

## 兰州石化“导师”机制见实效

近年来,为应对部分岗位出现的技能人才青黄不接的问题,中国石油兰州石化公司建立了思想引导和技能提升“导师”机制并取得明显成效。

新员工入职后,该公司制定新员工职业发展规划,建立“个人成长追踪档案”,挑选技术过硬的员工担任技能导师,指定党支部书记担任思想作风导师,从技能和思想作风两方面提升新入职员工的综合素质。同时还开展“金牌师徒”星级评比奖励活动,促进“导师带徒”见成效,近 5 年共评选出星级金牌师徒 50 余对。

该公司建成“合成橡胶技术领衔工作室”“汪艳侠劳模创新工作室”“孙建民技能专家工作室”等各级各类劳模(技能大师、专家)工作室 18 个,让青年员工走进工作室,跟着技能大师、专家学习实践,搭建了生产建设、技术进步、骨干人才选拔、专业技术人员选拔 4 个平台,构建了从初级工到技能大师的“九级成长通道”。该公司还坚持开展青工技能大赛、技能新秀赛、绝活展示、安全技能比武、安全讲述课堂等活动,为青年员工搭建展示风采舞台。他们通过开办“笃学尚行,励志奋进”青年大讲堂,邀请企业内外专家和学有所长人员从思想教育、专业技能、安全知识、成长规划等方面开展讲座。同时,他们还广泛开展青工“五小”攻关活动,通过“年初立项、年中推进、年底发表、专业认证”4 个环节,紧贴指标创优、设备维护、质量提升等重点工作,推进企业提质增效。

(李小鹏)

## 北重集团“能耗数据监测”场景荣登工信部 2021 年度智能制造优秀场景榜单

近日, 2021 年度智能制造优秀场景榜单发布,内蒙古自治区 4 家单位上榜,其中北重集团服务保障事业部动力能源分公司编写的以“能耗数据监测”为题的优秀场景入选榜单。

北重集团的能源管控系统建于 2014 年,建立了电、水、采暖、天然气、蒸汽等能源种类的功能板块,为能源管理工作提供更便捷的信息化工具。2021 年,能源管控系统全面升级,引入各类能源分析高级功能与仪表管理功能,使得大量报表工作在线完成,全厂能耗统计数据一目了然,大大提高了能源管控工作效率,为建设“智慧工厂”添砖加瓦。

(陈柯沁 谢素东)

## 蜀南气矿细化措施助力产销两旺实现虎年“开门红”

开年来, 中国石油西南油气田公司蜀南气矿围绕“常规气、页岩气、致密气”三大勘探开发领域和四川省首个储气库群建设,细化措施加速推动各项重点工作的落地落实。截至 2 月 15 日,生产天然气达 5.72 亿立方米,销售天然气 4.65 亿立方米,产销两旺实现虎年“开门红”,为民生改善和社会发展提供天然气能源支撑,为打造西南油气田公司增储上产重要增长极打下坚实基础。

生产建设加速度。蜀南气矿加快节奏推动勘探开发,1 月以来,投产新井 7 口,新建年产能达到 3.14 亿立方米。加强生产组织协调,定期跟踪探井实施情况,做好施工质量把关,确保按期投产。加大老井挖潜力度,科学调整生产制度,合理开展工艺措施,确保区域产能最佳发挥。

经营提效稳增长。蜀南气矿全面梳理对标表各领域管理流程,加快数字化转型升级,积极探索自动化操作、数字化办公等方面的应用提高工作质效。强化生产与销售气量监控和管网运行管理,抓住春节前后等重要时段天然气旺销有利时机,提前估算高峰期用气增量,细化重要时段用气计划,全力保障区域天然气的正常供应,以实际行动维护了社会和谐稳定。

(黄斌 曾瀚漪 王子丹)

# 亭南煤业:交出高质量发展精彩答卷

“圆满完成上级保供任务,一系列重点工程建设取得关键突破,营业收入和销售利润均创建矿以来最高历史纪录……”

山东能源西北矿业亭南煤业公司坚持刀刃向内、苦练内功,以事不避难、敢闯敢试的攻坚意志,办成了一批打基础、利长远的大事难事,全力推动企业在高质量发展的道路上阔步前行,在“十四五”开局之年交出了一份精彩答卷。

### 创优环境,激活创新引擎

创新是引领企业发展的第一动力。该公司坚持从顶层设计入手,着力营造良好的创新环境,成立了科技创新工作领导小组,由公司党委书记、执行董事任组长,带领各单位负责人、技术骨干共同创新攻关。他们细化完善了《双创考核管理办法》《科技项目管理办法》等 6 项管理制度,优化了创新立项、审批、执行、奖励等流程,提供了科学的制度保障。同时,他们注重加强对创新人才的“引、选、培、用”,先后组建了机电、技术、通防等 10 个专

### 山东能源集团柴里煤矿:

# 依托非煤产业 启动转型突破“加速器”

刘光贤 孙强 任萍

“能源集团‘三个年’主题为我们指明了非煤发展新路径。要深化非煤体制改革,推动非煤主导产业聚力创效,传统项目稳进提质,在全力舞活做强煤炭主业‘龙头’基础上,以良好的非煤发展成效摆好矿并发展‘龙尾’。通过煤与非煤协同共进,着力推动矿并稳健有序、高质量发展!”这是山东能源集团柴里煤矿矿长石海波聚焦山东能源集团 2022 年工作会议精神,结合柴里发展实际,通过多次深入调研后得出的答案。

为此,他们以应变应变,在稳定煤矿安全生产的基础上,把握“稳内拓外,转型突破”的战略定位,坚持把非煤产业作为矿并可持续发展的重要支撑,不断深化非煤经营体制创新,积极推动定额管理和市场化考核向非煤延伸,各类优势资源向非煤主导产业聚集,以高效产能取代落后低效产能,鼓励应用新技术、新材料、新工艺,迈向“专精特新”发展路子,着力打造以煤为基、煤与非煤并重的发展格局。

### 解放思想求突破

当前非煤产业内忧外患。从内部产品和生产技术看,没有跳出依赖靠煤的圈子,装备水平低,产品无核心技术,缺乏专业技术人员,市场竞争力差;从周边地区同产业看,低水平重复产品多且同质化严重,同类小微企业较多,民营企业成本较低,市场重叠,竞争压力大,销售压力巨大。

观念改变行为。柴里煤矿党委书记焦大记说,“我们必须拿出新办法,用‘变革转型’的创新实践来解决非煤‘干什么、怎么干’问题。”

长期以来,非煤产业一直是柴里高质量发展的短板。面对困难,柴里煤矿新一届领导班子解放思想、变革求新,抢抓集团公司加快产业板块转型升级的历史机遇,进一步放大非煤发展格局,着力推动非煤产业提档升级。大家认为,“三个年”主题主线的提出,指明了非煤努力方向。虽然非煤发展“压力山大”,但找到了破解的办法,压力就会变成动力。

他们在深刻学习领会能源集团系列会议精神过程中,首先解决思想、思路层面的偏差,彻底摆脱传统思维模式和煤炭固有路径依赖。

通过深入调研,开展“解放思想、变革求新”调查问卷活动,摒弃因循守旧的“守摊儿”



● 非煤对标学习将成果应用实际工作中

思想,墨守成规的“等靠要”观念,跳出自我循环的“小圈子”,发动群众出谋划策,以更高的标准、更高的境界推动思想再解放,让思想活起来、观念新起来,发动动起来。通过开展专题学习,全层级全覆盖大讨论活动,打破固步自封的思维模式,颠覆传统的思维和做法,实现自信自强、守正创新。通过专题讲座、派出非煤管理人员到先进地区学习交流等实招,打破思维惯性,推动自我革新,强化解放思想、变革图强、弯道超越的坚强意志,使干部职工时刻保持“自信自强、守正创新”的精神状态,在自信中自强,在守正中创新,切实提高用新发展理念引领非煤发展的水平和能力,理清发展思路,凝聚广泛共识。

### 勇闯市场谋创收

“非煤产业要想发展,必须根除大树底下好乘凉的传统观念,在市场竞争中做大做强。我们把对外创收列为考核指标,鼓励非煤产业走出去闯市场。”柴里煤矿财务总监孙远征说。

现今走进矿山支护材料厂,映入眼帘的是一片繁忙景象,在菱形网、格宾网加工车间,职工将需加工的铁丝运到菱形网自动编织机、六角捻网机加工平台上,机器将根据所需规格型号自动进行加工成型。在锚固剂生产车间,工人师傅忙碌着将锚固剂生产所需的原料按比例配好放入搅拌机,搅拌到规定的时间,机器自动进行充装。新设备的投入使用,大大减少了人工成本,提高了工作效率。

今年以来,他们在巩固拓展已有产品优势的基础上,通过外出对标学习,不断优化产

品生产加工标准,推出适销对路、科技含量高的拳头产品,进一步抢占市场制高点。元月份该厂累计生产菱形网 13543 平方米、格宾网 7036.8 平方米、钢筋网 2890.2 平方米、各类锚杆 8799 套、锚索 4310 米、各类锚固剂 14520 支,确保产品出厂合格率达到 100%,实现了即产即销, 全月实现产值收入 163.34 万元,超计划 63.34 万元;实现利润 3.22 万元,超计划 0.22 万元。

“我们还注重能级提升,增强铸造产业创新优势和发展能级,引领、联动、贯通产业链,培育专精特新‘小巨人’铸造单项冠军产品,夯实产业链基础,缓解配套约束,协同推动链主产业发展。”石海波说。

面对激烈的市场竞争,该矿认识到,要想打造出柴里铸造品牌,必须要提高产品质量。该矿党政及铸造厂负责人多次前往临沂、江西等多家铸造企业,进行实地调研。通过改进工艺、加强技能队伍建设,配套国内先进设备和实验室,提高了铸造产品的质量。并且根据客户需求完成各项工艺铸造,最大限度满足客户对产品质量的追求。同时,坚持扩能升级有目标,持续探究消失模生产工艺、有机脂水玻璃生产工艺等,不断完善工艺标准;坚持铸件产品有定位, 深度研发专用高炉炉底耐铸件、各类燃料、工程车辆配件、农用机械、液压配件等产品;坚持专业队伍有规模,选用培养与各岗位相适应的技术工,培养自己的技术管理专业队伍,形成结构形状比较复杂、要求较高的各类材质铸件的专业化生产,切实提高铸造产业发展档次。

“今年,我们推进与浙江保德数控机床、

台湾大卫、三一工程机械、塔高煤机、青岛科世特国际贸易有限公司等国内中大型企业合作,进军高端铸件市场。”该矿铸造厂副厂长芦兴峰说。

### 技术创新助发展

“我们将技术创新作为核心竞争力,聚焦前端补链,以匠心熔铸的品质,采取有力举措突破现有瓶颈。”焦大记说。

他们瞄准“技术关”“质量关”,既聚焦“卡脖子”环节,发挥产业协同作用,在运输、支护等传统产业领域缩小与同行业先进技术企业的技术差距,同时积极推广和应用先进的质量管理方法和技术,加快推动质量安全标准与国家标准接轨,不断提高产品的一致性、稳定性、安全性和耐久性,通过更为广泛的市场应用来促进技术完善和产品成熟,积极营造有利于产品市场化推广应用的良好条件和健康生态。

培育主导产品,时刻抓住能源集团对新产品推广的有利时机,有针对性地开展高分子托辊、新型材料车、油罐车、干混车、格宾网等产品的技术攻关,加大研发力度,填补集团公司的产品空白区。同时,结合当前的产业现状,有针对性地推进托辊设备、锚固剂生产线等生产设备的数字化、自动化、绿色化改造提升,从产品的工艺和技术入手,提高产品质量,促进产业规模化提档升级。

在此基础上,加强后端延链,面向集团内外市场提高产业的相应服务能力,坚持适应市场多元化需求,大力培育铸造、建筑建材、综机维修产业,提升服务市场、联动生产的能力和供需衔接水平,增强定制生产和柔性生产能力,提高生产制造与市场需求的协同水平。持续推动内外需求贯通,加快推动部分产品实现内外需“同线同标同质”,从源头上提升集团内销产品质量,打通集团内外两个市场。以“走出去”思想,及时捕捉最新行情动态,加强各类产品市场开拓力度,逐步打开外部临矿、肥矿、新矿等集团下属各矿运输支护产品市场。依托现有大修资质、人员和技术力量,开发外部液压支架精修项目,做大综修市场。以现有工程施工、新型建材生产、固体废弃物综合利用等为依托,打造建筑装修专业化队伍,拓展外部建筑装修市场。

“我们将积极培育新的经济增长点,大力培育‘精密铸造、机械加工’等主导产业,努力打造更具价值、更具活力的新兴产业集群。”石海波信心满怀地说。

# “抓产品质量,我们是认真的!”——记兵器工业集团质量信得过班组、长春一东生产制造部膜簧班

“膜簧班被兵器工业集团评为质量信得过班组啦!”近日,在东北工业集团长春一东离合器股份有限公司,这一“爆炸性”的新闻,在长春一东一传十、十传百地传开了,所有人都向膜簧班投来了羡慕的眼神。

的确,在长春一东,人们提起生产制造部的膜簧班,没有不为这个班组点赞的,其实,为其点赞的理由只有一个,就是这个班组每年加工生产 30 多种产品、30 多万个产品件的良品率一直都在 99%以上,为长春一东快速发展做出了贡献。

“我们班还曾连续三年获得全国质量信得过班组呢!”说这话时,班组成员杨宁的脸上挂满了自信的微笑。没错,这个由 20 名员工组成的班组在长春一东确实小有名气,每年经过他们手中加工的产品件多达 30 多个品种、30 多万件,尽管去年公司给他们下达的良品率指标控制在 96%以上,可这个班组的良品率一直都在 99%以上,作为机械加工企业来讲,能做到这一点也确实不容易,还真

得需要真本领,需要下一番真功夫。

“我们班组主要负责汽车离合器产品的起拱、淬火、高频、抛丸等等工序加工。因为工作性质的要求,我们常年都是倒班生产,只能人停机不停,即使是在春节期间仅有的三天假期,也需要有人来值班,保证炉子的温度。”膜簧班班长丁树金介绍说。

在生产过程中,膜簧班最担心的是停电停气和设备出现故障。好在停气停电都是政府行为,如有特殊情况,地方政府会提前通知,但保证设备不出现故障,这是膜簧班必须要做到的,因为一旦设备出现故障,重点设备会出现成批的产品质量问题,甚至因此而失去客户、失去市场。所以,这个班组每天上班的第一件事,就是对设备进行点检,每天班长和设备管理员都要对设备进行巡检,一旦在生产过程中设备出现问题,也是要在第一时间快速解决。

膜簧班组每天下班前都要召开工作例会,落实第二天的工作和总结当天生产中发

现的问题及相关需要进行优化的内容,针对相关问题成立改善小组,对其进行攻关处理,并进行举一反三,向相关产线或是相关产品进行横向扩展。

“在生产现场,产品换模时间长,一直是困扰我们的问题,我们通过用录像机对更换模具的整个过程进行录制,然后通过播发,组织班组人员共同观看,查找其中的改善点及不合理的地方。”班长丁树金介绍说,去年,通过这种方式,在换模过程中,共查找出 19 项问题,通过落实整改责任人,对 19 项问题逐一解决,导致换产时间由原来的 41min 降低至 18min,大大降低了换产时间,也提升了设备的利用率。

膜簧班采取多种培训形式对班组成员定期进行质量、安全培训教育,贯彻“人人当老师、课堂到现场”的培训理念,每次膜簧班都把工作现场当成培训课堂,由班长或技能骨干对设备原理、产品的加工方法进行讲解。膜簧班建立了班组质量管理细则及考核

方法、制定了班组长及员工标准工作条目,定期开展质量宣贯及培训,通过我的质量管理点、质量体系文件、质量缺陷展示等多种形式,在班组中进行展开。在生产过程中,膜簧班坚持下道工序是客户的原则,严把质量关。并针对相关的质量风险进行改进、优化,先后进行了热强压代替冷强压攻关、膜片弹簧指端一次成型等一系列的质量改进攻关项目。

膜簧班积极参加公司开展的精益改善活动。2021 年,该班组共完成各项改善 50 余项,其中有 11 项被长春一东评为优良改善提案。该班组撰写的“膜片弹簧指端跳动量改善”“降低膜片弹簧废品率”改善项目先后被评为兵器行业质量优秀管理小组成果一等奖。

“今年,我们班组的生任务依然繁重,我们会再接再厉,严把产品质量关,为客户提供优质的产品,争取蝉联集团公司‘质量信得过班组’荣誉称号,抓产品质量,我们是认真的!”班长丁树金自信满满。

(陈凤海 齐丹丹)

总梳理建立《实事服务清单》,要求相关责任单位必须按期解决落实,并由纪委监委科跟踪督办。他们先后受理职工群众求助、建议、投诉 80 余次,落实率达到 85%,赢得了广大职工的一致好评。

围绕职工所急所盼所需,为每间宿舍配备了全自动洗衣机,在公寓楼及机关楼室外加装电梯。在公司大门口矿井水处理站院内新建一处停车场,增加车位 200 余个,有效解决了职工停车难问题。将食堂二楼改造成自助餐厅,新增自助餐位 240 个,让职工真正吃上了成本饭菜。每月为职工发放车票补贴,为 1#、2# 公寓楼、办公楼加装电梯 3 部、空调 311 台。积极救助困难职工,为 44 人次发放救助金 4.9 万元。

“新起点呼唤新担当,新未来更需新作为。我们笃定实干、攻坚克难,务求实效,为打造西部开发建设的桥头堡和国内一流的清洁能源生产供应商展现担当。”该公司党委书记、执行董事王洪涛说。

(马鹏武 弋永杰)