

金刚煤矿党委“学四史 读经典”推动党史学习教育活动走深走实

■ 余学明

新年伊始，川煤集团华荣能源公司金刚煤矿党委持续开展了以“牢记使命守初心，坚定不移跟党走”为主题的“学四史，读经典”阅读分享活动，推动党史学习教育活动走深走实。

该矿成立了以党委主要负责人为组长的“学四史，读经典”阅读分享活动领导小组。活动中，广大党员干部、团员青年和职工齐聚一堂，紧扣活动主题，把握时代脉搏，围绕“四史（党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史）、马列经典著作、毛泽东思想、邓小平理论、习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的创新理论等，或庄重严肃，或声情并茂，或浓情诵读，或娓娓道来，详细回顾党的光辉历程，深情讴歌党的丰功伟绩，深切缅怀革命先烈，表达了发扬革命传统，传承红色基因，感悟信仰之力、理想之光、使命之坚、担当之要，坚守初心使命，汲取奋进力量，坚定爱党、信党、感党恩、听党话、跟党走信心和决心。同时，结合自己的理想信念、成长经历、工作实践和生活体会，品味“学四史，读经典”的乐趣，分享所学所悟，交流所思所得，展望祖国的伟大富强、憧憬企业的发展前景，畅想人民生活美好未来，激发了爱党爱国爱党的热情。

该矿党委要求广大党员干部、团员青年和职工，通过开展“学四史 读经典”阅读分享活动，学以致用、以学促行、知行合一，不断增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，牢记初心使命，担当作为，不断拓展工作思路、创新工作方法、破解工作难题，为矿井安全高效高质量发展作出应有的贡献。

鹤煤三矿掀起学技术新高潮

“这个线头应该这样接。”2月16日，河南能源化工集团鹤煤三矿机修车间操作室内，正在对职工进行开关维修培训，工人技师秦庆涛讲解开关维修原理。为提升员工技术水平，该矿精心打造内容丰富、突出职工自主意愿的培训模式，激发职工学习热情，更好地促进了职工技能素质整体提高。

该矿明确要求各区队分工种、分岗位制定内容完善的培训项目列表，本着缺啥补啥的原则，注重从提高职工兴趣入手，采取规定培训科目与自选培训科目相结合、理论讲解与现场演示相结合、导师带徒与自学实践相结合、技术练兵与定期检查考核相结合的方法，为职工提升综合素质搭建平台。在自主选择参与的培训内容上，为避免培训因自主选择而流于形式，在加强职工安全知识和专业技能考核的同时，分期、分批对自主选择培训科目进行阶段考评测试，将考评结果纳入个人工资考核，有效调动了职工钻研业务的积极性和主动性。

该矿采取“说自传”、“挑毛病”的形式，由职工在培训课堂上相互交流经验，讲述自己在工作过程中遇到的隐患和难点、采取的措施、取得的效果、受到的启发，并选出操作规范、动作娴熟的技术骨干，对上岗前各岗位的实际操作及技术难题解答等现场示范，对职工实施上岗前培训。鼓励技术骨干与岗位新手结成帮扶对子，采取岗位互动的形式相互学习、相互交流、相互促进，聘请首席技师、工人技师等担任教师，将技术拔尖人才的绝招绝活进行传递和延续，教师结合案例及现场实物讲，学员对照真实场景学，边听理论边动手操作，纠正不规范行为，切实提高职工的实践操作能力和自主保安能力，掀起了“人人自觉参与、个个主动提升”的学习高潮。

(姜世军)

服务大局‘聚人气’ 心系职工‘暖人心’

北重集团工会为退休、调离岗位及新婚职工发放纪念品、纪念卡

■ 段文洁 杨家辉

北重集团工会持续开展“我为职工办实事”实践活动，自2020年1月起，精心定制122毫米自行榴弹炮模型和印有公司标识的情侣手表，为退休、调离岗位及新婚职工发放纪念品、纪念卡，把工会组织对职工的关心关怀落到实处。

2022年新年伊始，防务事业部退休职工李素云来到职工之家领取退休纪念品，她激动地说道：“以前，很多同事退休时冷冷清清，最多就是小范围举行一次送别聚餐，现在不同了，工会为我们发放一份这么有意义的纪念品，不管离开公司多久看到这份沉甸甸的纪念品，都能回忆起在厂里工作的快乐时光。”

职工是公司最宝贵的财富，公司的发展

进步，离不开职工的努力和付出。刚刚领到新婚纪念手表的科技与信息化部郭少华告诉小编：“我是一个‘兵二代’，在儿时的记忆里我爸就带着一块厂里的纪念手表，今天我和爱人也领取到一对精美的手表，让我感受到一种传承和来自职工之家的温暖，今后，我和爱人要一起努力，为我们的‘小家’、公司的‘大家’贡献一份力量。”截至目前，已为618名退休职工、117名新婚职工发放纪念品，为退休、调离岗位及新婚职工开启新生活增添一份“仪式感”。

北重集团工会始终坚持忠诚党的事业、竭诚服务职工，践行“公司边界在哪里工会就服务到哪里，职工工作到哪里工会就关心到哪里”的工作理念，用心、用情、用力当好职工的“娘家人”“贴心人”“暖心人”，进一步提升职工对公司的归属感、获得感、幸福感。



●防务事业部退休职工李素云来到职工之家领取退休纪念品。

陕煤集团澄合矿业电力分公司集中供暖提交满分答卷

“气温持续降低，在第二场寒潮前我们要启动双炉运行，保障供暖质量。”12月8日起，电力分公司开启“双炉”保供机组运行方式，供暖一级管网温度提高至121度，住户平均室温达22度。持续稳定的“双炉”运行，高质量的供暖服务，众多职工家属和社会群众通过“抖音”、微信朋友圈自发表达了对澄合集中供暖的高度称赞，均表示享受澄合集中供暖有种难以言表的自豪感。

据悉，该公司从安全环保生产入手夯实基础，按照保供、防寒防冻等要求，在日常运维中完善总结机组运行调控措施，全面评估设备健

康状态，认真整改和治理排查及突发的设备问题，在特殊天气下加强重点设备系统巡查，加强现场人员作业行为管理，确保了系统持续稳定。

引路树立典型

先进典型根植于广大职工心中，力量是无穷的。2021-2022季集中供暖是电力分公司热力车间工作人员最少的一个供暖季，该公司坚持以典型引路锻造更强的队伍为举措，在该车间营造更火热的积极性。

“我就是一块砖，哪里需要就往哪里搬。看到其他同事都在奋战着，我又怎能袖手旁

观。”一个寻常的一天，原本该倒休的锅炉班长姚海宏又来到现场，快步进入锅炉零米层，参与到抢修锅炉的检修工作中。像姚海宏一样，王建、崔永峰、雷磊、杨治、冯路通等人，都拥有着既上运行又兼职检修的“双重身份”。在供暖季，该公司宣传人员对他们进行了多方位的典型宣传，许许多多不为人知的工作事迹让广大职工深度认知，潜移默化中增强了战胜困难的决心，提升了工作热情。同时，该公司按照办实事、办好事的要求，围绕“保供”策划开展十件暖心事：设置单炉运行超20天每日奖励政策，3#炉连续运行超60天；后勤将每日三餐准时送达运行工作岗位；每日上夜班人员另发方便、鸡蛋、火腿肠工作餐一份；为每人发放床上用品“三件套”；举办疫情和新春慰……关心慰问送至保供一线，队伍的凝聚力、向心力得到有效增强。

川煤集团华荣公司代池坝矿党委一线“探”作风

■ 李小英

2月14日，川煤集团华荣公司代池坝矿党委深入调度室，对管理人员入井情况开展监督检查，督促广大管理人员严守作风纪律，防止纪律不严、作风懒散现象出现。

检查人员不打招呼、直奔现场，迅速深入调度室，通过抽查人员定位系统、视频监控和现场突击检查的方式，对管理人员跟值班质量、隐患处理、执行规程措施、是否与员工同上同下等进行专项督查。在此基础上，还对机关各部门、基层班前会议室员工到岗情况、管理人员工作状态进行明察暗访，查看机关服

务部门是否存在“门难进、脸难看、事难办”等情况，是否上班有干与工作无关的现象。

该矿在1号文件中明确规定，机关管理人员入井检查，轨迹时间不得低于3小时，每天必须按错时入井检查。基层单位跟班队干必须与员工同上同下，上副班轨迹时间不得低于4小时。党群工作部对管理人员入井、安全专班、蹲点等不定期抽查，凡查出的违规行为，每次处罚责任人500元；查出单位正职违规的，视情节另给予行政处罚。针对这些硬性要求，该矿党委不定期开展监督检查。

该矿党委书记表示，加强作风纪律督查，

西南油气田分公司采气培训基地开展“知形势 明任务 担责任”主题党日活动

■ 郭建华

2月16日，西南油气田分公司采气培训基地开展“知形势 明任务 担责任”主题党日活动，组织党员学习重庆气矿形势目标任务责任宣讲内容，清洗136台学员客房空调内机及滤网，把“学史力行”付诸行动。基地领导班子成员以普通党员身份参加了活动。

活动集中学习了《重庆气矿形势目标任务责任教育宣传提纲》，传达了重庆气矿“大的样子 老的精神”形势目标任务责任教育启

动会暨第一场宣讲会精神，深入解读了集团公司、油气田公司、重庆气矿2022年工作会精神，重点宣讲了气矿勘探开发形势、薪酬制度改革、岗位价值评价等要求，引导广大党员干部认清形势，把思想和行动统一到分公司、油气矿决策部署上来，在为气矿加快上产50亿和分公司上产500亿征程中勇担重任。

活动中，一支部书记以微党课的形式，分享了题为“学史增信 砥砺前行”学党史心得，要求全体党员要把党史学习教育成果转化为思想成果和工作成果，始终牢记党员身

份，立足本职岗位，以更加饱满的激情、昂扬的斗志、强烈的担当意识，做实、做好、做优各项工作，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

3月中下旬，培训基地将开启虎年来的培训工

作。此次督查发现问题2个，该矿党委已做好提醒谈话和警示教育工

作，并在全矿通报批评，促使全矿干部员工全身心进入“工作模式”。此次主题党日活动将理论学习与实践活

动有机结合，既激发了党组织活力，提高了团队凝聚力，又增强了党员学史力行的责任担当。下一步，培训基地将不断创新主题党日形式，丰富活动内容，让组织生活真正“活”起来、“动”起来。

