

川煤集团 广能瓦斯发电公司 实现安全生产5500天

截至3月10日,川煤集团华荣能源广能瓦斯发电公司累计发电近4亿度,取得连续安全生产5500天无事故的好成绩。该公司从建成投产以来,始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,依靠科技进步,改善恶劣安全生产条件;规范职工安全行为,提升了安全监管水平,安全生产取得可喜成绩,为企业高质量发展奠定了基础。

科技攻关,改善安全生产条件。针对各矿井抽采的瓦斯浓度长期低于30%,瓦斯输送过程中易发生爆炸,危及发电站和煤矿井下生产安全的问题,该公司工程技术人员积极开展“低浓度瓦斯安全输送技术研究”,通过在瓦斯输送主管道上安装阻火器、水封防爆器、湿式放散阀、细水雾发生器等安全设备,实现了低浓度瓦斯的安全输送。此外,该公司职工先后提出并组织实施的职工“五小”及合理化建议项目近200项,彻底消除了现场出现的各类安全隐患和设备运行缺陷,极大地完善了现场安全生产条件。

规范行为,提升安全监管水平。为充分发挥规章制度的指导作用和约束作用,该公司先后制定并完善了《岗位安全生产责任制》《安全行为规范标准》等20余项安全管理制度,覆盖瓦斯发电现场安全生产的方方面面,全面做到安全管理有“章”可循,有“制”可依,安全工资考核有“法”可评,事故应急处置,有“案”可操。严格要求一切检修工作开始前,必须执行工作票;严格执行“一项目、一措施、一负责人”制度;认真贯彻执行“五想五不干,创造条件认真干”的安全作业要求。通过完善监督、检查、考核制度,保证了规章制度的长期、有效。

注重培训,净化安全生产环境。为提高职工安全生产意识,该公司坚持每季度集中开展一次全员安全培训,着重从行为规范、应知应会、典型案例、常见违章等方面对员工进行培训,并通过考试成绩与安全工资挂钩的方式,充分调动大家的学习积极性,确保培训合格率100%,使每名员工都能牢固掌握必要的安全生产技能。同时,要求各瓦斯发电站充分利用月度例会、班前会等机会,组织学习广能公司出版的安全故事集《警醒》,用发生在身边的惨痛事故案例教育大家“珍爱生命、远离违章”,并将安全生产的口号落实到日常工作中,切实起到了净化安全生产环境的作用。

(贺全明 杨华平)

钟方达:“文化习酒”赋能 全面构建习酒“新、高、美”发展格局

3月14日,习酒公司在运营中心召开2022年企业文化建设专题会,全面盘点公司历年文化建设工作,认真总结经验,高质量推进2022年及未来一段时期内的文化建设工作,更好为公司高质量发展赋能,为习酒行稳致远提供文化引领力。

习酒公司党委书记、董事长钟方达在会上强调,“文化习酒”是公司“十四五”重大发展战略,是习酒核心竞争力培育重点建设工程,是统揽习酒发展全局、引领实现新发展的关键,要举全公司之力,以文化城为主阵地,深入推进企业文化建设和发展,强化企业文化优势,赋能品牌发展。

习酒公司党委副书记、总经理汪地强出席会议并讲话,党委副书记、工会主席段红霞主持会议,公司领导曾凡君、胡峰、陈强、刘安勇、杨刚仁、李明光、叶燕飞,总经理助理蒋茂平、谢远东出席会议。

钟方达指出,习酒正处于历史发展的最好时期,也是加快推进“习酒文化”到“文化习酒”转型的最佳机遇期,要把文化培育打造成为习酒的又一核心竞争力,要以时不我待的紧迫感大力推进企业文化建设和发展,全面构建习酒“新、高、美”发展格局。

钟方达强调,要正确认识“文化习酒”重大发展战略的必要性,聚焦“文化习酒”建设重点。“习酒文化”到“文化习酒”的转变,不只是词语顺序的调换,而是习酒形势、意识和战略都在变。“文化习酒”作为公司“十四五”重大发展战略,是“内容、载体、成效”的完美融合。我们要以努力夯实习酒文化软实力根基为载体,以努力展示习酒历史文化的独特魅力和精神为核心,以提高话语权重塑造企业形象、巩固行业地位为重点推进“文化习酒”建设。



● 习酒公司党委书记、董事长钟方达讲话

象、巩固行业地位为重点推进“文化习酒”建设。

就全员推动“文化习酒是什么”向“能为文化习酒做什么”转变,钟方达也给出了清晰路径:一要夯基垒台,立柱架梁,内容为王,文化赋能。企业文化部要继续优化和完善君品文化体系,聚焦习酒高端品牌战略,构建文化赋能和品牌塑造的协同体系,紧盯“文化年”目标任务。二要强化认识,深入挖掘,创新展示。各部(室)、车间要提高站位、高度认识,坚持学习,强化对“文化习酒”的思考和定位,要站在公司层面,结合基层实践,把什么是“文化习酒”讲清楚、讲明白、讲透彻。三要全员参与,营造氛围,高效落实。公司全员要积极参与,把习酒企业文化内化为领导、干部、职工的精神追求,外化为人人们的自觉行动,努力实现文化的创造性转化、创新性发展。

汪地强在会上对为企业文化建设工作做



● 会议现场

出贡献的员工表示感谢,并阐释了文化建设的重要性。他谈道,文化是人类创造的一切物质产品和精神产品的总和,文化的发展是一个过程,文化的影响是润物细无声的、是自发的、自觉的,但对文化的理解也需要引导。习酒的企业文化从萌芽、发生、发展到成熟也是一个过程,如何更好地展示这一过程,传播习酒的君品文化,使外界认可习酒的企业价值观,使员工内化于心、外化于行,是当前的重点工作。不仅要依靠过硬的产品质量使大家口口相传,还要依托媒体平台,把传统媒体和新媒体的优势结合起来,讲好习酒故事,传播习酒文化,让更多人了解习酒、爱上习酒。

段红霞主持会议时要求,各部门要通力合作,全力构建和完善文化体系制度建设,全力纵深推进企业文化和成果深入人心,更要充分利用自身文化优势,充分发挥文化为品牌价值赋能的效应,把习酒的根和魂留

住,为习酒的发展汲取更多力量,为习酒在文化赛道上打造出极具习酒自身特色、代表性及影响力的品牌和产品,推动酒旅、文旅资源融合发展并转化为看得见的经济效益,以文化这一核心竞争力构建习酒“新、高、美”发展格局,从而推动习酒高质量发展。

会上,企业文化部负责人汇报了企业文化建设工作、《“文化习酒”建设实施方案》和2022年各项重点工作,并对《习酒公司“十四五”企业文化战略规划》修改作了说明。与会人员重点围绕公司企业文化建设如何更好落地和完善提出了意见建议。

习酒公司各部(室)、车间、销售公司、电子商务公司、习酒宾馆分公司党政负责人,君品研究院秘书长及企业文化部全体人员参加会议,销售公司、电子商务公司相关负责人以视频形式参加会议。

(刘嘉琳 杨先炯 文/图)

中国企业发展战略规划专家李宁等人荣获表彰

3月13日,华为政企咨询顾问第一届表彰大会在华为松山湖基地J10弗里堡举行,为华为提供服务的各界精英聚集于此,汇报工作,接受华为颁发的荣誉勋章。其中李宁带领的团队获得“广新集团智能制造规划项目团队”这一称号。

李宁曾服务过全球领先的审计、税务、财务交易和咨询服务机构之一安永咨询中国、全球最大的管理咨询公司和技术服务供应商埃森哲咨询中国。2017年加入普华永道中国,担任该公司总监,负责该公司咨询相关的

管理工作。具体内容包括客户咨询管理,合同审核,投标以及项目交付。业务类型包括战略规划,运营优化咨询,比如研发体系设计,研发组织设计,流程的优化,供应链的优化,人力资源领域的优化等等。

加入普华永道以来,李宁为上百个国内外知名企业提供有效的人事组织、生产流程、考核机制等方面的管理方案,为客户解决了管理混乱,生产成本高昂,员工激励不足,分配不合理等问题。这些企业包括宇通客车、福田汽车、大重大起、京信通信、中国电科院、南

瑞集团、华为、国家电网、神华集团、山能集团等。在李宁的帮助下,这些企业在短时间内快速解决了研发效率不高,生产工艺文件版本混乱,采购成本居高不下,员工积极性不高等问题。李宁所做的工作得到了这些企业的高度认可,成为中国咨询行业炙手可热的人物,被称为中国企业发展战略规划专家。

采访中,李宁对华为给出的高度认可表示感谢,同时也表示他会继续为更多的企业提供合理有效的管理方案,让更多的企业能在稳健中持续发展。

(李可欣/文 陆程程/图)



鹤煤三矿 “智能化”为班组建设按下“快捷键”

河南能源集团鹤煤公司三矿积极推进装备升级改造,在“智能化”班组建设上积极创新,做细文章,让“智能化”为班组建设按下了“快捷键”,班组建设取得良好效果,有力促进了安全生产。2021年,该矿在确保安全的同时,煤炭产量达到104.40万余吨,完成计划的103.93%;营业收入100347万元,完成计划的152.91%。利润完成26892万元,完成计划的251.67%。今年一季度,该矿继续平稳发展。

强力推进“智能化”建设,努力打造一流班组。该矿积极引进国际先进综采装备,优化综采智能化工作面配套技术。去年,该矿4101智能化综采工作面是鹤煤公司首家智能化工作

面,实现了井上一键启动的效果,该工作面使用MG300/730型采煤机,前后槽使用SGZ764/630刮板输送机,上下顺槽超前支护使用液压支架,工作面回采能力稳定在每月10万吨以上,不仅确保了安全,而且提高了效率,取消了夜班生产。该矿采一队班组产量由原来的月产3万吨提高5万余吨,该队月产达到10万吨以上。去年,该矿采一队年产量达到100.6万余吨,完成计划的额105.7%,占全矿产量的96.44%,成为全矿的出煤大户。另外,该矿积极推广使用掘进机、液压台车、架棚机、掘锚架一体化作业平台等新型装备,极大提高了作业机械化水平,职工的工作环境、劳动强度、工作效率得到极大改善,煤岩巷单进水平得到有效

提高。该矿4103上下底抽巷使用318综掘机,单头单面创下月进尺132米的好成绩;4208下底抽巷使用钻装机组机械化作业线,进尺由原来的每月80米提到每月120米。同时,按照“推广新技术”的要求,该矿在煤巷掘进中全面使用全煤锚网支护工艺,衔接了智能化工作面回采,取得非常好的支护效果和舆论影响。鹤煤公司去年2月22日在该矿召开锚杆支护现场会,推广锚网支护工艺。去年,该矿三一队岩巷掘进1452米,成为全矿4个岩巷队进尺最多的单位。该矿煤二队全年进尺1178米,突破了千米大关。该矿积极应用单轨吊系统,实现综采面回撤一次整架起吊、运输、安装、撤除,解决了传统回撤工艺准备工程量大、运输环节

多、运输效率低、需要人员多、安全管理难等问题。

大力推进智能化,逐步减少人工操作。该矿坚持“无人则安”理念,实现了生产、主提、主运、掘进、支护等系统的自动化。另外,该矿安装了井下人员定位系统,实现了井下打转地面监控,主副井采用自动化控制,实现了智能化运行模式。同时,该矿推行了下井皮带集中控制,安装了机器人24小时巡查系统。通过先进的自动化控制技术,逐步实现了主井、矸石井、变电所、抽风机房、压风机房、皮带运输、排水泵房等多个系统智能化、科学化、标准化、规范化管理。

大力推进信息化,提高班组建设管理水

平。该矿建成新型远程调度指挥系统,针对矿井分散的特点,使用了远程安全生产应急救援指挥系统,集成了矿井生产过程自动化监测监控信息、经营管理的人财物信息