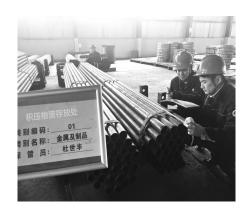
### 淮北矿业桃园煤矿 为青工成才"搭舞台"

养方面打出"用心留才、精心育才、细心用才" 的"三心牌",做到思想上重视、制度上健全、 工作上帮扶,全力以赴为青工搭建成长成才

立足实际,用心留才。为给家在外地青工 营造以矿为"家"的温馨,该矿在打造"星级 宾馆化"单身宿舍上下功夫,对单身宿舍进 行重新装修,配置了室内洗手间、空调、免费 无线网,统一购置了床单、被罩、枕套、床、书 桌、储物柜等生活用品,在他们享受"星级宾 馆"待遇的同时,基层单位党支部书记不定期 走进单身宿舍,与他们畅谈学习和工作体会, 帮助解决在工作、学习、生活中的实际困难, 启迪和引导他们树立正确的人生观、价值观,

业务技能和吃苦精神。2021年入职的运输区 电工张会,潜心学习业务,迅速成长为解决机 电"疑难杂症"的技术骨干。

立足生产,细心用才。该矿积极开展"金 名德才兼备的青工被公推公选为班队长以上



宝",最大限度地减少了库存占用资金,为进 一步实现降储目标、节约采购资金奠定了基 王庆标 郭可河 摄影报道

## "新疆铁军"逆境突围

现场验收达成投产条件,比计划工期提前44 天完成,再一次收到业主的表扬信

自 2019 年中原建工公司新疆区域重组 以来,一大批单笔合同超过千万的项目顺利 签订实施,与此同时,还承建了中国石化绿氢 项目启动仪式等一批重大战略意义的项目, 实现新疆市场逆境突围、焕发新机。

困难,该公司对项目管理部员工进行了整体

培训,对于培训合格的人员执行双向竞聘的

制度,给予项目部和职工双向选择的权力,最

终将30余竞聘后无法安置的人员上交人才

共享中心,再输送到缺员的其他项目部,彻底

盘活了人力资源。同时,采取阶梯进疆的方

式,根据工程进度和工作需求合理划分进疆

时间,力求发挥最大人力资源效果,为打好扭

点滴做起,降低办公成本,在日常使用纸张方

面,尽量实行无纸化办公,大力提倡使用石化

通、电子邮箱收发、传递资料,自觉养成纸张

双面打印的良好习惯,节约耗材,杜绝浪费,

培养勤俭节约的良好作风。开展"向管理要效

益"活动,减少各类不必要开支,同时将富裕

设备进行分流,提高项目施工竞争力,为打好

扭亏为盈攻坚战提供体系保障。把目标成本

细化分解,落实到各个班组和人头,并要求结

合生产实际,制定出切实可行的降成本方案。

此外, 还积极组织开展技术攻关和先进工法

在 2020 年的顺北 LNG 项目施工中,遇到了

疫情反复,为了项目能顺利的开展,保证冬季

施工的工期和质量,管理部两名领导住到工

地,每天细化工序、编制计划,直接对分包队

伍的班组长召开日计划会,落实责任到人,解

决地方关系、采购难的问题,待返回时已经是

项目管理部全体人员,攻坚克难,迎头而上,

全力以赴,彰显了中原建工铁军风范,在新疆

这片热土上, 唱响了一曲铿锵有力的感人赞

回首那些难忘的日日夜夜,该公司西北

(黄俭 窦海健)

全员提高政治站位,解决项目各类困难。

的使用,大大提升了施工进度及工程质量。

多举措降成本,发扬"精严细实"传统。从

亏为盈攻坚战最大限度降低人工成本。

生产"基本盘"。 实行双向竞聘制度,完善人才阶梯建设。 2021年,该矿采煤一队、掘进二队、掘 该公司新疆区域由最初的 4 个单位于 2019 年重新整合为1个单位,职工数量多达120 余人,巨额的人工成本无疑是雪上加霜。面对

### 扮好"五种角色"提振士气



牧原股份董事长当选为第五届理事会会长

河南省食品工业协会第五次会员代表大会召开

表新一届理事会作了《河南食品工业高质 造万亿级食品产业贡献力量。 量发展》主题报告。他表示,企业存在的价 自强自律,立足河南,谋划全国,全球视野, 等。

秦英林董事长作为新任理事会会长代 布局未来,为河南实现经济高质量发展,打

直就是为了满足客户需求,承担社会责任, 代表大会坚持"民主协商、协力共建、使命 推进社会进步。河南食品工业协会将围绕 共担、资源共享、协作共赢"原则、按照会议 "创新、协调、绿色、开放、共享"战略目标, 议程,选举了第五届理事会成员,会议还选 服务于政府、行业和企业。协会会员企业要举了常务副会长、副会长、秘书长与监事长



●武国定副省长为秦英林董事长颁发会长证书





## 云南义云天国际旅行社有限公司:打造经典的"造梦人"

其他省市食品协会以及河南省知名食品生

产企业、科研院校等食品领域的 100 余名

提出了殷切期望,他表示本次换届,协会由

产业链,提升价值链,打造供应链,不断提

高农业质量效益和竞争力,实现粮食安全

会上,武国定副省长对新一届理事会

彩云之南、高原明珠——云南是全球 典范。"滇西往事"则让游客仿若穿越回 200 外知名旅游合作伙伴的青睐,与浦发银行 其行业影响力的认可。2021 年底,云南义云 旅游者的天堂。而如何在全国 4 万家旅游 多年前,在古城的墙砖下体味原乡意境、在 签署了合作协议,更是把"昆明南亚风情园

云南义云天推出的高端旅游品牌,在 已成为具有广泛知名度和影响力的高端旅 市第一媒体旅游联盟联合北京《新京报》

## "三个五"打造"金牌"班组

## ——石洞沟煤业稳步推进班组建设纪实

胞"活"起来了,企业就能始终保持生机活 说会练的"真把式"

制,丰富班组民主管理活动载体,着重培养 谐的内部环境。在班组之间,要善于沟通协 作业计划与生产实际的差距分析,及时调 班组长扮好"五种角色"、践行"五个使命"、 调,增强班组之间的凝聚力,起到"众人拾 整人员、设备、作业安排,强化班中控制,最 致力打造"金牌"班组,全面筑牢矿井安全 发挥好上传下达,承上启下的作用,积极贯 标任务。

进三队、机电队、通防队、维修队等5个基的向上级反映工作中的实际情况,遇到问题质量标准化关,将班组质量标准化与产量、

当好安全责任人。班组长是一线安全 生产的直接责任人,必须牢固树立对企业 和员工高度负责的精神,认真贯彻落实安 全作业规章制度,发挥好监管作用。该矿要 求班组长作业前要认真对作业过程中可能 发生事故的地点、工器具、行为等进行分析 判断,并制定可靠的安全控制措施,确保现

当好班组排头兵。班组长是班组的组 织者和带领者,必须身先士卒,以身作则, 不仅要做到以德服人,更要做到以技服人。 首先要主动加强学习,不断提高自身业务 组群体的安全价值观和安全生产主人翁意

彻执行企业下达的任务。

要主动思考,做到心中有数,并提出自己的 进尺和效益挂钩考核,做好安全质量标准 建议,做好上级领导的参谋助手。要协助相 化管理评估工作。强化现场文明生产管理, 关部门或领导应对好生产上的难题,解决 加大整治力度。

队精神,提高学技能、练本领的积极性,不 步,从而提升班组整体素质能力。 断提升业务水平,营造"比、学、赶、超"的良

习,树立正确人生观和价值观。其次要正确 转变。开好班前会,强化员工安全警示教 班组之于企业,犹如细胞之于肌体;细 行使职权,坚持原则,严格执行制度,做能 育,规范安全行为,做好班前安全确认,排

强化生产管理。班组在确保安全的前 近年来,四川川煤华荣能源有限责任 要做到团结员工,从大处着眼,从小处着 提下,应尽力完成公司下达的生产任务。班 司石洞沟煤业不断创新班组建设工作机 手,将员工与班组紧密联系在一起,创造和 组长要制定好合理的生产计划,并通过对 提升"五种能力",不断提升班组管理水平, 柴火焰高"的效果。在企业与班组之间,要 后要做好班后总结,确保顺利完成各项目

强化质量管控。该矿要求班组必须加 **扮演好助手角色。**班组长应及时、准确 强安全质量标准化宣传和学习,把好安全

做好"传、帮、带"。班组长在提高自己 扮演好竞争角色。班组长要带头组织 的同时,要注重新一代的培养,积极为班组 参加公司的"安康杯"劳动竞赛和技能比武 员工提供学习机会。从日常实践中入手,推 等活动,通过良性竞争的方式,让班组员工 行"师带徒"方式,有计划、有目的对员工进 充分发挥各自的特长,培养竞争精神和团 行培训,通过老员工带新员工,实现共同进

作,班组员工摸索出的经验往往能够解决 生产中的实际问题。为了提高工作效率和 保证作业安全,该矿鼓励班组长带领员工 大力开展小改小革和技术创新,并制定奖

组织管理能力。优先选用具备现场指 挥、生产指导和处理问题能力的员工担任 班组长。首先要能够在员工心中树立正确 的方向和奋斗目标。其次是能够结合班组 员工特点进行合理分工,使人尽其才。还要 能够果断处理和解决问题, 在处理员工违 章行为时公平、公正、严格。

鼓舞士气能力。班组长要让员工充分 地发挥自己的才能努力工作,把员工的"要 我去做"变成"我要去做",提高员工工作积 极性和主动性。及时疏导员工心理问题,鼓 励热爱企业、热爱工作,传递正能量。

自我约束能力。班组长在工作中必须 做到以身作则,自觉约束管控自己的思想 和行为,杜绝在员工面前出现消极语言或 开展技术创新。因为长期在一线工 行为,要善于控制自身情绪,例如用幽默的 语言批评员工,可以避免冲突。

沟通协调能力。班组长要多与员工沟 通交流,详细了解员工的性格特点,关注员 工的思想动态,良好的沟通协调能减少摩 **营造安全氛围。**班组长要着重培养班 励制度,为企业可持续发展汇聚智慧力 擦、融洽气氛、提高士气,有助于构筑良好 的信赖关系和促进工作开展。

## 银光集团 2022 年教育培训班开班

究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司 聚银公司 2022 年教育培训班开班,公司主 要领导、中层管理人员、培训干事、班组长、 专兼职安全员代表等 120 余人参加当天的 开班仪式上, 聚银公司领导班子成员

2月23日,中国兵器工业集团北化研

以安全生产管理体系化建设及安全管理实 践经验为主题,围绕安全管理体系化建设 安全管理实践经验、习近平总书记关于安 全生产的重要论述、如何当好班组长等四

为扎实推进专项教育培训落实,聚银 岗位特性,分层分类逐步开展培训,旨在通 公司按照银光集团 2022 年重点工作任务 过培训,进一步提升各级人员的组织水平、 开。其中,公司级安全培训以安全生产流程



方面,为参会人员深入浅出地讲授了一堂 安排,积极筹备 2022 年教育培训工作,研 协调能力、创新能力、综合技能、安全技能 究制定了教育培训工作方案,并依据不同 等专业水平。

知识为主开展培训,通过大班集中授课、小 班分班教学进行组班,并通过理论、现场实 操、模拟演练、经验分享、知识讲座、拓展训 练的方式进行授课,进一步丰富培训模式 和培训效果 为保证培训质量,该公司组织各单位

化管理、技术管理、设备管理、质量管理等

内容为培训重点,各单位以技术技能基础

将员工培训的考勤、考试结果纳入个人绩 效考核,相关部室每月根据各单位培训管 理情况开展月度考核。通过持续强化培训 前、培训中、培训后各阶段的跟踪管控,鼓 励不同工种、不同岗位的员工采取旁听交 叉学习的方式,进一步提升自身综合水平。

——从新发展阶段看 2022 中国经济新方位

## 稳字当头,巩固中国经济稳中向好大趋势

认准中国经济所处的新方位,准确识 变、科学应变、主动求变,把握发展的时与 势,才能坚定信心,行稳致远。

### 新起点, 向第二个百年目标奋进

1月26日,《关于深圳建设中国特色社 会主义先行示范区放宽市场准入若干特别 惜施的意见》发布,进一步支持深圳建设中 国特色社会主义先行示范区,牵引带动粤港 澳大湾区在更高起点、更高层次、更高目标 上推进改革开放。

的城市范例,也是中国经济社会发展进入新

们要乘势而上开启全面建设社会主义现代 化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进 军,这标志着我国进入了一个新发展阶段。 立足新发展阶段,2022年中国经济处

### 发展基础更牢固——

"今天我们所处的新发展阶段,就是社 会主义初级阶段中的一个阶段,同时是其中 经过几十年积累、站到了新的起点上的一个

2021年,中国经济总量跃至114万亿 元,人均国内生产总值超过1.2万美元,形 成世界最大规模中等收入群体。粮食总产量 连续7年保持在1.3万亿斤以上,"饭碗"车 牢端在自己手里。

党的十八大以来,我国经济实力、科技 实力、综合国力跃上新台阶,全面建成小康 社会、历史性解决绝对贫困问题,为我国进 入新发展阶段、朝着第二个百年奋斗目标进

新年伊始,中国首个百万吨级碳捕集 利用与封存项目在山东营口全面建成,投资 逾 500 亿元、以芯片制造为核心的中芯国际 临港项目在上海破土动工,首趟"铁海联运 美国专列"从南昌向塘国际陆港缓缓驶出

"立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构 今后一个时期全党全国必须抓紧抓好的工 作。"习近平总书记明确指出。

翻开"十四五"规划和 2035 年远景目标 境、发展条件变化作出的科学判断。我国仍 处于并将长期处于社会主义初级阶段,我国 仍然是世界上最大的发展中国家,发展仍然 力。

### 发展目标更明确——

对于浙江来说,2022年是共同富裕示 范区建设深入推进之年。共同富裕是社会主 义的本质要求,是中国式现代化的重要特 征。现在,已经到了扎实推动共同富裕的历

年干,循序渐进,久久为功,才能实现社会主 义现代化。手握未来发展的路线图和时间

"订单增量很好,但成本压力不小。"江 苏宝时得科技(中国)有限公司供应链高级 关务经理胡雪莲说,芯片短缺、运费高位往 回、原材料价格上涨的压力持续存在。

"必须清醒看到,当前和今后一个时期, 机遇和挑战都有新的发展变化,机遇和挑战 生效实施、跨境电子商务综合试验区再扩 之大都前所未有,总体上机遇大于挑战。"习 近平总书记对新发展阶段所面临的形势早



到 2035 年, 用 3 个五年规划期, 基本实 为人民日益增长的美好生活需要和不平衡

砥砺前行,未来可期。"新发展阶段是我 们党带领人民迎来从站起来、富起来到强起 "没想到冬奥会将千里之外的村庄带火

这家集电动工具研发、制造、营销于 体的外贸企业正一边转向更加稳定高效的 中欧班列进行线下出口,一边寻求跟亚马逊 深入合作,开辟日本和澳大利亚的跨境电商 新业务,积极向外贸新业态拓新路。

从国际看,百年变局叠加世纪疫情,经 济全球化遭遇逆流,全球产业链供应链因非 经济因素而面临冲击,世界进入动荡变革 如何看待国内外环境的深刻变化?

"是危机并存、危中有机、危可转机。"习 近平总书记深刻指出。

了!"在黑龙江省漠河市北极村,经营民宿的 村民史瑞娟兴奋地说,各家民宿、饭馆的停 车场挤得满满当当,来村里"找北""追冷"的

域;实现碳达峰碳中和目标将引领绿色消 费、低碳消费新趋势。 看投资,我国疫情防控处于世界领先水

平,营商环境持续改善,吸引外资引力不减; 产业升级发展趋势向好,先进制造业投资有

具有有利条件,区域全面经济伙伴关系协会

围,外贸新业态新模式加速发展,成为拉动 经济增长新引擎。 "元宇宙"再出圈。作为"2021年度十大 网络用语"之一的"元宇宙",被写入多地政 府工作报告,成为争相布局的新赛道。这一

孕育着我国经济发展的新动能。 当前,新一轮科技革命和产业变革深入 源、重塑全球经济结构、改变全球竞争格局 重视发展数字经济,将其上升为国家战略,

济与实体经济深度融合方面具有独特的综 合优势,使中国在低迷的世界经济中脱颖而

## 坚定不移办好自己的事

新春寒气未去,从工地到厂房,一派热

"早、准、快",根据财政部此前明确的 2022年专项债券发行要求,今年地方政府 新增专项债券发行跑出"加速度",全国各地 重大项目建设按下"快进键"。

勺起点, 以更拼的姿态拉开了 2022 年的序

### 坚持稳字当头、稳中求进——

保持战略定力,坚决不搞"大水漫灌", 人优化住房信贷到贷款市场报价利率下调; 从稳外贸到促内外贸一体化,从稳投资到扩 肖费;从18项政策促进工业经济平稳增长, 到 43 项政策促进服务业领域困难行业恢复 发展;实施更大规模减税降费惠企惠民…… 今年以来,一系列稳增长政策密集落地靠前 发力,助力经济"开门稳"。

"稳"是为了"进"。进入新发展阶段,我 们还面临许多新的重大理论和实践问题。

要正确认识和把握实现共同富裕的战 略目标和实践途径、资本的特性和行为规 律、初级产品供给保障、防范化解重大风险、 碳达峰碳中和……对于战略性、全局性、前 瞻性问题,目标上要坚定不移,策略上要稳

进20个战略性产业集群建设;辽宁省提出 深入实施智能化提升工程;安徽省2022年 要培育省级"专精特新"企业500家,争创国

家级专精特新"小巨人"企业80家左右…… 加大创新驱动、加快新旧动能转换,是 多地 2022 年的重要工作。面对压力挑战,保 持战略定力,中国经济锚定高质量发展方

坚定不移深化改革开放—— 抓好要素市场化配置综合改革试点,全 面实行股票发行注册制,完成国企改革三年 行动任务,稳步推进电网、铁路等自然垄断 行业改革,扩大高水平开放,推动制度型开 放等,将是今年的发力重点,为中国经济航

"随着我国迈入新发展阶段,改革也面 举措破除深层次体制机制障碍""使市场在 资源配置中起决定性作用,更好发挥政府作 用""建设高标准市场体系"……习近平总书 记为新发展阶段的改革开放指明了方向。

不惧风雨,迎难而上。 立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻 新发展理念,构建新发展格局,推动高质量 依托于数字经济蓬勃发展而兴起的新业态 发展,"中国号"巨轮正朝着新的目标笃定前

打开手机点一点"八闽办税码",福建美 纳税状态、纳税信用级别、纳税(费)规模等 信息,直观展示给日本合作商,快速促成

解决企业"大问题"

半年创新推出的税务服务应用,初衷是方例 企业法人、财务人员通过扫码便捷地登录组 税系统,进行缴纳税费操作。 此后,福建省税务局在企业走访中发

等信息,在企业主体日常商务合作、商务资 说,于是,福建省税务局又在"八闽办税码 上创新推出基于企业成立时间、注册资本 经营地址等基本信息的"电子名片",上线惊 速实时反映企业纳税信用级别、税费完税证 明、涉税经营等信息表单,并以在线生成电 子文书、二维码验证真伪方式,便利纳税,

这一创新举措,去年率先在福建泉州的 惠安县得到试点推广。当地县政府发文,明 确"八闽办税码"提供的企业信息,各职能部 门应予以认可。使用后,当地企业和政府职 能部门表示,不仅方便了企业,还减轻了政 府职能部门的窗口业务工作。

万华新材料有限公司是惠安县纳税 户,按照规定员工子女可享受教育优惠政 策。"以往他们入学报到时,我们要去税务为 厅开具纳税证明,交到教育部门备案。"万华 新材料财务负责人曾范生说,现在当场"亮 码"供对方查询、扫描留底就行了,非常

"以前我们办理参保企业注销社保业务

安县社保中心工作人员张伟祥说。 记者了解到,目前,福建省税务局还进 --步应企业所需开发了定制服务——依据 企业提出诉求,取得授权后,将散落在各部 门的企业所获资质认定,国家、省级部门技 能比赛奖项等其他常用信息,添加到"八的

办税码"中。

闽办税码"获得去年福建省"最受欢迎惠企 政策"网络评选第一名,它的创新做法有助 于进一步打破部门间信息孤岛,改善营商环 境。今年年初,泉州市营商办决定全市推广

"下一步,我们争取在泉州把它打造为 政府改善营商环境的'政务码',提高企业经 营和办事效率的'身份码''信用码'。"黄明 土说。

## 引导煤炭价格在合理区间运行

### ——聚焦完善煤炭市场价格形成机制

国家发展改革委 2 月 24 日宣布,进一由市场形成。万劲松说,受多方面因素影响。 步完善煤炭市场价格形成机制,引导煤炭价 煤炭市场机制还不完善,加之投机炒作推波

煤炭是关系国计民生的重要初级产品。 煤炭价格大起大落。 当前国际能源供需形势错综复杂,进一步完 善煤炭市场价格形成机制,提出价格合理区 格客观上存在一个合理区间。"万劲松说,我 间,是如何考虑的?价格区间如何确定?如何 国煤炭自给率超过90%,上下游关系长期稳 确保煤炭价格在合理区间运行?

### 破解"煤电顶牛"难题

改革委价格司司长万劲松说,当前完善煤炭 市场价格形成机制,有利于引导市场形成合 理煤价预期,遏制资本恶意炒作,防止煤炭 价格大起大落;有利于支持煤矿稳定生产, 支持煤电平稳出力;有利于稳定下游企业用 电用煤成本,促进经济平稳运行。

机制,可以概括为"两个明确""三项保障"。 "两个明确",一是明确了煤炭价格合理 出煤炭价格合理区间,实现与燃煤发电"基

区间,二是明确了合理区间内煤、电价格可 准价+上下浮动不超过20%"电价区间的有 有效传导。"三项保障",是提升煤炭供需调 效衔接,在合理区间内煤、电价格可以有效 节能力,强化市场预期管理,加强煤、电市场 传导,从根本上理顺了煤、电价格关系。

### "上限保电、下限保煤" 上世纪90年代,我国煤炭价格逐步放开

"从多年市场运行情况看,煤炭市场价

着力解决'煤电顶牛'难题,实现煤价、上网

电价、用户电价'三价联动',推动煤、电上下

重点调出区域出矿环节明确了煤炭价格合 助澜,部分时间存在市场失灵的情况,导致 理区间。 国家发展改革委价格司副司长周伴学

键",又要抓住"源头"。

针对秦皇岛港下水煤环节,是把握"关 定,明确价格合理区间、强化区间调控、引导 键"。我国煤炭资源主要分布在北方地区,由 煤炭价格在合理区间运行,完全具备条件。 铁路运输至港口后,再通过海运转运至南方 "煤电顶牛"是长期存在的"老大难"问 省份。以秦皇岛港为代表的环渤海港口是重 题,主要原因是煤、电价格形成机制不够完 要的煤炭转运集散地,其价格是煤炭市场价 "稳预期""稳供应""稳经济",国家发展 善,难以有效衔接。"这次完善机制,就是要 格形成的"风向标"。对秦皇岛港下水煤价格

游协同发展。"国家发展改革委价格司副司 针对重点调出区域出矿环节, 是抓住 "源头"。煤炭中间流通环节成本费用相对稳 去年10月,我国全面放开燃煤发电上网 定,出矿环节价格波动大,是开展价格调控 电价,将电价浮动范围扩大至在基准价基础 的"源头"。晋陕蒙三省区煤炭产量和外调量 万劲松说,此次完善煤炭市场价格形成 上上下浮动不超过20%,高耗能企业不限。

在全国占比均超过70%,针对其出矿环节提 引导煤炭价格在当前水平上 彭绍宗说,此次进一步"追本溯源",提 出价格合理区间,有利于抓住价格波动的源 头,有效调控全国煤炭市场,引导价格在合 周伴学说,明确秦皇岛港下水煤中长期 宗说,煤炭中长期交易价格是煤炭市场价格的

进全国范围内煤炭价格合理形成。

提出合理区间,能够有效引导市场预期,促

如何确保煤炭价格在合理区间运行?彭绍

交易价格合理区间为每吨 570 元至 770 元, "压舱石"。要讲一步完善煤炭中长期合同制

间评估完善。"他说。

企业在充分传导燃料成本、上网电价合理浮 煤炭价格合理区间,就是提前划定了政府价 动后,能够保障正常发电运行。当煤炭价格 格调控监管的边界线,也给资本设定了"红

彭绍宗说, 当前煤炭生产和市场供应总

体平稳,日产量稳定在1200万吨以上,电厂

# 是在充分考虑成本的基础上确定的。当煤炭 度,强化储备调节、预期管理和价格监管。 价格达到区间上限每吨770元时,燃煤发电 针对资本过度投机炒作,万劲松说,提出



触及区间下限每吨570元时,煤炭企业能够 绿灯",有利于稳定市场预期,压缩投机炒作 空间。"下一步将密切关注投机资本动向,加 "后续将统筹考虑煤炭生产成本变化、 强煤炭期现货市场联动监管,对投机资本恶 能源行业发展等因素,及时充分听取行业和 意炒作露头就打,着力规范煤炭期现货市场 社会各方意见建议,适时对煤炭价格合理区 秩序。"万劲松说。

> 存煤处于历史高位,煤炭价格稳定具备坚实 基础。完善煤炭市场价格形成机制政策的出 台,释放了国家进一步加强煤炭市场价格调 控监管的明确信号,有利于引导上下游尽快 形成稳定市场预期、遏制资本投机炒作,引 导煤炭价格在当前水平上合理回落。