

新目标 新征程 新使命

双汇 2022 年业务暨职工代表大会成功举行

■ 本报记者 李代广

2月22日至23日,双汇2022年业务暨职工代表大会成功举行。本次会议以“视频连线”的形式召开,双汇发展连线万洲国际设立主会场,全国分销售大区、项目公司设立分会场。万洲国际董事局主席、双汇发展董事长万隆,双汇发展总裁马相杰,万洲国际总裁郭丽军,万洲国际董事局副主席、双汇发展副董事长万宏伟,双汇发展常务副总裁刘松涛等企业高管、中层干部、业务人员及职工代表4000多人参加会议。大会由双汇发展党委书记、工会主席杜俊甫主持。

万隆董事长作重要讲话,对企业2021年的生产经营予以肯定,对行业未来发展态势予以研判,并进一步明确了企业的战略定位,同时针对新形势下企业的高质量发展提出发展目标,为各产业高效运营指明方向。他还表示,未来双汇将继续完善猪肉产业链、调整肉制品产业结构、发展外贸业务、加大老工业项目改造,提升企业发展质量和运行效率,进一步壮大企业实力,提高综合竞争力。

总裁马相杰对2021年企业的经营情况进行了系统总结,重点分析了企业亟需解决的突出问题,深度剖析了企业2022年的经营形势并就新一年的具体工作进行了系统全面的规划和部署。同时号召企业各系统、各单位



● 双汇 2022 年业务暨职工代表大会成功举行
认真执行万隆董事长提出的“继续调整结构,突出六大产业,整合全球资源,创新发展上规模”的战略方针,扩大销售网络上规模,发挥

综合优势增效益,全力开创企业转型升级的新局面。

工会主席杜俊甫作工会工作报告,并现

场宣读《2021 年度“双汇百厂超百亿奖”表彰决定》。根据表彰决定,授予双汇肉类高温分厂、上海双汇 2 家项目公司 2021 年度“项

目公司利润超亿元奖”,授予赵东杰等 100 名优秀员工 2021 年度“百名岗位标兵奖”。

双汇发展副总裁周霄就分管的营销及售后工作作报告,回顾了上年度企业营销创新的重要举措,部署了 2022 年营销工作规划,同时对企业售后服务工作提出了具体要求。

生鲜品事业部总经理李全红通报了 2021 年生鲜品业的经营管理情况,分析了 2022 年主要形势及政策变化,并针对发展变化提出了新一年的市场运作思路。

肉制品事业部总经理赵国宝总结了 2021 年肉制品业的经营管理情况,分析了产业发展形势,解读了市场变化下的应对思路及相关配套保障措施。

会上,双汇发展相关高管就分管领域内职工代表的提案进行了深入解答,大会一致通过了双汇发展工作报告、工会工作报告和公司提交职代会研究的四项议案。

新目标、新征程、新使命。2022 年,中国经济发展进入全新时代,肉类行业将迎来新的战略机遇期。双汇将以万隆董事长“继续调整结构,突出六大产业,整合全球资源,创新发展上规模”的战略方针为指引,定标准立规矩,实施新举措,创造新优势,推动企业向肉类产业化、多元化、国际化、信息化发展,为国家和社会创造更大价值!



● 万洲国际董事局主席、双汇发展董事长万隆



● 双汇发展总裁马相杰



● 双汇发展党委书记、工会主席杜俊甫



● 双汇发展副总裁周霄



● 生鲜品事业部总经理李全红



● 肉制品事业部总经理赵国宝

一支奋战在钢与火战线的班组

■ 王泽芬

中国兵器江麓机电集团有限公司热处理锻造公司热处理车间热工一班,现有员工 20 人,承担着公司所有军民品、科研产品的毛坯件的调质、正火、淬火以及精密机加件的渗碳、淬火、氮化等热处理工作。这是一支每天与钢和火打交道的班组,在多年的历练中,成为一支工作作风过硬、管理水平过硬的硬核团队,2021 年度被授予“模范精益管理红旗班组”。

夯实班组基础管理。班组从细节管理入手,对班员劳动纪律、文明行为等方面,建立行为规范、加班突击、学习等台账,制度机制并用,激励约束并重,确保各环节无纰漏,奖惩兑现有痕迹。树立从我做起、从身边做起的思想,加强现场管理,对工艺效率提升、设备保养等工作,认真开展班组 7S 自查、互查,培养班员

“自治”模式,推动 7S 管理日常化。

提升班组质量管理。热处理是特殊工艺,看不见,摸不着,难以测量,关键是通过控制,时间、温度、装炉量,冷却方式是最重要的参数。班组每天利用班前会学习质量手册和程序文件,开展质量警示教育与培训,增强员工质量意识、红线意识、底线意识,产品的性能经受住了高强度、严酷环境的考验,得到用户的高度认可。

强化班组安全责任。为了规避风险,确保班员人员设备安全,班组组织安全教育培训、考核、观看警示片,特种设备员工持证上岗,做好安全应急预案,开展实战化应急演练,通过一系列的教育培训演练,热工一班的安全意识、应急素养显著提升。加强设备“硬性”安全隐患排查,树立“检查、整理、负责为一体”的工作原则,做到有迹象就查、有隐患就消,做好设

备的“金管家”。

培养班组精益创新能力。班组作为耗能大户,把水电气耗能的节约作为立足点,以合理化建议、技术攻关、小改小革等为载体,培养班员的创新意识,挖掘创新改善潜能,采取热炉省开勤关、利用余热快速换产、低谷平谷用电等途径,提高生产效率,降低能耗,仅 2021 年,班组实现节能创效达 60 万,在持续改善中班员的创新能力也得到明显提升。

重视班员岗位练兵。班组围绕材料热处理知识、设备操作技能、炉砖、炉丝修补、打硬度、磨平面等多项技能开展多方位、多层次的岗位练兵。通过理论培训、师带徒手把手、员工勤学苦练、技能大赛等多种手段,形成班组人人都是“全能”操作者,并形成一支 60、70、80、90 的老中青人才梯队,全力打造出一支技术娴熟、操作过硬、勇于拼搏、敢于胜利的班组成员队伍。



依托工匠工作室 开展科技创新创效

安徽淮北矿业铁运处以丁丁工匠工作室为依托,组织带领青年骨干人才开展技术创新创效活动,破解安全难题,攻克技术难关,取得了显著成效。目前该工作室成员已完成科技创新创效成果 38 项,其中两项成果获得了国家知识产权局专利。图为淮北矿业工匠丁丁(左二)和青年骨干探讨 K 车风动卸车装置的技改。

赵亮 摄影报道

不畏风雪寒 冲锋在一线

寒冷的天气,天刚蒙蒙亮。中石化地球物理公司华北分公司 SGC2116 队和盛三维项目的主营地里,一群人紧张地忙碌着,由采集分队队长鲍红、线班班长皮晓阳和副班长李永军等 16 名员工组成的党员突击队队员分别带着水和干粮,扛着铁锹、施工工具等设备,准时出发开赴项目工地,他们不畏风雪严寒,冲锋在生产一线。

近日,甘肃宁县地区连降大雪,给 SGC2116 队地震勘探施工带来极大困难。该队因恶劣天气和老乡阻拦等情况影响,井炮下药进度出现滞后,施工又进入到工区内陡崖纵横、荆棘丛生、道路稀少的最艰苦区域,90% 的生产装备和物资全靠人抬肩扛进行搬运。

面对复杂、艰难的局面,该队领导班子成员审时度势,提前谋划,科学组织,本着明知征途有艰险,越是艰险越向前的奋斗精神,攻坚啃硬,采取有效措施,推进项目施工安全有序运行。

“当前工区被冰雪覆盖,在这艰难的时候,正是我们发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的时候。”党员突击队出发前,该队党支部书记曹鹏作动员,“关键时刻,



我们要经得起考验,要群策群力,迎难而上,无论困难再大,都要克服,必须按时保质保量安全高效完成施工任务。”

党员突击队队员按照分工,对工区内下药施工、雪地放炮、仪器搬家等艰难地段以及施工必须经过的陡坡地段,进行全面的突击清雪修路工作,以保证勘探设备和施工人员安全通行,保障各工序施工有序开展。

在党员突击队的影响下,其他不同岗位的党员同志们也纷纷加入到突击队当中,并积极参与到下药组的最艰难地段突击清雪修路任务中去。该队党员干部和突击队队员按照任务划分,各司其职,铆足了劲儿,同时间赛跑,与进度较量,紧锣密鼓开展施工通道的打通。

对于该队经理谢欢来说,施工安全就像达摩克利斯之剑悬在他的头上,抓安全,他一刻都不能松懈。在这样的风雪天气,做出进山施工的决定并不容易,这是他一夜无眠,深思熟虑后决定的。安全大于天,工地上被积雪覆盖,天气恶劣,施工极其艰难,他也心疼这些在地震队打拼了半辈子的兄弟们,但与其坐等冰消雪融,还不如开路向前选择性施工,在安全的边界内战天斗地搞生产,在困境之中争分夺秒抢时间,一寸一尺赶进度。

一大早,谢欢就再次叮嘱分散在大山深处的各个营地负责人,各分管干部在今天的班前会上务必通知到位,局部恢复作业的收放线、放炮班、道路维修、巡井班的人员务必将施工安全放在首位,一切作业要在确保安全的前提下稳步推进;不得冒险进入陡坡、断崖、状况不明的区域作业,车辆和人员均要严防临边作业坠落风险;所有车辆必须安装防滑链,安全副经理要逐台车辆进行检查;没有提前踏勘的道路,车辆严禁进入……

中午时分,通往工区主要作业区域的道路被党员突击队顺利打通。施工车辆和人员及时赶赴工位,开始了一天的施工生产。

(田中庆 王长江 马琳)