

“案例 + 模式”讲好职工“思政课”

秦浩

走进位于山东省泰安市泰山区的山东大唐宅配家居有限公司,可以感受到浓郁的军营特色企业文化。该公司依托自有场地、人员和资金成立了“泰安市全民国防教育科普基地”,将国防教育巧妙地融入企业文化,让正能量的、健康向上的理念成为公司的主旋律,为广大职工打造了可充分汲取思想营养的“资源库”。

记者从泰安市总工会了解到,近年来,为切实加强职工思想政治引领,泰安市立足实际,大胆探索创新,走出了一条“模式化引领、案例化诠释”的新路径,通过总结经验、示范引领、加大宣传,推动全市职工思想政治引领工作实现新发展。

10个示范案例 创新开展引领工作

山东大唐宅配家居有限公司相关负责人介绍,“泰安市全民国防教育科普基地”分上下两层,占地近 3000 平方米,现有兵器模型、军车、飞机、坦克、火箭炮等展品千余件,军史资料百余件。该基地开放以来,先后有数百名职工和群众前来观摩兵器模型和实物,聆听红色革命故事。此外,该公司还组建新职工军事训练营,主要负责人担任营长,与营员探讨立业、成长、成才话题,累计开营 4 期,受训职工达 110 余人。

在泰安,像这样立足自身优势、打造职工思想政治引领新模式的企业不在少数。在泰安市首批选树工作中,先后有 10 个各具特色的示范单位入围。在这 10 个示范单位中,华润泰安医药有限公司坚持党建引领,传承红色基因,在疫情防控中彰显了企业担当;山东德泰机械制造集团有限公司坚持思想政治工作

晋能控股煤业集团: 创清廉国企 树新风正气

高晓瑞

今年以来,晋能控股煤业集团地煤精通兴旺煤业纪检办全面落实从严治党主体责任,深入贯彻落实全省国有企业领导干部警示教育大会精神,采取强化制度建设、定期检查考核、剖析典型案例三大措施,大力推进清廉国企建设目标,营造风清气正干事创业的氛围,为集团公司高质量发展提供坚强保证。

强化制度建设,建立长效监督机制。该矿党支部始终把党风廉政建设放在工作的首要位置,纪检办组织召开关键部门相关规章制度“回头看”,结合部门工作特点,查漏补缺,并加强制度执行的检查力度。健全各项制度管控体系,对矿廉政监督起到了有力的理论保障。

定期检查考核,巩固“第一种形态”运用时效。定期对党组织落实上级决策部署、党员干部学习教育和履职尽责等情况进行重点检查发现小毛病及时批评教育、督促纠正,并把考核结果作为党员干部评先评优、提拔任用、奖惩兑现的重要依据。将运用“第一种形态”作为年度民主生活会和述职述廉的重要内容,接受党员和群众的评价和监督,筑牢防止“违纪”向“违法”转变的第一道防线。

剖析典型案例,推进以案促改。纪检办选取影响大、关注度高的典型案例,利用晨会和中心组时间集中观看宣传片、讲党课等多种学习方式,剖析原因,反思自身,讲解相关党纪法规,提高警示教育意义,筑牢党员干部思想防线。



与理论学习、企业精神、员工发展相结合;蒙牛乳业泰安有限责任公司探索以“牛文化”“家文化”“维文化”“哺文化”为内容的“四个文化”建设模式;泰山景区客运有限公司把提升服务水平、打造安全文化作为思想政治引领的两个重要抓手;新矿集团翟镇煤矿探索建立“一育三力三感”工作模式;中国移动泰安分公司、国网泰安供电公司、特变电工山东鲁能泰山电缆有限公司、保利金康物业管理集团有限公司等企业立足自身实际,以队伍班组建设为切入点,打造红色“职工之家”,切实提升员工幸福指数,成为新社会组织职工思想政治引领工作的样板。

“10 个示范单位中,既有国有企业、也有非公企业,既有生产型企业、也有服务型企业,是全市不同类型企业加强职工思想政治引领工作的典范。”市总工会相关负责人说,这些企业坚持党建带工建,把工会工作融入党建全局,同时紧紧结合各自实际,创新引领模式,很好地把职工凝聚起来,汇聚起助推企业发展、维护社会稳定的强大动力。

5 种典型引领模式 供企业学习参考

与光同行! 广东电网公司举办 “地球一小时”环保活动

马灿 赵鑫尧 沈旬

3 月 26 日,正值地球一小时活动,广东电网公司围绕“与光同行”主题开展系列线上活动,这也是该公司连续第七年以此开展“蓝生活”品牌活动。今年广东电网公司在官方微博发布“电靓南粤”主题海报和一张未填色海报,邀请网友通过各种方式进行填色,一起“共创未来”。据悉,“电靓南粤”互动话题累计阅读量超 860 万,广东电网用实际行动积极践行绿色环保理念,为助力绿色低碳发展贡献力量。

深耕“电能替代”, 助力城市绿色升级

电能替代是广东电网公司推动绿色低碳发展的重要抓手,去年完成电能替代电量 212.89 亿千瓦时,其中,推进投产可量化类电能替代项目 7081 个,替代电量 27.23 亿千瓦时。

电能替代使低碳绿色出行更为便捷。近日,江门供电局在全省率先推出了充电桩“共享办”无忧便民服务,与新能源汽车销售企业合作,将充电桩报装服务前移,实现了客户在购车的同时即可享受充电桩报装服务,让“车等电”变为“电等车”。

广东江门供电局供电服务中心副总经理李鹏称,在客户授权下实现与电动车销售企业的并行服务、信息共享,打通服务“最后一公里”,“客户无需车店、营业厅两头跑了。”同时,广东电网公司加快推进充电桩建设。截至 2021 年底,南方电网在广东累计建设投运



市总工会相关负责人介绍,为把特色亮点及时挖掘、提炼、总结出来,形成可循的工作模式,市总工会在深入调研、大力选树的基础上,根据不同企业的特色做法,总结提炼出 5 种典型引领模式,包括党工共建引领模式、企业文化职工文化引领模式、班组建设引领模式、先模人物引领模式和关心关爱引领模式。

其中,党工共建引领模式是指健全完善“党建带动工建、工建服务党建”的工作机制,整合党建资源和工会资源,把创建党员先锋示范岗、先进基层党组织等与争创“工人先锋号”“模范职工之家”等结合起来,做到资源共享、优势互补;企业文化职工文化引领模式则是培树“用文化聚人心”“以文化兴企业”的理念,推动企业文化职工文化相融合;班组建设引领模式是以班组建设为载体,增强职工的学习能力、实践能力、创新能力;先模人物引领模式充分发挥劳模、工匠、最美职工等先模人物的示范引领作用,让职工学有榜样,赶有目标;关心关爱引领模式则以职工为本,开展“四季服务”、发放节日福利、健康查体等关心关爱活动,努力为职工解难事、办实事、做好事,有效保障职工合法权益,凝聚职工力量。

多措并举,构建新型电力系统

充电桩 2.7 万个,为经济社会发展“充电续航”。广东电网公司产业发展部相关人员介绍,今年,预计新增充电设施投资 6 亿元,建设充电桩 6600 支。

除了在出行方式上下功夫,广东电网公司也尝试改变用户用能习惯。在广东惠城汝湖供电所电磁厨房体验区,一众设计精美、工艺精良的电磁厨具产品陈列其中,吸引了不少居民参观。“夏天做饭就是蒸桑拿,你们这个电磁厨房倒是很清凉。”前来参观的王女士说。根据传统煤气和电磁炉灶的对比后,她打破了用明火烹制饭菜更具烟火气的观念,改用电磁厨房。

多措并举,构建新型电力系统

实现“双碳”目标,能源是主战场,电力是主力军,广东电网公司加快构建新能源供给消纳体系。据悉,2021 年全年广东省新增并网风电 564 万千瓦、光伏 234 万千瓦。

在海丰县赤坑镇南土村,铁塔架设现场施工人员登高作业,热火朝天,即将建成的铁塔和更远处的青绿大山相互点缀、相互映衬。这是广东 500 千伏汕尾甲子海上风电接入系统项目(一期、二期)的建设场景。据了解,该项目年上网电量约 26.66 亿千瓦时,与燃煤电厂相比(按替代标准煤耗 315g/kWh 计算),每年可节省标煤消耗约 84 万吨,减少二氧化碳排放量约 212 万吨,将大大推动广东省绿色能源产业的发展。广东电网公司基建部项目管理科熊志武经理告诉记者,2022 年,广东电网公司将投产华电青洲三接入系统工程与汕尾甲子一、二海上送出工程两个

“截至目前,前去 10 个示范单位现场参观学习和预约参观学习的企业多达 160 余家,通过浏览、观看典型发言、案例图册、PPT 展示等形式进行学习的企业多达 1480 余家。”市总工会相关负责人说,10 个示范案例形成的 5 个引领模式,给泰安广大企业提供了可学的样板,让更多企业学有榜样、做有规范、赶有目标,为推动泰安企业职工思想政治引领工作打下了坚实基础。

全方位打造 思想政治引领“泰安样板”

近年来,泰安高度重视加强和改进新时代职工思想政治工作。2019 年,泰安市发布《关于加强和改进新时代职工思想政治引领工作的意见》等文件,明确了突出“五个加强”、建设“四个阵地”、做到“四个结合”的工作重点;2021 年 11 月,泰安市召开新时代职工思想政治引领示范案例发布会议,进一步将模范经验做法落实到位。泰安市委宣传部与市总工会还于 2020 年开始,连续 2 年联合开展“泰山最美职工”选树宣传活动,命名表扬 29 名“泰山最美职工”,选树推荐 1 名职工获评 2021 年度“齐鲁最美职工”。投资 600 万元打造的 1500 平方米的“泰安市劳模精神劳动精神工匠精神教育基地”,不仅填补了泰安市市工运展览馆的空白,还获评首批“全省职工爱国主义教育基地”。

市总工会相关负责人表示,2022 年,市总工会将联合市委宣传部,进一步加大示范创建力度,扩大示范创建活动的影响力,既注重在传统行业创建,又面向新就业形态、新经济组织、工友创业园等创建,推动树起一批覆盖不同生产行业、囊括不同产业类型的新时代职工思想政治引领“泰安样板”。

工程,预计可确保 140 万千瓦的海上风电送出。

此外,面对大规模的新能源接入,如何解决并网难题?东莞供电局建成的全国首个多场景交直流配电示范工程交出一份满意答卷。2020 年,该局建成了全国首个涵盖数据中心、工业园区、办公生活园区等多用能场景的交直流混合示范工程,实现了高比例分布式能源高效接入和源网荷储灵活互动需求,成为新时代电网的“环保先锋”。截至目前,该项目累计就地消纳可再生能源超过 200 万度。



广东东莞供电局为安华数据中心配套配电房

陈妙玲 摄影

鸡西联通党委全面加强 集团新战略落地执行

刘长胜

近日,黑龙江联通鸡西分公司党委召开落实集团公司新战略专题会议。公司党委要求各基层党组织要深入学习和理解新战略,加快转变思想观念,明确公司发展的新定位和主责主业。

鸡冠区分公司支部书记在主题党日上对新战略规划进行了宣贯,要求以更大力度提升规模价值,拓展高质量发展新空间,稳步推进基础业务,加快推进融合业务,细分市场、精耕细作,坚持大数据赋能提价值。

市场部支部书记强调要面向政府、企业、行业客户三个方面发力。积极参与政府数字产业规划、顶层设计、核心布局等制定工作,抢占数字经济的制高点和先机,同时利用各种客情触点,突出宣传联通“国家队、主力军、排头兵”新定位,强化联通在数字经济发展的位置与作用。

云网运营部支部书记结合新战略,强调要努力打造高速泛在、天地一体、云网融合、智能敏捷、绿色低碳、安全可控的数字信息基础设施,打通经济社会发展的信息“大动脉”。做好以 5G、城市千兆光网、数据中心、云网融合、算网一体为代表的新型信息基础设施建设和发展,进一步固本强基,全方位加强网络覆盖,最大限度进行共建共享,建立新的竞争优势,有效支撑创新发展。

政企客户部支部书记结合新战略,强调要立足新定位、瞄准新目标,聚焦“大联接、大计算、大数据、大应用、大安全”主责主业,全面落实省市公司部署,提质增效,推进政企线高质量发展。着重强化政务应用,深化行业应用,推进传统联接向智慧联接产品转型,推进应用类产品在公众、政企市场融通,推进满足联接需求向解决应用需求转型。

5G 共建共享工作组党支部书记要求,一要深入一线,解决影响用户感知提升和精品网建设的根本性问题,确保高质量完成重点工作;二要打铁还需自身硬,领导干部要加强学习和创新,持续提升贯彻落实新战略的能力;三要树立理想信念,为公司发展和员工价值实现创造有利条件,激发队伍活力;四要重视人才队伍建设,利用创新梦工厂等项目做好人才吸纳和培养。

根据党委的统一部署,各基层党组织提高了认识、理清了思路。各基层党组织将坚决贯彻集团和省公司的战略部署,坚持“1168”目标,全方位融入数字经济发展新赛道,实现新突破,确保集团公司战略规划在鸡西分公司落地生根。

众志成城 抗击疫情

戴口罩 勤洗手 多通风
少出门 不聚集 不接触

公益广告