



手到病除的设备“良医”

一接到设备报修电话，夏永红立刻换上工作服，手持电工三大件万用表、螺丝刀、钳子，匆匆赶赴现场。

了解完设备故障情况后，切断电源，挂上警示牌，验明无电后，便开始拆卸零件……工作中的夏永红，目光专注，如同外科医生在实施手术。

初识夏永红，看到的是中等的个头、健瘦的身体，他的话不多。在近三十年的维修生涯中，全国技术能手、中央企业技术能手、兵器工业技术能手、自治区“五一”劳动奖章……随着一个个荣誉的加持，夏永红在数控设备维修领域“一骑绝尘”，成为手到病除的设备“良医”。如今，他又多了一项荣誉——第六届内蒙古自治区技师高级技师突出贡献奖。

一次结缘，一生专注

夏永红是北重集团防务事业部设备维修中心维修电工，公司 300 多台设备出现疑难杂症，都需要他“妙手回春”。50 岁的夏永红不但技术精湛，还痴迷创新、热衷改进，近年来累计为公司创造价值超过 300 万元，成为科技创新的引领者。

在北重集团提起夏永红，没有不竖大拇指的，大家都亲切地称他是手到病除的“设备医生”。用他的话说：“干一行，要爱一行，更要精一行。”

当年只有 6 岁的他，随父亲支援边疆来到包头，父亲是干焊接的，当年是北重集团的技术高工，在焊接行业是数一数二的技术“大拿”。受父亲影响，1993 年，他从进入公司就一直从事设备维修工作，和设备维修注定有着难解的缘分。

“记得刚开始接触维修还行，不是太难，后来接触的东西越来越多，难度也在加大。面对纷繁复杂的电路、仪表、电器、设备，我有点发懵，那个时候就觉得有点费劲。所以我主动向师傅请教，多找一些相关技术的书籍自学。多干很关键，接触的东西多了，见识广了，即使不会也不害怕了，经过自己揣摩、研究，那些问题就迎刃而解了。”夏永红回忆说。

勤奋好学、刻苦钻研，技能精湛是大家对夏永红的评价。能够成为全国技术能手，源于他二十多年如一日对设备维修技术的勤学苦练和不懈钻研。多年的工作积累，他精通各种高精尖进口设备维修技术，事业部所有数控设备的基础情况他都了如指掌。作为兵器技能带头人，改造和升级设备更是他维修工作的“重头戏”。

工作至今，夏永红相继完成了意大利 AM213TR 加工中心搬迁、安装、调试任务；公司淬火机床专用设备的开发、研制；多次解决奥地利 IGM 焊接机器人、库卡机器人控制主板损坏、操作系统无法启动、黑屏等技术难题，为公司装备产品科研生产顺利进行提供了设备保证。

追求完美，精益求精

随着公司产品结构调整、生产能力提升，对数控设备产能的需求也越来越高，夏永红又担负起建厂以来首次数控加工中心的数控化改造及大修项目。他还通过芯片级修理，修复了多台直流调速装置、变频器、电焊机、数控设备的显示器、电源模块、驱动功率模块等，不仅解决了购买备件周期长，影响生产进度的问题，更降低了维修成本。

为提高公司设备的使用效率、节约维修费用及备件购买费用，夏永红先后提出了 200 多项合理化建议，节约价值 100 万元。他总结出了数控设备电器部分预防性维修的操作法、西门子交流伺服电机编码器对零的操作法、数控设备液晶显示器常见故障解决的操作法等多个先进操作法，并在公司广泛推广应用。夏永红团队申请的 8 项国家专利已经获得国家知识产权局正式授权，其中三项夏永红为第一发明人。

传授技艺 匠心筑梦

一路走来，夏永红把挑战视为历练，相继攻克了一个又一个设备维修难题，保障了设备平稳运行。

夏永红劳模创新工作室云集了众多“大咖”，他牵头发挥团队作用，集中攻关解决技术难题，同时承担技艺传承、人才培养的重任，开展的“工匠大讲堂”在青年职工心中种下了一颗“工匠梦想”的种子。

现在，他把更多的心思放在培养新上人，夏永红手把手向青工传授经验，为他们创造学习、实践、锻炼的机会。他告诉笔者，一个合格的维修电工不仅要具备解决日常故障的能力，还要具备发现设备缺陷、找到故障源头、彻底修复设备的能力。

近几年，夏永红带领公司年轻的维修技能人员参加各类职业技能大赛，均取得了好成绩。

夏永红肩上的责任越来越重，所面临的难题也会越来越多。但他笑着说：“我不怕压担子，过去不怕，现在不怕，将来更不会怕。”夏永红说：“我要和工作室成员努力突破国外高精尖核心技术‘禁区’，继续挑战一个又一个不可能，大胆改进，让国产装备产品比肩国际一流水准。”

（马兰）

山东能源田陈煤矿变“相马”为“选马” 激活人才培养活力

为进一步解决企业人力资源瓶颈，优化人才队伍结构，山东能源田陈煤矿牢固树立“人才是企业发展的第一资源”战略思维，扎实推进人才强企战略，积极落实优秀年轻干部培养选拔十项措施，坚持高端引领、梯次配置、整体开发，打通人才成长的“最后一公里”。

梯次化：人才培养“不断线”

“一日为师，终身为父，向你们的师傅鞠躬敬茶。”这是该矿举办拜师仪式上的一幕。以师徒带一直是田陈煤矿培养青工尽快适应环境、完成转型、胜任本职工作的重要载体。他们在以往的基础上，创新形式，完善制度，开展“名师带高徒”活动，组织责任心强、技术过硬的高级技师与青工“一对一”结对，签订师徒协议。师傅们制定分阶段的教育培养计划，通过言传身教、监督检查等手段，帮助徒弟提高实践技能。像“师带徒”这样的传帮带，

只是该矿“梯次化”人才培养的一个缩影。

该矿坚持“信任到底、力挺到底”的原则，致力于人才成长平台建设，分层级、分专业、分管理类别建立了后备人才库，逐步完善“培养人才、爱护人才、重用人才”动态管理机制，按照“优秀人才优先培养、核心人才重点培养、稀缺人才定向培养”的工作思路，实施梯队人才培养计划，形成以专业副总、技术状元为第一梯队，科区长、班组长为第二梯队，大学生、技术员为第三梯队的“三级”梯队培养模式，形成人才发展良性竞争。

年轻化：让有为者“有位”

不拘一格降人才，让奋斗者吃香，让实干者实惠，让有为者“有位”一直是该矿选人用人导向，围绕激励人才、培养人才、发现人才、使用人才，他们制定人才培养使用机制，构建完善素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励“五个体系”，创新干部选拔制

度，破除论资排辈、打破隐性台阶，建立健全民主推荐、公开遴选、竞聘上岗等机制，实现人到其位、人尽其才。同时，深入实施政治能力、专业能力提升计划，不断加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，真正让他们经风雨、见世面、壮筋骨，不断提升驾驭复杂局面、应对风险挑战、破解改革难题、推动科学发展的能力和水平。

同时，坚持将讲政治贯穿始终，不断增强年轻干部的党性修养，每年制定专项培训，通过述学、评学、考学和分批培训等多种方式，对优秀年轻干部进行专题培训，既要培养为政治上的明白人，更要培养为业务上的好工匠。

考核化：能者上庸者下

“通过充分发挥考核指挥棒作用，将考事与考人、定量与定性有机结合起来，真正使担当作为、务实重干的人才得到褒奖和鼓励，使慢作为、不作为、乱作为的人受到警醒和惩

戒。”该矿党群工作部部长、组织人事科科长魏涛表示。

能者上庸者下，以干部作为、工作绩效、群众评价作为衡量干部的标准，并注重监督管理，做好适时动态调整，是该矿保持人才队伍活力的有效方法。该矿坚持变“伯乐相马”为“赛场选马”，创新推行“好干部”选树考核管理体系，实施人才队伍建设目标责任制，将人才培养纳入管理干部绩效考核，营造重才、引才、用才、爱才的政策环境。同时，建立健全了《人才培育考核制度》，将考核结果与其“面子”“票子”“位子”挂钩，以实绩论英雄、排座次、定奖惩，彻底改变“干与不干一个样”“干多干少一个样”“干好干坏一个样”的现象。

通过一系列科学有效的人才培育机制和管理办法，进一步激发了广大干部职工干事创业激情，人才队伍正在不断壮大，形成了推动矿并高质量发展的坚强力量。（梁晓彤）

汗水浇灌收获 实干笃定前行——记中国安能二局樟树循环产业园项目经理彭琳

■ 徐迎华 戴翊 祁盛麟

二十二年的默默耕耘，二十二年的无私奉献，一直以来他都向优秀标杆看齐，以服务人民群众为己任，沉下心来踏实苦干，在不断地奋斗中实现着自己的人生价值。他就是中国安能第二工程局樟树循环产业园项目经理彭琳，无论是驻守一线施工现场，或是伏案审核施工计划、撰写报告，他都兢兢业业，一丝不苟，从未改变。

项目一线党旗红 党建引领显担当

作为一名基层党支部书记，他始终坚持在团队的业绩和荣耀面前做一枚“过河卒”，迎难而上，敢于突破，不留退路。在彭琳看来，要带好队伍、抓好思想政治工作，重点就是要培育能力、激发热情、倡导正气，融洽团队。一年来，他以党史学习教育为有力抓手，努力把学习教育与中心工作深度融合，将党员、青年的活力和力量激发起来，用在“刀刀”上，为完成项目部产值目标和庆祝开展“建党 100 周年”系列活动，提供了强有力的政治保证。

在支部建设方面，严格落实支部班子“一岗双责”，制定责任清单和任务清单，分解细化任务目标，党建工作做到与中心工作同部署、同落实，坚持“三会一课”、党日活动等组织生活制度，督促全员牢记职责，日行推进。多次带头讲党课，帮助全体员工梳理思维，端正工作态度，提升素养，更好地挖掘潜能，发挥自身人生价值，引领员工把个人的事业融入单位发展中，实现“双赢”。

在人才培养方面，他成为了项目部青年员工的“职业策划师”，通过就业指导、谈心谈话、定期考核等方式，以培养创新型高素质年轻人才为核心目标，积极搭建青年员工成长平台，为年轻人才提供了充分而平等的学习



和实践机会，帮助他们在青春的舞台上实现梦想。“聚人心、暖人心、稳人心”的价值理念真正深入人心，从而让青年员工有了更多的获得感和幸福感。

彭琳将他身上勇于担当、勤奋朴实、坚定忠诚的特质，在基层党建工作中发挥得淋漓尽致，2021 年，彭琳被评为中国安能集团“优秀项目经理”、“优秀党务工作者”，樟树循环产业园总包部党支部被评为集团“先进基层党组织”。

真抓实干善作为 攻坚克难保安全

转企以来，他先后担任鹰潭花桥水利枢纽项目书记兼安全总监、樟树循环产业园总包项目经理兼书记，深感自己“任重而道远”，为履行好自身使命，他不断强化制度建设、强

调过程管理。定期组织召开例会，及时处理现场出现的进度问题，通过现场考察、与分管领导及部门负责人交换意见、走访业主、监理、协作队伍等多种方式了解问题的根源实质，解决主要问题，让项目运作步入正轨。

自 2020 年 6 月进驻樟树项目以来，他带领着项目团队每天在施工一线摸爬滚打，“五加二、白加黑、雨加晴”，项目从一纸蓝图到顺利竣工，辉映着的是他的艰辛与荣耀。领导班子、各职能部门负责人在他的带领下，严格遵循“重点防范、严格落实、带班在工点、解决在现场，以紧盯、严查、敢罚”的原则，严把安全质量关。为落实标准化管理，消除安全质量隐患，强化夜间施工管理，他主张推行夜间巡查制度。在制度实施过程中，他始终冲锋在前，吃完晚饭便出发去工地巡查，记录发现的问题，在次日早班会上通报并制定整改措施，周

而复始。

他经常指导项目职工要从细节抓起，严格履行岗位职责，常常以身作则，率先垂范，用自己朴实严谨正派的工作作风和开拓拼搏进取的工作态度影响和感化每一位干部职工，樟树项目全体员工在他的带领下，扎扎实实地开展工作，攻坚克难，高效完成了各项任务节点。

开源节流控成本 技术创新保效益

根据樟树项目 EPC 承包模式特点，他组织管理人员认真核算工程量，熟悉合同条款，在施工前对定额以及合同条款中的不利因素进行分析评判，对整个环节的盈利点、亏损点进行逐项分析。施工过程中根据现场钢结构施工要求，项目地质实际，将场地平整、基础设计的标准及时调整入图，优化预算编制，把控好主要材料的采购关，依据施工实际工程量清单及材料消耗，做好业主和作业队结算“两本账”，圆满完成了分公司下达的年度考核指标。

他努力钻研专业技术业务，攻技术、抓创新，围绕项目施工中主要的钢结构施工部分，牵头成立项目科研小组，进行相关科研项目立项，先后编写了《钢结构标准厂房施工控制要点研究》与《钢结构工程精度控制研究》的研究报告与论文，其中《钢结构标准厂房施工控制要点研究》的论文已经于 2021 年 5 月发表在《建筑工程技术与设计》上。

“我们一定把工程干好，培养出一批复合型、复合型年轻人才，不负伟大时代，共创美好未来。”初心不改若磐石，笃定前行显“本色”，彭琳将持续以勤奋敬业的品质、锐意创新的精神和丰富的现场经验融入到今后的工作中，用汗水浇灌收获，以实干笃定前行，展现安能人的担当和奉献。

老字号品牌创新蝶变 回力设立创新中心

作为回力品牌焕新的新起点，回力创新中心是华谊集团回力公司贯彻落实市委市政府打响上海四大品牌工作要求的有力举措，回力以“品质、品味、品相、品牌”为发展目标，从规模扩张转向质效并重。

2022 年 1 月 27 日，华谊集团回力公司的“回力创新中心”在上海徐汇区漕宝路盛大揭幕。上海市国资委党委书记、主任白廷辉，徐汇区区委副书记曹立强与徐汇区区长钟晓咏受邀出席，与华谊集团党委书记、董事长刘训峰，华谊集团总裁王霞等领导共同见证回力传承创新，勇立潮头的决心。

“回力”作为家喻户晓的民族品牌已有 95 年的历史，承载了几代国人对青春时代的美好回忆。近年来，华谊集团根据市委市政府“四大品牌”的建设要求，在市国资委的大力支持下，深挖回力文化内涵，实现回力战略升级，成为新一代消费者心中的国民品牌。全新开幕的回力创新中心，不仅是回力品牌焕新发展的里程碑，更是老字号品牌创新蝶变的新起点。

据介绍，回力创新中心落址于文化、设计、时尚产业汇聚的徐汇区，集“市场+技术+设计+推广”四位一体，由品牌展厅、创客空间、创意沙龙、设计工作室等功能模块组成。其中展厅以“人的大脑构成”作为设计灵感，主要分为脑干、左脑、右脑三个组成部分，分别对应回力的历史传承、技术 发展和设计

创新。

在回力创新中心可以看到，“脑干”部分呈现了回力 95 年荣耀时刻，诠释了品牌赖以生存的命脉和基石；“左脑”部分体现了回力对材质工艺与品类拓宽的思考；“右脑”部分展示了回力 Design 与艺术家合作的产品，以及各种联名系列产品。去年，回力开启了 Design 计划，以“无限”为核心理念，喻指回力品牌将以开放的态度，与不同领域、不同风格的设计师合作，运用全新视觉表达为回力品牌形象赋能，开启无限可能。此外，该计划将聚点成面大规模铺开，使回力经典鞋产品类目得以丰富，产品矩阵得以扩张，让产品系列化、设计时尚化，并推动文化外延进一步扩大，达到“出圈、破圈”效果。

作为回力品牌焕新的新起点，回力创新中心是华谊集团回力公司贯彻落实市委市政府打响上海四大品牌工作要求的有力举措，回力以“品质、品味、品相、品牌”为发展目标，从规模扩张转向质效并重。据悉，未来回力创新中心将联合上海体育学院运动健康研究中心、华谊集团塑料研究所及合作设计打样中心，通过持续的技术创新与开发，切实推进产品品质升级，满足广大消费者的更高的要求。而服装、箱包、配饰也将与回力鞋一道构建消费新场景，提升生态圈。回力将努力讲好新时代的“回力故事”，使之成为一代代消费者“永远的陪伴，永恒的记忆”。（新华）



山西焦煤汾西矿业水峪煤业党团便民服务队春节“不打烊”为民服务“不停歇”

为持续做好服务群众满意度提升工作，确保春节期间也能为职工群众提供便利，山西焦煤汾西矿业水峪煤业组织党团便民服务队正月服务“不打烊”，在惠民超市前开展党团便民服务进社区活动，为群众节日生活活动温暖氛围。

活动现场，服务人员热情地为每一位前来的职工家属提供所需要的服务。服务项目涵盖量血压、推拿板、修电器等。便民服务活动的开展不仅拉近了党员和群众之间的距离，同时也进一步提升了党员团员的凝聚力和服务意识。大家纷纷表示将用自己的实际行动把便民服务长效化，积极发挥党团员先锋模范作用，把服务和爱心送到家门口，让小区居民不出社区就能享受到便民利民的服务。（李超 王浩）