

专项巡察 定向提醒 对症下药

确保民生实事一件不落准时落实到位

当“我为群众办实事”项目清单中涉及的事项,与紧张的施工工期发生矛盾,项目管理团队和员工都倍感焦虑时,怎样保证把民生清单涉及的事项一件不落地落到实处?中国铁建电气化局三公司党委通过专项巡察、定向提醒、对症下药,确保 2022 年春节前必须落实的第一批民生清单涉及的 9 项实事,一件不落地得到落实。

去年 5 月,该公司党委下发了“关于报送‘我为群众办实事’重点民生项目清单的通知”后,共收集整理分公司和项目部报送的 79 项事关员工切身利益的急、难、愁事。经过逐一研究分析,最终把带薪休假、提高员工体检费标准、改善施工一线员工生活条件、解决员工落户与子女就学、确保海外项目员工休假和加强海外项目防疫工作等 9 件事,列为第一批重点民生项目,并逐一锁定责任部门、督导责任人和落实时间。

由于受疫情不断反复和高铁与地铁项目工程需要按时建成开通的影响,半数项目部面临着兑现合同、确保开通和员工带薪休假落到实处双重压力,以及改善项目员工生活环境开支与工程建设资金紧张之间的矛盾。

面对落实带薪休假、改善项目员工生活环境和如何解决海外项目加强疫情防控遇到的难题,“我为群众办实事”搞不好就容易落空的现实,该公司党委及时成立了专项巡察小组,通过定期不定期地对各个项目部和分公司落实 9 项民生实事情况进行明查暗访、交流反馈、定向待人提醒和设身处地地帮助分公司和项目部解决落实民生清单面临的实际问题,确保 9 项民生事项一件不落、一天不拖地得以落实。

对于海外项目来说,面对疫情持续严重和路途遥远的双重难题,落实“带薪休假”和加强疫情防控是最大的困难。海外项目员工也深知公司面临的困难十分棘手,一时间很难找到解决的办法,大家都没有抱多大的希



● 1 月 26 日,中国铁建电气化局三公司副总经理周鹏林(左二)带领工会工作



● 1 月 27 日,中国铁建电气化局三公司派驻尼日利亚项目的医生在给员工检查身体。

望。然而,该公司没有因为情况特殊、一些问题不好解决就顺水推舟搁置不办。经过反复研究,最终决定,在确保疫情防控和施工生产稳步推进的前提下,由公司统筹抽调国内项目员工,分 4 批增派到海外项目,轮换海外项目员工回国休假。同时,从国内抽调医生前往尼日利亚项目部,长期驻扎,做好疫情防控工作,确保海外项目职工享受带薪休假的福利和从根本上解决项目因为缺医少药疫情防控工作开展难的难题。

(郑传海 曹筱璐)

评论 |

当“办实事”遇到“新麻烦”

去年以来,全国各地纷纷把“我为群众办实事”,作为检验“学党史、悟思想、办实事、开新局”学习教育成果规定动作和接受群众检阅学习“四史”成效的试金石,各行各业领导班子更是把真心实意为群众办实事、解难题,作为认真践行以人民为中心的发展思想,用

心用情用力服务群众,不断提高群众的获得感、幸福感、安全感,让发展成果更多更公平地惠及广大群众的头号工程,全力抓好民生实事落地工作。

对于建筑企业来说,由于人员流动、分散和施工任务重、工期紧、工程建设资金紧张等特殊情况,尤其是还肩负着海外施工任务的企业,落实“我为群众办实事”的清单时,遇到这样或那样的难题和棘手问题,无法兑现一些承诺在情理之中,很多员工也能够理解。

可以说,在落实“我为群众办实事”的承诺时,中国铁建电气化局三公司遇到的“麻烦”够恼火了一些身在异国他乡的员工,不能享受带薪休假的福利或缺医少药的问题无法解决,再正常不过了。公司解决不了,从上到下,再到海外项目的员工和他们的家人,谁也无话可说。但是,这个公司的领导班子并不这样想,如同该公司党委书记陈宪祖在接受采访时说的,哪怕有一个海外项目的员工没有享受到带薪休假的福利,我们都心里不

安,更不要说有近百号员工在海外了。所以,无论采取什么措施,我们也要把解决海外项目员工的福利做到位。话语尽管很质朴,却充满了血浓于水的爱和不遗余力兑现企业承诺的坚强决心和信心。正因为有了企业血浓于水的关怀,该公司海外项目的员工一个不落地享受到了带薪休假,海外项目员工身边也有了贴身医生。

总之,在各种困难和一些“新挑战”面前,要不遗余力,想尽千方百计兑现“我为群众办实事”所作出的承诺,把事关员工切身利益的急、难、愁事解决好。检验各级组织和企业在完成“学党史、悟思想、办实事、开新局”的规定动作时,是真学真悟,真做真改,让发展成果更多更公平地惠及广大员工群众,还是做做样子,把坚持以人民为中心的发展思想和让发展成果更多更公平地惠及广大员工群众挂在嘴上,难以落实到行动上的试金石。

(郑传海)

中国安能一局铆足“虎劲”起步冲刺

“请出示健康码、行程码……”当中国安能一局南麓项目部安全员王建刚正准备进入施工区时,被门口的防疫专职工作人员拦了下来,在测量确定体温正常,检查完各种手续后,他才获准进场施工。而这种情况,已经是最近一段时间中国安能一局各单位的常态。

近日,广西百色疫情持续发酵,牵动着社会各界的关注。随着春节、寒假期间人员返岗流动增大,给疫情防控带来严峻挑战。

“一刻也不能松懈!必须严防死守、严密排查、严阵以待,坚决打好疫情防控阻击战!”地处广西南宁的中国安能一局防疫领导小组,再次对防疫工作作出部署要求。

面对广西 10 余个项目单位分散点,全国各地员工陆续返岗,到底怎么防?为此,中国安能一局采取“备、宣、排、隔、查”5 步法,全力以赴抓疫情防控,一视同仁落实要求,一个不漏排查轨迹,一丝不苟履行责任。

1 月 21 日始,防疫办就出台离邕报备和防疫要求,其他广西区外单位也同步参照执行。所有离邕人员,都报备计划出行的地点、交通工具、车次(航班)、归队时间、行程预测等重要信息,便于防疫办提前做好返岗疫情防控。

同时,持续不断加强防疫宣传。建立防疫群,各单位、各部门责任人、领导小组成员和防疫工作人员均入群,群内及时更新疫情最新动态、入营要求、返岗隔离、防疫口号等重要信息,并同步在营门口、工地悬挂疫情提醒,线上线下同步抓好防疫宣传。

为保证疫情防控与复工复产两手抓,中国安能一局又迅速召开复工复产疫情防控工作部署会,要求全体员工做到疫情防护常态化,凡是在岗员工、临时外聘、协作队伍、物业服务等在工区共同工作、生活的人员,全部摸排一遍,并提供网络平台实时动态更新。同时要求全员继续严格落实防控措施,严防疫情

反弹,在保证自身健康安全的前提下有序推进各项目复工复产。

“每天我们都派专人给大家进行两次体温测量,针对省外返工人员,我们安排了 14 天的医学隔离期,并派专人送餐,其他人员用餐分批分时段进行,且要求必须打包回宿舍吃,避免人员聚集。”在广西蒙山县古皂项目部,项目部还安排了 2 名防疫专管人员,严格做好监督、消毒等防疫工作,切实做到防疫复工“两手抓”。

隧洞开挖支护、弃渣场平整、施工道路局部硬化……在南麓项目部,各项施工任务也有有条不紊的进行,在施工现场,随处可见与疫情防控有关的标语。“一手抓防疫,一手抓施工。”项目负责人郝建强介绍道,“为了顺利完成节点任务,春节期间项目就没有停工,大家一直坚守在工作岗位,抢抓施工黄金期,有序推进项目施工进度。”

(孙浩然 全浩宇)

罗姆的温室气体减排目标获 SBT“1.5℃水平”认证

全球知名半导体制造商罗姆(总部位于日本京都市)的 2030 年温室气体减排目标,近日获得“SBTi (Science Based Targets initiative)”认证,罗姆在实现《巴黎协定》的“2℃目标”方面的科学依据得到认可。

罗姆认为,不仅要通过产品做出贡献,在其生产过程等所有业务活动中减轻环境负荷也非常重要,于是,在 2021 年 4 月制定了“2050 环境愿景”。罗姆集团以此为基础,在日本国内外旗下公司全面推进环保经营管理,挑战“环境零负荷”。

据悉,随着与气候变化相关的风险日益凸显,罗姆在 2021 年 9 月将 2030 年温室气体减排目标从之前的 30%修改为 50.5%(与 2018 年度相比)。该目标与“将温度控制在比工业革命前升高 1.5℃以内的水平”的目标一致,获得 SBTi 认证。

(袁泉)

全力以“复” 勇毅前行

人勤春来早,奋进正当时。

2021 年,蜀道集团四川交建久马高速 C3 总包部全体参战人员以无尽的智慧和坚定的信心,打赢了疫情防控阻击战,劳动竞赛捷报频传。2022 年 2 月 9 日,该部在成都召开“2022 年复工动员大会暨 2021 年劳动竞赛表彰大会”,其目的是推动久马高速 C3 合同段全面复工。

会前,播放了蜀道集团四川交建久马高速 C3 总包部 2021 年宣传片《鏖战久马写华章》。会议通报了 2021 年下半年劳动竞赛开展情况、主要管理人员考核结果,宣读了 2022 年全年施工计划;各项目所属单位领导就确保完成 2022 年目标任务发言;各项目部就复工准

备情况、2022 年工作安排做汇报发言;项目及协作单位代表就复工准备工作、完成 2022 年目标做表态发言。会上,总包部项目经理王波与项目代表签订了《目标责任书》,李兵书记宣读了《关于对 2021 年下半年劳动竞赛先进项目和优秀协作队伍表彰的决定》。会上,总包部 4 名领导分别就复工工作、技术、质量工作、生产、质量、协调工作、安全、环保、文明施工等工作提出了要求。

关于项目节后复工工作,蜀道集团四川交建久马高速 C3 总包部项目经理王波强调:一是要切实抓好复工前的安全检查。成立复工领导小组,项目经理亲自牵头检查,合格一处、复工

一处;与民工工资造册登记工作同时开展。二是要落实好疫情防控相关工作。成立疫情防控领导小组,层层签订《疫情防控目标责任书》,报地方政府部门备案;要严格落实疫情防控专人负责及防疫物资储备规定。三是加强材料供应工作。材料人员牵头,全面摸排材料需求情况,主动加强与蜀道物流工作对接,确保材料供应。四是加强资金筹措。抓好资金计划、调度、统筹工作,为项目复工提供资金保障。

面对今年的严峻形势,项目上下务必认清形势,五年工期力争四年建成,今年是久马高速建设成败的关键之年。2021 年的成绩来之不易,我们要倍加珍惜,积累在雪域高原工



●总包部向劳动竞赛第一名:久马高速 TJ9 项目颁奖

(升华 摄影)

作的经验,为虎年决战久马提供有力支撑。所有项目管理人员会后立即跑步进场,正月十六全面复工。一季度的考核主要是考核复工情况、以及围绕复工的相关工作,各项目要力争实现首季“开门红”。

(升华)

柏林煤矿:虎虎生威加油干 奋力推进开门红

极开展严重“三违”人员、工伤人员现身说法,不断提升全员安全意识。

严格标准。该矿不断加强安全生产标准化体系建设,积极推行现场安全生产标准化严格执行区域负责工作方式,按区队组成 8 个工作组,落实区域安全生产标准化建设工作,区域安全生产标准化实行挂牌督办方式,通过上级检查、日常检查、矿井月度标准化检查方式,督促各区队认真落实安全生产标准化标准,职工按标准进行作业,矿通过月度标准化综合考评及安全效果考核、其他考核等,每月对基层一区队队前 2 名、二区队队第 1 名的分区督导小组成员及区队队干进行奖励,对倒数第 1 名的生产一、二区队队干及

督导人员给予相应处罚,将区队安全生产标准化效果与职工收入挂钩。

管控到位。该矿认真抓好安全风险管控工作,开展了全员安全风险管控分级培训,重点柏林煤矿 2022 年度安全风险辨识评估出的 124 条风险,特别是 21 条重大风险,各区队结合分管范围和区域,落实好具体的管控措施。矿长、各分管领导带头强化风险辨识评估工作,定期开展风险管控效果进行分析,修改调整具体管控措施;继续深化落实每日安全风险和每日防超第一议题,严格按每个单位拟定管控措施,日调会讨论完善、班前会贯彻落实、现场确认汇报、各级跟班和巡查人员督促检查考核的流程开展工作,将安全风险管控措施落实到现场。

精细生产。该矿积极抓好生产预控工作,突出重点环节管理。强化生产组织管理,在组织好-2443 综采工作面日常生产的同时,加紧布置-2445 工作面的调试和试生产,保证综采工作面无缝接替,普采工作面抓好-2442 工作面的正规循环,确保一个综采、一个普采工作面同时生产,掘进方面积极探索快速掘进方式,不断提升掘进效率;树立“设备就是饭碗”的意识,抓好设备维护保养、做好备品备件储备、抓好技能型人才培养,为生产组织提供设备、人才支撑;强化生产预控管理,分析完善生产预控方案,合理下达生产作业计划,明确相关单位和人员职责,不断提高矿井采掘工作面双达标建设水平。

(何永兴)

新安煤业公司 干部沉下去 能效提上来

2 月 13 日,气温突降,“断崖式降温”让人感觉一下子又回到了冬天。在连云港洽谈业务的山东能源集团枣矿集团新安煤业公司财务总监白伦福来到职工临时居住点,看望首批赴连云港输煤栈桥运维项目的 20 多名干部职工,并聚焦“转型突破”主题主线,围绕“转什么”“往哪转”“如何转”,鼓励赴外职工积极参与大讨论,引导大家主动作为、支持转型、需求突破。当得知职工的铺盖比较单薄,难于抵御夜间寒风后,他立即向公司做了专题汇报。一天后,30 件棉被、垫子以及暖水瓶等生活用品及时发放到职工手中。这是该公司开展“解放思想、变革求新”大讨论,积极组织机关党员干部下基层、转作风、提效能的一个缩影。

大讨论开展以来,该公司扎实开展“机关干部下基层走一线”活动,机关管理干部走基层、入车间、进班组,积极宣讲形势任务。通过参加班前会、组织地头会等形式,有针对性地将“解放思想、变革求新”主题教育活动有机融入到形势任务教育中来,认真帮助职工分析当前形势,讲清不利因素和有利条件,引导职工转变观念,解放思想,做好分内事,练硬自身功,汇聚推进高质量发展的强大合力。

活动中,机关管理干部带头参加“差距在哪里、下步怎么办”群众性大讨论,建立机关与基层沟通桥梁,将重点工作进一步量化为操作性强、考核性强的实施方案,将做法和指标落实到部门、岗位和个人,层层传递压力,层层落实措施,构建起“千斤重担人人挑,人人肩上有指标”的格局。

面对生产过程中不断出现的矛盾和问题,公司党委积极帮着想办法子、探路子,为基层解决生产运行、挖潜创效等方面的问题。掘进副总工程师董传宝在现场工作调研时,发现 3 上 104 里面材料巷三部皮带机尾巷道呈 90 度,物料到达该位置后需要人工转运,既费钱又费力,还存在安全隐患。为此,他召集综掘二区技术人员一起研究,设计了单轨吊 90 度拐弯环网,解决了二次卸料转运的劳动强度,提高了运输效率,优化了劳动组织。在 162 采区安装准备过程中,采煤综采队党员董尧柱针对 2 号联络巷皮带机选型存在的安全与维修问题,建议把老旧的皮带机改为电滚筒皮带,此项建议提高运输功效 15%,既避免了老旧设备带来的运力不足的隐患,又拓宽了节约挖潜新空间;机关二党支部书记董风军探索液压远程控制技术,在 3101 上工作面增加了 HGLZ-2000 II 型离心式自动反冲洗装置,每年可节约滤芯费用 26.8 万元、乳化油费用 52 万元;机电修理厂车间主任张传东去该厂节能小组,积极开展提质增效项目攻关,通过将 1.2 米 4 寸的废旧钢管加工成风水变头,把回收上井的 4.5 米槽钢和 8.6m² 钢板加工成接煤点漏斗,实现节约挖潜成本 8 万余元。

“党员干部主动扛责,靠前服务,自发修旧,带头创新,我们更有信心干好每项工作。”综采一区区长刘志恒说,“解放思想、变革求新”大讨论既增强了应对困难的定力,又提高了党员干部解决问题的能力。

(刘向阳 姚中林)

华润战投 拟入股金种子集团

春回大地,央企巨头华润再次将触角伸向白酒行业。2 月 16 日,安徽金种子酒业发布公告称,公司控股股东金种子集团之唯一股东——阜阳投资发展集团有限公司与华润(集团)有限公司之全资附属企业华润战略投资有限公司签署《关于安徽金种子集团有限公司之股权转让协议》,拟以非公开协议转让方式将所持金种子集团 49%的股权转让让华润战略投资有限公司。交易完成后,金种子集团将引入重要战略股东,与华润战略投资有限公司进行长期合资合作。

金种子酒业当天发布的公告称,本次交易的目的,是为推动国有企业深化改革和高质量发展需要。本次股权转让是央企下属子公司与地方国资企业之间战略性重组,拟采用非公开协议转让方式,尚需获得有关部门的审批后生效。本次交易不会导致公司控股股东和实际控制人变更,金种子酒业控股股东仍为金种子集团、实际控制人仍为阜阳市国资委。

近年来,华润资本以独到的产业远见和市场化运作水平备受关注。继 2018 年以 51.6 亿元人民币价格获得山西汾酒 11.45%的股权、2021 年 8 月成功收购山东景芝白酒之后,华润今年春节后的第一个大动作就是战略投资金种子集团,在白酒板块再下一城。

当前,金种子集团正处于产品结构升级、产业提质增效的关键时刻,迫切需要加快推进体制机制变革等一系列改革进程,华润的战略投资将会给金种子的战略复兴注入新的动力。金种子将会借力华润的资源和管理优势,全面提升品牌打造、市场建设和渠道管理能力,加快推进品牌高端化、市场全国化发展步伐。(柴宏升)