

征程万里风正劲 奋楫争先再远航

——招贤矿业一届四次职工代表大会侧记



■ 吴琼

日前，对企业高质量发展充满渴望的招贤人迎来了一个重要的日子——陕西金源招贤矿业一届四次职工代表大会胜利召开。来自招贤矿业各条战线的 61 名职工代表共同总结过去一年工作，商讨企业改革发展大计，描绘矿井高质量发展的美好画卷。

意义非凡 硕果满枝头

过去的 2021 年，团结拼搏的招贤干群，在疫情防控、安全生产、矿井建设等重点难点问题交织的困难形势下，勠力同心、锐意进取、主动作为，保证了公司发展形势稳中有进，取得了六项关键性成果。

——**安全形势平稳向好**。安全生产标准化达到二级，安全基础进一步夯实；实现了灾害治理“四零”目标，重大风险管控能力显著提升；全年杜绝了轻伤及以上人身事故和二级及以上非人身事故，实现了安全生产四周年和 2021 年安全年。

——**经济效益远超预期**。坚持精准回采理念，实现了 1305 工作面安全高效回采，资源回收率高于预期，多回收煤炭资源 10 万吨；全年销售收入 15.56 亿元，实现利润 5.32 亿元，年度各项经营指标超额完成。

——**矿井建设加快推进**。东风井项目正式开工建设；智能化矿山完成二期工程建设，力争 2022 年 11 月实现矿井首个智能化综放工作面，年底前初步建成智能化矿井。新办公楼、食堂、文体中心项目相继投入使用，矿区绿化、亮化、美化等基础设施建设基本完成。同时正式办理了采矿许可证，为矿井持续发展奠定了坚实基础。

——**生产布局持续平稳**。坚持统筹规划和政策牵引，精细组织生产，全力开展掘进攻坚，1305 工作面安全快速收作，1302 工作面顺利接替生产，实现了 2021 年圆满收官，保证了 2022 年平稳开局。

——**党建引领深入彰显**。加强党的建设，严格落实巡视问题整改，扎实推进党史学习教育；坚持党的领导，经股东会审议，将党的

建设写进公司章程，严格执行重大决策党委前置讨论制度，党委“把方向、管大局、保落实”作用更加彰显，政治生态持续好转。

——**员工生活更加幸福**。通过近十年建设，矿井基础设施更加完善，员工生活条件、工作环境持续改善；群团工作更加细致深入，福利机制不断完善，员工收入稳步提升。

稳中求进 追求新突破

当前，招贤矿业正处在机遇与挑战并存，创新发展与跨越式发展的跃升期。向外看，企业面临的外部市场环境优，向内看，企业发展潜力大、势头好、劲头足。

然而，招贤矿业并没有固步自封，沉浸在过去的骄人成绩中，而是用客观清醒的认识、稳健有力的发展，去追求新突破。

“困难与希望同在，机遇与挑战并存。2022，全国‘两会’、中国共产党二十大将召开，北京举办冬奥会，中国将全面进入空间站轨道建造阶段……一系列国家大事和民生关切，让 2022 年备受期待。做好安全工作，是一项重大政治任务，严峻考验国企担当，关乎公司发展大局。面对新形势新要求，新要求，我们要时刻战战兢兢、如履薄冰、如临深渊，坚决守好安全生产、疫情防控、和谐稳定三个底线，确保矿井安全发展态势；要准确识变、科学应变、主动求变，守住优势，补齐短板，创出广阔天地。”会上，该公司党委书记、董事长赵高升的讲话为公司谋发展之局、破改革之囿、解创新之困、聚奋进之力。

察时者智，驭势者赢。站在新一轮煤炭企业变革的潮头，面对传统能源和新能源优化组合的窗口，每一名职工代表都深感自己肩上的重任。

掘进部员工单勇敢说：“今天上午，听了总经理纵峰作的行政工作报告，心情特别激动。2022 年公司承诺为员工办理‘六件实事’，尤其是第一件实事——保证一线员工人均工资在 2021 年基础上上涨 10%。回去后我就把会议精神传达给每一个工友，共同分享这个喜悦。工资涨，我们的干劲更大了，我们要再接再厉，干放心活，干标准活，掘进进尺再创

佳绩！”

掘进部部长吕朝命满怀信心：“全年 8100 米的掘进进尺看起来任务很艰巨，如果把任务分解下来 6 个队，每个队每月进尺 125 米，我觉得完成任务没问题，我们将全力以赴攻坚克难，凝心聚力追赶超越。”

采煤部员工杨振宇说：“2022 年，我们将再接再厉，在继续坚持水质红线、设备生命周期管理、预防性检修、各项生产信息共享的基础上，严格落实以‘精准放煤、精准控本、精准预测来压、精准过地质构造、精准的超前谋划各项工作’等为核心的精准回采措施，及时采集各项数据来指导生产，细化每个操作流程及标准和要求，对可能影响正常回采的情况做到精准预判，提前采取应对措施，精心组织好安全生产，杜绝凭经验、凭感觉、盲目干的现象，避免出现任何意外情况的发生。”

采煤部部长党支部书记李晨说：“采煤部是 2017 年成立的，2021 年对采煤部来说是个收获年，不仅收获了信心，收获了经验，还收获了幸福，员工工资提高，队伍士气高涨，2022 年，采煤部将在灾害防治、标准化提升、智能化工作面上下功夫，再打一个漂亮仗！”

踔厉奋发 豪情满心中

踔厉奋发、笃行不怠。2022 年，是“十四五”规划全面落实的关键之年，也是招贤矿业确立的“巩固提升年”。这一年如何为新时代高质量发展蓄势聚能？

“2022 年，机遇与挑战并存，艰辛与希望同在。面对一级安全生产标准化管理体系创建、省级智能化示范矿井建设等繁重任务，我们要以党的十九届六中全会、省第十一次党代会精神为指引，认真按照集团公司第二次党代会和九届二次职代会精神的部署，强化不进是退、慢进也是退的进取意识，乘势而上、拉高标杆，聚焦重点、励精图治，紧紧围绕‘打造四型矿井，树立皖煤标杆’目标，以‘巩固提升年’为主题，全面实施‘改革提升’行动，全力以赴保安全、抓生产、提效率，多措并举盯改革、推项目、抓建设、持之以恒聚民智、惠民生、聚合力，切实担负起时代赋予我们的重任，创造出无愧于组织、无愧于企业、无愧于职工的骄人业绩……各级领导干部要增强‘肩上有担、心中有责’的意识，一级干一级的事，一级有一级的担当，有热情、有激情、想干事、能干事、干成事、不出事，让‘躺平式干部’躺不住，让混日子干部没有市场。”该公司党委书记、董事长赵高升的总结讲话，阐明了招贤矿业的新坐标，激发着招贤人的豪情壮志。

如何把决策部署变为实际行动，与会代表们在分组讨论环节中，结合本单位实际争相发言、畅所欲言，说想法、谈打算、话未来，振奋之情、进取之意溢于言表。

“行政工作报告‘干货’满满，‘硬核’十足。今年采煤系统要认真总结经验，牢固树立精准回采的生产理念，加大采煤系统的智能化创建力度，系统思考，科学制定采掘计划，合理配置生产要素，全力以赴保生产、保接替。着力稳固生产布局。严格过程管控和安全生产标准化创建，完成公司下达年度商品煤任务目标。”谈及 2022 年工作，招贤矿业采煤副总经理赵振中信心满满。

“2021 年全年掘进进尺 6650 米，较计划超尺 150 米。敢于大胆使用新设备，坚持正规循环、控制全过程，是快速掘进取得成功的关键要素。我们要继续优化工序，充分利用液压锚杆钻机、潜孔钻机等新设备解放生产力，力争再次刷新进尺新纪录。”招贤矿业掘进副总经理苗现华说。

新征程呼唤新作为，建言献策绘就蓝图。新时代标定新方位，新征程呼唤新作为。站在新的起点上，要当好行业的标杆、示范和领跑者，招贤矿业还要在破解发展瓶颈、做大发展格局、厚植发展优势上下更大功夫，做更足的文章。目标越伟大，使命越艰巨，责任越重大，越需全矿干部职工集思广益，汇集众智，需要更多的知识、技术向主战场集中，向主战场聚合。

“优化生产布局，在生产接续调整上急需下硬功夫，通过优化设计方案和巷道布置，加快无煤柱开采技术研究与运用，切实降低万吨掘进率，提高资源回收率。”

“要抓好精细化管理，继续优化成本控制模式，确保生产要素达到最优、成本控制实现最低、生产效率取得最好。”

“要把‘5G+智慧矿山’作为着力点，认真学习麻地梁、钱营孜示范创建成果，建设智能化综采面，快速掘进作业线，以‘四化建设’提升采掘效率；要全面推行智能监视监控建设，稳步推进机电运输、‘一通三防’和地测防治水智能化建设，确保‘四化’建设取得实效。”

“希望公司对员工井下穿防冲马甲工艺进行改进，让员工在井下穿着既安全又舒适。”

“要把‘5G+智慧矿山’作为着力点，认真学习麻地梁、钱营孜示范创建成果，建设智能化综采面，快速掘进作业线，以‘四化建设’提升采掘效率；要全面推行智能监视监控建设，稳步推进机电运输、‘一通三防’和地测防治水智能化建设，确保‘四化’建设取得实效。”

“希望公司对员工井下穿防冲马甲工艺进行改进，让员工在井下穿着既安全又舒适。”

“要把‘5G+智慧矿山’作为着力点，认真学习麻地梁、钱营孜示范创建成果，建设智能化综采面，快速掘进作业线，以‘四化建设’提升采掘效率；要全面推行智能监视监控建设，稳步推进机电运输、‘一通三防’和地测防治水智能化建设，确保‘四化’建设取得实效。”

“希望公司对员工井下穿防冲马甲工艺进行改进，让员工在井下穿着既安全又舒适。”

“要把‘5G+智慧矿山’作为着力点，认真学习麻地梁、钱营孜示范创建成果，建设智能化综采面，快速掘进作业线，以‘四化建设’提升采掘效率；要全面推行智能监视监控建设，稳步推进机电运输、‘一通三防’和地测防治水智能化建设，确保‘四化’建设取得实效。”

“希望公司对员工井下穿防冲马甲工艺进行改进，让员工在井下穿着既安全又舒适。”

“要把‘5G+智慧矿山’作为着力点，认真学习麻地梁、钱营孜示范创建成果，建设智能化综采面，快速掘进作业线，以‘四化建设’提升采掘效率；要全面推行智能监视监控建设，稳步推进机电运输、‘一通三防’和地测防治水智能化建设，确保‘四化’建设取得实效。”

“希望公司对员工井下穿防冲马甲工艺进行改进，让员工在井下穿着既安全又舒适。”

“要把‘5G+智慧矿山’作为着力点，认真学习麻地梁、钱营孜示范创建成果，建设智能化综采面，快速掘进作业线，以‘四化建设’提升采掘效率；要全面推行智能监视监控建设，稳步推进机电运输、‘一通三防’和地测防治水智能化建设，确保‘四化’建设取得实效。”

“希望公司对员工井下穿防冲马甲工艺进行改进，让员工在井下穿着既安全又舒适。”

“要把‘5G+智慧矿山’作为着力点，认真学习麻地梁、钱营孜示范创建成果，建设智能化综采面，快速掘进作业线，以‘四化建设’提升采掘效率；要全面推行智能监视监控建设，稳步推进机电运输、‘一通三防’和地测防治水智能化建设，确保‘四化’建设取得实效。”

“希望公司对员工井下穿防冲马甲工艺进行改进，让员工在井下穿着既安全又舒适。”

“要把‘5G+智慧矿山’作为着力点，认真学习麻地梁、钱营孜示范创建成果，建设智能化综采面，快速掘进作业线，以‘四化建设’提升采掘效率；要全面推行智能监视监控建设，稳步推进机电运输、‘一通三防’和地测防治水智能化建设，确保‘四化’建设取得实效。”

“希望公司对员工井下穿防冲马甲工艺进行改进，让员工在井下穿着既安全又舒适。”

“要把‘5G+智慧矿山’作为着力点，认真学习麻地梁、钱营孜示范创建成果，建设智能化综采面，快速掘进作业线，以‘四化建设’提升采掘效率；要全面推行智能监视监控建设，稳步推进机电运输、‘一通三防’和地测防治水智能化建设，确保‘四化’建设取得实效。”

“希望公司对员工井下穿防冲马甲工艺进行改进，让员工在井下穿着既安全又舒适。”

“要把‘5G+智慧矿山’作为着力点，认真学习麻地梁、钱营孜示范创建成果，建设智能化综采面，快速掘进作业线，以‘四化建设’提升采掘效率；要全面推行智能监视监控建设，稳步推进机电运输、‘一通三防’和地测防治水智能化建设，确保‘四化’建设取得实效。”

“希望公司对员工井下穿防冲马甲工艺进行改进，让员工在井下穿着既安全又舒适。”

“要把‘5G+智慧矿山’作为着力点，认真学习麻地梁、钱营孜示范创建成果，建设智能化综采面，快速掘进作业线，以‘四化建设’提升采掘效率；要全面推行智能监视监控建设，稳步推进机电运输、‘一通三防’和地测防治水智能化建设，确保‘四化’建设取得实效。”

“希望公司对员工井下穿防冲马甲工艺进行改进，让员工在井下穿着既安全又舒适。”

“要把‘5G+智慧矿山’作为着力点，认真学习麻地梁、钱营孜示范创建成果，建设智能化综采面，快速掘进作业线，以‘四化建设’提升采掘效率；要全面推行智能监视监控建设，稳步推进机电运输、‘一通三防’和地测防治水智能化建设，确保‘四化’建设取得实效。”

“希望公司对员工井下穿防冲马甲工艺进行改进，让员工在井下穿着既安全又舒适。”

“要把‘5G+智慧矿山’作为着力点，认真学习麻地梁、钱营孜示范创建成果，建设智能化综采面，快速掘进作业线，以‘四化建设’提升采掘效率；要全面推行智能监视监控建设，稳步推进机电运输、‘一通三防’和地测防治水智能化建设，确保‘四化’建设取得实效。”

“希望公司对员工井下穿防冲马甲工艺进行改进，让员工在井下穿着既安全又舒适。”



广西推出“工业振兴特派员”机制 驻扎一线解决企业难题

从 2021 年起，广西从自治区、市、县各主要经济单位选派 1094 名专业干部，组成 14 个“工业振兴特派员”工作组，由厅级干部担任组长，长期驻扎在各地，到企业实地走访调研，解决企业遇到的难题。

“我们这个‘特派员’，就是‘服务员’、‘施工员’和‘宣传员’，到了驻地，除了走访调研，就是要给企业解决实际困难，给企业宣传和解读工业振兴的政策措施，还要鼓舞士气，形成大家干事创业的热情和氛围。”2 月 23 日，广西工业振兴特派员驻来宾市工作队负责人说。

来宾市地处广西中部山地带，糖业、铝业、电业均是该市的优势产业，但较为薄弱的工业基础成为制约该市发展的一大因素。目前正是当地制糖企业的榨季，工业振兴特派员来宾工作队在此期间开展专项服务行动，与 13 家制糖企业“一对一”联系帮扶，专人负责，通过问题导向，协调、督促解决了如保护糖料蔗种植、制糖企业“吃不饱”、农机补贴、蔗叶综合利用难等问题，确保制糖企业顺利开榨。

“特派员们会积极与地方企业进行对接沟通，解决当地企业涉及审批、资金、用地等一系列问题。2021 年我们共收集来宾市企业的问题清单 438 项，问题包括林地类、招商引资类等。目前已解决问题 332 项，解决完成率达 75.8%，同时推动 66 个项目加快开工建设，帮助 75 家企业获得融资贷款 48513 万元。”该负责人介绍。

去年下半年，广西用电保障趋紧，成本偏高，电力供应不足造成企业生产用电严重紧缺，制约了企业的生产经营。来宾合山市作为广西主要的煤矿开采地，帮扶该地能源公司适度扩产扩能，能有效缓解广西的电力紧缺问题。为此，工业振兴特派员与该地的合山贵能公司积极协调沟通，帮助矿井扩产扩能、申请煤矿安全改造项目中央预算内投资补助等难题。

“帮助合山贵能公司解决诸多问题后，他们专门登门感谢工作队，这让我们感到很欣慰。在刚开始开展工作时，其实还是会有企业对特派员不理解，但我们一直坚持与当地企业保持联系，对企业做到‘有需必应，无事不扰’，慢慢地大家就互相信任，对工业振兴特派员的工作反响都不错。”广西工业振兴特派员驻来宾市工作队副队长刘梦翁说道。

据悉，广西工业振兴特派员由区、市、县三级抽调组建，来自工信、发改、金融等部门等熟悉工业的骨干人员组成，这些懂政策、能力强、作风硬的干部，要长期驻扎一线服务企业。目前，广西已从自治区、市、县各主要经济单位选派 1094 名专业干部组成工业振兴特派员工作队。

2021 年 12 月，中共广西区委组织部和广西工信厅印发的《广西工业振兴特派员选派管理暂行办法》通知显示，广西全区共组建 14 个工作队，由副厅级以上干部担任队长，正处级干部担任副队长。

广西工业高质量发展领导小组印发的《广西工业振兴特派员服务企业工作方案》显示，广西要像抓脱贫攻坚一样抓工业振兴，特派员将服务重点工业企业、重大工业项目、重点招商项目和重点工业园区，工作目标是督促指导各县市完成工业投资年均增长 20% 以上、工业总产值年均增长 10% 以上、工业增加值年均增长 8% 以上。（蒙鸣明 刘俊聪）

揭阳石油小技改 实现提效增量

今年以来，广东揭阳石油围绕加油站服务提升百日竞赛活动，以保安全、降成本、增效益为目的，紧紧围绕“精细化管理”“为群众办实事”，将小技改作为挖潜增效的突破口，聚焦加油站管理的难点痛点问题，小技改、废物利用等多措并举，取得了显著效果。

聚焦基层需求，降成本提形象。该公司直面加油站的痛点难点问题，在控制成本费用的前提下，一方面根据加油机外壳面板的原貌及尺寸，请广告公司制作户外广告膜粘贴在磁性贴上面，另一方面组织加油站根据油机面板的锁位，用小刀开好圆孔，直接吸附在油机外壳上，操作方便快捷。

创新视频教学，以点带面铺广。为了更好地推广这项举措，该公司分两个阶段开展，首先选择在问题较为突出的四座油站进行技改试验，经过整改优化和三个月的成果观察后，该油站油机未发生起泡或翘边现象，且后期更换不会在油机面板上产生残胶。试点成功后，为了在全市加油站大范围推广，该公司自主录制教学视频，手把手教授油站员工开展磁性贴翻新加油机面板的具体操作流程，确保员工学懂弄通，准确无误操作。

自全面开展磁性贴翻新加油机面板小技改以来，对比之前每台油机可节约翻新成本约 2000 元，单站平均可节约 1 万元以上。同时实现在不影响现场加油作业的情况下实现 1 小时内快速翻新，提升加油站整体形象的同时进一步促进增量，实现了“小技改出大成效”。（林晓章）

代池坝煤矿通风队队长洪建虎年心愿 以四大举措 实现瓦斯“零超限”

四川川煤集团华荣能源公司代池坝煤矿是高瓦斯矿井，作为通风队队长的洪建深知责任重大。全矿 25 道风门、55 道密闭、9 台一氧化碳传感器、34 台红外甲烷传感器……这些监控设施设备安装的位置他闭着眼睛都能找到。他虎年的打算是矿井在今年一定要实现“零超限”目标，全队 45 名员工不出现一名“三违”人员，人均工资在去年的基础上增长 10%。

“我在代池坝煤矿从事通风瓦斯工作已整整 20 年了，也是我当队长的第 3 个年头。瓦斯的危害，瓦斯防治的重要性我再清楚不过了。夜深人静的时候，我在思考，要实现上述目标，首先要依靠科技进步，我们已计划在 6 月底以前对全矿 34 台红外甲烷传感器更换成灵敏度高、性能更稳定的激光甲烷传感器；其次是分批次对全队员工进行业务、法律法规的培训，增强员工的业务技能和安全意识，让他们每一个人都是矿井瓦斯防治的尖兵；三是要善于总结别人的经验教训，对照问题举一反三，查短板，补漏洞；最后是利用好矿劳模创新工作室这块金字招牌，组织有兴趣、有干劲的员工搞技术攻关和科技创新，它可是四川省‘十佳’劳模创新工作室。我们瓦斯兴趣小组有名工学学士，在理论上有得天独厚的优势。”

洪建最后自信地说：“只要落实好以上四大举措，我就有信心和决心实现自己的虎年愿望，确保全年瓦斯‘零超限’，让安全生产如虎添翼！”（洪建 / 口述 吴军 / 整理）



岗位安全风险研判力保安全

农历新年以来，山西华阳集团二矿持续开展岗位安全风险研判，进一步明确细化岗位安全风险清单，超前剖析各岗位作业流程、操作步骤等是否存在风险点，针对可能存在的风险点，提

前制定有针对性的安全措施，全力保障生产安全。

图为近日该矿岗位工正在对材料的捆绑情况进行检查。

任锁生 摄影报道