

踔厉奋发 笃行不怠 杭州萧山商业城 谱写创新发展崭新篇章

为贯彻落实区域集团工作会议精神，总结回顾商业城 2021 年各项工作，精准谋划 2022 年工作目标任务，2 月 24 日下午，浙江杭州萧山商业城公司召开 2022 年工作会议。

会上，副总经理陈群英对商业城公司 2021 年以来取得的成绩给予充分肯定。2022 年是党的二十大召开之年，是萧山亚运攻坚之年，也是集团大力实施“筑城行动”“筑魂工程”的中坚之年。新的一年，商业城公司要紧紧围绕集团“坚持四个导向、实现四项突破、提升四种能力、强化四大建设”的总体工作思路，以永不懈怠的精神状态，奋力开启商业城创新发展新征程。会议要求：

以“团结稳定”为目标展现队伍新风貌。团结是干事的前提，稳定是干事的保障。领导班子要讲政治，顾大局，讲分工、重协作，充分发挥整体功能；各部门要牢固树立“一盘棋”思想，主动加强协调沟通，充分发挥一体化优势；全体干部职工要增强“主人翁”意识，心往一处想、劲往一处使，握指成拳、合力攻坚。

以“真抓实干”为目标筑牢安全新防线。突出主体，确保责任落实到位；突出预防，确保隐患整治到位；突出重点，确保监督管理到位；突出成效，确保整改落实到位，全力打好疫情防控 and 消防安全持久战，坚决遏制各类安全事故发生。

以“提质增效”为目标创新工作新亮点。破除老旧体制机制障碍，全面推进体制机制改革，建立健全符合实际、科学合理的管理体制；打好公司经营提质增效的苦仗、硬仗，深入反思业务上的短板、经验上的盲区、能力上的弱项，在推动经营管发展上谋思路、想办法。

以“为民服务”为目标满足群众新需求。市场管理者要以服务促管理，强管理，切实解决经营户实际困难，树立良好的管理者形象。特别是党员干部要进一步深入学习贯彻十九届六中全会精神，通过优作风、提效能来更好地为商户、消费者服务。

以“转型升级”为目标开创发展新局面。商业城作为一个大体量的传统市场，要在转型升级上下功夫。对标其他先进城区的类似市场，找准转型升级的突破口与着力点，努力探索转型发展的新模式；引导广大经营户发展新业态、打造新品牌，以个体的发展、局部的提升推动商业结构的更新、业态布局的优化。

萧山商业城公司党总支书记、总经理陈勋作《踔厉奋发 笃行不怠 努力谱写商业城创新发展崭新篇章》的工作报告，全面回顾了公司 2021 年各项工作，主要体现在深化党建引领、保持平稳运行、强化安全保障、优化市场环境、助推品牌建设、打造清廉国企等六大方面。同时指出，公司要紧紧围绕集团“为亚运兴城聚力、为城市未来赋能”宗旨，以“风清气正、精诚团结、高效务实、创新发展”为发展定位，坚持“三个导向”，抓好“三大环节”，优化“四项举措”，凝心聚力，开拓创新，以敢为人先的魄力、敢谋新篇的勇气、敢于担当的作风，全力推动商业城持续健康稳定发展，为集团谱写新时代高质量发展新篇章贡献力量。

（吴春友）

不安全行为清单 为职工划定行为规范

虎年伊始，四川川煤绿水洞煤矿出台职工不安全行为清单，其中一般不安全行为 132 条，严重不安全行为为 84 条，解除劳动合同红线行为为 20 条，再次为全矿干部职工划定安全行为规范“硬杠杠”，进一步强化全员安全意识，为理顺安全生产秩序，实现安全生产目标夯实基础。

绿水洞煤矿根据《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法》要求，对职工“不安全行为”进行了重新界定，分析了无知型违章、习惯性违章、季节型违章、时段型违章、取巧型违章、侥幸型违章、经验型违章、疏忽型违章、管理型违章、逆反型违章等 10 种职工不安全行为的具体表现。从新梳理界定了“一般不安全行为”和“严重不安全行为”中的共性部分、采煤专业、掘进专业、机电运输、“一通三防”、地测防治水的各种不安全行为以及列为红线管理，触犯就将解除劳动合同的“20 条特别规定行为清单”，切实将各项安全管理规章制度落实到生产实际过程中，落实到日常安全管理中，以严抓强管坚决杜绝职工不安全行为的发生。

此次出台的“不安全行为清单”以更贴近矿山安全管理、更贴近现场生产实际，覆盖范围更广、列举更细，进一步提升了矿井干部职工对“不安全行为”的辨识能力，为从根源上治理“三违”筑牢了根基。

在此基础上，该矿还修订完善了“不安全行为”管理制度，进一步明确了安监处、纪委、工会以及基层单位的“不安全行为”管理责任。规定安监处、工会必须参加不安全行为及安全事故的追查处理，工会、纪委必须参加严重不安全行为、重伤事故及一、二级非伤亡事故和重伤以上事故的追查处理，并全过程监督，有权提出意见；“不安全行为”管理直接与职工安全积分及收入挂钩，对查出的一般、严重“不安全行为”，分别扣除职工安全积分 1 分、2 分、6 分、12 分，违反安全管理二十条红线的直接解除劳动合同。

（李晓波）

让生产流程像水一样通畅

——中煤矿建巴拉素项目部创新机电管理侧记

几十套机电设备运行状态怎样？设备需要加油保养，怎么能及时提醒？中煤矿建三十工程处巴拉素项目部打造设备管理信息化平台，为设备建电子档案，拓宽机电“智慧管理”渠道，为矿建“双效”再提升做出颠覆性贡献。

矿建智能化，机电要先行。2 月 28 日早班，井下 2101 顺槽的掘锚一体机，出现“死机”现象。机电队长张守鹏在现场，通过电脑，登录到设备信息系统平台，查询到故障信息及维检记录，不到 20 分钟就排除了故障，让掘锚一体机又轰鸣起来，开始综掘进尺。

档案电子化

作为高产高效的矿建项目部，巴拉素通过建立设备“大数据”平台，为三大类、130 台（套）设备，建立“电子档案”，分门别类、统一编码，建立伴随其终生的“电子身份证”，实现设备信息“一点通”。

去年 11 月份，2102 胶运顺槽排水量不足，需要更换一台新泵。副队长蔡军通过设备信息系统，查询库存情况，领用合适的加压

泵，及时解决了胶运顺槽排水能力不足问题。技术经理庞广建在技术保障措施时，需要 80 皮带机技术参数。他直接进入该系统，下载技术参数，节省人力、物力，提高工效。

项目部建立设备信息台账，要求维修人员每天必须填写“运转日志”和“检修日志”，随时掌握设备“身体状况”，设备定检周期录入系统，根据定检周期，到期系统自动弹出预警式提醒，达到了使用周期“超前预警”的目标。

“过去，机电设备管理是人为的被动的。只有出现故障，才知道维修。现在，依靠信息化平台，设备需要加油保养了，电脑就会发出温馨提示，设备有了一位智能管家。”项目部机电经理王佩刚说。

维检定制化

巴拉素项目部作为国家特级矿建资质承建商，许多设备都是高功率智能型的，这些设备为矿井减人提效提供保障，也给管理带来挑战，井下运输、综掘、支护等都实现机械化，

每天都有设备“私人医生”，为每台设备提供定制检修。

每天上班，“机电医生”陈绍军都对皮带机、综掘机、泵等设备进行检修，对其运行情况实时跟踪记录，并坚持每班组织一次巡检，以防小疾拖成大病。特别是井下供电设备，由于井下湿度大，每天都对关键设备进行“四 S”保养服务，确保每台设备都健康运行。并且，承包设备运行质量与这些“医生”的工资挂钩。

“全矿设备运转电流、电压、温度等参数，在监控监视系统都有显示。”陈绍军说：“再先进的仪器仪表，都不能代替替人的眼睛和耳朵。我每月都能发现十几起机电故障。”设备运行好不好，关键看大夫“医术高不高”。该项目部每月开展“机电大拿”技能比赛，得分前三名，分别给予 900 元、600 元和 400 元加奖。通过考核兑现，倒逼“机电医生”充电，他们维检技术持续提升。

责任清单化

项目部每月动态抽查、全面检查与重点

会、班后会、“二·五安全活动”、班务会等会上积极宣传集团公司企业文化，将企业战略、企业文化、安全生产、思想政治、素质提升、促进和谐等方面突出的优点进行梳理、整理；将提炼出来的理念以牌板或文字形式制作出来，让职工能更简单明了的了解自己在工作、生活中该怎么做，怎样才能做好。同时，每月分单位评出最优、最差创建班组并对最差班组按以下标准予以考核，同时对等奖励最优班组。

以全面培训和素质攀升为核心，切实提升班组战斗力。华阳集团二矿在班组建设上实施能力提升工程，每年对班组长进行全面

坚持标准化、规范化、资质化管理 网众验房获行业 首个 CMA 检验检测机构资质认定

近日，网众验房（成都）科技有限公司获得 CMA 检验检测机构资质认定。据悉，该企业是验房行业首个获得 CMA 资质认定的验房机构。一直以来，网众验房坚持标准化、规范化、资质化发展，通过自身不断地自我革新、自我提升，CMA 是根据中华人民共和国计量法的规定，由省级以上人民政府计量行政部门对检测机构的检测能力及可靠性进行的一种全面的认证及评价。认证对象是所有对社会出具公正数据的产品质量监督检验机构及其他各类实验室。

作为验房行业的头部企业，网众验房在追寻自我革新、自我提升的道路上不断前行。早在 2019 年，网众验房发起的《网络预约验房服务规范》T/CAS 364—2019 正式颁布实施，填补了验房行业的标准空白；此次网众验房获得 CMA 检验检测机构资质认定也是验房行业一个新的起点，促进验房行业更加规范化、制度化、资质化发展。

网众验房是验房行业国家高新技术企业（连续）、成都高新区瞪羚企业、成都市服务业百强品牌，推动验房行业向标准化、正规化发展，通过专业验房服务满足业主们对美好居家的愿望。此次获得 CMA 检验检测机构资质认定！是公司检测技术水平与综合实力的体现，是对公司已取得成绩的肯定。企业服务规范获得了国标认证，验房工具获得了国家实用新型发明专利，并结合国家建筑装饰标准研发的精装房、毛坯房、写字

安全环保“再起步” 湖北六国化工召开安全环保动员会

近日，湖北六国化工召开 2022 年安全环保工作动员大会。会议号召全体员工坚定信心、提振精神、从零起步、迈步新征程，再创新业绩。

大会总结了公司 2021 年安全环保工作，明确了 2022 年安全环保工作目标和措施，通报了 2021 年度安全环保目标考核结果，兑现了 2021 年安全风险抵押金，表彰了 2021 年安全环保工作先进单位和个人，签订了 2022 年《安全环保目标管理责任状》和《治安联防责任书》。

会议要求，从严执行安全管理责任追究，坚持“谁任职，谁担责；谁决策，谁负责；谁失职，谁问责”的原则，对不称职、失职或主观上不负责任，造成安全工作失误和问题的，要从严追究，要给予降职或解职，直至解除劳动合同。加强安全信

督查、查处问题与指导规范相结合，合理归并各类检查，对生产设备排查，及时发现并消除安全隐患。每周组织开展班组互检互查，班组之间交叉互检重点区域和关键环节，对发现的问题严格按照相关要求整改。

项目部从去年元月份开始，对设备实行“机长制”管理，把设备的巡检、维护、保养责任落实到个人，做到“一机一人”负责，使每台设备都有自己的“主人”，设备管理实现了无空挡、无漏失。设备“机长”主要负责设备的日常维护、检查、检修、保养等工作，确保设备的安全运转，当设备出现故障时做到及时维修，并积极配合设备厂家解决使用中的难点问题及进行技术改进。

“矿建机械化、智能化，机电管理是基础，更是保障。每台设备不出故障，超前杜绝设备带病作，设备完好率 100%，使生产流程像流水一样通畅，进尺就会屡创纪录，效率就会持续创佳绩。”项目经理张伟说。2021 年，项目部综掘进尺，连续刷新 690 米、710 米、760 米大断面纪录，创历史新高。

（李继峰）

培训，以此来提高班组长及成员现场生产、安全、经营管理方面的技能，以及对危险因素的预知、预防能力和组织协调生产的能力。同时，严格安全准入制，按照“先培训、再任职、先持证、后上岗”的制度，确保所有班组长达到安全持证、学历和技能等级等方面的准入条件。促使在职班组长正确认识自身的职责，明确肩上的担子和责任，当好班组的主心骨。要求班组长要发挥好“兵头”作用，督促、培养好青年技工、新分配职工，注重理论联系实践，挖掘他们的潜质，着力提升班组成员综合能力。

（任锁生）

楼查验标准已被市场广泛采用。网众验房已累计服务 220000 余户业主，积累了全国上百开发商上千楼盘的查验案例，服务规模、服务体量、服务经验居全国前列。网众验房目前已成为招商、保利、中海、中国中铁、中车、中交（绿城）越秀、光明、金融街、成都人居、成都天投、成都城投、世茂、龙湖、碧桂园等上百开发商的全国 2000 多楼盘的 22 万户业主提供专业验房服务；已为中石油、中国人寿、中信集团、西藏银行等百余知名企业提供了写字楼、商铺验收。

网众验房积极彰显自身的社会责任。中共网众验房（成都）科技有限公司支部委员会、网众验房（成都）科技有限公司工会委员会在全国范围内解决了 1000 多人的就业岗位，并积极参与扶贫、助残等公益活动，回馈社会。企业与四川建筑职业技术学院、四川现代职业学院、四川交通技师学校、成都工业职业技术学院、新疆轻工职业技术学院签订校企深度融合合作，共建验房实训基地，解决学生实习和就业，也为网众体系对口输入新鲜血液；网众验房联合四川省残联举办针对残障人士的招聘会，为残障人士创造就业机会，并在公司内增设残疾人适合的岗位，身体力行助残；网众验房还积极响应政府的精准扶贫号召，对口帮扶甘孜州德格县的拉普村，并资助当地贫困失学儿童，帮助当地智力脱贫。

（林洋）

