入取得成效。

素质职工队伍。

提供技术保障。

新安煤矿四项"赋能"

今年以来,河南能源义煤集团新安煤矿

以扎实开展"能力作风建设年"活动为契机

坚持"管理、装备、素质、系统"并重原则,加大

对安全生产资金、技术、人才、创新的保障力

度,持续优化矿井设计、优化生产布局、优化

人员结构、优化创新成果运用,推进矿井安全

资金赋能。该矿多渠道筹措资金,建立绿

色通道,及时供应安全生产所需的配件、材

料,做到专款专用,足额定向,确保矿井安全

生产正常运行。同时,坚持按需投入原则,建

立安全费用投入效果评价机制, 保证安全投

采区大联合"思路,加大"四化"建设力度,促

进先进技术与装备的提档升级,努力在巷道

快速掘进、保护层开采、锚网索巷道支护、煤

层增透技术等方面取得新进展,提高安全生

产效率效益,改善井下作业环境,降低职工劳

质为目标,建立完善素质提升激励措施,按照

"缺什么、补什么"的原则,从新技术、新工艺

等方面开展技能培养, 广泛开展针对性强的

技能训练和技能比武活动, 切实提升全员安

全管理能力,打造知识型、技能型、创新型高

"科技兴安",强化创新技术项目在生产现场

加强与高校、科研院所交流合作,积极引进成

熟技术项目;围绕安全高效矿山、智能矿山建

设等方面开展科研攻关,持续加大科技研发

投入,提升科技创新能力,为矿井高质量发展

智能化是实现

煤矿本质安全的

创新赋能。该矿大力开展技术创新,实施

人才赋能。该矿坚持以提升全员安全素

技术赋能。该矿按照"大采区大布局,小

保障矿井安全生产

华荣能源攀枝花精煤 分公司 分级分类做好 火灾防控

为应对早早到来的高温干燥天气,做好 火灾防控工作,华荣能源攀枝花精煤分公司 以分级分类管控为抓手,推动动火管理规范 化,切实落实消防安全主体责任,筑牢消防安

实施"三区域"防控。开展深入排查,充分 结合各场所的风险隐患、事故危害及管理效 能因素,以"特殊动火、一级动火、二级动火" 为范围划定了三级动火区域, 规范动火作业 审批权限与时限,进一步明确责任划分,实行 青。开展动火安全动态管理,对敏感时段,薄 弱时段的动火作业提高管理执行标准, 对经 相关措施降低火灾危险性的, 可全部或局部 的契合度,大大提高了管理的有效性。

加强"四类人"管理。抓好工作落实的"最

强化"三阶段"管控。强化事前防控,认真 开展动火作业前的危险辨识、风险评估,编制 安全施工技术措施、应急预案,办理动火作业 审批措施,野外动火需办理动火证。强化过程 管控, 严格按照安全施工技术措施或安全工 加强现场监护,开展好气体检测记录,及时汇 报现场安全情况。强化事后清理,按照文明生 产要求,消除残火、清除杂物、整理现场,确认 安全后方可离开作业现场。

与此同时,该公司还将深化消防宣传教 育、培训演练工作,发动群众自检、自治、自 改,形成长期、良性的消防隐患治理环境,确 保动火管理各项制度措施真正在关键岗位、 关键时刻、关键环节发挥关键作用。(罗阳)

巨化物流: 抗"疫"保畅 勇担责任

担负着浙江巨化集团和衢州市高新园区 物流保障及衢州市医疗废弃物收运艰巨任务 的巨化物流公司,自衢州"3·13"疫情突发以 来,广大物流员工以厂为家,把岗位当战位, 众志成城,共克时艰,合力抗疫,当好先行,保 运保畅, 用物流人的实际行动, 诠释物流担

如何保障集团及周边企业生产物资供 应,确保物流通畅,考验着每一个物流人。连 日来,面对一线作业人员因疫情不能上岗,劳 动力严重不足; 面对一个又一个的运输通行 证等难题,大家没有退缩,公路、铁路运营部 门同心协力,集思广益想办法,克服困难打硬 战。各部门快速响应,一线人手不足,领导率 先带头顶上,装卸人员不足,先啃党员青年志 愿者去"硬骨头",打响了一场疫情下的物流

保障"保卫战"。 如何保障运输畅通? 上海铁路局已经停 就要"断粮",危急时刻运调科通过和上海路 局调度所领导的反复沟通,终于取得了路局 领导对巨化抗疫保生产的支持,特批了200 个运输指标。3月16日晚8点50分,在铁路 专用线厂14、15、16道三股道同时开卸,3人 卸了49车原煤,创了班人均卸车新高,从而

缓解了燃"煤"之急。 一波未平一波又起,3月18日集团"告 急",氟聚公司氢氧化钾原料不足,随时可能 停产,而一旦停产将引发系列"连锁反应"。时 间不等人。运输调度科人员彻夜不停地与铁 路乔司站、金华东站等各沿途站点联系,信息 不断传来:"车辆已到达金华东",车辆"已到 衢东","19日交班必须到达",最后的指令发 出已是凌晨3点30分。当清晨的第一缕阳 光,照射在宁静的铁路线上,此时,载着氢氧 化钾的货物列车,正缓缓的驶入巨化车站。大 伙儿悬着的心,终于放了下来。

"至今天凌晨5时,前一个工作日所有医 疗废物和涉疫废物全部转运至处理中心,医 废'凌晨清零'任务出色完成。"3月20日,在 衢州市疫情防控工作会上, 市生态环境局相 关负责人对巨化物流发挥国企作用勇担社会 责任、医废收运工作给予肯定。面对全市医疗 废弃物从原先的不到 2000 箱骤增至 1 万余 箱,巨化物流紧急调配 13 名来党团员组成 "疫情防控医废应急突击队"火线救援。在原 有14台收运车辆的基础上,再次投入厢式车 辆两台,共计车辆 16 台投入医废和涉疫废物 的收运作业。为了保障医疗废弃物动态清零, 要求巨化物流公司每天上午6点前清零,3 月19日上午9时至3月20日凌晨5时,在 巨化物流医废收运组的努力下, 共收集医废

40 车,11772 箱,合计 58.55 吨。 为了保障运输的畅通,公司实行两班倒 工作制,有的岗位连续工作"连轴转"。党员干 部、管理人员主动背上行囊,向岗位出发,下 基层和职工同吃同住,全力以赴,顶岗顶班。 从3月14日至3月21日,巨化物流不仅完 成了集团公司运输计划,还同时保障了元立 公司及其他涉外单位的运输任务, 共装卸

4722 辆,实现运量 16.5 万吨。

江苏油田 QC 活动硕果累累

QC 小组活动成果发布会,对优秀成果进 成果 290 项,创可计算直接经济效益 服务的全过程渗透和延伸,不断提高活 制》、油气生产服务中心《小直径注水井

QC 小组活动作为落实全面质量管

3月17日,江苏油田召开2021年度 4474项,其中获集团公司、省级以上优秀 造相结合,使QC小组活动向生产、管理、油一厂《化学药剂桶自动清洗装置的研 50733余万元。

理理念、开展群众性质量提升行动、职工 活动借助达标创优、技能(劳模)工作室、 全国"质量月"活动先进单位后,又于 韦9区块综合能耗》等4项成果荣获一 自主参与企业科学经营管理的一个有效 合理化建议和创建质量信得过班组等活 2021年获得全国 QC 小组活动优秀企业 等奖,另有8项成果获二等奖,23项成果 形式,对增强员工质量意识,激发员工自 动平台,不断探索新方法、新途径、新举 称号和中国石化质量管理先进单位。 主创新,培育员工工匠精神,促进企业提 措,在坚持"小、实、新、活"原则的同时, 质增效发挥了重要作用。截至2021年, 努力拓宽选题领域,把质量改进活动融 个,取得成果65个,创效1280万元。发 立了扬州基地1个主会场和采油一厂、 油田持续开展 QC 小组活动已有 33 年, 入到基层现场管理及班组建设中,使专 布会上,经过筛选,共有来自 8 家单位的 采油二厂、油服中心三个分会场通过视 累计注册活动课题 6775 项,取得成果 业领域的研究与群众性的技术革新、创 18 项成果参加交流,经专家现场评审,采 频进行发布。

2021 年度,油田 QC 注册课题 99

动的档次和水平,创造了显著的经济效 打捞工具的研制》、技术监督中心《提高 特别是"十三五"以来,油田 QC 小组 益和社会效益。江苏油田继 2019 年获得 真武注水站系统效率》、采油二厂《降低

王文生,扎根通信网络物理连接领域的技术专家

走过了近30年栉风沐雨的发展历程。从 范围内取得了良好了口碑。 通信接配线设备制造起步到世界通信事

新技术企业,其产品和服务不仅在全国 定了中国通信系统首个宽带数据通信综 4倍,LC或 Mu 的2倍,填补了国内技术 续前行,勇攀下一座高峰。

业的繁荣发展,从单一化的商贸型经营 最大的功臣,他凭借对通信行业前沿的 效率的提高。他们的研发制造经验走在 盛会,汇集了全球范围内最优秀的通信 模式到集团化、股份制、多元化经营的转 关注和掌握,率先提出了变单一化商贸 通信网络物理连接领域的前端,指引着 精英。能够得到 OFC 的邀请,证明王文生 型,王文生的实践成果为通信网络物理 型的管理模式为科研生产型和多元化经 同行专家的创新实践。2009年12月,王 及其团队的实力得到了业界权威的认 连接领域创新和企业建设均发挥了至关 营,2003年,王文生将公司业务与资产进 文生携着日海通讯登陆深交所中小企业 可。 三十年来,他带领团队锐意创新,研 通讯技术有限公司,全面开启公司的自 的经营模式完成了新一轮的革新。从此, 在通信网络物理连接领域的综合实力排 发700余项中外专利技术,始终将革新 主研发时代。此项重大决策不仅令日海 日海通讯在资本市场的有力支持下,将 名中位列前茅,是行业内当之无愧的创 技术、强化管理、打造优秀团队作为公司 通讯成为了通信网络物理连接领域的自 业务延伸至通信工程服务和光器件的核 新先锋。多年来,在投身公司的经营管理 的立足根本;全方位贴近市场,打造了通 主创新旗舰,完成了脱胎换骨式的转型, 心部分——PLC 芯片等领域,全面实现 之外,王文生也在技术研发中颇有建树。 信行业众多配套设备及配件明星产品, 更在业内树立起企业改革的成功范例。 了产业上下游并轨运行,产品与服务联 迄今为止,他发明了《一种有源光缆》和 竭力为中国电信、中国移动、中国联通和 从那以后,王文生始终将"适应市场需 动发展的战略愿景。 SingTel, PCCW, Telkom Indonesia, Er- 求,追求客户满意,友情合作双赢"作为 icsson, Alcatel -Lucent, Nokia Siemens 经营创新、科技创新、服务创新的源动 Optical Fibre Communication Conference 《通信基站用热管换热设备技术要求和 Networks 等海内外知名运营商及各领域 力,在激烈的市场竞争中凸显了自己的 & Exposition) 展会,王文生带领团队 试验方法》等国家级通信行业标准。这些 合作伙伴提供通信网络物理连接解决方 差异化优势。在他的带领下,日海通讯团 新研制成功的 MC 光纤连接器产品引发 先进技术成果填补了行业关键技术空白, 案,在业界赢得了充分的认可和广泛的 队通过不断的技术钻研,逐步实现了光 了业界的广泛关注。该产品是目前世界 为通信网络物理连接同行的实践和研究 赞誉。在他的指导下,日海通讯现已成长 纤连接器、光缆交接箱、光缆分纤箱等制 上最小的单芯光纤连接器,宽度仅为 工作提供了高水平的指导和启发。矢志创 为集研发、生产、销售为一体的国家级高 造工艺和控制方法的更新迭代,参与制 2.9mm,其最大安装密度是 SC 连接器的 新、合作共赢,秉承这样的信念,王文生继

自 1994 年创立深圳市日海通讯设 范围内得到应用,还拓展至美国、法国、 合配线箱标准、首个户外机房、首个户外 空白,收获了各国与会专家的青睐。OFC 备有限公司以来,王文生已经带领公司 印度等海外 60多个国家和地区,在国际 机壳行业标准等,并在实践中完成了与 创办于1975年,目前已被公认为光通信 相关学科的技术融合,极大促进了通信 领域中全球规格最高、规模最大、历史最 王文生是日海通讯发展壮大过程中 网络物理连接系统的可靠性、稳定性和 悠久、专业性最强、影响力最大的国际性 行整合,与美国 IDG 合资成立深圳日海 板(证券代码:002313),此举标志着公司 如今,通过王文生的领导,日海通讯

2012年3月,日海通讯亮相 OFC (写了《通信用单芯光纤机械式接续器》

安全生产与疫情防控"双胜利"

以雷霆之势挂牌督办,扎实推进 度,把牢现场安全关。此外,认真准备, 安全专项整治;制定下发"防控十条刚 超前谋划,全力做好一季度淮北矿业集 性规定",宣传车循环播报最新防疫要 团体系建设考核验收及矿井雨季"三 求等。连日来,安徽孙疃矿采取多种形 防"工作。 式,一手抓安全生产,一手抓疫情防

全生产"开门红",该矿要求各单位以 矿业集团疫情防控新要求、新举措,引 "严作风、强管理、保安全"活动为抓 导全矿干部职工客观理性认识当前严 手,持续加力,采取"回头看""查中查" 峻形势,不信谣、不传谣,从讲政治的高 等多种形式,找准问题,盯住整改,走 度把各项防控措施落实到具体行动当 深走实活动的每一个环节,对久推不 中;另一方面党委书记作为矿井疫情防 动的干部、久拖不解的问题,高举问责 控工作第一责任人,负总责、牵头抓;分 "大棒",坚决实现活动"四零"目标。强 管领导负专责、具体抓;其他班子成员 化"一通三防"是"定海神针"理念,牢 各司其职、各尽其责,严格执行包保制 牢抓住水、火、瓦斯等重大灾害防治。 度,带头落实"四勤四到"。基层党支部 圣持高目标引领,扎实推进井上下安 严格按照防疫要求,层层加力,步步为 作面收作期间的顶板、机运、防火管理 定《孙疃矿疫情防控十条刚性规定》,从 等,严防出现"黑天鹅""灰犀牛"事件。 标准、要求、问责等方面对疫情管控进 生产上,以正规有序循环保证安全上 行提档升级。此外,备足备齐各类防疫 的形势持续稳定。严格落实"手指口物资,加强应急演练,坚决阻击疫情。 述"安全确认、"三写实、四点评"等制

河南油田精益管理

了 300 元的绩效奖励! "3 月 14 日,河

刘秀娟开心地说。

EMBP 系统应用效果显著

"上个月我通过 EMBP 系统提报异 保软件高效运行。同时,该采管区规范

常项 35 条,其中有效提报 30 条,获得 油气生产建设、运行、维护等管理工作。

南油田采油一厂双河采油管理区女工 组和个人绩效考核范围,大大提高了员

双河管理区建立工作反馈和通报制度, "以前,处理设备异常的过程不透

根据各班组定期向生产指挥中心报送 明。现在,使用精益管理软件后,问题被

工作开展情况、遇到的困难和问题,在 摆在了明面上,这就要求我们以更加负

周一生产大会上通报。针对软件在使用 责的态度,更强的责任心对待工作。"采

过程中出现的问题,该采管区组织工作 油一厂双河管理区 2 号中心计量站站

新型除尘装置让粉尘不再飞扬

为切实用好 EMBP 系统,河南油田 项的有效提报率。

人员开展攻关,及时提供解决办法,确 长谷小庆说。

控,确保实现安全生产与疫情防控"双 疫情来袭,该矿以临战状态,积极应对。 夯实安全基础桩。为实现首季安 叭"等及时传达贯彻国家、省、市及淮北 全生产标准化创建。从严从细落实安 营,结实横到底、纵到边的疫情防控包 全技术措施,强化10211、1013两个工 保网格。针对当前疫情防控新形势,制

他们将使用精益管理软件纳入班

工使用精益管理软件的积极性和异常

(张雯)

杨柳煤矿 5G+ 智慧矿井建设 实现"数智移动"

筑起安全管理"铜墙铁壁"

法。通过现场观摩,座谈切磋,取长补

3月19日下午,中煤矿建三十工 短,筑起坚固的安全管理的"铜墙铁

程处朝源煤矿组织管理人员到阴湾煤 壁"。 图为两个矿的管理人员在施工

矿综采工作面,学习安全现场管理做 现场,测量帮部锚杆的距离。

切磋交流

在电脑前,便可一键启动并下采煤、运煤 的各类采集、控制装备技术不断融入到 设备;集信息采集、传输、显示和分析处 生产过程各个环节,提高了生产效率,提 理功能于一体的大屏显示系统,实时监 升了安全保障水平。 测井下的每个角落; 井下每一个工作人 员的 3D 定位、采掘、运输、通风等情况也 托淮北矿业集团公司大数据中心和管控 一目了然,所有井下重要设备都能通过 一体化平台,杨柳煤矿积极推广应用新

建设,让杨柳煤矿实现数字化转型。"目场管控需求,建成矿井智能综合管控平 前,矿井已建成综合自动化平台,集成通 台,集成安全生产、运营管理、自动化控 风、压风、提升、排水、供电、主煤流运输制等业务系统,对各类信息进行采集、统 等自动化控制子系统,固定作业岗位均 计、分析、优化,实现矿井各业务系统的 实现无人值守和远程集中控制。"杨柳矿 数据共享服务与智能协同控制。 调度指挥中心副主任张辉说。

室分系统通过机房侧 5G UPF 设备,实 了以万兆工业网络、WiFi(局部 5G)、GIS 现了井下的采煤机、掘进机、单轨吊、副 为基础支撑的智能化综合控制系统,集 井筒吊笼、硐室巡检机器人、高清摄像机 成打通煤矿开拓设计、地质保障、安全生 等设备的"数据不出园区"功能,并安全 产、经营管理等环节数据信息,推进自动 传输至原有业务系统,显著提高了设备 化、信息化深度融合。建成了集生产控 数据传输速度、距离、带宽,且减少通信 制、监测监控、视频监视、调度指挥等功 线缆,降低了职工劳动强度,大幅提升了 能于一体煤矿指挥中心,打造矿井数据 信息传输的效率和质量。落地采煤机远 上传、汇聚、分析和指令分发下达核心 程监控、远程控制,单轨吊无人驾驶,硐区,全面实现采掘系统"少人化"、主运和 室供电及水泵运行状态 AI 读取、智能监 辅助生产"无人化"、安全管控"联动化"、 控等丰富业务场景,克服了井下有线连 信息系统"集成化"。

在安徽杨柳煤矿调度指挥中心,坐 接易受损的弊端,将具有感知、监控能力

李继峰 摄影报道

紧扣"减人、提效、保安全"目标,依 技术、新工艺、新设备,以"GIS一张图" 何以解忧,唯有创新。5G+智慧矿井 为基础,结合国家标准以及杨柳煤矿现

该矿还通过应用物联网、大数据、视 在深达 680 米的井下,中国移动 5G 频分析、人工智能、精准定位等技术构建 车间岗位司机在 7001/7002 皮带机尾

(闵凯)

"西区机电车间研发自制的新型风 后又落了一层细密的煤粉尘,保持时间 水感应除尘喷雾装置的投入试用,彻底 较短,出现职工反复打扫、粉尘反复积 解决了皮带运转时的浮尘,让粉尘不再聚的恶性循环,在增加职工劳动强度的 飞扬。"近日,安徽临涣选煤厂西区选煤 同时也制约着环境创建和环保安全。

巡岗时看到如江南烟雨般的喷雾除尘 电车间主任到现场巡查发现灰尘主要 来自于机尾下料溜槽处, 经观察研究, 洗选厂房皮带运转时产生的浮尘, 尝试提出了皮带机尾外部整体封闭隔 一直制约着厂房环境创建,给环保安全 离、内部安装喷雾降尘的建议,并制定 带来较大隐患。如西区选煤车间 7001/ 安装方案逐步实施。皮带走廊机尾外部 7002 精煤皮带与主厂房交叉处的一楼整体封闭隔离、内部安装喷雾降尘,这 地面、洗选设备上的灰尘被岗位职工清 在临涣选煤厂还是第一次,浮选机修班 理干净后,一尘不染的地面、光洁如新 班长石孝良接下任务后,带领班组职工 的洗选设备上,在几个小时的皮带运转 分组实施终获成功。

为彻底解决皮带扬尘问题,西区机

用心用情绘就民生幸福底色

度"。民生无小事, 枝叶总关情。为做细做 做到了事事有问音, 件件有落实。 的关键小事,该矿不仅把已经开通10余 动态把脉职工思想动态,及时了解职工 位职工在通往幸福的路上不掉队,该矿 人员6个月内不再发生"三违",返还体 年的"440"(事事灵)24 小时服务热线作 所思所想,该矿把每月两次的矿领导下 去年累计发放救助慰问金8.15 万元、"金 系工资500元。推行这种有条件安全罚 为了解职工诉求的"窗口",还把它作为 基层接访改为一周一次,并把接访地点 秋助学"款 1.62 万元、大病救助金 21.29 款"返还制",目的就是尽可能地减轻职 矿井精心打造的党建品牌,用"一根线"由固定办公室搬到基层单位班前会,矿 万元,让困难职工充分感受到了组织的 工经济负担,让职工"得实惠",以此解开 架起党群、干群之间的"两座桥"。电话中 领导班子成员主动走出来,沉下去,与职 关怀和温暖。 诉求者反映的每一条问题,该矿坚持第 工面对面,以"拉家常"的形式走进职工 一时间接到电话,第一时间安排处理,并 心里,"零距离"为职工办实事、解难题。 该矿在调研中了解到,因安全处罚、"三 静"。

近年来,安徽淮北矿业集团孙疃矿 在第一时间答复。针对职工电话中反映 当有职工反映就餐环境的档次需要提升 违"行为等因素给部分职工带来极大的 坚持职工的需求在哪里, 暖心举措就跟 的"停车难"问题,该矿于去年专门建成 时,该矿对南北食堂重新装修改造,更新 经济负担和思想包袱。为教育引导全矿 进到哪里,把办实事显成效作为检验党 5487平方的标准化停车场,新增停车位 餐桌、座椅80套,新增2台大功率空调; 干部职工争做有素养的安全人,该矿坚 史学习教育的"试金石", 把准为民导向, 208个。3月5日, 该矿继1月1日免费 引进餐饮公司, 实行专业化运营, 全力打 持每半年开展一次无"三违"人员抽奖活 切实解决职工"急难愁盼"问题,用心用 开通至淮北的通勤车后,又免费开通了 造"暖心餐厅"。针对部分职工反映原更 动;在已经发生"三违"的人员中间推行 情绘就民生幸福底色,矿井和谐共进氛 至宿州方向的通勤车,满足了部分职工 衣箱破损影响使用效果时,该矿专门更 有条件安全罚款"返还制"。一种是鼓励

下基层接访,释疑解难"零距离"。为 不出矿即可享受"星级洗浴"。为让每一 本人免除处罚;一种是如果一般"三违"

川东北气矿开展 中心井站"三抓三促"帮扶指导

为推动气矿次新区改革稳步有序 沟通中,各业务部门和单位主动认领, 推进,3月1日至16日,由川东北气矿 主动对接,想对策,定措施。目前,共收 工会牵头,成立由气矿党委副书记、纪 集到在生产组织、信息化建设、党支部 委书记、工会主席李龙云任组长,办公 建设、队伍建设等方面的问题共计107 室(党委办公室)、人事科(党委组织 个,各部门、单位将着手根据业务范围, 部)、生产运行科、开发科、质量安全环 找准共性问题,深挖个性问题,有的放 保科、达州抢维中心、自控信息中心等 矢解决。在帮扶过程中,帮扶指导组开 10个部门和单位共同参与的帮扶指导 展了形势任务宣讲,详细解读气矿加快 组,组织到5个中心站及2个片区管理 高含硫自主开发建设,奋力开启高质量 站开展"三抓三促"帮扶指导工作。

"三联三促"帮扶指导工作旨在通 岗位做贡献,主动担当有作为。 过"机关基层联手抓管理、机关部门联 动抓服务、专业骨干联合抓技术",集中 管理、持续改进"的方式做好集中帮扶 发现和解决关乎气矿改革发展和基层 工作,各业务部门和单位要持续开展专 员工的关键事、眼前事、重点事,实现服 业精准帮扶,各级干部要主动开展对口 务共推、问题共找、难题共解,促进中心 联系帮扶,确保次新区改革推进更加有 井站基础管理有加强、执行能力有强 序、管理流程更加清晰、责任职责更加 化、专业技能有提升。

帮扶指导组每到一处中心站,广泛 改革、奋战高含硫、开发致密气页岩油 听取中心站员工在生产组织、运行管 的关键时期,全体干部员工要树立上下 理、安全环保、信息化建设、设备管理、 一盘棋的思想,心往一处想,劲往一处 党支部建设等方面提出的意见和建议。 使,提高工作责任感和执行力,锐意进 各中心站就提前梳理出的"问题清单" 取、攻坚克难,为全面开启气矿高质量 和"需求清单"进行一一交流,在面对面 发展新征程而努力奋斗! (姚小莉)

三月 凝聚发展正能量 业高质量发展积极向上的力量,是学习 在农忙的春天石油人与村民彼此传递了 雷锋精神传温暖。作业区团委结合 今年3月以来, 重庆气矿梁平作业 届"感动石油·巾帼风采"故事分享云直 区用好"感动石油·巾帼风采"故事分享 播中,视频展示了身边同事谢利平巾帼 向乡村农家传递信念的能量、大爱的胸 站开展了义务植树活动,积极为三峡库

规范。他指出,当前是气矿推进次新区

云直播、学雷锋纪念日、义务植树活动载 不让须眉风采。她摒弃传统思想的桎梏, 怀、忘我的精神、进取的锐气。在春季农 区生态环境添绿增彩贡献力量,共筑三 **匠心逐梦引共鸣**。在集团公司第二 短片及对话采访,看到了谢利平赋能企 送大白菜和萝卜表达了对员工的谢意,

涡北选煤厂

开展高压电气设备预防性试验

雷雨季节的"入侵",保障供配电安全。

爱与温暖。

干群合力添新绿。阳春三月,草长莺 大部分井站位置位于农村等实际,积极 飞。作业区干部员工19人到磨盘场中心 体,干部员工相互学习交流,共同进步, 直面困难挑战,深耕气田二十三载,羽化 忙的时候,志愿者小分队帮助附近农民 峡库区绿色生态屏障,此次活动是绿色 用真情与爱心,向企业及社会传递了温 成蝶传匠心的事迹,感染了身边每一位 干农活、打扫院落、普法宣讲、聊天解闷, 矿山建设工程项目之一,干群合力共栽 同事。干部员工表示,看了谢利平的纪实 此次学雷锋活动农民拍手称赞,农民以 种金桂3棵,香樟50余株。 (潘秋佶)

思想上的"疙瘩", 纾解心中的"怨气", 用

推行"返还制",让利职工"得实惠"。 大家的"心齐气顺"保障安全的"风平浪

终极选择 为确保厂区安全生产持续稳定,入春以来,安徽涡北选煤厂开展了高压电 气设备预防性试验,重点针对变压器、高压配电柜、高压电机等设备的绝缘等 级、电容大小、接地阻值等进行检测,确保设备参数在合理范围之内,有效防范 ■ 胡云峰

近年来,在国家八部委联合倡导下,煤矿 等高危行业迅速掀起了智能化建设热潮,在 "少人则安、无人则安、智能保安"安全理念和 创建成果推动下, 国有大型煤炭企业百万吨 死亡率呈现出十分可喜的下滑态势, 但我们 要清醒地认识到,这一下滑还有反复,还与本

质安全有着较远的距离。 笔者认为, 智能化是实现本质安全的终 极目标, 随着无人化工作面等创建目标在不 懈努力之下得以实现, 企业终会步入本质安 全的通途。智能化建设要步步为营、循序渐 进。智能化建设不会一蹴而就,也因各种条件 不同具有因企而异的特点,新建矿井借助现 代化装备和成熟创建成果, 创建基础更加牢 靠;老矿井硬件设施老化,创建基础相对薄

弱,且存在与成熟创建成果融合较慢的局限。 冒进心理,要沉心静气地根据矿井特点,结合 矿井安全和智能化需要,独立自主、兼容并蓄 地吸收借鉴取之可用、用之有效的创建经验。 这样,才能有特点、分步骤地走上智能化创建

发展之路,在安全生产上达到收奇功、见奇效 的良好效果。 智能化建设既要摒弃门户之见, 又要坚 持独立思考。智能化建设,没有最好,只有更 好,只要创建,就有无限可能,就有可能在不 懈追求下敲开本质安全的大门。为此,不能因 为在智能化上取得一点成绩就沾沾自喜,更 不能固执己见敝帚自珍,要以开放、包容、共

智能化建设要坚持道路自信并长期加以 坚持。同样的机械在相似的条件下投入使用, 却会收到截然不同的效果,这主要在于一个 为机械的使用提前创造了条件, 一个却只是 因其功效较好就快速上马对使用条件却考虑 不足。智能化建设总会遇到这样那样的挫折, 如果因此就怀疑这条道路是否正确, 就产生

襄阳人社局:"网办提质"解"三难"

革的推进,网上办事成为流行。但事项 动开发了根治农民工欠薪和中初级职称 人员告诉记者。 "不能办"、群众"不会办"、网上"不好办" 管理系统,对接政务网'特色专区',实现 湖北省襄阳市人社局以畅通渠道、提升 二级调研员宋明志表示。 质效、改进体验为目标,实施了"网办提 质"行动,多措并举破解网办"三难"。

系统全覆盖, 服务事项网上都能办

业务经办系统是服务上线的必要支 294个事项进行了全面梳理,针对没有经 大厅为分支,以街道、社区为网点,构建 办系统的 55 个事项,全部使用通用审批 了"1+N"便民服务体系,同步推广湖北政 系统办理,实现了业务系统全覆盖,湖北 务网、鄂汇办 APP。在大厅自助网办区, 政务网可办率 100%。

因没有业务系统,原来"档案转出" 和帮代办服务。 业务只能线下办理。现在,申请人通过湖 北政务网上传调档函后,工作人员即可 主动"出击",对接市区 3000 余家企业, 环节 192 个,减时限 6879 个工作日,即 事考试院院长曹群英介绍。 在通用审批系统中查收办理、寄出档案, 组织开展了多轮网办实操培训,"手把 办件事项 253 个。 群众不再跑路。"不用跑窗口真的极好! 手"进行指导。目前,市区企业湖北政务 打工人请假不易,谢谢了!"3月16日,市 网注册率已达到100%,企业经办人员能 长走流程"、暗访调研、政务服务"好差 列全市第一,"一网通办"考核连续2个

力推动网上办。比如,为满足农民工群体 业务,感觉很不错,不用再去大厅排队 问题进行专题研究并加以改进。

宣传无死角,

企业群众熟谙怎样办 虽然网上能办,但"不会办"的问题

仍然困扰着众多企业群众。

撑。襄阳市人社局对公共服务清单内的 以襄城、樊城、高新、东津四个城区服务 法规科负责人表示。 设有专人为办事群众提供网办操作指引

民汪丝雨办好档案转出后留下好评。 够熟练操作湖北政务网申办日常业务。 评"等渠道,该局全面掌握了企业群众办 月位列全市第一,湖北政务网"好评率" "对于清单外服务事项,我们同样大""我们在网上办理了社会保险缴费申报"事需求,对业务经办过程中的堵点、难点 始终保持在99.9%以上,得到了市场主

留存。企业群众对于常办业务可以添加

需求无遗漏,

流程再造实现简便办 同时,该局四个城区社保经办机构 性"再造。截至目前,已减材料 294 个,减 钟就能完成,办事效率大幅提高。"市人

最近,该局又在人社大厅和门户网 多达 2000 件。过去使用的是政务网标准 的"三难"问题仍然或多或少存在。对此, 清单内外所有涉企服务网上可办。"该局 站公布了新版服务指南,其中新增"网上 化流程和申请表单,经常出现邮寄信息 办事指南二维码"。只需轻轻一扫,就能 对接不畅、缴费退费慢等问题。加之证书 在手机上查看对应事项的申请材料、办类别繁多,经办人员无法快速判断申请 事流程、承诺时限、咨询电话等内容,通 人证书种类,需要从同批次成百上千本 过该界面注册登录后即可掌上办理。"二 证书中查找,经办时间长不说,还容易出 维码办事指南查阅方便、更新及时、易于 错,群众办事体验不佳。

该局的高频事项之一, 高峰期每月办件

"经过研究,我们提出优化方案,删除 为此,该局以人社服务大厅为中心, 收藏,下次就知道在哪办了。"该局政策 政务网默认的支付和物流环节,并在申 请表单中添加'证书类型'和'物流信息' 两项内容。在市大数据局的协助下,目前 已切换为新表单。现在,群众申请时即可 选择证书类型、填写物流信息,工作人员 自 2020 年以来,该局坚持站在群众 能够根据相应内容精准处理,原来办理 角度优化流程,持续推进业务流程"革命 一笔业务需要近10分钟,现在最快3分

> 数据显示,近一年来,该局 12345 政 好办不好办,群众说了算。通过"局 府热线满意度为 96.76%,连续 19 个月位 体的充分认可。 (田伯韬 张永乐)

享的心态海纳百川,将智能化作为共同的创 建发展目标去对待,才能不断进行完善,不断 取得进步。

了放弃和难以为继的想法, 最终只会与本质 安全的终极创建目标失之交臂。

"小程序解决了大问题"

"小程序解决了大问题,工作效率由 的200多只安全阀分门别类进行检验、 原来的一周缩短至几秒钟,差错率几乎 分析、统计、上报。填写内容包括时间、单 为零,这样的研究真是越多越好。"3月 位、通径、整定压力、出厂编号、报废原因

14日,在河南油田工程院技术监测中心 等12个参数,需要人工电脑输入,完成 压力容器检验所周生产会上, 所长黄涛 这项工作最少一周时间,稍有不慎,就要 重新返工,费时费力。经过近4个月的时 黄涛口中的"小程序"是一个用于统 间的研究摸索,他们把一个个完全不同 计收费的体系,是河南油田工程院压力 功能的模块,搭建成了一个能自动化完 容器检验所安全阀校验室主任、工程机 成计费、分拣、核算为一体的统计收费体 械高级工程师鹿占峰发明的。鹿占峰说, 系。目前,有了这一小程序,一年六大单 安全阀作为特种设备重要的安全附件, 位 3000 多只安全阀的数据统计工作只 必须按照规定定期校验。工程院技术监 需点击相应的按键,数秒种即可完成,经 测中心压力容器检验所每个月需要对河 现场多次运行,正确率达到 100%。 南油田采油一厂、采油二厂等6个单位 (乔庆芳 高琪)

号 510129001811)遗失作废 ●减资公告:经四川佳霏原工程 有限公司(统一社会信用代 (统一社会信用代码:915101007 地产开爱有限责任公司于91510100MA6C4QUG35)股 (统一社会信用代码:91510107 地产开爱有限责任公司于决议之册 威尼斯半岛 5-22-2201 复决议决定公司注册资本由 MA61X0025G)股东会决议注册 首付款收据 1 张,收封

营业执照正本(统一社会信 简阳市执纪审查业务用房建设 务有限公司 (统-马:915101053215786984)遗 | 项目业主及相关人员: 長, 声明作废。 → 減资公告: 经四川安得佳建筑 责任公司) 在简阳市射洪坝街 等务有限公司(统一社会信用代 码,91510100397836227Q)股东 会决议决定公司注册资本由人 民币壹仟陆佰捌拾万元减少至 陆佰万元。请各债权人自公告之 贴于简阳市执纪审查业务用房 四川雄州实业有限责任公司

我公司(四川广汇蜀信实业有限公司)在成都市天府新区华 阳街道香山村三组,兴隆街道罗家店村三、四组,正兴街道秦皇寺 計村五、六组修建的广汇雪莲堂美术馆工程已建设竣工.现已进入 ,逾|规划核实公示阶段,公示内容张贴广汇雪莲堂美术馆东门入口 。 处,公示时间为 2022 年 3 月 23 日上午 9:00 至 2022 年 3 月 30 四川广汇蜀信实业有限公司 京业有限责任公司 元。请各债权人自公告之日起 文业有限责任公司 45 日内向本公司提出清偿债务 2022 年 3 月 23 日 或者提供债务担保的请求,逾期 资本/生

2022年3月23日

(高利荣 朱睿 陶嘉俊)