

朱集西矿“三会一课”制度落实成效好

■ 阮峰

“自从该矿今年创新推出‘三会一课’制度督导实施办法以来,作为党支部书记,我感到肩头上的担子更重了,这个新办法,不仅把‘三会’的作用彰显出来了,而且把支部委员这个职位,一下子变得充实了,支委们感觉到方向更明动力更足。”皖北煤电集团朱集西矿掘进事业三部支部书记李彪说。

如何确保党的声音和集团公司的各项决策部署在各个支部落地生根、开花结果。该矿党委推行“三会一课”督导行动。

“三会一课”督导通过在党委委员、支部委员、党小组组长三个层面,制定任务清单,进一步提升基层党组织成员政治站位,压实政治责任。

在矿党委委员及班子成员层面,要求党员干部既要当好习近平新时代中国特色社会主义思想宣传和集团公司一系列决策的宣传者、贯彻者,又要当好基层支部组织生活的参与者、督导者,更要当好服务者和问题解决者;在支部委员这个层面,要求各个支委要认真履职,做到“三个必须”(涉及工资分配必须参与、支部建设必须参与、职工思想动态必须掌握)、“三个明确”(工资分配问题上明确表态、支部建设明确提出建议、职工思想问题明确给予引导解决);在支部党小组层面,要求各党小组组长既要形成“三有”(有地位、有甜头、有奔头)的好氛围,也要认真做到“三发挥”(发挥党建一线施工员作用、发挥党建一线监理员作用、发挥党建一线宣传员作用)。

“这个办法好,对于我们开展支部工作有很大帮助,特别是关于我们支委的‘三个必须,三个明确’,给我们支委履职提供了保障,以后我们的腰杆就更硬了。”生产支部书记刘伟这样说到。

山能新矿黑沟煤业“五大优化”赋能强基提质效

■ 赵业勇

山能新矿黑沟煤业突出“优、减”为先,围绕“两优三减”一条主线,删繁就简打造生产布局凝练、运输系统干练、供电通风精炼多元一体化极简管控、集约运行模式,抽丝剥茧深推减系统、减步骤、减环节、减岗位、促优化、促双创、促双效、促降本赋能强基工程实施,致力于提速推进矿井安全高效建设、提质增效发展。

抓“面”上布局优化,促“点”上集约创效。该公司以实施矿井整体生产布局优化再设计、配合采场结构性调整为契机,立足于颠覆式实施矿井西区阶段性封闭、一步跨越实现矿井东翼采区集中集约生产目标重心,多点多面做足设计优化“功课”:将工作面长度由170米增至190米,降低万吨掘进率,提高煤炭资源回收率;改进施工方案,改变大断面切眼先掘进后开扩作业方式,促进大断面一次成巷,扩大提升了掘进效率;利用四采区东翼(3#、4#)联络巷设计风桥,使其同步服务满足矿井南北盘区四个工作面运输、回风需求,减少4条顶底板绕道全岩工程700m,节约成本486万元;对东翼采区回风巷再设计,利用原东二采区回风巷作为该区域回风系统,减少巷道掘进量346米,节约成本205万元。

主辅运两条线延展、互动式优化改进。该公司坚持提速、升级、控本、减员多元化方略推进实施,紧盯主运系统13部皮带机更换减速器提速,带速提升至2.5米/秒,主斜井DTL80/30/315S型强力皮带机带速提升到3.15米/秒;升级改造原煤运输系统,实施地面远程自动化集中控制,一次性取消21名岗位工,节约人工费用108万元/年;取消SCB-30刮板机,淘汰120综掘机,投用五套DSJ80/40/2*55伸缩式皮带机后配套设施,提升综掘运输工效;淘汰两部国二柴油机轨道车,投用两部5T防爆型蓄电池电机车,购置20套封车规瓶物料车提升运输,扩大柴油机单轨吊运输半径,引进一台MWC7.8-0.32(A)柴油挖掘机用于巷道修复卧底,“三减三提,降本增收”效能显著,安全高效运输性能提高。

供电、通风系统优化精准到位、降阻提效。该公司对井上下660V、1140V不同等级的供电电压统一优化为1140V同等级电压,增强安全供电的可靠性,减少移动变电站3台、馈电开关12台、电缆3600米,节约设备资金投入257.6万元;临时封闭矿井西翼采区巷道3700米,扩修东翼总回,标准化整治东翼采区风门,依据风量匹配度更换18号主要通风风机,矿井通风阻力降低980Pa,减少井下用风483m³/min。

“赋能强基,提质增效。”该公司负责人王军说,“聚焦一井一面一头极简生产模式打造,现有基础上再行规划实施6个大项、20多个分项阶段性和长期性系统优化设计再完善、双创双效再提升技改方案,进一步释放‘两优三减’效能,驱动矿井安全安全、绿色、智能、高效开采。”

山东能源鲍店矿:砥砺初心再出发



●党员代表在党建企业文化主题广场重温入党誓词。

■ 焦超

一场场以红色文化资源为依托的“实景党课”、一次次涤荡心灵的学习研讨、一场场接地气的党史宣讲、一件件为民排忧解难的实事……党史学习教育正如春风细雨般滋润着鲍店煤矿,滋养着全体党员的初心使命。

学史明理守初心

“在党史学习教育中,我们要争一流、站排头!”该矿党委书记赵玉珠,在党史学习教育工作会上向全矿发出号召。该矿将党史学习教育作为贯穿全年的一项重大政治任务,高标准高质量迅速推进。

他们坚持从组织、制度、机制等方面为党史学习教育立柱架梁,组建“1+4+N”工作专班,即成立由矿党政主要负责人为组长,党委委员任副组长、政工科室负责人为成员的党史学习教育领导小组,统筹协调各项工作;下设综合协调、文字材料、新闻宣传、实践活动

等4个工作组,负责组织、开展日常活动;各党总支、支部明确专人,成立相应工作小组,全面形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

着力构建“1416”工作机制。“1”,即制定党史学习教育实施方案,明确牵头科室、压茬推进;“4”,即制定学习书目、红色阵地清单、流动课堂宣讲和主题实践活动“四张清单”;“16”,即明确16项主要学习内容。

制定学习书目、红色阵地清单、流动课堂宣讲和主题实践活动“四张清单”,形成了牵头科室、责任人员一级抓一级的工作格局,有效保证了党史学习教育组织有力、管理有序、运行高效。

学史增信做真功

学之有心,行之有效。鲍店矿不断活化党史学习教育形式和活动载体,做到既有声有色,又有形有效。

2021年6月28日上午,该矿在泰和剧院

举办“唱支山歌给党听”红歌颂党文艺演出。演出分为开天辟地、改天换地、翻天覆地、惊天动地四个篇章,围绕庆祝中国共产党成立100周年主题,集中展现中国共产党波澜壮阔的百年征程和中华民族迈向伟大复兴的光辉历程。节目以合唱、大型舞蹈、情景朗诵、情景短剧等文艺形式为主,气势恢弘、厚重大气、震撼人心。

该矿不断拓宽学习形式、丰富学习内涵,分层次开展“我来讲党课”活动,领导班子讲党课8次、党(总)支部书记讲党课40余次、政工骨干到基层讲党课30余次、党支部现场党课30余次。相继举办建党百年专题党课、党史知识抢答赛、红色故事分享会、“学党史、知党恩、跟党走”诵读沙龙、“党员话初心”大讨论等形式多样的主题活动。累计组织15批次600余名党员、统战人士和党外知识分子,赴湖西革命纪念馆和鲁西南战役纪念馆开展传统革命教育,在“行走”中上好爱党爱国“红色党课”。

升级改造“党建+企业文化”主题广场,丰

富完善了“百年党史”阵地内容,建立矿井发展史长廊,并以支部为单位,组织全矿党员职工近距离感受红色文化熏陶,让红色资源成为党史学习的“活教材”。

学史力行担使命

民生无小事,枝叶总关情。鲍店矿把“我为群众办实事”实践活动贯穿党史学习教育全过程,截至目前,累计为职工办实事21项,将“问题清单”变为“满意答卷”。

2021年5月初,这个矿女工委在亲情帮教和暖心安全活动中,有职工反映在工作时煤渣容易掉落到靴筒里扎脚,给工作带来不便。为了更好的保障一线职工安全生产,她们立即行动,组织协管员和暖心志愿者利用业余时间,制作了1600副靴套,送到井下区队和地面生产单位职工手中。

2021年12月,这个矿广泛征求职工意见建议,购置2000余个大容量保温水壶,配发给井下区队和生产科室的下井职工。让井下职工随时随地喝上热水,暖了职工的胃,更暖了他们的心。

这个矿通过采取调研走访、职工“微心愿”征集、暖心微信群“点单服务”等渠道,系统制定“排查、问题、整改、督办”4张清单,全面贯穿办实事工作全过程和各关键环节,构建各科室通力协作,各单位上下联动,职工群众互动参与的“一盘棋”工作格局。

深化暖心志愿服务,为驻外职工家庭寄送暖心月饼700余斤,为留守儿童举办暖心夏令营;组织“暖心志愿服务文化大篷车”系列活动,走进周边乡镇开展社会公益,营造了向善向上、诚信互助良好氛围。

党史学习教育开展以来,全矿各级党组织准确把握新时代党建工作新要求,突出思想引领、发挥党建优势、强化作风建设,坚定践行“一轴双翼”党建工作模式,矿井红色基因愈加鲜明,红色引擎作用更加强劲,有力激发了“当标杆、做示范、站排头、争一流”的内生动力。

关键岗位的家属被聘为《家庭廉政监督员》,清廉文化“飞”入了寻常百姓家。

在家访中,向各位家属“报告”了巨化物流的年度“成绩单”,倾听家属们对党风廉政建设工作的意见和建议,并对家属们的理解、支持表示感谢。希望新的一年继续当好“廉内助”,把好家庭“廉洁关”,共同构筑牢固的清廉“防火墙”,共筑“温馨温暖”的物流家园。

“年关是人情关,也是廉洁关,这份‘清廉大礼包’,是为了帮助关键岗位人员在思想上打好‘预防针’、筑牢‘防火墙’。”物流中心纪委书记来国兴表示。

清廉之风吹进了每一个家庭。内燃机车司机余国辉说:“今年过年年味足,‘廉味’重,更有浓浓的‘物流味’。”据介绍,以“清廉家

庭”等4个清廉单元建设为抓手,是该党委推进“清廉国企”标杆点培育建设举措之一。首批3户被授予“清廉家庭”荣誉称号,走进了物流人的家庭。

自2005年以来,巨化物流持续开展了以“树清廉家风,筑拒腐防线”为主题的创建“廉洁家庭”活动,通过“廉”教育“助廉”、“六个一”、“促廉”、“爱·廉”说“养廉”等举措,促使广大“廉内助”们把好“家门”,守好“后院”,成为集团清廉文化建设的标杆。常年开展“家访”、“廉内助”座谈会、“回家”过“廉”节、“讲述我的家风家训故事”、写清廉家书等系列活动,得到物流家人广泛参与,不仅打响了“清廉物流”特色品牌,更推进了“清廉国企”建设,促使巨化物流实现高质量发展。

技改,成果虽小,提高了设备的安全系数,创造的经济效益有100多万元,并大大降低了员工的劳动强度。

降伏瓦斯的“YYDS”——卫恒

卫恒嘴边常挂着谦虚的笑容,谁能想到这样一个与人说话还有点腼腆的帅气哥,竟是受人追捧的“伏虎一哥”。

“技术好才是真的好。”矿井投产以来实现瓦斯零超限,我们的瓦斯一哥做出了突出贡献,降瓦斯这只猛虎,卫恒炼得内功深厚的“降虎拳”。“安全矿长张飞对他评价很高。

走出校门5年来,卫恒一直和瓦斯这只“老虎”打交道。

卫恒从学校来到煤矿,一切零起点。他从一个专业术语开始学习。他平时身上装着个笔记本。对于班队长强调的注意事项、师傅以及工友所讲的瓦斯管理要领和注意事项,他都认真记录下来,悉心学习领会。

瓦斯管理是新事务,卫恒在大学里接触不多,对一通三防的系统的性能、原理等都拿不准。为提高专业技能,他就把办公室当家,每天吃住都在单位。为了方便学习交流,他建一个微信群,拉专家和老员工进来,遇到难题一起研究破解。不仅如此,他用工具把瓦斯拆下来,研究工作原理,对照图纸和说明书反复琢磨,直到完全弄通透,卫恒很快就熟练掌握了监测系统要领,成为矿上不可或缺的技术大拿。”

管理瓦斯要有规矩,没有规矩就没有安全。针对瓦斯检测的特点,制定了“管理套餐”,使每件事都有人分管、有人办理、有人监督。在标准化工作中,卫恒制定出严格的考核细则,每月进行3次质量标准化考核,通过高频次检查,筑起安全屏障,保护矿井的安全。

巨化物流:有爱有廉有家

■ 陶弘 郑凯丽

“我一定会及时提醒建平,带头做廉洁榜样,当好‘廉内助’……”浙江巨化集团汽车运输公司总经理助理程建平的妻子周雅萍在接到《家庭廉政监督员》聘书时表示。

“感谢组织的信任,请你们放心,我和邱季都会认真遵守‘廉洁家庭’行为公约,守正家风,不负‘清廉家庭’这个荣誉。”在装卸作业所党支部副书记邱季家里,邱季的妻子说道。

这是1月24日巨化物流中心纪委在开展创建“廉洁家庭”每年春节前“家访”时的两个镜头。

临近新春佳节,物流中心纪委对关键岗



位人员开展了廉政“家访”活动,为关键岗位人员的家属送去了“清廉大礼包”,内含《清风传家 严以治家》书籍、廉洁书签、《“树清廉家风,创廉洁家庭”倡议书》、“廉洁家庭”承诺书以及充满年味的大红“福”“廉”字。同时,6位

生产一线的“YYDS”

■ 李继峰

“YYDS”是2021年度的一大网络热词,常用于表达对某一人物(群)的高度敬佩和崇拜。对远离城市繁华的煤矿来说,无疑也有自己的“YYDS”。他们平凡而非凡,日复一日在岗位上忙碌。新年伊始,笔者来到中煤矿建三十工程处何家塔煤矿,走近并致敬这些矿区生产一线里的“YYDS”。

守护矿工安全的“YYDS”——赵虎

赵虎这位“85后”,干综采已有17年,当班长已有11年了,他带的班没有发生安全事故。他说,这得益于十如多一日的记安全日记。

赵虎读高中时,就有写学习日记的习惯。在煤矿干综采,特别是当上班长后,感到自己责任大,面对现代化综采的近百台设备,仅靠脑瓜子记不行,就开始写安全日记,所思所想就记下,方便阅读。写日记能让自己思考更深入,让管理总能超前安排,预防事故发生。

“把看到的、听到的、还有想到的安全事都记下来,自己安静下来,思考思考,真长本事。”这是赵虎坚持写日记的一个原因。

2021年11月26日,因在井下制止好友的违章差点打起来。他在日记里写下这样一段文字:“老朱是我最好的朋友,工作时间比我长,我的许多技术都是跟他学的。今天要不是早发现,他违章架棚就可能酿成事故。送他进‘三违’学习班是对的!能看着好朋友违章蛮干吗?他学习归来,按章操作,收入高了,家庭幸福了,就不会埋怨我了。”

赵虎担任副队长后,为全班班组长配备了记录本,要求工作期间必须随身携带,及时把工作任务、风险排查、安全确认、员工讲评、巡回检查、隐患处理、班后总结等情况详实记

录,作为提升管理的“助推器”。

赵虎让班组长分享自己的好做法,就是让大伙脚踏实地抓安全,确保矿工兄弟平安每一天。

扎紧制度笼子的“YYDS”——岳伟伟

岳伟伟大学毕业,始终煤矿安全管理一线摸爬滚打,干着工程技术人员最累、最险的活。进矿以来,他就凭着工作严谨细致,从技术员、大学生队官、队长、安全副总……一步一个脚印。

岳伟伟跨进煤矿大门那一刻,看着矿工成为伤者、甚至亡者,让岳伟伟心痛不已。能不能将“预防的栅栏”打在事故前?对事故进行超前防范。就像风沙防护林一样,将事故伤害隔到“千里之外”?

岳伟伟做为矿井安全管理的思考者,从瓦斯、水害、自然发火、顶板、煤尘、副井提升、供电保障七个方面,他主持编印《何家塔煤矿安全风险分级管控实施办法》,建立覆盖各岗位的安全风险管控清单,编印“重大安全风险源管控清单”,条条都有责任人,实现各类风险的精准管控,杜绝“眉毛胡子一把抓”。编撰《安全风险辨识评估报告》,建立安全风险“数据库”。印制岗位安全确认卡,对每名操作工,进行对标培训、训练,实现全员上标准岗。

做为一名矿区的技术管理者,不能“见树不见林”。要善于深度思考,从一块砖想象出长城的巍峨,从一个小违章,要能看到暴露出的管理短板和漏洞。

岳伟伟经常这样做,对矿区安全管理提档升级,起到立杆见影的成效。

众人拾柴火焰高。岳伟伟常把自己的严谨务实的技术管理习惯,传递给身边的工程技术人员,让更多的人,养成好习惯,好作风,造福矿山,泽泽员工。

把设备当朋友的“YYDS”——董陈

淮北职业技术学院自动化专业毕业的董陈,本是矿山的“门外汉”。毕业9年来,他爱一行钻一行,把煤矿当成最好的朋友,机电每系统的兼容性驾驶的“滚瓜烂熟”。他作为何家塔矿机电队队长,那台设备出故障,他听听声音就能开“方子”,而且是百分之百的“药到病除”。

董陈的“牛气”源于他的勤奋。机电设备的更新换代很快,如果不学习不钻研,可能连皮毛也难知道。在董陈的办公桌上,常打开着最新版的机电书籍,上面的笔记密密麻麻。

“我每天都睡在办公室,方便学专业知识。机电设备的电控已实现了数字化、人性化,你想掌控它们,需付出百分之百的心血。”董陈说。千琢璞成玉。如今,他已成为一名专家级的管理人员,不但多次给洋设备动手术,还带了三名大学生徒弟。

何家塔矿的主运系统电控装置都是ABB公司的产品。董陈为了让工友少吃苦头,他把英文说明书上专业术语,都“本土化”。刚开始,他用最原始的办法来学习,模块上那个灯亮,出现什么故障,那个灯亮,又是什么故障……董陈对照图纸和英汉字典,有时一蹲就是七八个小时。数十个DI/DO、AI/AO电子模板的上千个参数都熟记在脑子里。他成为ABB公司的“活图纸”。他把一个一个操作程序按“1、2、3”的顺序记下来,写在卡片上,挂在设备上,员工按图操作,从未出过事。

一个巴掌拍不响。为打造技术过硬的团队,他与三名大学生结成对子,对照说明书,一起学习一块研究。经过不懈努力,如今ABB电控系统出现问题,再也不用请“洋老师”了。

董陈的创新成果层出不穷,近三年来,他先后完成了《副井绞车传动柜改造》等十多项