

逾千名女性
出任上市公司高管
全国两会代表委员
热议“她”力量

时值全国两会,又逢“三八”国际劳动妇女节来临,“她”力量、“她”权引发热议。

记者据东方财富Choice数据粗略统计,在A股4736家上市公司中,有252家公司由女性担任公司董事长;351家公司由女性担任总经理、总裁;1433家公司由女性担任财务总监;1326家公司由女性担任董事会秘书。

一位上市公司女性中层管理人员对记者表示,其所在公司男女员工比例基本持平,上升通道畅通。“职场竞争激烈,想要获得更好回报,并不在于性别,而在于是否更加优秀和努力。”

当然,也有创业板上市公司董秘向记者坦言,被“贴标签”是职场女性面临的一个重要困境。尽管职场公平大势所趋,但仍有很多岗位更倾向于聘用男性。

针对当前我国女性在就业过程中遇到的困难,今年全国两会,全国人大代表联想集团董事长兼CEO杨元庆带来了《关于充分保障女性高质量就业的建议》,建议尽快完成对《妇女权益保障法》的修订,完善保障女性就业、消除就业性别歧视的机制;规定不同岗位的女性最低就业比例。

全国人大代表、太平洋财产保险有限公司副总经理周燕农建议,在科研领域,支持女性在科研领域的成长发展与地位提升,在国家重点项目中放宽女性申请人生育限制,赋予女性技术人员自由选择是否与男性同龄退休的权利,完善女性技术人才评价机制,提升女性高级工程师比例等。在商业领域,提升女性高管与董事比例。

如何消除歧视,打破女性“职场天花板”,一直是业界关注的热点话题,尤其是在三孩政策下,女性如何更好保障自身权利,引发了广泛讨论。

对此,全国人大代表、科大讯飞董事长刘庆峰建议,由政府牵头,引导用人单位为生育女员工设计专门的职业发展空间机制,并加强对用人单位保障女性就业合法权益的监督检查。同时,鼓励用人单位通过弹性工作机制、设立母婴室等方式,为孕产期女员工开展工作创造条件,不让生育成为牵制女性职业发展的瓶颈。

杨元庆建议,支持并鼓励企业建立完善的女性就业制度、出台女性用工招聘比例的指导原则,完善孕期、产期、哺乳期女性的绩效考核与晋升保护等实施细则。(李春梅 李乔宇)

长城汽车总裁王凤英: 车企应打造“精益求精” 质量管理模式

目前,我国已经成为制造业大国,但大而不强、产业结构不优、核心能力不足、资本使用不佳等问题依然突出。

2022年两会,全国人大代表、海特高新董事长李飚建言献策,建议主要围绕

支持民营科技企业参与国家重点战略工

程、解决民企融资难、落实国产全动飞行模架采购政策等5方面内容。

李飚表示,把握国家科技装备供应

链安全,大力发展科技产业势在必行。不过,主要依托国企为主的支撑体系需要

彻底打破,强力引入机制灵活、创新能

力强的民营企业才是提升国产装备创

新、关键零部件等供给保障、实施龙头企业保

链稳链工程、维护产业链供应链安全稳定。

对此,王凤英表示,提升制造核心竞

争力,对于汽车企业来说可以从两个方面进

行突破:一方面,加大智能化生产技

术的应用,从产品、过程、体系管理三方面入手,着力打造“精益求精”的质量管

理模式。

(郑娟)

红豆集团以数字化转型实现高质量发展

日前,2021年度无锡市数字化转型先

锋奖、创新服务奖、先进个人及2021

年度无锡市优秀CIO、CSO、CDO评选结

果公布,红豆集团斩获多项荣誉。红豆集

团荣获数字化转型先锋奖、江苏红豆工

业互联网有限公司荣获数字化转型创

新服务奖、江苏红豆工业互联网有限公

司总经理、1433家公司由女性担任总

经理、总裁;1326家公司由女性担任财

务总监;1351家公司由女性担任董事长;

1433家公司由女性担任董事会秘书。

一位上市公司女性中层管理人员对记者

表示,其所在公司男女员工比例基本持平,上

升通道畅通。“职场竞争激烈,想要获得更好

回报,并不在于性别,而在于是否更加优秀和

努力。”

当然,也有创业板上市公司董秘向记者

坦言,被“贴标签”是职场女性面临的一

个重要困境。尽管职场公平大势所趋,但仍

有很多岗位更倾向于聘用男性。

针对当前我国女性在就业过程中遇到的困

难,今年全国两会,全国人大代表联想集

团董事长兼CEO杨元庆带来了《关于充分

保障女性高质量就

业的建议》,建议尽快完成对《妇女权益保

障法》的修订,完善保障女性就

业、消除就业性别歧

视的机制;规定不同岗位的女性最低就

业比例。

在全国两会上,全国人大代表联想集

团董事长兼CEO杨元庆带来了《关于充分

保障女性高质量就

业的建议》,建议尽快完成对《妇女权益保