

### 袁店一矿绞车班荣膺“安徽省三八红旗集体”称号

日前,淮北矿业集团袁店一矿绞车班被安徽省妇联授予“安徽省三八红旗集体”荣誉,集团公司工会女工部相关人员亲自将奖牌送到岗位(如图),这是全省妇联授予优秀女性的至高荣誉。

该绞车班承载着对全矿生产服务,人员上下,物料运送,安全提升,任务完成的重任,女工们工作的好坏直接影响着矿井的安全生产和质量保证的声誉。班组15名女工在班长王品的团结带领下,深知自身肩负的责任,常常放弃休息日,不怕劳累,相互学习绞车操作新技术、新业务。她们不但向书本学习理论,同时还向技术经验丰富的老师傅学习实践经验。她们为了提高操作技能,平时经常开展业务交流和实际操作技术考核,每年还积极参加矿组织的比武大赛,练技能、提素质,比业务,不断提高了每个女工的操作技能水平,以熟练掌握的绞车设备运行参数、操作技术,努力做到了上标准岗,干标准活,确保了绞车始终保持正常安全运行。

一提起保运区绞车班,全矿上下无不竖起大拇指,称赞她是个以服务、安全、文明而著称的亮丽窗口。这个班组共有15名女工,她们以“提升素质、强化服务、确保运转、岗位建功”为工作目标,主井提升曾创造了日提升1000吨,一个圆班提升原煤(矸石)1.5万吨的佳绩。投产十年来,班组实现了安全提升煤炭无任何安全隐患责任事故,赢得全矿上下的喜爱。该绞车班先后获评淮北矿业集团和矿“巾帼红旗班组”“三八红旗班组”“安全文明岗”等荣誉称号,被淮北市工会授予“巾帼文明岗”荣誉称号。(王爱林)

### IETM 技术组长“雅姐”

怀揣着满腔的热忱,她刻苦钻研,为IETM产品的研制任务攻坚克难;秉承着负责的态度,她循循善诱,为青年人才培养倾囊相授;她爱岗敬业,坚守初心,为企业发展增砖添瓦;她以身作则,勇挑重任,时刻发挥先锋模范带头作用。她就是航天科工203所十室IETM技术组长“雅姐”。

生产工作普遍具有时间紧、任务重的特点,但作为一位经验丰富的项目负责人,她自有一套方法从容应对:时间紧,就带着大家一起加班加点。任务重,就充分协调利用手头资源。2021年,IETM组共承担项目十余项,记不清有多少个日日夜夜,她带着她的项目组成员奋战在IETM产品研制的一线,严寒酷暑中坚持拍摄,夜深人静时伏案设计,周末假期里赶工生产。很多时候,紧迫的研制任务对于她和她的队友而言,无异于夏日里面对着的骄阳,压力如影随形,他们有过迷茫,却不曾有过退缩。每每遇到技术瓶颈,她总会发挥“强心剂”和“定心丸”的作用,不断鼓励大家,为任务的节点画上一个又一个圆满的句号。

她善于学习各种知识技能,并习惯将工作和学习相结合,在实践中不断认识和巩固技术成果。2021年是“十四五”的开局之年,十室综合保障专业建设工作异常繁重,她凭借多年来的技术经验和学习积累,积极参与室内的各项规划论证和课题研究,累计撰写约二十余万字各类报告,主笔完成某集团标准的编制,有效巩固了203所在院综合保障领域的产品和地位。为了提升质量,她大胆尝试,在某重点项目中首次实现了自研IETM浏览器的成功应用;为了拓宽业务,她创新思路,积极探索三维建模、VR虚拟应用和增强现实等新领域。在领导的大力支持下,在团队成员的配合帮助下,她出色地完成了各项专业建设工作,为IETM的业务发展奠定了良好的基础。

她将“精益求精”的理念贯穿于工作始终,本着对产品负责、对用户负责的精神,时刻以用户需求为导向,工作中坚持“严、慎、细、实”,保质保量的完成产品交付,多次获得上级机关和用户表扬。

她的细心不光体现在工作上,还体现在日常与同事的接触中。作为支部委员和党小组长,她关心同事,处处为人着想,每当同事有什么需求,她总是愿意第一时间伸出援手。作为技术组长,她十分重视沟通交流,不定期和组员谈心,时刻关注组员的细微变化和生活细节,关心他们的个人生活和家庭生活,尽己所能帮助他们解决生活中遇到的困难。在她的努力下,整个班组犹如一个温暖的大家庭,同事间的和睦相处为班组工作的顺利开展提供了很大助力。

“行而不辍,未来可期;砥砺前行,春光将至。”她始终坚信付出终有回报。她用汗水浇灌收获,以实干笃定前行,为自己所热爱的综合保障事业贡献全部力量。(吴晓楠)

## 以党建促生产 激活高质量发展“红色引擎”

“以前的铣床精度不够,靠划线工序找正后,只能在床子上少走几道留加工余量,下了床子再手工打磨保证尺寸精度,尾部斜槽还得手动一点点的插,这三道工序下来就得半天,耗时耗力。”

“是呀,现在改进之后三道工序变一道,省事多了!”北重集团防务事业部502车间两位职工站在铣床旁讨论着他们的“新”设备。

2021年,北重集团装备产品任务多、时间紧,502车间身管尾部铣床加工效率不高,严重影响生产进度。车间数控加工中心党员郭志强着眼制约生产进度的窄口问题,想办法,通过设计、制作专用装夹工装,缩短装夹找正时间,优化数控加工程序,合理选用切削参数,将普通铣刀改用数控三面刃铣刀,实现此系列身管普通铣床尾部斜槽、R50、划线3道工序合并1道工序1次加工完成,加工1支身管由3.5小时缩减至1.5小时,一次交验合格率达60%提高到100%。

像郭志强这种党建与生产经营相结合,让

党旗在生产一线高高飘扬的例子在北重集团数不胜数。

近年来,北重集团始终坚持党建引领新模式,持续加强党建工作体系建设,开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动,有效推进党建工作与中心工作深度融合,为各项经营任务顺利推进凝聚智慧和力量。

防务事业部502车间党支部以“提升支部组织力”为重点,创新实施党员亮身份、比学习、比创新、比业绩“一亮三比”工作法。

比学习,育文化。车间党支部担当“领学”之责,弘扬“勤学”之风,突出“促学”之效,督促党员主动学、积极学、用心学,充分利用“学习强国”APP,鼓励党员学好用新思想,做到与时俱进,每月评选出6名学习能手给予奖励,每季度组织党小组“学习强国”对抗赛,在获胜党小组中评选6名学习能手给予奖励,激发党员学习热情。“有时中午休息,我们几个就坐在一起比谁答对的题多,学到了不少知识。”502车间党员张杰说。

比创新,提效率。车间以“戎鹏强创新工作室”为平台,大力开展劳动竞赛、先进操作法推广、高技能人才演示职工经济技术创新等活动,把“高招、绝活”等高技能积极推广,以“党员创新工程”为基础,引领全体职工创新创优成果,在降本增效上成效显著。“樊建国深孔腔线数控机床拉削特色操作法”获集团公司第六届创新竞赛特色操作法。党员许杰通过改进车刀角度、熟练使用量具卡钳“一卡准”、做到熟悉设备进刀“一刀准”、改进加工参数等措施,实际生产提效42%。党员张杰和解磊制定的项目,通过改善镗刀角度,加工方法由“一扩一推一拉”改为“一扩一拉”等措施,生产效率提升30%。

比业绩,保履约。车间党支部每月对全员实行生产、质量、安全、现场、成本、工作态度、参加组织活动等方面进行多维度考核打分,并将排名进行公示,每月评出“生产攻坚明星”、“质量诚信明星”等“六星”,在全体职工中每月评选“月度之星”,充分发挥党员先锋模范作

用,有效带动全体职工在工作态度、工作行为、工作效率上持续改进,形成互相激励、团结共进的良好氛围。

“刚开始我的积分排名并不高,但是看着其他同事分数蹭蹭上涨,我也想当‘明星’,就去问班组长,安全员他们我的扣分点在哪,慢慢改正问题,提高自己,在当上‘明星’的同时,工作效率和产品质量也上来了。”党员樊建国说。

车间实行“人人是人才”的“三培养”制度,把生产骨干培养成党员,把党员培养成生产骨干,把党员生产骨干培养成组织管理人员。通过“三培养”工作制度,不断把优秀人才集聚到党组织周围。

2019年入厂的常乐是一名铣工,但在车间“一亮三比”的良性竞争氛围下积极学习、工作,很快就成为车间为数不多的“多能工”,并在今年成为入党积极分子。

“以前只会干一种,现在普通铣床、数控车铣加工中心、拉线我都能干。”常乐自豪地说道。(陈柯沁)

## 为高质量推动豫酒振兴出谋划策 河南省委常委、副省长费东斌调研仰韶酒业



在河南省白酒行业深入贯彻落实“河南省委农村工作会议”精神的重要时刻,河南省委常委、副省长费东斌,河南省白酒业转型发展专项工作领导小组组长刘满仓,河南省工业和信息化厅厅长朱鸣,河南省人民政府副秘书长魏晓伟等领导走进豫酒龙头企业——仰韶酒业调研指导工作。仰韶酒业集团党委书记、董事长侯建光,仰韶酒业集团党委副书记、仰韶营销公司总经理郝惠峰陪同。

调研期间,费东斌副省长先后来到仰韶酒业品牌宣传栏、陶香洞天体验馆、陶融香品鉴中心等处参观指导,并详细了解了仰韶酒业全面践行“豫酒振兴”战略的发展历程。随后,举行座谈会。

会上,侯建光董事长就仰韶酒业的传承、品质提升、品牌打造、一庄五园建设以及下一步发展规划等作了汇报。

在听取了侯建光董事长的汇报后,费东斌副省长对仰韶酒业积极落实“河南省委农村工作会议”精神——培育酒业重点龙头企业,打响豫酒品牌的战略目标给予了充分的肯定,并就公司下一步发展提出了重点要求。

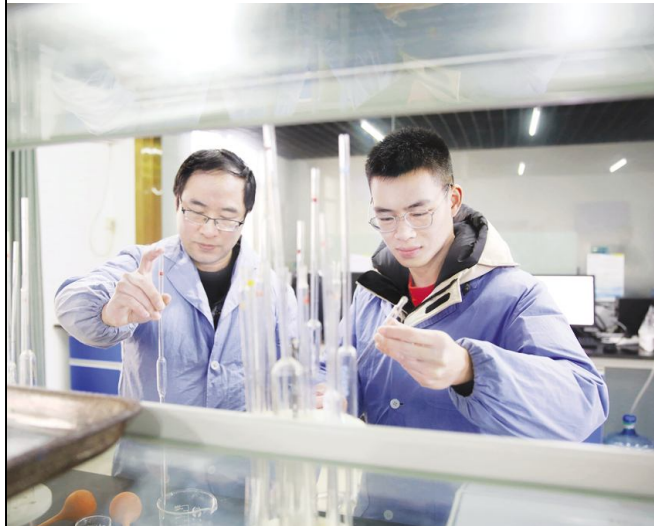
要持续做大做强,发挥“豫酒龙头”的引领作用。仰韶酒业要继续贯彻落实好省委、省政府“振兴豫酒”的战略部署,要充分发挥“豫酒领军企业”的引领示范和核心领导作用,重塑豫酒的价值和风采,为高质量推动豫酒振兴出谋划策。

要厚植文化自信,塑造“响彻中原”的文化品牌。费东斌副省长强调,“仰韶文化是中原文化的主根脉,这是其他任何地方都不能取代的。”希望仰韶酒业能够以品牌带动文化,以文化提升品牌影响力,持续创新文化的表现形式和表达方式,厚植文化自信,擦亮“中国仰韶”的金字招牌,为豫酒企业振兴腾飞提供软实力支撑。

侯建光董事长表示,此次省领导深入企业调研指导,关心企业发展,让公司全体员工倍受鼓舞。仰韶酒业将继续以“豫酒振兴”为己任,充分发挥企业的核心优势,苦练内功、稳扎稳打,用匠心酿造一瓶好酒,以高质量的产品和优质的服务回馈广大消费者,为“豫酒振兴”和“河南经济繁荣”做出积极贡献。

(本报记者 李代广)

### 精细党建引领企业发展



2月22日,江西省吉安市永丰县工业园广源化工分析检测中心实验室,党员科研人员正在进行产品实验。近年来,永丰县在广源集团党委探索非公企业精细党建工作法,推动党建工作与企业融合发展,党建引领“稳企业、聚人才、优服务、促发展”成效明显,广源集团连续多年获评“中国驰名商标”,成长为中国重质碳酸钙行业第一强。刘浩军 摄影报道

## 青春有担当 建功新时代

近年来,中煤新集二矿团委认真落实矿党委和上级团组织的工作部署,在公司全面落实人才兴企、人才强企战略的同时,持续实施“留才、育才、输才”工程,引导青年职工立足岗位、主动担当作为,使自身的优势在企业得到充分地发挥。

### 深化思想引领,传递青春正能量

“尊敬的员工家长,您好!当这封书信抵达您的手上时,您的孩子已经顺利完成了从象牙塔到中煤新集人的华丽蜕变……”春节前夕,新集二矿致信10名新入职大学生父母,将《写给新入职大学生家长的一封信》随同对公司及大学生家人的美好祝愿一同寄出,送去新春祝福,传递一份温暖。

该矿将共青团服务大局、服务青年这两个重要功能有机统一起来,开展“我为青年做件事”活动,加强与青年职工的沟通交流,利用调研座谈会、面对面谈心等形式,倾听心声,纾解困惑,不断解决职工在饮食住宿、技能提升、成长发展等问题,切实为青年解决后顾之忧,做到留才先留心。

为了深化团员青年政治思想引领,该矿以安全生产、创新创优、志愿服务为工作抓手,引导广大团员青年积极投身意识形态、志愿服务等活动。组织团员青年利用新媒体的手段,自主拍摄、制作《说说这五年》《爸,父亲节快乐!》

等微视频,取得良好的宣传教育效果。重阳节前,组织10名志愿者前往焦岗湖镇敬老院开展慰问活动,传递“团结、友爱、互助、奉献”的志愿精神,弘扬中华民族孝老爱亲传统美德。

为进一步厚植爱国主义情怀,弘扬爱国主义精神,增强团员青年学习党史知识的热情,该矿组织青年职工观看爱国主义影片,开展“不负韶华、逐梦新集”“诵读经典、书香二矿”读书分享活动,为青年职工赠送了《习近平的七年知青岁月》《梁家河》《苦难辉煌》《平凡世界》等书籍,不断丰富团员青年文化生活,营造知史爱党、知史爱国的浓厚氛围。在春节、五一、国庆等节日期间,积极组织青年职工开展形式多样的文体活动,丰富职工文化生活,提高青年职工的参与度,不断搭建有利于青年员工成长和展现自我的平台。

### 紧扣学习教育,提升团青凝聚力

“在音乐中有一个术语,叫做‘基调’,是指乐曲的主要曲调,一首曲子的旋律、节奏、情感都是围绕基调来展开,从而演奏出和谐美妙的乐章。党的十八大以来,习近平总书记也经常在讲话中提到‘工作总基调’,你知道是什么吗……”

这是《青年大学习》网上主题团课解读“稳中求进工作总基调”中的一段引导词。该矿积极创建学习型团组织,持续抓好网上主题团课学

### 女工技能提升“不断电”



“调度中心女工现场了解流程走向,熟悉工艺,对我们今后更好调配气量起到了非常大的帮助。”2月26日,听完讲解的中国石油西南油气田公司重庆气矿永川作业区调控中心班长黎黎芳开心地说道。占员工总数27%的作业区女工,以巾帼不让须眉的精神扎根渝西地区气田开发事业,在深层页岩气上产、老气田挖潜、气量调度、班组管理等方面建言献策,持续贡献女工力量,不断提升技能素质,从而适应企业向油气田模式转变,较好地发挥了半边天作用,促进了企业安全和谐发展。

图为女工们现场交流讨论。李传富 摄影报道

他们逐渐成长为各自岗位上的骨干和中坚力量。

在强化青年职工安全生产意识上“下功夫”。该矿以“警示三月行”“安全生产月”“百日安全”等活动为契机,联合宣传部门制作《我要安全》《习惯与偶然》等视频共10余部,通过讲述安全事故、传播安全理念,潜移默化地向职工传播安全理念。组织团员青年深入基层区队开展安全知识宣教、安全知识竞赛等活动,发挥青安岗的哨兵作用,2021年矿开展安全宣讲(帮教)20余次,发放宣传单2000余张,进一步增强了青年职工安全发展观念和安全生产“红线”意识。

在引导青年职工参与安全生产管理上“下功夫”。该矿紧密结合公司安全生产工作开展团组织活动,充分发挥青年先锋示范作用,激励广大青年增强安全生产意识、提高安全生产技能,从团员青年中选拔政治素质高、职业道德良好的生产骨干作为青安岗员,2021年开展青安岗点夜查30余次,引导青年职工参与青安岗管理,发挥团员青年生力军和突击队作用。

苦干实干勇担当,创新创业展风采。该矿持续以“服务大局、服务青年”为宗旨,引领青年职工建功立业、增强本领,奋勇争先,着力培养一批有能力、重实干、敢担当、讲奉献、德才兼备的优秀青年人才,为企业改革发展提供不竭的人才源动力。(赵军磊)

### 汇聚安全共识,激发青春新动能

良好的安全生产局面是企业稳定发展的基石。该矿不断推进安全生产与青年“协安、助安”工作相融合,强化安全首位责任意识,严格按照青安岗创建标准,充分发挥青年责任区、示范岗的引领带动作用,引导广大青年树立“勇担安全责任、争做安全尖兵”的意识。

在提高青年职工安全生产技能上“下功夫”。该矿深入做好青年职工的培育、选拔、使用、管理工作,坚持人才培训工程,按照其专业特长,安排到适宜的岗位学习锻炼,采取“结对子”、轮岗见习、导师带徒等培养方式,并选择专业人员作为老师,培养专家型技术人才,使