对严苛的筛选条件

和严格的考核标准,一大批事业心强的技术、管理人员踊跃报名,不想错过公司公开选人用人的大好时机。通过竞聘,刘启伟、包正强等一批优秀的年轻干部走上了更高层次的管理和专业技术岗位。“这是一个展示个人能力和团队协作能力的平台,是信任也是动力,我一定竭尽全力带领团队把项目干好!”新任排601北中区项目经理包正强说。

在项目实施期间,新春公司对项目承包人和参与区块承包的基层管理人员进行全面考核评价,推动形成日常考核与定期考核、专项考核相结合的长效机制,推进人才精准选用。

“有贡献就有绩效奖励,有能力就有成长空间,大家心气足、干劲足,‘揭榜挂帅’承包搭建了一个想干事、能干事的优秀人才比武用武平台,选人用人机制被有效激活,对公司的长远发展意义重大。”征沙村-沙窝地区区块技术攻关项目的经理刘启伟如是说。

基层干部选优配齐 首席专家攻关担当

2021年5月,新春公司按照油田准噶尔盆地高质量发展的相关要求,完成了机构及人员调整。在机构调整选配基层班子时,突出抓好正职选配,强化主营业务年轻化,注重班子成员专业优势互补。

“在这批人才团队中,所学专业均为石油工程、资源勘查、油藏工程等专业,与现任职

位匹配程度好、契合度高。”新春公司副总经济师兼人力资源(组织)部主任王洪凯说道。

2021年,采油管理一区在班子的带领下,超额完成了年度原油生产任务,在公司“1+2+2”绩效考核中各项指标均排名靠前,党支部分类定级为“A”,班子整体态势良性上升。取得优异成绩的还有采油管理三区、油气集输管理中心。选优配齐的基层干部已经成为新春公司实现“十四五”翻一番的目标任务、加大对未动储量资源的开采工作的骨干力量。

首席专家是人才中的“翘楚”。新春公司结合勘探开发实际,探索形成了以首席专家为科技攻关项目“总导演”的管理机制,7名首席专家在各自领域发挥专长优势,为各项攻关研究项目提供出色的技术支持和决策意见,实现科技项目高质高效运行,成为全面助推新春公司高质量发展的中流砥柱。

项目对青年人才也起到了“传帮带”作用。自“总导演”管理机制运行以来,公司累计参与攻关项目的专业技术干部68人,占公司总人数的26%。通过与首席专家‘面对面’交流,极大调动了青年技术人才钻研技术的积极性,对人才培养产生了良好的促进作用。

站在准噶尔盆地高质量发展关键节点,新春公司将进一步完善公司专家考核机制和人才柔性引进政策,积极从全油田引进领军人才、骨干人才和技术保障人才,激发人才作用发挥潜力,为打好准噶尔盆地增储上产攻坚战提供人才支撑。

智慧市政 助力海洋探险与试验

近日,航天科工203所与中船海鹰集团达成协议,双方将共同打造海上方舱数据采集与综合态势展示平台。这是智慧市政团队首次将综合态势感知可视化技术应用于海洋探险与试验领域。

方舱数据采集与综合态势展示平台是一个服务于海上方舱探险与试验任务的综合展示平台,可通过多种手段获取多种静态和动态数据,实现作业区域的电子海图、水文气象洋流等信息、台风路径预警、船舶海事信息、水下机器人状态等信息的综合展示,可以在一张大屏上实现所有信息的集成展示,也可以在其他分屏上实现指定信息的详情展示。可以通过天通卫星实现方舱与岸基之间的数据交互,让指挥者坐在指挥中心也能对试验任务现场的情况了如指掌,实时进行指令的下发。

203所与海鹰集团的这一次海上方舱项目的合作,既是一种尝试也是一种突破,从传统的智慧市政业务拓展到海上数据采集与通信以及态势展示,为以后类似的项目的合作和开发积累了相关经验,是一次成功的尝试。

(谭越)

江苏大明3月份 不锈钢深加工等多项指标创新高

2022年3月份,江苏大明工业科技集团有限公司(下称“江苏大明”)在实现不锈钢销量65843吨的基础上,深加工业务创历史新高,收入突破3000万元,机加工业务和多部门也创下历史新高。

3月份,江苏大明深加工(包括切割、折弯、坡口、机加工、焊接等工序)费收入实达3085万元,同比增长14%;其中,机加工事业部深加工费收入954万元,同比增长20%;工程服务部深加工费收入2281万元,同比增长11%。

另外,江苏大明热轧部直接服务市场用户,积极对接工程项目,3月份实现销量18358吨,同比增长11%;一季度共销售41518吨,同比增长19%;一季度热轧工程项目开单量达到了去年开单总量的68%,三项均创下新高。

今年以来,江苏大明克服疫情严峻、市场波动等众多不利因素的影响,生产、物流等部门通力合作,千方百计保生产、保交付,最终经受住了考验,赢得了口碑。依托“一站式”服务模式及“多、快、好、省”的差异化竞争,继续保持并扩大在不锈钢加工服务领域的领军优势。

(杨木军)

重庆气矿 科技兴“气”喜结硕果

4月1日,西南油气田公司重庆气矿《万州地区龙潭组海相页岩气储层特征研究》和《黄202井区深层页岩气生产动态特征研究》两项科研成果通过验收,意味着该矿聚焦重点领域实施的45个科技攻关项目全部喜结硕果。

重庆气矿自去年聚焦上产50亿核心需求,推进科技创新工程以来,先后投入科技经费765万元,在常规气复杂地质构造勘探、页岩气地质导向、压裂排采等关键领域开展技术攻关45项,荣获省部级科技进步奖4项,其中,《川东复杂有水气藏水侵识别与治理技术》荣获自然资源部国土资源科学技术二等奖,《川东地区含硫天然气场站环保新技术》和《川东地区深层酸性气田泡沫排水采气关键技术》同时荣获重庆市科技进步二等奖。

在此基础上,该矿十分注重科技成果转化,有力地促进了相国寺储气库扩容达产工程的全面建成投运,完钻井8口,投运注采站5座,新增天然气调峰能力524万立方米/日,对川渝地区和全国冬季保供作出了重要贡献,相国寺储气库工程荣获2021年“国家优质工程奖”。

(肖贵刚 李传富)

自主设计并生产的 DYC 系列工业纯水机成功获得涉水批文 大源小能服务客户又上新台阶

■ 本报记者 何沙洲

日前,由大源小能自主设计并生产的DYC系列纯水设备正式通过了相关卫生检验,并收到了广东省卫生健康委员会所颁发的《广东省涉及饮用水卫生安全产品卫生许可批件》(下称涉水批件),批准文号:粤卫水字【2022】-05-第S0161号。

以热能整体解决方案为服务核心,大源小能一直以解决客户在常规锅炉使用过程中的痛点为己任。对于中国工业自来水水质普遍较硬,锅炉使用过程产生水垢导致换热效率下降、安全风险上升,同时清除水垢既麻烦又会影响生产等痛点。大源小能给出了工业纯水机这一从根本上解决问题的方案。

但在当前纯水机品牌林立,良莠不齐的环境下,如何选择符合标准、价格合理的水质处理器成为一个大问题。在选择纯水机前,其它因素暂且不论,涉水批件是必须关注的东西。因为它涉及到某个品牌是否有资格、有技

术生产和销售工业纯水机。

据不完全统计,在全国数千个水质处理器厂家中,获得涉水批文的不到五分之一,其它大多数处于无证经营状态。而大源小能各种型号水质处理器都具有了卫生部门下发的涉水批件。

此次获得涉水批件,不仅为已有的蒸汽能用户提供更安心更省心的使用体验,更使得大源小能旗下产品能面向更广泛的客户。大源小能DYC系列水质处理器属于工业用纯水机系列,按照食品生产、酿酒饮料、餐饮企业、生物制药等饮用水制备标准而设计生产。

该机使用了高精度,强抗污RO膜,物理过滤,长效稳定,过滤精度达0.0005um,可深度过滤农药残留、重金属等;经过多级过滤,水质甘甜。完全符合生饮水标准。为了杜绝二次污染,该机身使用了食品级材质,杜绝二次污染。

在2022年,大源小能收获颇丰,各项专利



技术、产品质量检验已多次获得权威认证,大源小能DYC系列工业纯水机成功获得涉水批文,再一次证明了大源小能研发设计能力与生产品质规范。秉承创造、匠心、善为、谦和的经营理

念,大源小能今后将更加注重创新研究,提高企业核心竞争力,在未来继续致力于推动中国分布式智慧热能产业发展,助力各行各业提质增效,不断推出更多优质产品。

寻味中原 品味仰韶:河南省侨商会走进仰韶酒业参观交流

■ 本报记者 李代广

4月8日,河南省侨商联合会执行会长兼秘书长、河南省城市绿色发展协会会长王广国一行走进仰韶酒业参观交流。

参加交流活动的还有河南省侨商联合会监事长、河南省客家联合会党支部书记罗建中,河南省侨商联合会2022年第二季度轮值会长、副会长、亚太集团董事长王继璋,河南省侨商联合会副会长、河南中睿石化董事长宋军等。

仰韶营销公司总经理郝惠锋,彩陶坊天时郑州市市场经销商代表冯宝星陪同参观,并对

河南省侨商联合会一行的到访表示热烈的欢迎。

河南省侨商联合会充分发挥自身独特优势和桥梁纽带作用,团结凝聚海内外广大侨商和留学归国创业人员,在服务区域经济、促进对外开放、推动高质量发展方面做出突出贡献。仰韶酒业作为豫酒行业龙头企业,在推动豫酒行业振兴、助力中原经济发展、促进行业市场经济转型等工作中,始终坚持承担领军企业责任与担当,带头打响豫酒地方品牌声量,引领行业实现新时代转型发展。

此次交流会,为双方进一步深度交流奠定



了深厚的基础,在今后的合作中,双方必将以“共惠共赢”为出发点,携手并进,共创辉煌,为

河南经济的发展贡献力量,共同谱写中部崛起新篇章。

众志成城 抗击疫情

戴口罩 勤洗手 多通风

少出门 不聚集 不接触

公益广告