

项目生产的安全守护者

——记中国安能二局河南夏邑项目部安全总监杨庆国

■ 徐迎华 曹灿雨 李晓勇

挺拔的身板，黝黑的皮肤，一个东北汉子。20 年的建筑行业工作经历练就了他钢铁般的毅力，说话铿锵有力，走路风风火火。他常说：“安全工作必须密不透风，100 减 1 就等于 0。”他为项目施工建设肩负重任、保驾护航。他就是中国安能二局河南夏邑项目部安全总监杨庆国。

安全工作无小事

杨庆国，1974 年出生于黑龙江，毕业于吉林大学，2013 年取得国家注册安全工程师证书，2020 年取得一级建造师证书，在建筑行业辛勤耕耘二十一年，他以强烈的责任心和毅力建设了许多精品工程。走进安能大家庭，负责安全工作的杨庆国，并没有急于干出大成绩，而是从一件件小事抓起，在他眼里，安全工作无小事，把小事做好也是成绩。

夏邑项目施工场地集中，人员和车辆多，现场车辆管理是一大难题，杨庆国一上任就发现车辆乱停乱放、相互干扰的问题，并下定决心彻底纠正。

他每天早早赶到工地，等工人陆续上班时，就和安保部的同事们一起观察了解，在摸清情况后，他结合车辆的总体数量和不

同类型，重新划定车辆停放区域，明确了准入车辆类型，并制定了针对性管理措施：一方面抓住门岗管理这一关键，管控好车辆入场关；另一方面集合所有班组负责人，明确车辆管理要求，并安排专人每日进行检查整改。经过持续整改治理，现场的车辆停放变得井然有序。拔除了“眼中钉”，杨庆国肯干事、干实事的作风也得到了大家的称赞。

2021 年 8 月，河南省商丘市出现新冠肺炎确诊病例，疫情防控形势严峻。夏邑产业园是河南省重点工程，为确保工地安全，县住建局专门派员现场值班，作为项目部安全总监，杨庆国同样深感责任重大。

面对 400 多名工人的每日查验和场区全覆盖消杀等繁重任务，杨庆国没有考虑难与不难的问题，而是思考如何落实。他立即组织现场管理人员和分队班组长部署任务，将防疫工作具体分配到班组与各施工面，并亲自带队去督促落实，帮助管理人员理顺工作，随时解决突发问题与状况。

在工作安排上，他将项目部值班人员的时间点调整到与工人一致，每天提前到场督促门卫与值班员一起查验“双码”，随后又赶去检查消杀工作落实情况，每天第一个上班，最后一个下班。杨庆国说，“做好安全工作，并没有什么锦囊妙计，就是要尽心尽责把每件小事做

好、做实、做到位，把每个细节都考虑到位”。

守护安全靠养成

提起杨总监，项目部的同事都会竖起大拇指，他勤恳扎实的工作态度和严格自律的作风得到大家的一致认可。如今 47 岁的他仍然坚守着严格的作息，每天无论工作到多晚，第二天早上 5 点都会准时起床到工地转一圈，多年的工作习惯让他形成了雷打不动的生物钟。

他每天还会坚持做 1000 个俯卧撑锻炼身体，是的，1000 个，毫无夸张，这是他给自己定的规矩，规律的运动可以保持良好的体力和精神状态，1000 个俯卧撑对于普通人来讲，可能是个天文数字，但对杨庆国来说只是一项例行的锻炼而已。

常年跑施工现场的工作经历使杨庆国养成了喜动不喜静的性子，平时很难在办公室看到他，基本上都守在一线，所有的施工部位他每天都要至少巡查一遍。在升降机未安装之前，不管多高的楼层作业面，他都要亲自走上去看看，“这些危险性较大的部位不去看一看总是不放心”，杨庆国这样讲到。

安全管理有温度

在项目部工作，一说到安全管理，大家首

先想到的都是“批评”“通报”“罚款单”之类。但杨庆国觉得，让人心服口服才更重要。每次看到一些习惯性违章，他不会冷冰冰地去批评，更多是凑上去和作业人员聊聊天、谈谈心，在双方都心情愉悦的气氛中引导作业人员改正违章行为，长久的相处，更让工地现场每个班组长都信服这个安全总监，在大家眼中，他不仅是工作上的合格领导，同时还是一个严于律己、宽以待人，兢兢业业的老大哥。

来到夏邑项目部时间虽然不长，但杨庆国迅速地融入了这个大家庭，和同事们相处融洽，打成一片，安全工作开展得有声有色，为项目建设作出了突出贡献。在他身上，有着水电兵艰苦创业、吃苦耐劳的影子。他不仅认真履行好本职工作，还竭尽全力地为公司培养人才，通过“师徒结对”，将自己多年的工作经验毫无保留地传授给徒弟。作为“师父”，他不仅教徒弟业务知识，还时常讲做人做事的道理。

对于项目部的环境和氛围，杨庆国也表达了自己深深的认同感。他讲到，“走了这么多单位，在安能工作是最开心的。在这里，我感受到了一个军转央企的勃勃生机，大家有军人的作风、深厚的感情和优良的传统，希望自己能够长久的做下去，为中国安能的发展壮大贡献一份力量”。



担当。他创新推出班组设备检查清单，不同的设备位置与检查路线制订了不同的清单。清单上注明了设备的检查标准，有温度、油位、电流、压力等参数，职工持单检查并记录实际参数并反馈到班组共享。检查清单能够避免设备死角盲区，提高巡检质量，设备事故台时得到有效的控制，实现了历史上最好的效果。

工作中，代传华把精细化管理作为重点来抓，无论是较大的检修项目，还是日常零星小检修，都要求做到过程精细，标准提高、质

量过关。特别是在较大的检修项目施工现场，在安排施工与安全负责人的同时，还要再安排现场规范作业负责人，针对以往的检修陋习进行重点督促。物品乱了及时整理，现场脏了立马清理，行为不规范批评制止，质量不过关彻底整改。通过施工全过程管控，实现班组作业现场的器具和配件定位摆放，电焊线和风带规范悬挂，作业规范有序，检修效率和质量大幅提高，现场安全环境得到了有力保障，实现了安全生产。

(石启元)

金牌班长代传华的管理“秘籍”

“代班长不仅精通设备维修，出现故障时总能手到病除，他还在班组管理上有自己的一套呢……”近日采访安徽淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间机电一班班长代传华时，职工纷纷为他点赞。

今年 45 岁的代传华所带领的机电一班主要负责选煤加压过滤机械及电气设备维修。随着智能化选煤厂建设的加快推进，洗选生产设备自动化程度高，日常维护与故障排查处理都需要机械、电气全面的综合技能。作为机电维修班长，代传华从事机电维修 15 年，不仅对机械设备技能进行精准钻研，而且还通过自学深入学习电气原理与维护方面的知识。通过他的刻苦钻研，加压过滤机设备的疑难杂症都被他一个又一个突破解决。他在生产检修一线身先士卒，撸起袖子加油干……以苦为乐，追求卓越精进不止，荣获该厂金牌班长称号。

“有困难让我来”，这是代传华在工作中经常挂在嘴边的一句话。2021 年，他带领班组成员完成了一个又一个的检修与更新改造，从 481、482 浮选机的更新改造、装车仓 520 给煤机、加压热交换器的安装等，处处都有他挥洒的汗水和忙碌的身影。工作有困难

时，代传华总是冲当在前，以身示范带领大家丝毫不差地完成任任务。一次，417 加压过滤机出现主轴轴瓦磨损严重，轴套漏水的现象，严重影响了精煤水分。在加压过滤器狭小的空间内把几吨重的主轴吊起来，更换轴瓦、轴套等部件，他们班组之前从来没有干过这项工作，甚至不清楚设备内部的具体结构。在困难面前代传华没有退缩，他主动向车间领导立下了军令状，决定班组自主进行主轴部件的大修。他及时与设备厂家进行沟通，同时查阅相关资料，做到心中有一幅“活地图”。

代传华钻在主轴下狭小的空间内，蹲下去够不着，直起腰又碰头，就这样，他一干就是几小时，汗水湿透的工作服上，又糊上了煤水、油泥。现场的职工看不下去了，多次喊他上来休息，可他总是说，“这里条件差，不好干，有困难让我来，你们的衣服就别沾煤泥了。”在他的带领下，417 主轴大修提前完成了任务，保障了精煤水分达标。

代传华常说，一个班组就像人体上的一个个细胞，只有人体的所有细胞全都健康，人的身体才能充满旺盛的活力和生命力。班组，说大不大、说小也不小，每一个工作细节，每一处精细管理，无不彰显着班长的初心使命和责任

为职工撑起健康保护伞

山东能源新矿集团健康企业建设结硕果

■ 商霞 刘玉玲 杨梦慈

近日，山东省爱卫会公布 2021 年度省级健康企业名单，翟镇煤矿、孙村煤矿榜上有名，成为山东能源新矿集团首批被命名的省级健康企业。

按照《“健康中国 2030”规划纲要》《“健康山东 2030”规划纲要》《健康企业建设规范（试行）》等系列文件精神和工作部署，新矿集团坚持“以人为本”核心价值观，始终把企业安全、职工健康、人文环境贯穿高质量发展全过程，科学、有序推进健康企业建设工作，增进广大劳动者健康福祉，走出了一条结合实际、高标建制、保障有力、全员参与的同康之路。

健康“大篷车”，送健康福利

在一辆印有“健康‘大篷车’职工体质监测”红色字样的大巴车前，职工有序排队进行健康体检。2021 年 3 月 1 日，新矿集团启动健康“大篷车”职工体质监测活动，为煤矿职工提供免费体质监测和健身指导。

活动由新矿集团工会主办，泰兴公司（天乐城职工体质监测中心）承办，泰安市体育局协办，能够提供人体成分、骨密度、亚健康、血管机能、健康风险、全自动血压等项目的监测评估。

“我们会把这一保障职工身心健康的福利工程组织好落实好，真正把企业关怀送到职工群众心坎上。”新矿集团工会负责人介绍，通过对职工体质监测数据进行收集分析，建立职工健康档案，出具运动建议报告，解答职工运动健身疑惑，提供科学健身指导，并组织职工开展有针对性的文体活动。

新矿集团工会文体宣教部负责人表示，新矿会把此项活动作为长期服务项目，为职工提供专业化、一体化、便捷式与跟踪式服务，以一年为时间节点，进行体质监测复查。

“拥有健康体魄，才能更好地投入工作。”协庄煤矿职工安超参加完体质监测后，非常感谢工会“娘家人”送来的健康福利。

为职工撑起健康保护伞

山东能源新矿集团健康企业建设结硕果

新矿集团高度重视职工身心健康和体质状况，引导职工主动调整健康与工作的关系，并采取多种措施，加大工作环境和场所治理力度，较好地控制了职业病发病率。同时，积极组织劳动模范、优秀班组长和生产骨干健康疗养，2019 年以来全集团职工疗养人数累计超 5000 人。

“健康课”开讲，暖身又暖心

“怎样科学判定自己是否是高血压患者……”新泰美年大健康体检中心高级健康管理师李鹏采用生动案例为翟镇煤矿职工解读“心脑血管疾病和肺部疾病的预防与治疗”，帮助职工走出“健康误区”。

“请用两只手的虎口卡住自己的脖子，我教大家检测自己是否受打呼噜……”讲师还为职工普及“健康四要素”，通过互动，引导职工感受良好睡眠、积极心态、充足营养、适量运动等对健康的重要性。

“我口腔溃疡一月一犯，有什么好办法治疗？”“我孩子经常积食。”职工纷纷抛出问题，讲师现场一一作答，并建议职工群众关注身体的细微变化，保持积极心态，为自己和家人的健康负责。

“颈椎病一犯，头晕头疼还呕吐，听了老师的讲解，我明白了怎样做才能预防和缓解。”职工家属刘金玲说。

活动现场，体检中心工作人员向职工发放健康调查问卷，了解职工对健康知识的掌握情况和健康自评情况，并为职工测量血压，指导职工群众测量血压和判定高血压的正确方法。

传播健康科学知识，倡导健康生活方式。今年以来，翟镇煤矿工会发挥“职工大讲堂”阵地优势，举办形式多样的职业病防治、老年病预防、女性生殖健康等健康知识讲堂 10 余场，并结合“健康企业”创建工作，不断丰富职工大健康内涵，切实为职工办实事、办好事。

同时，各单位陆续展开心理咨询主题沙龙，通过科学的心理学技术和手段，有效调节职工心理压力，提高干部职工心理健康水平，

形成“新矿”心”志愿服务的特色品牌。

关怀女职工，“小屋”见“大爱”

“公司考虑周到，布置用心，对哺乳期妈妈简直太贴心了。”华新建工“爱心妈妈小屋”自 2021 年 4 月正式投入使用以来，受到女职工普遍欢迎。

每天上午 11 时左右，华新建工安装第一项目部陶海英准时走进“爱心妈妈小屋”，不到半小时就为宝宝备好了母乳。像陶海英这样刚休完产假回公司上班的哺乳期妈妈，华新建工有不少，有的住得比较远，只能利用工作间隙存储母乳，下班后带回家喂给宝宝喝。

“爱心妈妈小屋”是山东省总工会推出的一项惠及广大女职工的重要民生项目，通过建设专门的女职工私密空间，配套相应设施，为经期、孕期、产期、哺乳期女职工提供实实在在的服务。

“华新建工现有在岗女职工 155 人，目前孕妈妈 4 人、二胎妈妈 52 人，凡是有需要的女职工，都可在关爱中心登记后使用爱心妈妈小屋，这里有专人进行日常清洁维护，卫生绝对可以放心。”华新建工女工部负责人介绍说，单位心理咨询师，还可以为女职工进行专业的心理疏导。

“爱心妈妈小屋”为女职工提供了一个温馨舒适的专属空间，用一个充满爱的方式关心关爱女职工，切实反映了工会全心全意为职工服务的宗旨，将“我为职工办实事”实践活动落到实处，营造了尊重劳动、关爱女性的良好氛围。

“职工是企业最大的财富，健康是职工最大的幸福。”秉持这一理念，新矿集团因地制宜将便民惠民举措落细落实，健职工体魄，强职工精神，与时俱进推动了企业与人健康协调发展。



扬子石化确保节日安稳生产

2022 年元旦期间，中国石化扬子子公司数千名职工坚守岗位，该公司从人员、物资、后勤保障等方面落实节日安全生产措施，实行公司、厂、车间三级值班制，党员干部带头坚守岗位，确保节日期间生产经营有序进行。

图为该公司员工精心巡检确保生产安全。

李树鹏 摄影报道

技术安全巧“联姻”

夯实安全有保障

日前，在中国石化河南油建公司魏岗原油应急装车设施建设工程 3000 立方米原油储罐施工现场，一层层整齐美观的承插盘扣式脚手架显得格外亮眼。

“与传统的扣件式脚手架相比，这种新型的承插盘扣式脚手架承载力大、连接稳固、安全性高，而且搭设简单、速度快。”该项目负责人于占民介绍。

2021 年以来，河南油建公司深化安全管理工作，不断将新技术、新工艺应用于现场施工中，运用新型技术进行风险管控，以技术措施保障现场安全，夯实安全管理基础，确保安全生产。

在日濮洛入廊管道建设过程中，由于管道沿公共管廊起伏敷设，施工中几乎全线都是高空作业，最高处达到 23 米，脚手架施工是一项重点工序。传统的扣件式钢管脚手架标准化程度低，对操作工人搭设技能要求高，质量难以把控。如何保障直接作业环节安全管控，成为该项目安全管理的关键点。该公司经过科学分析，果断摒弃传统脚手架施工模式，采用构件集成度、标准化程度高、搭拆效率高、稳定性强的承插盘扣式脚手架工艺搭建作业平台，取得了良好成效，在全线 16.6 千米的管廊架高空施工中，实现了“零事故、零伤害”的目标，并被成功推广应用到江河联合站储罐施工等在建项目中。

长输管道施工是该公司的一项主营业务，施工中顶管穿越风险高，传统的人工掘进式顶管作业需要工人钻进套管内掘土，存在坍塌风险。经过对比分析，该公司在顶管作业中推广应用泥水平衡施工技术，顶进过程中全部机械化作业，不但彻底避免了人工掘土带来的坍塌掩埋风险，而且大大提高了施工效率。

在环境保护和绿色工地建设方面，该公司秉承绿色环保理念，将“绿色科技”应用于现场施工中，打造绿色工地。在长输管道补口作业中采用机械化防腐补口技术，自动回收钢砂，循环利用，降低了传统手工喷砂除锈产生的烟尘、沙粒飞溅等环境污染风险。

“在现场，施工机组还结合工作实际进行‘五小’科技创新，通过自制防滑平衡式专用吊具提高吊装作业的稳定性，使用冷切割施工工艺替代传统的火焰切割方式降低易燃易爆场所火灾风险等，有效规避了安全风险。”该公司 HSE 管理部副经理朱新昭介绍。

2021 年，该公司通过技术创新和安全管控的有效融合，现场安全管理水平得到有效提升，50 多个在建项目全部实现了“零伤害、零污染、零事故”的安全生产目标。（张艳钗）

恒源矿：自制加工一年创效 700 万元

寒冬时节，走进位于皖北煤电集团恒源矿刘桥留守处大院西侧的机修厂产品制作车间，机器轰鸣，工作人员忙碌着，一片热火朝天的景象。“我们正在竭尽全力，组织精干力量加大矿用锚杆、钢带等支护品的加工，用最短生产时间尽快送到顾客手里，以最好的产品质量让客户用的满意放心。”该矿机修厂产品制作车间张萌介绍。

2021 年以来，该矿机修厂在矿领导的统一安排和部署下，瞄准大好销售市场，紧盯龙头产品生产，在矿用支护锚杆、W 钢带等方面抓生产、扩市场，让增收渠道更多元。1—12 月，完成生产加工锚杆 40.25 万套、钢带 19.27 万米，为企业直接创效 700 余万元。

在生产过程中，该矿机修厂产品制作车间克服人员少、产品型号多、工序复杂等困难，通过优化工时利用，科学组织生产，由以前 2 个班（次）生产调整到日前 3 班（次）的生产；强化设备检修，坚持每班开工前对设备一小修，每周四进行一次全面检修，切实提高检修质量，保证设备安全高效运转；结合支护产品市场需求，生产设备也由 2 套增加到 3 套，同时开机生产。

为提高产品质量，降低生产成本，注重在提高产品质量上下功夫，严格对每批进来的原材料进行钢材强度等方面的参数检测，严把每一个验收细节，确保原材料符合产品质量标准。在降低生产成本上做文章，精打细算，把控源头，结合相关客户对产品需求的产品型号、尺寸、规格等，坚持从生产厂家科学定制原材料需用入手，把精准、把标准，确保在生产过程中不“屈料”、少“屈料”。

创新就是最大的效益。“日前，我们正在加快机组调试，全力与江苏邦泽机电科技有限公司对‘自动上螺帽机’生产线的技术合作和开发，力争早落地早见效。”该矿机修厂副厂长黄王斌介绍说。

据了解，该厂创新开发的“自动上螺帽机”生产线一旦投入使用，不仅提高生产效率，降低劳动强度，而且有效减少上螺帽、上垫片两道工序，让员工作业环境更安全。

(王长科)