

黄石开发区·铁山区人社局吹响“春风行动”集结号，服务企业用工火力全开

■ 黎安祺

“我是上周从广东回来的，听村里说有招聘会，就过来看看，没想到黄金山还有这么多好企业，去上班还有补贴，年后考虑不外出打工了。”茗山乡边街村柯伟说。1月26日，湖北黄石开发区·铁山区2022年“春风行动”第25场招聘会在大冶市茗山乡客运站广场举办，天气寒冷，但求职者热情不减，求职者接踵而来，现场气氛热烈。

为保障企业用工需求，开发区·铁山区人社局多渠道、多形式提供用工服务，以“春风行动”为抓手，以用工稳工政策为支撑，积极搭建平台，全力实现一季度招工“开门红”。

高密度“春风行动”持续加温。抢抓春节前务工人员返乡高峰期，提前谋划，收集全区重点企业招聘信息，印制招工宣传单10万份，线上+线下双管齐下，全方位开展招工宣传。以零工驿站为基点，协同各基层人社中心抢抓节点，主动出击，因地制宜精心组织“春风行动”系列活动招聘活动。2021年12月底吹响了全区2022年“春风行动”的号角，截至目前，累计开展“春风行动”招聘会25场，40余家重点企业为求职者提供岗位3.5万余个，吸引1万余人次入场，达成就业意向830人，开区人社局将以每天一场的频率举办春风行动节后招聘会，服务企业用工不停歇。

实打实招工政策持续加码。为全力保障开发区·铁山区奋进全国百强园区的人才需求，逐步建立企业主导、市场运作、政府引领的产业人才招引育机制，及时出台《关于进一步做好招工稳工的若干意见》，设置主体送工、以工带工、校企合作、一次性就业、技能提升、稳岗留工、就业生活、稳定就业补贴、评优激励奖励和配套保障服务等10大类补贴，从招工、稳工、留工3个方面分别给予送工主体、务工人员等补贴，通过真金白银政策加持，助力企业招工稳工。

优质效保障措施持续跟进。开发区·铁山区人社局创新服务举措，启动招工专班运行机制，以保姆式服务当好服务企业的店小二。专班人员分组赴辖区各企业，了解企业春节放假安排，指导企业做好人文关怀，鼓励企业做好稳岗留工，摸清企业需求情况，精准掌握用工动态，分析、研判、制定相应帮扶招工计划。同时，加强与兄弟县市对接，深入大冶、阳新各镇村，深挖周边市县、乡镇的劳动力，搭建平台，组织企业参加区外各类招聘会，不断提高招聘效果，充分利用春节期间外出人员返乡的黄金时机，吸引更多人员来区就业，确保春节前后用工需求。

山东蓬翔斩获86台矿用车辆订单

新年伊始，东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司(以下简称山东蓬翔)捷报频传，连续收到中国中铁系统3个项目4个中标通知书，总标的物为86台矿用车辆产品，其中矿用自卸车订单82台，矿用洒水车订单4台，金额6000余万元，刷新了山东蓬翔新年首月海外订单数量的纪录。

多年来，山东蓬翔研制生产的矿用车辆产品深受国内外市场的欢迎，尽管2021年，受到疫情等因素的影响，商用车市场遭遇“严寒”，但山东蓬翔生产的矿用车辆产品因为质量、价格和售后等多种优势并存，矿用车辆在国内外市场的销量同比增长30%，尤其是近年来，借助于中国兵器工业集团搭建的信息平台，与中国中铁、中国电建和中国有色等多家大型企业建立了合作关系，逐步提高了山东蓬翔矿用车辆品牌的知名度和影响力，也扩大了山东蓬翔矿用车辆系列产品的市场份额。截至目前，山东蓬翔已累计向中国中铁海外项目提供400多台矿用车辆，订单金额近3亿元。

皖北煤电智能公司重点工程建设蹄急步稳

1月17日，皖北煤电智能公司麻地梁矿选煤厂建设工程进入最后的决战时刻。施工现场，工人们正在进行忙碌的扫尾作业，对工程施工质量进一步提升完善。这也标志着工程不日将在矿井并实现更高质量发展中发挥重要作用。

连日来，麻地梁矿千部员工以集团公司“两会”精神为动力，在落实重点工程建设目标任务上精准施策、靶向发力，确保集团公司决策部署和矿井发展目标落实落地。在元旦节日期间，广大千部员工发扬主人翁精神勇于担当，使命在肩，主动放弃休息，加班加点，克服极寒天气条件下施工等不利因素影响，合理组织，团结协作，多线作战，努力在新时代高质量发展赶超路上乘势而上、走在前列，使得重点工程建设总体进展顺利，为早日投入运行赢得了先机。据现场施工负责人介绍，选煤厂联合试运转工期有望比原计划提前几天实现。

截至目前，麻地梁矿智能干选系统产品仓仓上移动输送机输送安装完成一台；电缆桥架安装完成；电缆敷设完成；仓下851皮带安装完成；干选车间高低压电缆敷设完成；设备接线计划完成；干选车间设备安装完成，达到单机调试条件；配电楼高压柜安装完成；高压电缆敷设完成；低压柜安装完成；高压设备及电缆完成高压试验；化验集控楼PLC柜接近时限正在调试，集控系统电缆敷设完成；集控系统基本达到试运转条件，为系统提前进行联合试运转奠定了坚实基础。

(吴辉)

“党建+安全”助力实现有害气体零超限

从去年初至今，唐家河煤矿实现矿井瓦斯、一氧化碳零超限、零报警，全年没有因超限和报警停过一天产。该矿党委深入践行“人民至上、生命至上”思想，坚持以矿工安全为中心，通过加强制度建设和标准完善，发挥党组织职能作用、引领职工行为规范，将党建工作与安全生产工作深度融合，把党建引领力转化为推动安全生产的强劲动力，实现了“党建+安全”“1+1>2”的倍增效应。截至1月18日，矿井连续安全生产达3399天。

强化思想引领，规范安全制度建设

党政班子把保障矿井安全生产作为政治责任，守牢安全底线、安全红线。重视安全宣传思想工作，坚持将传达贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述放在首位，结合学习安全知识，开展中心组学习会议5次、主题党日活动8次。相关部门整理编发《新<安全生产法>—新安通讯解读》，开办广播法制园地10期，制作宣传牌板35块，利用每周三安全政治学习、井口大屏等阵地广泛开展学习宣传，全面提升全员安全意识和“防超治超”水平。

认真执行《四川省煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分办法（试行）》（川应急〔2021〕69号）精神，常态化全面开展对标自查自改，成立了防止瓦斯超限管理领导小组，先后出台了《矿瓦斯“零超限”目标管理制度》《关于开展2021年“一通三防”专项

整治活动的通知》《关于开展煤矿瓦斯“零超限”会战的通知》等5项制度，进一步明确责任、标准、目标、方法、手段，为有害气体防治提供了强大的制度基础和思想动力。

各级管理人员落实好安全生产责任制，以安全文化建设为载体，做好现场值班跟班、安全监督检查等常规措施，提前分析梳理每个班组、岗位安全重点、难点与安全潜在隐患，强化安全联控，消除安全薄弱环节。

发挥党组织作用，落实安全生产责任

矿党委在安全上充分发挥“把方向、管大局、促落实”作用，党政班子定期研究安全生产事项，严控矿井瓦斯、一氧化碳报警、超限风险。党委常态化开展重点安全督导工作，指导通防队党支部开展业务培训、安全警示教育分享会等活动。全年组织安全执法检查岗48次，处罚金11470元。

各基层党支部围绕安全生产为中心，积极开展“党员示范岗、党员责任区”活动，各业务部门与生产区队一对一进行挂包帮，深入分析超限、报警风险，并对存在的问题逐条记录、建立台账，追踪整改。累计开展安全宣教、谈心谈话33人次。

全体共产党员实施“先锋创绩”制度，认真开展安全包保及党员身边“两无”竞赛活动，党员带头学习法律法规和作业规程、带头遵章守纪，争当安全模范，做到了关键岗位有党员，关键时刻见党员，特别是现场把握好瓦斯抽采、检查、分析、值守、维护、调校

等重要环节，“我是党员”站得出、叫得应、喊得响，党员在现场发挥作用，筑牢“防超”各道防线。

全矿职工在党员示范带动下，积极参与技术练兵比武，规范操作流程，学习安全技术要领，把探头、传感器原理、习性、规律摸透把准。确保安全思想在现场统一、问题在现场发现、矛盾在现场解决、工作在现场推动、形象在现场树立，使“防超”堡垒坚不可摧。

严格现场管理，规范现场安全行为

“一名党员就是一面旗帜”。矿党委在党员中开展了“党员亮身份”“党员身边无事故、无三违”“学习身边榜样”等主题活动8次，采掘、通防、机运和其他辅助单位党员在安全帽上张贴红色党徽标志，全矿217名在岗党员工作场所佩戴党徽，引导广大党员自觉用言行擦亮党员“名片”。充分激发党员参与查隐患、反“三违”、保安热情 and 信心，党员在工作中带头遵章守纪，上标准岗、干标准活，为职工做出表率，以党员示范作用助推队组、岗位安全管理水平稳步提升。

为实现党员示范引领作用最大化，矿党委还实施了党员“一带一”“一带多”结对帮扶等举措，每名党员根据自身实际帮扶3到10名普通职工，帮扶范围主要包括安全意识薄弱、技能水平不足、家庭经济困难等方面，通过给他们开“小灶”送“大餐”，定期分析班组职工思想动态，有效化解职工畏难情绪，提升职工安全业务素质，预防和减少职

昂扬书壮志 奋勇踏新程

中煤能源南京有限公司2021年重点工作圆满完成

回顾2021年，面对纷繁复杂的市场变化，在自产资源不足、国家限产限价导致的阶段市场规模萎缩等诸多因素干扰下，南京公司及早谋划、抢抓节点、通力协作，圆满实现既定奋斗目标，主要经营指标均创历史最好成绩，用实际行动为建党百年献上了一份厚礼。

业务拓展扩规模

供需关系变化、市场萎缩……随着国家“双碳”和环保政策的发力，诸多不利因素时时刻刻萦绕在南京公司党政领导心头。面对种种荆棘坎坷，南京公司不惧艰辛，因地制宜提出了“稳定传统市场、全力开拓新市场”的工作思路。

该公司一是稳规模，全力开拓与规模用户及业务稳定用户的合作，实现高质量挖潜。二是拓市场，通过深入的市场调研，全力开发有资源需求潜力的内陆规模用户，拓展煤电以外用户规模，全年累计开发新用户16家。三是抓外购，大胆调整外购煤业务思路，以拓资源供应为抓手，一方面全力高效与平台公司对接，另一方面大力开发新的供应商和销售渠道，实现外购销售同比增幅

13.84%。四是谋多元，积极拓展脱硝化肥销售业务，启动化肥分销库存体系建设，加快区域内新能源项目市场调研，全力落实集团公司区域内新能源发展战略。

稳价保供显担当

“我们要把能源保供作为最现实的‘国之大者’，不讲条件、不找借口，在能源安全保供大战中彰显忠诚与担当。”在公司煤炭保供工作部署会上，公司党政领导掷地有声地说道。

该公司认真履行央企责任，积极利用自产资源兑现长协合同让利电力行业，发挥北方港规模性资源组织优势，利用外购资源帮助电力用户弥补燃料缺口，做到优质保供。在巩固北方港销售的基础上，着力推进沿江沿海下水及火车直达销售模式业务开展，全力满足用户煤炭使用需求。特别是在用户库存告急及市场剧烈波动期间，采用沿江沿海直达多模式相结合的方式，多渠道为终端用户安全生产保驾护航。同时加强与区域内用户的沟通交流，时时掌握区域内用户库存及日耗情况，做到了有求必应。服务客户无一家出现缺煤停机的情况，期间共收到8家用

户感谢信与锦旗，获得了江淮区域煤炭消费企业高度认可。

强化管理提效率

要想完成全年各项经营指标，抓好基础管理是关键。一年来，南京公司将管理提升摆在突出位置，多措并举构建大合规管理格局，公司运行效率大幅提升。

该公司一是开展工作对标，先后与板块内先进的区域公司、合作企业开展对标，为公司大合规管理格局的构建、三项制度改革取长补短，提供了宝贵经验。二是加强人力资源配置，立足“扁平化”管理，进一步明晰部门间的横向管理界限，有针对性解决管理交叉和错位、缺位等问题。三是强化制度建设，对基础管理制度进行优化完善，最大限度地提高日常执行效率，形成了6类97项制度管理体系。四是推进业财融合，积极推进财务向业务端延伸，加强各岗位风险意识、责任意识，从客户准入到业务执行完毕后的结算开票、货款回收，全流程跟踪，全年应收账款周转天数较预算大幅提升。五是抓好员工培训，邀请党建、管理、写作等方面专家，开展了线下全员脱产培训，全方位提升

工“三违”行为发生，杜绝假检、漏检，为瓦斯、一氧化碳零超限、零报警奠定了安全思想和技能保障。

做到齐抓共管，汇聚群防群治合力

该矿在安全生产管理特别是瓦斯、一氧化碳治理中积极调动“党政工团”一切积极力量，形成齐抓共管合力。该矿党委针对“一通三防”工作实际，发挥群团组织优势，把“双排查、双跟踪”确定为群监员、青安岗员工作的重点。即排查事故隐患，跟踪监督整改；排查安全薄弱人员，跟踪帮助教育。对群监员、青安岗员工作原则作出明确规定，要求“两员”在工作中以“三敢”为标准，充分发挥群监作用。即发现违章指挥敢说、发现违章作业敢管、发现安全隐患敢追查。矿党群工作部对群监员、青安岗员的履职尽责情况进行抽查和考核。

在日常监督检查工作中，群监网员、岗员以身作则、坚持原则、尽职尽责、认真汇报，切实发挥了遵章守纪、正规操作示范、质量把关、安全监督、安全意识薄弱人员帮教和安全管理参谋作用。2021年初至今，该矿群监员、青安岗员上岗300人次，及时发现和处理各类隐患、问题103条，在矿井“防超”工作中发挥了“哨兵”和“桥头堡”作用。

唐家河煤矿党委以“党建+安全”模式，加出了工作实效，更加出了生命力，达到了党建工作和矿井安全发展同频共振、互融互促局面。

(王五洲)

职工综合素质，同时加强网络培训阵地建设，全年人均培训课时达到136学时以上。

政治引领展作为

“党建工作做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力。”南京公司党委认真落实党建提升三年行动工作要求，多措并举推进党建与业务工作同频共振、同向发力。

该公司党委结合党史学习教育，认真开展党员先锋岗、示范岗创建，做实党建共建，通过谈心谈话、专题调研、讲党课等形式，向党员和员工讲清市场形势，研究讨论应对措施，并要求党员领导以上率下，做善谋事谋成的表率、善创业创实业的表率，不被困难吓倒，把应对危机和困难作为练兵演习、锻炼队伍的机会，全公司上下统一了思想，形成了共识，大家谋事创业和攻坚克难的勇气倍增。

宝剑锋从磨砺出，“煤”花香自苦寒来。尽管困难重重，但2021年南京公司仍向集团公司、销售公司交出了一份骄人答卷。2022年，南京公司将进一步振奋精神、鼓足干劲，踔厉奋发、笃行不怠，为集团公司、销售公司高质量发展贡献应有力量。(秦少楠)

稻花香集团荣获夷陵区高质量发展特别贡献奖



●图为曾洋（前排右六）代表稻花香集团上台领奖

多年获评最佳文明单位，这既是夷陵对稻花香为区域经济发展贡献力量的有力肯定，也是企业在探索实践中助力“强产兴城、能级跨越”的生动体现。此次大会上，夷陵区委、区政府提出，要强化大抓发展的信心、狠抓项目的共识、落地执行的合力，增强稻花香等一批产业链龙头企业，加快稻花香万吨

糯香型白酒智能化酿造基地等重点项目建设，全力支持稻花香酒业打造全省粮油产业链领军企业，做强一批头部企业，全区上下以“六大聚焦”实现“2345战略”破题开篇，奋进“富美夷陵”和“双千亿”目标，建设现代产业集聚区、构建城市新增长极。

(王佩佩 / 文 谭明龙 / 图)

蒋庄煤矿：大年初一发运忙 春节增储保供显担当

2月1日，壬寅虎年的大年初一，当别人都走亲访友互相拜年、互致新春问候的时候，在山东能源集团蒋庄煤矿火车发运现场，却是一派热火朝天的劳动景象，为确保能源安全保供，让人民群众欢度新春佳节，蒋庄煤矿按照山东能源集团和枣矿集团的安排部署，积极发运保市场供应，在特殊时期彰显了国企担当。

“我们这批精煤是发往南京钢铁股份有限公司的，该公司是能源集团重要的战略客户，我们在接到任务后，丝毫不敢懈怠，超前谋划、制定发运方案，确保圆满完成任务。”该矿运销科科长雷声告诉笔者。

据雷声介绍，此次南京钢铁股份有限公司需要的煤种是1号6级精煤，也是蒋庄煤矿的主打品牌。针对客户需求，该矿精采细选，严把硫份、灰份、水份等各项指标，确保有良好的精煤质量和服务赢得客户的满意。

上午11时许，60节空车厢缓缓驶入装车点，在大红灯笼的映衬下，工人师傅们马不停蹄地检查车体、加固车门、清扫车底、铺设车底、再用铁丝将每个车门捆绑牢固……为确保环保安全和行车安全，他们不放过去任何一个细节，认真做好一切准备工作。

“当前，北京冬奥会开幕在即，我们必须扎扎实实做好环保工作，防止碎煤外落，共

同营造良好的环境。”雷声说。

紧随其后，放煤、装车、平车、巡车，经过3个半小时的连续奋战，随着一声汽笛的长鸣，60节满载着4100吨优质“蒋庄煤”的火车缓缓驶出蒋庄煤矿，开启了新一年的征程。

据悉，大年初二，他们继续往上海宝武钢铁股份有限公司发运3000余吨精煤。

当前，正值煤炭销售的黄金季节，然而，走进位于蒋庄煤矿西北角的环保储煤棚，笔者却看到了这样一番景象：一座座煤山鳞次栉比，高耸接顶，抬头望向煤棚的顶端，煤山山顶几乎与高达34.8米煤棚连为一体，5475平方米的煤棚内，几乎没有下脚的空。

难道是销售受挫，才造成如今煤炭堆积如山？笔者在心中打起了鼓。

“我们‘蒋庄煤’凭借‘六零+100’的品质保证，一直很受市场和客户的青睐，一度供不应求。但当前，保障冬季供暖、供电，做好‘增储保供’工作是我们首要的政治任务，在保证守住‘增储保供’的安全防线的前提下，我们尽最大努力，保证市场需求，维护企业效益。”该矿矿长殷宽波说。

原来，上级给蒋庄煤矿下达了4万吨的增储保供任务，截至大年初一，该矿已储备精煤和电煤共计5万余吨，超额完成任务。

(尹丽君)