

重庆两江新区 加快培育“专精特新”企业 打造经济“新动能”

陈昕

重庆市政府办公厅日前印发《重庆市推进“专精特新”企业高质量发展专项行动计划(2022—2025年)》(下称《行动计划》),提出到2025年,全市将培育创新型中小企业2.5万家,市级“专精特新”中小企业2500家,国家级“专精特新”“小巨人”企业300家。

从全市来看,两江新区119家国家级及市级“专精特新”企业在全市各区县独占鳌头。其中,国家级“专精特新”“小巨人”企业15家,市级“小巨人”企业20家,市级“隐形冠军”8家,数量均居全市第一。从规模看,中型企业39家,占比32.8%,小型企业78家,占比65.5%,微型企业2家,占比1.7%。

创新生活优 产业类别全

据介绍,“专精特新”中小企业长期深耕于某一细分产业领域,聚焦主业,强化技术创新,从而成为了该细分领域内的佼佼者。创新,是成就这些细分领域领航企业的“不二法门”,更是企业发展的“灵魂”。

近年来,重庆市两江新区以两江协同创新区、两江数字经济产业园、礼嘉悦来智慧园等创新平台为载体,把科技创新作为“一号工程”,致力于打造高能级科创平台、发展创新型产业集群、推进产学研协同创新、构建开放式创新生态。

在政策层面,两江新区出台推动科技创新“1+2”系列文件,加大政策支持力度。“完善的创新生态,有利于帮助企业吸引高端人才,推动公司技术研发。”重庆可兰达科技有限公司联合创始人罗世龙说。可兰达在2020年被评为国家级“专精特新”“小巨人”企业,其拳头产品万年历APP在移动日历工具行业排名前三。

罗世龙认为,两江新区创新的各种资源要素在重庆范围内优势明显,新区数字经济企业集聚,为企业在招揽人才、技术协同等方面



面提供了客观条件,“更有利于企业向专业化、精细化、特色化靠拢。”

在两江新区119家“专精特新”企业中,主要分布于制造业、软件和信息技术服务业、水利环境与公共设施管理等8个行业,制造业和软件业数量靠前,共计105家,占比接近90%。主导产业优势突出,其他产业加速崛起,数字产业化和产业数字化持续推进,产业链供应链稳定性不断增强,两江新区这样的产业生态,为诞生“专精特新”创造了更多可能。

在汽车产业中,重庆市大明汽车电器有限公司、重庆市华青汽车配件有限公司、重庆平伟汽车科技股份有限公司、希捷汽车零部件(重庆)有限公司等企业先后被评为“专精特新”。运用科技手段赋能企业生产,提升产

业效率,提高产品和服务品质,实现数智化转型,推动产业链供应链现代化,成为越来越多“专精特新”中小企业的主动选择。

平伟汽车正受益于此。平伟汽车冲压模具加工数字化车间使用定制化生产制造系统平台,自主研发智能编程系统、在线检测系统、生产运行监控系统,配以MDC设备实时监控和仿真模拟,打造了一个国内领先的离散型制造数字化车间,企业也在2018年被认定为“专精特新”企业。

平伟科技常务副总经理杨晓东说,两江新区汽车产业已经构建了一张较为完善的网络,上下游协同度较高。已获评“专精特新”中小企业能够发挥好示范引领作用,为更多中小企业转型提供借鉴,对整体产业具有较强

带动作用。

夯实基础 强化资金支持

“两江新区高度重视提升产业链供应链稳定性和竞争力,积极扶持创新型中小企业,正组织开展优质中小企业评价和培育工作。”两江新区产业促进局局长胡景兵介绍,与龙头企业相比,中小企业在资金、技术、人才、数字化等方面面临难题,一些企业也对自身是否符合“专精特新”条件存在疑虑。“我们组织专班,帮助企业判断自己是否符合条件,首先从申报层面帮助企业迈出第一步。”

继续做大“专精特新”数量,重庆两江新区以建设产业功能区、实施“链长制”为契机,建立了专精特新企业培育库,对连续两年主营业务、利润收入正增长的企业进行重点监管。在两江新区“专精特新”企业培育库,中科摇橹船、博拉网络等一批数字经济企业都被纳入其中,目前入库企业超过400家。

胡景兵介绍,虽然入库企业体量不大,但专业化程度较高,创新能力较强,且自成立以来始终沿着精细化、专业化、特色化、新颖化路线发展,按目前趋势发展下去,未来就可能成长为“专精特新”。在细分市场和产业链关键环节占据不可替代的地位。

笔者注意到,《重庆市推进“专精特新”企业高质量发展专项行动计划(2022—2025年)》提出,全市将组建重庆市“专精特新”企业发展基金,鼓励银行业创新面向“专精特新”企业的专属金融产品。胡景兵透露,两江新区正联动金融机构,推动金融机构加大信贷、科技贷等多样化、特色化融资产品供给和支持,引导金融活水注入企业,支持实体经济发展。

针对已经获评“专精特新”的企业,重庆市两江新区也将支持“专精特新”中小企业进入龙头企业供应链,为“专精特新”中小企业提供稳定需求,同时支持中小企业参与制造业强链补链行动、国家重大科技项目等。

凸显专业水准 达到预期效果

代池坝矿首次开展地质灾害事故演练获得成功

3月30日上午10点,华荣能源公司代池坝矿工业广场处的H5滑坡体外拉起了警戒线,过往车辆和行人被救援人员紧急疏散到了500米开外的宽阔地带。这是该矿首次开展模拟发生地质灾害事故后,矿地质灾害应急处置领导小组进行的现场处置。

据自然资源部统计,2021年,全国共发生地质灾害4772起,造成80人死亡、11人失踪,直接经济损失32亿元。灾情主要有滑坡、崩塌、泥石流、地面塌陷、地裂缝。2月17日,四川省地质灾害指挥部发出《关于做好2022年汛期地质灾害防治知识宣传培训和避险演练工作的通知》文件,要求企业开展一次地质灾害应急演练。该矿及时行动,成立了由矿长任指挥长的地质灾害应急处置领导小组,针对本矿位于大两会背斜南翼中段的地质环境条件,有针对性地编制了发生滑坡



体时的地质灾害应急处置预案。在本次地质灾害演练前,对全矿员工开展了发生滑坡体地质灾害后应急处置预案的培训,让员工掌握了发生滑坡体地质灾害事故后,第一时间及时疏散撤离到开阔的安全地带。

此次模拟发生地质灾害事故演练,由于宣传到位,预案准备充分,加之参加演练的人员都经过了专业培训,所以该矿地质灾害应急处置演练非常成功,仅用1个小时就撤离了所有受滑坡体威胁的矿区及周围群众。演练过程中综合协调组、应急救援组、后勤保障组都表现出非常专业的水准。演练达到了预期效果,当地群众明白了紧急撤离的必要性,清楚了逃生过程中的注意事项、撤离路线和逃生方向,同时加强了地企之间的应急协调,有效提升应急处置能力,筑牢安全防线。(吴军)

孙瞳矿疫情防控等级再“进阶”

面对近日新一轮新冠肺炎疫情来袭,安徽孙瞳矿以兵临城下的战时状态对防控等级再“进阶”,全力确保职工生命健康安全和矿井安全生产形势平稳有序。

3月28日,集团疫情防控工作视频会议召开后,该矿在第一时间组织召开专题会,对矿井疫情防控工作再安排再部署。要求全矿各单位再紧防控弦,再拧防控螺丝,主动适应常态化疫情防控的新形势、新变化、新要求,不信谣、不传谣,高度警惕不慌张,做到思想认识、制度落实、管理力度“三个不放松”,稳扎稳打,筑牢联防联控堤坝,坚决把疫情阻击在矿区之外。

为隔离阻断传播风险,当前矿井实行全封闭管理。因矿井安全生产需要,确需出入矿的重点人员及车辆,给予重点盯防、重点管控,除了查看“两码”、24小时核酸检测报告、矿井疫情防控手册等有效证件外,还要登记拍照存档。物业管理科每天在门岗安排1名科级管理人员24小时值班,以强化门禁管理。同时要求各单位严查3月20日有无上海返乡人员及与之接触情况,主动报备,严防出现“黑天鹅”“灰犀牛”事件。

疫情防控督查组加大动态督查频次,助推“十条刚性”防控措施落细落实落地。尤其在办公区域、“两堂一舍”等人员密集场所,进一步细化责任、量化点位、深化细节,把防控工作延伸至矿井生产职工生活的每一个“神经末梢”。修订完善疫情防控预案,定期开展防控演练,提升矿井应对突发事件处置能力。运用好复命制和作风督查“两个抓手”,严厉打击疫情防控中“假复命”的单位和人员,并真正做到重点工作在哪里,作风督查就跟到哪里,不给病毒以任何可乘之机。(张曼)



西南物探 测量数据首次实现智能化无缝衔接

“这个新设备就是不一样,以前的设备都需要手动导入放样数据和一些参数,现在这些全部直接从智能化地震队服务器下载,我们直接使用就行了,方便了!新技术给我们带来了便利,我们干工作也有劲头!”

3月27日,在四川盆地大川中资阳地区三维地震勘探采集工程项目工地上,操作手罗新谈起新使用的RT300测量仪器,喜形于色这样说道。这款由中国石油集团公司北斗项目组给东方公司量身定制的测地型北斗接收机测量仪器,东方公司西南物探首次投入使用。

据项目施工技术管理人员介绍,RT300测量仪采用最新的5星16频技术,全系标配物联网服务,确保接收机随时在网等优势。特别是在复杂环境下,能快速初始化、解算速度快。该装备投入使用后,实现了野外布点施测与智能化地震队的无缝衔接。作业人员在野外进行物理点放样的点位数据信息,可以实时回传到智能化地震队指挥中心,外业放样和内业处理同时完成,大大提高了工作效率。

资料显示,为推动川中古隆起含气区“十四五”整体部署,积极扩展探索测区相关油气储层层位,开展精细刻画,为钻探决策提供科学依据,2022年,西南油气田分公司在资阳区部署三维地震满覆盖500平方千米。西南油气田公司委托东方地球物理勘探有限责任公司西南物探分公司承担该项目的野外资料采集任务。本项目西南物探分公司高度重视,指派物探经验丰富的物探248队承担该项目的野外地震资料采集工作,全面负责项目生产运行管理,对项目质量、安全负主体责任,物探第二测量工程队、第二钻井工程队、第三民爆工程队、第二排井工程队负责本项目各工序具体施工任务。为安全、优质、高效的完成项目施工任务,本项目对测量、钻井、民爆、排列及运输保障,统一调集适应勘探作业的人员和相关装备器材配置。

2022年度四川盆地大川中资阳地区三维地震勘探采集工程,设计激发线51条,激发点数43554炮,接收线155条,接收点99200道,施工面积1102.15平方千米。工区障碍多,分布密集,是本轮施工的显著特点。铁路、在建道路、城区、工业园、河流、水库、地面地下设施、敏感区、风景区等障碍涉及炮点占比达65.3%。

项目实施中,担负测量施工作业西南物探测量工程中心二队,为使新投入设备的正常使用,专门聘请公司测量一级工程师,为施工作业人员讲解设备性能及相关知识,组织进行实操演练。所有人员经过培训,全部掌握操作要领,考试合格,才投入施工作业。从3月19日开始施工,截至发稿时,新设备已完成布点2749个,其效率率高、定位准、传输数据快等技术优势十分明显。(贺斌 李培双)

伊力特酿酒四厂为生产一线配备应急医药箱



3月30日,笔者来到新疆伊力特实业股份有限公司酿酒四厂一线生产场所,在生产现场随处可见应急医药箱摆放在显著位置,方便员工应急使用。

伊力特酿酒四厂是消防安全重点单位,企业机械设备比较多。为保证员工遇到意外伤害可以迅速采用简单应急救治方法,提高应对能力,做好事前预防工作,伊力特酿酒四厂购置了10个应急医药箱,分配到车间部门中。该医药箱内有创可贴、医用纱布和胶布、碘酒,以及剪刀、止血带、手套、口罩、藿香正气水、烫伤药膏等药品和器械工具,对职工发生中暑、皮肤外伤、轻微烫伤等事故时可以进行紧急救治处理,切实保障职工作业安全。

与此同时,为了在紧急事故发生时,能以最快、最准、最有效的方式联系各相关救援单位,该厂在各车间、部位工作现场还张贴了四师可克达拉市应急救援电话,紧急时可以拨打使用,十分便利。(关文玉)

精准培训 促职工素质大提升

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂芦岭分厂机电车间从提升职工综合素质和能力入手,根据岗位需求和工作实际,通过加强教育培训、开展实操演练、强化政策激励等措施,激发职工学习岗位技能的积极性,为智能化选煤厂高质量发展提供人才保证。

分类指导,按需培训。这个车间结合职工技能水平和工作实际,精选培训内容,实行分时分工种培训,增强培训的针对性。利用班前班后会、岗位轮训和“准师”培训云平台等载体,开展每日一题、每周一案、每月一考等教育培训,提高职工自主学习岗位技能积极性,引导职工知标准、学标准、守标准,提高培训效果。

对基础差、标准低的职工开展“一带一”“一帮多”讲解演练,将理论教学、实操技能融入一体。

创新形式,丰富载体。结合工学矛盾,创新学习方式,利用全封闭期间开办职工夜校,学习内容主要涉及法律法规、专业知识、安全操作规程、疫情防控健康知识等方面。通过集中学习和自学、政治学习和岗位知识、集中培训和网络教学相结合,较好丰富职工业余生活,确保职工情绪稳定,培养职工爱岗敬业精神,同时开展交流分享,把职工夜校打造成为职工学习理论、交流经验、提升技能的“晚间课堂”。

典型引领,提高实效。积极发挥能工巧匠等引领示范作用,让先进典型介绍技能经验,

把“问题”当“教材”,把难题当课题,现场进行讲解,“点对点”指导、“面对面”培训,实现教学内容由注重理论讲解向提高职工实操技能深化、学习场所由封闭课堂向作业现场深化、学习方式由职工自我技能模式向工匠先进示范指导深化,提升职工岗位技能。加大师徒培训市场化考核激励,激发徒弟主动学习意识,将精准“滴灌”和主动“汲取”相结合,全面提高师傅带徒效果。

“技多不压身,机电设备的原理都是融会贯通的,多学点没坏处。”电工班职工宋殿伟参加完“导师带徒”实训活动时深有感触地说。(魏坤)