

# 深化党建创新 凝聚发展合力 朱仙庄矿党建“聚势”为矿井发展“增能”

张万学

2月25日,在安徽淮北矿业集团2022年党委工作和党风廉政建设工作会议上,朱仙庄矿党委获得2021年度“优秀党委”荣誉称号。党建是高质量发展的红色引擎,该矿党委始终坚持党建引领,加大党建工作创新,聚焦中心工作,聚势高质量,为矿井发展“增能”。

**充分发挥党建引领保障作用。**该矿党委严格按照“六有”和“八个方面标准化”要求,持续开展“支部创星、党员争星”活动,每季度通报。去年,评出6家五星党支部、101名五星共产党员。矿党委进一步完善党建模式,创建的“1661”党建品牌,入选“全国企业党建创新优秀案例”。做强综采二区党建“领航”计划示范库,加大“四区联动党旗红”推进力度,并成功入选中国煤炭系统“党建创新优秀案例”,全面夯实党建工作基础。

**持续抓好干部人才队伍建设。**该矿党委以“3331”人才工程建设为抓手,统筹抓好“三支”人才队伍建设。突出党员干部素质提升工程建设。去年,共举办领导干部大讲堂8期、管理人员素质提升班2期、党支部书记轮训



班4期;持续开展职工技术比武和“师带徒”活动,该矿职工周甜甜、王分在2021年全煤系统技术比武中,分别荣获特等奖、一等奖,为近年来淮北矿业集团在同类大赛中获得的

最好成绩。该矿坚持德才兼备、以德为先,五湖四海、任人唯贤。公推公选副总师两人,公平公正选拔正科级4人、副科级6人,激发了干部职工干事创业的劲头。去年,朱仙庄矿被

集团评为“人才科技工作先进单位”。

**纵深推进全面从严治党。**该矿党委把抓好党建作为最大的政绩,制定下发《朱仙庄矿党建工作责任制实施办法》《朱仙庄矿党委全面从严治党主体责任清单》等系列文件,实行工作任务清单化管理,层层压实党建责任。认真做好中央巡视安徽省委反馈问题整改工作,做好集团党委巡察“回头看”反馈问题整改工作,确保完成整改任务。推行“12311”工作机制,落实党风廉政建设主体责任;实施“10+N”监督体系,充分发挥纪检、审计、组织等部门的监督作用;积极开展“微巡察”工作,对全矿党支部党建工作、业务工作等进行“体检”。

**牢牢抓住严细实作风建设。**该矿党委严格落实《朱仙庄矿管技人员综合绩效考核办法》。去年,对被评出的18名末位干部进行通报处罚。每周开展“四不两直”督查,开展各类作风督查95次。对作风漂浮、不在状态的干部,及时进行问责处理,以严肃问责倒逼责任落实。给予班队长以上管理人员行政警告4人、行政记过2人、行政记大过1人、行政降级3人、行政撤职5人、组织召回2人,通过严肃问责,大大提高了干部的执行力和落实力。

## 服务热线连接你我他

“10号楼,507号,房间水管漏水已整改。”“收到。马上回复。”

这是2月27日,周末中午,安徽小罐矿物业管理科机电维修队维修工与“440”(谐音“事事灵”)服务热线接线员在单位微信群里的一段简短对话。

为做细做实职工牵肠挂肚的民生大事和天天有感的关键小事,该矿除利用矿领导下基层接访、科区事务听证会、线上线下民意信箱等民情通道外,还专门开通了“440”(事事灵)24小时在线服务热线,以便随时随地帮助职工解决工作、生活、学习中的大事小情。为防止出现漏接电话现象,该矿在物业管理科专门设立办公室,配备接线员,每天还安排1名管技实地督查督办电话记录回复情况。

“从今年1月份到现在,总共接到87个电话,有反映宿舍灯不亮的,有反映门锁坏了的,还有询问矿到宿州方向通勤车问题的。总之不管大家反映什么问题,我们都会做到100%回复。”2月28日,“440”(事事灵)服务热线当班接线员杨旭说。

“接线员接到电话,做好什么地方、需要什么样的帮助、手机号码是多少等基本情况记录后,关于生活中的问题,接线员会及时把信息上传到物业管理科工作群,机电维修队收到信息,第一时间安排人员上门服务。关于劳保、工资分配等方面的问题,接线员会及时把信息传达到相关职能部门负责人那里,对口解答,直到得到对方满意答复。”物业管理科党支部负责人王亮在谈到“440”(事事灵)服务热线流程时说。

小事连民心,小事连大局,小事显党心。该矿“440”(事事灵)服务热线自开通以来已有10多个年头,针对电话中诉求者反映的每一条问题,该矿都当作民生大事来对待,做到第一时间接到电话,第一时间安排处理,并在第一时间答复。

“保障和改善民生没有终点,只有连续不断的新起点。‘440’(事事灵)服务热线是我们多年来精心打造的党建品牌,目的就是要通过这条看得见的线架起党群、干群心与心之间无形的桥,听民声、察民意、体民情,脚踏实地为民办事,并且我们要一年接着一年干,一件接着一件办,让全矿干部职工的日子更有盼头,更有甜头。”谈到“440”(事事灵)服务热线的作用时,该矿党委书记李良友如是说。(张雯)



## 刘庄煤矿：誓创佳绩谱新篇

虎年伊始,中煤新集刘庄煤矿继续坚持“稳中求进”的工作总基调,全面践行“存量提效、增量转型”发展思路,围绕公司年度工作主题,坚守安全底线,以党建引领,“四轮”驱动为抓手,构建“大安全、大生产”格局,奋力开创矿井高质量发展新局面,努力建设“三好三高”矿井。

**时刻把安全工作放在所有工作之首。**刘庄煤矿坚持人民至上、生命至上,做到“两个根本”。坚持“19450”安全管理思路目标,实施“三纵三横”安全管理,进一步强管理、抓落实、夯基础、升实力、促发展、求长效,实现安全高质量发展,全力打造本质安全型矿井。

**科学调控生产布局实现矿井高产稳产。**站在新的起点,刘庄煤矿将按照规划五年、精排三年、实干一年的工作思路,科学分析制约矿井生产接续的主要因素,着力解决制约矿井发展的“三慢”问题。积极推广先进的生产设备,完善相关设备配套,提高掘进、巷修机械化水平,全力提升生产效率。充分发挥技术保安作用,持续优化生产布局、生产系统和生产接续,推进“一优三减”,深化经营改革,提高矿井运营质量,力争实现职工收入逐年提升,经营效益最大化。

**以时不我待只争朝夕的精气神投入工作。**要收好心、谋好事、创佳绩、提信心。严格按照集团、公司和矿安全工作要求,抓好工作落实,确保取得实实在在的效果。在新年首次安全例会上,刘庄煤矿矿长姜文华对全体干部职工提出了殷切希望。全体干部职工切实做到在岗在位在状态,尽职尽责尽全力,领导干部率先垂范,身先士卒,积极深入到关键岗位、关键环节,提前谋划好全年的安全生产各项工作,把集团公司、新集公司及矿2022年工作会会议精神悟透、落实好。

**久久为功神驰而不息打造刘庄特色规矩文化。**大力强化职工“守规矩”意识,培育形成“按规矩办事”行为习惯和企业文化。采取有力有效的措施弘扬新风正气、治理歪风邪气,通过持之以恒的不懈努力,在全矿范围内培育“干部向上、职工向善、共同向上”的文化理念,努力营造风清气正、干事创业的良好原因。

**深入推行“1+4”工作法实现关爱职工“新突破”。**该矿坚持“把职工当亲人待”理念,建立健全“我为群众办实事”长效机制,拓宽帮扶职工的广度,致力于解决职工群众“急难愁盼”问题,落实“赢五心、一纾困”工程,营造风清气正、干事创业的良好原因。人才队伍建设持续优化,职工队伍持续稳定。(王寅)



## 铁路“春检”力保安全

绵绵春雨会对铁路信号微机联锁系统带来了一定的安全隐患,为了确保集团铁路运输专用线的畅通,浙江巨化集团物流公司检修部门及时组织对室外信

号设备开展春季道岔设备巡检工作。图为2月28日,电信班电信工正在对巨化铁路编组站C20道岔进行巡检。陶弘 陈黎明 摄影报道



## 义务献血 彰显责任

2月23日,安徽新桥矿业公司礼堂内,100多名员工在做好必要的新冠疫情防控的情况下分批参与义务献血,献血量达24600毫升。据了解,该公司每年都会组织职工参加义务献血,且连续多年

圆满完成“市公民献血委员会”下达的义务献血任务,彰显企业责任。图为正在献血的女工汪霞自豪地自拍发朋友圈,纪念自己第七次义务献血。朱常林 摄影报道

# 上下同心 奏响今春“战疫”之歌

黄健

“修我矛戟,与子偕作!”近期,在四川成都、泸州等地新冠肺炎疫情“卷土重来”之际,作为连接业主的纽带,宝石化物西南油气田地区公司所属8个物业项目、38个服务区迅速行动、拧成一股绳,388名员工众志成城、共克时艰,全面、专业、高效地开展各项防疫加强工作。

## 担当之歌:履职尽责

抢抓时间,守住防线。疫情发生后,公司第一时间召开疫情防控专题布置会,宣贯成都市《关于做好当前社区疫情防控工作的紧急通知》、油气田《关于做好近期疫情防控工作的紧急通知》《关于升级近期成都疫情防控措施的通知》等文件精神,下发《关于做好“七个务必、三个严控”的疫情防控措施》。结合服务区点多面广、小区业主构成较为复杂等实际,公司总经理唐大兴、党委书记唐宗文带头“一线督战”,及时发声指导、及时协调推动,

着力形成严防严控、群防群控、联防联控的合围之势,做到疫情防控和经营发展两手都要“硬”、两战都要“赢”。

同舟共济,共克时艰。川南物业想业主之所想、急业主之所急,将“宝有爱”便民餐饮点阵地前移,为离退休老同志、孤寡老人等业主提供送餐服务,通过实际行动展现物业的责任与担当。公司机关党总支开展“我是共产党员·我是志愿者·我助疫情防控”志愿服务,配合油气田总部机关1号、3号两个主要岗岗,做好门岗亮码、测温、佩戴口罩、登记、维护秩序等工作。鲜红的党旗始终高高飘扬在疫情防控一线。

## 守护之歌:奋战一线

“真心感谢宝石化物业,每天加密消杀频次,让我们业主很安心。”“春节刚过,你们又要面对这么繁重的工作任务,一定要注意安全”……在公司所管理的255个小区业主微信群、所辖8个物业项目办公室,这样的文字经常看到,这样的声音经常听到。

## 温暖之歌:无私奉献

疫情当前,没有从天而降的英雄,只有挺身而出的凡人。宝石化物业人竭尽所能、英勇非凡。他们是微光点点,却聚成明炬,照亮风雨征程。

“大家暂时不要出门,有需求尽管给我们发微信、打电话。为大家买的蔬菜和日用品一

会儿就送到了。”受成都市天府新区华阳街道多个小区“中风险”影响,地处华阳的川西物业项目奋战在疫情防控的最前沿,全体员工放弃休息时间,通宵达旦与属地社区共同组织小区全员核酸检测;项目党员与社区干部、热心业主等组成志愿服务队,在做好自身防护的同时,对日常生活所需物品采购有困难的业主,积极联系供货商提供采购协助,由客服管家提供免费上门服务,解业主日常所需所忧。同时加强对“空巢”老人、残疾人等业主的人文帮助和邻里守望。

“小区里的业主看到我们工作忙,专门送来了自己蒸的大花卷。说我们没有按时吃饭,吃这个对肠胃好,我们十分感动。”川西物业项目相关负责人如是说。特殊时期,不仅检验了员工队伍的作风和能力,更体现了物业与业主之间的鱼水深情。

疾风知劲草,烈火炼真金。“战疫”仍在持续,宝石化物业人将继续践行“越是艰险越向前”的斗争精神,化责任为“铠甲”,用心用情用力守护美好家园。

# “疫”往无前 战之必胜 一机集团 疫情防控与经营生产两不误

刘佳慧

2022年新春的“年味儿”尚未散去,突如其来的“疫情”给有序运行的内蒙古包头市亮起了红灯,一时间,这座城市如同突然按下了暂停键。当新冠肺炎疫情让这座城市陷入停滞时,在内蒙古一机集团厂区内,重型机械的轰鸣声却不曾停歇。

为确保疫情防控与生产经营两手抓两不误,一机集团紧急召开了疫情防控工作会,提出“七个务必、三个严控”的疫情防控措施。即务必压实主体责任、坚决阻断疫情输入渠道,务必服从统一指挥、坚决贯彻执行地方疫情防控要求,务必加强风险排查,务必做好个人防护,务必减少人员流动,务必备足防疫物资,务必落实应急值守;严控外部输入,严控重点场所,严控聚集性活动,严控外部输入,毫不松懈落实落实好各项疫情防控措施。同时,针对包头市疫情防控严峻形式,派出200

余名志愿者成立党员突击队,前往青山区7个社区(街道)进行支援,协助社区维持现场秩序、消毒消杀、扶老携幼,耐心引导参检人员依次进行体温测量、信息登记。

为了既全面落实包头市疫情防控政策,又要保证公司生产经营不停摆,一机集团党委积极与包头市青山区疫情防控指挥部沟通,为职工办理了临时出入证,并配发在职职工工作证明,并协调各居民社区在全员核酸当日的早上六点至七点半之间优先为一机集团在职工进行检测,确保职工即遵守包头市防疫要求,又不影响生产进度。

为确保在岗职工健康安全,一机集团在厂区入口设置检查岗,严格排查进出厂区人员,进入厂区严格执行“戴口罩、测体温、登记”流程。同时,完善财务资金采购制度,划拨专项资金,加大采购力度,为各分子单位发放消毒液、酒精、喷雾器、医用防护口罩、橡胶手套等防疫物资,为打好疫情防控攻坚战提供

充足物质保障。

各生产单位通过及时调整作业场所的间隔、开窗通风、关闭空调、定时消杀等措施,加大疫情防控力度;单身职工与加班职工统一到中心食堂就餐,就餐环节改为一人一份用餐制;为外来人员配备N95口罩、一次性手套以及护目镜等防控用具,并提供放心、安全的住宿场所,保证科研生产顺利进行;完善疫情防控工作信息报送制度,有效实时监控疫情防控情况,为复工复产顺利进行提供有利条件。

截至目前,公司各单位生产经营运行平稳,并取得积极成果:保卫武装部每日对公司要害部位工作情况进行检查;交通管理科进出厂区的车辆门禁卡台账进行了梳理,同时在公司内各重要路口值守,提醒沿路驾驶员稳驾慢行;物资通行管理科认真检查拉运防疫物资出厂的货车,为临时进出货车进行疫情防疫登记、货物消杀并办理通行手续;警卫人员严格落实标准岗工作流程,以精干的作风

形象投入工作。

物资配送中心火车运输班的汽笛伴着上班铃声同时响起,金属库、非金属库、协作件库库区一片繁忙,卸车、配料、发料,各科室紧密配合,有条不紊。一车车原辅材料和协作件送到分子公司,配送到生产一线,为生产提供坚实保障。

三分公司的“独子设备”龙门镗床正在加工某新型坦克模具,该模具加工形状特异,角度复杂,加工中需要走一道编一个程序,耗时较长。由于龙门镗床承接的生产任务数量庞大,操作人员在白班加夜班,夜班二连三,24小时人停机不停的方式抢抓生产进度,保证该模具和其他产品顺利产出。

面对疫情防控与生产经营这开年“大考”,内蒙古一机集团公司不畏险阻、攻坚克难,力争交出满意答卷。企业正坚定信心,扛起责任,团结一心,勤奋开拓,两手抓两不误,为打响2022年首季“开门红”而共同努力。