

安全永远在路上

——川煤集团华荣能源公司赵家坝煤矿实现连续安全生产 14 周年

截至 2022 年 2 月 20 日,川煤集团华荣能源公司赵家坝煤矿实现连续安全生产 14 周年。5100 多个日日夜夜的安全业绩,是贯彻习近平总书记“人民至上,生命至上”,是“坚持安全万无一失,避免一失万物”的真实写照;是全矿干部职工常怀忧患之心,常记薄冰之念,致力于教育、管理、装备方方面面的深刻体现。

教育先行 文化引领 凝聚思想共识筑合力

日常培训不断线。“截割头现在位置低,铲板就不要抬起来,避免截割臂和铲板相撞,造成故障。”该矿副总工程师康虹在掘进一队给综掘司机指点着,时常提醒员工规范操作。一直以来,该矿充分利用安全、政治学习日、班前会等时机,组织职工常态化学习安全规章制度。同时,牢牢把握“三道”培训关口。把牢新工人 72 小时学习关,凡是新招聘的职工,对其进行入井应知应会培训,做到“一人一档,一期一档”。把牢老工人 20 学时复训关,所有在岗职工,每年进行不少于 20 学时的复训,熟练掌握操作技能,促使职工安全作业、规范作业。把牢转岗培训关,凡是岗位调整的,严格对其进行转岗培训,合格方可上岗作业。

趣味活动涨见识。“鸡犬之声相闻,老死不相往来(打一电工名词)”,这是该矿今年元宵节举行的“灯谜话安全,青春伴你行”猜安全灯谜活动。该矿经常性利用“三八”、五一、国庆、六月安全生产月等时机,采取有奖知识问答等多种形式开展安全宣教,让职工们在趣味性、知识性中学到知识、获得小礼品。同时,该矿还通过岗位练兵、技术比武、师带徒等方式,组织职工学技能、长本领;并将传统的“填鸭式”“说教式”“灌输式”培训转化为“菜单式”培训,通过夜校、集中培训、走出去请进来等方式,组织开展无极绳绞车、乳化泵、综掘、综采等专题培训,真正实现“需要什么,培训什么”。

河南油建公司：

蒙西站场项目精准发力 持续提升客户满意度

2 月 17 日,由中国石化河南油建公司施工的蒙西项目静海分输站整体施工进度达到 70%,工艺专业单体施工进度达到 96%。经过整个春节假期的连续作业,施工人员完成了 3000 寸径的焊接任务,达到预定计划目标,受到业主肯定。

该工程自去年 10 月份开工以来,河南油建公司以建设优质工程为目标,严格全过程质量管控,夯实安全管理基础,大力推进工程进度,多措并举持续发力,提升客户满意度。

一丝不苟抓质量,全力打造优质工程

场站建设中,不同规格、管径的工艺管线错综复杂,如何保证焊接质量,提高焊口合格率,是施工中的关键因素。

项目部建立了严格的质量管理体系,加

沙盘演兵提技能。“我们就是想通过应急演练,来检验矿井应急处置能力,考验职工应对事故的救灾能力。”作为矿井安全生产第一负责人的矿长罗代洪,对于每一次演练都高度重视,积极参与。每一年矿井都要举行水害事故、反风、顶板事故、雨季“三防”、灾害天气撤人等应急演练,进一步提高矿井应急响应能力,真正做到有备无患,保证矿井长治久安。另外,针对矿井生产过程中的突出问题,如遇瓦斯治理、工作面初采回撤、过地质构造带等重难点工程,该矿领导班子定期组织召开圆桌会议,开展风险研判,提出解决办法,群策群力,发挥大家的智慧力量,从而提高各级人员解决问题、处理问题的能力。

管理强企 筑牢根基 夯实安全标准化基础

抓制度规范执行到位。制度是矿井安全生产的保障,执行力是煤矿管理成败的关键。该矿在安全管理制度创新上出新招、出实招,坚决执行安全结对子、安全绩效考核 12 分制、安全效果奖头罚尾、严重“三违”人员“现身说教”等制度。在基层职工中开展“一对一”结对子活动,尤其是对安全薄弱人员、习惯性违章人员,队长、书记或值班队干、班组长与其结对子,促使双方在安全生产中做到自保、互保。该矿将“驾照”12 分制和安全绩效挂钩,每一名职工拿一本安全“驾驶证”,凡是违章,扣除相应的分值,扣完后,便停产学习,再“取证”。每月矿井对采煤、掘进、辅助三个片区进行安全考核,对片区采取奖头罚尾的考核,促使安全生产更有竞争力。另外,针对严重“三违”人员,由其队长或书记带领“三违”人员到每个基层队开展“现身说教”,让“三违”人员在丢票子的同时丢面子,并让全矿职工深刻吸取教训、深受教育。

转作风履职尽责到位。“23:20 分到(井下)102 二甩道石门,00:20 分,工作面开始清理下出口矸石,06:40 分退矸装车 19 车,06:50 分下班”。这是该矿一名管理人员下井蹲点检查的

缩影。为了改进服务、提高工作效率,该矿在转变作风上狠下功夫,严格执行矿领导 24 小时调度值班、副总以上领导下井带班制度和周末矿领导“一正两副”值班制度,加强对安全重点、难点等作业点的监督检查,切实履行好安全监管监督职责,确保安全生产。提高机关管理人员下井质量,严格按照预排班下井,严格蹲点值班制度,凡遇工作面过构造带、“四超”设备运输安装等重点作业点面,落实机关管理人员班班蹲点,并就蹲点过程进行详细记录,汇报到安全检查信息群,以便情况、问题互通互绕。同时,纪检监察办公室每周对管理人员下井数量、路线轨迹(即下井质量)等进行考核并通报。强化队干值班管理,值班队干按时参加矿调度班前会、每日风险研判会,组织召开班前会,督促班组长执行好举旗入井、班前宣誓、安全确认等制度,并严格执行下井汇报制,确保班组安全。

人机环齐抓共管到位。该矿坚决从人、机、环境入手,抓牢抓实安全生产。严把人员入井关口,从安全帽带、口罩佩戴等小细节规范,从入井“三严禁”“四佩戴”抓起,把牢“高高兴兴去上班,平平安安回家来”的前要关口。同时,对违章人员执行“过关斩将”的集中帮教,提高职工的安全意识,深刻认识“三违”的危害性。为减少设备故障对生产的影响,该矿严格执行“索赔制”,一旦设备出现故障,电检工必须第一时间赶赴现场,凡是超时达到现场或长时间没有维修好设备设施,对生产单位和电检工进行生产“索赔”,以此减少生产影响。在生产环境中,该矿强力推行清单制管理,管理人员带着问题、隐患排查清单、隐患整改验收单入井,对照问题和清单进行检查,督促按照“四定五落实”的要求进行整改,做到隐患不排除不生产。

提升装备 科技兴安 创建本质安全型矿井

科学技术是第一生产力。面对矿井煤层赋存薄、矿压大等不利因素,该矿把制约矿井

生产的瓶颈作为主攻方向,在生产工艺、机电运输和生产布局等方面下气力、做文章;在“一通三防”、顶板安全、地测防治水方面想办法,切实为矿井安全生产持续稳定、扭亏脱困贡献智慧力量。急倾斜近距离煤层可缩性掩护支架在 1962 工作面应用,单产由传统的掩护支架的 1.2 万吨/月提高到了 1.8 万吨/月,为矿井减头减面、可持续发展起到了积极作用;二氧化碳致裂器“深孔预裂增透”技术的成功运用,加快了瓦斯抽采速度,缩短了治灾时间,确保了采面安全生产。

创新是企业发展的灵魂。该矿采用先进适用技术抓好四个突破,即现阶段采煤机械化零的突破,大采高多层开采机械化采煤攻坚突破,半煤巷掘进工作面实现全综掘掘进突破,掘进工作面采用钻锚机械人机械化施工锚杆、锚索零的突破。综合机械化快速掘进技术,提高了巷道掘进速度和质量,在半煤岩巷,该矿综掘单月单进水平达到 220 多米;综采三机配套设备的使用,结束了矿井 40 多年机械化零的突破,投入至今 6 年多,曾创下单月单产高达 3 万吨的佳绩;矿井架空人车控制、斜坡跑车防护装置、采区自动局部排水已实现自动化控制,全力推广机房硐室无人值守,大幅度减少作业人员,使生产和管理更加科学,生产效率进一步得到提高。

“123”蓝图未来可期。目前矿井加快推进“123”工程。即:“一带出井”。矿井正加快实施主运输系统改造项目,从+115m 水平施工皮带运输斜巷至+555m 水平,减少矿井斜坡两级提升,实现一带出井运输。两套综采施工,目前矿井 1925 工作面正在进行支架设备安装,有望在 3 月初投入生产,计划下半年在 1742 工作面再投入一套综采设备。三套综掘配套使用,现 1742 风巷、运输巷均使用综掘机掘进,并计划在 104 采区再投入一套综掘机,今后掘进工作面完全实现综掘掘进,推动矿井安全高效高质量生产。

(罗小东 曾春燕)



新装备 新工艺 新气象

2 月 13 日上午,伴随着虎年第一场瑞雪的降临,随着最后一车装备运送到位,皖北煤电智能公司麻地梁矿新购进的掘锚护一体机正式开启了安装调试模式。

连日来,偌大的综采设备场地,俨然成了练兵场、教学场、实操场。为尽快掌握这套国内目前最先进的掘锚护一体机设备性能、工作原理、技术参数等,掘进区抽调班队长和技术骨干到现场争当“志愿者”,为前来安装的设备厂家技术人员当帮工,不放过丝毫学习提升、“蹭技术”的机会,为早日驾驭这套新装备、熟悉综掘新工艺、尽快形成生产力、实现矿井高质量发展积累技能,提升素质。

“这套装备的上马,彻底补齐了公司智能化建设十大系统之一的智能掘进这块短板。我们要坚持设备全生命周期管理,坚持数据掘进系统,尽快打通掘锚护一体机的数据链,与整个智能化矿山建设系统相融合;坚持‘管设备就是管生产,管数据就是管设备’的理念不动摇,力争把这套系统打造成为全行业最智能、最安全、最高效的掘锚护一体化系统,要做就做全国最好的,做行业标杆和示范。”智能公司党委书记、董事长吴劲松反复强调。

(吴辉 文/图)

立足岗位攻关 揭榜破解难题

“在生产中只要难题一张榜,就有好多能人贤士前来揭榜,大家一起搞攻关,难题解决了,负担也轻了!”2 月 9 日,在河南油田采油一厂下二门采油管理区 11 号计量站生产现场站长李兵团兴奋地说。

如何促进党建工作融入生产经营管理工作,提升服务中心能力,提升党建工作价值,是近年来下二门采油管理区党总支一直思考的问题。为了更好地发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,该管理区开展了以“立足岗位攻关,揭榜破解难题”为主题的“揭榜攻关”活动,广泛发动党员干部,把工作生产中的疑难问题、创效想法等通过微信群、钉钉群公开公示,让大家出谋划策排忧解难,并采取揭榜解题的方式,调动大家提质增效的积极性和创新热情,受到广大干部员工的欢迎。

“揭榜采用个人揭榜和组团揭榜攻关两种方式,个人揭榜攻关打破岗位身份和工种界限,干部员工均可参与;组团揭榜攻关可跨专业跨班组进行,技术骨干、能人贤士均可自行组成攻关小组前来揭榜攻关。”管理区经理王虎庆介绍。

截至目前,他们通过优化参数、革新技术等措施,已解决疑难问题 10 多个,累计创效 20 万余元。

“抽油机减速箱使用年头久了,部件老化后密封性变差,发生漏油是油井生产中常见的难题。漏油一般都在抽油机减速箱输出轴、中间轴、输入轴、中缝等部位上。漏油后,使减速箱润滑油面下降,造成减速箱内部齿轮和轴承使用寿命降低,同时增加润滑油使用费用,机油渗漏还会造成环境污染。有没有什么办法可以解决呢?”该管理区 11 号计量站这个难题一公布出来,党员干部们就纷纷讨论起来。

“可不可以用密封的方式解决问题呢?”外操班党支部书记孔飞问道。

“这个难题我来揭榜攻克!”主任技师党员夏文喜自告奋勇。

漏就要堵,自夏文喜揭榜后,他开始在“堵”上下功夫。可每次都是时效性不长,折腾了好几次,失败了。思路一转天地宽,他决定对于不同情况的抽油机进行不同措施,针对没有安装外置油封的抽油机安装了外置油封,针对回油道堵塞的,进行疏通。经过多次实地论证,解决了 20 台抽油机减速箱漏油的问题。

为实施“揭榜攻关”活动的常态化,该管理区广泛开展岗位练兵、技术比武、小改小革、技术攻关活动,激励干部员工聚焦生产现场的“顽症”和“瓶颈”,突出技术创新,解决生产难题,不断把“揭榜攻关”活动推向新水平。

(马燕)

临涣选煤厂运行一班

创新班组管理激活“一池春水”

淮北矿业集团临涣选煤厂煤炭管理部运行一班创新“四三三”班组管理法,实现班组管理精细化、培训形式多样化,班组多次荣获“巾帼标兵岗”,成为洗选战线上的一道亮丽的“巾帼线”。

这个班结合工作实际总结提炼出了四勤、三求、三强化“四三三”班组管理法,即遵章作业要勤讲、工作问题要勤看、隐患记录要勤记、有效办法要勤想。求规范,强化班组安全技能培训;求精细,强化职工安全行为养成;求深入,强化现场安全监督管理,有效激活班组管理“一池春水”。

这个班结合生产经营形势和各岗位工作特点,规范岗位工作信息交流,建立了班组快灰、快水及生产过程中的煤种检测等检验项目清单,实现采制化量上的精细考核,对岗位工器具及各设备进行定人、定置管理,同时对岗位人员优化劳动组合,实现班组精细化管理。

这个班为提高职工的整体素质,结合班组人员的组成特点和工作职责,常态化自主开展

业务技能培训。由业务技能相对较高的班组成员干、技术能手、优秀人才精心备课,将行之有效的学习方法、岗位技能和工作经验传授给班组职工,同时要求授课老师提前把培训内容发到班组群内,实现培训内容共享,有效带动班组职工整体业务技能的提高。另外,为提高培训效果和培训质量,班组充分利用停产检修时间组织班组职工集中学习,共同讨论,以独特的培训方式提高职工整体技能,实现班组培训工作的多样化。

这个班工作岗位多、范围广,业务技能要求高。班长时金环认识到,创新是做好班组管理工作的有效方法。她利用身为国家二级心理咨询师的优势,经常性开展班组团体心理辅导,疏通职工心理渠道。职工互相之间交流沟通多了,班组队伍更加和谐稳定,各项工作任务得到顺利完成。同时,她还将自己精湛的业务技能倾囊相授给班组年轻的职工,做好传帮带工作,为企业培养更多的岗位优秀人才。

(石启元)

恒源矿：新春安全第一课从新员工开始

皖北煤电集团恒源矿高度重视新员工安全培训工作,近日,以提高自保互保能力为抓手,对新入职的 53 名员工集中进行安全教育宣教,着力提高安全素质。

强化宣贯。通过向新员工发放安全生产宣传资料、共同观看事故案例并进行讲解分析的方式,教育他们深刻吸取安全事故教训,举一反三、杜绝“三违”,上标准、严安全、干安全活,切实增强安全生产责任意识,安全自主防范能力。

突出引导。引导他们多关注“恒源煤矿”安全培

训”公众号,通过便捷方式将安全知识学在平时、安全工作做在平时,多学、多看、多练,讲安全、学安全、做安全放心人,不断提高安全标准化意识和岗位操作水平。

注重提醒。要求新员工在井下现场施工过程中相互监督、相互提醒,减少不安全因素的存在,定期排查整改事故隐患,坚持从小事做起,携手把安全生产“螺丝帽”一圈一圈拧紧,让安全生产的“红线”始终处于绿色安全状态。

(王长松 马南)



中煤新集二矿：抓重点 早谋划 细落实

2022 年以来,中煤新集二矿紧紧围绕公司“七项重点工作”,稳步有序安排部署各项工作落实,确保为全年安全生产开好局、起好步。图为职工有序乘罐入井。

赵军磊 摄影报道

便民服务 收费标准:55元/行(天)13字/行|广告热线:028-66079393 QQ:769036015 微信:13308082189

独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

●大竹县文星喜洋洋幼儿园办非企业单位登记证书副本(统一社会信用代码:52511724MJQ001317T)遗失作废
●太平人寿李杰展业证号:0200035101058002018005579 遗失
●深圳市博大建设集团有限公司青白江物流园区西点缘商业办公楼装修工程项目章不慎被盜,共 1 枚,特此声明作废
●成都卿云酒店管理有限公司在中国银行股份有限公司成都科华街支行的开户许可证(核准号:J6510062147702,账号:11718184265)不慎遗失,声明作废
●四川建安房地产开发有限公司开具给唐德强、刘明英购房款类 4-1005 号房的维修资金收据编号:JH0000042,金额:4504 元及 4-1005 号房不动产产权证工本费收据编号:JH0000041,金额:80 元,2 张收据均遗失作废
●天府新区成都片区华阳悦宝贝母婴用品店持有的食品经营许可证(证编号:JY15101850228011)一)遗失作废

●天府新区成都片区华阳悦宝贝园母婴用品经营部持有的食品经营许可证(证编号:JY15101850007954(1-1))遗失作废
●我公司在简阳市东滨路北段 888 号修建的诚卓·高端项目已进入规划核实公示阶段,公示内容张贴在项目现场,公示时间为:2022 年 2 月 25 日 10:30 时至 2022 年 3 月 4 日 10:30 时
特此公告
联系人:陈小平
公示人:四川省诚卓房地产开发有限公司
●大邑县三岔镇三柏村 7 组梁恩成农村土地承包经营权证:51019112202070033 遗失作废
●诚咨公告:成都经纬文化传播有限责任公司(统一社会信用代码 91510104MA62RJ1GB1)经股东会决议决定减少公司注册资本,由人民币 100 万元减少至 10 万元。请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求。

情况说明
四川省圣达欣科技有限公司员工 龚小明 (身份证号:511324198808062859)于 2018 年 9 月底离职,特此说明解除一切劳动关系
诚咨公告:四川能尚建筑工程有限公司(统一社会信用代码:91510304MA6AMJ738W)经股东会决议决定减少注册资本,由原有的壹千万元人民币减少到叁佰万元人民币。请公司相关债权人务人,于本公告见报之日起 45 日内向公司申报债权债务逾期按相关规定处理特此公告
诚咨公告:四川能尚建筑工程有限公司(统一社会信用代码:91510304MA6AMJ738W)经股东会决议决定减少注册资本,由人民币 2000 万元减少至 1000 万元。请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求,逾期按相关规定处理

●成都市鑫川宏物流有限公司川 ADL870 道路运输证正本(编号 510129001787)遗失作废
●诚咨公告:成都鑫诚龙商贸有限公司(统一社会信用代码 91510112MA65M6N728)经股东会决定减少公司注册资本,由人民币 200 万元减少至 66 万元。请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求,逾期按相关规定处理
诚咨公告:四川能尚建筑工程有限公司(统一社会信用代码:91510104MA62RJ1GB1)经股东会决议决定减少公司注册资本,由人民币 100 万元减少至 10 万元。请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求,逾期按相关规定处理
●成华区贺思顺商贸,营业执照正本(统一社会信用代码:91510108MA61XUBT8J)遗失作废
诚咨公告:成都汇辰资产管理有限公司(统一社会信用代码:91510100MA64RT0J3A)股东会决定:四川成尊酒业有限公司注册资本由人民币 1200 万元减少至 120 万元。请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求,逾期未提出的按相关规定办理
四川成尊酒业有限公司 2022 年 2 月 25 日
●成华区成亿美化妆品有限公司(统一社会信用代码:91510106MA63GK3D8H)营业执照正本遗失作废