新桥矿业 召开七届二次职代会

2月18日,安徽新桥矿业公司召开第七 届二次职工代表大会。会议客观总结、点评了 2021年度安全环保、生产经营状况及存在的 问题,科学谋划 2022 年主要生产经营工作及 难点薄弱环节和具体措施

2021年,面对错综复杂的市场形势,新 桥矿业公司紧紧围绕集团公司工作部署,科 学预判市场形势,合理调控生产节奏,生产经 营继续保持良好态势, 主要生产经营指标均 提前超额完成集团公司下达的任务目标,工 业总产值、利润、员工收入等指标均创历史新 高,员工的幸福感、获得感更加充实。

据了解,2022年市场将弱于往年,新桥 矿业在安全环保、生产经营中将会面临前所 未有的压力和挑战,矿源保障极其困难,选矿 难度加大,员工安全技能参差不齐,砂石骨料 任务压力巨大。

会议强调,2022年,全体员工要发扬钉 钉子精神,拿出更足的勇气、更大的魄力,要 全面加强安全管控,彻底扭转安全被动局面, 确保安全环保工作平稳。组织开展劳动竞赛, 确保时间与任务同步。围绕矿源保障,精心组 织生产,确保生产经营持续稳定。加强重点项 目管理,扎实推进项目建设。坚持不懈地加强 与科研院所的合作。巩固智慧矿山建设成果, 继续推进智慧矿山建设。着眼未来发展,谋划 好资源整合项目。创立"大营销"模式,构建精 炼高效的营销体系。紧扣"效益党建"主线,提 高党建服务质量,创造优异成绩喜迎党的二 十大胜利召开。 (朱常林)

蜀南气矿工会多点发力 当好员工"贴心人"

"今年我们将深入践行"以人民为中心" 的工作理念,聚焦惠民生、筑文化、护平安,持 续开展'我为员工群众办实事'实践活动,真 正当好员工群众信赖的'娘家人'和'贴心人' ……"2月18日,中国石油西南油气田公司 蜀南气矿工会工作负责人对笔者说道。

据了解, 蜀南气矿围绕年初工作会确立 的"十四五"期间打造西南油气田公司增储上 产的重要增长极,加快常规气、页岩气和致密 气三大领域勘探开发,建成四川省首个储气 库群,奋力建设千万吨级气矿的"1311"发展 目标,全面梳理工会工作,近日明确提出了今 年"四个抓手"的工作思路并进行详细部署, 力促气矿工会工作水平进一步提升, 为高质 量发展营造和谐稳定的良好氛围。

重心抓"稳",把好凝心聚力"方向盘"。谋 划全年工会工作在服务中心、构建和谐、凝聚 人心上下功夫,增强员工群众对"和合共生 气美家国"企业文化的认同感和归属感,使全 矿上下拧成一股绳,形成"心往一处想,劲往 一处使"的强大合力。

谋篇抓"早",开启高效前进"导航仪"。围 绕气矿"1311"发展目标,气矿工会及各基层 工会要提前做好全年工作计划,对"喜迎二十 大"等重要活动早准备、早部署,有的放矢地 开展工作,确保工作思路清晰、依"计"而行。

工作抓"新",装上创新改革"加速器"。主 动适应形势新要求、员工新需求,积极了解员 工最新思想动态,聚焦员工身心健康,以健康 讲座、心理辅导、送健康知识到一线等活动为 载体,持续探索疫情形势下的活动方式,营造 团结和谐、朝气蓬勃的工作氛围。

底线抓"实",系牢依法合规"安全带"。基 层单位工会要加强对工会经费的管理使用, 严格遵循经费收支各项规章制度。工会干事 队伍要筑牢底线思维和红线思维, 始终坚持 按制度办事、按规定办事,合法合规地为员工 办好事、办实事,大力开展各类劳动竞赛,抓 好金秋助学、困难职工慰问等工作,持续激发 员工队伍活力,以此切实增强他们的工作积 (黄斌 彭微)

银光集团关重设备 实现"自动化体检"

近日,中国兵器工业集团北化研究院集 团甘肃银光化学工业集团有限公司三泰公司 关重设备在线监测系统正式上线运行, 通过 对部分关重设备的振动、温度等运行数据,以 及关键零部件的异常情况进行在线监测,逐 步从"手动体检"向"自动化体检"转变。

银光集团以往在关重设备的监测过程 中,主要依靠测振仪、测温仪等工具进行手动 测量,不仅为员工带来了一定的工作量,而且 测量范围较小,给预检预修工作增加了难度。

三泰公司通过广泛调研后,引进专业在 线监测系统,通过在关重设备上安装测振探 头、变送器收集信息,并将信息上传至电脑终 端进行分析,对设备振动、温度和关键零部件 的异常情况进行实时在线健康监测并自动上 传相关数据,便于及时安排检修。

据了解,该系统通过频谱分析的方式,对 当前运行状态和历史运行情况进行分析对 比,从而预测严重故障可能发生的时间并设 置预警,避免不必要的非计划停车,真正实现 设备的预检预修。 (张学冉)

遗失启事

四川逸安旅游汽车运输有限公司遗 失川 AR5930 道路运输证,证号 5100000 00014,特此声明作废。

站在通风阵地前沿的"哨兵"

记山西焦煤汾西矿业水峪煤业通风区职工袁继伟

袁继伟, 山西焦煤汾西矿业水峪煤业通 风区职工,他给人的第一印象是直爽、豪迈, 说话快人快语、不落俗套。十一年的工作历 程,渗透了他辛勤耕耘的汗水,也折射出他超 人的聪明才干、非凡的能力和高尚的人格。他 是一个普通的劳动者, 用汗水和智慧充实着 无悔的人生,以诚实无私和奉献谱写着自己 的赞歌。自参加工作以来,他以矿为家,爱岗 敬业,无私奉献,任劳任怨,把自己的全部精 力奉献给矿山建设事业, 是新时代新焦煤矿 工的楷模。

打铁必须自身硬

对待工作,袁继伟有着自己的座右铭,要 成为一名优秀的煤矿通风专业技术人员,不 仅要有吃苦耐劳的奉献精神, 更要有精湛的 业务技术、娴熟的操作本领。参加工作以来, 他虚心向老师傅们学习各种业务知识, 利用 业余时间,钻研"一通三防"知识。有人说他是 "工作狂",有人说他有股子"疯劲",也正是他 这种热爱工作的劲头, 使他无论在"一通三 防"哪个岗位都能驾轻就熟。

他始终注重业务理论水平的学习,以不 断提高自己的理论水平, 适应新时期煤炭科 技发展的需要。他刻苦钻研先进的理论知识 和安全技术,并将学到的新理论知识联系生 产实践,解决和处理工作中有一定难度的技 术问题。平时,只要一有时间,他就翻阅各种 有关瓦斯治理及瓦斯抽放方面的书籍,掌握



瓦斯抽放工作的重点、难点,努力提高自己的 业务技术水平。认真坚持学习《煤矿安全规 程》、《通风质量标准化标准》、《"一通三防"实 施细则》外,抓住每一个学习机会,提高自身 素质。在日常的工作中,他爱岗敬业,勤学苦 练,潜心学习煤矿各系统专业知识,取得了丰

钻研业务勇挑重担

通风区承担全矿的安全生产及矿井"一 通三防"灾害的治理工作,作为一名兵头将 尾,袁继伟深知肩上责任重大。他化压力为动 力,真抓实干,严格瓦斯、防灭火等各项措施 落实工作。在矿井隐患整改的"战场"上,他带 领技术小组攻坚克难, 出色完成了一个又一 个任务。在加入通风区技术组后,他经常深入 现场,对十采区瓦斯抽采钻孔进行检测及数 据分析,针对钻孔负压偏低、流量较小等问 题,经常向驻矿技术顾问请教,并拿出针对性 措施,督促队组整改,大大提高了工作面瓦斯 抽采效率。他在队组担任技术员期间,队组施 工的八采轨道巷与上覆 9# 煤层小煤窑巷道 贯通,一氧化碳涌出浓度达 400-700ppm,严 重影响队组正常生产作业及职工身心健康, 他在网上查阅了大量文献, 并积极与上级部

门沟通,最终利用局部通风机、风筒及调压风 门等通风设施,有效地解决了生产瓶颈,抑制 了小煤窑一氧化碳气体涌出, 此项技术在今 后的生产过程中也被多次运用及拓展。在测 风组人员不足的情况下,毅然组织通风区技 术员全部加入每旬测风,确保测风数据真实

工作中,他善于开动脑筋,在科技创新方 面,他先后完成了爆破喷雾、均压气室的运 用、快速凝胶采空区隔离技术等多个科技项 目,并获得了多个奖项。

在编制《10211工作面防灭火设计》时,他 发现工作面注氮管路铺设在材巷,与设计严 重不符, 他立即向采区负责领导及通风区领 导反映,申请管路改造,将原注氮管路改为灌 浆管,运巷重新铺设注氮管,确保了矿井的安

他通过对该矿煤层自然倾向性报告、临 界值报告等资料的参考与研究,结合并下现 有的生产条件,对矿井防灭火设计、矿井防灭 火系统图进行了全面修改,制定了以采后灌 浆为主,阻化剂喷洒及注氮为辅的综合防灭 火措施,对阻化剂喷洒时机、喷洒量、注氮时 机、注氮量进行了重新计算,使得现场操作与 矿井防灭火设计内容基本相符, 促使该矿防 灭火工作取得了重大突破。

袁继伟一贯坚持以工作为主,一心为工 作着想,勤勤恳恳、任劳任怨、认真负责,从不 计较个人得失, 也正是他默默无闻的工作态 度,让他获得了"汾西矿业先进生产工作者"、 "汾西矿业青监岗员标兵"、"优秀共青团干 部"、"优秀共产党员"等多项殊荣。

扛起"新"使命

中煤新集楚源公司为全面贯彻落实公司 年度工作会议精神,加强宣贯,动员全体干部 职工统一思想、凝聚力量,聚焦"七项重点工 作",主动扛起责任,齐心协力一起向未来,为 公司企业高质量发展奋勇前行,开启新征程。

扛起"稳安全"责任,实现安全生产。以集 团"十项措施"为遵循,持续深化落实"19450" 安全思路目标,推进"三纵三横"安全管理,筑 牢安全生产基础。充分发挥党组织及党员干 部引领保障作用,强化党管安全。探索"三员 三全三重点"精准管理新机制,抓好安全包 保。建立"基层自查+安全监察+公司考核"工 作机制,做实安全监管。扎实推进安保型公 司、安保型基层单位和安保型班组建设,充分 发挥党、政、工、团、群各方作用,提升人、技、 物安全能力,推进安保建设。

扛起"促发展"责任,实现提质发展。遵循 "存量提效、增量转型"发展思路,深入实施

奋进"新"征程

"增品种、提品质、创品牌"战略。全力做好不 锈钢瓦斯管和风筒生产组织, 抓好新集餐厅 项目化运营,积极探索一批符合楚源公司特 点和实际的新项目,加快推进新项目实施见 效。制定服务品质提升三年行动实施方案,持 续推进服务品质提升。打造楚源服务品牌,提 高社会知名度,深入推进企业品牌建设。

扛起"精管理"责任,实现科学管理。围绕 "精干、高效"原则,抓好"三精、六定、一改、一 对标",促进管理提升。科学抓好生产组织,全 面加强经营管控,深化提质增效行动。扎实推 进"六定"工作,完成机构调整,优化人员配 置。深入推进企业改革,优化考核分配,实现 精准务实考核;推行工作量外包改革措施,节 约人工成本、缓解用工压力;加大对项目制单 位政策支持力度,逐步完善内部竞争机制。持 续推进对标提升,不断在安全生产、经营改 革、产业发展等方面找差距、补短板。

扛起"抓队伍"责任,实现人才强企。贯彻 落实"护老干、选骨干、育正苗"选人用人九字 方针,培优育强"四支队伍"。构建立体综合考 核评价体系,大力推进竞聘上岗和市场化选 聘,进一步完善干部交流机制,建强"复合型" 管理干部队伍。注重加强培养工作能力和创 新能力,建强"专家型"专业技术人才队伍。注 重加强专业基本功和现场实操培训,建强"工 匠型"技能人才队伍。持续深化素质提升行 动,建强"适用型"普通职工队伍。

扛起"树新风"责任,实现风清气正。坚持 "两手抓、两手硬",营造风清气正、干事创业 良好氛围。严厉打击诬告陷害、投机钻营等群 众深恶痛绝的行为,引导干部职工做到"三正 三善",坚定不移树正气。坚持"三个区分开 来",进一步完善容错纠错机制,树立鼓励干 事创业鲜明导向,坚强有力鼓士气。大力弘扬 中煤文化,持续开展"三假一代一瞒一重点"

等专项整治,实行风气氛围"四维'画像'",巩 固拓展干部作风、学风专项整治成果,坚持不 懈转风气。

扛起"惠民生"责任,实现和谐共赢。深化 巩固党史学习教育成果,聚焦广大职工新问 题、新期盼,实施"赢五心、一纾困"工程。改造 楚源公司职工宿舍、新集片区单位自来水和 单身宿舍供暖,建立职工健身娱乐场所,打造 文化游园,从"食、宿、康、乐"全面提高职工生 活品质。完善"我为群众办实事"长效机制,全 力办好"改善提升和好上加好"型问题,不断 提升职工群众获得感、幸福感和安全感。

2022年,任务艰巨、责任重大,楚源公司 将以饱满的精神状态、良好的工作作风,踔厉 奋发、久久为功、笃行不怠,以钉钉子精神奋 力划桨为公司发展贡献力量。

(朱宗楠 刘中栋)

全面吹响复工复产"集结号"

中国安能三局重庆公司"虎"力全开做好节后施工

生龙活虎干劲足,如虎添翼迎复工。近 日,中国安能三局重庆公司各个项目坚持疫 情防控和复工复产两手抓、两不误,以猛虎下 山的锐气,快速进入工作状态,全力以赴打响 新年复工复产第一炮,工地上呈现出一派热 火朝天的景象。

"混凝土,已到位!""收到!收到!马上安 排支护!"西藏 JD 项目部施工现场冰天雪地, 对讲机叫声不断,在人们欢天喜地过新春佳 节的时候,JD 项目部已经进入新年施工的快 车道,2#支洞和砂石骨料筛分系统在大年初 三就开始恢复施工,1#支洞2月10日恢复施

JD 项目地处西藏,高寒缺氧,面对施工难 度大、任务重、恶劣的施工环境,为保证施工 生产有序推进,按期完成各项节点目标,JD项 目部部分员工响应"就地过年",50 余名建设



者选择继续坚守岗位,仅仅在除夕到大年初 二休息3天,就迅速展开复工,跑出了复工 "加速度"。复工后,项目部全体员工夜以继日 奋战在导流洞2号施工支洞开挖及支护、砂 石筛分系统等作业面。

起步即冲刺、开工即开战。在安徽桐城项 目部,挖掘机发出阵阵轰鸣声,车辆来回穿 梭,一派繁忙景象。

"春节期间,尽管大部分工人早已放假回 家,为了保证项目节日期间安全万无一失和 节后顺利复工, 我每天都会在工地各个点位 巡查。"桐城项目部员工吴君说。项目部管理 人员和施工人员已于大年初十前陆续进场, 洞内支护2月10日恢复施工。

为了实现对外交通公路隧道支洞及自流 排水洞早日贯通,实现今年首季"开门红",桐 城项目干部职工目前正加班加点,战斗在施

多措并举,大干快上,西藏 JX 项目部掀 起复工热潮。爆破进尺、锚杆支护、工字钢安 装、副拱安装、混凝土喷护……项目部按照年 初工作部署,迅速展开复工,目前地上库和地

下库2月10日已经开始施工。

为了实现顺利复工,项目部打好提前量, 及时对现场施工人员进行工程技术交底,开 展了节后安全隐患排查治理活动、三级安全 教育、应急消防演练等工作,按照要求春节复 工人员提前3日上报备案,并在48小时之内 做一次核酸检测,严格疫情管理。

龙溪河项目部坚持防疫生产两不误,一 手抓防疫,一手抓生产,确保复工生产工作有 序推进。第一时间召开干部大会,进行收心教 育和复工工作部署,对 2022 年工作计划讨 论、细化,按照上级下发的年度目标,详细制 定了项目部施工方案。将精细化管理、施工质 量、安全标准化制度措施贯穿于整个施工过 程,让每位建设者都参与其中。

(李瑞超)

山东能源新矿内蒙古能源

倾力破解大倾角煤层高产"

节约投资 2.4 亿元 创造效益 1.6 亿元

■ 商霞 徐进 纪磊 杜江涛

"注意脚下,小心打滑。"近日,在山东能 源新矿内蒙古能源长城一矿井下采煤工作 面,煤层平均倾角 42°,局部倾角甚至达到了 54°,职工几乎是以"攀爬"的姿势往上走。

人在工作面上站着都是倾斜的, 不抓紧 扶手就要失稳,却能进行采煤作业! 这么多大 型支架及运输机、采煤机,"倾"而不到,高效 运转,这都得益于他们"倾"尽全力,研究形成 的一套大倾角煤层高产高效开采技术体系。

"大倾角煤层开采带来了掉顶片帮飞矸、 支架及运输机失稳、煤机跑机、工人劳动强度 大等多项技术难题,只有从设备选型、开采方 案、工作面状态等方面进行颠覆创新,才能保 障大倾角工作面实现高产高效。"长城一矿党

委书记、经理李新海介绍说。

针对大倾角煤层特性, 他们在放顶煤开 采、大采高一次采全高、分层开采3个方案 中,确定实施分层开采方案,节约投资 2.4 亿 元,创造效益1.6亿元,实现了生产效率、经济 效益、减员提效三大突破。

组织人员到具有大倾角煤层开采经验的 矿井调研学习、吸取经验教训,与科研院所合 作开展大倾角煤层开采方案论证及三机选型 配套技术研究,根据煤层赋存条件及矿压观 测结果,运用数值模拟手段,完成综采支架选 型设计,最终敲定三机装备。

针对大倾角工作面实际,实施"推移千斤 顶倒装""底座箱增加限位块""支架-运输机 耦合防滑系统"等6项创新改造,完成"采煤 机牵引功率""左右摇臂安装辅助润滑油泵"

"液压闸二级防护""防跑机装置"4项适应性 改进,调研应用端头支架、超前支架等装备, 解决工作面两端头和超前段效率制约因素, 大幅提升了回采效率。

"为保证工作面支架初撑力达标,我们在 地面建立乳化液自动配比站,直供井下集中 泵站,配置2台乳化泵,完成变频改造,实现 无人值守。泵站安装7级过滤装置,确保支架 '血液'纯净。"长城一矿采煤副总尚桂峰介绍

与此同时,将工作面斜长放大,缩小伪倾 斜角度到 3°-5°,解决伪顶掉落及煤壁片帮、 飞矸风险,降低了劳动强度。通过分段设定标 准架,找准调刀点、拉架点、推溜点,保持割煤 移溜同向进行,消除工作面应力集中点,做到 工作面始终保持"三直""两平"。并依托智能



装备升级,实现支架远距离操作、成组拉架, 完成转载机司机、运输机司机岗位合一,每班 共计减少岗位工5人,单班生产人员不超7 人,大倾角工作面单产创出历史新水平。

"我们将继续深化研究大倾角煤层安全智 能开采方案,进一步破解大倾角煤层高产高 效'密码',充分释放安全优质产能,全面打好 打赢对外开发攻坚战,为山东能源集团实现 '七个示范'宏伟蓝图贡献智慧和力量!"新矿 内蒙古能源总工程师张京泉表示。