

孙疃矿廉政主题公园 迎来新年首批“观光客”

日前，安徽淮北矿业集团孙疃矿新建成的廉政主题公园迎来了机关党总支的 30 余名党员干部，他们也有幸成为了该公园新年首批“观光客”。

该矿廉政教育主题公园始建于 2021 年 10 月份,今年 2 月初建成并投入使用。园内分为红色基因、廉洁理念、五朵“廉花”、特色品牌等七个展示区域,紧扣“阳光廉韵”这条主线,并以“红、橙、黄、绿、青、蓝、紫”七种颜色为基准色,每一种颜色分别代表淮北矿业集团廉洁文化建设一个侧面。也是该矿在党风廉政建设方面的充分注释和深刻理解。廉政主题公园也是继党建主题公园之后,该矿为广大党员干部精心打造的又一“打卡地”。

孙疃矿廉政主题公园建成后,鼓励各党支部通过开展主题党日、专题党课、组织生活会等多种形式,充分挖掘这一集党员学习、教育、管理于一体的阵地资源,在清风化雨、润物无声的廉洁文化熏陶和感染下,延展党风廉政建设“教育链”,丰富廉洁文化内涵,强化反腐倡廉意识,巩固提升矿井廉政建设成果,为矿井高质量发展营造风清气正的良好环境。

据了解,近年来在矿井高质量发展新征程上,该矿始终把党风廉政建设放在与安全生产同等重要的位置,进一步突出廉洁文化的感染力。同时,配以持续推进“五型”机关专项整治、深入开展“管住小微权力、严惩小微腐败”和“四风”问题“下沉式”专项整治等活动为抓手,紧盯维护职工权益“十条红线”制度落实,全面打通基层党风廉政建设“最后一公里”。

(张雯)

党建助力河南油田 新疆采油厂扭亏为盈

“2022 年我们坚持把党建引领作为推动扭亏为盈的根本保证,把效益开发作为实现扭亏为盈的主攻方向,持之以恒做实存量递减、做优增量保效益、做细试验寻突破、做强增储拓空间。”2 月 17 日,河南油田新疆采油厂副总地质师、开发研究所所长马兵兵说。

河南油田新疆采油厂党委认真贯彻落实集团公司、油田工作会议精神,认真分析采油厂面临的挑战与机遇,召开职工大会明确发展目标和方向,迅速动员全厂干部员工掀起夺油上产、降本创效热潮。

2 月 7 日,春节假期后上班第一天,新疆采油厂开发研究所就推出了《春十产能提升方案》,并对今年新部署的 27 口新井开展定坐标和钻井前期方案部署。春十产能提升方案就是是新疆采油厂落实油田职代会暨 2022 年工作会议精神实际行动。

该厂新年第一件事是实施“组织力提升工程”,与培训中心联合开展基层干部能力素质提升培训,加强复合型、高技能人才培养,加大年轻干部培养选拔力度,调动各个年龄段干部的积极性,打造政治坚强、本领高强、意志顽强的高素质干部队伍,勇于创新创造的高水平专业技术人才队伍。

企业从党委巡视整改提高和加强干部队伍作风建设入手,开展“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动,出台加强党组织建设一系列制度,完善大监督格局,严格落实中央八项规定精神,加强法纪和正反典型教育,抓实党委巡察、党建考核反馈意见整改落实,使党的政治建设与服务生产经营不偏离,把提高企业效益、增强企业竞争实力作为党组织工作的出发点和落脚点,推进党建工作与生产经营深度融合。深化党史学习教育,做实员工思想政治培训,强化意识形态管理,开展“六问六答”大讨论,唱响“我是主人翁,我为油田好”主旋律,加强精神文明创建和企业文化建设。

(乔庆芳 张秉宇)

“三讲三提升” 山东曹庄煤矿党史学习教育走新更走心

自党史学习教育开展以来,山东能源肥矿集团曹庄煤矿党委按照学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的要求,抓好党史学习教育宣讲,通过专题讲、用情讲、线上讲等,创新学习方式,深化学习效果,达到了学党史、悟思想、办实事、开新局的目的。

坚持“专题讲”,提升理论认识深度。为增强党史学习教育针对性,曹庄煤矿党委开展“学党史、砥砺前行”“我来讲党课”宣讲活动,党员干部做先学先悟的“排头兵”,用好指定书目,分别到包保党支部开展集中宣讲,与干部职工面对面交流、零距离沟通。该矿党委书记讲授《牢记初心使命、接续奋斗前行、为转型发展贯彻新发展理念而努力奋斗》专题党课,大力弘扬伟大建党精神,以党史学习教育为契机,聚焦各项重点工作落实。各党支部书记、党员骨干利用“三会一课”、主题党日时间上台讲,讲解党的百年光辉历史,创新丰富授课形式,通过课件展示、观看视频故事、现场讲解等方式,引导广大党员干部传承红色基因,不忘初心、牢记使命,知史爱党、知史爱企,从党史学习教育中汲取干事创业的奋进力量。

注重“用情讲”,提升宣讲温度鼓士气。为



让党史学习教育真正深入人心,该矿党委利用肥城市革命遗址遗迹、纪念馆等红色资

源,开展现场红色宣讲,宣讲员采取生动现场宣讲方式开展“学党史、忆峥嵘、悟初心”主题

他立足岗位、兢兢业业,他又个性善良、关爱他人,他就是新集职工“善良、善处、善事”的生动写照。

干事创业氛围浓

刘庄煤矿 小人物有大情怀

“干部向善、职工向善、共同向上”发展理念在中煤新集刘庄煤矿正蔚然成风,人人都在争做“三善”职工,良好的干事创业氛围愈发和谐。在刘庄煤矿掘煤二队有这么一位普普通通的职工,用自己微不足道的行动影响着身边的每一位工友。他立足岗位、兢兢业业,他又个性善良、关爱他人,他就是我们新集职工“善良、善处、善事”的生动写照。

职务不分上下,工作不分贵贱

“赶紧停下!你不吊线就在这里乱挖一通,到时候数据对不上,工程质量出了问题怎么办?”伴随着谴责声,远处一个 1 米 8 多的大个子扛着铲子飞快地跑了过来,“给你卷尺,你把尺子这头抵住帮部,我们先来拉一下巷道的中线,再量一量腰线到底板的高度。然后利用中、腰线进行吊线,再按照措施规定的数据施工,才能保证施工水沟的工程质量……记住了,别再马马虎虎的了!”

来人正是人高马大心细如丝的掘煤二队职工郑念昌,说到他的细致不仅体现在他对工程质量上的较真,更体现在他对工友安全生产上的叮嘱。作为一名高级工,工作中他简直就是全能的。每当迎头力量薄弱时,班长总是习惯性地喊一句:“老郑,你到迎头来一下!”风锤、锚索机……每一样工具在老郑手下都运用得心应手。打眼前他总是会用钻杆找净迎头顶板和山墙的活矸危岩,点眼时他总能控制好眼距和角度确保爆破后的断面成形,打眼完毕退不出钻杆时他又能想出办法及时处理故障。支护前他主动去“敲帮问顶”,确保无误后他凭借身高优势第一时间进行顶板锚网的支护固定,每一片锚网的嵌插钩联必定符合安全管理规定,遇到工友安装锚杆角度不够需剪锚网的时候,他总会提醒一句:“你的防护镜呢?”有的人笑了笑从上衣口袋掏出了护目镜。面对这样执迷不悟的人,老郑一准会戴上防护镜走上前

宣讲,讲好百年党史,挖掘红色文化资源,把革命故事和红色文化输送到党员干部脑中心中。实施“融入宣讲”,既“站在台上”,又“走进身边”,入党积极分子、党员骨干宣讲到一线,组织开展“学四史争、当时代工匠”为主题的宣讲活动,深入宣讲中国近代以来的斗争史、党创立以来的奋斗史、新中国成立以来以及改革开放以来的发展史,在“讲”中感悟思想伟力,表达对党的无限崇敬。

拓展“线上讲”,提升宣讲有广度聚人气。通过“掌上”阅、“线上”学、“云上”听的学习方式,利用“学习强国”“灯塔党建在线”、人民网“红色云展厅”等网上平台,组织红色经典、历史故事、革命事迹等学习,定期在矿微信公众号推送党史学习教育、百年党史天天读等党史知识,有效破解基层党员集中学习难的问题。青年党员志愿者组织开展“永远跟党走奋进新征程”党史诵读,拍摄制作“党员话初心”“紧跟共产党、奔向新时代”快板 MV,让大家同聆听回望党史、铭记入党初心,营造出团结奋进开新局的浓厚氛围。党史学习教育开展以来,该矿共组织党史学习教育宣讲 20 余次。

(夏秀华)

多唠叨几句。

善举不分大小,爱心不求回报

当笔者几次三番询问老郑口中的“其他的事”所谓何事时,老郑才不好意思的娓娓道来,原来他在工作之余一直热心于公益事业,是颍上县公益志愿者联盟协会会员。

每逢协会有大型志愿活动之际,总少不了他的身影。无论是烈日炎炎、酷暑难当站在街边路口进行“礼让斑马线,守法文明行”文明交通劝导,还是在“空白地区家长组织教育”活动中为自闭症家长提供支援的爱心倡导,抑或是协会组织的一系列助学、敬老、困难帮扶活动,老郑始终是冲锋在前。

说到困难帮扶,老郑向笔者讲述了他最刻骨铭心的一段经历。2020 年的一天,他接到协会打来的电话,到一位双腿残疾的李俊女士家进行帮扶。走进两间不足 40 平方米破败不堪的小瓦房,老郑的眼眶湿润了,70 多岁的李女士瘫痪在床,昏暗的房间里散发出阵阵异味,小桌上仅有几个冰凉的馒头为吃食。惊愕之余老郑立刻忙活起来,他帮李女士背进院中放在轮椅上坐下,温暖的阳光让老人感动地睁不开眼。紧接着老郑打开门窗通风,开始了大扫除,能扫的扫、能洗的洗,经过半天的忙碌终于让李女士的家窗明几净,临别之际他又为李女士送去了一些易保存的吃食。

“小人物的大情怀”,正是在公司大力倡导“向正向善向上,和谐稳定发展”良好风气和氛围下,“干部向善,职工向善,共同向上”理念在广大干部和职工心中生根发芽的一个缩影。“春种一粒粟,秋收万颗子”,只要人人有善、处处有爱,大家齐心协力、努力前行,必定会实现企业“三好三高”的发展目标。

(王寅 岳宋涛)



六国化工员工观看 《2021 年长江经济带生态环境警示片》

2 月 18 日下午,安徽六国化工公司组织管理人员、员工观看学习《2021 年长江经济带生态环境警示片(安徽部分)》和《2021 年长江(安徽)经济带生态环境警示片》,上好新春生态环保第一课,部署清除生态环境突出问题“拦路虎”。

大家观看完警示片后,公司领导强调要将生态环保工作作为首要任务、长远发展大计抓实抓好,坚持问题导向,压实各方责任,对照警示片,积极查找自身存在的薄弱环节,定方案出实招,强化长效治理,助力推动长江经济带生态优先、绿色发展。

(刘秀红)

朱集西矿“规定 + 自选”打造特色员工培训

皖北煤电集团朱集西矿精心打造内容丰富、突出员工自主培训模式,强化员工安全培训“自选动作”,办活区队安全培训“小课堂”,促进员工安全技能素质整体提高。

注重考核,实施菜单式培训。该矿明确要求各区队分工种、分岗位制定内容完善的培训项目列表,本着缺啥补啥的原则,注重从提高员工兴趣入手,采取规定培训科目与自选培训科目相结合、理论讲解与现场演示相结合、导师带徒与自学实践相结合、技术练兵与定期检查考核相结合的方法,为员工提升综合素质搭建平台。

角色置换,实施互动式培训。该矿采取“说自传”、“挑毛病”等形式,由员工在培训课堂上相互交流经验,并选出操作规范、动作娴

熟的技术骨干,对上岗前各岗位的实际操作及技术难题解答等现场示范,对员工实施上岗前培训。同时技术骨干与岗位新手结成帮扶对子,采取岗位互动的形式相互学习、相互交流、相互促进。

突出实践,实施行为纠偏培训。该矿以实景教学、名师带高徒等为载体,由金蓝领、工人技师等担任教师,将技术拔尖人才的绝招绝活进行传递和延续,教师结合案例及现场实物讲,学员对照真实场景学,切实提高员工的实践操作能力和自主保安能力。同时该矿建立以“大孵化”、“互联网+”、职工智慧型展示为一体的“创客园”孵化基地,进一步激发矿井内在的创新动力。

(阮峰)

