

发挥工会组织作用 把为员工谋幸福进行到底

中国二十二冶天津公司工会成立以来,始终把为员工谋幸福、为企业谋发展作为工作的出发点和落脚点,着力解决员工的操心事、烦心事。

今年以来,该公司工会常态化走访困难员工,到群众中去倾听员工心声,了解员工诉求,制定解决的方案计划。作为公司广大职工的“娘家人”,工会从“衣”“食”“住”“行”等多方面为全体职工量身定制一系列措施和服务,提升员工办公、生活环境。工会以季度为时间节点为员工发放生活物资和职工纪念品,第一批生活物资已经在职工中发放,同时为员工长期供应口罩、消毒湿巾、免洗手液等防疫物资,解决员工对防疫用品的需求;为提升员工午休品质,工会着力打造员工休息区,解决员工午休只能在办公室趴桌休息的困难;员工安全健康是企业长治久安的源动力,工会每年组织全体员工体检,并坚持关注员工的身体健康,为生病员工送关爱,得到了职工一致好评。

工会坚持举办具有节日特色的文化活动和职工趣味运动会,坚持每月为当月过生日的员工共同庆祝,坚持为项目一线员工冬“送温暖”夏“送清凉”,为全面提升员工队伍整体素质,丰富员工群众的精神文化生活,助力天津公司朝着“新梦想 新征程”坚定迈进起到积极作用。

(解赛楠)

水峪煤业狠抓班组管理 确保安全生产

为进一步强化班组建设,加强安全管理,山西焦煤汾西矿业水峪煤业结合矿井的生产实际情况,面向生产一线班组从“职工行为规范、职工提质增素、班组长思想教育、班组长选拔力度、狠抓现场工程质量”五种方法,促进矿井的健康持续发展。

加强职工现场操作行为规范。为进一步规范职工操作流程,增强执行力,该公司强化了对职工行为规范训练,要求职工要严格做到现场不安全不生产的规定。同时根据不同的岗位,该公司制定印发了班组职工行为规范手册,建立健全了岗位行为标准,明确岗位职责,为规范职工的行为起到了积极助推作用。

加强职工培训增强素质提升。职工生产技能和素质的高低直接关系着企业的安全生产。为了提升职工的素质,该公司充分利用职工学校、班前会、生产现场等阵地,分门别类地开展安全、技能等知识培训。为确保培训效果,该公司还建立完善了考核考评奖惩制度,对培训不合格者,坚决不允许其上岗,直到培训考试合格为止。

强化班组长思想意识提升现场管理能力。班组长是安全生产最直接最前沿的指挥官,他管理的好坏关系着生产任务是否安全顺利完成,关系着班组的和谐稳定。为此,该公司从加强班组长安全思想教育为突破口,建立健全班组长的考核制度、监督制度,对检举揭发班组长违章行为者给予重奖,让班组成员人人都自觉的参与到安全管理中去,从而促使班组长更好的发挥着“领着羊”的作用。

加强班组长的选拔力度。班组长一言一行都给组员做着表率,他们在安全生产中起着举足轻重的作用,为了增强班组的向心力和凝聚力,该矿把会写、会说、会管、会干职工认可的有全面综合素质、思想觉悟高的职工列入了班组长的后备人才之中,对不讲原则、不公平、不公正、不公开、不严格,徇私舞弊式的班组长进行了罢免,同时对“老黄牛”式的班组长也逐渐进行了淘汰。

狠抓现场工程质量。为了使矿井质量标准化上档升位,该公司建立健全了安全生产连带责任制。要求当班职工、班组长、安全员在生产过程中随时随地进行动态检查,及时消除现场存在的不安全因素和员工不规范操作行为,同时还要求当班职工排班进井后要严格按照“现场控制流程”进行填写隐患,以确保现场的安全生产。

(李尧)

这,就是贡献测量先锋力量的那群人

“安全第一,不能蛮干,牢记踩实、抓稳;该修路就修路,莫怕耽误时间;井位去不到的地方就按操作规程多找找适合的位置定井,保证激发点不丢道;山上的测量标记必须做牢靠。”

一分钟的简单动员后,西南物探分公司测量工程中心四队的严伟和他带领的 4C02 班队员们,拉开了塔里木盆地库车坳陷南斜坡二维项目测量工序收官之战的帷幕。

按原计划,该项目的测量工序本应该在 3 月 28 号全面结束,但连续两天的降雨降温让西部山区变得滑石不断、岩层酥松不堪,25 号天气放晴,需待阳光暴晒 3 天,岩层变坚硬后才能小心翼翼地施工。

严伟将小组分成了两路,一路由山地作业经验丰富的刘兴强带领,主攻“夹背沟”,一路自己带领,主攻酥松岩层。

A22-470K 线,车辆只能到达山脚,由此向上 1500 米-2300 多米高的山顶,唯有靠双脚徒步前行……

山脚下冲沟内,洪水冲刷、落石滚动的痕迹随处可见,看不见一丁点可以落脚的地方,队员们按早先制定的方案四散分开,寻找各自的登顶之路。

笔者一行跟随严伟他们那个组,一路



●将誓言进行到底

上手手脚并用呈约 45 度的仰角爬行,每个人间隔在 5 米左右,疏松的岩层抓上去“嘎嘎”直往下掉碎石。很快,汗水就流淌过眼角,用沾满泥土和细小砾石的手一擦拭,刮得人脸颊一阵刺痛。

攀爬至约 1300 米的位置时,山坳间一个 10 余米的断崖阻隔了我们前进的步伐,原路返回重新找路太耽误时间,严伟决定从断崖处往上修路,采取迂回的方式避开这个“拦路虎”。

规划好行进路线,大家轮流上阵,疏松的岩层挖掘起来比硬质岩层更加费时费力。边挖边刨,还得时时观察周围是否有松动,落脚的位置比平时修路挖的坑要大上一倍有余,刨好后还得压平整,方便后续人员行走。

一条弯弯曲曲的小路耗费了近 2 个小时才完成。

刘兴强那边也在艰难地跋涉……

所谓的“夹背沟”,是指两处山壁间凹陷的一层层狭窄陡崖,宽度通常 2 米-5 米不等,

高度 10 米-30 米不等。

“测线在哪儿,我们就去哪儿。”刘兴强淡淡的话语中透露出一股坚毅的味道。

从未有人到过这些地方,每一次索降的过程都被他们笑称为“踏着云烟而来”。

凹凸不平的陡崖下什么都看不清,谁也不知道荡下去后有没有一块可供踩踏的岩石;不知道踩着的那块岩石会不会突然松动;不知道借力登跃那一跳后有没有落石突然掉下。

有一处检波点位置土层较为疏松,连续打了 5 根钢钎刘兴强还是有点不放心,在队员索降的过程中,他把副保险绳紧紧缠绕在自己身上,双手紧紧抓住一块凸出的岩石,腰部都快勒破皮了也没有哼一声。

等队员们逐次下去以后,他最后检查了一遍拴在钢钎上的保险绳才慢慢滑了下去,同行的人都说他太过小心谨慎了,他黑着脸说:“‘上道工序对下道工序负责,下道工序对上道工序质检’,你们觉得只是说说而已吗?干事,就必须认真!”

“为加快建设世界一流东方山地物探铁军贡献测量先锋力量”的倡议,是四测党支部 2022 年度队伍建设的重点工作之一,面对这群对工作执著、充满热情的人,困难又算得了什么!

(张野 刘红林 文/图)

双星闪耀

长安民生物流获批 2 个博士后科研工作站

近日,长安民生物流获批设立重庆市博士后科研工作站。这是推进博士后科研工作站建设的又一成果,也是今年博士后科研工作站建设的“开门红”。无独有偶,长安民生物流旗下长足飞越博士后科研工作站也在近期举行揭牌仪式。至此,长安民生物流已有两个博士后科研工作站,成为“筑巢引凤”的人才聚集地。

此前,重庆市人力资源和社会保障局办公室发布一批博士后科研工作站名单,长安民生物流赫然在列。

重庆长安民生物流股份有限公司成立于 2001 年 8 月,注册资本 1.62 亿元,主营业务覆盖汽车供应链全领域、非汽车物流领域、汽车生态圈领域。

经过 20 年发展,已成长为我国汽车物流行业领先、西部地区规模较大的智慧物流平台服务商,国家级高新技术企业。现已获得发明专利 9 项、实用新型专利 70 项及软件著作权 62 项;参与编写已发布的国标、行标 10 项;参与研究面向汽车领域的基于“互联网+



协同制造、智慧制造的 5G 虚拟企业专网建设等 2 项国家级科研项目,以及“汽车供应链物流一体化智慧平台建设项目”等 4 项省部级科研项目。

长安民生物流博士后科研工作站将围绕物流智能装备、物流信息化等领域对智慧物流的应用需求开展汽车物流核心技术攻关,



研发创新具有一定竞争力的科技产品,巩固、提升公司在汽车物流行业内的品牌地位,共促物流行业高质量发展,主要包括智能装备集成产品、系统平台产品、数据服务产品、绿色物流产品、包装技术产品等。

重庆长足飞越科技有限公司(以下简称“长足飞越”)是由重庆长安民生物流股份有限公司控股的物流高科技公司。2021 年 11 月设立博士后科研工作站,2022 年 3 月正式揭

牌,现已与重庆大学、四川大学等国内知名高校达成联合培养博士后协议,聚焦智能物流装备、智慧物流技术、新能源技术等重点领域的设计与研发,打造品牌性成果。

据悉,长足飞越博士后科研工作在研项目 6 个,已入驻首席科学家王旭教授、四川大学梁学栋教授、重庆交通大学揭京教授等成渝地区 9 名知名高精专人才,邀请成渝地区 40 余名专家、教授、学者进入专家委员会为博士后科研工作站的发展保驾护航,为推动成渝双城经济圈物流技术的快速发展和绿色低碳环保的新能源技术在物流业的普及贡献力量。

未来,长安民生物流将继续完善博士后管理制度和运行机制,加大对博士后科研工作的投入,稳步扩大工作站规模和招收数量,同时建立更科学、有效的博士后工作质量评估体系和激励机制,提高博士后培养质量,促进博士后科研工作站稳步健康发展,为行业发展促就新契机、新未来。

(向凌月)

平高集团储能科技有限公司 入选国家“科改示范企业”

平高集团储能科技有限公司坚持走科技兴厂之路,积极实施名牌战略取得可喜成绩。近日,国务院国有企业改革领导小组办公室公布最新“科改示范企业”名单,平高集团储能科技有限公司位列其中。

“科改示范行动”是继国企改革“双百行动”“区域性综改试验”后的又一国企改革专项工程,选取改革创新紧迫性较强的国有科技型企业,在切实加强党对国有企业的全面领导、坚决防止国有资产流失的前提下,按照高质量发展要求,进一步推动深化市场化改革,重点在完善公司治理、市场化选人用人、强化激励约束等方面探索创新,取得突破,打造一批国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵,在此基础上复制推广成功经验。

平高集团储能科技是专业从事电力储能产品研发、制造和销售的科技型企业。以“建成储能行业领军企业”为战略目标,围绕“做好技术、做大市场、做强产业”三大任务,不断

深耕电力系统,创新储能应用,致力打造完备的储能产业平台和技术融合平台,建设成为具有国际竞争力的储能关键装备制造和整体解决方案集成商。特别是平高储能全链条生产线逐步完善并投入使用,实体化产业格局正逐步形成并发挥效能。

目前产品已遍布祖国大江南北,已建成投运了 1.3GWh 储能项目,积累了丰富的工程建设经验。打造出一批国内标志性、示范性、带动性工程项目,从而树立了平高储能行业品牌。研制开发了一批 BMS、PCS、EMS、移动电源车等具有核心竞争力的个性产品,奠定了行业技术地位。多项高精尖技术填补国内空白,多个成套解决方案斩获行业大奖,有的还捧回国家电网公司科技进步一等奖和二等奖。

今年以来,在储能市场竞争异常激烈的情况下,平高集团储能有限公司不仅拓宽了储能销售市场新赛道,还新签合同 3 亿多元,实现首季开门红。

(孟繁祥)

众志成城 抗击疫情

戴口罩 勤洗手 多通风

少出门 不聚集 不接触

公益广告