



谭旭光：生产一线就是战“疫”前线

为进一步贯彻落实山东省委省政府对疫情防控工作的安排部署,3月16日下午,谭旭光到中国重汽济南卡车制造公司,检查督导生产一线疫情防控工作情况。

谭旭光详细了解员工进出、就餐、通勤等疫情防控措施落实情况以及生产经营情况,并强调员工健康安全高于一切,叮嘱大家要注意个人防护,坚决筑牢疫情防线。

谭旭光说,中国重汽要在济南切实扛起疫情防控的重大政治责任,生产制造单位要压实责任,严防死守,以“体系化”思维推进疫情防控工作。山东重工集团省内各企业要认真做到疫情防控与生产经营“两手抓、两手硬”。

龙滩煤电公司：胶带运输机集中控制减人提效

“井下各工作面需要出煤出矸开启皮带时,只要通过手机通知和确认后,我就及时按顺序启动各点面的皮带运输机,方便快捷……”3月9日,笔者来到川煤集团华荣能源龙滩煤电公司胶带运输机集中控制室,对运行情况进行了解时,集中控制室操作员舒琴为笔者进行讲解。

“目前,集控室操控着井下到地面的16条皮带,总长度超过12万米,有15台给煤(杆)机,12个下煤(杆)眼。以前只开一条6000千米运皮带,现在能同时操控16条,想不到以前井下男人做的事我们女人在地面上就做到了!”舒琴的语气中充满了自豪。

据了解,胶带运输机集中控制室是龙滩煤电公司并实现智能化综采、地面集风方式替代井下传统分散移动就近供风方式的又一项智能矿山建设重大工程。这也是近年来龙滩煤电公司以建成国家首批智能化示范煤矿名单为契机,以“一把手”工程高度推进机械化、自动化、信息化、智能化建设的一个缩影,随着智能化矿井建设的步伐加快,职工的劳动强度和安全风险降低了,安全高效开采的优势逐渐显现。

“胶带运输机集中控制室系统3月1日正式运行以来,矿井就可减少近50名操作人员,生产单位反映提升了一定的工作效率,同时职工劳动强度也得到一定程度缓解。”正在了解系统运行情况的该公司智能化办公中心主任金华告诉笔者。

(陈文 贺全明)

川煤集团华荣公司代池坝矿 守正创新 按下“春雷行动”快捷键

3月9日,川煤集团华荣公司代池坝矿纪检监察人员深入调度室,对管理人员井情信息进行抽查,与“春雷行动”暨整治干部思想作风结合起来,逐步推进“春雷行动”取得实效。

高度重视,强化舆论宣传。该矿通过广播、LED显示屏、办公会、安全学习日、班前会等各种载体宣传“春雷行动”督查内容,营造舆论宣传氛围。畅通监督举报渠道,对外公开“春雷行动”领导小组办公室举报电话,让全体管理人员接受广大职工监督,确保“春雷行动”工作有序推进,取得实效。

围绕重点,保障安全保供。对落实川煤集团和华荣公司决策部署情况进行检查,围绕主运系统改造、综采工作面过构造、瓦斯监测监控及防超等重点工作开展专项检查。督促安全生产相关各单位“出台安全保障绩效考核、奖惩兑现”1个,极大地调动了全矿员工的生产热情。1至2月,安全、生产、经营效果良好,实现了“开门红”。

正风肃纪,督查不留盲区。对管理人员贯彻落实中央八项规定、省委、省政府及川煤集团十项规定情况开展专项检查2次,通过检查办公室的接待记录、行车记录、查账财务科的结账单、报销凭证等,杜绝违规接待、公车私用、公款吃喝等现象。通过突击查岗、特殊节点检查和有次酒嗜好的管理人员等方式,检查基层单位及机关管理人员执行“禁酒令”情况。

深入细致,集中整治作风。重点督查在安全生产领域存在“担当不够、作风不实、执行不力”等问题。坚持每周对副处级以上领导带班、机关管理人员深入基层跟班(值班)班前班后情况进行抽查,并开展好“我为职工办实事”工作,针对2名食堂餐盘菜单一发出整改通知书,约谈2名经营人员;对女寝室没有独立更衣室的问题进行专项督查3次,改造更衣室1间。

(李小龙)

春风化雨润心田——安徽华塑股份大力推进“民生工程”建设侧记

■ 陈春秋

从董事长“专场”的民主接待到纪委书记下基层接访处访,从纪委工作人员与职工“一对一、面对面”谈心交流到“接访处访公示墙”车间全覆盖,安徽华塑股份党委一边办职工群众急难愁盼的民生大事,一边用心用情解决针头线脑的关键小事,画好“同心圆”,奏响“和谐曲”,打好“民生牌”,全力服务保障企业高质量发展。

“民生工程”暖民心

“一牌两用,太贴心了!”今年3月初的一天,氯碱厂生产技术科分析工曹灿灿下班后发现宿舍门牌有了新变化。“活动卡轻转轻轻一推,宿舍有人无人一目了然,省了挂‘免打扰’牌了。”脚下有泥土,心中有群众,肩上有担当。安徽华塑股份党委高度重视民生工程建设,时刻把职工工作作为第一牵挂,先后为倒班宿舍配备了安全电源插座、免打扰牌、环保垃圾桶等,更换750间职工宿舍卫生间隔间,宿舍标配配备了20台全自动洗衣机。2022年,该公司还承诺为职工办理包括开通免费通勤车在内的6件实事。该公司始终把“民情日记”工作作为,从政治上观察和处理问题,做到民之所忧,我必念之;民之所盼,我必行之。学习借鉴兄弟单位(党支部)

她们是静静绽放的“数智之花”,她们是选煤生产系统的“神经中枢”,她们是将大数据转化为生产力的“数将攻砚”。虽然她们没有像矿工男儿在百米井下挥汗如雨探索宝藏,但就在黑金大地中绽放着她们的光芒,她们就是活跃在山东能源集团鲁南煤业选煤厂集控中心的岗位女工。

该中心现有女工11人,她们日夜坚守在一个约110平方米的指挥中心里,肩負着全厂216台选煤设备管理和洗煤产品质量控制的重任,她们提出智能化洗煤厂生产雏形,为精煤厂创新创优提供不竭动力。日前被山东能源集团评为“十佳女职工建功立业标兵岗”。

通过学习资源互享,实现“小学习”和“大收获”互动,达到学习安排系统化、学习内容综合化、学习方式多样化、学习活动常态化“四化”要求。近乎苛刻的要求和智能化选煤厂创新的实践,让她们逐渐蜕变,最终以知识型员工姿态绽放生命。

争做挑战自我的“火凤凰”

奥里煤厂智能化选煤厂技改项目完成,集控室自动化替代替原先简单机械操作,密度调节、液位调节、气动执行器的控制及设备报警、信号、皮带秤、液位计等数据实时监控均在计算机上完成。

对于业务素质参差不齐的这些姐妹们来说,经常碰头知识储备不足的水窘境。面对新技术、新工艺,她们没有气馁,不等不靠,自发组织开展学习及交流活动,积极参加厂、厂举办的各类培训。在技术书籍短缺时,她们就自己花钱买,或从网上下载,然后互相传阅,一旦学到不懂的地方,就认真做笔记,一旦有技术人员到来,虚心请教,边学、边看、边记,一遍遍摸索熟悉,一遍遍巩固学习……

“党支部活动阵地是提高党员素质、增强党组织凝聚力和战斗力重要活动场所。我们作为业以抓实‘文化’打造党支部活动阵地的经验做法,继发表于今年中央企业党建思想理论工作研究会刊《企业文化建设》1期之后,昨天又刊登在《铁人先锋》APP上,感觉工作更有干劲、更有动力了。”3月10日,中国石油西南油气田分公司蜀南气矿泸州采气作业区党委负责人开心地说道。

近年来,泸州采气作业区党委坚持以“文化”为抓手,规范实用“理念、共同愿景、室内设施标准化、搭建平台、组织生活高质化”各个党支部活动阵地打造方案及设计小样,力求达到“视觉宽、有创意、接地气”的效果。

以党建工作室可视化切入点,增设形势任务和石油精神宣教专题板块,配备液晶显示屏、投影仪等设备,建立微型电影院和学习室,使党支部活动阵地真正成为党员思想教育、经验、分享的平台和展示教育的窗口。

据了解,该作业区党委按照“简洁大方、优化布局、规范实用”理念,共同兼顾硬件和软件建设所需,因地制宜努力完成各个党支部活动阵地打造方案及设计小样,力求达到“视觉宽、有创意、接地气”的效果。

以党建工作室可视化切入点,增设形势任务和石油精神宣教专题板块,配备液晶显示屏、投影仪等设备,建立微型电影院和学习室,使党支部活动阵地真正成为党员思想教育、经验、分享的平台和展示教育的窗口。

据了解,该作业区党委按照“简洁大方、优化布局、规范实用”理念,共同兼顾硬件和软件建设所需,因地制宜努力完成各个党支部活动阵地打造方案及设计小样,力求达到“视觉宽、有创意、接地气”的效果。

用也昂贵,油德卡在品质、特别是油耗上做了很大改进,后期保养费用无忧的情况下,国产高端重卡的优点一下凸显出来。

随着中国重汽“技术、产品、服务”的不断升级与创新,始终站在国产重卡科技前沿,引领着中国重卡产业的发展潮流。“出勤高、时效高、寿命长、自重轻、运营成本低”的全新一代高端重卡——油德卡成为业内有口皆碑的明星。

记“三进”民生工程党支部品牌,制定下发《华塑股份民生党支部书记三进三访、五必访、六必谈“3456”工作实施方案》,党支部书记每月带着《任务清单》,走进班组、走进宿舍、走进心里,摸清家底,掌握实情,设身处地为职工办实事、好事。

今年前两个月,这个公司12个党支部共走访慰问169人,帮助解决问题22件。

“民情日记”解民忧

“2月5日上午,走进春节值班职工张浩宿舍,送去节日祝福。其爱人患病,女儿上大学,一个人工资养活一家较大为困难。对其进行情绪疏导,向宿舍长、来自一线的职工代表宣传捐赠。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“民主接待”纾民困

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题,具

“2月23日和路成车间高谈阔论了,了

解她与女朋友闹别扭、心情失落。通过开会,高林心情有所开释,需要做好后续走访工作。”记录民情,更要解民忧。水泥分公司党支部每月对职工思想、生活、工作上的烦心事逐一摸排,针对性制定疏导举措,从源头上解开职工的思想疙瘩。

“分析工接触酸碱多,工装能不能一年领两套?”“周六、周日饭菜质量相比平时低,能不能解决?”2月24日,在公司董事长“专场”的“民主接待日”活动中,来自一线的职工代表直抒胸臆。华塑股份党委深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,坚持上找原因,最大限度化解矛盾纠纷,化解矛盾、化解负面情绪。该公司领导班子成员白天集中在精力抓安全生产,晚上下沉一线搞学习调研,带头转作风、树新风,做表率、树标杆。今年,这个公司结合淮北矿业集团纪委“真情走基层、真心解民忧”接访处访活动,定期开展“民主接待日”、纪检监察人员接访处访活动,与职工心贴心、将心比心,做一人一事、思想交心、做好送上门来的群众工作,架起干群之间“连心桥”,当好职工群众的“服务员”。

一件件有回音,事事有落实。“此次‘民主接待日’共25名职工提23个问题