

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 071 期 总第 10381 期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 责编:方文煜 版式:黄健 全年定价:450 元 零售价:2.00 元

2022 年 3 月 25 日 星期五 壬寅年 二月二十三

新闻简讯 | News bulletin

两部门:进一步加大增值税期末留抵退税政策实施力度

财政部、国家税务总局近日联合发布公告,明确进一步加大增值税期末留抵退税实施力度有关政策,支持小微企业和制造业等行业发展,提振市场主体信心、激发市场主体活力。公告明确,加大小微企业增值税期末留抵退税政策力度,将先进制造业按月全额退还增值税增量留抵税额政策范围扩大至符合条件的小微企业(含个体工商户),并一次性退还小微企业存量留抵税额。公告称,加大“制造业”“科学研究和技术服务业”“电力、热力、燃气及水生产和供应业”“软件和信息技术服务业”“生态保护和环境治理业”和“交通运输、仓储和邮政业”增值税期末留抵退税政策力度,将先进制造业按月全额退还增值税增量留抵税额政策范围扩大至符合条件的制造业等行业企业(含个体工商户),并一次性退还制造业等行业企业存量留抵税额。公告自 2022 年 4 月 1 日起施行。(申铨 王雨霁)

2022 年江苏将对 500 余家重点排放单位进行碳核查

记者 23 日从江苏省生态环境厅获悉,江苏今年将对 500 余家重点排放单位进行核查,涉及石化、化工、建材、钢铁、有色、造纸、电力、航空等行业,目的是掌握重点企业年度碳排放量,科学确定碳配额。据了解,江苏生态环境部门将实施减污降碳协同增效、推进碳排放权交易等 6 大类 48 个具体任务,推进全省碳达峰碳中和工作。根据计划,江苏今年还将选取 15 个重点企业开展碳排放监测,逐步构建重点行业碳排放监测技术体系,更好地指导企业参与全国碳市场交易。(秦华江)

山东寿光建设集团建筑业 QC 小组成果竞赛成绩优异

近日,山东潍坊市建设工程委员会和潍坊市建筑业协会发布了《关于公布 2022 年度潍坊市建筑业 QC 小组成果竞赛活动优秀成果的通知》,经初审、专家组评审和公示,评选出优秀 QC 小组成果 90 项。其中,山东寿光建设集团一建公司提交的《提高墙体模板大龙臂安装合格率》《提高玻璃幕墙施工质量合格率》和《提高玻璃幕墙施工质量合格率》三项 QC 小组成果,被评为潍坊市建筑业 QC 小组成果竞赛 II 类成果,《研究新型剪力墙加固体系工艺创新》一项 QC 小组成果被评为潍坊市建筑业 QC 小组成果竞赛 III 类成果。潍坊市建筑业 QC 优秀成果评选,旨在推广建筑业十项新技术,以解决实际施工过程中遇到的高、精、尖、难课题为主攻方向,积极应用“四新”技术,深入、广泛、扎实地开展群众性全面质量管理活动。(李疆 孙丽雪)

中原建工中标中原储气库群 BEPC 总承包工程

近日,石油工程建设公司中原建工公司中标中原储气库群东部气源管道项目(BEPC)总承包项目,中标金额 2 亿元人民币。该项目位于河南省濮阳市,业主为中国石油化工股份有限公司天然气输气管道分公司,主要工作内容为铺设全长 25.4Km 管道,分为一条干线和两条联络线,其中管道干线的管径为 D1016mm,设计压力为 10MPa,线路全长 24Km;文 23 联络线管径为 D1016mm,设计压力为 10MPa,线路全长 0.8Km;清丰支线联络线管径为 D508mm,设计压力为 8MPa,线路全长 0.6Km;沿线设阀室 1 座,新建场站 1 座。目前,该公司正加快施工前的准备工作,确保工程建设按计划节点运行。(黄俊)

生才有道 聚才有力 理才有方 用才有效 兰州石化让人才像喷泉一样尽情涌流

■ 张志平

3 月 14 日,中国石油兰州石化公司中青年干部培训班开班,48 名中青年干部通过线下和线上的形式,系统学习党史、新中国史、石油工业史和石油精神、炼化行业前沿技术等内容,提升综合素质。在此之前,兰州石化联合宁夏石化、西北销售等 6 家企业启动了中国石油驻甘宁企业“青马工程”培训班,这标志着兰州石化加快推进人才强企工程。

“树立‘人才是第一资源’的理念,按照工程思维组织实施,做到生才有道、聚才有力、理才有方、用才有效,让各类人才像喷泉一样尽情涌流,为建设黄河流域高质量发展示范企业提供强大人才支撑。”兰州石化公司执行董事、党委书记吴凯说。

“打造一支适应企业高质量发展新形势的人才队伍,当务之急是赋能培养。”兰州石化公司人事处处长王鹏说。

兰州石化着眼“十四五”炼油化工高端化产业链延伸布局,加快培训数字化转型,推进智能培训管理和智慧学习平台建设,运用“中油 e 学”、特种作业取(复)证等系统平台,推进在线培训。今年 2 月,开展各类资质取证、同行业单位交流、业务实习进修等培训,提升全员业务素质。

据了解,去年以来,该公司组织内外部、线上线下培训班 1785 期,培训 11.6 万人次。其中,参加各类资质取证培训 17 期,组织各厂家学习、同行业单位交流、业务实习进修等专业素质提升培训 32 期。尤其是对 3067 人进行了法治教育、数字化智能化、阿米巴经营管理等专项培训。同时,该公司还组织技术领衔工作室、技能专家工作室与青年技能人才“结对子”,“一对一”培训高技能人才,满足了炼化生产运行模式调整、榆林乙烷制乙烯项目开工对专业人才的需求。

王鹏介绍,今年 2 月底以来,该公司委派 8 名年轻干部分别到省市区应急管理、工信



员工培训

部门挂职锻炼;启动了“兴学风、提素质、赋新能”主题培训项目,通过“博采学堂”“制度讲堂”“技术课堂”3 种培训,提升全员综合素质,学习人员将达到 5 万余人次。其中,博采学堂依托清华大学网络学习平台,着力提升二级正职干部的战略思维能力。

在兰州石化炼化装置实施扁平化管理改革中,通用型操作人员需求增大。该公司大力推进生产操作“内外贯通”、检维修作业“跨区域通岗”、班组长和高技能人才“全流程通岗”、技术人员“全系统通岗”培养。一大批“多面手”、复合型人才脱颖而出。去年以来,公司新增高级职称人员 116 人、高技能人才 121 人,为企业改革发展提供了人才支撑。

今年 1 月,兰州石化科创中心于国滨被聘为石油化工专业高级技术专家,参照二级正职享受待遇,每月技术津贴和岗位工资相

应增加。与于国滨一样,另有 6 名在炼化生产中长期从事技术管理和创新工作、并取得成效的人员获聘企业高级专家或一级工程师,并享受相应的待遇。

为了营造良好的聚才环境,兰州石化深化人才定向激励机制,对承担关键核心技术攻关任务的领军人才及科研团队,在岗位薪酬、专项奖励、中长期激励等方面给予优先支持。

兰州石化公司人事处处长王鹏介绍,兰州石化公司党委在广大知识分子中开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动,落实体检和患病关怀慰问等制度,激励知识分子立足企业创新创业。公司党委组织各级党组织与企业高级专家、企业首席专家、集团公司技能专家等高层次人才建立了沟通服务机制,帮助他们解决工作、生活方面的

困难,让技术人才一门心思开展技术创新。公司落实容错机制,正确看待干部在工作中出现的失误,对科技人员因不可预见因素导致难以完成目标予以区别对待,激励人才担当作为,大胆创造业绩。盘活人力资源“存量”,对于老炼化企业来说至关重要。兰州石化增强一线岗位薪酬激励力度,实现由行政“单向”配置向单位和员工“双向”选择的方式转变。去年以来,111 名生产辅助、服务岗位的人员通过考试考核到炼化生产一线岗位工作,在生产一线岗位退休人员增多的情况下,保障了装置操作人员接替需求。

据介绍,兰州石化公司实施人才转移举措,采取内部借聘、对口支持、人才共享等多种方式,引导检维修、电气仪表维护维修、餐饮服务等业务领域的员工,向新能源新材料新事业业务转移,向主营业务、创新创效业务转移,力争用五年左右时间转移 800 人以上。去年以来,兰州石化选拔任用干部 54 名,提拔 8 名 40 岁以下优秀年轻干部到二级副职领导岗位。“树立重基层、重实践、重业绩、重担当的用人导向,激发了各类人才干事创业的激情。”王鹏说。

兰州石化畅通人才职业发展通道,推动优秀人才在经营管理、专业技术、操作技能三支队伍序列中合理流动;推行员工技能晋级计划,在晋升“星级工”的基础上,形成了初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、首席技师、公司级技能专家和中国石油集团公司级技能专家的技能晋升“9 级成长通道”,并与专家(劳模)工作室运行任务相结合,构建“金牌师徒”的教练式培养模式,为操作服务人员成长铺路搭桥。兰州石化石化厂乙烯联合车间职工孙青先进厂时是一名技校生,他勤学苦练,借助于兰州石化开辟的成长通道,一步步从学徒工、初级工,成长为中国石油集团公司技能专家。截至目前,兰州石化技师以上的技能人才达到 636 人,其中,集团公司级技能专家 8 人、公司级技能专家 17 人。

推进氢能产业高质量发展 ——聚焦《氢能产业发展中长期规划(2021—2035 年)》

■ 潘洁 安荷

《氢能产业发展中长期规划(2021—2035 年)》23 日发布。我国将如何发展氢能产业?发展氢能产业对实现“双碳”目标有什么意义?如何规范和引导氢能产业发展?

在国家发展改革委 23 日举行的新闻发布会上,国家发展改革委和国家能源局有关负责同志对这些问题作出回应。

系统谋划氢能产业高质量发展

氢能是一种来源丰富、绿色低碳、应用广泛的二次能源,正逐步成为全球能源转型发展的重要载体之一。我国是世界上最大的制氢国,可再生能源装机量全球第一,在绿色低碳的氢能供给上具有巨大潜力。

“当前一些主要的发达国家和经济体已将氢能视为能源转型的重要战略选择。”国家发展改革委高技术司副司长王翔说,我国氢能产业仍处于发展初期,需加强顶层设计,系统谋划,整体推进我国氢能产业高质量发展。

规划明确了氢能和氢能产业的战略定位:氢能是未来国家能源体系的重要组成部分,用能终端实现绿色低碳转型的重要载体,氢能产业是战略性新兴产业和未来产业重点发展方向。

根据规划,到 2025 年,我国将初步建立以工业副产氢和可再生能源制氢就近利用为



氢能供应体系

主的氢能供应体系。燃料电池车辆保有量约 5 万辆,部署建设一批加氢站。可再生能源制氢量达到 10 万吨至 20 万吨/年,成为新增氢能消费的重要组成部分,实现二氧化碳减排 100 万吨至 200 万吨/年。

规划明确,到 2030 年,形成较为完备的氢能产业技术创新体系、清洁能源制氢及供应体系。到 2035 年,形成氢能产业体系,构建涵盖交通、储能、工业等领域的多元氢能应用生态。可再生能源制氢在终端能源消费中的比重明显提升。

为实现“双碳”目标提供有力支撑

王翔说,规划是碳达峰、碳中和“1+N”政策体系的“N”之一。统筹谋划、整体布局氢能全产业链发展,既是能源绿色低碳转型的重要抓手,也为碳达峰、碳中和目标实现提供了有力支撑。

他介绍说,在能源供给端,氢能与电能类



氢能供应体系

似,长远看,将成为未来清洁能源体系中重要的二次能源。一方面,氢能能量密度高、储存方式简单,是大规模、长周期储能理想选择,通过“风光氢储”一体化融合发展,为可再生能源规模化消纳提供解决方案。另一方面,随着燃料电池等氢能利用技术开发成熟,氢能-热能-电能将实现灵活转化、耦合发展。

王翔说,在能源消费端,氢能是用能终端实现绿色低碳转型发展的重要载体。从生产源头上加强管控,严格限制化石能源制氢,鼓励发展可再生能源制氢,赋予了氢能清洁低碳这一关键属性。此外,在工业生产过程,氢气是重要的清洁低碳工业原料,应用场景丰富。

规划指出,结合资源禀赋特点和产业布局,因地制宜选择制氢技术路线,逐步推动构建清洁化、低碳化、低成本的多元制氢体系。

“鼓励在风光水电资源丰富地区,开展可再生能源制氢示范,相信未来可再生能源制氢在终端能源消费中的比重会不断提升。”国

家能源局科技司副司长刘亚芳说。

稳慎有序推进氢能产业发展

目前,我国制氢、储氢、运氢及应用还未形成高效完备的产业链。怎样实现从“跟跑”到“并跑”乃至“领跑”?

王翔说,规划将创新摆在产业发展的核心位置,聚焦氢能制备、储存、运输、应用全链条,突破关键核心技术,提升装备自主可控能力,促进产业链创新链深入融合发展。

“坚持创新驱动发展,采用‘揭榜挂帅’等方式,持续加强全产业链技术装备攻关;加快氢能创新体系建设,合理布局创新平台,培育一批创新型企业,培养一批高水平人才队伍。”他说。

“稳慎应用,示范先行”,是规划确立的氢能产业发展基本原则之一。

规划提出,积极发挥规划引导和政策激励作用,统筹考虑氢能供应能力、产业基础和市场空间,与技术创新水平相适应,有序开展氢能技术创新与产业应用示范,避免一些地方盲目布局、一拥而上。

“各地方要综合考虑本地区氢能供应能力、产业基础和市场空间,在科学论证基础上,合理布局氢能制备、储运、加注、应用等产业链相关项目,稳慎有序推进项目建设。严禁以建设氢能项目名义‘跑马圈地’。”王翔说。(据新华社)



双汇熟食

SHUANGHUI DELI

三重卤,更入味



千年福禄寿 万家海葫芦

酿造单位:贵州省仁怀市王丙乾酒业有限公司
出品单位:贵州省仁怀市狄康春酒业有限公司
服务热线:18586361133 (沈先生)
13608529997(张先生)

