

山西焦煤汾西矿业水峪煤业  
聚力学党史  
画好“同心圆”

■ 郭丽萍

水峪煤业将党史学习教育融入到职工思想教育、安全生产工作、为民办实事等各项工作中,以实际行动深化党史学习教育成效,真心实意为职工办实事、办好事、解难题,增强群众获得感、满足感和幸福感。

**牢牢把稳思想教育“方向盘”。**该公司广大党员干部在党史学习教育中积极发挥“领头雁”作用,充分利用党委中心组、支部“三会一课”、主题党日等形式带头学习,以上率下学,并通过专题党课、专题研讨、专题宣讲、观看党史纪录片等掀起党史学习教育热潮,传承红色基因,凝聚奋进力量。同时,依托“学习强国”、“三晋先锋”、微信公众平台等载体,开展线上、线下宣传学习,营造党史学习教育浓厚氛围。今年以来,该公司6个党总支,51个党支部,采取集中学习与个人自学相结合方式,开展阶段性党史学习教育,让广大党员干部在红色教育洗礼中,激发工作热情,提高党组织的凝聚力、战斗力和号召力。

**用心撑起安全生产“保护伞”。**该公司坚持“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的理念,充分发挥党委核心作用,党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,各级领导干部深入现场,深入一线,以身作则,狠反“三违”。同时,严格按照“党政同责、一岗双责,齐抓共管,失责追”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全”要求,从每个环节、每个岗位、每个人头上狠抓责任落实。各基层支部书记主动投入到安全生产管理工作中,充分利用班前会、周五安全例会等形式,把安全教育作为主要学习内容,传导“怎么办”、引导“怎么干”,力求将党史学习教育成果转化为工作动力,做到真抓、真做、真落实。

**全力画好服务百姓“同心圆”。**该公司充分将党史学习教育与“我为职工办实事”相结合,积极开展职工“大走访”、民生难题“大排查”、服务职工“大提升”活动,全面排查梳理职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题以及遗留问题,认真查找问题和不足,制定改进措施。推行了“一組一岗四基地”党员一体化服务,在基层队组任务室安装投影仪,在离职工出入井最近的场所,改造新的“井口班中餐食堂”,实际24小时营业;更换文化宫广场照明设施、按照区域重新划定车位,开展“金秋助学”活动、“夏送清凉活动,用真诚关怀和暖心服务增强职工的获得感、幸福感、安全感,凝聚起心往一处想、劲往一处使的强大合力。

跨境贸易投资  
高水平开放试点  
出炉  
涉及多项改革举措

■ 刘开雄

记者4日从国家外汇管理局获悉,国家外汇管理局日前在中国(上海)自由贸易试验区临港新片区、中国(广东)自由贸易试验区广州南沙新区片区、海南自由贸易港洋浦经济开发区、浙江省宁波市北仑区等区域开展跨境贸易投资高水平开放试点。

试点政策涵盖9项资本项目改革措施、4项经常项目便利化措施,以及2项加强风险防控和监管能力建设的相关要求。

在资本项目改革方面,主要涉及两大块内容:一是拓宽企业跨境投融资渠道,支持中小微企业高新技术企业一定额度内自主借用外债,开展合格境外有限合伙人(QFLP)和合格境内有限合伙人(QDLP)试点,谨慎开放跨境资产转让业务,开展跨国公司本外币一体化资金池试点。二是提升跨境投融资便利化水平,外商投资企业境内再投资免于登记,符合条件的非金融企业资本项目外汇登记直接由银行办理,扩大资本项目收入资金使用范围,符合条件的企业自主选择跨境投融资币种,适度提高非金融企业境外放款规模上限。

在经常项目便利化方面,便利优质企业经常项目资金收付,支持银行优化新型国际贸易结算,有序扩大贸易收支轧差净额结算企业范围,货物贸易特殊退汇免于登记。

在加强风险防控和监管能力建设方面,完善外汇市场“宏观审慎+微观监管”两位一体管理框架,加强跨境资金流动风险监测预警和逆周期调节,严厉打击外汇领域违法违规活动,维护外汇市场稳定和健康秩序。建立试点纠错机制和风险应对预案,加强事中事后监管,提升非现场监管能力,关注大额异常跨境交易,确保试点平稳有序推进。



支部创新方式方法  
学史力行亮点纷呈

■ 满胜 唐德旨

为什么要开展党史学习教育,怎样展开才能取得实效?西北油田采油四厂党委有一张“明白纸”,即学党史要悟思想、办实事、开新局,最终目标是明理、增信、崇德、力行。

“开展好党史学习教育,除了党委层面统筹推进深度系统学习、延伸拓展学习和活动齐头并进以外,更要鼓励党支部创新方式方法,一区域一品牌、一支部一特色,让学史力行亮点纷呈。”该厂党委书记罗荣认为,“只有这样,才能避免‘雷声大、雨点小’的形式主义,才能克服‘蜻蜓点水’的应付思想,才能做到规定动作不走样、自选动作有新意、一切动作见实效。”

学习教育过程中,厂党委统筹领导班子组建“宣讲团”,深入党支部联系点,广泛开展教育引导,激励党员干部在各项工作中站排头、争第一、树标杆。党支部做到“明白纸”上墙、“口袋书”入手,为理顺讲清顺北油田所处的历史关键节点及“增储上产主阵地主战场”的重要意义,提振大家立足岗位、红色冲锋年度生产经营任务目标的精气神。

**微视党课有6堂“捷报”频发**

在西北油田“学习百年党史·践行初心使命·保障能源安全”微党课主题竞赛中,采油四厂拔得头筹,3名参赛选手分获一等奖、三等奖、优秀奖。

若问他们获得佳绩的缘由,还得从6个月前的2021年5月底说起。那时,恰逢党史学习教育正在走深走实,顺北油田联合站投产攻坚如火如荼,油气增储上产劳动竞赛轰轰烈烈。厂党委审时度势,主动出击,班子成员带头进驻顺北开发建设站场,现场办公解

学习载体有3种“举措”频出

走进采油四厂党支部书记和中心负责人的办公室,迎面墙上的“学党史、悟思想、办实事、开新局”中国石化党史学习教育“明白纸”格外醒目,大家“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的劲头十足。

党史学习教育一开始,采油四厂党委就以油田公司、采油厂年度工作重点为主要内容,编制2021年重点工作“明白纸”与党史学

中国安能三局拉哇项目部  
从企业转型看人才升级之路

■ 李瑞超 王森

回首遥望三十载,红色基因永不断。2021年是建党一百周年,也是工程局成立三十周年。从建国初期打响治淮战斗,到挺进大山深处投身水电事业,从响应军改号令脱下戎装,到肩负央企担当创造幸福价值,安能三局走过艰苦奋斗的年代,经历过转型阵痛,也拥抱过改革的明媚。一代代安能人,随这个平凡而伟大的集体一起探索、一起转型、一起蜕变,因为他们坚信以梦想点燃世界。如今,站在中国安能深化改革发展的重要转折点,拉哇项目部的青年们接过前辈们的“接力棒”,从党

史中学习,从安能史中学习,从父辈身上学习,努力闯出一条人才转型升级新路。

任红吉——从保障员到一线干将

别看大家都喊他“老鬼”,十五年前刚刚到水电部队的他,还是一个彻头彻尾的“小鬼”,但只要接触过他的人都知道,任红吉很轴。正是这股轴劲儿,让他实现从卫生员到侦察班班长再到勤务排排长的一次次转型。

来到拉哇项目部以后,“老鬼”又担负起司务长的职责。开菜单、研究伙食,他每天最常说的一句话就是“今天吃得怎么样”看肉质、点数量,“斤斤计较”的他为此常常和供应



金刚煤矿党委护航安全

近日,川煤集团华荣能源公司金刚煤矿党委扎实开展党组织保安全、党员安全示范岗、党员安全责任区和党员、团员、群监员、青安岗员身边无事故等保安

活动,护航矿井年末安全。

图为该矿党委开展的党群组织联合“零点”查岗活动。

余学明 摄影报道

青春年华挥洒在工艺技术战线  
——记江南工业集团杰出青年丁洵

■ 徐祥涵

单看外表很难想到,长相秀美的她,是一名每天和机械、产品图纸“打交道”的工程师。她扎实肯干、敢于创新,先后获得中国兵器工业集团管理创新成果三等奖、江南工业集团科技创新一等奖、优秀共产党员等奖项或荣誉。她就是湖南省第十二次党代会代表、2020年度江南工业集团杰出青年、工艺技术研究所产品结构一室员工丁洵。

**用创新攻克试制难关**

江南工业集团是一个以生产制造为主的大型企业。工艺技术作为设计与制造的桥梁,发挥着至关重要的作用。新产品在机械加工的过程中,会出现各式各样的技术难题。丁洵通过理论与实践相结合的方式,不断进行创新改善,最终将各项难题“斩落马下”。

某科研产品在生产试制过程中,控制舱体的翼片与滑块座只有22毫米的间隙,阻碍数控铣刀进刀,导致翼片上沉孔无法完成梯台加工。分厂技术人员组织安排电火花完成加工,避免了滑块座阻挡加工路线的问题。这时间题来了,加工一件控制舱体,用时达到30

分钟,影响加工进度。

丁洵收到消息后,立马赶到现场了解情况。她提出,将产品反过来安装,铣刀从下沉孔穿入到上沉孔台阶加工位置,完成台阶加工。试加工后完成度很好,但因刀具抖动较大,产品表面出现环形刀纹,影响外观质量。这时她又想到了一个方法,采用刀具刚性更好的整体式偏心刀来完成加工。此方法使得控制舱体的加工时间缩短十分之一,同时提高了产品外观质量。后续还出现了产品壳体环焊局部塌陷、燃烧室焊接误判等技术难题,她开动脑筋,通过精密旋压、调整对焊位置等方法,攻克了一道道难关,保证了试制工作的及时完成。

**解决自动化生产的各项难题**

近年来,公司新建了多条自动化生产线,其中发动机自动化生产线,担负着发动机的筒身、封头、燃烧室三种部件的加工任务。建线之初,困难重重,丁洵曾负责发动机封头的工艺设计工作。

封头壁厚精度要求高,调头加工的装夹准确度直接影响封头加工的尺寸质量。她与项目组经过全方位调研分析,最终讨论决定采用一台双主轴车削中心替代两台数控车床

招、出奇兵,规划设计党史学习教育节点、阶段、整体线路图,做到一区域一品牌、一支部一特色。

顺北党支部发挥西北油田油气增储上产主力军作用,率先亮出建设集团公司“党支部示范点”的目标,创新开通“党史故事100讲二维码”直通车,将党史学习教育成果转化为推动生产经营工作的强大动力,实现了以高质量党建引领高质量发展。

不甘示弱顺北油田联合站党支部,发扬西北油田“一字号工程”领头雁阵势,在大漠腹地喊出了“沙尘暴再大也吹不走太阳,环境再苦也难不倒顺北人”的口号,引发厂机关党支部服务保障党员突击队前来加油助威,和联合站投产攻坚党员突击队强强联手、双剑合璧,安全高效完成联合站投产保运工作。

在油藏工艺战线被誉“地下党”,工程技术站场号称“司令部”的技术管理中心党支部,超前介入,潜心钻研,科学运筹,开展“以瓶颈技术攻关向党的百年华诞献礼”主题活动,其中“关联酸+土酸+自生酸段塞酸化增注工艺”等四项工艺获得突破为顺北油田阶段增油3.4万吨,“油管+千型泵车冲砂技术”等三项井下作业技术为采油四厂降本增效180万元。

支部特色有4个“亮点”频现

不管是在顺北油田前线主战场,还是在采油四厂后勤主阵地,厂属四个基层党支部都结合属地管理、业务范畴、岗位职责亮绝

项,参与专项安全检查17次、参与组织安全教育培训10次。“青春,可以选择安逸,但没有意思。”苏飞飞说,“只有不断学习探索,不断提升自我,人生才有意义。”在这条蜕变之路上,苏飞飞用努力证明了自己。

黄志军从操作手到办公高手

工程部有这样一个“新兵蛋子”,他总是跑着送资料、图纸,他总是红着脸请教大家问题,他总是加班到十二点完成当日的工作。看这个“新兵蛋子”风风火火的样子,谁能想到他是先后参加云南昭通抗震抢险、深圳山体滑坡抢险、浙江丽水泥石流抢险等7次大型抢险的十年老班长。十年重机班班长生涯,让黄志军成为人们口中的硬汉,发生险情他第一个请缨,振动碾、装载机、挖掘机在他的手里被玩出了花,军事动作、内务整理、体能训练他没有一样不是标兵……可刚来到项目部的第一天,他就倦了眼,“Excel是啥?”

黄志军利用下班时间补课充电处理监理来文,办理随机确认单签证,分解单元工程量,工程量计量系统录入,编写施工日志,一项项细致繁密的工作摆在面前,对于入伍前初中还没毕业、甚至连Excel是何物都不知的他而言,简直和“天书”一样。为了啃下硬骨头,这个“新兵蛋子”开始了和时间赛跑,还没到上班时间他已经把办公室打扫得干干净净,开始争分夺秒地开展工作,虽然有时会很吃力,但他坚持当天的工作一定要做完,他的工位上贴着一个便利贴,上面写着“今日事,今日毕”。遇到不懂不会的问题,他总是虚心地向身边的人请教,新入职的大学生也成了他的小师傅。才短短几个月,黄志军便能熟练完成各项工作,使用CAD、业主录入系统也不在话下,连一直在办公室处理文件的同事都钦佩得称赞他为“办公高手”。

任红吉、苏飞飞、黄志军,他们只是千千万万安能转企员工的缩影。面对转改,他们不忘初心,面对困难,他们迎难而上,面对挑战,他们勇攀高峰,正是这群不断成长蜕变的普通安能人,描绘了拉哇项目部精彩华丽的奋进篇章!

打造发动机自动化生产线智能检测平台。

要实现壳体尺寸的自动检测,就要拟定检测方案和设备。丁洵与所在团队通过翻查技术资料、多方调研,了解到汽车行业有一种叫做电感自动检测机的设备。该设备就是将产品利用滑道移动到检测头附近,检测头和产品检测位置——对应后,通过气动控制检测头弹簧,使外圆、内圆的各检测头进行膨胀,与产品接触后的数据为尺寸依据。可是随着项目推进,原来只要检测2种型号壳体,现在要求检测9种型号壳体。该检测方案在换产时就需要来回调整检测头固定位置,影响生产效率和测量精度。

就在制定检测方案陷入僵局的时候,丁洵突然想到数控机床的控制系统,刀具需要在切削完成后退回坐标零点。那么检测头能不能像刀具一样,在测量时也会进刀和退刀呢?于是她提出,将固定位置的检测头改为机械活动式的检测头,只需设置好测量的坐标参数,检测头就能自动移动到坐标位置,完成测量后检测头退回坐标零点。最终,该方案得以顺利实施,不会因为产品更换尺寸调整而需要重新调整检测头的固定位置,可满足9种型号壳体尺寸的自动检测任务。