

## 山西焦煤汾西矿业水峪煤业 聚力学党史 画好“同心圆”

■ 郭丽萍

水峪煤业将党史学习教育融入到职工思想教育、安全生产工作、为民办实事等各项工作,以实际行动深化党史学习教育成效,真心实意为职工办实事、办好事、解难题,增强群众获得感、满足感和幸福感。

**牢牢把稳思想教育“方向盘”。**该公司广大党员干部在党史学习教育中积极发挥“领头雁”作用,充分利用党委中心组、支部“三会一课”、主题党日等形式带头学习,以上率下学,并通过专题党课、专题研讨、专题宣讲、观看党史纪录片等掀起党史学习热潮,传承红色基因,凝聚奋进力量。同时,依托“学习强国”、“三晋先锋”、微信公众平台等载体,开展线上、线下宣传学习,营造党史学习教育浓厚氛围。今年以来,该公司6个党总支、51个党支部,采取集中学习与个人自学相结合方式,开展阶段性党史学习教育,让广大党员干部在红色教育洗礼中,激发工作热情,提高党组织的凝聚力、战斗力和号召力。

**用心撑起安全生产“保护伞”。**该公司坚持“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的理念,充分发挥党委核心作用,党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,各级领导干部深入现场,深入一线,以身作则,狠反“三违”。同时,严格按照“党政同责、一岗双责,齐抓共管,失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全”要求,从每个环节、每个岗位、每个人头上狠抓责任落实。各基层支部书记主动投入到安全生产管理工作中,充分利用班前会、周五安全例会等形式,把安全思想教育作为主要学习内容,传导“怎么办”、引导“怎么干”,力求将党史学习教育成果转化成工作动力,做到真抓、真做、真落实。

**全力画好服务百姓“同心圆”。**该公司充分将党史学习教育与“我为职工办实事”相结合,积极开展职工“大走访”、民生难题“大排查”,服务职工“大提升”活动,全面排查梳理职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题以及遗留问题,认真查找问题和不足,制定改进措施。推行了“一组一岗四基地”党员一体化服务,在基层班组任务室安装投影仪、在离职工出入井最近的场所,改造新的“井口班中餐食堂”,实际24小时营业;更换文化宫广场照明设施,按照区域重新划定车位,开展“金秋助学”活动、“夏送清凉”活动,用真诚关怀和暖心服务增强职工的获得感、幸福感、安全感,凝聚起心往一处想、劲往一处使的强大合力。

## 跨境贸易投资 高水平开放试点 出炉

涉及多项改革举措

■ 刘开雄

记者4日从国家外汇管理局获悉,国家外汇管理局日前在中国(上海)自由贸易试验区临港新片区、中国(广东)自由贸易试验区广州南沙新片区、海南自由贸易港洋浦经济开发区、浙江省宁波市北仑区等区域开展跨境贸易投资高水平开放试点。

试点政策涵盖9项资本项目改革措施、4项经常项目便利化措施,以及2项加强风险防控和监管能力建设的相关要求。

在资本项目改革方面,主要涉及两大块内容:一是拓宽企业跨境投融资渠道,支持中小微高新技术企业一定额度内自主借用外债,开展合格境外有限合伙人(QFLP)和合格境内有限合伙人(QDLP)试点,稳慎开放跨境资产转让业务,开展跨国公司本外币一体化资金池试点。二是提升跨境投融资便利化水平,外商投资企业境内再投资免于登记,符合条件的非金融企业资本项目外汇登记直接由银行办理,扩大资本项目收入资金使用范围,符合条件的企业自主选择跨境投融资币种,适度提高非金融企业境外放款规模上限。

在经常项目便利化方面,便利优质企业经常项目资金收付,支持银行优化新型国际贸易结算,有序扩大贸易收支轧差净额结算企业范围,货物贸易特殊退汇免于登记。

在加强风险防控和监管能力建设方面,完善外汇市场“宏观审慎+微观监管”两位一体管理框架,加强跨境资金流动风险监测预警和逆周期调节,严厉打击外汇领域违法违规活动,维护外汇市场稳定和健康秩序。建立试点纠错机制和风险应对预案,加强事中事后监管,提升非现场监管能力,关注大额异常跨境交易,确保试点平稳有序推进。



## 支部创新方式方法

■ 满胜 唐德旨

为什么要开展党史学习教育,怎样展开才能取得实效?西北油田采油四厂党委有一张“明白纸”,即学党史要悟思想、办实事、开新局,最终目标是明理、增信、崇德、力行。

“开展好党史学习教育,除了党委层面统筹推进深度系统学习、延伸拓展学习和活动齐头并进以外,更要鼓励党支部创新方式方法,一区域一品牌、一支部一特色,让学史力行亮点纷呈。”该厂党委书记罗荣认为,“只有这样,才能避免‘雷声大、雨点小’的形式主义,才能克服‘蜻蜓点水’的应付思想,才能做到规定动作不走样、自选动作有新意、一切动作见实效。”

### 学习载体有3种“举措”频出

走进采油四厂党支部书记和中心负责人的办公室,迎面墙上的“学党史、悟思想、办实事、开新局”中国石化党史学习教育“明白纸”格外醒目,大家“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的劲头十足。

党史学习教育一开始,采油四厂党委就以油田公司、采油厂年度工作重点为主要内容,编织2021年重点工作“明白纸”与党史学

习教育“明白纸”、2021年形势任务教育“口袋书”和宣讲提纲,一并下发到4个党支部及其所属中心岗位,并深入基层为每位职工开展教育讲解。

学习教育过程中,厂党委统筹领导班子组建“宣讲团”,深入党支部联系点,广泛开展教育引导,激励党员干部在各项工作中站排头、争第一、树标杆。党支部做到“明白纸”上墙、“口袋书”入手,为理顺讲清顺北油田所处的历史关键节点及“增储上产主阵地主战场”的重要意义,提振大家立足岗位、红色冲锋年度生产经营任务目标的精气神。

### 微视党课有6堂“捷报”频发

在西北油田“学习百年党史·践行初心使命·保障能源安全”微党课主题竞赛中,采油四厂拔得头筹,3名参赛选手分获一等奖、三等奖、优秀奖。

若问他们获得佳绩的缘由,还得从6个月前的2021年5月底说起。那时,恰逢党史学习教育正在走深走实,顺北油田联合站投产攻坚如火如荼,油气增储上产劳动竞赛轰轰烈烈。厂党委审时度势,主动出击,班子成员带头进驻顺北开发建设站场,现场办公解

## 学史力行亮点纷呈

决生产难题,全程督导提高工程质量。

厂党委书记罗荣书记为联合站投产攻坚,劳动竞赛服务保障党员突击队授旗,激发大家发挥党员先锋模范带头作用和青年突击队主力军优势,带动全员在全口径“百人百万吨”新征程“赶考”路上,继承发扬伟大建党精神,谱写顺北油田发展新篇。

4个党支部将伟大建党精神融入生产经营全过程,广大党员将党史学习教育的所思、所悟、所得制作成微党课视频,在厂微信公众号统一推送,让大家互动“学习+评论+点赞+投票”,实现了由“线下被动听党课”向“线上主动学党课”转变。

2021年6月4日,喜讯从西北油田司微党课主题竞赛现场传来,采油四厂6堂微党课频获3等奖,钱程的《弘扬赶考精神,践行初心使命》勇夺桂冠,刘朝的《井冈山斗争与井冈山精神》、庞文彬的《红色通信——永不消逝的电波》分获3等奖和优秀奖。

### 支部特色有4个“亮点”频现

不管是在顺北油田前线主战场,还是在采油四厂后勤主阵地,厂属四个基层党支部都结合属地管理、业务范畴、岗位职责亮绝

招、出奇兵,规划设计党史学习教育节点、阶段、整体线路图,做到一区域一品牌、一支部一特色。

顺北党支部发挥西北油田油气增储上产主力军作用,率先亮出建设集团公司“党支部示范点”的目标,创新开通“党史故事100讲二维码”直通车,将党史学习教育成果转化为推动生产经营工作的强大动力,实现了以高质量党建引领高质量发展。

不甘示弱顺北油田联合站党支部,发扬西北油田“一号工程”领头雁阵势,在大漠腹地喊出了“沙尘暴再大也吹不走太阳,环境再苦也难不倒顺北人”的口号,引发厂机关党支部服务保障党员突击队前来加油助威,和联合站投产攻坚党员突击队强强联手、双剑合璧,安全高效完成联合站投产保运工作。

在油藏工艺战线被誉为“地下党”、工程技术站场号称“司令部”的技术管理中心党支部,超前介入,潜心钻研,科学运筹,开展“以瓶颈技术攻关向党的百年华诞献礼”主题活动,其中“关联酸+土酸+自生酸段塞酸化增注工艺”等四项工艺获得突破为顺北油田阶段增油3.4万吨,“油管+千型泵车冲砂技术”等三项井下作业技术为采油四厂降本增效180万元。

## 中国安能三局拉哇项目部 从企业转型看人才升级之路

■ 李瑞超 王森

回首遥望三十载,红色基因永不断。2021年是建党一百周年,也是工程局成立三十周年。从建国初期打响治淮战斗,到挺进大山深处投身水电事业,从响应军改号令脱下戎装,到肩负央企担当创造幸福价值。安能三局走过艰苦奋斗的年代,经历过转型阵痛,也拥抱过改革的明媚。一代代安能人,随这个平凡而伟大的集体一起探索,一起转型、一起蜕变,因为他们坚信以梦想点燃世界。如今,站在中国安能深化改革发展的重要转折点,拉哇项目部的青年们接过前辈们的“接力棒”,从党

史中学习,从安能史中学习,从父辈身上学习,努力闯出一条人才转型升级新路。

### 任红吉——从保障员到一线干将

别看大家都喊他“老鬼”,十五年前刚刚到水电部队的他,还是一个彻头彻尾的“小鬼”,但只要接触过他的人都知道,任红吉很轴。正是这股轴劲儿,让他实现从卫生员到侦察班长再到勤务排长的一次次转型。

来到拉哇项目部以后,“老鬼”又担负起司务长的职责。开菜单、研究伙食,他每天最常说的一句话就是“今天吃得怎么样”看肉质、点数量,“斤斤计较”的他为此常常和供应

商红脸,检查食品是否在保质期内、菜是否新鲜,为了食品安全他不厌其烦,项目部几乎人人都被他的责任心所折服。随着项目部日常伙食保障工作走上正轨,不服输的“老鬼”又给自己提出了新的挑战,给项目经理下了请战书,“赵总,我想试试当一名调度管理现场,到项目部以来,我就一直跟身边的同志们了解施工现场知识,每天从厨房忙活完我也在看施工相关书籍,如今又增加一个工作面,我一定认真学习努力干,确保后勤保障和管理现场两不误,请组织相信我!”

任红吉检查现场支护挂网情况说来容易实践难,成为一名调度需要查看大量图纸、书写各项目工程日志及相关资料,没有现场操作经验,水利专业词汇对于他来说量多且晦涩,他现有的知识储备远远不够。“老鬼”决定从最简单的学起,每天跟着其他调度上工地,检查工作面进度,学习物资设备调配、参加调度会,项目部所有同事都是他的老师,为了尽快掌握知识,“老鬼”每天还给自己布置作业,把不会的内容都记下来请教同事。从柴米油盐酱醋茶到钢筋水泥混凝土,从后勤服务保障到施工现场管理,经过不懈的努力。不服输的“老鬼”又一次实现转型,拉哇项目部又多了一名合格的调度。

### 苏飞飞——从“老司机”到安全能手

从2008年到2020年,苏飞飞13年的驾驶生涯之中,并没有惊天动地的业绩,有的是40多万公里安全无事故的记录。2020年底,明明可以在成都本部作为一名驾驶员的他却主动申请去项目一线。

每个人都有一件珍贵的东西,可能是一张照片,也可能是一件饰品,对于苏飞飞来说,最珍贵的“宝贝”则是一本很旧的《安全生产法规》。一年多来他只要有空便翻起法规如饥似渴地学习,这本书被他学“厚”了,随处可见认真注释的笔记和不同颜色标注的重点;这本书又被他学“薄”了,每一条规范要求,他早就牢记于心。

如今,安全帽就是他的“保护伞”,反光背心就是他的“防晒衣”,安全袖标就是他的“名片”。截至目前,苏飞飞已进行安全爆破警戒92次,参与编写各类方案、预案、安全制度24



## 金刚煤矿党委护航安全

近日,川煤集团华荣能源公司金刚煤矿党委扎实开展党组织保安全、党员安全示范岗、党员安全责任区和党员、团员、群监员、青安岗员身边无事故等保安

活动,护航矿井年末安全。

图为该矿党委开展的党群组织联合

“零点”查岗活动。

余学明 摄影报道

## 青春年华挥洒在工艺技术战线 ——记江南工业集团杰出青年丁洵

■ 徐祥涵

单看外表很难想到,长相秀美的她,是一名每天和机械、产品图纸“打交道”的工程师。她扎实肯干、敢于创新,先后获得中国兵器工业集团管理创新成果三等奖、江南工业集团科技创新一等奖、优秀共产党员等奖项或荣誉。她就是湖南省第十二次党代表、2020年度江南工业集团杰出青年、工艺技术研究所产品结构一室员工丁洵。

### 用创新攻克试制难关

江南工业集团是一个以生产制造为主的大型企业。工艺技术作为设计与制造的桥梁,发挥着至关重要的作用。新产品在机械加工的过程中,会出现各式各样的技术难题。丁洵通过理论与实践相结合的方式,不断进行创新改善,最终将各项难题“斩落马下”。

某科研产品在生产试制过程中,控制舱体的翼片与滑块座只有22毫米的间隙,阻碍数控铣刀进刀,导致翼片上沉孔无法完成梯台加工。分厂技术人员组织安排电火花完成加工,避免了滑块座阻挡加工路线的问题。这时问题来了,加工一件控制舱体,用时达到30

分钟,影响加工进度。

丁洵收到消息后,立马赶到现场了解情况。她提出,将产品反过来安装,铣刀从下沉孔穿入到上沉孔台阶加工位置,完成台阶加工。试加工后完成度很好,但因刀具抖动较大,产品表面出现环形刀纹,影响外观质量。这时她又想到了一个方法,采用刀具刚性更好的整体式偏心刀来完成加工。此方法使得控制舱体的加工时间缩短十分之一,同时提高了产品外观质量。后续还出现了产品壳体坏焊局部塌陷、燃烧室焊接误判等技术难题,她开动脑筋,通过精密旋压、调整对焊位置等方法,攻克了一道道难关,保证了试制工作的及时完成。

### 解决自动化生产的各项难题

近年来,公司新建了多条自动化生产线,其中发动机自动化生产线,担负着发动机的筒头、封头、燃烧室三种部件的加工任务。建线之初,困难重重,丁洵曾负责发动机封头的工艺设计工作。

封头壁厚精度要求高,调头加工的装夹准确度直接影响封头加工的尺寸质量。她与项目组经过全方位调研分析,最终讨论决定采用一台双主轴车削中心替代两台数控车床

完成加工,以保证零件尺寸合格。同时,通过将软爪夹具改为全包夹具,使得产品夹持力更加均匀,解决了壁厚尺寸不一致的问题。

在试切过程中,遇到了封头建线最大的“拦路虎”。每加工一件产品都会有大量切屑缠绕在刀杆上,均需要人工去除,严重影响加工效率。丁洵尝试了增大进刀深度、更换不同角度的刀片、调整刀具排屑槽、加大冷却液流量等方法,但是效果并不明显。这时她开始分析排屑方向,产品从外往内加工,会向靠近刀座方向进行排屑。她与工艺工装室喻立一起讨论提出,假如改变加工方向,从内往外加工,会不会向外排屑,不易缠绕到刀杆呢?操作人员根据新方案,在产品中心车了一个与切削深度相当的锥孔,然后从内向外切削。排屑方向改变后,排屑缠绕刀杆的问题也随之解决,该方案保障了自动化加工的高效运行。

### 全力推进智能检测平台建设

采用传统手动、依靠经验、人为干预为主体的质量控制方式,不仅会降低整体生产效率,而且数据不易追溯和保存,已经不适用于自动化生产线。在攻克生产难题后,丁洵与项目团队着手解决生产线上的检测问题,全力打造发动机自动化生产线智能检测平台。

要实现壳体尺寸的自动检测,就要拟定检测方案和设备。丁洵与所在团队通过翻查技术资料、多方调研,了解到汽车行业有一种叫做电感自动检测机的设备。该设备就是将产品利用滑道移动到检测头附近,检测头和产品检测位置一一对应后,通过气动控制检测头弹簧,使外圆、内圆的各检测头进行膨胀,与产品接触后的数据为尺寸依据。可是随着项目推进,原来只要检测2种型号壳体,现在要求检测9种型号壳体。该检测方案在换产时就需要来回调整检测头固定位置,影响生产效率和测量精度。

就在制定检测方案陷入僵局的时候,丁洵突然想到数控机床的控制系统,刀具需要在切削完成后退回坐标零点。那么检测头能不能像刀具一样,在测量时也会进刀和退刀呢?于是她提出,将固定位置的检测头改为机械活动式的检测头,只需设置好测量的坐标参数,检测头就能自动移动到坐标位置,完成测量后检测头退回坐标零点。最终,该方案得以顺利实施,不会因为产品更换尺寸调整而需要重新调整检测头的固定位置,可满足9种型号壳体尺寸的自动检测任务。