

朱集西矿
多渠道提升员工
技能水平

皖北煤电集团朱集西矿采取多项措施，全面提升员工技能水平。

拓信息渠道，广纳建言献策。该矿通过设立意见箱、职工生活群、民主恳谈会等形式广泛收集员工意见和建议，全年共召开民主恳谈会12次，收集整理各类问题64条，职工生活群收集问题302条。同时通过召开青工专题座谈会，“云端”网络平台收集合理化建议37条，对采纳的给予奖励。

开展技能竞赛，提高技术水平。该矿大力开展技能培訓，技能竞赛岗位练兵、技术比赛、开班会等“全员岗位大练兵”，共有720名职工参与到28项工种的岗位比武，其中80名职工脱颖而出获得比武前三名的好成绩，并分别给予800元、600元、400元奖励；组织生产一线单位84名职工参加的新工人，开展“导师带徒”出师考核，其中优秀师傅13对，合格师傅31对。

(阮峰)

运用现代技术，推动科技创新。在全矿范围内举行“学技术、守规程、强技能、提素质”为主题的全员培训活动，同时依托“职工培训”、“实操基地”等载体，全面提高职工技能素质。引进能效“三高两低”支护设备，提高了支架强度，推广使用柔性网+锚索支护工艺，提高了井下工作面收效；引进使用液压支架千斤顶，实现了修护千斤顶、卧底、出货全过程机械化；引进大型履带式钻机，月台效最高达4681.5米，自行创造中央胶带机巷、主副煤仓切换装置，实现了原煤运输不停机倒仓。

(阮峰)

▶▶▶[紧接P1]

宜宾可以考虑将主园区选址在李庄镇，将其建成中华文明的重要地标。金沙江曾经宜宾后始称长江，宜宾素有“万里长江第一城”的美誉，是长江第一重要的节点城市，同时将主园区建在这里，也符合四川省南向开放、打造川南经济中心的需要。李庄镇位于宜宾市郊19公里处的长江南岸李庄坝，幅员面积71.52平方公里，总人口4.87万人，素有“万里长江第一古镇”的美誉，距今已有1470余年建镇史，是长江上的千年古镇，依江繁衍生息，形成了“江导岷山，流通楚泽，峰排桂岭，秀灵仙都”的自然景观。该镇作为中国抗战大后方的四大文化中心之一，被誉为“中国文化的折射点，民族精神的涵养地”，先后被评为国家历史文化名镇、全国环境优美乡镇、国家AAA级旅游景区、四川省百佳试点镇等等。李庄的古建筑群规模宏大、布局严谨，体现了明、清时期川南民居、庙宇、殿堂等建筑特点，具有极高的考古和艺术欣赏价值。目前，李庄尚未有大规模开发，有较大的国土空间可以布局长江国家文化公园。长江干流途经于四川南部，可以把日夜的藏文化、皮乐遗址和凉山的彝族文化、攀枝花“三线建设文化”等纳入建设规划，这样可以吸引我国东部、中部以及沿江西南各省的文化资源、经济资源、旅游资源、人流资源汇集川南，有助于通过长江文化助力四川省的南向开放和南部经济崛起。

(五)建设长江国家文化公园
先干什么？

要建设长江国家文化公园，我们必须加强研究论证和规划，建议从以下几个方面入手：

首先，要尽快开展长江文化资源的全面调查和认定，摸清文物古迹、非物质文化遗产、古籍文献等重要文化遗产底数，对濒危遭遇灭遗存实施抢救性保护。继续完善长江流域非物质文化遗产名录体系，大力保护长江流域戏曲、武术、民俗、传统技艺等非物质文化遗产，推助长江流域优秀农耕文化、适地文化利用和传承创新，积极申报全球重要农业文化遗产。积极开展长江文化遗产申报世界文化遗产工作，建立长江文化走廊，开辟长江文化旅游线路。

其次，要整合长江文化的研究力量，建设跨学科、交叉型、多元化的创新平台，成立“长江黄河研究会”、“深化‘长江学’研究”，形成一批高水平学术成果，系统研究梳理长江文化发展脉络，开展长江文化传承创新工程，系统阐发长江文化的精神内涵，建立沟通历史与现实、拉近传统与现代的长江文化体系。

最后，要加强长江题材的精品纪录片的创作和长江文化的宣传推广活动，支持长江流域地区与共建“一带一路”国家深入开展多种形式人文合作，倡议发起“世界大河文明论坛”。

建设长江国家文化公园，是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策部署，是推动新时代繁荣发展的重大工程，是延续历史文脉、坚定文化自信的必然要求，是全面建设社会主义现代化强国的重要内容，是时代赋予我们的重大使命。我们不能辜负党中央的殷切期望，必须尽快行动，精心组织、协同推进，有序实施，努力形成布局合理、特色鲜明、功能衔接、开放共享的建设格局，确保长江国家文化公园建设高质量前行。

(作者系中共四川省委四川省人民政府决策咨询委员会副主任、成都市社科联主席、四川省社会科学院教授、博士生导师)

鼓励职工争当“网红” 晒出岗位精神风采
河北兴泰发电公司利用“云端”打造全方位职工活动新模式

■ 何卫东



为了他们传递“比、学、赶、超”，展示个人岗位风采的一大“专属利器”。只要是和本职工作有关的，且最能显示岗位特色，让企业职工通过定格的工作画面，获得做好本职工作成就感，促进了工作素养和专业技能的不断提升。

“检修工作我们是认真的！”“机组停用间隙我们也要好好学习！”……这些配在每张“随手拍”下的一句句精短文字，既贴近工作实际，又真实地反映出职工们工作状态，更让看到画面的人从中体会到了职工们立足岗位、攻克困难，认真践行企业“和谐文化”，甘于奋斗，在“崇尚责任 彰显价值”的企业精神引领下，成为职工们自发的拍摄内容，也更加立体多元，让人价值不断变宽、变长。如今，在兴泰发电公司，“随手拍”成为了每名职工工作间隙最热衷做的。每每工作时，职工们就会抽出一点空余时间，随手拿起手机记录下身边的人和事，职工们拿起手机的拍摄也成

持续创新优企业发展。

充分利用新媒体的最大特征是快捷。为确保疫情防控和促生产“两不误”，兴泰发电公司聚焦“疫”线，通过微信群、视频会议、钉钉等线上平台创新开展“云端”培训，探索实施“互联网+培训”新模式，推动全体职工强化学习、补短提能，为科学防疫、安全生产提供坚强的智力支持。职工们采用提出问题、参与讨论、分享经验等方式“消化”难题，强化记忆，推动视频培训有效“升温”。这段时间，财务管理部张天宇的笔记本越记越厚，都是他在“移动课堂”上记下的知识点。目前你的作品票数已经超过3万了，是咱们公司名副其实的“职工网红”，真厉害！这次活动也是兴泰发电公司紧跟移动互联网的发展趋势，鼓励干部员工在工作中，生动地晒出自己岗位上最真实的工作作风，成为带动和影响身边人的“职工网红”，有效传播企业良好形象。

打造一批“职工网红”是兴泰发电公司近年来适应新形势的重要举措。随着移动网络的应用普及，该公司充分利用移动客户端、微博、微信、开拓“互联网+”。

把各项活动搬到新媒体上，引导职工发

扬主人翁精神，推动传统媒体与新媒体的融合运用，发挥职工喜欢和熟悉的新

风尚，推出一批微电影、微视频等新媒

体作品，打造线上线下点对点、零距离、全方位的职工活动新模式。

企业实行日新月异，一线职工技能

也需要更加立体多元，让个人价值不断

变宽、变长。如今，在兴泰发电公司，“随

手拍”成为了每名职工工作间隙最热衷

做的。每每工作时，职工们就会抽出一

点空余时间，随手拿起手机记录下身

的人和事，职工们拿起手机的拍摄也成

为了他们传递“比、学、赶、超”，展示个人

岗位风采的一大“专属利器”。只要是和

本职工作有关的，且最能显示岗位特色，

让企业职工通过定格的工作画面，获

得做好本职工作成就感，促进了工作素

养和专业技能的不断提升。

检修工作我们是认真的！”“机组停

用间隙我们也要好好学习！”……这些配

在每张“随手拍”下的一句句精短文字，

既贴近工作实际，又真实地反映出职工

们工作状态，更让看到画面的人从中体

会到了职工们立足岗位、攻克困难，认

真践行企业“和谐文化”，甘于奋斗，在“崇

尚责任 彰显价值”的企业精神引领下，成

为职工们自发的拍摄内容，也更加立体多

元，让人价值不断变宽、变长。如今，在兴

泰发电公司，“随手拍”成为了每名职工

工作间隙最热衷做的。每每工作时，职工

们就会抽出一点空余时间，随手拿起手机

记录下身边的人和事，职工们拿起手机的

拍摄也成了职工们自发的拍摄内容，也成

为了他们传递“比、学、赶、超”，展示个人

岗位风采的一大“专属利器”。只要是和

本职工作有关的，且最能显示岗位特色，

让企业职工通过定格的工作画面，获

得做好本职工作成就感，促进了工作素

养和专业技能的不断提升。

检修工作我们是认真的！”“机组停

用间隙我们也要好好学习！”……这些配

在每张“随手拍”下的一句句精短文字，

既贴近工作实际，又真实地反映出职工

们工作状态，更让看到画面的人从中体

会到了职工们立足岗位、攻克困难，认

真践行企业“和谐文化”，甘于奋斗，在“崇

尚责任 彰显价值”的企业精神引领下，成

为职工们自发的拍摄内容，也更加立体多

元，让人价值不断变宽、变长。如今，在兴

泰发电公司，“随手拍”成为了每名职工

工作间隙最热衷做的。每每工作时，职工

们就会抽出一点空余时间，随手拿起手机

记录下身边的人和事，职工们拿起手机的

拍摄也成了职工们自发的拍摄内容，也成

为了他们传递“比、学、赶、超”，展示个人

岗位风采的一大“专属利器”。只要是和

本职工作有关的，且最能显示岗位特色，

让企业职工通过定格的工作画面，获

得做好本职工作成就感，促进了工作素

养和专业技能的不断提升。

检修工作我们是认真的！”“机组停

用间隙我们也要好好学习！”……这些配

在每张“随手拍”下的一句句精短文字，

既贴近工作实际，又真实地反映出职工

们工作状态，更让看到画面的人从中体

会到了职工们立足岗位、攻克困难，认

真践行企业“和谐文化”，甘于奋斗，在“崇

尚责任 彰显价值”的企业精神引领下，成

为职工们自发的拍摄内容，也更加立体多

元，让人价值不断变宽、变长。如今，在兴

泰发电公司，“随手拍”成为了每名职工

工作间隙最热衷做的。每每工作时，职工

们就会抽出一点空余时间，随手拿起手机

记录下身边的人和事，职工们拿起手机的

拍摄也成了职工们自发的拍摄内容，也成

鼓励职工争当“网红” 晒出岗位精神风采

河北兴泰发电公司利用“云端”打造全方位职工活动新模式

■ 何卫东



为了他们传递“比、学、赶、超”，展示个人岗位风采的一大“专属利器”。只要是和本职工作有关的，且最能显示岗位特色，让企业职工通过定格的工作画面，获得做好本职工作成就感，促进了工作素养和专业技能的不断提升。

检修工作我们是认真的！”“机组停

用间隙我们也要好好学习！”……这些配

在每张“随手拍”下的一句句精短文字，

既贴近工作实际，又真实地反映出职工

们工作状态，更让看到画面的人从中体

会到了职工们立足岗位、攻克困难，认

真践行企业“和谐文化”，甘于奋斗，在“崇

尚责任 彰显价值”的企业精神引领下，成

为职工们自发的拍摄内容，也更加立体多

元，让人价值不断变宽、变长。如今，在兴

泰发电公司，“随手拍”成为了每名职工

工作间隙最热衷做的。每每工作时，职工

们就会抽出一点空余时间，随手拿起手机

记录下身边的人和事，职工们拿起手机的

拍摄也成了职工们自发的拍摄内容，也成

为了他们传递“比、学、赶、超”，展示个人

岗位风采的一大“专属利器”。只要是和

本职工作有关的，且最能显示岗位特色，

让企业职工通过定格的工作画面，获

得做好本职工作成就感，促进了工作素

养和专业技能的不断提升。

检修工作我们是认真的！”“机组停

用间隙我们也要好好学习！”……这些配

在每张“随手拍”下的一句句精短文字，

既贴近工作实际，又真实地反映出职工

们工作状态，更让看到画面的人从中体

会到了职工们立足岗位、攻克困难，认

真践行企业“和谐文化”，甘于奋斗，在“崇

尚责任 彰显价值”的企业精神引领下，成

为职工们自发的拍摄内容，也更加立体多

元，让人价值不断变宽、变长。如今，在兴

泰发电公司，“随手拍”成为了每名职工

工作间隙最热衷做的。每每工作时，职工

们就会抽出一点空余时间，随手拿起手机

记录下身边的人和事，职工们拿起手机的

拍摄也成了职工们自发的拍摄内容，也成

为了他们传递“比、学、赶、超”，展示个人

岗位风采的一大“专属利器”。只要是和

本职工作有关的，且最能显示岗位特色，

让企业职工通过定格的工作画面，获

得做好本职工作成就感，促进了工作素

养和专业技能的不断提升。

检修工作我们是认真的！”“机组停

用间隙我们也要好好学习！”……这些配

在每张“随手拍”下的一句句精短文字，

既贴近工作实际，又真实地反映出职工

们工作状态，更让看到画面的人从中体

会到了职工们立足岗位、攻克困难，认

真践行企业“和谐文化”，甘于奋斗，在“崇

尚责任 彰显价值”的企业精神引领下，成