山东蓬翔:虎年第一批矿用车发往非洲

2 月 21 日,东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司 20 台 PX90YQ 矿用车按时在天津口岸列队集结准备登船,奔赴大洋彼岸的非洲,为千里之外的中铁用户助力加油。

该批订单于 1 月上旬签订,恰逢春节,又赶上北京冬奥会,北京、张家口周边供应商临时停工停产,使油滤、橡胶产品的交货期从 10 天左右延长到近 20 天,国内疫情也导致部分零部件交货期受到 5 至 10 天的影响。面对紧张的交货期压力,该公司各部门团结协作,实现按期保质交付。

为确保配套件早些时间到货,该公司采购部每天多次联系供应商为生产团队争分夺秒,哪怕仅仅提前半天到货也可以让后面的环节多一分胜算。矿用车厂则时时关注配套件到货情况,部分员工牺牲与家人团聚的时间,车间灯火通明加班加点抢生产、赶进度。国际贸易部扛起安排批量发运的压力,克服司机休假过春节以及疫情影响等因素,提前组织发运。经过公司上下通力合作,最终 20 台车辆如期送达天津港口,得到用户的高度赞扬。 (张狄)

2022 开门红!航天科工 203 所连中三元!

虎年迎得春风意,喜讯唤来开门红。2022 年伊始,航天科工 203 所频传佳音,该所智慧市政团队连中三元,成功中标广东省广播电视台智慧园区项目、苏州太湖新城智慧管网三期项目、徐州高新区智慧计量\管网示范项目,中标金额累计达 3130 万,实现开门红!

此次投标项目多、时间紧、任务重,在相关领导的带领下,智慧市政投标团队主动放弃春节假期,全力以赴、拼搏奋进、加班加点撰写修改标书。投标团队认真研读招标文件,严格遵照标书制作流程精心准备,仔细检阅每一个环节,确保整个投标过程万无一失,最终顺利连中三元,为航天 203 所博得了新年好彩头。

中标项目融合“地下”与“地上”城市智能化需求,吹响了航天 203 所在民用产业领域高质量可持续发展新一轮“冲锋号”,初步构建了立体式的智慧市政,并逐步按照“管、廊、网、空”方式进行板块聚集和产业化协同。 (邓海兵)

设备的“守护神”

——记吉林大华电器维修工、吉林省首席技师工作室领办人王刚

近日,吉林大华机械制造有限公司以王刚命名的长春市师徒工作间被吉林省人力资源和社会保障厅命名为吉林省首席技师工作室,并获得 20 万元的资金支持。

“听到这个喜讯,我们都在为王刚感到骄傲,相信,王刚作为高技能人才在带徒传技、技能攻关、技艺传承、技能推广等方面一定会发挥更大的作用。”该公司工会主席朴松鹤说。

迎难而上,解决生产难题

去年 4 月 16 日下午 3 时,吉林大华德惠分公司齿圈制齿车间 9 号高频淬火机床故障报警,急需维修。王刚接到报警电话后立即赶到现场,经过紧急排查,发现是集成电路板击穿。车间负责人联系厂家,厂家回复说,技术人员不能及时赶到德惠维修设备,发备件也得需要至少两天的时间。

市场有需求,生产不能停,怎么办?看到领导焦急的神态,王刚决定依靠自己掌握的维修技术,恢复损坏的集成电路板,用最短的时间恢复生产。于是,王刚便和同事投入到工作中,一块集成电路板上有几十个电器元件,他们一个一个地排查、更换,仅电容器就更换了几十个。为了争取时间,王刚等人放弃了回家吃饭的时间,在现场换班吃桶泡面后又投入到工作中,在王刚的带领下,晚上 9 时,他们把修复的集成电路板重新安装到机床上进行生产运行,经过运行生产试验,设备恢复正常开始工作后,王刚他们才面带笑容离开了生产现场。

改造滚齿机,填补产品加工空白

3722 异形信号圈是吉林大华为 VALEO 公司研发生产的配套产品,该产品也是 VALEO 公司的重点项目,但该产品有一个特殊尺寸的大齿,用以往的普通滚齿机无法满足生产需求,在样件及小批量生产时,德惠分公司采用两台数控铣床就能满足客户需求。但从 2020 年 6 月起,客户需求量猛增,德惠分公司现有的生产能力无法保证客户需求,分公司领导联系设备生产厂家购置设备,经联系,厂家没有现货,生产加工制造周期不能保证且设备投资要 826 万元。

在这紧急关头,王刚根据自己掌握的经验大胆提出利用普通滚齿机进行改造的想法,通过回转工作台固定,加装伺服分度盘代替滚齿机回转工作台来实现精准分度后,气动锁紧伺服工作台,重新设计电器控制系统,用 PLC 编程控制机床和分度盘,增加触摸屏输入工件加工程序,实现机床的全自动加工。经过认真研讨,方案得到认可,分公司马上安排由王刚带队组建设备改造小组开始行动。在一个半月的时间里,他们先后完成了 14 台套普通滚齿机的改造工作,提高了产品的加工能力,按时向国外客户交付了产品,得到国外客户的称赞。改造设备不仅为公司节省了 800 余万元的设备购置款,而且使用改造后的设备加工工件的单件成本降低 20%,为公司节约了成本,也弥补了该公司无法利用普通滚齿机加工异形信号齿的空白。

潜心钻研,满足客户需求

一次,舍弗勒公司在德惠分公司进行产品过程审核时,认为通过式回火炉生产工件过程中无法保证加工的工件在冷却水中冷却 5 分钟以上,而且满足不了工艺要求,提出不合格项,要求限时整改。

王刚接到整改任务后,第一时间与客户沟通,如果按照客户提出的方案,改动设备每加工一批就停止设备运转,这样,设备的传送辊道就会弯曲无法使用。本着少改动设备的原则,王刚设计了一台双定时显示控制盒,利用一个红灯和一个绿灯来提醒操作者进行上料,利用间歇上料来满足工件的冷却时间,这个办法成功地解决了客户需求,也得到了客户的认可。

“作为首席技师工作室的领办人,在今后的工作中,我会起到榜样的带头引领作用,立足岗位,以技师工作室为依托,为公司培养更多的技能人才,带领大家攻坚克难,为生产排忧解难,为公司的发展献计献策。”对未来,王刚充满期待。 (王世俊)

榜样的力量

——记中国安能二局衢江项目部副经理田亮

■ 徐迎华 曾明洋

田亮,2010 年加入中国共产党,先后参与湖北拾桥河、江西洪屏抽水蓄能电站、鹰潭水环境治理、景德镇防洪项目、浙江衢州抽水蓄能电站等重大工程建设。现为中国安能二局衢江项目部副经理。转企 3 年多来,一直恪尽职守、辛勤工作,出色完成各项任务,带出工程管理人员 20 余人,2020 年被评为中国安能集团“优秀共产党员”,2021 年被评为中国安能集团“先进工作者”。

勤于学习,做到先行先试

“作为共产党员、基层管理人员,面对当前错综复杂的市场环境,我们更要注重提升自我,多学习党的理论知识,学习先进的科学技术,努力做一名对公司有用的人。”田亮是这么说的,更是这么做的。

烈日灼伤了皮肤,风雪刮糙了脸庞,他从不叫苦,也不喊累。转企改革以来,田亮持续奋战在施工一线,用忠诚和汗水勾勒出一名党员的担当与责任。白天跑现场,用脚步丈量工区,在实践中探索经验。当夜深人静了,他又忙着写方案、做设计,思考解决当天发现的一些问题。

自己的时间已经很少,可他还是逼着自己挤一挤,挑灯夜战考取了一级建造师、BIM 等证书。同时,不断思谋施工工艺、技术与方法的创新理念,凭着一股认真劲儿,学以致用、以知促行,发表论文 3 篇,QC 成果 1 项,工法 1 项,并参与编制《抽水蓄能电站库盆黏土铺盖填筑施工规范(标准草案)》,在党员队伍中起到了表率作用。

善于攻坚,践行职责使命

“这个寡言少语,做起事来雷厉风行的基层管理人员,是施工战线上的一员智将。”同事们对田亮的评价很高,这不仅仅源于他曾获得的诸多荣誉,而是大家都知道,他熟记项目建设过程中的每一组重要数据、方案与技术,要做到这一点,必然需要付出比常人更多的努力。

2019 年,中国安能首个水环境综合治理项目在江西鹰潭开工,田亮主动申请参加前期任务,组织实施跨铁路涵洞的 148m 预应力箱涵的施工,解决容积 1 万 m3 雨水调蓄池深基坑开挖支护等问题,全程完成了方案编制和现场实施。特别是在 148m 预应力箱涵一次浇筑成型的过程中,遇到混凝土泵管堵塞、下层混凝土将要初凝的紧急情况,他冲锋在前,组织并带领项目部人员拆除泵管、疏通管道,保障了混凝土的正常浇筑,避免了重大质量事故。

工作中,他依托总承包部管理体系,学习 EPC 项目的管理技术,重视技术质量交底,协调解决白露涵洞淤泥处理、四海东路顶管遇不良地质、梅枫路深基坑开挖等技术困难,为后期实现标准化建设奠定了基础。

2021 年 1 月,田亮担任景德镇市沿江西路二期道路防洪工程项目生产副经理。为实现 5 月底泵站具备排涝功能,面对中标即开工、首战即决战的形势,他放弃春节假期,同作业队盘资源、排计划,工作任务细化至每日。优化施工工艺,将流道施工由传统模板改为钢衬结构、将混凝土屋顶优化为钢结构屋顶。多次往返水泵、电机生产车间,同厂商编排每个部件的生产计划,顺利完成 5 月底实现抽排能力的节点目标,为项目赢得了景德镇市市委的高度认可。其间,创新使用的“排涝泵站排架结构悬挑支撑”获得 2021 年度水利行业工法。

勇于奉献,忠诚诠释初心

秉持初心、坚守初心、锤炼初心,是每一名党员的“必修课”。工作 10 年来,田亮爱岗敬业、踏实工作,恪守“奋斗不言苦、实干兴未来”的人生格言,积极投身项目建设,将初心融入到每一处工地、每一次深耕、每一回抉择。

正是带着这种初心,在担任衢江抽水蓄能电站投标技术组组长期间,他始终精力充沛、冲锋在前,认真解读招标文件,通过现场踏勘,准确分析出土石方平衡、道路布置、施工管理等 10 余项重难点问题,及时提出了解决方法,为项目中标提供技术保障。

2021 年 8 月浙江衢江抽水蓄能电站水库工程项目部成立后,田亮作为生产副经理兼工程技术部部长,面对国网新源公司对项目管理的高标准要求,他带领部门人员学习新源公司的规章制度及管理流程。项目进点后,要求技术和现场更加密切结合。“白天工地跑,晚上图纸描”,供水、供电、临时道路、砂拌系统、营区设计等一系列的技术准备工作,都需要工程技术部快速、准确的提供施工图纸。部长田亮带领七八个几乎没有施工经验的员工,看合同、查规范、跑现场、编方案,做到“先胜而后战”技术先行、方案在先。特别是在砂石骨料加工系统的设计过程中,针对凝灰岩特性、垫层料的需求,设计出的砂石加工系统和混凝土拌和系统的工艺及场地布置,顺利通过新源公司专家组的评审。

“无论前方密布荆棘,还是送来鲜花与掌声,我都会热爱工作,为企业的发展贡献最大力量。”田亮坚定地说。

山东能源西北矿业正通煤业:重点工作稳推进 凝心聚力再提升

“我们必须要团结务实、真抓实干,在智能化建设和创新创效上持续发力,抓好各项重点工作高效推进,奋力完成全年目标任务。”最近,山东能源西北矿业正通煤业公司党委书记、执行董事郭晓胜在早会上要求。

正通煤业清晰制定全年目标任务,开局取得良好进展。他们积极动员全体干部职工锚定目标任务,保持开局稳定向好的发展态势,凝心聚力再提升,为实现企业更高质量发展不懈努力。

西部风井建设是该公司重点工程之一,也是矿井灾害治理重点项目。今年以来,该公司西风办克服火工品短缺、人员紧张等多重困难,在 1 月下旬实现进、回风两井筒比计划工期提前 9 天短路贯通,为井筒装备等后续工程高效推进赢得主动。两井筒短路贯通后,他们又将西风井和西区辅助运输大巷贯通作为年度奋斗目标。为此,他们在总结经验、发扬传统的基础上,制定详细实施方案和路线图,明确相关单位责任任务,挂图指挥、多线作战,为尽快实现矿井通风系统改造奠定坚实基础。

除保障西风井建设等各项重点工程有序推进,正通煤业还不断提升智能化建设水平,用数字化、信息化助推各项目标任务顺利实现。2 月 15 日,在该公司智能仓储中心,AGV 叉车式机器人根据取货指令,自动沿设定路线前往相应货架取货。仓储管理作为生产供应链管理的核心环节,该公司建成面积达 1200 平方米、货位 880 个的智能仓储中心,并引进能自动导航、自动拣货和搬运的 AGV 叉车式机器人。

同时,他们还将各类物资信息与内部精益市场化物资管理平台对接,实现物资计划审批、领取、使用全过程数字化,进一步提高了物资管控效率,降低了物资需求成本。下一步,他们将立足“实际、实用、实效”原则,在智慧化矿山建设上持续发力,打造智能、高效发展模式,为矿井高质量发展贡献强大的“智慧”力量。

用科技提升矿井智能化水平,用创新促进企业高质量发展。今年一上手,正通煤业就将创新作为企业聚力提升、加速转变的关键力量,以“真创新、实创效”为原则,展开创新项目征集和调研,为企业高质量发展提供强有力的技术支撑和保障。

“我们聚焦重点关键技术领域,确立了公司和集团公司及以上两级,智能化建设、‘两优三减’和科技计划三类共 57 个创新项目。”正通煤业双创中心副主任张玲介绍。他们还以“项目”为载体,实施“旬总结、月考评、季通报、年验收”,构建起创新创效与经营成本紧密一致的创新体系,实现创新发展与企业安全生产高效融合。

截至目前,他们已完成智能掘进系统、智能洗选系统协议签订、智能机电系统水泵安装等任务。其他项目也全部成立专业组织机构,正按照节点有序推进。

(长孙佳迪 孙宁亮 弋永杰)

储晓莲:扎根一线 冲击技术新高度

她主持设计的变频式拆缸机的研制与应用、锚杆拉直机两项创新成果获中国煤炭工业协会优秀“五小”成果三等奖,并在公司设备检修和对矿加工中得到广泛应用,取得显著经济效益;她主持设计的 35T 平板车和抓斗两项科技成果获新集公司效能杯科技竞赛成果二等奖,在矿井生产中发挥着重要作用;她主持设计的双工位拆装机、环焊的应用与推广、三一 200C 掘进机伸缩筒创新修复项目、一机多用抵缸设备研制与应用等评为新集公司优秀“五小”成果奖。荣誉面前,她没有丝毫的骄傲与懈怠,没有沾沾自喜而裹足不前,而是以更加饱满的热情加快前进的脚步,以昂扬的斗志去冲击新高度,书写新篇章。她就是中煤新集设备维修公司技术科科员、高级工程师储晓莲。

咬定一线不放松

储晓莲深知,技术创新是为了服务安全生产,技术创新工作自然也离不开生产一线,生产一线就象是孕育创新成果的沃土,离开生产一线,技术创新就成了无根之木、无源之水,就会失去生命力。多年来,无论是骄阳似火的炎炎夏日,还是滴水成冰的三九寒冬,她都坚持奔走于车间作业现场,及时发现生产检修中存在的不足和短板,运用自己所掌握的专业知识进行攻关解决,确保生产检修作业的顺利进行。在项目攻关过程中,为了解现场情况,掌握第一手数据资料,她总是亲自对设备、部件等进行测绘、统计、计算,收集所需资料,然后根据所取得的数据资料进行技术创新策划、设计、绘制图纸资料、实施项目施工,以保证每一项创新成果都能够接“地气”,能够与生产一线更加紧密地结合,发挥出最大的提效、提质、保安作用。在掘进工作面单轨吊运输系统设计自制过程中,她经常穿戴着劳保用品,坚守在铆焊作业现场、加工现场,及时发现技术成果实施过程中可能出现的问题,以便迅速做出调整,减少不必要的返工,保证尽快完成成果应用转化工作。在环焊的应用与推广技术攻关时,她坚持参与作业现场的每一次测试、调试,由于强光的刺激,她眼睛红肿多日、疼痛难忍,但她都咬牙坚持,直到调试成功。

天道酬勤硕果丰

在她所深爱的技术工作岗位上,储晓莲以不倦的追求、不懈的坚持、不辍的拼搏进取先后顺利完成多项生产难题攻关任务和多项技术创新成果开发应用,她主持完成的技术创新项目主要有:喷沙房平板车改造,采用电机、减速器以及二级链传动,带动平板车在轨道上来回行走;掘进机截割部叉形架连接电机螺纹孔创新修复,为各类设备连接螺纹孔的损坏修复提供技术借鉴;SGZ800/800 刮板机偏转槽损坏严重,她利用普通的中部槽改成偏转槽;ZZ9200/24/50 支架电液控改造,将原有的操纵阀控制改为电磁阀控制;环焊的应用与推广,用环焊替代激光熔覆,专门修理小杆径千斤顶活塞杆,目前该工艺已各车间推广使用。

她设计制作的产品有:ZZ13000 支架防倾斜装置,为防止 ZZ13000 支架在井下工作面发生倾斜;掘进工作面单轨吊运输系统,完成掘进工作面乳化泵、乳化泵箱、开关箱、材料车以及电缆和水管等的运输工作;变频式拆缸机,能有效满足严重“锈死”缸体的拆卸要求,目前已在各车间推广使用;双工位拆装机,对立柱的装缸有历史性的突破,能实现中缸、活柱及导向套在同一设备而在不同的工位进行装配,目前该设备已在各车间推广使用;液压支架安全高效检修系列装备研制,实现对液压支架检修全过程(冲洗、解体、翻转、装配、防腐等工序)进行安全保障及效率提升,目前已在各车间推广使用。

她主持或参与的掘进工作面单轨吊运输系统、液压支架吊卸车装置、矿井掘进面用操作平台、双工位拆装机、用于液压支架顶梁操作阀中的防误操作装置、深孔除锈机、动滑轮式进给装置、减速器强迫润滑八项获国家实用新型专利。参与的“液压支架安全高效检修系列装备研制”获中煤新集公司第二届“双创”一等奖;她主持或参与的掘进工作面单轨吊运输系统、液压支架吊卸车装置、矿井掘进面用操作平台、双工位拆装机、用于液压支架顶梁操作阀中的防误操作装置、深孔除锈机、动滑轮式进给装置、减速器强迫润滑八项获国家实用新型专利。她参与的“立柱千斤顶环保型再制造技术”获中煤新集公司第一届“双创”二等奖。

甘作红烛育新人

自 1996 年 11月从事技术工作以来,她先后荣获 2008 年新集公司文明职工、2008 年新集公司义务支教先进个人、2009 年十佳科技创新工作者、2012 年新集公司“三大人才工程”百名优秀专业技术人员称号等多项荣誉。在日常工作中,储晓莲特别重视对青年技术人员的培养和技术“传、帮、带”作用,她常说:“再优秀的人,如果没有一个强有力的团队支持,单靠一个人的力量很难取得成功,很难走得更稳、更远。只有众人拾柴才能燃起熊熊烈火,众人划桨才能顺利开动大船!”对于新分配到单位的大学生或是矿方前来培训的学员,她都会主动带着他们跑现场、学技能,结合检修作业过程为他们讲解如何解决设备检修过程中遇到的技术难题,如何在生产作业现场发现、掌握技术创新工作所需要的第一手数据资料等工作方法。基层车间专业技术人员在生产中遇到难题向她请教时,她都会悉心地为他们进行讲解,并将自己多年来在技术工作上积累的经验毫无保留的倾囊传授,对这些技术人员的迅速成长起到了很好的促进作用。 (陈海朗)

巨能川九公司用“四把锁”锁牢 2022 年“安全门”

为确保全年目标的顺利实现,重庆高速巨能川九公司多措并举保安全,并用“四把锁”锁牢 2022 年“安全门”,为生产经营保驾护航。

狠抓制度落实,上紧安全“管理锁”。进一步强化安全管理流程、管理制度、工作程序及施工现场管理,强化项目部领导井下现场带班值守或跟班制度,确保施工现场、特别是井下作业现场“班班见管理领导”,严格施工方案的制订、审批,技术负责人审批或业主审批流程,并以铁制度、铁面孔、铁处置的“三铁”方式反“三违”等。

注重日常教育,上紧安全“思想锁”。新一年工程正式进入起步阶段后,工作琐事多,任务繁重,要加大从业人员的安全培训力度,每天班前会定期对员工进行安全意识教育、责任教育,规范员工安全行为,防止思想松劲,严格执行规章制度,严格规范工作流程,做到安全工作天天抓,抓天天;经常抓,抓经常。

强化隐患防控,上紧安全“保险锁”。针对季节和项目特点,强化安全生产重点部位、要害作业场所的安全监管,抓好安全生产事故易发多发领域、重点领域的安全生产工作,坚持班、日、周、月隐患排查治理制度,认真排查整治班前、班中、班后安全隐患,对发现的各类隐患和问题,坚持主动抓、尽力抓、尽责抓,切实把隐患整改下去、事故控制下来。同时坚持暗访抽查,改变以前检查的事前通知,对施工现场进行突击检查,发现隐患和问题,敢于直面问题,时刻绷紧安全生产这根弦,做好现场危险点预控,进一步保证安全生产工作可控、在控、能控。

严格执行问责任,上紧安全“责任锁”。加大《安全问责办法》执行力度,严格落实安全生产责任制,按照“党政同责、一岗双责、履职尽职、失职追责”的要求,建立健全无盲区、无缝隙的安全生产责任体系,即各项目部(分公司)建立健全项目部各级安全组织机构,把安全责任制层层分解落实到部门、班组、具体人员及具体岗位上,一级考核一级,层层督促落实,形成安全工作人人肩上有责任,个个肩上有重担的责任机制,严格执行和落实安全生产责任的考核,确保公司生产经营健康有序推进。 (彭光淑)

亭南煤业:变革突破走在前 蹄疾步稳启新程

2 月 16 日夜班,在山东能源西北矿业亭南煤业井下三盘区集中巷,准备工区的生产班长王昌盛正带领着班组职工进行路面硬化工作。

“这是我们负责的矿井辅助运输系统改造工程的部分项目,目前我们已完成了三盘区集中巷的落底工作,还差 190 米路面硬化就能全部完成了。”王昌盛说。

亭南煤业是山东煤炭系统第一座走出省门建设的矿井。2002 年 10 月开工建设,已经历了 20 年的发展,在积累了深厚发展基础的同时,该矿也面临着辅助运输系统、排水系统老化等问题,制约着矿井高质量发展的前进步伐。

为此,他们聚焦山东能源、西北矿业公司年度工作重点任务,结合企业实际,确定了 37 项重点工作,并层层分解目标到部门,细化责任到人头。同时,他们明确推进时间节点,由公司纪委、经济运行部共同严格跟踪考核,狠抓落实,补齐发展的短板,全方位提质提效提能,为建塑西北矿业高质量发展样板示范矿井开好局、起好步、谱新篇。

针对矿井辅助运输提效难题,他们下大决心推动矿井辅助运输系统改造工程,井下通过硬化路面、引入防爆胶轮车等举措,解决井下职工步行距离过长、运输效率低下等问题。同时,他们聚焦地面副井提升系统优化改造,准备更换操车系统,安装爬车机,取消绞车使用,并将单层罐笼改为双层罐笼,提高副井下料速度,实现少人化、连续化运输。

“我们计划在 3 月底完成进风大巷二段巷道底板浇筑和三盘区轨道集中巷底板硬化工作。6 月底前完成副井底至 6# 联络巷底板落底硬化工作,完成换装、检修、储油硐室施工,实现无轨胶轮车全线通车,彻底解放职工的双腿、破解矿井辅助运输提效难题。”该公司调度室主任张友群介绍。

随着矿井开采延伸,考虑到后期亭口水库蓄水后对矿井白垩系洛河组含水层的补给作用,矿井涌水量将会大大增加。为提高矿井排水能力,确保矿井二四盘区的安全生产,该公司确定建设二、四盘区集中排水系统,目前已完成一期工程。

他们还将加速推进二四盘区泵房扩修、泵基础浇筑、11 台水泵和管路安装等工程,力争 2022 年 6 月底竣工彻底解决矿井排水能力不足的问题,让矿井运行更加安全可靠。

“今年,我们还将围绕‘两优三减’,加力深化‘智能化推进年’和‘智能改革年’活动,加快 310、402 工作面智能化建设升级。引入大阻力、高效率综采自动化设备,确保将 402 打造成国内一流智能化先进装备工作面,12 月底前实现两个工作面记忆截割、成组拉架、成组推溜、时序化放煤等功能并常态化运行。”该公司总工程师唐忠义说。

(马鹏武 弋永杰)

珍惜到手的每一项工程

■ 梁明清

壬寅新春,再传捷报,中铁二局生产、经营取得可喜成就。成绩来之不易,2022 年,是企业确定的“项目管理提升起步年”,我们全体员工都应当更加珍惜到手的每一项工程。

回想咱们投标时,无论工程大小,往往费尽心机,为击败众多竞争对手,可谓良苦用心。然而,中标后的喜悦极易冲淡咱们投标时饱尝的那份艰辛。工程到手后,有的单位没有了投标时全力以赴的劲头,现场管理力量薄弱,劳动力、机械设备不能及时到位,工地上打打停停,以致工期滞后,运转不灵,待到甲方亮出“黄牌”,才慌忙调兵遣将,全力整改。最后是活儿干了,“鞭子”挨了,效益流失,信誉受损,得不偿失。

咱们花大力气找工程、争市场,不仅是为了养活队伍,更重要的是要通过干好工程不断提高企业的经济效益,树立优良的企业形象,求得企业的更大的发展。工程到手只是为实现这一目标提供前提条件,实现目标的关键还在于施工管理全过程。揽工程难,咱们深有体会。所以,在投标过程中,不敢有丝毫马虎。但对于到手的工程,一些单位往往是口头上重视,行动上轻视,“煮熟的鸭子”跑不了,失去了危机感、紧迫感,开工后或各种理由拖延,或大量外包,工期延误,安全不稳、质量不佳。这样一来,“吃黄牌”就在情理之中,同时,也为新的经营拓展工作带来障碍。

各级单位,尤其是领导人员,一定牢固树立“一切工作到项目”的思想观念,充分认识项目工作是咱们经济效益、社会效益之源,高度重视提升管理水平、创效增收能力,抓好形象进度、安全质量和信誉优化工作,精雕细刻,创造精品。要加倍珍惜来之不易的荣誉,认真对待我们已经到手的工程,坚持样板起步,优字当头,自觉从严;努力做到一般工程、重点工程一样精细,隐蔽工程、地面工程一样精心,附属工程、主体工程一样精致,对工程建设的每一个阶段、每一个环节、每一道工序均加强管理、严格把关;对所承揽的项目进行全方位、全过程的跟踪管理,实现均衡生产。只要珍惜每一项到手的工程,干好每一项在建工程,咱们中铁二局的发展路子,就会越走越宽敞、越走越顺畅。

巾帼小班组创造大效益

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂芦岭分厂选煤车间生产化验班现有 9 名女职工,负责生产各环节质量指标检测、外运销售精煤煤种指标及粒度分析、试验和生产分析煤样试验工作。工作虽复杂,但班组推深做实精细化管理,精致质量管控,既实现了安全生产,又创造了良好的经济效益。班组连续多年获评安徽省淮北市模范班组、五好班组、五一巾帼标兵岗和淮北矿业集团巾帼红旗班组、巾帼示范岗、五一巾帼标兵岗、标杆班组等荣誉。

精细管控,有效提升班组生产工作质量。

质量检测是班组日常工作的重心。为做好质量检测工作,该班组创新推出了“3+1”质量管理法,即明确自己肩负的班组经济效益的“责任心”,洞悉生产中影响产品质量的“细心”,发现问题查明原因的“决心”,采取将质量检测工作、质量与经济技术指标考核挂钩的管理方法,形成检测数据从采样——制样——化验——生产调度——操作司机的全方位、无死角的质量控制流程,班组精煤指导偏差合格率达到 100%。

该班组还推行“五个一”的班组工作法,即每日一提问、每班一讲评、每周一讨论、每月一评比、月度一总结,并通过劳动竞赛、技术练兵等形式奖优罚劣,在班组职工中营造“比、学、赶、帮、带”的良好氛围。多年来,班组化验合格率达 100%,深得用户信任。

精细管控,有效提升班组安全工作质量。

安全工作是班组的头等大事。在安全精细化管理中,该班组推行“四化、一闭合”安全自主管控模式,即劳保用品使用标准化、作业环境标准化、工具摆放标准化、岗位操作标准化和隐患排查整改闭合法。班组注重生产过程中的每个环节、每道工序的精细管控,所有物品、工具、电缆线等设备设施均按照标准位置定置管理,设备设施、主要通道、危险源推行反光安全标示和提醒标识管理,通过定置、编码、标识等有效改善作业现场工作环境,实现安全文明生产。

精细管控,稳定质量提升企业经济效益。

●芦岭分厂生产化验班职工正在进行煤样化验

对选煤生产来说质量事故是最大的浪费。为及时、准确反映出产品质量,班组充分发挥工匠引领作用,进一步强化采制化培训和 QC 质量攻关,减少生产过程灰分与外销精煤灰分差,提高精煤产率。深入查找生产过程灰分与外销精煤灰分差原因,根据影响产销差的主要原因,定计划、定对策、定目标、定措施、定责任人、定完成时间,有效地提高了生产过程中采制化准确度。2021 年精煤产销差较上年降低了 0.06%,精煤区间稳定率连续达 100%,全年提高经济效益达 40 余万元。 (石启元)

蜀南气矿抓实科技管理工作 为高质量发展注入永续动力

“科技是第一生产力,科技兴矿任重道远。气矿科技管理工作要坚持以瓶颈技术攻关为导向,以体制机制改革为动力,以人才队伍建设为核心,不断增强气矿自主创新能力和核心竞争力,为高质量发展注入永续动力,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。”日前,中国石油西南油气田公司蜀南气矿负责人在气矿召开的年度科技管理工作专题会议上说道。

据了解,本次会议达成了“全矿上下要紧密围绕西南油气田公司上产 500 亿、奋斗 800 亿的工作目标,以及蜀南气矿确立的打造公司增储上产的重要增长极,加快常规气、页岩气和致密气三大领域勘探开发,建成四川省首个储气库群,奋力建设千万吨级气矿的‘1311’发展目标,强化责任意识,着力提高党建工作在科研工作中的参与度;合规合理使用科研经费、做到专款专用;提高科技成果转化率;提高科技工作者自身素质”等共识。同时,针对气矿下步科技重点方向,聚力抓实“五个找准”的具体工作。

找准定位,提高气矿科研工作重要性认识。围绕常规气、页岩气和致密气“三大领域”及四川省首个“储气库群建设”发展机遇,找准气矿优势,体现科研价值。

找准问题,精准开展科技攻关。由科技科进行统筹,立足于气矿发展的大场面、大课题,体现价值导向,争取更多当“主角”。

找准路径,实现科技管理高质量发展。充分开展内外部协同交流,用“他山之石”雕“气矿高速发展之玉”。

找准机制,推动科技管理上新台阶。严格执行科管制度,加强考核,把控科技项目“立项关”“过程管理关”“验收关”“后评价关”,完善科技管理及奖励机制,加大奖惩力度,提升科技研发积极性。

找准人才,树立科创文化。营造科技氛围,培养科技队伍,定期组织大比武,实现科研工作良性循环。

(黄斌 王欣)

智能公司严把设备入井关

3 月 1 日上午,皖北煤电智能公司掘进区职工展丙计正在对组装完成的掘锚一体机下部帮锚机伸缩灵敏度进行调试。近段时间以来,该公司针对新租赁的掘锚一体机等大型设备陆续进场,严把设备入井关,采取专项检查、整机调试、分部件调试等方式,确保设备不带病“上岗”。

在做好掘锚一体机地面安装调试等工作的同时,该公司有重点地对 207 回撤联巷下段新安装的液压调移装置进行了使用前验收,同时加强胶轮车以及外委单位入井车辆等设备管理,对车辆一氧化碳排放指标、制动装置、油路完好、电路开关完好、灯光喇叭完好、司机持证上岗情况、消防设施配备情况等全部进行了检查。

春季万物勃发,是新的一年各项工作起步的关键时期,紧盯重点时段、关键时期,通过严把设备入井关,将不合格车辆、设备“拒之门外”,对于设备运行安全、斜巷运输安全提供了有力保障,也为在车辆、设备运行正常的情况下,推动该公司踏上高质量发展之路奠定了坚实基础。 (胡云峰)

川煤集团华荣公司代池坝矿“逢会必考”走热

“会议开始前,我们利用 10 分钟的时间进行安全知识抽答。”3 月 1 日,在川煤集团华荣公司代池坝矿召开的安办会上,安全矿长袁祥清的开场白瞬间将“会场”变成了“考场”,让参会人员始料不及。

“什么是空顶?什么是空顶作业?请抽进三队队长何祥斌回答。”这场“突袭”的抽答内容,是该矿根据在安全生产检查中发现的问题而抽考的,考查的是管理人员对安全知识掌握情况和安全管理要求的熟悉程度。抽答过程中,纪监审工作人员全程督查抽答情况。抽答中有人对答如流,有人抓耳挠腮,有人吞吞吐吐。

“抽答情况真实地反映了大家掌握安全知识的情况,差距很大啊。”抽答完后,袁祥清希望全矿管理人员要以此为契机,时刻绷紧安全弦,先一步加强安全知识学习,掌握安全技能,深刻吸取近期煤矿系统不安全事故的教训,强化对各项规章制度的理解和掌握。

“回答得不是很全面,惭愧啊,平日里总觉得记住了、掌握了,一抽答,才发现很多规定码不实在,这么抽一下,触动很大。”会议结束后,该矿管理人员纷纷谈着感受。

该矿建立“逢会必考”的工作机制,目的在于创新会议形式,提高会议质量,帮助员工发现不足,督促员工强化学习,使员工感受到学习压力,自主加强学习。据了解,该矿将在班前会、安全学习日、班组长培训会上等也要进行这种抽考,通过这种方式,督促全矿上下重视学习,营造爱学习、勤学习、比学习的良好氛围。 (李小英)

山西焦煤汾西矿业水峪煤业践行安全责任筑牢安全“根基”

为提升井下现场安全管理水平,山西焦煤汾西矿业水峪煤业进一步明确了领导队干带班跟班人员、安全巡查人员、跟班安全员、瓦检员安全监管职责,形成安全生产闭环管理机制,不断强化矿井现场安全管理,确保首季安全生产目标开门红。

一是明确领导带班跟班人员必须了解当班安全生产情况、区域内的重大安全风险点及危险源,加强对安全生产不正常区域、重点难点部位、关键环节的检查巡视、监管指导;强化对各级安全管理人员现场履职督查考核;严格执行交接班制度,实现现场安全工作重点无缝衔接。

二是明确安全巡查人员、跟班安全员、瓦检员必须深入现场,对工作场所和生产环节进行监督,检查各项安全管理制度的执行情况;排查事故隐患或重大问题,督促有关责任区队及时处理;狠反“三违”,对违章人员进行现场帮教,及时制止“三违”行为;严格执行好井下“一班三汇报”制度,督导职工行为规范、现场安全自保、事故案例讲述等工作进行;强化对跟班区队长及班组长现场履职督查考核。

三是牢固树立“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的思想,坚持“四不放过”原则,倒查责任落实,加大隐患追查力度,变追查事故为追查隐患,对重大隐患、直接或间接危及安全生产的隐患及有制度不执行、执行制度打折扣、措施不落实、领导违章指挥等进行严肃处理,在追查事故隐患过程中充分结合杜邦安全管理方式方法,从“人、机、环、管”四个方面认真分析,找出事故隐患发生的直接原因和间接原因,严格落实“管的、干的、看的”三方面责任,分清主次轻重,对三方责任一并追究。夯实安全基础,提升矿井防范化解风险能力。 (李超)

安徽淮北矿业集团铁运处开展特殊地段线路安全隐患排查整治行动,强化重大隐患从源头治理,消除线路设备存在的突出、共性和死角问题,杜绝因线路质量影响列车安全运行。

图为 3 月 2 日,该处烈山工务段在对线路弯道存在安全隐患的道夹板进行更换。

赵亮 摄影报道

便民服务 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 028-66079393 QQ:769036015 微信:13308082189
独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司 地址:红星路二段 159 号成都传媒·红星国际 2 号楼 1702 室
律师提示:[illegible]

●遗失声明:成都市双流区金果果幼儿园财务专用章(编号:5101229906253),不慎遗失,声明作废。

公 告
东安湖体育公园三馆项目相关人员:
我公司在成都市龙泉驿区皇冠湖以北片区横一路以北、滨河路以西建设的东安湖体育公园三馆项目已进入规划土地核实公示阶段,公示内容张贴于项目主入口处,公示时间为 2022 年 3 月 4 日 9 时至 2022 年 3 月 11 日 9 时。
特此公告
成都经开建设管理有限公司
2022 年 3 月 4 日

●四川腾凯汽车租赁有限公司遗失网络预约出租汽车运输证,证号:川交运管许可成字 0131098 号,车牌号川 A40EF3,声明作废

●眉山市彭山区第二小学持有的食品经营许可证(正本)编号:JY35114220005705 遗失作废

●成都佰城房地产营销策划有限责任公司持有的营业执照(副本)统一社会信用代码:91510100MA61R38T2Y 遗失作废。

减资公告
四川省跃华环业科技有限公司(统一社会信用代码:91510100782694480U)经股东会决定减少公司注册资本,由人民币 100 万元减至 10 万元,请债权债务人自公告见报之日起 45 日内向公司申报债权债务。

注销公告
成都燕宾楼餐饮有限公司(注册号:510109000317568)经股东会议决定注销本公司,请公司相关债权债务人自本公告见报之日起 45 日内向公司清算组申报债权债务,特此公告。

注销公告
四川易智科技开发有限责任公司(注册号:5101082006509)经股东会决议,决定注销公司。请相关债权债务人自本公告见报之日起 90 日内向公司申报相关债权债务,特此公告

●伍智、刘继强于 2019 年 8 月 4 日认购西派国樾二期 13-2-3001 号房源,已开收据:80960 65,金额 200000 元,.因为个人原因不慎遗失,特此声明作废。
●樊纪东于 2021 年 1 月 28 日交西派国樾三期(西派玺樾)车位诚意金,已开收据:8135152,金额 5000 元,.因为个人原因不慎遗失,特此声明作废。
●四川大月置业有限公司卓开礼法人章(编号:5101259017767)印章销毁证遗失作废。
●四川奥古思丁服饰有限公司营业执照副本(统一社会信用代码:91510106MA6AGLUJ88)遗失作废。
●四川新添凤槐石业有限公司持有的营业执照(副本)统一社会信用代码:91510681MA[illegible]9F0J 遗失作废
●成都小柚子科技有限公司 A47L0S 网约车运输证遗失作废。
●成都市青羊区上洋美学[illegible]院营业执照正副本(注册号:[illegible]91102-3)遗失作废

减资公告
经四川省国新联程资产管理有限公司(统一社会信用代码:91510100MA6BXCNJ20)股东会决议注册资本由[illegible]。请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求,逾期按相关规定处理。
特此公告
四川省国新联程资产管理有限公司
2022 年 3 月 4 日
●注销公告:成都市成华区循道社会工作服务中心,统一代码(登记证号):52510108MJQ070347C,经服务中心理事会议决定注销本服务中心。请相关债权债务人于本公告见报之日起 45 日内到本服务中心办理相关债权债务事宜。
●四川乐享达科技有限公司(统一社会信用代码:91510100MA6DN2Y2C)营业执照正本、副本遗失,声明作废。
●武侯区重格糊涂饨店营业执照副本(统一社会信用代码:92510107MA66RAAP63)、食品经营许可证副本(许可证编号:JY25101070184304)遗失作废。