#### 转变形象 强化服务 提升效能 桃园矿强化 机关作风"严细实精"

岗位服务承诺,满意度测评,综合考核平 台运用……新年以来,安徽桃园矿党委立足 机关作风建设,紧抓"严细实精",拉高标杆, 打出"升级组合拳",进一步转变作风形象、强 化服务意识,提高效能质量,助推矿井高质量

作风形象升级,提高执行力。坚持"严"字 当头,针对矿井存在的短板和问题,明令矿副 提升等"十大课题",成立攻关小组,切实彻底 解决困扰矿井难题,补齐自身短板。党群部门 心真情帮助解决实际困难。加强主要职能科 室人员到重点头面包干负责,要求机关人员 值班跟带班到艰、难、险、远的地点,跟踪调研 施工过程中遇到的问题,积极协调解决。该矿 党委还把转会风、改文风、提作风作为加强和 改进作风建设的重要环节。不仅从精简会议 数量、控制会议规模、节约会议费用等方面进 行改进,确保会议质量精简高效。

服务意识升级,提升服务力。在巩固"我 为职工办实事"实践成果的基础上,以"访民 情、汇民智、释民惑、解民忧、惠民生"为主题, 组织机关职能科室带头践行"三进"民生工 作,不断提高机关人员服务意识,为推进矿井 安全生产提供坚强的组织保证。

监督评议升级,提升效能质量。该矿党委 决整治影响工作的不作为、慢作为和乱作为 行为,不断提高机关工作业务能力和工作效

### 东胡集镇关工委 做好关心下一代工作

发《关于加强新时代关心下一代工作委员会 速组织各村居关工委常务副主任、"五老"骨 干认真学习精神内涵, 决心以习近平新时代 中国特色社会主义思想为指导,坚持"急党政 所急,想青少年所需,尽关工委所能"的工作 方针,以培育和践行社会主义核心价值观为 的社会主义建设者和接班人贡献力量。

东胡集镇关工委坚持把立德树人作为根 本任务, 引导广大青少年"为中华崛起而读 气。他们组织"五老"骨干深入青少年中,讲好 革命故事,把红色故事中蕴含的革命精神和 时代价值讲出来,教育引导青少年从党的辉 煌成就、艰辛历程、历史经验、优良传统中深 刻领悟"中国共产党为什么能,马克思主义为 什么行,中国特色社会主义为什么好。"

组织青少年瞻仰涟水抗日第一枪纪念碑 园、东胡集镇烈士陵园、潘洪飞烈士纪念碑园 等,老少携手开展读书、征文、演讲、展演等实 践教育活动,继续对青少年开展"四史"教育, 厚植爱国情怀,汲取精神力量,筑牢理想信念 之基,深入开展"扣好人生第一粒扣子"、"大 手拉小手"、"老少共筑中国梦"主题活动,广 泛组织"新时代好少年"学习宣传,使青少年 牢固树立正确的世界观、价值观、人生观。

引导青少年在家做一个好孩子, 在学校 做一个好学生,在社会做一个好公民,长大成 为现代化国家的建设者。 (陈裕 胡学元)

河南油田采油一厂塔河项目部安全"挑刺"小 组正在开展节前安全大检查,并对员工进行 安全风险告知。

连日来,塔河项目部由经理、各分队队长 及技术干部组成安全检查小组, 采取拉网式 排查方式,对抽采设备、生产流程、电路电器 等运行情况进行全面检查,发现问题限期及

时整改,将隐患消除在萌芽状态。 与此同时,安全"挑刺小组"组织员工开 作规程进行作业,加强油水井日常管理,尤其

展岗位自查、互查,督促员工严格按照岗位操 是对重点油水井、压力容器、加热炉等装置进 行加密巡检,做到及时发现问题、及时反馈分 析、及时处理排除。安全"挑刺小组"督促承包 商车队加强驾驶员管理,精心编制冰雪天气 道路风险评估卡、下载冬季行车安全要领开 展学习,丰富恶劣天气驾驶经验,确保行车无

# 信息化管理 助力一机集团"展翅高飞"

机集团成功获得内蒙古自治区首个制造 业标识解析二级综合节点资质, 并实现 上线运行,此举标志着企业在数字化、信 息化进程中迈出关键一步, 点燃了以信 息化推动公司转型升级、加快高质量发 展的新引擎。半年多以来,运行良好。

#### 科研过程数字化, 突破信息"孤岛"

配相互联系起来,横向覆盖设计、工艺 制造的数字化研发制造协同过程, 成功 实现了从产品设计到制造过程的高度数 与此同时,企业围绕数据驱动的传

动系统制造过程管控与优化研究, 开展 了工业物联网、工业大数据、数字孪生、 智能装配、智能焊接、机器人集成等前沿 技术研究与应用,形成了基于数字孪生 及工业大数据的装配工艺分析与优化、 测量——仿真——装调——焊接一体化 集成、基于在线检测的智能安装等工艺 工艺评审申请及后评价的线上实时管



### 让生产过程高效、智能和绿色

的基础和前提条件。近年来,一机集团不 断探索信息化技术在生产管理、数字化 车间建设、智慧物流等方面的应用,通过 搭建基础数据管理平台、分公司车间 MES 系统、物流管理系统等系统应用,实 现了生产的全过程管理,能够以更快速 和无间歇的方式, 代替人工处理高度流 程化和重复化的工作,避免了人为疏忽 资源,助推分公司向数字工厂智能工厂 等操作风险,提高了操作准确率和劳动 迈进。五分公司构建起基于工业物联网

在生产管理方面,公司持续优化生 产指挥调度系统,修订完善《军品生产指 据、生产数据等过程数据实时采集,形成 升。同时不断强化与 MES 系统、物流系

用居高不下的现状,采用信息技术手段, 以现行使用的物流系统为基础, 开发了 针对金属、非金属、配套件、冶炼材料等 四大类物资的实时库存统计查询程序模 块,实现库存物资的精细化管理,为各库 房控制物资采购节奏和进货节奏提供了 强有力的数据支持。

#### 信息化平台, 形成市场竞争新优势

设备信息化智能管控平台,平台充分利 用工业物联网技术, 彻底打通设备与设 备、设备与系统、系统与系统、系统与软 件以及软件各功能模块之间的数据通 道,实时采集在线设备的运行状态参数, 在对数据进行统一集中管理优化的基础 上,利用大数据、云计算技术,对设备运 行状态、潜在故障隐患和事实故障发生 时间进行预判预警,提前采取措施有效 消除故障隐患,降低设备故障率和维修 时间。目前,公司正在利用设备信息化智 能管控平台,深度推进"智能检测技术"以 及"柔性智能制造产线建设"的技术研究 应用及推广工作,依托自身电控技术方 面的优势,不断将产业链向装备"智能 化、无人化"方向延伸。

集团公司还将通过不断加强标识解 析二级综合节点平台市场化建设,大力 实施"互联网+协同制造"服务工业云平 台,着力推进高端嫁接改造,汇聚更多市 场主体,加快推动数字产业化和产业数 字化, 力争 3-5 年上平台企业达到 10 万家以上、线上交易额达100亿元,建设 "云上一机",为企业转型升级、开辟新的 经济增长点创造良好条件,为推动高质 量发展插上"信息化翅膀"。 (朱小萌)

### 淮北双龙公司: "三聚焦"筑牢安全发展防线

2022 年 2 月 16 日 星期三 编辑: 唐勃 美编: 吉学莉 ENTREPRENEURS' DAILY

今年以来,安徽淮北双龙矿业公司咬 全风险防控培训,做到对重大风险进行 定年度目标,坚持"人民至上、生命至上", 超前辨识、超前预判、超前预防,固化每

平台异常问题处理、公开与分析,2021年

全年系统内累计发起和解决异常问题

的焊接机器人在自动化焊接方面发挥重

要作用,实现全程自动化焊接,产品质量

大幅提升。四分公司在现有5条数字化

示范生产线基础上,加快推进 DNC 数控

设备信息化建设,有效整合各设备信息

信息化生产管控模式, 为数字化总装提

流管理信息系统》物资库存的预警功能。

在智慧化物流方面,公司建立起《物

性,累计签订内部拉动合同750余份。

圆"。该公司始终坚持安全生产体系统领地 全生产专项整治三年行动",严格顶板 位不动摇,坚持安全生产体系建设与安全 机电运输、有限空间等薄弱环节管控,突 生产创建标准化创建统筹推进、"双标"融 出抓好外因火灾防控,消灭火灾隐患,补 合、并标并表,做实体系"三个扎根",全面 齐安全管理短板,扎实开展安全培训,提 标杆专业和安全自主管理"示范科区";强 化安全生产体系建设考核,继续实行月考 盘"。该公司各级领导干部大力践行"严 违"管理模式,进一步提高全员参与的积 题、耳听范围想到问题、所思所想直面问 极性与热情,真正发挥体系融入安全、统题、所作所为解决问题;坚持严管才是厚

石"。该公司注重找准空间,严格落实五 假以及触犯安全管理红线的,一律按规 年灾害治理规划和年度"一矿一策""一 定严肃处理。各级领导干部以上率下践 面一策",统筹推进瓦斯、水、火、煤尘等 行"严细实精"作风,带头做到"四勤四 灾害治理,扎实做好人、财、物保障;切中 到";持续深化"四不两直"督查,真正汇 要害,着眼于安全技术、安全管理以及安 聚干部作风正能量。

领安全、保障安全的核心作用。

聚焦体系统领,画出安全发展"同心 地注重和防范事故的发生;持续开展"安

爱,坚持以"三铁"精神反"三违"、查红 聚焦事故防范,稳住安全基础"压舱 线、打造假、挂红牌,对安全生产弄虚作

#### 瞄准目标 半程加力

冰亭壶 泽帝人 虎国闻 地兀肖 百女至 仄团圆

受到元宵佳节的甜蜜和谐氛围,同时也以此弘扬传统节日文化。

2月12日,在元宵节即将来临之际,中煤新集公司板集煤矿志愿者和矿工

严防出现"三松一滑"现象,活动半程, 保高质量,推动一季度矿井体系进入集

一起包元宵、品元宵,大家叙亲情、话安全、庆团圆,喜悦之情溢于言表,提前感

## 孙疃矿推深做实"严作风、强管理、保安全"活动

陈正飞 摄影报道

定下发《关于进一步强化工作复命落实 对活动再宣传再发动,激励全矿干群咬 高举高打治灾害。重大灾害具有颠 管理人员严字当头,干字在先,带头落实 的补充管理规定》,这是该矿半程加力,定目标,再接再厉,坚定不移推体系,并覆性,任何时候都不能掉以轻心。该矿从"四勤四到",带头践行"严细实精",真正 推深做实"严作风、强管理、保安全"活 以召开安全生产标准化创建现场会为 制度、资金、装备等多个方面入手,充分 做到"眼中有险、心中有数、手中有招"。 动,确保实现"四零"目标采取的又一项 抓手,并下地面共同发力,全面提升各 做好人财物保障。细化瓦斯抽采"四化" 督查办、纪委、政工部等监管部门加强监

至 2022 年 3 月 31 日,集团专门在全矿 运载能力和运行速度,沿途安全设施、 坚决做到工程上去、灾害下来。与此同 办,下发《关于进一步强化工作复命落实 区开展"严作风、强管理、保安全"活动, 风门、道岔实现自动化,全力建设一条 时,加强对特殊地段、特殊时段及单位作 的补充管理规定》即是进一步强化严细 以确保岁末年初及北京冬奥会、全国 从Ⅱ2乘人车场到Ⅱ1022风巷迎头的 业人员的安全监管,确保矿井安全始终 实精作风、推进工作落实见效采取的一 "两会"等期间的矿区环境安全稳定。为 安全生产标准化"精品线",以高标准确 处于可控在控状态。

日前,安徽淮北矿业集团孙疃矿制 该矿利用会议、宣讲、广播等多种形式 团第一方阵。

专业及要素创建水平,进一步夯实矿井 举措,强化"六项指标"动态管控,巩固防 督检查,对集团及矿下发的文件、安排的 坚定不移推体系。2021年12月1日 安全生产基础。与此同时,提升单轨吊 火会战成果,落实水害治理"五条铁规", 重大事项,盯紧盯住,既要督促更要查

### 蜀南气矿 为人才强企工程开好局铺好路

狠抓人才队伍建设,以全局思维深化三 重选用"好苗子",通过"考察""试用""录 励强挂钩硬兑现;畅通发展通道,打通隐 保专业大比武,60 余名操作技能人员、 项制度改革,为推进人才强企工程打好 用"和公开遴选、内部推选、竞争上岗选 形"屏障",49名业务娴熟、能力较强的操 100余名技术干部参与角逐,积累竞赛经

强综合素养,聚焦新时代领导干部"七种

拔干部,拓宽选人用人视野,新提任21 作技能人才,通过竞聘转换到管理、专业 验,提高参赛获奖竞争力。 武装中坚力量,干部队伍重三强。一 名领导人员"80后"占比达 52%。

畅通成长通道,专业队伍重培养。 能力"建设,以高素质专业化为目标,分 培养紧缺型人才,突出因材施教、专业对 新培训措施,推行"全员动员,全员普训, 建气矿独有的"技能人才库",以分公司 级分类开展赋能培训,通过远程教育、挂 口,针对性安排10名新进信息化专业高 全员提高"普训普考,每季度抽取5%的 天然气压缩机技能专家工作室为蓝本, 职交流、主持工作等方式,抓好基层领导 校毕业生轮训,轮训表现与竞聘岗位挂 操作技能人员进行考核,兑现绩效,营造 孵化采气、增压、计量自控等五个专业 人员能力建设。二强梯队建设,高度重视 钩;培养专业化队伍,打破职业生涯"天 全员竞赛氛围;选育青年骨干,重点培养 组,实行信息化管理,打破机构划分壁 年轻干部储备,全面构建完善干部队伍 花板",扩大专业技术序列改革范围,引 35岁以下优秀青年技能骨干,参加竞赛 垒,开启技能人才"线上流转、线下流动" 梯队建设"生态链",重视培养"搭梯子", 导激励人才成长增值,两名中层领导转 综合成绩前10%的技能人才,纳入后备 管理模式,高技能人才全年参与气井投 加大力度"压担子",将较为成熟的年轻 聘企业技术专家,151人聘为一、二、三级 人才储备,打造青年技能人才"蓄水池"; 产、员工培训、设备检修等专项任务 60 干部推向经营一线、吃劲岗位加强锻炼, 工程师,开启专业技术序列首次年度"大 注重以赛促训,高质量举办第十届采气 余项,涉及170人次。

2021年,蜀南气矿抢抓发展机遇, 磨砺担当作为真本领。三强选人用人,注 考",考核结果分层级强制排序,薪酬激 专业职业技能竞赛和油藏工程、安全环

强化岗位练兵,后备力量重培训。创 焦"高精尖缺"培育领军型技能人才,组

# 川东北气矿 "五大特色"将党史学习教育引向深入

自党史学习教育开展以来,西南油 声有色,探索形成以上率下领学、组织指 红歌晚会。气矿所属 17 个党支部高质量 面完成各项任务指标,实现天然气超产 理、学史增信、学史崇德、学史力行"要学、党员个人积极自学的"五学"机制。

续推进,一轮接着一轮掀起学习热潮。 "四大行动"统筹实施,"学"字为基,"悟" 字为要,"实"字托底,"干"字当头,推动 景剧《坚守情》,气矿员工自编自导自演 党史学习教育走深走实。"五学联动"有 了 "石油工人心向党 矢志建功高含硫" 不怠的豪情壮志。持续强化气田管理,全

用心"悟思想",强化"两个确立""两 记我心"党史学习教育知识竞赛,拍摄气 矿党建成果宣传片《先行之歌》、主题情

全年共开展红色游学 23 场,"党史知识 然气保供攒足"底气"。按照"四个最高" 用功"学党史",坚定以史为鉴、勇毅 快问快答"等主题党日、团日、青工活动 要求,高质高效推进铁山坡高含硫气田

照明系统改造工程、设立"共享雨伞"站、

用力"开新局",激发踔厉奋发、笃行

征程上争取更大荣光, 确保党史学习教

# 党史学习教育聚焦"三个统一"

工群众走好新的赶考之路。班子成员、专

议,制定民主生活会工作方案,组织理论学 活会整改落实情况,并率先作个人发言。其

银光集团

"工艺优化,就是通过先进的技术及

设备,对企业现有的生产工艺、流程进行

体系化改造,不仅能够降低生产成本,而

且对于整个产业链的带动效应都是倍增

肃银光化学工业集团有限公司 TDI 厂副

厂长龚晓龙和他的创新团队在实施了

TDI 生产线冷冻甲苯系统优化项目后最

2021年,银光集团持续贯彻创新驱

动发展战略,全面落实兵器工业集团科

技创新30条,围绕释放生产线产能、提

等方面,以问题为导向,以"赛马"为平

台,实施工艺优化项目42个,累计节创

格维持高位,国内 TDI 新增产能的急剧

2021年大检修期间,银光集团通过

化、自动化、智能化、无人化发展。

激活产业链创新引擎

现高质量发展的致胜"法宝"。

降本增效,

议 45条。班子成员还分别与分管系统单位 业集团党委通知规定的 5个方面的问题, 的负责人谈话,召开座谈会,广泛听取其他 把自己摆进去,把职责摆进去,把工作摆进 管理人员、专业技术人员及职工代表、党员 去,逐一进行了检视剖析。查摆问题的时 代表的意见建议, 让查摆的问题更加真实 候, 态度端正, 不掩饰不回避, 做到了见思 全面,最大化把思想上"症结"找出来,整改 想,体现了对党忠诚和敢于担当的精神。在 了基础。大家表示,站在新的起点,将进 行动统一真整改。会上,矿党委书记汇

度民主生活会暨中央巡视整改专题民主生 评意见较中肯,针对性较强。

开展批评和自我批评环节, 班子成员本着 对事业高度负责的精神和对同志真心帮助 报了民主生活会前期准备情况和2020年的态度,严肃认真,直言不讳,开诚布公,批践行时代使命,厚植为民情怀,拉高标

目标统一勇争先。针对会上大家相 在矿井高质量发展史上书写更加辉煌的

习。班子以发放征求意见表的方式,共征集 他班子成员在进行个人发言时,以党委书 互批评提出的问题和意见建议,个人在 篇章。

机智、活得更有趣味儿。 但完全伸开双臂拥抱文明,彻底否 优化工艺项目赋能高质量发展

#### 用等工艺优化项目,不断激活产业链发 不同。 展的内生动力,降本增效超过2亿元,

"2021年,各单位签订15份工艺创新 攻关任务书,相继实施工艺水零排放、工 房技术改造等项目, 既减少了废水排放 量,又适应了当前生产线柔性化生产、产 品个性化深加工的需求,对于降低员工 劳动强度、改善作业环境也有着明显的 效果。"银光集团含能公司技术质量处负

TDI 市场占有率达到 9%。

推动生产线绿色转型

银光集团将绿色发展、清洁生产的

针对一硝生产线酸性硝化物含酸量

高、碱性废水固废产生量较大的问题。银

理念注入到从原材料到产成品的各个环

节中,持续开展工艺优化,严控污染物向

节能减排,

下游传递和积累。

银光集团还把提升 DNB 得率作为 创新攻关方向,不断调整反应参数与温 度,最大限度减少副反应产生,回收碱性 废药,经过多次反复验证并固化优化,成 功提高得率1个百分点,节创效益290 给冷冻甲苯总管线扩容等一系列工艺优 过实施电解槽二代零极距改造项目,将 业链相继实施催化剂更换、尾气回收利 余万元。

# 把好事实事办到职工心坎上

五大行动实现首月生产开门红

司现价工业总产值完成月计划的 新年伊始,该公司深入推进"市场

2022年1月份,安徽六国化工公 首月生产开门红。

33053.18 吨,依次完成年进度计划的 得到最大化释放。

自党史学习教育开展以来,安徽临 使用,彻底解决了之前精煤装车外运前 液压钳,切实减轻职工劳动强度。 解决职工反映的"急难愁盼"问题,切实 实现节能环保。 把好事实事办到职工心坎上,得到广大

128.34%、103.46%、132.21%,实现新年

六国化工

换选煤厂装卸车间党支部把为职工办实 对货运火车厢体内杂物人工清扫时劳动 事、办好事作为检验党史学习教育的"试 强度大、工作环境差、安全风险高的诸多 对装车过铁道天桥一层西侧铁梯反方 注意安全。 金石",科级管理人员不定期深入班组一 不利因素。在提高工作效率、降低职工劳 向、不便于职工上下问题,车间向厂部申 线,倾听职工心声、诉求,想方设法落实 动强度的同时,还有效改善了作业环境, 请,将之前西侧铁梯更改到东侧,使两层 部牢固树立"职工利益无小事"理念,时

近两年,受疫情影响、化工原材料价 化,降低了冷冻甲苯温度,彻底消除了尾 电流密度每平方米提高 0.5 千安,降低吨

来极大考验。为此,对内优化工艺、挖潜 回收装置投料量提升了 67%,TDA 投料 "实现高质量发展,必须实现依靠创新

降本、创新改善成为了企业角逐市场、实量每小时达到6800公斤,创历史最好成驱动的内涵型增长。近年来,银光集团对

实施 TDI 生产线冷冻甲苯系统优化项 升,与之配套的氯碱生产线也开展了一 贡献率 36%。"银光集团技术质量与精益

目,增加循环泵扬程、优化换热器结构, 系列的工艺优化项目。该生产线员工通 生产部负责人介绍说。近年来,TDI全产

释放,对银光集团 TDI 产业链的发展带 思和技术瓶颈。该项目实施后,一氧化碳 量提升 10%,节创价值 9.46 万元。

气中光气含量高、影响生产线负荷的隐 产品电耗 16 千瓦,烧碱、液氯产品日产

与此同时,随着 TDI 产能的稳步提 度、突破关键核心技术,全年民品新产品

**为装车班组配备液压钳**。车间根据

装车班组职工反映老式牙钳剪捆扎车皮 报警示信号。为确保卸煤职工和外委施 题及时解疑释惑,化解疑虑,让职工心无 安装高压水炮清车装置。西区装车 小门铁丝消耗职工体力大、工作效率低 工人员进入卸煤一道注意人身安全,提 旁骛地投入到工作中。 六七道固定式高压水炮清车装置的安装 实际问题,向厂部申请购进一台剪铁丝 高警惕心,车间向厂部申请在进入卸煤

(刘秀红)

标世界一流企业,持续加大自主创新力

铁梯一致呈顺方向,方便职工上下。

更改装车过铁道天桥铁梯方向。针 置,有效警告进入卸煤工作岗位的职工

常与职工换位思考,对职工反映的事情 在卸煤一道铁门处安装声光语音播 再小也当大事办,对职工关心关注的问

## 万物有灵 皆解语

——读《我与母老虎的对话》

齐一民这本书,特别哲学,一反之 前佛祖拈花微笑。齐一民热热闹闹张罗 起人类之间的对话,给每个类型的人升 华成个"概念",再让虚无缥缈的概念"作 表"来说话,这下可不用羞涩尴尬愤怒得 意了:人类的归人类,自己看自己最真 切,坦坦荡荡地想,不假思索地说,一切 都一个字:真! 最后的结论是什么呢? 竟然是无论

哪一种人,都可说相当不容易,个个有难 处,处处不圆满,厉害的总有失落之时。 可能要等这"福"等一辈子,遇难成祥也 不知是下一秒钟或者是未来的某一日。

个倔老头儿说的,一个人并不是生来要 被打败的。你尽可以把他消灭掉,可无法 打败他,还有他的想法。齐一民把这些形 形色色的对话那么详细一写, 你读着就 知道了,没辙! 所以读着读着,我就明白了,也接受

了,咱们看完天地,看完自己,最后又回 来看老虎了。心有猛虎,细嗅蔷薇。文明 是人类独特的外衣,而野蛮,是自然的野 性真本色,是老祖宗基因里多少年沿袭 生命之所以精彩, 那必须是因为文

明。因为人有文字,有书,有文化,把这些 智慧的灵光、传承的知识统统保留下来。 作为一个集体累积创造精彩,谱写历史 在一代又一代的更迭中变得更聪明、更

认野蛮,也不大对。齐一民之前写马桶奇 遇记的趣味就在这里,人可以活在梦里, 但你总不能拒绝吃喝拉撒, 飘在空里餐 风饮露可不是正常人类的活法。说到吃 猛吃,睡、酣睡,那还是被野蛮主宰,和动 物们扑上去大啖野鸡翅膀,深层次没啥

野蛮和文明,其实都是"存在"的-体两面,有什么分别?唯有在他老二位的 对话之中,我们等于在与自己的灵魂"求 证"真实、客观、宏大、渺小的这一切罢 了。这大概也是齐一民把这一篇作为结

尾和收束的意义所在吧! 我本来是厌读对话体例的作品,总 觉得缺了情节的起承转合,少了几分故 事的趣味,但读完齐一民这本大作,却忽 然发觉了对话录的妙处:这与讽喻小说 不谋而合的绝妙艺术趣味, 借其他角色 的口抒发自己的感悟与思考,将平日里 沉浸在自我世界里的反复拷问与质疑 式展示给所有读者,有种野性本真的满 不在乎, 抛却一切考量直指世间真理, 旁 的都不在自己心里,当头棒喝,心猿就地

枯坐参禅也无非如此了。 从齐一民书里人与战争、和平的对 话就能看出,凡事都一体两面,离开光便 没有暗,少了战争就谈不上和平,如果消 灭了野蛮, 咱还追求的什么文明? 就像 《对话录》里和平嚷嚷着让战争滚蛋拜 拜,要带给人类文明永远太平盛世,人类 可对战争依依不舍, 要它老老实实回来 不可以离开半步呢。人类痛恨战争,却都 离不开战争,想要消灭世界的一个极端, 去永远到达另一个极端,既不现实,更不

人性,总是这样矛盾的,哪怕兽性如 母老虎, 当被齐一民的笔赋予了对话的 能力之后,也是一样思虑过多、欲望更不 少,看人类的铁窗联想到自己的笼子,再 畅想一下如同老虎一样濒临灭绝的爱 情,隔着铁网与人类津津有味地对话,最 终还是戛然而止于锁链打开后,情绪的 猛然爆发。最终母老虎吃掉了自己在人 类中唯一的朋友,说我们终究都会如此, 这只老虎究竟是兽性未泯, 还是通人性 后受人类上下五千年历史中的残酷启 发,最后用这种颇具仪式感的结局,为全 书划上圆满的句号。

### ₩此組盤工度189號機樣组星區2號170室 **徽信:13308082189** 腳繼級機 聯盟級機 「成務金四合文化传播有限公司(统一社会信用代码 会信用代码:91510106MA6 社会信用代码:91510106MA6 7FGND2P)股东决定:成都星娟 佐城有限公司统型基件

议决定:四川瑞晟荣环保科技有限公司注册资本由人民币 1000 万元减少至 10 万元。请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求,逾期不提出的按相关规定处理。
□川瑞晟荣环保科技有限公司2022 年 2 月 16 日 ○广汉市蒋秀英诊所法定名称,数多专用章(编号:510681 0004766)、蒋 秀 英 法 人 章、财务专用章(编号:510681 0004766)、蒋 秀 英 法 人 章、四川瑞晟荣环保科技有限公司2022 年 2 月 16 日 ○资阳市瑞丰源农业服务有限公司金马分公司持有的营业执照正副本,注册号:512081000 076094 遗失作废。

107.56%和年进度计划的 134.18%。本 大拓展、产能大释放、成本大分析、费用 部主要产品颗粒磷铵、复合肥、尿素产 大清理、管理大梳理"五大行动,各子公 量分别为 38502.57 吨、34487.45 吨、 司加强现场管理,保障安全生产,产能