开局之年 话上产

1月11日,农历腊月初九,三九第四天,严冬里难得的一个艳阳天。重庆市永川区境内的黄202H5平台会议室内,近20名地质勘探开采方面的专家能手齐聚一堂,共商平台开发,打好开局之年上产"攻坚战"。

"今天到现场研讨,就是要把问题找实、找准,为后序开钻的平台积累经验,从而提升获高产气井的机率,更好服务于地方经济建设的需要。"会前,中国石油西南油气田公司气田开发管理部副主任刘勇告诉笔者。

主管方重庆气矿总地质师罗冰率先打开话匣子:"气矿在页岩气钻井方面经验不足,请各位建言献策,破解黄202H5平台的钻井难题,达到平台高效开采目的。"

钻井队、重庆气矿、开发事业部、地质导向团队分别对平台正实施的4井和3井钻井实施情况过程中遇到的疑难问题进行了详细汇报。

汇报过程中,针对前期地质资料准备、地质导向指令执行、异常情况采取的应急处理措施等方面展开了深入、仔细的研讨……

页岩气开发管理科高贵冬根据所展示的地质资料,凭借积累的经验提出了诸多疑问,与会人员反复研讨,逐步消除认识上的误区,向破解问题的方面迈进。

敞红脸、敞指出漏洞、不对人、只对事是研讨会的亮点。会场氛围和谐,时而不乏争论。剖析到位,与会人员听得认真,正如开发管理部副主任刘勇所言:"作为重庆气矿首个页岩气平台,对气矿页岩气发展意义重大,把它作为'天字号工程'抓好,注重每个环节,把工作沉在现场,落到实处,抓出成效,成为响当当的标杆工程和气矿增储上产的主力军。"

突出钻井过程中的质量,参建单位在钻井过程中密切合作,配备思想、技术、战斗"三过硬"的管理团队,管理责任、措施到人,撸起袖子加油干,集中精力打好平台"钻井战",使各项指标达到预期,是研讨会形成的又一个共识。

层层递进,再次打出两记组合拳,为研讨会再添新思路。

树立"预判在先、思考在前"的理念,及时跟踪钻井过程中各种突发问题,提前拟定应对突发事件的方案和预案,开展模拟演练,总结存在的问题,提出解决方案,为平台的钻井推进夯实基础。组织黄202片区地质资料回头看,招宽周边地质资料的再认识,提前组织专业团队外出学习页岩气酸化压裂技术,为黄202H5平台酸化压裂做好准备。

开弓没有回头箭,只争早夕看页岩。勘探开发之路即是挑战,又是沉甸甸的责任。站在西南油气田公司上产500亿新征程的历史交汇点,重矿人必将肩扛责任,以契而不舍的精神,在页岩气勘探开发领域创出新业绩,抒写新篇章。 (李传富)

吉林东光奥威:首月产品销售创新高

2月11日,笔者从吉林东光奥威汽车制动系统有限公司获悉,1月份,该公司生产销售真空助力器带制动主缸带储液罐总成近20万套,与去年同期相比增长50.7%,创近年新高。

进入1月份,吉林东光奥威从去年开始推行的大客户市场营销战略效果依然显现,使得该公司延续着强劲的发展势头,一汽大众、上海大众、日产、长安、奇瑞、吉利等主机厂的订单接连不断。而且在长安汽车获得MHK平台项目尤尼系列车型,完成首批4000套订单交付,实现逸动车型份额增长,当月交付8000余套;在奇瑞市场,酷爱年轻人喜爱的奇瑞冰激凌车型、M1系列T1系列份额全面提升,有的产品份额增加50%以上。

由于吉林东光奥威的产品质量稳定、加工能力强、供货及时,售后服务好,得到了主机厂的认同,奇瑞生产的某品牌汽车所需要的真空助力器带制动主缸带储液罐总成产品原本由两家企业为其配套,各占50%的份额,从今年1月份开始全部由该公司独家供货。

为了保证产品能够按时出厂,满足主机厂的装车需求,接到订单后,吉林东光奥威都及早对自己的零部件供应商进行产能、价格等方面的评估,以便提前对异常品进行预判,并帮助其采取措施加以解决。对于上涨的原材料价格,奥威公司本着合作共赢的原则,与供应商一起承担。同时,在资金拨付上给予供应商一定的支撑。吉林东光奥威在生产传统汽车真空助力器带制动主缸带储液罐总成产品的同时,瞄准汽车行业的发展方向,提前布局研制生产新能源汽车所需的真空助力器带制动主缸带储液罐总成,并已为奇瑞、吉利等主机厂的新能源汽车配套,成为该公司新的经济增长点。

在生产组织过程中,吉林东光奥威一方面坚持对瓶颈工序的工艺、工装、设备等不断进行优化,加快生产节拍,缩短产品下线的时间,提高产品一次性下线合格率。同时,采取延时生产的办法提高生产效率。

(程乾龙 董春旭)

中国安能三局拉哇项目部虎年向前冲

"泄洪洞下游侧,23时15分警戒,23时17分安全响炮,效果较好,顶拱稍有滑层"。这是拉哇项目部2022年2月12日晚23时47分,安全员苏飞在项目部施工管理微信群群里汇报施工情况。早在5天前,这个施工管理群就沸腾热闹起来,有各项施工任务安排,有人员设备调配。据现场人员介绍,这是项目部新的一年掀起施工大干高潮的体现,让我们跟随镜头走进项目部的施工现场,感受向虎年目标冲刺的气氛。

●拉哇项目平台区

把思想的"虎气"激发出来

奋斗的人生最美丽,在一线奋斗的人更美,奋斗思想的"虎气"激发出来就有了奋斗的动力。根据上级年会精神,项目部年度目标任务重,要求标准高,施工作业面多,安全压力大,项目部全体员工主动出击,主动想办法,召开复工复产动员会、节后收心教育大会、安全技术交底会等,开展形势任务教育和人员思想形势分析,建立人员思想档案,把思想行动统一到施工生产上。复工后,项目部组织广大党员中开展"今年工作怎么干,党员作用怎么发挥?"大讨论活动,先把党员思想红火起来,开展党员结对帮带活动,用红火的党员思想带动团员青年的活思想,激发斗志,凝聚力量。设立新年"党员责任区"、"党员示范岗"、"党员攻坚项目"等,在施工一线把党员身份亮出来,让党员既有自豪感,又有责任感,团员青年既有羡慕感,又有动力感,行有所向,动有所指。

项目部全体人员铆足一股必胜的劲儿,心往一处想,力往一处使,大部分休假人员主动提前归队,迅速进入工作状态,部分人员主动放弃休假。项目部展现"虎踞龙夺胜苦"的昂扬士气,"气吞万里如虎"的万丈豪气,"初生牛犊不怕虎"的蓬勃朝气,向着新年度的既定目标努力进发。

把大干的"虎力"挖掘出来

走进拉哇项目部施工现场,机械轰鸣,仿佛是澎湃向前乐章,是推动新的一年奋勇前行的精神力量。当前,项目部投入人力近200人,各类机械设备144台套,保证了人力物力的先期投入,后期还将有更多人员进场,高峰期预计超过300人,"虎力"全开。

复工后,项目部施工组织全面推进,在按计划实施的基础上,因地制宜,按照各工作面围岩类别对工序衔接做相应性调整,加紧工序衔接,缩减单循环施工时间,把原来每天完成一个循环3米进尺,提高至每天完成两个循环,进尺达到6米,在保证安全的前提下力争2天5个循环。截至目前,各施工工序衔接较好,下游河道治理1号支洞已完成开挖进尺337米,2号支洞34米,3号施工支洞掏槽开挖进尺8米,主洞开挖197米,出口交通洞313米,综合加工场地让通沟D区平台建设已基本完成。据项目部技术负责人介绍:"项目部承担的施工任务,将面临很多世界性的难题,只有一开始就树立质量意识,才能为克服难题创造条件,为持续大干完成年度目标产值任务创造条件。"目前,施工质量合格率达到100%,为树立中国安能品牌作出了应有贡献。

(李瑞超 余中山)

CPECC广东石化炼油区工程完成总进度的93%
近万名建设者为达到动力中心锅炉点火条件而冲刺

截至2月15日,由中国石油工程建设有限公司(以下简称CPECC)承建的中国石油广东石化炼化一体化项目炼油区工程已完成总进度的93%。为了在2月底前动力中心达到锅炉点火条件,CPECC近万名建设者正在作最后的冲刺。

广东石化炼化一体化项目是广东沿海经济带东翼建设的强大引擎。为此,面对巨大的工期压力,CPECC广东石化项目总经理侯可军告诫全体员工:必须加快工作节奏,当日事当日毕,以"昼无为、夜难寐"的精神对待攻坚战,决不允许不作为,从而确保疫情防控不缺位,春节假期施工不断档,节后抢工期不松劲。

在疫情防控上,项目部严禁中高风险区域人员返回。休假返回人员必须提前三天"先申请、后审批、再动身",严格执行"三天两检"和"3天居家健康监测"等规定。项目审批程序细化到外出内容、地点、交通方式、往返时间、往返核酸检测、健康码、行程卡等,从而避免了人员流动带来的管控风险和施工风险。

在施工组织上,作为炼建子业的一支劲旅,CPECC抢抓今年一季度施工的有利时机,在项目春节留守7523人的前提下,又补充人力达到近万人,并通过严精细管理确保外管施工艺管线按期实现焊接、试压、保温的目标。截至2月15日,CPECC炼油区已安装就位设备2913台,外管施工艺管道已累计完成焊接量157万吋,完成总量的89%。1000万吨/年常减压装置1和300万吨/年延迟焦化II已于1月下旬陆续实现了机械完工目标。

●广东石化炼化一体化项目炼油区外管廊管道焊接。

在EPC(设计、采购、施工)管控上,CPECC在工程建设中以EPC总承包模式有效整合资源,从源头上控制项目成本,发挥设计、采购、施工一体化深度靠前交叉,有利于规模化采购、现场工程统筹、新技术新工艺的应用和推广、缩短项目工期等优势,为建设绿色、智能、效益型世界级石化基地发挥关键作用。

在激励措施上,CPECC广东石化项目部充分利用施工黄金季,以公用工程等先期投用项目为重点,根据在岗情况和施工进度制定了激励办法,对春节期间留守的项目管理人员和显要岗位班人员发放一定的激励金。同时,做好春节期间后勤保障,让留守人员吃饱、吃好、睡好,以良好状态投入到紧张工作中。

据悉,目前CPECC广东石化项目节后的所有施工计划、防疫措施及人力资源计划均已落实到位,现场近万人建设者趁着天气好,正在与动力中心锅炉点火相关的炼油装置区、外管廊、火炬区、供电系统等现场争分夺秒,保安全、保质量、抢工期。 (王进)

银光集团三泰公司:改造电解槽降本增效提产能

中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司三泰公司,自2021年10月份实施电解槽技术改造项目以来,已增加烧碱产量806吨、液氯产量713吨、氢气产量20吨,降低电耗22万度,节卤价值9.46万元,增加销售收入54万元。

结合聚银公司TDI生产装置不断优化、技术改造升级和产能提升等情况,三泰公司从保障TDI生产线所需氯气、氢气供应的角度出发,将提升液氯生产能力作为重点改造任务。该公司及时组织管理人员、专业技术人员、一线员工召开专题会,分析研讨并编制了氯碱装置扩能改造技术方案。

该单位于去年利用大检修期间,对部分电解槽进行了技术改造,通过更换涂层、优化盐水循环液循环结构等方式,实现电解槽的升级换代,提高循环液自然循环量和电解槽运行电流密度,促进盐水均匀分布,降低吨碱单耗,提升产能。

据悉,三泰公司将陆续对其余电解槽进行改造,进一步降本增效提产能。

(强世旺 王美蓉)

▶▶▶[上接P1]

疫情以来,工业原材料涨势汹涌,考验企业的供应链管控能力。为对冲原材料价格上涨和市场供应紧张带来的不确定性,国轩高科开始进军上游供应链,通过新建、收购、控股等方式,捆绑上游原材料资源降低成本。

在市场"涨"声一片供应趋紧的态势下,国轩高科积极扩产正负极材料。2021年1月,位于合肥产业园的"大众国轩年产3万吨三元正极材料项目"开工;2021年7月,国轩高科全资子公司合肥国轩高科动力能源有限公司与合肥庐江高新区签署投资协议,拟在庐江高新区建设年产20万吨高端正极材料生产基地,计划2025年正式投产;2021年底,在内蒙古乌海布局锂电池负极材料和新材料项目……

瞄准上游原材料资源,争取企业在供应链上的话语权。2021年8月初,国轩高科在宜春市签约,分别在宜丰、奉新两地投资建设碳酸锂项目,项目全部达产后预计年产碳酸锂10万吨。同时,企业还与江特电机、盐湖股份建立了资源端的战略合作。

除上游关键核心原材料外,国轩高科还践行"双碳"战略目标,有节奏的布局动力电池的下游回收利用环节。

2021年3月,国轩高科与肥东县签署投资协议,拟投资120亿元在肥东县建设动力电池上游原材料等项目生产基地。同步成立国轩循环和国轩新材料两家全资子公司,开展电池回收利用和负极材料研发生产销售业务,同步完善其辅证电池上游原材料和下游回收利用等布局。

"面对去年以来上游原材料短期内难以逆转的涨价趋势和市场供应趋紧等风险,以及'双碳'战略目标下即将到来的动力电池回收潮,这些保障供应链稳定可控的举措,都将为公司长期持续良性稳定的经营打下坚实基础。"李绩说。

上半年产能将扩充数倍
承禹新材:强力打造碲锌镉半导体材料标杆企业

日前,安徽承禹半导体材料科技有限公司(以下简称"承禹新材")完成碲锌镉项目一期第二阶段年产1万片3英寸碲锌镉单晶抛光片一体化生产线项目的招标,并立即启动厂区的设计和建设工作,计划在3至4个月内建成投产。公司正在聚势蓄力,按照规划稳步扎实、高质高效地扩充产能和规模,强力打造碲锌镉半导体材料标杆企业。

据悉,前不久,承禹新材获得中国科学院半导体研究所的检测检验报告。报告显示公司生产的碲锌镉单晶棒综合参数、性能质量、规格及良率等指标,全面、遥遥领先国内同行业,并跻身国际先进行列。经过40家官方媒体、门户网站、科技媒体及资讯类媒体的广泛、密集的报道之后,在行业内及社会上引起了热烈的反响,同时受到了广大专家、学者、网友和核心客户的广泛好评、热切关注和殷殷期待。

承禹新材负责人表示,近期,不少潜在需求客户纷纷向承禹新材致电咨询合作事宜。前不久,承禹新材成功听获两家大型国有武备研制单位的碲锌镉半导体材料订单。这两笔军工订单对提升国内军备红外探测、高能射线及核辐射探测技术的具有十分重要的意义。目前,还有其他客户也向承禹新材表达了合作意愿,有关合作事宜正在进一步洽谈中。

据了解,一直以来,高性能、高质量及高良率的碲锌镉半导体材料在市场需求上处于极度饥渴的状态。由于此前受制于国外禁售和国内生产技术水平的原因,该种材料有需求、无供给,整个行业处于焦虑、等好米下锅的状态。当前,承禹新材在技术工艺、产品性能和产品良率等方面取得重大突破之后,公司接到了很多合作意向性的需求,产品早已难以满足需求。因此,加速扩充产能已成为公司的主要任务。现在公司及时投资1个多亿元,快马加鞭推进二阶段的生产线建设,

当前,公司正在紧锣密鼓推进项目建设,预计可在5月份实现投产。2022年,公司还将在此基础上再建两万片大尺寸、高参数和高良率的碲锌镉单晶抛光片一体化生产线。全年规划产能逐步落实后,公司整体产能将在原来的基础上扩大三至四倍。

业内资深专家表示,新扩充的产能落地之后,承禹新材将真正成为国内第一家进行全业化、大尺寸、高性能、高良率、规模化量产碲锌镉单晶材料及衍生品的高科技公司,并将逐步打造为碲锌镉半导体行业标杆企业和龙头企业。 (承禹)

国企党员干部弘扬伟大建党精神关键靠机制

■ 李恺 王连鹏

习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班开班式上发表重要讲话强调,党中央举办这次专题研讨班,目的是深入研读和领会党的十九届六中全会决议,继续把党史总结、学习、教育、宣传引向深入,更好把握和运用党的百年奋斗历史经验,弘扬伟大建党精神,增加历史自信、增进团结统一、增强斗争精神,动员全党全国各族人民坚定信心、勇毅前行,为实现第二个百年奋斗目标而不懈努力。笔者认为:就国有企业而言,学习贯彻党的十九届六中全会精神,更好把握和运用党的百年奋斗历史经验,弘扬伟大建党精神,关键在于构建起"责任明确、领导有力、运转有序、保障到位"的制度和机制,这样才能从党的百年奋斗重大成就和历史经验中汲取智慧和力量,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动企业高质量发展。

建立弘扬伟大建党精神学习机制。我们党的一百年,通过不断学习推动了执政能力的提高和先进性的发展。学习贯彻党的十九届六中全会精神,更好把握和运用党的百年奋斗历史经验,弘扬伟大建党精神,必须把学习放在一个新的高度。加强学习是对党员干部的基本要求,是激发党员干部创新力的关键,更是弘扬伟大建党精神,推动企业高质量发展的内在需求。为此,国有企业党委必须坚持党委理论中心组学习制度,严格"三会一课"、主题党日制度,以学习贯彻党的十九届六中全会精神为重点,深入推进党史学习教育,进一步教育引导党员干部做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,学党史、悟思想、办实事、开新局。在学习上做到"四个结合"。在学习内容上做到学习贯彻党的十九届六中全会精神与深入推进党史学习教育相结合;在学习对象上,做到领导干部与党员干部、党员干部与普通党员相结合;在学习形式上,坚持集中学习与个人自学,个人思考与团队交流相结合;在学习方式上,坚持其他学习与示范带动相结合。持续在学懂弄通做实上下功夫,全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学,做到学有所思、学有所悟、学有所得。学懂弄通党百年奋斗的光辉历程,学懂弄通党坚守初心使命的执着奋斗,学懂弄通党百年奋斗的历史意义和历史经验,学懂弄通以史为鉴、开创未来的重要要求。深刻理解和全面把握"坚持真理、坚守理想,践行初心、担当使命,不怕牺牲、英勇斗争,对党忠诚、不负人民"伟大建党精神的时代内涵,是弘扬伟大建党精神的基本遵循。

建立弘扬伟大建党精神养成机制。伟大建党精神集中体现了党的坚定信念、根本宗旨、优良作风,为立党兴党强党提供了丰厚精神滋养,是砥砺我们奋勇前行的不竭精神动力。伟大建党精神跨越时空,但永不过时,是砥砺我们不忘初心、牢记使命的不竭精神动力。弘扬伟大建党精神是党员干部特殊身份、社会地位及社会作用在观念上的反映。为此,国有企业党委必须深入开展党性分析,并与学习贯彻党的十九届六中全会精神,深入推进党史学习教育相结合,加以制度化、规范化。依托养成机制,不断探索新形式、新载体,通过党内交心谈心、互帮互学等做法,实施党内"传、帮、带"制度,发挥优秀党员、老党员的党性优势帮扶帮教。使党员干部始终牢记自己的第一身份是共产党员、第一职责是为党工作,任何时候都要永葆共产党人的政治本色,增强"四个意识"、坚定"四个自信"、做到"两个维护",在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,营造弘扬伟大建党精神的浓厚氛围。

建立弘扬伟大建党精神强化机制。机制和制度带有根本性、稳定性和长期性,弘扬伟大建党精神,发挥党员干部的带头作用,建立健全和用好机制是关键。为此,国有企业党委必须建立党员干部"促学"机制,解决为什么学的问题;建立党员干部"助学"机制,解决怎样学的问题;建立党员干部"督学"机制,解决学得怎样的问题;建立党员干部"践学"机制,让党员干部在实践锻炼中检验学识、增长才干;建立落实机制,分类明确党员干部弘扬伟大建党精神责任制,并与岗位特点结合起来,细化落实每一类型党员干部的责任义务;制定工作责任目标,根据不同岗位的岗位任务和工作能力,制定操作性强的责任目标,为党员干部弘扬伟大党建精神明确导向;建立责任目标落实督查制度,对党员干部弘扬伟大建党精神责任目标落实情况进行定期督促检查、汇报交流、组织讲评、考核评比,将弘扬伟大建党精神责任目标落实督查与党员干部奖罚、使用等相结合,发挥党员干部弘扬伟大建党精神的带头作用,在工作中讲奉献、在思想上讲境界、在为人上讲格局、肩负起企业高质量发展赋予的神圣使命,推动企业高质量发展。

建立弘扬伟大建党精神发挥机制。创新党员干部施展才华、落实责任的有效载体,为党员干部搭建弘扬伟大建党精神创造性起飞的平台关键靠机制。为此,国有企业党委必须建立健全党员干部弘扬伟大建党精神考核评价机制,找准发挥作用的着力点;完善党员干部弘扬伟大建党精神"服务基层、服务群众、服务企业发展"机制,找准发挥作用的需求点;总结推广党员干部在弘扬伟大建党精神的伟大实践中行之有效的好做法,找准发挥作用的带动点;拓宽党员干部弘扬伟大建党精神主渠道,找准发挥作用的结合点。弘扬光荣传统、赓续红色血脉,在培根铸魂上展现新担当、在守正创新上实现新作为,在讲责任上看行动、在树正气上做表率、在干事业上抓落实、在比贡献上争一流,完成企业高质量发展赋予的神圣使命,推动企业高质量发展。

建立弘扬伟大建党精神评价机制。准确科学的评价机制,能促进执政理念的落实,能激励执政家质的提高,能推动执政作风的改进,能激发弘扬伟大建党精神的内生动力。为此,国有企业党委要构建起党内考核与群众评价相结合,以党员干部责任目标管理为基础、定性考核和定量考核相结合,党内考核与群众评价相结合的弘扬伟大建党精神考核评价机制。以考核工作绩效为主进行定量考核,以考核党性意识、宗旨观念为主进行定性考核;以民主评议为基本手段,以群众满意度为主要依据。建立考核评价后征求意见和提供建议的机制,将弘扬伟大建党精神考核评价结果和收集的意见建议,向党员干部反馈和征求本人意见。建立考评结果运用机制,使考核评价结果与党员干部的奖惩、使用挂钩,激发弘扬伟大建设精神的内生动力。

建立弘扬伟大建党精神监督机制。建立有效的监督机制是我党的一大的理论课题,这个理论课题如果能够解决好,就能较好地解决党和国家出现的各种各样的矛盾和问题。为此,国有企业党委必须将现代管理学包括管理心理学、组织行为学、人力资源管理学和系统管理、层级管理、分类管理、标准化管理、目标化管理、激励管理、对标管理等科学理念与方法引入到弘扬伟大建党精神的伟大实践中,锻造一支高素质党员干部队伍;建立起严密的内部控制机制和有效的外部约束机制,在现有的党员干部监督管理信息系统、经济责任审计系统、党风廉政监察系统等基础上,构建一个全面、科学的党内监督系统。

建立弘扬伟大建党精神保障机制。推动党务公开,增强党组织工作的透明度,切实保障党员对党内事物的知情权、参与权和监督权关键是靠保障机制。为此,国有企业党委必须建立《党员干部弘扬伟大建党精神考核评价办法》等多样化党内激励制度,使党员干部对党内激励有稳定的预期,更多地感受到组织的激励;健全党内谈心慰问帮扶制度,为遇到各种困难的党员干部解决后顾之忧;加强党内程序性制度建设,与贯彻落实《党员权利保障条例》相配套,以加强党内程序性规章制度建设为重点,为党员干部行使权利设定公平、公开、细化具体的程序。

伟大事业孕育伟大精神,伟大精神引领伟大事业。回望过往历程,眺望前方征途,国有企业党委必须把弘扬伟大建党精神贯穿于企业改革发展的伟大实践中,教育引导党员干部按照习近平总书记对全党弘扬伟大建党精神提出的要求,把思想和行动统一到习近平总书记讲话精神上来,统一到党中央决策部署上来,不断加深领悟、自觉实践笃行,把心思用在干事业上、把精力用在抓落实、把功夫用在见成效上,将弘扬伟大建党精神转化为推动企业发展的强大动力,各项工作体现时代性、把握规律性、富有创造性,推动企业高质量发展。

(作者单位:山东能源新矿集团华丰煤矿)

学习反腐倡廉"三论"的心得体会

■ 梁明清

近日,笔者学习了上级纪委撰写的反腐倡廉三篇文章,即:把反腐倡廉建设放在更加突出的位置、一论民主与公开;二论认真与落实;三论四抓四查两提高。此次学习体会深刻,意义深远,并将终身受益。本人体会到要做好反腐倡廉建设,推进企业持续健康发展,必须重视以下七个方面:

加强宣传教育,提高整体战斗力。加强对各级党员干部的理想信念教育和宗旨意识教育,使党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观。把严格要求和建立健全相关保障制度结合起来,从制度上管好党员干部,使党员干部不想腐败、不能腐败、不敢腐败。要不断加强自身修养,严于律己、率先垂范,自觉把权力关进制度的笼子里。

明确责任分工,增强廉洁自律意识。要坚持推进党风廉政责任制建设工作,督促责任领导、责任单位(部门)和责任人抓好反腐倡廉建设重点工作责任落实。要及时召开党风廉政建设推进会,听取各单位(部门)负责人关于党风廉政建设重点工作责任落实情况的汇报,查找存在的问题和薄弱环节,制定对策,进一步推进党风廉政建设责任制的落实。

坚持目标考核,加大检查考核力度。要严格考核没有完成任务的单位(部门)和责任人,激发党员干部廉洁自律的自觉性。要加大案件查办力度,收到举报信后及时成立查办小组进行调查,对事实清楚、证据确凿的案件坚决予以立案。要通过网络、电话、短信、微博、信件等形式不断拓宽职工民主监督举报渠道,为职工参与民主监督、管理公开创造有利条件。

加强监督制约,卡控重点关键环节。要坚持民主集中制,加强对各单位、部门一把手的监督,防止出现个别人说了算的现象,预防腐败问题的发生。要加强资金风险防范,对资金使用的具体环节进行风险评估,查找可能出现的廉政风险,并制定相应的预防措施,保证资金使用安全。要积极探索监督制约的有效途径,从单一的组织监督向舆论监督、党风廉政监督员监督、群众监督等多种监督形式拓展,提高监督制约的有效性。

建立健全制度,杜绝减少腐败机会。要积极收集各类腐败机会信息,查找管理制度漏洞,防范廉政风险,减少腐败机会。针对效能督察活动中暴露出来的制度缺陷,要结合工作实际制定对策,堵塞管理漏洞,从制度层面完善预防腐败措施。要积极推行党(厂)务公开,凡是涉及党员职工切身利益的问题都要提交会议集体研究,并及时公开相关信息。要不断完善党内民主决策机制,推进反腐倡廉制度建设。

开展效能督察,全力维护企业利益。要组织深入扎实开展项目效能综合督察等专项活动,对公司各单位(部门)的管理情况进行全面摸底清查。要分析研究腐败问题的根源,修订完善公司管理制度,确保专项效能综合督察活动取得实效。要加大对物资采购、工程建设、工程审计等经济活动的监督力度,对易发腐败问题做到关口前移、超前防范、主动参与,防止腐败问题的发生。

开展法律法规,推进企业健康发展。要围绕上级近年来持续深入开展法律法规教育年活动的部署要求,结合企业自身实际,积极拓宽工作思路,创新党员干部职工法律法规教育方式,利用新媒体教育将以往枯燥乏味的法律条款转变为鲜活、生动的视频教育,增强和促进党员干部职工学法用法守法廉政意识,带头落实好各项法律法规廉政规定,推进依法治企。

实践表明,腐败不是权力运用的必然产物,而是权力失去监督制约的直接结果,不受监督的权力必然产生腐败。因此,在反腐倡廉工作中要认真落实"党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与"的反腐倡廉工作机制,发挥各级组织作用,加强廉政教育,防控廉政风险,加强反腐倡廉工作的源头治理,推进党风廉政建设向纵深发展。

(作者单位:中铁二局四公司党工部)

GDP超114万亿元 中国经济长期向好底气更足

■ 罗建华

2021年,意义非凡。1143670亿元,中国经济总量迈上新台阶,按不变价格计算,比上年增长8.1%。我国经济总量超114万亿元,按年平均汇率折算,达17.7万亿美元,稳居世界第二,占全球经济的比重预计超过18%;人均国内生产总值80976元,按年平均汇率折算,达12551美元,突破了1.2万美元。

GDP是国民经济核算的核心指标,也是衡量一个国家经济状况和发展水平的重要指标。过去一年,我国经济总量规模和GDP人均水平持续提高,这意味着我国综合国力、社会生产力、人民生活水平进一步提升,也意味着我国发展的基础更牢、条件更优、动力更足,同时也为全球发展贡献中国力量。鲜活的事实雄辩证明,我国发展仍处于重要战略机遇期,经济韧性强、长期向好的基本面不会改变,完全有信心、有底气、有能力实现经济平稳健康可持续发展。

中国经济长期向好,体现在应对复杂形势时一以贯之的积极表现。近年来,在国际环境和国内发展条件都发生重大变化的背景下,中国经济面任巨大压力,实现持续增长,表现出强大韧性。2019年,面对美国政府不断升级中美经贸摩擦带来的不利影响,中国国内生产总值增长6.1%,人均GDP首次站上1万美元的新台阶;2020年,面对严峻复杂的国内外环境特别是新冠肺炎疫情的严重冲击,中国经济总量突破百万亿大关,比上年增长2.3%,是全球唯一实现经济正增长的主要经济体;2021年,面对投资情况情等国内外风险挑战不断增多的复杂局面等等,我国经济发展和疫情防控保持全球领先地位,我国国内生产总值增量约13万亿元人民币,按年均汇率折算合2万亿美元,相当于世界上一个比较大的主要经济体一年的经济总量……逆势上扬的数据说明,中国经济具有开放风险、打逆风球、走上坡路的能力,具有强大韧性与韧劲活力。

中国经济长期向好,体现在加快转型升级发展质量效益稳步提升。观察中国经济不仅要看"量"更要看"质"和"效"。中国经济在保持恢复的同时,仍然在解决深层次结构性问题,坚定不移转向高质量发展。全年社会消费品零售总额440823亿元,比上年增长12.5%;两年平均增长3.9%,升级类消费需求持续释放,限额以上单位金银珠宝类、文化办公用品类商品零售额分别增长29.8%、18.8%,需求结构持续改善;高技术制造业、装备制造业表现亮眼,现代服务业较快增长,产业结构不断优化,以新产业新业态新模式为代表的新动能成长壮大,高技术制造业、装备制造业增加值分别增长18.2%、12.9%,增速分别比规模以上工业快8.6、3.3个百分点,新能源汽车、工业机器人、集成电路、微型计算机设备产量分别增长145.6%、44.9%、33.3%、22.3%……一系列数据表明,中国经济不仅总量继续扩张,而且结构更加优化,质量和效益在不断提升。质量提升、效益增强,说明同样的资源可以增来更多的产出,从而增强中国经济运行的整体效率,使得中国经济既有足够的韧性,也有充足的弹性。

中国经济长期向好,体现在党对经济工作的规律性认识不断深化。中国特色社会主义制度的最大优势在于党的领导,这也是我国经济发展的独特优势。在应对风险挑战的实践中,我们党对做好经济工作的规律性认识进一步积累,前不久召开的中央经济工作会议提出:必须坚持党中央集中统一领导、沉着应对重大挑战、步调一致向前进。必须坚持高质量发展,坚持以经济建设为中心是党的基本路线的要求,全党都要紧精会神贯彻执行,推动经济实现质的稳步提升和量的合理增长。必须坚持稳中求进,调整政策和推动改革要把握好时度效,坚持先立后破、稳扎稳打。必须加强统筹协调,坚持系统观念。与之同时,聚焦进入新发展阶段后出现的许多新的重大理论和实践问题,中央经济工作会议就正确认识和把握实现共同富裕的战略目标和实践途径、资本的特性和行为规律、初级产品供给保障、防范化解重大风险、碳达峰碳中和等重大问题深刻阐释,正本清源。可以说,"四个必须"规律性认识和对五个重大问题的深刻阐释,是做好当前和今后一个时期经济工作的行动指南,是推动建设现代化经济体系、指导我国经济转向高质量发展的强大理论武器。

勇立潮头,扬帆奋进。新的一年,中国巨轮将沐浴潮声、把稳舵、鼓足劲,不断激发市场活力、增强发展动力、释放内需潜力,继续劈波斩浪、扬帆远航。有以习近平同志为核心的党中央坚强领导,有习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引,有中国特色社会主义制度的显著优势,无论风雨挑战甚至惊涛骇浪,一定能够战胜各种艰难险阻,走好现代化建设新征程的每一步,实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

节后"收心"更要"明志"

■ 胡云峰

愉快的春节假期已经"收官",各单位都在忙着"收心",促使职工由假期心态向工作状态理性回归。笔者认为,"收心"正是"明志"时,抓住这一转瞬即逝的黄金期,对于各单位重新定位在企业高质量发展当中应扮的角色,帮助职工正确的工作挑战中锚定正确的目标,都会收到事半功倍的效果。

防止安全螺丝松,就要经常紧一紧。利用"收心"期,紧固安全螺丝正当时。把关于安全生产的最新指示批示在班前会上说一说,把重要生产环节的安全注意事项再强调梳理一遍,围绕兄弟矿井的事故案例,尤其是所在单位新近发生的事故案例分析透彻,让职工在开工伊始就接轨这一次全员性安全教育,从而将放松的心态紧绷起来,对于职工迅速进入工作状态十分有益。

最好的"收心"是让职工有目标增干劲。没有目标的职工队伍是一盘散沙,"每日醉茫茫"地工作,只会让安全之舵一次又一次偏离航向,这就让采取政策宣讲、解析、将重大发展目标纳入职工培训等显得尤为重要。在企业发展目标制定上,要将职工的个人目标兼顾好,这样,职工乐于为企业发展目标献心献力,企业这颗心脏也会因其奠助益发强大,在勤力同心的基础上发出同频共振的最强音。而在"收心"这一关键时段,将企业发展目标"旧事重提",有利于激活职工的目标"因子",从而干劲十足地投入到接下来的各项工作当中。

最好的"明志"是企业有方向、工作有计划。2021年,皖北煤电集团颍地煤矿连下数城,矿井竣工验收、智能化矿井验收、一级安全生产标准化验收、绿色矿山验收,产能核增各大板块捷报频传,取得了重大胜利,这得益于领导班子的英明决策和全体干部职工的共同努力、五大目标、五线出击,才有方向、有引领、有作为地跳跳了各条战线的脚踏战果。

将这些经验成功总结,融入"收心"工作当中,鼓舞士气、振奋人心,全面加强基础管理,重新围绕既定目标进行规划,以咬定青山不放松的劲头一步一个脚印、扎扎实实地补漏洞、强短板,对于以"收心"为新起点,激发新动能,实现各项工作的新跨越、新发展意义深远。

心境一变天地宽。收住心浪,拴住意马,安全上才能不出事。人在工作现场,思想仍如脱缰野马一般,不能专心致志地投入工作当中,是所有企业,特别是煤矿这样的高危企业都在想方设法规避的事情,但显然,单纯地说教不是解决"收心"的最佳方案,只有收心和明志并举,让职工知道为谁干、干什么、怎么干,才能让思想迅速回归正常的轨道,将自己的小目标与企业的大发展有机统一在一起,在各自工作岗位上发挥应有作用,以个人高质量的工作推动企业的高质量发展。

(作者单位:智能公司麻地梁煤矿宣传部)