

山西朔州  
平鲁区后安煤炭有限公司  
获评全国煤炭行业  
AAA级信用企业

为进一步推进煤炭行业信用体系建设,提升煤炭企业信用管理水平,中国煤炭工业协会开展了煤炭行业信用评价工作,并于近日确定了2021年全国煤炭行业信用结果名单,山西朔州平鲁区后安煤炭有限公司凭借良好的信誉进入名录之列,被评为“全国煤炭行业AAA级信用企业”。

据了解,山西朔州平鲁区后安煤炭有限公司(简称“后安煤矿”)是朔州市大型的民营企业之一,始建于2003年,2005年建成投产,位于平鲁区陶沟乡王高村村南。井田面积4.8336平方公里,保有储量1.3亿吨,可采储量6247.2万吨。现形成“555”发展格局(核定能力500万吨/年、洗选能力500万吨/年、煤矸石加工转化能力50万吨/年)。配套的万吨铁路运煤专线,发运能力达到1000万吨/年。矿井机械化程度达100%,年上缴税费4.5亿多元。

后安煤矿实践“绿水青山就是金山银山”理念,秉持“安全、绿色、可持续发展”的理念,是全省唯一全部把矿井采煤废水经过深度处理变为直饮纯净水的煤矿;是把采煤沉陷区全部修复治理为高标准的“后安梯田”走在全省前列的煤矿。

投资8600多万元,整合闲置土地建成2000亩生态苗木基地,并无偿捐献给平鲁区260万株成林苗木用于绿化美化城市,绿化矿区周边荒沟荒坡560余亩,矿区绿化面积达100%。后安煤矿积极响应省、市、区“转型发展”和“一矿一企”号召,累计投资13.1亿元用于企业转型发展,其中:投资9.0亿元的年产50万吨矿产资源及废物综合利用项目已投产运行;投资20亿元的11万吨/年陶瓷、硅酸铝纤维系列产品加工项目已试产成功;拟投资2.1亿元的35万平米屋顶分布式建筑光伏一体化项目已立项,建成后年发电量达3500万度。后安煤矿一直秉持“致富思源、富而思进”的精神,积极履行社会责任,热心公益慈善事业。累计投入各类社会公益慈善事业资金达9000多万元,其中资助贫困大学生4500多人、1600多万元,为平鲁区儿童福利院对口就业单位。

后安煤矿是“全国安全文化建设示范企业”、“全国双十佳煤矿”、“全国煤炭工业特级安全高效矿井”、“全国煤炭工业先进煤矿”、“全国绿色矿山”、“山西省民营企业100强”。先后获评“山西省五一劳动奖状”“山西省纳税信用A级单位”、“山西省现代化矿井”、“山西省安全文化示范矿井”、“山西省绿化模范单位”、“山西省生态示范矿井”,连续15年获得“平鲁区尊师重教、捐资助学先进集体”、“捐资助学爱心企业”等多项殊荣。(肖智)

山西忻州  
神达晋保煤业有限公司  
获评全国煤炭行业  
AAA级信用企业

近日,2021年全国煤炭行业信用评价结果揭晓,山西忻州神达晋保煤业有限公司进入榜单之列,被中国煤炭工业协会授予“全国煤炭行业AAA级信用企业”称号。

据了解,AAA级是企业信用评定的最高级别。获评AAA级信用企业,表明山西忻州神达晋保煤业有限公司具有优秀的信用记录,经营状况良好。多年来,该公司扎实开展诚信企业建设,把依法治企、守法经营作为诚信建设的关键抓手,积极构筑信用管理体系,有效维护和树立了企业良好的信誉形象。

山西忻州神达晋保煤业有限公司隶属于山西忻州神达能源集团有限公司,为国有控股企业。井田面积10.0725km<sup>2</sup>,现保有储量约19493万m<sup>3</sup>,可采储量9760.97万m<sup>3</sup>,主采12号、13号煤层,矿井生产能力1.8Mt/a,服务年限为39.1年。矿井生产布局合理,采掘接续正常。矿井属低瓦斯矿井,煤尘有爆炸性,煤层自燃倾向性为II级,水文地质类型为中等。通风方式为中央并列式,布置有四个井筒,主斜井、副斜井和进风斜井进风,回风斜井回风。采矿许可证号C1400002009111220046099,安全许可证号晋MK安许证字[2021]D125Y2B4。

矿井设置两回35kV供电电源,装机容量20000kVA。辅助运输采用防爆胶轮车担负材料设备和人员运输任务。采区排水泵房安装三台MD280-43x7型多级离心泵,铺设两趟Φ273x9mm型无缝钢管直排地面。矿井通风系统为中央并列式,主斜井、副斜井、进风斜井进风,回风斜井回风,主排水泵房、采取排水泵房、主要通风机房、压风机房均实现了无人值守。设置有16个职能科室和10个区队。

目前井下万兆环网已经建设完成,实现各信息系统的高速、交汇、耦合运行,建成1个初级智能综采工作面,2个初级智能掘进工作面,固定岗位(变电所、水泵房)实现无人值守。到2022年末,智能采煤工作面、智能掘进工作面、灾害精准预警系统、智能通风系统达到中级标准,并完成智能一体化管控平台、煤矿云计算数据中心、智能矿山IT基础和智能矿山网络安全防护等系统的建设。通过技术创新、管理创新和体制机制创新全面提升煤矿智能化开采水平,有效降低矿井用工人数,实现无人化、少人化生产。(肖智)

# 茅台发布高质强业新时期第一款高端新品



■本报记者 樊瑛 张建忠

2021年12月29日晚,茅台“珍品之夜”暨53%vol 500ml贵州茅台酒(珍品)发布会在茅台酿酒工业遗产建筑群——茅酒之源举行,这是茅台建厂70年来,首次在此举办新品发布会。

中国酒业协会理事长宋书玉,江南大学副校长、生物工程学院教授徐岩,中国酒类流通协会秘书长秦书尧,中国食品工业协会副秘书长杨强,著名白酒包装设计师马熊,茅台集团党委副书记、总经理李静仁,茅台集团原董事长季克良,茅台集团领导卓玛才让、高山、段建桦、王莉、吴浩军出席发布会。

## 珍酿之品 百福具臻 寓意美好 ——高质强业新时期第一款高端新品

诞生于1986年的“珍品”茅台酒,是茅台酒厂推出的第一款高端茅台酒,35年之后焕新升级,在岁月窖藏里酿出了愈陈愈醇的独特韵味。此次回到“茅酒之源”这个展示茅台品牌内涵和文化价值的精神原点,让茅台在高质强业新时期发布的第一款高端新品揭开了神秘面纱。

李静仁在致辞中用“臻”“真”“珍”三个关键字表达了对“珍品茅台酒”的期待和祝福。珍品之“臻”,臻在品质;珍品之“真”,真在品格;珍品之“珍”,珍在品味。李静仁表示,茅台将始终怀着对自然环境、传统文化、酿造工艺和广大消费者的敬畏之心,坚持在继承中创新,充分挖掘文化内涵,丰富产品结构体系,

在特殊的时间、特殊的地点,让这场有着特殊记忆、特殊定位的新品发布活动,充满了特殊的仪式感。发布会上,丁雄军讲话指出,今天发布的新款珍品茅台酒,酒体老熟,结构平衡协调,风格至臻,这得益于老天爷造就了茅台得天独厚的地理环境,得益于老祖宗不断探索、总结传承下来的精湛技艺。新款珍品茅台酒的发布,我们要感恩老天爷、感恩老祖宗、感恩老领导、感恩老百姓。我们相信,新款珍品茅台酒一定能让老百姓满意、让全世界的茅粉满意。

1986年,第一瓶“珍品茅台酒”一经问世,便深受市场欢迎和消费者喜爱,茅台酒从此步入了“高端化”时代。当下,茅台主动适应新的消费需求,构建以尊品、珍品、精品、经典为代表的茅台酒产品梯队,新款珍品茅台酒的隆重推出,既传承了“珍酿之品”的优秀品质,又寄托了“百福具臻”的美好祝愿。

李静仁在致辞中用“臻”“真”“珍”三个关键字表达了对“珍品茅台酒”的期待和祝福。珍品之“臻”,臻在品质;珍品之“真”,真在品格;珍品之“珍”,珍在品味。李静仁表示,茅台将始终怀着对自然环境、传统文化、酿造工艺和广大消费者的敬畏之心,坚持在继承中创新,充分挖掘文化内涵,丰富产品结构体系,



■丁雄军、李静仁向新、老珍品茅台酒设计人员赠送纪念品

让广大消费者可以尽情品味传统文化,品味珍品酒香。

## 初心至真 品质至珍 风格至臻

### ——品质与包装全面升级

发布会现场,茅台酒酿酒工业遗产建筑群被灿烂的灯光点亮,在这个被视为茅台酒生产源头的精神象征的地方,建筑群的石板、墙面、仓库等各个场域被合理利用,形成了“游历式”“沉浸式”的立体发布空间,把人们的目光和思绪拉回到了35年前,珍品茅台酒“出生”时的时光。

1986年,珍品茅台酒诞生,成为茅台酒厂推出的第一款高端茅台酒。从1951年建厂到20世纪80年代中期,茅台酒的发展经历了一个厚积薄发的“慢热”过程。尤其是20世纪80年代中期,茅台持续抓经济改革和全面质量管理初见成效,1986年茅台酒产量达到了1267吨,酒的储备逐步增多,为适时推出比普通茅台酒品质更好的产品提供了可能。

“当年的‘珍品’,就是这种‘万里挑一’的产物。”活动中,季克良回顾了1986年珍品茅台酒诞生的前因后果,将珍品茅台酒的“前世”娓娓道来。“比起35年前推出首款珍品茅台酒,今天的茅台酒厂有了更好的基础和能力,产能是1986年的44倍,老酒储备更加充沛,技术人才队伍更强,质量管理更加科学规范。”

“品质与包装的全面升级,是这款珍品茅台酒的核心特点。”发布会上,王莉对新款珍品茅台酒的品质、包装、勾兑等信息进行了解读。

新款珍品茅台酒延续了1986年版“珍品”的包装风格主基调,元素与创意更加丰富、更加多元,体现了茅台人始终坚持大道至简文化理念的“至真初心”;沿袭了“酒品至珍”的理念,体现了茅台最一流工匠的精湛技艺和精神,品质升级尤为明显;累计撷取了千只以上基酒精华,经过大师的精心勾兑,在“雅”“细”“厚”“长”的贵州茅台酒典型风格特征上表现完美,可以称之为“风格至臻”。

发布会上,丁雄军、李静仁为1986年珍品茅台酒酿酒大师季克良,1986年珍品茅台酒勾兑大师王道远,1986年珍品茅台酒包装设计师、“亚洲之星”获奖人马熊,茅台集团首席勾兑师、新款珍品茅台酒勾兑师王刚赠送了新款珍品茅台酒,向匠人精神致敬,向时光致敬。

茅台酒股份公司领导王晓维、游亚林,奉献茅台四十载工匠、劳模,以及经销商代表等参加发布会。

# 中国安能二局参建两项工程获“大禹奖”

■徐迎华

2021年12月27日,中国水利工程协会公布了2019-2020年度中国水利工程优质(大禹)奖评选结果,中国安能第二工程局参建的湖南澧水市水利枢纽工程和广州潮州供水枢纽工程荣获该奖项。

湖南澧水市水利枢纽工程位于湖南省石门县境内的洞庭湖水系澧水流域I级支流澧水下游,坝址距下游皂市镇2千米、石门县城19千米,枢纽主要任务是以防洪为主,兼顾发电、灌溉、航运等综合利用,是长江流域98大水后国务院批准的长江防洪建设重点工程之一,枢纽坝址控制流域面积3000平方千米,

米,占澧水流域面积的93.7%,总库容14.4亿立方米,防洪库容为7.83亿立方米,在多年汛期期间起着重大调蓄作用。工程建成后,与其他工程联合运用,近期可使下游主要防护目标的防洪标准提高到20年一遇,远期提高到50年一遇;电站装机容量120兆瓦,多年平均发电量3.26亿千瓦时;深水航道为库区物流、客流与生态旅游提供了良好的航运条件。水库蓄水后,对下游及澧水干流尾闾地区进行抗旱减灾和城镇生产生活补水,根治澧水洪涝灾害成效显著,造福澧水的社会效益充分体现,同时为石门县发展灌溉、改善航运创造条件,对于保障当地经济社会发展具有重要作用。中国安能第二工程局主要承担了电站

厂房土建及机电安装工程、上坝公路及右岸坝肩开挖工程施工任务。

广东潮州供水枢纽工程位于韩江干流两溪口附近,距离潮州市区约4公里,是以供水为主,结合发电、兼顾航运和改善水环境的大型(I)型水利工程,是实施韩江下游及三角洲地区水资源统一调配、解决当地人民群众生活用水和工农业生产用水的关键性工程,被誉为“潮汕人民生命线工程”。工程主要由拦河闸、发电厂房、船闸、土坝等组成。东、西溪各布置16孔拦河闸,装机容量46兆瓦,年发电量2.08亿千瓦时,枢纽正常蓄水位10.5米,形成库容7000万立方米,调节库容3300万立方米。工程建成后,可调配东溪和北溪年水量6

亿m<sup>3</sup>,增加东、西、北溪工业生活用水量约2.44亿m<sup>3</sup>,受益人口达628.73万人;可调配揭阳市区、揭东县和汕头市潮阳区、南澳县的跨流域年水量3.16亿m<sup>3</sup>,实现自流灌溉农田42.45万亩,改善灌溉农田27.91万亩,增加灌溉6.95万亩。中国安能第二工程局主要承担了拦河闸闸门安装工程、库区防护Ⅱ标工程及库区防渗与排水工程施工任务。

据悉,“大禹奖”是中国水利工程行业优质工程的最高奖项,由水利部委托中国水利工程协会组织评选产生,获奖工程是建设规范、设计优秀、施工先进、质量优良、运行可靠、效益显著的优质工程,是所有参建单位通力协作、集体创作的精品工程。

## 新疆销售公司 巴州分公司全力保障 低凝柴油供应

■洪朝旭

入冬以来,新疆巴州地区各行各业对低凝柴油的需求陡然增长。中石油新疆销售公司巴州分公司作为当地主要的成品油供应企业,积极协调克拉玛依、独山子和乌石化三大炼油厂低凝油品资源,通过公路和铁路双重运输保障,全力保障市场需求。

“12月初,35号油非常紧缺的情况下,中石油都能给我们按时供油,保证我们的工程进度。”库尔勒市市政工程建设有限公司油料员张来清说。2021年12月24日,巴州分公司一辆流动油罐车开到正在建设的库尔勒市大二线建筑垃圾场施工工地,为在这里作业的机械送去低凝35号柴油,使垃圾场工程正常进行提供了油料保障。

针对冬季低凝柴油需求量递增的情况,巴州分公司把工作的着眼点和立足点放在保障民生和重点领域,最大限度满足民生和重点领域用油需求。每到冬季库尔勒市公共交通有限责任公司第二分公司113辆公交车在欧龙加油站加油,主要保障公交车取暖。加油站加派人手全力保障113辆公交车加油。

“为了老百姓加个负35号油,把这个车发动着,公交车上暖气就有了,这样老百姓坐车就暖和了。”库尔勒市公交公司驾驶员艾海提·艾合买提说。

龙山加油站特腾出两把负35号柴油枪,每天为来自库尔勒市环卫处的50多辆垃圾清运车加注近8000升负35号柴油。在遇到车辆增加的时候,站经理立即启动应急预案,增加相关服务人员,保证每辆车到站快速加油,快速离站。

针对气温骤降,巴州分公司各加油站员工及时提醒客户注意温度变化,正确选择柴油标号,避免因气温过低导致油品结蜡造成不便。

## 淬火方能成好钢 智能公司新入职大学生员工砥砺在一线

■吴辉

1月3日上午9:48,皖北煤电智能公司麻地梁矿室外气温显示为-13℃。在综采采场上,毕业于鄂尔多斯生态环境职业技术学院的乔浩杰、李抒恩等4名新入职半个月的大学生员工与他们的师傅、采煤区队长李东海密切配合,对综采机链条进行吊装、搬运、更换……忙得不亦乐乎,有的额头沁出了汗珠。

在选煤厂旧设备拆除、新设备安装现场,选煤厂新入职的大学生员工宋子含、王敬奇、陈修远、毛玉银等跟在副厂长肖国刚、工会主席蒋连民、队长马兵身后忙个不停,生怕漏掉这些技术大拿处理问题的方法和细节,从他们的眼神中不难看出,在羡慕的同时,有种想把前辈和师傅们活学一下就学到手的强烈愿望。

“这批孩子大都是农家子弟,吃苦耐劳,踏实努力,好学上进,思维活跃,接受能力强是他们的共同特点和优势,只要假以时日,悉心培养,他们很快就能成为独当一面的行家里手,企业发展的生力军。”综采区支部书记、区长朱胡涛看着几位大学生员工忙碌的身影,眼中流露出满满的赞许和怜爱。

作为全煤行业智慧矿山建设的标杆,为打造一批业务素质好、创新意识强、忠诚企业、有主人翁意识、有责任感的人才队伍,智能公司领导这两年没少费心。

新入职的大学生员工作为企业的储备力量,是公司的培养重点和不变方向。为了使大学生员工的职业技能和各方面的素质得到持续发展和快速成长,实现留住人才,用好人才的目的,公司通过多方调研,与大学生员工广泛沟通交流后,制定出一套符合公司实际的“一线去,经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。”的人才培养计划。



庭院跑不出千里马,花盆里养不出万年松。基层需要优秀的年轻大学生员工,大学生员工更需要火热的实践课堂,智能公司在尊重双向选择的前提下,积极引导大学生员工

把一线、基层当作“练兵场”“磨刀石”,让鲜活的实践和脑中的知识相互碰撞,通过实践历练、摔打磨砺,经得一番寒彻骨,不断成长与进步。