

陕西首座跨界“文旅城”战略合作签约

中能煤田与榆林文旅就闲置斜井广场等土地开发达成协议

王惠武

在国家推进黄河流域生态保护、陕西打造万亿级文旅产业以及榆林推进城市转型升级的发展机遇期,2月12日,中能煤田公司与榆林文旅就该公司闲置斜井广场等土地开发利用签订战略合约。此举见证了中能煤田公司“以煤为主、多元发展”新的产业链高位推进。

“十三五”末,两家公司利用原矿井办公区建成并成功运营了中能文创园,以“工业遗存体验+文化”运营模式、艺术和研学为内涵的创意园,为企业转型升级探索出一条成功道路的同时,也为城市文化产业高质量发展内生驱动注入了新的活力,时隔近两年,这个昔日的荒芜地变成了榆林城市文化建筑新地标和网红打卡地。

此次双方将利用中能煤田公司因政策性关停、异地重建的原榆阳煤矿斜井工业广场、中能新村土地,并整合周边可利用的土地共同打造中能文旅城项目。项目总规划占地面积近3000亩,总投资27亿元,将采取“工业+文旅+X”的模式,进行整体规划、科学布局、分期开发。

近期以“工业+文旅+大健康+奥莱”为理念,打造中能工业主题公园、榆林能源科技博



签约仪式现场



园区内矗立着形态迥异的各式工业艺术品

物馆、中能康养基地、空港奥莱温泉小镇等六大特色文旅项目。远期还将面向体育、文化、科技旅游、生态居住等业态,打造西北首座文旅、活力、智慧、未来之城,成为榆林城市新名片,带动榆林文化旅游产业发展,并助推榆林成为资源城市高质量发展的引领者。

“文旅城”项目战略合作成功签约是企业聚力文旅深度融合现代服务业、延展文化产业链条体系化发展,成为国有煤矿多元发展新典范。中能煤田公司主要负责人说:“我们坚定建设新时代中国特色社会主义混合所有制示范企业的道路选择,不断突破自我

为多元发展积蓄强大动能,实现资产价值的最大化,让文化中能成为企业高质量发展的又一张金色名片。”

2021年是中能煤田公司坚持以“556101”价值引领创新驱动“换道领跑”,作为投资管理公司,企业不断修正高质量发展目标,重新调整规划业态布局,通过抢滩占先链接新兴产业多元发展新动能,实施优中培新、有中育新、无中生新,盘活企业闲置资产。

以项目为载体转化发展动能,推动企业建设“让中能鸟语花香、让中能人万家灯火”逐步成为现实,企业高质量发展、高效能治

理、高品质生活已成为凝聚职工奋发搏击的源动力,为企业经济社会效应快速增长提供了强劲保障。

进入2022年,企业抓住“双碳”目标不放松,以十大目标战略为支撑,朝着增加生态资源总量,培育壮大绿色、生态、智能化矿井上做加法,推动企业项目转型升级“稳”中求进,企业跨界绿色低碳增值。

签约仪式后,榆林文旅公司还携手榆林大剧院为企业送来了《歌从陕北来·唱响新中能》为主题的新春慰问演出,为喜庆的签约仪式带来了更加浓厚的节日气氛。

川煤绿水洞煤矿 多措并举降成本

李韵 李晓波

新年伊始,四川川煤集团华荣能源公司绿水洞煤矿全矿上下立足现场多措并举降成本,取得立竿见影的效果,1月份吨煤完全成本从去年全年的652.56元/吨,下降至477.50元/吨。企业实现利润1599.13万元。

根治跑冒滴漏降成本

2021年年末,绿水洞煤矿针对2021年吨煤成本居高不下展开专题调研,深入查找分析原因,在2022年1月份庚即开展了“跑冒滴漏”专项根治行动。由专业部门牵头,组织相关部门管理人员对井上井下各系统、环节、地点、作业

场所进行地毯式全覆盖排查,对漏水、漏风、漏气、漏油、设备空转和物料浪费等现象进行彻底检查登记,针对每个“跑冒滴漏”点制定专项整治措施,落实整改责任人员专题整改,落实整改验收责任人员跟踪督促整改。

通过专项整治行动极大提升了现场作业人员的节约意识,减少了浪费现象,长明灯、长流水、电机、空压机等设备空转现象得到了彻底根治,1月份矿井比预算节约电费42.68万元。

严格回收复用减成本

绿水洞煤矿在今年伊始把回收复用、修旧利废作为降成本的主要抓手来落实,基层连队、班组牢固树立“节约来的就是赚来的”

理念,坚持设备设施能回收复用的就回收复用,能修复使用的就修复使用,机电队机组车间作为矿井旋转设备维修车间,坚持将井下运出的损坏泵体、割煤机、掘进机中的性能良好部位收存起来,在检修中遇到同部位损坏的立即找出来进行更换。正是全矿各单位、各岗位职工均树立了这种节约意识,1月份该矿实现回收复用84.84万元,修旧利废15.87万元,在极大节约了成本支出的同时,节约材料成本178.07万元。

严管六费支出控成本

今年1月初,绿水洞煤矿就把非生产性“六费”支出分解到全年、各部门、单位,严格

费用使用事前、事中与事后审查审核管理,对公务用车、公务接待、会议费、差旅费、办公费、运输费等费用支出根据华荣能源文件精神从新明确审批流程及标准,加强总额控制的同时,降标准、严审批,以大力降低各类非生产性费用支出控成本,实现将优先的资金用到刀刃上,保障生产的有序推进。

“1月份的成本管控效果明显,值得点赞。更值得点赞的是,矿井的节约氛围营造出来了,大家的节约意识树立起来了。我相信,只要我们从内心深处始终绷紧节支降耗这根弦,始终坚持这种节约意识,今年各项指标的不仅能顺利完成,还很有希望超额完成!”2月9日,绿水洞煤矿矿长范凯信心满满地说。



新桥矿业 开辟雪中安全通道

2月7日,是节后第一个工作日,天降瑞雪,十里矿山一片银装素裹,但也给员工和车辆出行带来一定的风险。安徽新桥矿业公司迅速行动,组织人员冒雪清理矿

区主要工作场所、主干道积雪,并铺设草包和防滑垫,为员工和车辆开辟雪中安全通道,保障了企业的生产运输。

朱常林 摄影报道



迎雪保供在前线

节后复工后迎来大雪,为做好冰雪天气矿区物资配送工作,中煤新集楚源生产服务公司车队工作人员克服寒冷,严把验

收质量关,确保物资顺利进入生产现场,为公司能源保供保驾护航。

朱宗楠 陈静 摄影报道

同比新增 8146 万方 川西北气矿 高速度跑出新年发展“加速度”

2022年以来,川西北气矿站在历史新起点,重新赋予“4251”战略发展目标新内涵,提出“三步走”发展战略,动员干部员工坚定信心谋发展,乘势而上创新高,全力以赴打赢“建产50亿”新会战,吹响了高速度高质量跨越式发展“冲锋号”。截至2月14日,累计生产天然气2.86亿方,与去年同期相比新增产量8146万方,用硬核实力跑出新年发展新气象,实现“开门红”。

高起点定位,坚定发展自信。通过月度经营分析会、周会、日常例会等形式讲形势、讲目标、讲任务,坚定发展信心,明确工作方向,着力工作重点、激励担当作为。结合生产经

营、改革创新、党的建设等工作实际,聚焦政治忠诚、凝聚队伍合力、激励干事创业,不断提高学习力、执行力、创新力,凝聚起干事创业热情。在跳起摸高的同时,精准把握公司“海陆并举”“上产500亿”的发展“窗口期”,按照气矿今年工作报告提出的“三步走”发展战略,筑牢“新区稳产增产”主阵地,统筹“致密气规模上产、老区效益挖潜”主战场,按照“一推进、两创新、三突破”,全力打好七大战役,夯实从公司新会战“后备战场”变成“主力战场”根基。

高标准推进,确定前进方向。自我加压,跳起摸高用过硬作风提升执行力落地落实,持续推进管理提升各项活动,充分结合气矿业务发展及公司“对标世界一流管理提升行动计划”的目标,强化基础管理,以“节点”为“考点”,狠抓作风建设,为“4251”战略发展目标保驾护航。以钉钉子精神抓实抓好作风建设,充分发挥“全员全业务执行力建设”主引擎作用,打造“产量增速、效益水平、发展动力、文化实力、党建质量”五个“一流气矿”。面对新形势新任务,气矿始终着力真抓实干,持久发力,以基层干部员工饱满的精神状态、过硬的工作作风,为“4251”战略发展目标奋力进取。

高效益回报,锁定奋斗目标。用凝聚力提升战斗力,力求重点工作早部署、早安排、早落地、早见效,掌握全年工作主动权。妥善安排春节期间生产,加强值班值守,优化运行组织,保障平稳供应。充分认识疫情防控复杂性和长期性,科学统筹疫情防控和生产经营,筑牢疫情防线。落实上下游生产运行情况,结合各地区春节期间交通管制要求,做好产销协调,优化管理链条,全力保证装置安全连续运行。严格执行节日期间安全环保管理规定,抓好隐患排查,制定应急预案,严格纪律确保生产安全。关心员工群众生活,维护气矿和片区稳定,有效提升员工群众幸福感、获得感、安全感,为打造“美丽矿区”建设目标踔厉奋发、笃行不怠。

童亭矿 党建赋能打造高质量发展强大“引擎”

安徽童亭矿充分发挥把方向、管大局、保落实的政治核心作用,发挥国有企业党建的独特优势,争先进位,拉高标杆,强化党建引领作用,不断赋能矿井高质量发展。近年来,该矿党委连续六年被淮北矿业集团公司党委评为“先进党委”荣誉称号。

强化政治引领,精准“导航”。该矿党委认真践行习近平总书记提出的“人民至上,生命至上”理念,始终把职工生命安全放在第一位,推动党建和矿井发展同频共振、齐头并进。通过实施“童亭先锋——五心同行”党建品牌创建,全面提高党建科学化管理水平,夯实党建工作基层基础。持续加强党组织标准

化创建和品牌建设,其中“13510”党管培训体系、“-5+1”和谐区队管理法分别获评2021年全国煤炭行业党建品牌示范案例和优秀案例、淮北矿业集团“十佳”、优秀党建品牌。强化人才队伍建设,推动党建工作进一步做精、做细、做优。充分发挥“五大培训阵地”的作用,提升培训工作质量。目前,现有集团公司工匠4名,高级技师8名,技师85名,中级工以上技术等级占全矿职工总数的52%,全矿职工形成竞相争先晋级的良好氛围。

坚持系统统领,强基固本。严抓PAR“手指口述”安全确认和“两个规范”,推进安全生

照“每季有主题、月月有活动”的原则,以“班前礼仪”评比、“手指口述”大赛、“三违”谈心帮教、“周五安全例会”、“安全文艺演出”等五项活动为载体,将安全文化“软实力”贯穿于安全管理的各个环节。不断探索安全管理特色品牌,形成了融合思想教育、安全生产、职工队伍建设、经营管理、自主管理于一体的“-5+1”和谐区队管理法,以情感人,以文化人,彰显以人为本的管理之道。牢牢抓住干部作风建设这个“牛鼻子”不松懈,驰而不息纠“四风”,为基层松绑减负,营造了风清气正的干事创业的浓厚氛围。

抓实党史学习,凝心聚力。自党史学习教育

育开展以来,该党委先后举办了“书记讲党课”“忆党史话初心”“红色教育”“主题党日”“红色主题”集邮展览等一系列活动,让“红色声音”迅速发出。利用进阶“通道”,将建党精神、红船精神、工匠精神,社会主义核心价值观等方面的内容做出20多块走廊宣传展板,让广大党员群众从中汲取爱国、爱党、爱企的奋进力量。建成党员教育(活动)中心并投入使用,通过运用声、光、电和雕像、实物等多种方式,提供党性学习教育、影视播放、会议培训等场所功能,全面展示党的光辉历程,讲述党的红色故事,开辟了党员干部和员工接受红色洗礼的新阵地,使党史学习教育更“鲜活”。

(高加林)

北徐楼煤矿 举办“贺新春 闹元宵”喜乐游戏会

2月14日下午,山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿的工区办公楼前人声鼎沸,热闹非凡,笑声、欢呼声此起彼伏,这是该矿工会举办的“贺新春 闹元宵”喜乐游戏会现场。

为丰富员工业余文娛生活,营造欢乐喜庆的节日氛围,北徐楼煤矿工会举办了“贺新春闹元宵”喜乐游戏会。活动共设置了“声声报福”“袋鼠跳跳向前冲”“夹气球跑”“抛绣球”“两三足”等游戏项目。广大员工们踊跃报名,积极参加,现场气氛热烈;游戏参与者激情四射,赛场上如生龙活虎,争先恐后地夺取心仪的奖品;场下观众热情高涨,掌声、加油声不绝于耳。短短两个小时的时间,活动始终在欢笑中进行,直到活动结束,大家也觉得意犹未尽。

通过“贺新春 闹元宵”喜乐游戏会,活跃了矿区文化氛围,丰富了员工的业务文化生活,营造了欢乐喜庆的节日氛围,为矿井发展营造了和谐向上的发展环境。

(李晓锋 黄永峰)

扬子石化 成功首产聚烯烃 新产品

2月9日,扬子石化2#聚丙烯装置成功转产高抗冲高流动聚丙烯专用料PPB-M18-G,这是该公司落实“建设高端聚烯烃基地”的新发展目标,今年首次自主研发生产高难度聚烯烃产品,实现扬子聚烯烃高抗冲系列产品提档升级。

高抗冲聚丙烯专用料PPB-M18-G,是一种性能优于普通高抗冲聚丙烯产品的热塑性合成树脂,为无色半透明的热塑性轻质通用塑料,具有耐化学腐蚀性、耐热性、电绝缘性、高强度抗摔耐跌落机械性和良好的高耐磨加工性等特点,可以应用于大型构件、汽车保险杠、储罐、电器包装等众多领域,对比通用材料有着诸多优势,密度小,改性后的抗冲击强度高,生产加工成本低,无毒无害,将成为“以塑代钢”可持续发展理念中的重要一环。

扬子石化目前销售的高抗冲聚丙烯产品已稳定生产超过10年,产品质量稳定,市场口碑较好,但随着市场上高抗冲的产品日益增多,竞争愈发激烈,同质化日趋严重,同时,下游用户对性能更高端产品的需求不断增加,面对压力和需求,扬子石化主动作为,及时收集消化重点树脂流通商和应用厂家的反馈信息,对现有高抗冲聚丙烯产品进行性能提升,经过科研和生产部门的技术攻关,解决一系列难题,成功生产出高抗冲聚丙烯专用料PPB-M18-G,生产过程中,研发团队全程跟踪,提高测试效率及时反馈生产优化,保障了试生产过程的平稳有序。

(达军)

重庆气矿梁平作业区 下好安全管理 “一盘棋”

2022年以来,重庆气矿梁平作业区以安全管理“一盘棋”的思维,层层落实压实责任,不断强化现场管理,抓实疫情防控,提升员工技能,切实筑牢安全生产屏障。

强化安全督导,干部以上率下作表率。作业领导带队对井站及阀室近期重难点工作进行帮扶指导,针对一线井站部份员工精神面貌欠佳问题,指导班组加强上级文件精神的学习,提高思想认知,凝心聚力抓生产;对龙门增压南站进出站阀室的施工进度进行了检查指导,要求班组员工切实做好属地监督,严格管控施工过程质量,杜绝违章作业;加快天东18井起泡泵故障、天东9井放空管外漏等问题整改进度;采取措施做好上下游供气平衡,确保居民及企业安全用气。作业区领导班子重视安全督导工作,让检查出的问题及隐患能够得到及时解决和防范,确保安全工作平稳有序。

强化疫情防控,班组全员动员守底线。元旦节后,各井站组织召开了近期重点工作班组会议,要求员工新年有新作为,以饱满的热情投入到工作中。作业区班组认真学习了近期下发的四个疫情防控文件,严格执行防控措施,全方位无死角织密防护网。针对春节临近、外出务工返乡人员陆续增多、奥密克戎病毒株已在国内零星散发实际,有可能为疫情防控带来变数,班组要求员工外出办事速去速回,尽量不与当地人员特别是面孔生疏者近距离接触,并严格做好安全个人防护措施。同时严格落实“二码联查”、测温、佩戴口罩等规定动作,严防疫情输入。

强化能力评估,员工立足岗位练技能。随着企业体制改革工作持续推进,员工个人技能在基层建设工作中的重要性越显突出。为提高井站员工专业水平,作业区开展了覆盖式的员工能力评估工作,连日来,作业区各班组结合本站实际运行的工艺设备设施,进行了细致的学习安排,主要包括站场流程走向、巡检重点、操作卡要点、阀室液压调节阀操作、测电位、PCM+探管、测土壤电阻率、高后果区识别等。之后,作业区将根据各班组评估考核情况,做好相关问题整改和能力持续提升工作,切实把人才强企战略落到实处,为企业高质量发展汇聚力量。

(潘秋佑 王嘉麟)