

重庆气矿永川作业区“三突出”助力冬供

入冬以来,西南油气田公司重庆气矿永川作业区党委以“三突出”为抓手,提升组织向心力和凝聚力,为冬季保供提供坚实的组织保障,让客户温暖过冬。

突出“引领”勇担当。贯彻党的十九届六中全会精神,抓实党史学习教育暨“转观念、勇担当、高质量、创一流”主题教育活动,将冬季保供作为最大的政治任务,召开研究安全生产专题会,制定详细措施,夯实管理根基。履行好“三大责任”,提前组织谋划务虚会,将今冬明春的安全生产作为重点工作进行安排部署,开足马力,推进“宝石花——温暖千万家”各项措施落实到位。

突出“融入”筑堡垒。以“凝心聚力强根基,肩扛红旗争一流”主题实践活动为载体,围绕生产、安全、基础管理策划主题党日活动。在工业园区配气站开展“查、改、训”主题党日活动,采取技能比武的方式,提高员工基本素质,营造创先争优的良好氛围。“党员突击队”冲锋在前,在保障生产的基础上实现“零疫情”,安全环保持续稳定,目前,作业区日产天然气在 70 万立方米左右。

突出“建设”凝聚力。作业区开展冬季保供宣传,加强员工思想引导,达成冬供共识。搭建“党员在先,冬供有我”竞赛平台,大力推行精准激励,激发员工干事创业的热情。聚焦重点工作,讲好冬供故事,在西永线返输流程改造、黄 205 新井投产停气碰口、圣李线安全隐患整改等停气碰头期间,党员发挥先锋模范作用,克服时间紧、任务重等因素,提前完成施工,不仅打通了泸州页岩外输通道,而且还为今冬明春天然气供应增添了“底气”。

(李传富)

江南集团实施激励措施保障安全生产

为进一步加强一线员工安全生产保障激励,江南工业集团于近日出台了《进一步加强公司员工安全生产保障激励措施实施细则》,并于 2022 年 1 月起正式执行。

《实施细则》从公司安全生产管理的实际情况出发,提出了进一步提高岗位津贴标准,加大安全生产奖励力度、加大规范劳动用工支持力度和进一步完善其他保障措施等四项激励措施。实施安全生产保障激励措施是公司党史学习教育“我为群众办实事”实践活动的具体行动举措,有利于建设“全层级、全流程、全要素、全员参与”的安全生产管理体系,有利于提高员工安全执行力,筑牢安全生产基石,确保公司安全形势总体稳定,同时也体现了集团公司党组、公司党委对一线员工的关爱关心。

(盛誉)

北重集团北方股份机加车间机加一班连续三年获得“全国质量信得过班组”荣誉称号

近日,北重集团北方股份制造部机加车间机加一班再次斩获中国质量协会颁发的“全国质量信得过班组”荣誉称号,这是机加一班连续三年获得该殊荣。另外,结构件车间车厢班、液压缸车间液压缸四班、品质管理部结构件检验班分别获得“内蒙古自治区质量信得过班组”称号。

(郭新燕 张新炜)

“活”在一线 “火”在基层 ——兰州石化公司检维修中心推进“不忘初心、牢记使命”主题教育侧记

2021 年 12 月 27 日,中国石油兰州石化公司检维修中心党委“不忘初心、牢记使命——践行‘四个诠释’”专题研讨进行得有滋有味。这个党委将第二批主题教育向基层稳步推进,向一线深入,用高质量党建服务和保障生产高速运行,让主题教育在一线“活”起来,让安全生产在基层“火”起来。

学思践悟 让思想“活”起来

近日,兰州气温起伏不定,草木开始枯黄,然而中国石油兰州石化公司检维修中心化工维修车间员工的培训室又“热”起来。“我们要秉承‘苦干实干’‘三老四严’的大庆石油精神,牢记初心和使命……”旗下的化工维修车间党支部书记李善银正组织全体党员学习,并带头发言。理论学习是主题教育的基础。第二批主题教育刚刚开始,这个公司“不忘初心、牢记使命”主题教育专题网页就正式上线,下设《上级精神》《公司动态》《基层动态》《学习资料》等栏目。同时,在微信公众号开辟专栏,及时为党员干部提供权威可靠的学习资料,立体报道主题教育成效和反响,生动反映主题教育典型和经验,为主题教育营造浓厚舆论氛围。

检维修中心各党支部依托“三会一课”、主题党日,将党的最新理论成果武装到支部,运用“导学、自学、解学、践学”的方法,系统学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》。基层党支部书记带头学,全体党员立足

地心深处追赶超越的“领头雁” ——记重庆高速巨能集团川九公司黑龙关项目部综采队队长张国胜

今年 50 岁的张国胜,1988 年进入重庆高速巨能集团川九公司,2006 年入党,他在矿山三十多年的艰苦磨炼和摸爬滚打中,铸就了煤一样的品格和情怀,从一名普通安装工人成长为综采队队长,并获得过巨能集团及川九公司多项殊荣。特别在集团开展“攻坚有我 奋战 70 天”活动中,他成为了地心深处追赶超越的“领头雁”

先让工人腰包“鼓起来”

“今年剩下的时间不多了,我们只有开足马力,脚足干劲全力以赴,才能打赢这场攻坚战,才能给公司交出一份完美的答卷。”在 2021 年底的一次班前会上,张国胜如是说。

“完成了任务是他在领导面前有面子,我们有什么好处嘛……”会后,几个工人边走边嘀咕着。

张国胜听到工人的怨气有些感触,觉得光在会上喊口号不能最大化发挥工人的潜能和创造力,只有充分利用好激励机制,先让工人腰包“鼓起来”,工人才有动力。

张国胜坦言,前期推出过当天“工分”当天结算的机制,试行后他发现仍有部分工人习惯了“大锅饭”,工作劲头没完全释放出来。

借“攻坚战”这个契机,张国胜扮演起“书记”角色,给一个个工人当“解读员”。张国胜对工人说道,以前根据当月本班组完成的产量来计分,这种计分有些不公平。“比如这几天我休息,但班里完成产量高,后面我上班后,班里完成的任务不是很理想,但全月拉通分配计分,我相对于其他的组员,他们付出比我多,但工分和我的都差不了多少,这样付出与收入就不成正比了。”

他还动员工人,年底回家,腰包鼓点,出手大方点,是不是有面子一些,以前的“平均主义”永远不会让你们腰包“鼓起来”。

惠州企业家伍飒:稳扎稳打才能逆风翻盘

改革开放的成功直接带动国内精工制造业的发展。伍飒从广东省经济管理干部学院毕业后便在广东地区从事加工行业的推广工作,在此工作期间,伍飒亲眼见证了广东的加工行业的发展,这使伍飒产生了去开启属于自己的创业之路的想法。

时间飞逝,机遇也随之来临。2010 年,智能电子设备开始飞速发展。伍飒将目光投向电子设备零件加工行业,顺势成立如今的惠州至精精密技术有限公司。经过多年的经验累积,在国内已经进入 5G 时代的 2019 年,伍飒的公司已经完成了蜕变,并且打破了原来只能完成单一的零部件加工的僵局。譬如在智能手机领域,在伍飒的领导下,公司大力发展新型后壳的加工,大大提升了手机精密零部件的生产实力。该创举也在第一时间运用在汽车、智能穿戴及智能家居等相关行业中,现在回首,进军智能穿戴行业是非常明智的。

2019 年,智能穿戴行业还没有在行业遍



经过多次解释、动员,工人们开窍了,不仅有了干劲,还在割煤工艺上进行了再优化,只要自己当班那天,绝对是火力全开。“这段时间我算了下,每天平均工资比原来要多 60 元左右,一个月下来还是有数算。”尝到甜头的工人秦克钢感慨地说。

用实干让工人服气

“叮玲玲,叮玲玲……”时间回到 2021 年 10 月 20 日凌晨 3:15 分,睡梦中的张国胜电话铃突然响起,调度室的刘平则在电话中急促地说,“井下跟班队长刘绍国汇报后溜机头减速机出现异响”。听罢,他立马从床上弹了下来,边跑边穿衣服,10 分钟左右就到了井口并立即下井查找原因,经判断为轴承损坏。

张国胜回忆,轴承损坏导致减速机出现异响,生产被迫停止,需更换减速机,但更换

需要多种配合,需 20 小时左右,而 10 月下旬也是“攻坚活动月”,这时距月计划还差 4 万吨产煤任务。同时,由于设备重量达五吨左右,运输及安装相当困难,安全风险也极大。

为了缩短抢修时间,保证安全,张国胜迅速组织 18 名运输工、支架工、煤机司机及检修工立即展开抢修。

“张队长,这支架尾梁下太狭窄了,你进不去,要找个瘦点的来”。张国胜正准备上阵抢修时,检修工周世祥正伸手拦他,张国胜顺势脱下外套,趴下身子,一寸一寸地往前挪动。

在狭窄的空间里,张国胜操作了一个多小时,才从支架尾梁爬出来。到了下午 14:30 分,一直没吃饭的他,只能用同事带来的矿泉水和面包充饥。晚上 8 点,设备经测试运行正常并投入作业后,他才放心离开。

太久,伍飒对企业未来的路反而更加清晰,他坚信,生活是一面双面镜,是机遇也是挑战,不如利用这次契机好好稳扎稳打。伍飒认为学习是进步的不二之法,于是他邀请 IBM 为公司核心团队助力:他带领团队完成了领导力模型设计及学习实践、BLM 战略规划学习、IPD 产品集成开发等项目。这一学习活动开拓了全体员工的思路,更是为日后至精的远航指明了方向。而智能穿戴也终于在后疫情时代开始逐渐发力,越来越多的头部品牌都在拓展新的智能穿戴设备,于是对于智能穿戴的设备精加工需求也逐渐扩大,伍飒的精加工设备优势和优势都在逐渐走向大众。

针对智能穿戴产品领域,伍飒认为精致是现阶段的第一要义,于是伍飒从精进产品生产工艺的角度出发,研发并获得了发热顶盖结构及其制作方法、发热底座结构及其制作方法、电池座组件及其制作方法、一种多孔硅胶雾化芯生产工艺等多项专利项目。譬

如伍飒带领其团队获得的一种多孔硅胶雾化芯生产工艺专利,因其精妙简练、生产成本低、生产效率高,制作得到的微孔硅胶雾化芯的成本低,并且容易根据不同的需求来制造不同形状的微孔硅胶雾化芯,在业内适配范围广泛,微孔硅胶雾化芯在工作时,先前植入的发热丝可以进行导电对液体进行雾化,不仅提高了产品的质量,更是保证了产品的精细化。

在伍飒的带领下,惠州至精精密技术有限公司在行业内已经从站稳脚跟变成了小有名气。每一段创业的路上都会遇到各种突如其来困难,但伍飒深信,危机与机遇并存,他说:“做产品和做人有异曲同工之妙,产品要足够稳扎稳打,那么就是面临暴风雨也有足够的勇气走下去。”他用自己的努力证明,足够优秀的企业在逆境中不仅经得起风浪,更能稳稳地一步一个脚印,逆风翻盘,向阳而生。

(袁胜男)



金刚煤矿工会多措并举开展职工技能培训

今年以来,川煤集团华荣能源公司金刚煤矿工会大力实施“创建学习型企业,争当学习型员工”计划,立足矿职工培训中心,依托全国劳动模范、大国工匠、全国煤炭工业技能大师左小云为技术带头人的“左小云劳模创新工作室”,通过举办培训班、职工夜校、名师讲堂、专题讲座、师带徒、技术打擂比武等灵活多样的形式,积极开展职工技能培训,有效提升职工队伍整体素质,让职工人人手握“金刚钻”,个个敢揽“瓷器活”,助力矿井可持续安全高效高质量发展。图为近日该矿工会举行井下电钳工技术打擂比武的情景。

余学明 摄影报道

江麓集团荣获 2021 年度中国机械工业科学技术奖

近日,2021 年度中国机械工业科学技术奖名单揭晓,中国兵器江麓机电集团有限公司与北京信息科技大学等单位联合申报的“特种车辆液力机械变速箱工作性能劣化评估与调控关键技术及应用”项目脱颖而出,荣获 2021 年度中国机械工业科学技术奖二等奖。

中国机械工业科学技术奖是由中国机械工业联合会和中国机械工程学会共同设立并经国家科技部批准,面向全国机械行业的综合性科技奖项,旨在表彰在机械工业科

技工作中做出突出贡献的单位 and 人员,是目前国内在机械行业中唯一由国家批准的综合性和科技奖项。

近年来,江麓集团通过产学研合作,提升了核心技术及产品研发能力,拓展了重大技术与市场领域,增强了核心竞争力和可持续发展能力。该奖项的获得,是对公司近年来在引领机械工程创新、推动机械工业科技进步、促进科技成果转化等方面作出贡献的充分肯定。

(丁卉)

(曹平)