

## 重庆气矿永川作业区 “三突出”助力冬供

入冬以来,西南油气田公司重庆气矿永川作业区党委以“三突出”为抓手,提升组织向心力和凝聚力,为冬季保供提供坚实的组织保障,让客户温暖过冬。

**突出“引领”勇担当。**贯彻党的十九届六中全会精神,抓实党史学习教育暨“转观念、勇担当、高质量、创一流”主题教育活动,将冬季保供作为最大的政治任务,召开研究安全生产专题会,制定详细措施,夯实管理根基。履行好“三大责任”,提前组织谋划虚会,将今冬明春的安全生产作为重点工作进行安排部署,开足马力,推进“宝石花——温暖千万家”各项措施落实到位。

**突出“融入”筑堡垒。**以“凝心聚力强根基,肩扛红旗争一流”主题实践活动为载体,围绕生产、安全、基础管理策划主题党日活动。在工业园区配气站开展“查、改、训”主题党日活动,采取技能比武的方式,提高员工基本素质,营造创先争优的良好氛围。“党员突击队”冲锋在前,在保障生产的基础上实现“零疫情”,安全环保持续稳定,目前,作业区日产天然气在70万立方米左右。

**突出“建设”凝合力。**作业区开展冬季保供宣传,加强员工思想引导,达成冬供共识。搭建“党员在先,冬供有我”竞赛平台,大力推行精准激励,激发员工干事创业的热情。聚焦重点工作,讲好冬供故事,在西永线返修流程改造、黄205新投停气碰口、圣李线安全隐患整改等停气碰头期间,党员发挥先锋模范作用,克服时间紧、任务重等因素,提前完成施工,不仅打通了泸州页岩外输通道,而且为今冬明春天然气供应增添了“底气”。

(李传富)

## 江南集团实施激励措施 保障安全生产

为进一步加强一线员工安全生产保障激励,江南工业集团于近日出台了《进一步加强公司员工安全生产保障激励措施实施细则》,并于2022年1月起正式执行。

《实施细则》从公司安全生产管理的实际情况出发,提出了进一步提高岗位津贴标准、加大安全生产奖励力度、加大规范劳动用工支持力度和进一步完善其他保障措施等四项激励措施。实施安全生产保障激励措施是公司党史学习教育“我为群众办实事”实践活动的具体行动举措,有利于建设“全层级、全流程、全要素、全员参与”的安全生产管理体系,有利于提高员工安全执行力,筑牢安全生产基石,确保公司安全形势总体稳定,同时也体现了集团公司党组、公司党委对一线员工的关爱关心。

(盛誉)

## 北重集团北方股份机加车间 机加一班连续三年获得 “全国质量信得过班组”荣誉称号

近日,北重集团北方股份制造部机加车间机加一班再次斩获中国质量协会颁发的“全国质量信得过班组”荣誉称号,这是机加一班连续三年获得该殊荣。另外,结构件车间车厢班、液压缸车间液压缸四班、品质管理部结构件检验班分别获得“内蒙古自治区质量信得过班组”称号。

(郭新燕 张新炜)

# 地心深处追赶超越的“领头雁”

——记重庆高速巨能集团川九公司黑龙关项目部综采队队长张国胜

今年50岁的张国胜,1988年进入重庆高速巨能集团川九公司,2006年入党,他在矿山三十多年的艰苦磨炼和摸爬滚打中,铸就了煤一样的品格和情怀,从一名普通安装工人成长为综采队队长,并获得过巨能集团及川九公司多项殊荣。特别在集团开展“攻坚有我 奋战70天”活动中,他成为了地心深处追赶超越的“领头雁”。

### 先让工人腰包“鼓起来”

“今年剩下的时间不多了,我们只有开足马力,铆足干劲全力以赴,才能打赢这场攻坚战,才能给公司交出一份完美的答卷。”在2021年底的一次班前会上,张国胜如是说。

“完成了任务是他在领导面前有面子,我们有什么好处嘛……”会后,几个工人边走边嘀咕着。

张国胜听到工人的怨气有些感触,觉得光在会上喊口号不能最大化发挥工人的潜能和创造力,只有充分利用好激励机制,先让工人腰包“鼓起来”,工人才有动力。

张国胜坦言,前期推出过当天“工分”当天结算的机制,试行后他发现仍有部分工人习惯了“大锅饭”,工作劲头没完全释放出来。

借“攻坚战”这个契机,张国胜扮演起“书记”角色,给一个个工人当“解读者”。张国胜对工人说道,以前根据当月本班组完成的产量来计分,这种计分有些不公平。“比如这几天我休息,但班里完成产量高,后面我上班后,班里完成的任务不是很理想,但全月拉通分配计分,我相对于其他的组员,他们付出比我多,但工分和我的都差不了多少,这样付出与收入就不成正比了。”

他还动员工人,年底回家,腰包鼓点,出手大方点,是不是有面子一些,以前的“平均主义”永远不会让你们腰包“鼓起来”。



经过多次解释、动员,工人们开窍了,不仅有了干劲,还在割煤工艺上进行了再优化,只要自己当班那天,绝对是火力全开。

“这段时间我算了下,每天平均工资比原来要多60元左右,一个月下来还是有数算。”尝到甜头的工人秦克钢感慨地说。

### 用实干让工人服气

“叮玲玲,叮玲玲……”时间回到2021年10月20日凌晨3:15分,睡梦中的张国胜电话铃突然响起,调度室的刘平则在电话中急促地说,“井下跟班班长刘绍国汇报后溜机头减速机出现异响”。听罢,他立马从床上弹了下来,边跑边穿衣服,10分钟左右就到了井口并立即下井查找原因,经判断为轴承损坏。

张国胜回忆,轴承损坏导致减速机出现异响,生产被迫停止,需更换减速机,但更换需要多工种配合,需20小时左右,而10月下旬也是“攻坚活动月”,这时距月计划还差4万吨产煤任务。同时,由于设备重量达五吨左右,运输及安装相当困难,安全风险也极大。

为了缩短抢修时间,保证安全,张国胜迅速组织18名运输工、支架工、煤机司机及检修工立即展开抢修。

“张队长,这支架尾梁太狭窄了,你进不去,要找个瘦点的来”。张国胜正准备上阵抢修时,检修工周世祥正伸手拦他,张国胜顺势脱下外套,趴下身子,一寸一寸地往前挪动。

在狭窄的空间里,张国胜操作了一个多小时,才从支架尾梁爬出来。到了下午14:30分,一直没吃饭的他,只能用同事带来的矿泉水和面包充饥。晚上8点,设备经测试运行正常并投入作业后,他才放心离开。

事后,工友傅成尧对张国胜说:“我们有你这种实干的队长,没有理由不跟着你好好干。”

对此,张国胜表示,“作为党员如果我不带头干,说起话来就沒底气,作为队长,只有拿出实干精神,才能让工人服气。”

### 以大干鼓舞工人士气

“攻坚活动”没有尽力而为,只有全力实干。2021年11月初,张国胜利用班前会发出11月冲刺全年目标任务的倡议,再次掀起攻坚热潮。

张国胜说,唯有拿出分秒必争的大干劲头,拼出加速度,才能打赢这场“硬仗”。于是,他制定时间进度表,对表天天抓,抓天天,保证一天一个目标节点的实现。

“张队长,你手都刨出血了,掏机可能一会就到了,你停一下嘛。”“不行,这个月还有15天了,我们的任务是完成全年目标,时间不等人!”这是张国胜带领检修班处理前溜链条断裂时的一幕。

为保证11月底能顺利实现攻坚任务,张国胜经常连班泡在井下连轴转。他要求各工种实行手上交接制,确保“人停机不停”。

“以前单日产量约5000吨,现在日产量能达8000吨,我们能如期完成任务了。”张国胜满怀信心地说。

技术员彭林告诉笔者,队里业绩与张队长的辛苦付出分不开,他从6月10日后就没休息过一天。有一次班前会张队长生病了,说话都直打哆嗦,但他只是匆匆吃了点药,休息了一会,又悄悄下井去了。

张国胜不仅自己像个“铁人”,跟他的工人也是干劲十足。11月30日,原煤达到了160万吨,提前30天完成了全年任务,刷新了历史纪录,并向“攻坚有我,奋战70天”活动交了一份满意的答卷。

(彭光淑 邓定刚)

# 惠州企业家伍飒:稳扎稳打才能逆风翻盘

改革开放的成功直接带动国内精工制造业的发展。伍飒从广东省经济管理干部学院毕业后便在广东地区从事加工行业的推广工作,在此工作期间,伍飒亲眼见证了广东的加工行业的发展,这使伍飒产生了去开启属于自己的创业之路的想法。

时间飞逝,机遇也随之来临。2010年,智能电子设备开始飞速发展。伍飒将目光投向电子设备零件加工行业,顺势成立如今的惠州至精密技术有限公司。经过多年的经验累积,在国内已经进入5G时代的2019年,伍飒的公司已经完成了蜕变,并且打破了原来只能完成单一的零部件加工的僵局。譬如在智能手机领域,在伍飒的领导下,公司大力发展新型壳的加工,大大提升了手机精密零部件的生产实力。该创举也在第一时间运用在汽车、智能穿戴及智能家居等相关行业中,现在回首,进军智能穿戴行业是非常明智的。

2019年,智能穿戴行业还没有在行业遍

地开花,再加上年末的新冠肺炎给全世界的经济发展带来了当头一棒。中国从实体经济到工业经济等都受到了很大的影响,智能穿戴自然也无法幸免。在市场环境急速向下的时候,冷静从容的伍飒带领整个企业团结一心,攻克难关。他认为,渠道不好拓展,那就维护好老客户。他带领团队做好每一个产品细节,逐步提高客户的满意度。这使伍飒公司在逆境中稳健经营。在组织架构上,伍飒针对现有的团队结构进行变革,力求将制度改进完善,进一步提升了组织作战能力。在团队高效的运作下,公司得到了更大的效益回报。在设备上,伍飒依旧大刀阔斧地引进了不少新设备,增添的新设备让产品工艺更加全面,流程运作更加顺畅。不仅如此,伍飒为团队的工作环境进行了改进,新的管理制度让车间更加整洁,宿舍更加舒适等。他从员工的方方面面出发,只为让员工在工作期间拥有和获得更大的安心和成就感。

2020年的疫情没有让伍飒陷入低迷期

太久,伍飒对企业未来的路反而更加清晰,他坚信,生活是一面双面镜,是机遇也是挑战,不如利用这次契机好好稳扎稳打。伍飒认为学习是进步的不二之法,于是他邀请IBM为公司核心团队助力;他带领团队完成了领导力模型设计及学习实践、BLM战略规划学习、IPD产品集成开发等项目。这一学习活动开拓了全体员工的思路,更是为日后至精的远航指明了方向。而智能穿戴也终于在后疫情时代开始逐渐发力,越来越多的头部品牌都在拓展新的智能穿戴设备,于是对于智能穿戴的设备精加工需求也逐渐扩大,伍飒的精加工设备和优势都在逐渐走向大众。

针对智能穿戴产品领域,伍飒认为精致是现阶段的第一要义,于是伍飒从精进产品生产工艺的角度出发,研发并获得了发热顶盖结构及其制作方法、发热底座结构及其制作方法、电池座组件及其制作方法、一种多孔硅胶雾化芯生产工艺等多项专利项目。譬

如伍飒带领其团队获得的一种多孔硅胶雾化芯生产工艺专利,因其精妙简练、生产成本低、生产效率高,制作得到的微孔硅胶雾化芯的成本低,并且容易根据不同的需求来制造不同形状的微孔硅胶雾化芯,在业内适配范围广泛,微孔硅胶雾化芯在工作时,先前植入的发热丝可以进行导电对液体进行雾化,不仅提高了产品的质量,更是保证了产品的精细化。

在伍飒的带领下,惠州至精密技术有限公司在行业内已经从站稳脚跟变成了小有名气。每一段创业的路上都会遇到各种突如其来的困难,但伍飒深信,危机与机遇并存,他说:“做产品和做人有异曲同工之妙,产品要足够稳扎稳打,那么就是面临暴风雨也有足够的勇气走下去。”他用自己的努力证明,足够优秀的企业在逆境中不仅经得起风浪,更能稳稳地一步一个脚印,逆风翻盘,向阳而生。

(袁胜男)

## “活”在一线 “火”在基层 ——兰州石化公司检维修中心推进“不忘初心、牢记使命” 主题教育侧记

2021年12月27日,中国石油兰州石化公司检维修中心党委“不忘初心、牢记使命——践行‘四个诠释’”专题研讨进行得有滋有味。这个党委将第二批主题教育向基层稳步推进,向一线深入,用高质量党建服务和保障生产高效运行,让主题教育在一线“活”起来,让安全生产在基层“火”起来。

### 学思践悟 让思想“活”起来

近日,兰州气温起伏不定,草木开始枯黄,然而中国石油兰州石化公司检维修中心化工维修一车间员工的培训室又“热”起来。“我们要秉承‘苦干实干’‘三老四严’的大庆石油精神,牢记初心与使命……”旗下的化工维修一车间党支部书记李著银正组织全体党员学习,并带头发言。理论学习是主题教育的基础。第二批主题教育刚刚开始,这个公司“不忘初心、牢记使命”主题教育专题网页就正式上线,下设《上级精神》《公司动态》《基层动态》《学习资料》等栏目。同时,在微信公众账号开辟专栏,及时为党员干部提供权威可靠的学习资料,立体报道主题教育成效和反响,生动反映主题教育典型和经验,为主题教育营造浓厚舆论氛围。

检维修中心各党支部依托“三会一课”、主题党日,将党的最新理论成果武装到支部,运用“导学、自学、辩学、践学”的方法,系统学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》。基层党支部书记带头学,全体党员立足

岗位学,边学边进行自我反思,让理论学习“入脑入心”,避免理论学习只停留在表面。

同时,丰富理论学习形式,利用红色资源,组织共产党员先进代表赴兰州市八路军办事处纪念馆参观学习,受到老一辈无产阶级革命家精神的洗礼,将“初心”内化为干事创业的使命感。站在鲜红的党旗下,党员代表重温入党誓词。他们纷纷表示,要进一步筑牢理想信念之基,继承和发扬党的光荣传统和优良作风,把艰苦奋斗精神带到工作岗位。

### 以上率下 让行动“实”起来

俗话说:“火车跑得快,全靠车头带。”这个企业第一时间成立了主题教育领导小组及其办公室,做出了运行安排。领导班子履行“一岗双责”,抓好分管领域党建工作,走进基层,进行座谈交流、发放问卷,开展调查研究。关心关爱员工,解决一线员工难题,是落实主题教育“为民服务解难题”目标任务的具体体现。连日来,这个企业班子成员纷纷走下,摸实情,探到底,与一线干部员工座谈,询问员工关心和迫切需要改进的问题,广泛征求基层意见建议。

第二批主题教育涉及单位和人员范围广、数量大。为了帮助基层党组织准确把握第二批主题教育的基本特点,这个公司根据实际情况进行划分,选派骨干党务干部成立指导组,逐一对基层党组织主题教育开展情况进行督促指导,推动主题教育取得实实在在

的成效。

不仅如此,这个企业在增强主题教育针对性、有效性上下功夫,找准结合点,精准发力。通过学习习近平总书记向大庆发的贺信重要指示精神相结合,进一步提振广大干部员工干事创业,担当作为的精神。通过与基层党建综合考核相结合,不断发现典型,宣传典型,营造比学赶超的浓厚氛围,提升员工幸福感。

### 创先争优 让生产“火”起来

“要把‘四个诠释’岗位实践活动作为主题教育的特色载体和实践抓手,推动主题教育深入开展。”企业党委书记卢世忠在专题研讨中这样要求。“六个提速”把化工设备检维修生产带入快车道,如何让这列“高铁”既跑得快速,又跑得平稳?企业党委把主题教育当作稳健发展的“方向盘”,各级党员干部积极践行“四个诠释”,勇于担当作为,敢于攻坚克难,彰显党员良好形象,促进各项工作“高开高走”。

检维修中心化工维修二车间党员干部主动担责,认真梳理HSE现场管理流程,从现场检维修施工作业标准化入手,通过自查和检查进行整改,最终落实到岗位人员的动态自我安全管理,在主题教育有力推动下,各党支部互相“较量”,互相学习,收获累累硕果,为新的一年开好头、起好步。

(曹平)



### 金刚煤矿工会多措并举开展职工技能培训

今年以来,川煤集团华荣能源公司金刚煤矿工会大力实施“创建学习型企业,争当学习型员工”计划,立足矿职工培训中心,依托全国劳动模范、大国工匠、全国煤炭工业技能大师左小云为技术带头人的“左小云劳模创新工作室”,通过举办培训班、职工夜校、名师讲堂、专题讲座、师带徒、技术打擂比武等灵活多样的形式,积极开展职工技能培训,有效提升职工队伍整体素质,让职工人人手握“金刚钻”,个个敢揽“瓷器活”,助力矿井可持续安全高效高质量发展。图为近日该矿工会举行井下电钻工技术打擂比武的情景。

余学明 摄影报道

## 江麓集团荣获2021年度中国机械工业科学技术奖

近日,2021年度中国机械工业科学技术奖名单揭晓,中国兵器江麓机电集团有限公司与北京信息科技大学等单位联合申报的“特种车辆液力机械变速箱工作性能劣化评估与调控关键技术及应用”项目脱颖而出,荣获2021年度中国机械工业科学技术奖二等奖。

中国机械工业科学技术奖是由中国机械工业联合会和中国机械工程学会共同设立并经国家科技部批准,面向全国机械行业综合性的科技奖项,旨在表彰在机械工业科

(丁卉)