

新桥矿业 召开七届二次职代会

2月18日,安徽新桥矿业公司召开第七届二次职工代表大会。会议客观总结、点评了2021年度安全环保、生产经营状况及存在的问题,科学谋划2022年主要生产经营工作及难点薄弱环节和具体措施。

2021年,面对错综复杂的市场形势,新桥矿业公司紧紧围绕集团公司工作部署,科学预判市场形势,合理调控生产节奏,生产经营继续保持良好态势,主要生产经营指标均提前超额完成集团公司下达的任务目标,工业总产值、利润、员工收入等指标均创历史新高,员工的幸福感、获得感更加充实。

据了解,2022年市场将弱于往年,新桥矿业在安全环保、生产经营中将会面临前所未有的压力和挑战,矿源保障极其困难,选矿难度加大,员工安全技能参差不齐,砂石骨料任务压力巨大。

会议强调,2022年,全体员工要发扬钉钉子精神,拿出更足的勇气、更大的魄力,要全面加强安全管控,彻底扭转安全被动局面,确保安全环保工作平稳。组织开展劳动竞赛,确保时间与任务同步。围绕矿源保障,精心组织生产,确保生产经营持续稳定。加强重点项目管理,扎实推进项目建设。坚持不懈地加强与科研院所的合作。巩固智慧矿山建设成果,继续推进智慧矿山建设。着眼未来发展,谋划好资源整合项目。创立“大营销”模式,构建精炼高效的营销体系。紧扣“效益党建”主线,提高党建服务质量,创造优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。

(朱常林)

蜀南气矿工会多点发力 当好员工“贴心人”

“今年我们将深入践行“以人民为中心”的工作理念,聚焦惠民生、筑文化、护平安,持续开展‘我为员工群众办实事’实践活动,真正当好员工群众信赖的‘娘家人’和‘贴心人’……”2月18日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿工会工作负责人对笔者说道。

据了解,蜀南气矿“围绕年初工作会确立的“十四五”期间打造西南油气田公司增储上产的重要增长极,加快常规气、页岩气和致密气三大领域勘探开发,建成四川省首个储气库群,奋力建设千万吨级气矿的“1311”发展目标,全面梳理工会工作,近日明确提出了今年“四个抓手”的工作思路并进行详细部署,力促气矿工会工作水平进一步提升,为高质量发展营造和谐稳定的良好氛围。

重心抓“稳”,把好凝心聚力“方向盘”。谋划全年工会工作在服务中心、构建和谐、凝聚人心上下功夫,增强员工群众对“和合共生气美家园”企业文化的认同感和归属感,使全矿上下拧成一股绳,形成“心往一处想、劲往一处使”的强大合力。

谋篇抓“早”,开启高效前进“导航仪”。围绕气矿“1311”发展目标,气矿工会及各基层工会要提前做好全年工作计划,对“喜迎二十大”等重要活动早准备、早部署,有的放矢地开展工作,确保工作思路清晰、依“计”而行。

工作抓“新”,装上改革创新“加速器”。主动适应形势新要求、员工新需求,积极了解员工最新思想动态,聚焦员工身心健康,以健康讲座、心理辅导、送健康知识到一线等活动为载体,持续探索疫情形势下的活动方式,营造团结和谐、朝气蓬勃的工作氛围。

底线抓“实”,系牢依法合规“安全带”。基层单位工会要加强对工会经费的管理使用,严格遵循经费收支各项规章制度。工会干事队伍要筑牢底线思维和红线思维,始终坚持按制度办事、按规定办事,合法合规地为员工办好事、办实事,大力开展各类劳动竞赛,抓好金秋助学、困难职工慰问等工作,持续激发员工队伍活力,以此切实增强他们的工作积极性。

(黄斌 彭微)

银光集团关重设备 实现“自动化体检”

近日,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司三泰公司关重设备在线监测系统正式上线运行,通过对部分关重设备的振动、温度等运行数据,以及关键零部件的异常情况进行在线监测,逐步从“手动体检”向“自动化体检”转变。

银光集团以往在关重设备的监测过程中,主要依靠测振仪、测温仪等工具进行手动测量,不仅为员工带来了一定的工作量,而且测量范围较小,给预检预修工作增加了难度。

三泰公司通过广泛调研后,引进专业在线监测系统,通过在关重设备上安装测振探头、变送器收集信息,并将信息上传至电脑终端进行分析,对设备振动、温度和关键零部件的异常情况进行实时在线健康监测并自动上传相关数据,便于及时安排检修。

据了解,该系统通过频谱分析的方式,对当前运行状态和历史运行情况进行分析对比,从而预测严重故障可能发生的時間并设置预警,避免不必要的非计划停车,真正实现设备的预检预修。

(张学冉)

遗失启事

四川逸安旅游汽车运输有限公司遗失川AR5930道路运输证,证号510000000014,特此声明作废。

站在通风阵地前沿的“哨兵” ——记山西焦煤汾西矿业水峪煤业通风区职工袁继伟

■ 李超

袁继伟,山西焦煤汾西矿业水峪煤业通风区职工,他给人的第一印象是直爽、豪迈,说话快人快语、不落俗套。十一年的工作经历,渗透了他辛勤耕耘的汗水,也折射出他超人的聪明才干、非凡的能力和高尚的人格。他是一个普通的劳动者,用汗水和智慧充实着无悔的人生,以诚实无私和奉献谱写着自己的赞歌。自参加工作以来,他以矿为家,爱岗敬业,无私奉献,任劳任怨,把自己的全部精力奉献给矿山建设事业,是新时代新焦煤矿工的楷模。

打铁必须自身硬

对待工作,袁继伟有着自己的座右铭,要成为一名优秀的煤矿通风专业技术人员,不仅要有吃苦耐劳的奉献精神,更要有精湛的业务技术、娴熟的操作本领。参加工作以来,他虚心向老师傅们学习各种业务知识,利用业余时间,钻研“一通三防”知识。有人说他是“工作狂”,有人说他有股子“疯劲”,也正是他这种热爱工作的劲头,使他无论在“一通三防”哪个岗位都能驾轻就熟。

他始终注重业务理论水平的学习,以不断提高自己的理论水平,适应新时期煤炭科技发展的需要。他刻苦钻研先进的理论知识和安全技术,并将学到的新理论知识联系生产实践,解决和处理工作中有一定难度的技术问题。平时,只要一有时间,他就翻阅各种有关瓦斯治理及瓦斯抽放方面的书籍,掌握



瓦斯抽放工作的重点、难点,努力提高自己的业务技术水平。认真坚持学习《煤矿安全规程》、《通风质量标准化标准》、《“一通三防”实施细则》外,抓住每一个学习机会,提高自身素质。在日常的工作中,他爱岗敬业、勤学苦练,潜心学习煤矿各系统专业知识,取得了丰硕的成绩。

钻研业务勇挑重担

通风区承担全矿的安全生产及矿井“一通三防”灾害的治理工作,作为一名兵头将尾,袁继伟深知肩上责任重大。他化压力为动

力,真抓实干,严格瓦斯、防火等各项措施落实工作。在矿井隐患整改的“战场”上,他带领技术小组攻坚克难,出色完成了一个又一个任务。在加入通风区技术组后,他经常深入现场,对十采区瓦斯抽采钻孔进行检测及数据分析,针对钻孔负压偏低、流量较小等问题,经常向驻矿技术顾问请教,并拿出针对性措施,督促队组整改,大大提高了工作面瓦斯抽采效率。他在队组担任技术员期间,队组施工的八采轨道巷与上覆9#煤层小煤窑巷道贯通,一氧化碳涌出浓度达400-700ppm,严重影响队组正常生产作业及职工身心健康,他在网上查阅了大量文献,并积极与上级部

扛起“新”使命 奋进“新”征程

“增品种、提品质、创品牌”战略。全力做好不锈钢瓦斯管和风筒生产组织,抓好新集餐厅项目化运营,积极探索一批符合楚源公司特点和实际的新项目,加快推进新项目实施见效。制定服务品质提升三年行动实施方案,持续推进服务品质提升。打造楚源服务品牌,提高社会知名度,深入推进企业品牌建设。

扛起“精管理”责任,实现科学管理。围绕“精干、高效”原则,抓好“三精、六定、一改、一对标”,促进管理提升。科学抓好生产组织,全面加强经营管控,深化提质增效行动。扎实推进“六定”工作,完成机构调整,优化人员配置。深入推进企业改革,优化考核分配,实现精准务实考核;推行工作量外包改革措施,节约人工成本、缓解用工压力;加大对项目制单位政策支持力度,逐步完善内部竞争机制。持续推进对标提升,不断在安全生产、经营改革、产业发展等方面找差距、补短板。

全面吹响复工复产“集结号” 中国安能三局重庆公司“虎”力全开做好节后施工



者选择继续坚守岗位,仅仅在除夕到大年初二休息3天,就迅速展开复工,跑出了复工“加速度”。复工后,项目部全体员工夜以继日奋战在导流洞2号施工支洞开挖及支护、砂石筛分系统等作业面。

扛起“抓队伍”责任,实现人才强企。贯彻落实“护老干、选骨干、育正苗”选人用人九字方针,培优育强“四支队伍”。构建立体综合考核评价体系,大力推进竞聘上岗和市场化选聘,进一步完善干部交流机制,建强“复合型”管理干部队伍。注重加强培养工作能力和创新能力,建强“专家型”专业技术人才队伍。注重加强专业基本功和现场实操培训,建强“工匠型”技能人才队伍。持续深化素质提升行动,建强“适用型”普通职工队伍。

扛起“树新风”责任,实现风清气正。坚持“两手抓、两手硬”,营造风清气正、干事创业良好氛围。“严厉打击诬告陷害、投机钻营等群众深恶痛绝的行为,引导干部职工做到“三正三善”,坚定不移树正气。坚持“三个区分开来”,进一步完善容错纠错机制,树立鼓励干事创业鲜明导向,坚强有力鼓士气。大力弘扬中煤文化,持续开展“三假一代一瞒一重点”

门沟通,最终利用局部通风机、风筒及调压风门等通风设施,有效地解决了生产瓶颈,抑制了小煤窑一氧化碳气体涌出,此项技术在今后的生产过程中也被多次运用及拓展。在测风组人员不足的情况下,毅然组织通风区技术员全部加入每旬测风,确保测风数据真实可靠。

工作中,他善于开动脑筋,在科技创新方面,他先后完成了爆破喷雾、均压气室的运用、快速凝胶采空区隔离技术等多个科技项目,并获得了多个奖项。

在编制《10211工作面防火设计》时,他发现工作面注氮管路铺设在材巷,与设计严重不符,他立即向采区负责领导与通风区领导反映,申请管路改造,将原注氮管路改为灌浆管,巷巷重新铺设注氮管,确保了矿井的安全生产。

他通过对该矿煤层自然倾向性报告、临界值报告等资料的参考与研究,结合井下现有的生产条件,对矿井防火设计、矿井防火系统图进行了全面修改,制定了以采后灌浆为主,阻化剂喷洒及注氮为辅的综合防火措施,对阻化剂喷洒时机、喷洒量、注氮时机、注氮量进行了重新计算,使得现场操作与矿井防火设计内容基本相符,促使该矿防火工作取得了重大突破。

袁继伟一贯坚持以工作为主,一心为工作着想,勤勤恳恳、任劳任怨、认真负责,从不计较个人得失,也正是他默默无闻的工作态度,让他获得了“汾西矿业先进生产工作者”、“汾西矿业青岗岗员标兵”、“优秀共青团干部”、“优秀共产党员”等多项殊荣。

等专项整治,实行风氛围“四维‘画像’”,巩固拓展干部作风、学风专项整治成果,坚持不懈转风气。

扛起“惠民生”责任,实现和谐共赢。深化巩固党史学习教育成果,聚焦广大职工新问题、新期盼,实施“赢五心、一纾困”工程。改造楚源公司职工宿舍、新集片区单位自来水和单身宿舍供暖,建立职工健身娱乐场所,打造文化游园,从“食、宿、康、乐”全面提高职工生活品质。完善“我为群众办实事”长效机制,全力办好“改善提升和上好加好”型问题,不断提升职工群众获得感、幸福感和安全感。

2022年,任务艰巨、责任重大,楚源公司将以饱满的精神状态、良好的工作作风,踔厉奋发、久久为功、笃行不怠,以钉钉子精神奋力划桨为公司发展贡献力量。

(朱宗楠 刘中栋)

下库2月10日已经开始施工。为了顺利复工,项目部打好提前量,及时对现场施工人员进行工程技术交底,开展了节后安全隐患排查治理活动、三级安全教育、应急演练等工作,按照要求春节复工人员提前3日上报备案,并在48小时内做一次核酸检测,严格疫情管理。

龙溪河项目部坚持防疫生产两不误,一手抓防疫,一手抓生产,确保复工生产工作有序推进。第一时间召开干部大会,进行收心教育和复工工作部署,对2022年工作计划讨论、细化,按照上级下发的年度目标,详细制定了项目部施工方案。将精细化管理、施工质量、安全标准化制度措施贯穿于整个施工过程,让每位建设者都参与其中。

(李瑞超)



装备升级,实现支架远距离操作、成组拉架,完成转载机司机、运输机司机岗位合一,每班共计减少岗位5人,单班生产人员不超7人,大倾角工作面单产创出历史新高水平。

“我们将继续深化研究大倾角煤层安全智能开采方案,进一步破解大倾角煤层高产高效‘密码’,充分释放安全优质产能,全面打好打赢对外开发攻坚战,为山东能源集团实现‘七个示范’宏伟蓝图贡献智慧和力量!”新矿内蒙古能源总工程师张京泉表示。