### 抓实班组建设 增强班组合力

班组是企业最小的细胞, 也是企业安全 生产最基层的组织, 更是各项规程措施最终 能否落实到位的关键环节。一个班组的内部 素养和外部形象,直接影响着企业持续、稳定 和高质量发展。提高班组建设水平,应该牢固 树立"安全发展,班组为基"的理念,从企业战 略的高度来统筹谋划、建章立制和提供有力 保障,通过增强班组的凝聚力,让班组职工练 就过硬的技能水平, 以及夯实班组的安全根 基入手,才能培养和造就一支永不服输、战斗

凝聚力是班组积极向上的灵魂。古人云: "千人同心,则得千人力,万人异心,则无一人 之用。"意思就是千人同心同德,就能发挥千 人力量;万人离心离德,则抵不上一个人的作 用。一个班组首要的是拥有团结向上的凝聚 力和向心力, 班组长要充当好本班组团结的 粘合剂,要给班组制定切合实际的规章制度, 引领职工树立积极向上的目标,以及在班组 中营造出你追我赶、求知创新和奋发有为的 良好氛围,这样的班组才有活力,才能紧跟企

练技能是班组素质攀升的基础。企业的 转型发展和高速前行对职工技能素质提出了 新的、更高的要求,培养一支业务精、懂技术、 能力强的班组队伍尤为重要,也迫在眉睫。练 技能要打牢基础,结合班组职工实际,牢固树 立"终身学习、终身受益"的学习理念,一步一 个台阶,不能三天打鱼两天晒网,也不能好高 骛远急功近利。充分利用"二、五"安全会、班 前、班后会、"一周三培"等时间,通过实操基 地和大师工作室, 开展形式多样的现场培训 活动,一帮一、结对子,做到全员全覆盖学习 掌握技能操作精髓实质。

保安全是班组责任落实的核心。一切工 作的实施和落实, 最后的落脚点都得靠最基 层的班组来完成。安全没有休止符,必须强化 班组安全责任,提升班组安全管理水平,班组 全员牢固树立"从零开始,向零奋斗"的理念, 以安全管理体系为主线,夯实安全基础,深入 边远地区和薄弱环节,加大走动式巡回检查, 以零容忍态度处理"三违",排查隐患,补齐安 全短板。要在班组中持续引深"人人安全"活 动,通过事故案例警示教育、安全包保和家企 联谊等活动, 开展形式多样的班组安全宣教 活动, 让班组成为安全生产整个环节中最坚

# 建智能化库房

"既要敢想,还要敢干。现在手机都用上 5G 网络了,我们为什么就不能上5G、建成矿 区第一家智能化库房?""这些设备很重,库管 员拿起来很吃力。如果使用机器人,输入程 序,轻轻一点,轻轻松松就能完成,我们也可 以尝试一下。"

3月22日,安徽淮北矿业集团孙疃矿在 供应销售部召开春节后的第一个地面安全生 产标准化创建现场会。由矿党政主要负责人、 分管领导及各单位正职组成的观摩团边走边 看,边讨论下一阶段创建思路。

今年以来,该矿鼓励各单位在去年创建 的基础上,从标准、要求、内涵等方面再加 力,突出思想引领和管理创新,打造升级版 现场会,并以此为抓手进一步提高井上下标 准化创建水平, 夯实矿井安全生产基础, 为 全面建设安全、高效、和美新孙疃提供可靠

为鼓励各单位持续主动地投入到创建工 作当中,该矿创新考核方式,由以往的"一 揽子"考核兑现改为现在的市场化收购,即 现场考核验收成功后, 由经营管控部组织相 关人员对创建工作量进行核算, 再进行市场 化收购,并分期付款,严防创建"回潮"。

作为今年地面第一家创建单位,供应销 售部紧扣目标,突出核心职能,推行 "4441"管理法,精心打造"微笑窗口",创 建绿色生态料场,建设"热情服务、供应快 捷、风清气正"的标准化班组,取得了较好 的创建效果。

"库区地面整洁,'五五化'物料码放标准 非常值得我们学习借鉴。""物资供应及时快 捷,有些细节需要再完善。油脂库如果实行划 线管理效果会更好。""智能化是矿井未来发 展方向,如果在物资供应管理中引进智能系 统效果绝对不一样。"在座谈环节时,观摩团 成员纷纷发言。

"我很赞成这个观点。当前,矿上正在谋 划启动智能化矿井建设工作, 供应销售部要 抓住这个机会,解放思想,超前思考,争取上 5G,争取在矿区建成第一家智能化库房。"该 矿负责人鼓励道。

## 赏樱花美景 找心仪工作

——黄石开发区•铁山区招工稳岗实现一季度开门红

3月18日,湖北黄石第七届磁湖赏 樱会暨开发区·铁山区大型招聘活动在 团城山公园门口盛大开幕。阳春三月,春 意盎然,借助春日美景和集聚的人气,开 发区·铁山区人社局积极搭建招工平台, 为市民朋友们提供就业岗位,区内50家 重点企业现场提供就业岗位 2000 余个, 初步达成就业意向47人,市民朋友们游 园赏花、找工作两不误。赏樱花美景,找 心仪工作招聘活动是黄石开发区·铁山 区人社局全力服务企业用工的一个缩 影。3月23日,该区成功组织的校企合作

拳",为全区经济发展提供人力资源要素 但求职者热情不减,求职人员接踵而来,



有这么多好企业,去上班还有政府补贴, 山西等省外劳务输出地,建立深度融合 年后考虑不外出打工了"茗山乡边街村 的劳务合作关系,通过云端送岗+送岗上 金3000万元对送工主体、以工带工、稳 柯伟说。1月26日,黄石开发区·铁山区 门、示范引领+劳务经纪人的模式,设立 岗留工和校企合作等十个方面等给予各 今年以来,该区人社局内引外联,强 2022年"春风行动"第25场招聘会在大 招工服务站,开展驻点招工,不断完善精 类补贴。同时,及时举办政策发布会,完 化服务,多措并举打好招工稳岗"组合 冶市茗山乡客运站广场举办,天气寒冷, 准招工网络。 保障。截至目前,累计帮助50家辖区重 现场气氛热烈,当天达成就业意向24 的平台,河南信阳-黄石开发区融圈跨城 工人员来区内企业就业。 点企业招工8108人,企业用工需求基本 人。区人社局抢抓节点,主动出击,提前 招聘精准有效,解决了企业较大的用工

吹响"春风行动"号角,高频次举办线上 缺口。"3月16日,信博科技人资部经理 新显示、东贝机电、锐科激光等重点企 建平台,多路出击抢抓"黄金期"。春 线下招聘会,切实将岗位送到返乡人员 刘玉杰高兴地说,从2月份赴河南信阳 业,赴鄂州职业大学开展校企合作对接 节前后,通过"春风行动"、直播带岗、线 家门口。一季度举办线上线下招聘活动 招工以来,区人社部门不仅帮助我们搭 企业与学校对口专业代表开展座谈,并 上+线下招聘等措施,搭建招工平台。一 50场,通过招聘会达成就业意向297人。 建平台,还持续跟踪服务,截至目前,从 就学校的学生专业、人数、实习安排等企 是利用各类新媒体,不间歇式发布企业 强合作,驻点招工创优"新模式"。招工引 河南信阳来公司入职的已经有 300 多人 业实际需求情况进行现场沟通,搭建高 招工信息,向返乡人员精准推送手机短 才是一项系统工程,开发区·铁山区人社 了。一季度,招工专班通过跨省市联动招 校与企业之间科技研发、人才引进、资源 信480万条次。"黄石开发区就业"官方 局从强化服务载体、服务队伍、服务制度 工,分别赴云南、河南、山西等地先后与8 利用等共享平台,吸引更多的专业人才 微信公众号朋友圈广告植入 200 万条, 等方面入手,健全完善体系建设,深入推 地人社部门签订劳务合作协议,发展劳 来区企业实习就业,畅通多样化人力渠 进跨区域劳务协作。一是建立部门牵头, 务经纪人 20 余名,引进外地务工人员 道平台。 制度体系,选派6名精干力量,组建全区 焦人才"招进来"后"留得住"这个问题, 区及云贵川等劳务输出大省开展招聘沿 抓春节务工人员返乡黄金时期,立足周 招工专班,明确招工专班职责职能,强化 紧盯企业用工需求,采取动态监测,建立 动和劳务协作洽谈,积极拓宽省内外劳

水、武穴等地大力宣传区内重点企业,及 直接负责,减少企业多点对接,变被动服 方案。一是制定招工"路线图",明确"时 用"小规模、多批次"的招引模式开展校 时推广招工引才信息,精心组织各类招 务为主动服务,集中人力物力做好招工 间表"和"任务书",细化责任分工和完成 园宣讲、专场招聘,精准提升企业招工引 稳岗工作。二是充分借鉴驻外招商模式, 时限,对重点包保的 50 家企业"一企一 才靶向度,帮助企业多渠道引人纳才,多 "我是上周从广东回来的,听村里说 破解本地劳动力资源短缺难题,不断扩 案一策",做到企业对接有专人,招工有 措并举保障企业用工需求。 有招聘会,就过来看看,没想到黄金山还 大招引范围。招工专班远赴云南、河南和 计划,缺工有预案,措施有保障,全力帮



工作,多渠道帮助企业招工稳岗。二是仍 善补贴申报流程, 打通政策落地最后一 "感谢区人社局给企业搭建这么好 公里,提升补贴政策的引导效力,吸引务

### 青发集团市场化转型初显成效

创品牌,抓牢项目建设业务板块"生 带班值班制度,实行项目每周调度机制, 和地下停车位管理对接。

每周填报工作推进表,强化项目调度,做 促转型,启动委托代建业务板块"助 行非公开公司债券的前期准备工作。

优服务,练好城市运管业务板块"绣 **命线"**。该集团坚持"项目为王"理念,以 **花功"**。堤前菜市场完成了市场商铺和摊 工。 项目建设为第一抓手,精准施策、精准发 位的租金收取;老虎坑余料余土基地接

公司当前综合实力的实际情况,着手发 额 9972.51 万元。

道整治等等工程造价约 7000 万项目施

进集团市场化转型改革,构建了"1+9+N" 路网工程、城东片区养老服务中心、总部 区(社区)提升改造、"旱改水"土地整治项 和"三农"客户提供了更为强大助力。战 的区属国有企业发展框架,强化对资产 经济试验区建设项目、新能源汽车文化 目、幸福365小区绿化、青原山"见山民 行"我为群众办实事"主题活动,侧重助 的运营、增效,集团总资产达 127.28 亿 贸易市场等项目的前期工作正有序推 宿"建设工程、区人武部作战室值班室荣 力小微企业,在考虑业务"安全性、流动 誉室提升、正气路西侧原坪田村段人行 性、效益性"的前提下勇于创新,推出准股 强平台,点燃资本运作业务板块"发 担保模式等反担创新模式,为没有刚性抵 力,持续深化项目攻坚战,充分发挥项目 纳城区余料余土业务有序开展;火车站 动机"。围绕全年重点项目建设和还本付 押物企业解决融资难的问题。2021年完成 建设的"顶梁柱"和"压仓石"作用,打造 下广场车辆停放管理工作实行每日24 息计划,积极主动对接金融机构,编制完 担保业务24笔,在保余额8040万元。先后 精品工程,擦亮"青源"品牌,为集团转型 小时人员值守工作制,完成了 18 个充电 成 2021 年度融资项目计划表。全年新增 与各大银行对接签约,并与万泰企业咨询 创新发展提供强力支撑。严格落实"三一桩的投入使用;滨江华府二期沿街店铺 银行融资 10.687亿元,超额完成融资 10 公司合作,建立了区属国有非融资性担保 一全"项目推进责任制,强化项目攻坚力 完成了1917平方米公开拍租;启动了滨 亿元任务。同时,在银行融资的基础上, 业务的合作框架,开展投标保函、履约保 量,把高标准、严要求贯穿于项目规划建 江华府1期和2期、杨家坪安置小区、庄 集团加强探索市场化融资模式,全力以 函、农民工工资保函、质量保证金保函等多 设管理的全过程。节假日实行科级干部 塘(周家岭)安置小区、堤前安置小区地上 赴推进债券市场融资工作,并结合集团 个业务品种,完成保函业务 145 笔,担保金

### 宅基地"三权分置"改革试点的启示——以四川泸县为例

的总抓手,而农村宅基地制度改革又是导农民自愿退出闲置宅基地,优化了村在城市、农村两头占地。 乡村振兴战略的重要支撑, 宅基地制度 庄空间布局,宅基地财产权得到了显化。 改革对于形成振兴的产业落地,土地资 但是改革过程中仍然有一些现实阻碍。 方法 源盘活和治理水平提高都意义重大。我 国改革开放后,工业化,城镇化发展,大 量农民工进城就业和定居,一方面农民 晰,在宅基地分配方式、分配标准、审批 由担心进城后难以"落地生根",于是"弃 程序上和上级规定有出入。同时村一级 重要的原因就是集体所有权主体不明 助,加快农户退出宅基地进程。 房"不"弃地",农村宅基地大量闲置,另 的宅基地管理制度缺乏配套的制度设 晰。应明确乡镇政府、村集体和村小组的 年,国务院推进包括四川泸县的33个县 律政策缺位,村集体对一户多宅和超占、 农村宅基地的相关法律,探索建设相对 [1]习近平.习近平关于"三农"工作论述摘 (市、区)进行宅基地制度改革试点。农村 违规占地、小产权房的农户收取使用费 完整的农村法律体系。加强产权、治权的 编[M].中央文献出版社,2019. 益主体众多,尽管改革的最终完成将会 配中兼顾各方利益有难度。 带来巨大红利,但改革的步伐急不得,须

稳恒推动。

组织、村民事务理事会行使集体所有权,统 方法申请获得新的宅基地。城乡人口流动 民进城也不失资格权。赋予农户资格权, 18-24. 筹管理宅基地资源;同时健全村庄治理机 也为资格权认定带来了一定的困难,而且 并严格审批程序,同时确保宅基地符合 [4]陈振,罗遥,欧名豪. 宅基地"三权分 制,合理编制村级规划,管控宅基地使用范 不同地区对"户"的认定也没有一个统一的 村庄规划使用,不能逾越农村宅基地改 置":基本内涵、功能价值与实现路径 围。"上级指导+村民协商"认定并保障村 标准,对外嫁女、入赘男等家庭成员是否拥 革的"三条红线"。明确界定"一户一宅" [J]. 农村经济,2018(11):40-46. 集体经济组织成员资格权,同时落实了对 有宅基地资格权有分歧。 宅基地和房屋的确权颁证。在宅基地使用 3.放活使用权面临的问题

1.集体所有权的实现面临的问题

首先,基层宅基地管理的法律不清 体性作用 一方面农村建设用地资源又紧张。2015 计。其次,有偿使用费每年持续收取的法 宅基地主体所有权。系统规范化各地的 参考文献

2.农户资格权的实现面临的问题 首先,外出人员、农转非在实际获得资

二、四川沪县的宅基地制度改革经验 格权认定难,也同时存在村庄村民"分家" 化宅基地资源配置 四川泸县明确了村集体、村集体经济 后继承宅基地,未退出的情况下,通过一些

权上,探索了宅基地的有偿使用制度。盘 泸县的宅基地使用权流转范围受限 村集体经济组织、村委会、村企业、土地 (02):3-10. 活方式上探索了农房共建共享、房地置换、 于集体经济组织内部。而农房"共建共 管理相关部门、村民等多主体协调的意 [6]曾旭晖,郭晓鸣.传统农区宅基地"三权 置产经营、抵押融资等途径,实现集体土地 享"只受区位条件和原有分布状况的约 见,探索有偿使用实现的路径。而有偿使 分置"路径研究——基于江西省余江区 财产权益,还有村集体股份经济合作社统 束,只在原有宅基地上进行重建,规模效 用可以促进农民退出多占的宅基地,有 和四川省涉县宅基地制度改革案例[]].农 应不足。还有,农民参与退出宅基地的积 利于土地资源的有效配置。 三、宅基地"三权分置"改革的现实 极性低,一方面是过去对宅基地退出补 3. 在宅基地退出补偿中引入收益分

府、农民之间的矛盾;一方面出于落叶归 权明晰为退出基础,保障农民基本权益 当前的宅基地试点改革已经取得了 根情结,以及风险管理,外出务工农民将 不受损,以多元化补偿为利益引导,实现 乡村振兴战略是新时代"三农"工作 显著成效,基本解决了违规建筑问题,引 宅基地作为"最后一道保障",通常农民 农民财产权益。首先锁定集体经济组织

2.保障资格权,以有偿使用为抓手优 (社会科学版),2021(9):1.

偿标准、补偿方式的政策、社会保障制度 享机制

(一)宅基地制度"三权分置"改革的 不健全,强行推动征地,产生了很多政 农村宅基地自愿有偿退出,应以产 成员权, 其次探索宅基地退出补偿的模 (二)宅基地制度"三权分置"的解决 式和补偿方式,最后将宅基地退出和集 体建设用地入市协调,通过巨大的收益 1. 明确村集体在宅基地监管中的主 推动宅基地退出。另外,还可以鼓励社会 资本加入,与政府配合打造区域优势产 农村宅基地无序发展、规划滞后,最 业,以发展的收益为农户提供更多的补

土地制度问题错综复杂,改革牵涉的利 的实际难度大。还有在土地增值收益分 关联性,明晰分配权、收回权、收益权、处 [2]李静.农村宅基地"三权分置"的内涵、 置权。进一步加强土地管理部门、乡镇政 实践及破局——基于 15 个试点县宅基 府、村集体、村小组的土地监管效力。 地制度改革实践[J]. 山东农业大学学报

> [3]刘守英. 农村宅基地制度的特殊性与 通过顶层设计和户籍政策等确保农 出路 [J]. 国家行政学院学报,2015(03):

适用条件的同时,对于超过面积有偿使 [5]刘守英.中共十八届三中全会后的土地 用和强制退出等问题谨慎处理,应综合 制度改革及其实施[J].法商研究,2014

(作者系四川师范大学经济与管理 学院研究生院 2020 级学生)

## "国家名片"华龙一号示范工程全面建成投运

3月25日,我国自主三代核电华龙 一号示范工程第2台机组——中核集团 福清核电6号机组正式具备商运条件, 至此,华龙一号示范工程全面建成投运。 这是新时代我国核电发展取得的重大成 就,标志着我国核电技术水平和综合实 力跻身世界第一方阵, 有力支撑了我国 由核电大国向核电强国的跨越。

据报道,作为我国核电走向世界的 "国家名片",华龙一号是当前核电市场 接受度最高的三代核电机型之一,是中 核集团坚持走中国特色自主创新道路, 在总结30余年核电科研、设计、建设、运 百年大事记。华龙一号示范工程全面建 总承包和自主运营能力。 行和管理经验的基础上,研发设计的具 成后,两台机组年发电能力近200亿度, 有完全自主知识产权的三代压水堆核电 相当于每年减少标准煤消耗 624 万吨、 技术基础上,独创性地采用"177 堆芯布 创新成果,满足国际最高安全标准,完全 减少二氧化碳排放 1632 万吨,相当于植 置"和"能动与非能动相结合"的安全设 具备批量化建设能力,已成为中国为世 树造林 1.4 亿棵,经济社会和环保效应显 计理念,首堆设备国产化率达 88%,还运 外示范工程——巴基斯坦卡拉奇核电 2

号全球示范工程,业主单位为中国核电 重要意义。 下属福清核电,华龙一号研发设计总体 单位和工程总承包单位为中核工程。其 发展从无到有、从小到大、从弱到强,形 分析试验和工程验证,充分保证了电厂 项目总包合同签订。此外,华龙一号在国 中,5号机组创造了全球三代核电首堆建 成了10万、30万、60万到百万千瓦级压 安全性、经济性和先进性。 设的最佳业绩,成功入选中国共产党一 水堆核电厂的自主设计、批量建设、工程



广安建强技术技能人才队伍 助力经济社会高质量发展

著,对优化我国能源结构,推动绿色低碳 用了单堆布置、双层安全壳等先进设计 号机组已投入商运,3号机组已发电。其 福清核电 5、6 号两台机组是华龙一 发展、助力实现碳达峰碳中和目标具有 理念,具备完善的严重事故预防与缓解 中 2 号机组创造了全球三代核电海外建

措施、强化的外部事件防护能力和改进 设的最短工期,荣获能源国际合作最佳 据了解,经过数十年发展,我国核电 的应急响应能力等先进特征,经过充分 实践案例;2022年,华龙一号阿根廷核电

华龙一号在采用经工程验证的成熟

中核集团协同国内17家高校、科研机 构,联合58家国有企业与140余家民营 企业,共同突破了包括反应堆压力容器、 蒸汽发生器、堆内构件等核心设备在内 的 411 台设备的国产化, 共获得 700 余 件专利和120余项软件著作权,覆盖了 设计技术、专用设计软件、燃料技术、运 行维护技术等领域,满足核电"走出去" 要求。同时,作为中国高端制造业走向世 界的"国家名片",华龙一号带动上下游 产业链 5300 多家企业,为我国高端装备 制造业带来了巨大的经济效益和转型升

中核集团积极响应"一带一路"倡 及EPC主体项目等。 内已实现批量化建设,福建漳州、海南昌

### 中交集团将深耕海南,在交通体系建设、城市 路网完善、海上旅游及生态环境治理等领域 与海南开展全方位合作, 为海南自贸港建设

"小林不得了,自从她来了以后,村 加了村民收入。 加了。"3月16日,岳池县白庙镇郑家村 技术技能人才是产业队伍的中坚力量, 型""校中厂""厂中校"联合办学模式,在 机遇,广安市积极引导川渝两地高级专 五组村民汪永明由衷感叹道。汪永明口 也是支撑高质量发展的重要力量。近年 产业强县建立"一县一品"特色培训品 家到广安服务,组织川渝两地 228 名高 中的小林是岳池县郑家文化传播有限公 来,广安市高度重视技术技能人才领军 牌。目前,建成岳池县人力资源产业园 1 级专家深入广安市 219 个基层单位,对 司总经理林小雯。此前,林小雯的工作单 作用,不断拓宽培养渠道,通过大师引 个、"岳池输变电工""华蓥建工"成功入 34 类 480 个重点项目进行技术指导,共

建立"县引村用、岗编分离"人才模 深化职称制度改革实施意见、分类推进 信息等专题培训班,推行"理论+实训+演 试,成为了岳池县 46 名首批"县引村" 术岗位结构进行优化,适当提高基层高 高、中、初级人才队伍梯次发展。 用"人才之一。来到郑家村,林小雯充 级岗位结构比例。同时,还提升了基层 建缫丝表演队、婚俗仪仗队、插花艺术 通道。截至目前,共推动出台新闻、律 紧紧围绕重点产业发展所需,实施柔性 全市经济社会高质量发展提供了坚实的 队等6支队伍,开展各类岳池传统民俗 师等13个系列职称评审细则,全市 引才"鸿鹄计划",对引进人才个人最高 人才保障。

3月25日,《深圳市关于应对新冠肺

炎疫情进一步帮助市场主体纾困解难若 燃眉之急。

文化表演活动,每年吸引了大量游客, 2000余名基层实用性人才通过职称评审 给予每年24万元生活补贴,用人单位每 在传承岳池传统民俗文化的同时,也增 倾斜政策获益。

技术技能是强国之基、立业之本。 紧围绕产业发展需求,大力推广"共建 借力成渝地区双城经济圈建设重大战略 领、技能培训、技能大赛等多项措施, 选四川省首批"川字号"特色劳务品牌; 培养基层急需技术人员 6139 名,解决技 2018年,在了解到岳池县正在探索 加快推进人才培养。在四川省率先出台 针对重点产业推出输变电、玄武岩、电子 术难题 6047个,取得良好的社会效果。

深圳:系列举措解餐饮企业燃眉之急

互联网平台企业开展中小微商户帮扶行 力保障广大客户的需求以及保障食品安 为团餐行业,也制定了相应保障政策,重

些举措有望进一步坚定餐饮企业,尤其 我们感受到了温暖,使公司和员工都更 目前鑫辉餐饮服务的客户有 180 余 盖行业更多群体。

动等。深圳市烹饪协会会长刘永忠称,这 全,也感谢政府给予餐饮企业的扶持,让 点保障食品安全。

助街道办、医护人员进行工作。自3月21

"在疫情时期,鑫辉餐饮会尽最大能 日全市恢复正常生产以来,鑫辉餐饮作 团给餐饮企业及商户提供了诸多帮扶。

式,鼓励专业技术人才向基层一线流动 人才评价机制改革实施意见,鼓励人才 练+考核"四步培训法,近年来共计培训 人才培训基地、国家级技能大师工作室、 后,林小雯便积极报名并顺利通过考 向乡村振兴一线流动。并对乡镇专业技 各类技术技能人才9.83万人次,实现了 省级专家服务基地和继续教育基地各 1 欲建非常之功,必待非常之人,突出 人才总量达 14.5 万人, 技能人才总量达 分发挥自身旅游管理专业特长,积极组 业绩评价比重,打通技术技能人才评审 激励导向,才能留住人才。为此,广安市 16.4万人,实现了人才培养量质齐升,为

年最高资助 100 万元。通过此项政策,广

偏重于通过科技创新拉动更广泛合作和可持 续发展,并加大在华投资。

是中小餐饮企业发展的信心,叠加缓缴 加有信心。"鑫辉餐饮集团董事长王传启 家,除福田区域外,其他各区均已有序恢 区各街道封控区域居民以及一线人员的 家,从业员工约200万人。其中,深圳市 眼下,深圳餐饮行业正积极克服困 后勤服务,提供了70余万份餐食。还组 烹饪协会共有近300家会员单位,近万 成为成交量超 100 亿的集团之一 据了解,深圳市烹饪协会已携手美

内部、中国美妆生态圈乃至世界美妆产业格 局的共同进化和变革。 欧莱雅北亚区兼中国研发和创新中心副 总裁马斯明表示, 研发和创新是集团的核心 源动力,"2021年,我们全球投资10.29亿欧 元用于研发创新,占到全年销量额的3.2%。 现在全球有4000多位研发人员,中国是全球 六大区域研发枢纽之一。2021年,我们在全 球申报了517个专利。我们的使命是为全球

### 洛阳市切实抓好全国法治政府建设示范创建工作

或减免社会保险费、减免房屋租金等系 接受记者采访时说道。据介绍,疫情以

难,努力恢复正常运营,推动餐饮市场早 织了志愿服务队 150 余人深入封控区协 家餐厅。

列举措,有望帮扶企业解决资金方面的 来,鑫辉餐饮集团主要保障福田区、南山

■ 本报记者 罗红耀 通讯员 李颖蕾

3月22日上午,洛阳市召开迎接全 国法治政府建设示范创建实地验收动员 视频会议,对创建全国法治政府建设示 范市工作进行再加压、再部署、再动员, 市委副书记、市委政法委书记杨骁主持 会议,副市长、市公安局局长张武清就迎 接示范创建第三方评估和实地验收工作 进行任务分解,市委副书记、市长、市法 治政府建设领导小组组长徐衣显出席会 议并讲话。 徐衣显指出,全国法治政府建设示

范市是目前国内城市法治类评比中的最 和治理能力现代化、优化营商环境、提升 设领导小组组长徐衣显出席会议并讲话 上再提升,多媒体宣传,全方位覆盖,提 同志参加会议。



行政执法质量和效能、增强突发事件应高群众知晓率和社会参与度。拉高标杆、 对能力等都具有重要意义。全国法治政 在细节精准上再提升,重实际、办实事、 建工作的责任感和紧迫感,切实把思想 模式"。

治、持续提升。一要压实责任、在补齐短 责,层层传导压力。 板上再提升,集中开展基层大走访活动, 有效化解矛盾问题,提高群众安全感和 位、市政府各部门和垂直管理单位主要

府建设示范创建已经到了关键时期,全 求实效。三要突出重点、在特色品牌上再 市上下要坚持深入践行习近平法治思 提升,总结服务型行政执法、府院联动等 想,进一步提高政治站位,不断增强创 成功经验,打造可复制、能推广的"洛阳 和行动统一到市政府的决策部署上来, 徐衣显强调,要压实各县区、各部门

措施中也得到进一步肯定,未来有望覆

以高度的思想自觉、政治自觉、行动自 责任,条块结合、协同配合,实现联创联 觉,做实做细各项工作,确保示范创建 动;要建立调度机制,每周通报、研判情 况、解决问题;要主动向上对接,争取更 徐衣显要求,要抓住关键、标本兼 大支持;要加大督查力度,从严考核问

市法治政府建设领导小组成员单

# 利用最好的科学和技术。"

3月25日,记者从中交集团在海口举办 的媒体圆桌会议上获悉,"十三五"期间,该企 业在海南签订合同额超1300亿元,纳税总额 超33亿元,直接创造就业岗位超过10万个。 据介绍,1988年海南建省办经济特区以 来,中交集团承建了海南省众多港口、码头

公路、桥梁项目,累计参与海南省各类项目超 1500 项。近年来,中交集团在海南建设的代 表项目包括海南环岛旅游公路及驿站、海文 大桥、临高县金牌港园区平台公司合作主体 据了解,中交集团正着力发展基础设施

建设、城市综合开发、海洋经济产业、文旅康 养教育、生态环境治理等投资业务,全面融入 海南自贸港建设。目前,中交集团二级单位在 琼分子公司31家,在建项目共计850余个, 涵盖综合交通、海洋文旅、产城融合、生态修 复各业务领域,形成了策划设计、投资建设 运营管理全产业链,深度参与、支持和助力海 南经济社会发展。 中交集团党委书记、董事长王彤宙表示

略——"美:共同进化·生生不息"。欧莱雅北 亚总裁及中国首席执行官费博瑞携集团管理 团队,通过线上线下多方联动的形式,与社会 各界分享了欧莱雅在中国的发展历程。

欧莱雅方面表示,为迎合消费者行为的 快速转变和对生活品质要求的提升、科技和 数字化发展的大趋势,未来中国市场战略将

记者从发布会上了解到,欧莱雅中国在 过去两年连续取得超过20%的业绩增长。在 实现增长,其中高档化妆品部成为欧莱雅中 国的最大事业部,专业美发产品部实现最快 增速。在2021天猫双十一购物节,欧莱雅也

据介绍,2020年,欧莱雅中国提出

作伙伴创造"美好消费"新格局。2021年又提 出全新企业进化模型 "BEAUTY HUGEVO-LUTION ·美的进化",为在不断变化的市场 环境中谋求赢益增长奠定了坚实的基础。欧 莱雅中国将以2022年作为起点,未来科技将 助力开启"融"时代,时间、空间、年龄、性别、 行业等皆可融合。欧莱雅将致力通过同创造 (Co-create)、齐赋能(Co-empower)、共发展(Codevelop)、协力保护(Co-protect)、一起创变(Coinvent)五大驱动力,破局"融"时代,推动企业

每个人提供最优质、高效、安全和负责任的美 妆产品,以满足所有人无穷而多元化的对美 的需求和渴望。要做到这一点,我们必须充分