

“新员工比冰墩墩还抢手”

“冰墩墩抢手，矿里来的新员工比它还抢手！”3月29日，华英铝酸公司代建副矿基层队在结算2月份工资时发现，矿上对吸收了新员工的连队给了真实到账的补贴。基层连队负责人知道后，纷纷跑到人力资源部要引进新员工。过去未得见的“新员工”，立即成了“香饽饽”。

过去，由于新员工对井下环境、设备不熟悉，技能自然不熟练，加之新员工的安全还得要师傅时刻照顾着，由此造成有新员工班组的生任务完成情况不好，班组员工的收入会打折扣，所以新招员工一直不受基层连队队长、班组长欢迎。为此，该矿人力资源部科长杨晓刚没有少给连队队长、书记做思想工作，但收效甚微。

今年初，该矿招收了30多名新员工后，为了不拖老员工收入的后腿，该矿人力资源部科长杨晓刚向矿领导献计：给吸收了新员工的基层连队进行现金补贴，每个新员工每月按300至500元补贴到班上，这样既方便了采购各队的“新鲜血液”，又让老员工的收入不受影响。

人力资源部负责人想的办法好！一举两得，新老员工皆大欢喜，现在大家争着要新员工工，这实实在体现了企业对新员工的关怀，也能真正留住新招员工。“该矿矿长贾正强满意地笑着说。

（梁兴良）

“春雷行动”向十三种作派宣战

坐而论道、评头论足、动口不动手的“君子”作派，只要工资资金不少，不贪也不干的“躺平”作派，绕来绕去，抽象肯定具体否定的“小春”作派……今年一季度，四川华英铝酸攀枝花精煤分公司纪委打响“春雷”行动，正式向十三种作派宣战。

雷声滚滚，强化宣传造势。坚持融进融情，净化政治生态，利用内网报刊、通讯工具推送相关宣传内容、标语，组织观看廉洁警示教育片，积极营造良好氛围。群众监督内政治生活制度，公司班子领导带头参加基层党支部组织生活会，聚焦党员干部思想作风突出问题，认真剖析十三种作派的具体表现，对号入座认真反思，并面向广大员工开展诚信访电、网络等举报渠道，做到发现问题一起查、一起处理，氛围营造全覆盖，起到敲山震虎的作用。

雷霆万钧，持续正风肃纪。结合自身实际制定《“2022春雷行动”工作实施方案》，围绕中心工作把重点聚焦到贯彻执行上级党委重大决策部署及公司党委重要决议决定、执行中央八项规定精神及“四风”树新风工作、党员干部思想作风突出问题集中整治、“以案促改”落地措施及长效机制建立、洗煤工艺、采制化等关键岗位廉政风险防控机制建设六项工作上，广泛

开展干部谈心谈话，严明纪律规矩，打好“预防针”，持续整治“四风”，树立“严实”的工作作风；开展重点岗位廉洁风险排查，排查出廉政风险点150余个，对相关岗位的制度规范进行了完善更新，强化工作追溯，落实纪检监督工作，稳守守住“出入口”，开展“隐形腐败”“微腐败”问题排查，深化“以案促改”物资系统整改，坚决打小打早，常态化震慑教育，推动廉洁建设常态化、长效化。

迅雷之势，强化“四不两直”。采取“四不两直”方式对各车间、部门的干部履行纪律作风、工作状态、履职尽责等情况进行检查，结合安全生产经营工作，重点查管理人員值班、跟班、带班等安全履职情况、舆情波动情况、劳动纪律履行情况，督查组深入基层开展突击式、全天候、常态化监督检查3次，进一步转变工作作风向严向实、推动工作任務落地见效。

下一步，该分公司纪委将持续强化党风廉政建设和干部作风建设，进一步总结总结经验做法，不断改进，持续保持高压态势，以实干担当的浓厚氛围和风清气正的政治生态为企业改革发展保驾护航。（罗阳）

新安煤矿全方位提升煤质管理

今年以来，河南能源义煤集团新安煤矿以开展“能力作风建设年”活动为契机，牢固树立“质量就是生命、保障质量就是保生存”的理念，通过升级改造，强化源头控制，加强地面筛洗选加工，全方位提升煤质管控能力，确保实现煤质品质量达标，不断提升产品竞争力。

推动选煤厂升级改造。该矿实施倒排作战、倒排工期，不断加大选煤厂升级改造进度，确保尽快实现联合化运转，提升筛洗选洗能力，进一步形成“动力煤提质、主煤—高炉喷吹煤”的生产格局，灵活适应市场需求变化。

强化入选源头控制。该矿认真落实原煤管理措施，严格把控过筛控制，建立健全“源头控制、过程监管、精细管理、考核导向、结果监控”五位一体全面质量管理体系，稳定煤质，提高效率。

加强地面筛洗选加工管理。该矿根据矿井生产实际，合理安排期间对地面筛洗选楼设备进行检修维护，保证洗选系统正常运行和原煤筛选质量。同时，该矿还委托原煤入选质量控制室，细化交接班管理，强化筛洗工作在动力、（侯丹）

精准问责 垂直考核 特色管理

朝源煤矿全面推行“巷长制”

“矿长、书记任总巷长，各科（队）主任任域分巷长，班组长任责任区巷长，全矿推行‘巷长制’，任命巷长46名，每条巷道都有责任人，实现三级巷长全覆盖。”3月31日，在中煤矿建三十一东工程处朝源煤矿推进巷长制专项会议上，朝源煤矿矿长李少华重点强调。这个矿通过全面推进“巷长制”，坚持“班子包面、科室包块、班组包线、明确主体”原则，在井下设置“巷长示范”责任区，挂牌管理，实行质量终身负责制，夯实安全管理基础。

该矿率先在集团公司制定了“五个一”（周一通报、一月一督查、一季一讲评、半年一推进、一年一考核）工作机制，巷长“五有”巡查标准有巡查方案、有记录资料、有问题清单、有处罚通报、有问题反馈）。

郑时兵：向“实”而生

伍家台贡茶，一叶动天下。“到3月底，生产的3万多公斤名优茶销售一空。今年已出口摩洛哥和欧洲300万美元，年内计划完成1500万美元。”3月30日，湖北省宜恩县伍台昌茶业有限公司董事长兼总经理、伍家台村党支部书记郑时兵如是说。

郑时兵，“湖北好人”，“珍稀贡品”诚信企业家，省党代会“全省脱贫攻坚先进个人”，“第十届创新创业之星”。这些荣誉，是对他坚守实业、带领中国茶叶从山走向世界的肯定，也是中国企业家精神的标识。

初心，一缕茶香一世缘

郑时兵痴迷茶叶，投“实”向“实”，复杂而丰满的故事，集成在20多年的沉浮中，书写着伍台昌茶业的波瀾壮阔和华美传奇。郑时兵出生在乾陵御笔（皇恩宠赐）“伍家台贡茶”发源地伍家台村，从小在茶园茶香中长大。他立志将这一片叶子的故事传播到千家万户，让人从一杯茶香感受到一种健康、优雅、有活力的生活状态，向海内外传播一支饱满、鲜活的中国茶。

1995、2010年的郑时兵高中毕业后进入万家乡茶叶厂，十年峥嵘磨一剑，成长为车间主任。2003年，他临危受命，接手濒临倒闭的伍家台村茶厂，踏上了伍家台贡茶复兴的荆棘之路。

扬子石化多措并举确保“绿色大修”

80多天、59套化工装置、6600多个检修改造项目，扬子石化严格落实各项环保措施，确保环保异常早发现早解决，加强装置停车过程中的尾气和处理水的回收利用，多措并举确保“绿色大修”工作目标的实现。图为大气污染防治监测车在扬子石化厂区巡查。 达军 摄影报道

“矿长、书记任总巷长，各科（队）主任任域分巷长，班组长任责任区巷长，全矿推行‘巷长制’，任命巷长46名，每条巷道都有责任人，实现三级巷长全覆盖。”3月31日，在中煤矿建三十一东工程处朝源煤矿推进巷长制专项会议上，朝源煤矿矿长李少华重点强调。这个矿通过全面推进“巷长制”，坚持“班子包面、科室包块、班组包线、明确主体”原则，在井下设置“巷长示范”责任区，挂牌管理，实行质量终身负责制，夯实安全管理基础。

该矿率先在集团公司制定了“五个一”（周一通报、一月一督查、一季一讲评、半年一推进、一年一考核）工作机制，巷长“五有”巡查标准有巡查方案、有记录资料、有问题清单、有处罚通报、有问题反馈）。

明责任、建机制。全面建立巷长制，落实各级巷长名单，完善组织体系，实行垂直管理，建立良性精准管理机制。开展巷道（顶板）问题排查工作，查明问题、摸清底数，针对存在问题，按照系统治理、一巷一策要求，制定巷道（顶板）综合整治方案，明确工作任务，制定工作标准，实施三年行动计划，并适时修订。

搞整治、护秩序。分解下达任务指标，抓好督导检查，确保各项工作任务落到实处。按照行动计划制定年度整治任务，实施以巷道标准化施工和巷道维修为主要内容的“优快行动”；集中整治“三乱”现象，严查各类违法行为，保持巷道标准化动态达标。

补短板、谋对策。以巷道为单元，融

入本安环境管理理念，统筹矿井灾害、生产动态、标准创建、文明卫生等管理，科学规划，把顶板创建、季度质量考评“三项考核”，持续推进工程质量由阶段性达标向持久性达标、各项达标向全面达标、静态达标向动态达标转变。

“测巷道高度，量顶板间排距，查锚杆预紧力……”4月1日早班，在朝源煤矿掘进二队迎头，队长孔祥灿手持着一把卷尺的卷尺，与验收员、班组长一同对巷道的安全生产标准化工作进行综合验收。推行巷长制以来，掘进二队以正规循环、精细操作提升巷道标准化水平，严要求、细把关，保质量、创精品。他们所施工巷道验收合格，成为朝源煤矿首个精品工程，下一步将申报集团公司级精品工程。（李继峰）

强管护、固成效。按照管理为先、管控与检查并重原则，整治一条、段、管理保护一条、段。建立健全相关规章制度，强化检查监督和考核问责，巩固已有整治成果，规范巷道（顶板）管理和保护。

朝源煤矿以巷长制为抓手，构建了矿井、区队、班组“三级达标”精细管理体系。

10多个高端产品多次荣获省优部优、博览会金奖，出口欧洲、非洲多个国家。“伍家台贡茶”已跻身“中国驰名商标”，入选“中欧地理标志协定保护名录”，公司基地成为“全国有机 要为茶农撑起一片蓝天”！郑时兵时常告诫自己。二十多年的摸爬滚打中，郑时兵锻造了自己的成长密码——选择对的方向，精益求精的产品。可谁曾料想，伍家台昌贡茶公司这个新生儿如今已出类拔萃的翩翩青年，其掌门人成了新生代企业家。

郑时兵快速推进公司走高质量发展茶业之路，在波云诡谲的市场竞争中立于不败之地，成功探索出一整套有机茶“六统一、五监测、一服务”的全封闭式管理办法。“六统一”，对农药、肥料实行统一购买，统一保管，统一配送，统一组织病虫害防治，统一回收，统一记录；“五监测”，对有机肥、土壤、水源、周边环境、产质全面监测；“一服务”，对生产基地使用的农资集中采购，再分配给茶农。

同时，实行茶叶栽培、加工、销售记录制度，实施标识化管理，对茶叶生产全程监控，健全茶叶质量追溯管理体系，确保产品质量安全可靠追溯，责任主体可追责，让消费者喝得“放心茶”。

郑时兵精心发展茶业，研究茶艺，精制茶叶，终于修成伍家台贡茶手工工艺制茶大师和非物质文化遗产传承人。公司研发的“昌昌绿针”“昌昌毛尖”等

茶的收购合同形同虚设，郑时兵满腹委屈。“必须恪守信誉，稳定保障茶农的长远利益。”公司一边提高收购价格，一边提升服务质量，如期完成了当年的订购计划。第二年，公司仍然和茶农签订收购合同，无偿提供技术管理、茶园农户种植面积和积极性。可当年茶市上价格低于公司预定价格，有人提议按市场价收购，茶农也不好说什么。“按预定价收！”郑时兵愤愤地说道。

2020年疫情期间，郑时兵第一个果敢向全县茶农郑重承诺：不压价、不拒收，每斤鲜叶收购价不低于30元。而同期其他地区鲜叶收购价不到15元。“龙头+X”模式联结的11000余户茶农收入不仅与上年同期持平，公司还向法国出口有机茶1000多吨。

今年3月，为及时解决茶农收购资金，公司联合团队及多家银行协商，金融机构为这些“茶企及时发放贷款1168万元。大小茶企抱团与银行合作，提高了信用等级和抗风险能力，贷款更放心、利率更优惠。

实业是命脉，实干是基础。伍家台昌贡茶业公司闯出了一条抱团驱动的增长曲线，一致成为第七批农业产业化国家重点龙头企业，更好展示了一个名茶制造业的时代风貌。不同发展了一家企业一往无前的守正创新精神和浴火重生的崭新面貌。（李明然）

面对清明节返乡祭祖扫墓高峰期的到来，国内部分地区疫情防控严峻形势，成都市郫都区红光街道从实际出发，早做准备，早作部署，压实主体责任，加强统筹协调，为引导辖区“广大市民文明祭祀、科学祭祀，实施“三个强化”，推进“防火防疫”工作，筑牢“外防输入”堤坝，确保人民群众的身心健康与财产安全。

强检修保运转

今年以来，安徽临涣选煤厂加大对工程车辆的安全管理，定期安排专人进行检修维护，保障车辆在生产中安全运行，助力智能化建设。图为该厂工程车辆管理部的工作人员正在排查工程车辆安全隐患。 葛漫漫 摄影报道

管理工作。按照“谁来干、干什么、怎么干、干到什么程度”的要求，持续开展线上培训，明确各层级员工的任务和责任。在日常安全生产中，落实落细“一个产品一套图样”和“四图四表”，按照安全生产流程开展安全生产风险评估，确保生产经营安全平稳运行。针对企业在施工位人员，该公司完善工作方案，通过全员核酸检测、疫情和安全知识培训等举措，做好人员管控。

集团各单位每天对到岗人员进行统计并及时上报，根据集团三家公司本轮疫情统计情况，动态调整生产作业计划。各岗位人员按照异常管理的要求及时报告生产异常情况，积极采取有效应对措施，协同解决影响生产的问题。为全力保障原材料产品供应，该公司逐项梳理原材料采购计划，提前谋划采购事宜，截至目前，各类生产物资、应急物资有序到厂，实现了疫情防控期间的安全保供。

（王安强 强世旺）

按照“开门即精品、工作零失误、质量零缺陷”的管理目标，扎实开展好管理、精细工程创建、季度质量考评“三项考核”，持续推进工程质量由阶段性达标向持久性达标、各项达标向全面达标、静态达标向动态达标转变。

“测巷道高度，量顶板间排距，查锚杆预紧力……”4月1日早班，在朝源煤矿掘进二队迎头，队长孔祥灿手持着一把卷尺的卷尺，与验收员、班组长一同对巷道的安全生产标准化工作进行综合验收。推行巷长制以来，掘进二队以正规循环、精细操作提升巷道标准化水平，严要求、细把关，保质量、创精品。他们所施工巷道验收合格，成为朝源煤矿首个精品工程，下一步将申报集团公司级精品工程。（李继峰）

强管护、固成效。按照管理为先、管控与检查并重原则，整治一条、段、管理保护一条、段。建立健全相关规章制度，强化检查监督和考核问责，巩固已有整治成果，规范巷道（顶板）管理和保护。

朝源煤矿以巷长制为抓手，构建了矿井、区队、班组“三级达标”精细管理体系。

10多个高端产品多次荣获省优部优、博览会金奖，出口欧洲、非洲多个国家。“伍家台贡茶”已跻身“中国驰名商标”，入选“中欧地理标志协定保护名录”，公司基地成为“全国有机 要为茶农撑起一片蓝天”！郑时兵时常告诫自己。二十多年的摸爬滚打中，郑时兵锻造了自己的成长密码——选择对的方向，精益求精的产品。可谁曾料想，伍家台昌贡茶公司这个新生儿如今已出类拔萃的翩翩青年，其掌门人成了新生代企业家。

郑时兵快速推进公司走高质量发展茶业之路，在波云诡谲的市场竞争中立于不败之地，成功探索出一整套有机茶“六统一、五监测、一服务”的全封闭式管理办法。“六统一”，对农药、肥料实行统一购买，统一保管，统一配送，统一组织病虫害防治，统一回收，统一记录；“五监测”，对有机肥、土壤、水源、周边环境、产质全面监测；“一服务”，对生产基地使用的农资集中采购，再分配给茶农。

同时，实行茶叶栽培、加工、销售记录制度，实施标识化管理，对茶叶生产全程监控，健全茶叶质量追溯管理体系，确保产品质量安全可靠追溯，责任主体可追责，让消费者喝得“放心茶”。

郑时兵精心发展茶业，研究茶艺，精制茶叶，终于修成伍家台贡茶手工工艺制茶大师和非物质文化遗产传承人。公司研发的“昌昌绿针”“昌昌毛尖”等

茶的收购合同形同虚设，郑时兵满腹委屈。“必须恪守信誉，稳定保障茶农的长远利益。”公司一边提高收购价格，一边提升服务质量，如期完成了当年的订购计划。第二年，公司仍然和茶农签订收购合同，无偿提供技术管理、茶园农户种植面积和积极性。可当年茶市上价格低于公司预定价格，有人提议按市场价收购，茶农也不好说什么。“按预定价收！”郑时兵愤愤地说道。

2020年疫情期间，郑时兵第一个果敢向全县茶农郑重承诺：不压价、不拒收，每斤鲜叶收购价不低于30元。而同期其他地区鲜叶收购价不到15元。“龙头+X”模式联结的11000余户茶农收入不仅与上年同期持平，公司还向法国出口有机茶1000多吨。

今年3月，为及时解决茶农收购资金，公司联合团队及多家银行协商，金融机构为这些“茶企及时发放贷款1168万元。大小茶企抱团与银行合作，提高了信用等级和抗风险能力，贷款更放心、利率更优惠。

实业是命脉，实干是基础。伍家台昌贡茶业公司闯出了一条抱团驱动的增长曲线，一致成为第七批农业产业化国家重点龙头企业，更好展示了一个名茶制造业的时代风貌。不同发展了一家企业一往无前的守正创新精神和浴火重生的崭新面貌。（李明然）

面对清明节返乡祭祖扫墓高峰期的到来，国内部分地区疫情防控严峻形势，成都市郫都区红光街道从实际出发，早做准备，早作部署，压实主体责任，加强统筹协调，为引导辖区“广大市民文明祭祀、科学祭祀，实施“三个强化”，推进“防火防疫”工作，筑牢“外防输入”堤坝，确保人民群众的身心健康与财产安全。

强化宣传引导，筑牢文明祭祀“思想堤坝”。街道将“文明祭祀，保护环境，禁止焚烧香蜡纸钱，人人有责”制作成四川话和普通话两种音频，下发各村（社区）录进小喇叭，组织两委工作人员、网格员人员、物业管理人员、党员志愿者400余人，巡逻车20多辆，走村社、进小区、到企业、串街巷，开展文明祭祀宣传。街道采用公众号、各村（社区）利用宣传条幅、宣传横幅、LED电子屏、微信工作群和线上线下相结合的方式，引导广大居民“文明祭祀，科学祭祀，环保祭祀，安全祭祀”的具体做法，并倡导“撸起袖子，从现在做起，从我做起，从点滴做起，树立文明祭祀新风，用文明明祭扫，表达对先祖、先贤、先烈缅怀之情”。

强化隐患排查，筑牢防止火灾“防范堤坝”。清明节期间，街道组织综合执法队、综治巡查队、城市管理人员、村社“两委”人员、社区网格员人员、志愿者服务队300余人，成立14个工作组，分区域、分片区、分小组，不间断地深入到各村小组、各农户家庭、各小区院落，各干道树林、各河沟坡坎，各绿带绿道，各

明晰工作职责、细化工作措施，严肃工作要求，再安排、再部署、再落实，全面做到清明节期间疫情防控风险。要求各村（社区）在醒目位置悬挂横幅，采用微信、宣传帖、公示栏、电子显示屏等方式发布清明祭扫告知书、文明祭扫倡议书等举措，让返乡人员获取最新政策信息，真正使宣传教育走进村组、进家庭、进防控户、入脑入心，充分发挥疫情管理志愿者作用，强化中高风险地区返乡人员的

明确工作职责、细化工作措施，严肃工作要求，再安排、再部署、再落实，全面做到清明节期间疫情防控风险。要求各村（社区）在醒目位置悬挂横幅，采用微信、宣传帖、公示栏、电子显示屏等方式发布清明祭扫告知书、文明祭扫倡议书等举措，让返乡人员获取最新政策信息，真正使宣传教育走进村组、进家庭、进防控户、入脑入心，充分发挥疫情管理志愿者作用，强化中高风险地区返乡人员的

明确工作职责、细化工作措施，严肃工作要求，再安排、再部署、再落实，全面做到清明节期间疫情防控风险。要求各村（社区）在醒目位置悬挂横幅，采用微信、宣传帖、公示栏、电子显示屏等方式发布清明祭扫告知书、文明祭扫倡议书等举措，让返乡人员获取最新政策信息，真正使宣传教育走进村组、进家庭、进防控户、入脑入心，充分发挥疫情管理志愿者作用，强化中高风险地区返乡人员的