

铜化集团 扎实推进 承包商安全管理

3月16日,《铜化集团公司承包商安全管理制度》(试行)出台,进一步明确了所属各生产单位对承包商的安全管理责任、对承包商的资质要求、建立承包商准入管理制度、对承包商的安全考核评价和建立退出机制、对承包商的现场安全管理要求等内容。

在铜化集团公司生产经营过程中,承包商主要承担着装置建设、设备改造、设备设施检修服务等任务。针对承包商人员素质参差不齐、固有的安全思想观念难以转变、对安全管理制度理解各不相同等问题,为规范承包商安全管理、强化安全生产执行力、降低安全风险,确保承包商人员作业安全,该公司依据《中华人民共和国安全生产法》《国务院关于加强企业安全生产工作的通知》《企业安全生产标准化基本规范》的要求,制定了《铜化集团公司承包商安全管理制度》(试行)。

该管理制度明确铜化集团公司各生产单位对承包商的安全管理责任包括六项内容:建立完善承包商安全管理制度,明确有关职能部门的管理责任;对承包商进行资格审查,选择具有相应资质、安全业绩较好的企业为承包商;对进入本单位的承包商人员进行上岗前的安全教育;向承包商进行现场作业安全交底;对承包商的安全作业规程、施工方案、应急预案进行审查;对承包商人员作业进行全过程监督。

该管理制度要求各生产单位及时收集承包商信息,建立承包商安全表现评价准则,定期对承包商安全业绩进行评价;建立对承包商安全业绩的考核机制,及时向承包商和承包商主管部门反馈安全表现评价结果,促使承包商不断改进安全管理;设立承包商安全管理“黑名单”,对不能履行安全职责,甚至发生安全事故的承包商要予以相应惩戒直至清退,凡是被清退的承包商将纳入“黑名单”。

(陈源贵)

以技能服人 带出了“尖刀班”

“产品的沟摆不好,有可能是因为进给量过大,也有可能是导磁块没修平;产品的锥度发生变化,不一定是金刚笔钝了,还有可能是机床架没紧固。”班前会上,瓦轴集团精密传动轴承公司磨工一班班长郑会波正结合上一班出现的问题,对班组成员进行操作技能培训。

毕业于大连海洋大学机械电子专业,郑会波进入瓦轴集团,被公司选派到精密传动轴承公司,参与国外引进数控立磨的验收、调试及立磨班组建设。他先后荣获瓦轴集团质量标兵、优秀共产党员、工人先锋号团队带头人、劳动模范等称号。

从轴承加工的“门外汉”成长为工人技术专家,郑会波说得益于十多年生产一线的摸爬滚打,将理论知识与生产实践结合起来,解决一个又一个生产难题的攻关中。

“要建好20人的大班组,我先从做强自己开始。”郑会波说起了他和班组“老大哥”王师傅的故事。

王师傅技能水平很高,但因为理论考试成绩不好,导致在公司员工技能评定中等级不高,平日爱发牢骚,影响了团队士气。郑会波并没有急着去改变,而是经常找他聊天。渐渐地王师傅吐露了心声:“不是不支持你工作,我就是不服气,有理论有什么用?”郑会波微微点头表示理解,心想一定要向他证明理论的重要性。

机会来了。王师傅换活后机床加工的套圈外观有棱子,调整了小半天也没有解决问题。郑会波测算了一下工件和砂轮的线速度,发现二者之比不合理,于是通过调整工件转速轻松予以解决。王师傅高兴地说:“你小子行呀,有两下子。”郑会波不失时机地说:“看见了吧,这就是理论的重要性。”随即把主轴转速与线速度的转换公式教给了他。那次以后,王师傅的工作态度有了明显变化,遇到培训也都是认真学习做笔记。

“平时工作中遇到问题,我总是查找出原因后,再结合现象对班组成员进行培训,避免同样的问题在其他机床再次出现。”在郑会波的带领下,班组成员技能快速提升,磨工一班成为公司“敢啃硬骨头、能打硬仗”的“尖刀班”,先后完成了森吉米尔轧机轴承、盾构机轴承、风力发电增速机轴承等上百种替代进口高端轴承的加工任务。

(鞠家田)

“四个坚持”为抓手 江南巾帼奋楫行 ——江南集团女职工工作助推高质量发展有成效

■文/姚梦雨 图/肖晴春 卢义军 李勇

让“小家庭”更温暖、更幸福,让公司“大家庭”更稳定地在高质量发展的道路上砥砺前行!2021年,中国兵器江南工业集团女职工委员会团结带领广大女职工,立足岗位践初心、显担当,展示着新时代女性的智慧、自信、奋斗、柔情。

江南女职工工作围绕“坚持思想政治引领、坚持岗位建功成才、坚持维权服务保障、坚持自身能力建设”,以庆祝建党100周年和人民兵工创建90周年为主线,激发广大女职工积极为公司履行好强军首责、推动高质量发展,贡献江南巾帼力量。

扛起政治职责, 在党史学习教育中汲取新力量

江南工会女职工委员会坚持思想政治引领,贯彻落实上级工会关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和工会工作、妇女工作重要论述等相关要求,引导女职工坚定理想信念,听党话、跟党走,从党的百年历史中感悟思想伟力。

2021年,组织女职工开展了庆祝建党100周年和人民兵工创建90周年系列活动。广大女职工积极参加了“中国梦·劳动美——永远跟党走、奋进新征程”主题宣传教育、湖南省“千万职工颂歌献给敬爱的党”群众性歌咏活动湘潭分会场专场文艺活动,“把一切献给党·劳动创造幸福”职工党史学习教育人民兵工精神读书活动,“知史爱党、知史强国、知史兴企”党史知识抢答赛、“兵工唱红歌 江南颂党恩”群众歌咏会等活动,在系列活动中进一步增强了女职工的的爱党、爱国情怀。优秀女职工彭小彦作为先进模范人物代表赴北京参加庆祝中国共产党成立100周年大会,现场聆听了习近平总书记“七一”重要讲话,并与广大职工分享了自己的体会和感受。

牢记职责使命, 在职业素质提升中谋求新高度

锚定新发展阶段,江南女职工委员会继续深入开展“芙蓉杯”竞赛活动,引领女职工岗位建功成才,在职业素质提升中谋求新高度。组织女职工参加技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、先进操作法总结推广等活动和“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”“五小”竞赛活动。



●“湘悦读·工力量”职工主题阅读活动。

各项活动的开展,让女职工在劳动和技能竞赛活动中比学习、比创新、比贡献,一批优秀女职工脱颖而出。除了全国劳动模范杨芳、全国五一巾帼标兵彭小彦,以省市芙蓉百岗明星为代表的“五朵金花”数控加工团队、以省劳动模范刘燕和市五一奖章获得者廖建容为代表的科研女“明星”等先进典型不断涌现。她们坚守岗位、勤奋工作,在用智慧和汗水为公司高质量发展贡献力量的同时,业务素养和水平都得到了不断提升。彭小彦获评中央企业优秀共产党员,张柳珍被评为湖南省国防工会十佳芙蓉百岗明星。

江南女职工在参加湖南省女职工“五小”竞赛和湘潭市女职工“五小”竞赛中,佳绩频出。由廖建容等主创的“某系列产品智能化通电测试工艺技术创新研究”项目获省女职工“五小”竞赛二等奖、市竞赛一等奖,彭小彦等主创的“某高空飞行器高精度舵翼高效铣削方法研究应用”项目获省竞赛优秀奖;曾庆亭等主创的“新产品试制路上的小创新”项目获市女职工“五小”竞赛一等奖。因在竞赛中成绩突出,公司工会获得市第九轮女职工“芙蓉杯”女职工“五小”竞赛活动优秀组织奖,梁昌健、谌红梅获评湘潭市五一巾帼奖章,曾庆亭、全宋华获评湘潭市芙蓉百岗明星。

保障女工权益, 在女性关爱行动中做出新成效

江南女职工委员会坚持维权服务保障,关心关爱女职工,全力保障女职工的合法权益和特殊利益。通过暖心品牌活动的开展,极大地增强了公司女职工的获得感、幸福感、安



●江南女工参加湖南省“千万职工颂歌献给敬爱的党”群众性歌咏活动。

全感。坚持每三年与公司行政签订《女职工权益保护专项集体合同》,每年对合同履行情况进行检查,每年开展女职工妇科、乳腺病普查普治,开展女职工大病资助、金秋助学、粮油资助等困难帮扶活动。

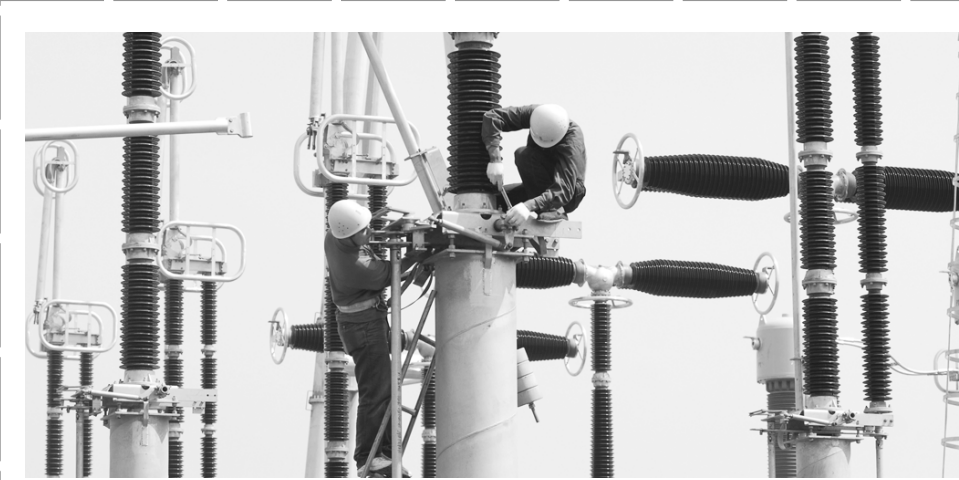
组织女职工参加了全总为期10天的“情系女职工,法在你身边”全国职工线上法律知识竞赛活动,积极宣传贯彻落实《湖南省女职工劳动保护特别规定》,增强女职工的维权意识。

去年,在女职工健康体检中增加了每两年一次的宫颈筛查,深受女职工欢迎。参加了湘潭市第八期特殊疾病保障互助、妇科平安保险等活动,为3名患大病女职工获得理赔7万元。组织近1200名职工参与“出手吧,姐姐——温暖2021”募捐活动,募集资金5.2万元,返还的捐赠资金帮扶了19名大病或困难女职工。同时,积极关注公司单身职工婚恋问题,想方设法为他们搭建安全便捷的交友平台,先后组织或联合举办交友联谊活动3期,参加职工达120人次。

聚焦能力建设, 在建强组织体系中发挥新动能

江南女职工委员会有委员10人,各级女工主任21人,女职工700人,拥有省级女职工培训示范学校1所。通过多形式开展业务技能培训和素质提升培训,公司女职工委员会不断加强自身建设和团队建设,提升女职工能力素质,建强组织体系。

依托省市女职工素质大讲堂平台、发挥女职工培训学校的功能,不断提升女职工能力素质。先后邀请市妇幼保健院、市党委宣传



“体检”正当时 勤勉不负春

春光正暖,柳绿花红。3月13日,河北建投沙河电厂电气检修班110千伏变电站线路设备清扫预试和继电保护校验,一派忙碌的情景。迎着暖暖春风,沙河电厂春检工作如火如荼,为发电设备“体检”把脉、开方,确保电网健康活力。

何卫东 摄影报道



中安联合丁烯-1 项目掀起设备安装 作业高潮

3月14日,中安联合丁烯-1项目C-1002A脱异丁烯塔顺利运抵现场,并正式启动了塔体保温材料、操作平台安装等“穿衣戴帽”工作,为该塔整体吊装做好准备,掀起了丁烯-1项目设备安装作业高潮。丁烯-1项目是中安联合生产优化项目,利用MTO装置副产混合碳四碳五作为原料,生产高附加值的丁烯-1产品,年设计产能2万吨,C-1002A脱异丁烯塔是丁烯-1项目最大设备。

赵天奇 摄影报道

河南油建 首次进入东莞 新奥燃气市场

3月14日,中国石化河南油建公司成功中标东莞新奥滨海湾新区内环岛路燃气管道迁改不停输作业工程,标志着该公司成功进军东莞新奥燃气市场。

据悉,东莞新奥燃气有限公司是一家中外合资企业,主营燃气生产和供应业务,业务范围从广东东莞辐射到全国各地。此次中标项目的主要施工内容包括滨海湾新区内环岛路(西段)中压Φ508燃气管道两处不停输带压封堵作业和高压Φ406燃气管道两处不停输带压封堵作业。

投标前期,该公司积极跟进项目招标进展情况,获悉招标信息后立即成立项目投标小组,组织专业技术人员进行实地踏勘,反复测算,结合实际精心编制标书;邀请相关领域专家组织标书审查,优化标书质量,最终该公司凭借精准的投标报价和优秀的施工业绩,在5家竞标单位中脱颖而出,成功中标。

近年来,该公司坚持“公司抓大、区域做强、专业做精、点面结合”的市场开发方针,牢固树立市场化思维,持续保持市场开发攻坚势头,发挥技术优势,积极拓展新兴业务、特色业务、优质业务。截至3月11日,该公司今年累计中标16项,中标金额39941万元。

(张艳钗)

调峰采气4000万 地下“粮仓”首战告捷 重庆天然气储运有限公司铜锣峡储气库圆满完成首次商业调峰采气

■崔跃 丁会

截至3月11日6:30时,重庆天然气储运有限公司铜锣峡储气库累计调峰采气4000万立方米,圆满完成建设期试点采气及首次商业调峰采气任务。

铜锣峡储气库自2021年11月26日开启采气以来,利用铜12井、铜储1井2口井生产,日调峰采气量最高58.9万立方米,并通过渡旱线全部输入川渝管网,为重庆市采暖期的

平稳供气贡献积极力量。

铜锣峡储气库地处重庆市渝北区境内,属西南地区首座商业地下储气库,预计2023年建成投产。该库设计库容13.8亿方,工作气量9.2亿方,建成后日均采气量766万方,季节调峰最大日采气量可达1380万方,对保障川渝地区季节调峰、事故应急及战略供气、缓解全国储气设施能力不足、保障国家能源安全具有重要意义。

为确保铜锣峡储气库在建设期提前发挥

调峰保供能力,储运公司积极探索储气库商业运营模式,先后三次在重庆石油天然气交易中心交易储气服务产品4000万立方米,成为国内成功进行储气库储气服务线上交易的首家单位,开创边建设边销售运营模式,为公司节约建设初期投资成本2000余万元。

其间,通过积极宣传和客户走访,掌握客户用气需求和缺口,根据客户生产经营动态,适时调整优化注气方案,全力做好客户注气工作,于去年10月底前全部完成客户合同量储

气。

提前梳理生产运行链条及“边建设、边生产”的安全风险,针对性建立场站工作质量标准,合理制定生产计划,加强生产组织,做好采气期间的上下游协调联系等系列举措,仅用四个月就完成采气生产工艺和流程的建设,保障铜锣峡储气库采气期安全平稳运行。

本次试点采气工作结束后,铜锣峡储气库将进入最为关键的整体建设阶段,储运公司将

按照西南油气田公司储气库业务“加快推进”工作部署的要求,全力抓好“科学注采”和“新库建设”两条主线,确保停采后迅速切换至垫底气注气模式。

后续将有序开展各项施工作业,做好两峡整体建设10口注采井土地协调、钻井和地面工程施工等工作,全面完成2022年各项工作任务,确保2023年“两峡”储气库实现调峰能力,为西南油气田公司上产500亿和川渝地区保供发挥积极作用。