

晋能控股煤业集团朔州煤电王坪煤业公司 学党史 促党建 夯实管理基础 推动矿井安全稳定发展

■ 杨仁宇 杨保利 蒙永红

多年来，王坪煤业始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，特别在近两年，全公司上下积极开展党史学习教育，激发党建新活力，突出企业文化的引领，积极推进安全生产网格化管理，安全生产形势持续稳定，实现了长周期的安全生产良好局面。

如火如荼的党史学习教育 凝聚企业发展之“魂”

思想是革命的灵魂。为了用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、明确方向，用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量，用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格，王坪煤业公司以开展党史学习教育为契机，从党史学习教育中汲取智慧力量，激发广大干部职工的工作动力，凝聚企业发展之“魂”。

王坪煤业共有 5 个总支、9 个直属支部、616 名党员。由于基层党务干部缺乏，基层总支(支部)书记多数是由年轻人或职级相同的多年从事非党务工作的老党员担任。大多没有党务工作经验，工作思路缺乏，更谈不上工作方法。有的甚至连“三会一课”都搞不清是指啥，尤其是生产系统的基层书记，把自己定位在了区队的第一副队长上，忽视了自己作为基层党组织书记应该肩负的职责。党建工作近乎空白，基层党组织虚化、弱化、边缘化的问题凸显，与全面加强党的建设要求相差甚远。

为了充分发挥党员干部的先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用，公司党委果断决策，把党史学习教育活动作为提升党员干部的思想政治素质，提高党务工作水平和能力，促进全公司党建工作的升等升级的重要载体开展开来。

一、通过邀请专家教授做专题辅导，推动党史学习教育高潮迭起。

公司邀请晋能控股煤业集团党校经济教研室主任王耀华举行了《深刻领会中国共产党成功推进革命、建设、改革的宝贵经验》为主题的党史学习教育专题宣讲会，以鲜活的事例和大量的史实，充分证明了伟大的中国共产党有能力带领中国人民从一个胜利走向另一个胜利，最终实现中华民族伟大复兴。对增强党员干部党史学习的政治自觉和提振“走好新征程、奋进新时代”的精气神以及提高推动高质量发展的信心和决心，起到了十分重要的作用。

公司还邀请怀仁市武装部政委黄金册同志深入公司讲授了《不负我们伟大的时代》为主题的党史教育专题课，从不负英烈、不负人民、不负国家、不负时代等方面，用通俗易懂的语言、鲜活典型的人物、事件为大家讲授了我们伟大的共产党在百年奋斗史中创立人民军队的艰辛历程，以人民军队忠于党、忠于人民的优良传统，进一步增强了公司党员干部的党性锻炼。

随后，还邀请了山西省委党校郑文靖教授作宣讲报告。以“奋斗百年路，启航新征程”为题，紧紧围绕习近平总书记在庆祝建党 100 周年大会上讲话精神，用详实的事例，从历史的选择和现实的要求，辩证回答了“共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，马克思主义为什么行”的问题。真正起到了开拓视野、提高认识、鼓舞气势的作用，使广大党员干部进一步筑牢了“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

近日，公司还邀请晋能控股煤业集团党委常委、纪委书记谷玮讲授党的十九届六中全会精神和省第十二次党代会精神。谷玮围绕深刻认识全会精神、全面把握全会精神要义、从全会精神中汲取奋进力量、推动各项工作再上新台阶，进行了讲解。以全会精神，进一步激发了党员干部的奋进力量，和不折不扣抓好安全生产，确保全年各项工作圆满收官的信心与决心。

二、通过探寻红色足迹，激发爱党爱国爱企情怀。

公司组织部分党员干部赴国家级爱国主义教育示范基地——平型关大捷纪念馆，实地接受革命传统教育，深切缅怀革命前辈和革命先烈的丰功伟绩，重温党的光辉历史。平型关大捷纪念馆一张张生动翔实的图片、一件件饱含沧桑的革命历史文物、一幕幕激动人心的战斗画面，使大家心灵再次受到洗礼，思想再次受到教育，深刻感受到中国革命的胜利和新中国的诞



生来之不易。更加增强了全体党员干事创业的使命感、紧迫感和立足岗位、忠于职守，以实际行动为建设“创新、绿色、卓越、高效”的新时代晋能控股集团做出更大贡献的坚强斗志。

公司组织部分党员干部，前往鹅毛口红色教育基地和南小寨机场红色教育基地，重温红色革命历史、回顾党的光辉历程，感悟初心使命、汲取信仰力量。在鹅毛口红色教育基地，大量革命先驱的照片、文字以及珍贵文物，将全体党员干部拉回到那个战火纷飞的战争年代，使大家深刻体会到革命前辈不畏强敌、顽强斗争的大无畏精神，激励大家以更加顽强的斗志、更加扎实的工作作风，让红色基因，深深融入这一代共产党人的精神血脉。

三、通过学习交流，结对共建，实现共同提高。

王坪煤业精煤公司与朔煤运销公司组织开展了以“学党史、强党建、保装车、促销售”为主题的党建交流共建主题党日活动。双方党支部书记就党建工作特色、业务工作亮点、工作难点等方面进行了探讨交流发言。共同签署了共建协议书，互赠了党建共建单位牌匾。展开了进一步深入贯彻落实党的十九大精神和全国国有企业党的建设工作会议精神、创新国有企业党建工作的有益尝试。

公司党委书记梁永平、党委副书记兼工会主席吴伟利、纪委书记代成世、精煤总支书记祝有权等带领公司党委系统各部门负责人、部分党总支、支部书记赴小峪煤业公司就党建工作进行交流学习。

东周窑煤炭公司党委书记孙泽峰带领其公司组织部、宣传部、党办、纪委等党委系统各部门负责人，来到王坪煤业就党建方面的工作进行交流学习，对共同提升党建工作水平发挥了积极的作用。

朔煤运销公司党委副书记宋金武率领运销公司党群工作部一行到王坪煤业就党建工作进行交流学习。双方就各自公司党建工作方面的实际情况，基层党支部标准化建设，党建资料整理、党建氛围营造、党内活动创新和党员信息管理等各方面的工作进行了交流分享，为开创新时代党建工作的新局面携手前行。

王坪煤业通过不断拓展党史学习教育的内容，不断丰富党史学习教育的内涵，有的放矢地开展相关工作，不仅对党史学习教育进行了延伸与拓展，也为全面提升党建工作整体水平创造了条件，铸起了企业发展之“魂”。

乘东风 激发党建新活力 满蓄企业发展之“能”

党建是企业发展的生命线。在公司全员如火如荼学习党史的氛围中，王坪煤业基层党组织的阵地健全了，各项活动也在有条不紊地推进。进入每个党支部，都能看到本支部党建工作

开展情况的相关资料。并涌现出了精煤党总支、机电科党支部等一大批样板化标杆基层党组织，为实现基层党建工作再上新台阶创造了良好的条件。

为了进一步增强了基层党组织的凝聚力和战斗力，促进党建工作再上新台阶，公司党委以安全生产、经营稳定工作为中心，不断创新工作思路，提升党建活力。从理论学习、提振精神、基层包保、入户走访、暖心服务等五方面入手，不断激发党建活力，凝聚党建合力，为公司“谋篇十四五、擘画新蓝图”提供坚强的组织保证。

通过学习，提高务实性和创新能力。王坪煤业积极探索学以致用有效方式，不断提高学习教育的针对性和实效性，在“学懂、弄通、做实”上动脑筋、想办法。一是通过党委理论中心组学习，带动全公司掀起“自觉主动学、及时跟进学、联系实际学、笃信笃行学”的理论学习热潮，要求各级领导干部学出坚定信仰、学出使命担当；二是通过每周三组织政工干部培训学习，要求政工干部学以致用、身体力行，把学习成果落实本职工作中；三是通过定期组织基层党总支(支部)书记外出培训和参加公司内部培训班学习，丰富基层党组织书记阅历，增长见识，自己寻找理论学习中的短板不足，迎头赶上；四是积极创造条件，让干部在工作实践中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨，为公司各项工作的发展，起到了积极的促进和推动作用。

通过找准切合点，杜绝两张皮，党政工作形成合力。如何解决党建工作与行政工作两张皮的问题，一直是王坪煤业党委积极探索与努力解决的问题。一是通过推行基层总支(支部)书记参与所辖单位工资分配和安全管理，把党的教育与培养同实际工作结合起来，让基层党的干部在实际工作中树立威信，凝聚人心；二是充分发挥党员的模范的引领和示范作用，通过党员先锋岗、示范岗、青监岗等一个个展现党(团)员精神风貌的平台，不但让员工群众认识到了党(团)员与群众的区别，还在荣耀与光环下增强了党(团)员的荣誉感和获得感，增强了党员干事创业的积极性；三是通过“亮身份、亮职责、亮承诺”活动，着力发挥党员的先锋模范作用，以党建为引领，营造争先创优的工作氛围，以党建的实效回馈员工群众。通过一系列行之有效的活动，使党建工作与行政工作实现了有机融合，行政领导与支部书记优势互补，但补位不越位，为党建与行政“两轮同驱，同步发展”积累了宝贵的经验，提高了全公司领导干事创业的精气神。

通过结对帮扶，基层党建活力明显增强。为了提升一二线支部党建活力，王坪煤业党委要求党委各部门与一二线党支部结对帮扶，并制定了详细的《考核标准》，帮助基层党支部开展“三会一课”学习、填写《党支部工作手册》、组织主题党日和安全日等各项活动，彻底改变

了群众以往“书记只是个摆设，支部也就是个称号”的错误看法。通过各项工作的开展，基层党组织学有目标，赶有方向，员工逐渐看到了“一个支部一堡垒，一名党员一面旗”的良好局面。认可了党支部，有了亲近感，凝聚了党建合力。

通过访民情，解民忧，激发了员工的爱矿如家思想。王坪煤业把“入户走访解民情”作为“党政一体化考核”的一项重要内容，要求各职能部门负责人和总支(支部)书记每月入户走访不少于两次，并每月向工会报送走访情况，内容包括走访对象、被访人家庭情况、谈心谈话内容、帮扶结果等事项，工会根据各单位报送的情况，对基层解决不了的问题，再由党委会研究后重点帮扶，并经常性地对各单位的走访情况进行抽查和回访。据不完全统计，从 2020 年开始，先后有 100 多名员工因为种种困难等情况，得到了公司及时救助，在解决困难、化解矛盾的同时，促进了公司的和谐稳定，提高了广大员工的工作积极性。

通过开展暖心服务，凝聚人心。王坪煤业党委以党史学习教育为契机，将“我为群众办实事”实践活动贯穿提升党建工作水平的全过程。为了兼顾全公司员工就近方便用餐，新建的职工餐厅已经落成并于冬至当天开业了，职工们在宽敞、明亮、卫生、整洁的新餐厅，吃着热气腾腾的免费饺子，那种惬意的劲儿，真叫人难以忘怀。为了能让基层员工吃的舒心满意，公司行政科工作人员随时了解就餐员工对菜品、饭食的诉求与建议并且做到及时改进。每到饭点，色香味俱全的饭菜和工作人员暖心的服务、热情的笑脸，让员工真正感受到了“家”的温馨。“看到工人们吃饭时开心满足的样子，听到他们连声夸赞的声音，我们付出再多也值了。”餐厅管理员激动地说。

为了让员工住得舒服，该公司加大了单身公寓的管理以及卫生的治理，根据员工的作息时间，实行“错峰”清扫，既保证了宿舍的干净整洁，又不影响员工休息。为了能让员工更好地休息和工作，根据员工上班时时间，推出了“叫醒”和送热水服务。

为了让员工上下班暖心，公司结合大多数员工家在城里或周边农村的实际，不断提升通勤车管理质量和服务水平，方便职工乘坐。

为了能让员工在工作现场有“家”的温暖，公司在井口设立了亲情服务站，一年四季为出入井矿工提供“夏送清凉、冬送温暖”的暖心服务。炎热的夏季，出井的员工能第一时间喝上一碗清凉解暑的绿豆粥，那滋味直让一二线员工纷纷称赞。还有冬季的姜汤、冬至的饺子、腊八的红粥，每一次公司党委都想在前头，干在前头。

近期，公司党委又推出党员干部深入洗衣房，为下井员工烘洗工作衣的活动，大家通过帮一二线员工洗衣服、钉纽扣，在体味他们艰辛工作的同时，又寄托了“为他们服务好，让他

们的工作衣能穿的更暖些、更舒服些”的情怀。通过日积月累，王坪煤业党委把一件件为员工服务的小事，打造成了党建工作的精品工程，架起了一座座让职工暖意融融的“暖心桥”、“连心桥”，不断增强了员工的获得感和幸福感，提高广大员工的主人翁意识。

打造网格化管理 构筑安全屏障 扬企业发展之“帆”

在“学党史，强党建”顺利推进的同时，王坪煤业不失时机地推行网格化管理，形成了“党政齐抓共管、部门各负其责、区队组织落实、群众共同参与”的安全管理格局，为实现 2022 首季“开门红”筑牢了安全屏障。

层层压实责任，密织安全防护“网”。安全无小事，责任大于天。该公司实行“副总以上领导干部包区队，职能部门包专业”的形式，层层传导压力，逐级压实责任。为避免用“锅”、推诿扯皮现象发生，通过签订《安全目标责任书》进一步明确具体目标和工作责任。以贯彻落实“领导干部十七亲自”、区队干部“五亲自”“五必须”和安全生产“30 条”规定为主要抓手，以强化安全到岗为主要措施，将安全责任传递到各级领导、各个部门、每一位员工，有效调动起“人人讲安全，人人抓安全”的工作积极性，构建起全体干部员工“个个肩上有担子、人人身上有责任”的安全管理新格局，形成了“领导抓系统、部门抓环节、区队重细节、员工保落实”的四级安全管理体系。杜绝了慵懒散漫、消极怠工的工作作风，全面开展安全隐患“三查、三严、六到位”，使安全的篱笆，扎的更紧更加牢固。

强化安全教育，密织安全警示“网”。该公司在充分利用广播、电视、网络载体进行常态化安全教育的同时，通过全员安全培训，分专业进行安全技能培训教育；通过班前会，由包队干部讲解安全制度法规，落实生产作业规程；通过安全活动日，由区队长和员工群众讲身边的事故案件；通过员工家属井口迎亲人活动，表达对亲人“高高兴兴上班，安安全全回家”的期盼。引导干部员工珍爱生命、规范操作、遵章守纪。线上线下全方位立体式的安全警示教育，有效杜绝了“三违”现象的发生。常鸣的警钟，让安全提醒时刻在耳边回荡。使全员安全意识稳步提高，自保互保意识明显增强。干部员工自觉地由“要我安全”向“我要安全”转变，“三违”现象明显减少，较上年同期下降了 30% 左右。

强化现场管理，密织安全监管“网”。该公司以安全生产标准化动态达标，作为促进安全生产标准化提档升级的重中之重，持续开展标准化对标提升活动。紧盯工作现场，规范操作，狠抓文明生产。遇到生产作业技术难题时，党政领导亲临指挥，职能部门现场指导，集思广益、群策群力，确保方法得当、措施到位。同时，充分发挥群监岗、青监岗、共产党员监督岗的作用，抓住安全生产这个“牛鼻子”不放松，敦促员工上标准岗、干标准活儿。有效增强干部员工的安全意识，工作中盲目蛮干的现象少了，敷衍了事的现象少了，干事有条理要样子的多了。营造出“处处讲标准，事事达标准”的安全生产良好氛围。

隐患排查治理，密织安全防范“网”。该公司把安全隐患排查治理，作为常态化工作，将矿井隐患排查区域细化分解，责任到人。每一条巷道、各个盘区、各个工作面，都将安全责任明确到具体人。由各区域责任人，每天定时进行安全巡查。在此基础上，安监部门牵头，各专业安全委员会每月组织全面排查，严查采、掘、机、运、通等各系统各方位存在的风险隐患；班组长牵头，每班进行开工前隐患排查，严查上一班没有及时处理的危险隐患。对查出的风险隐患，坚持小隐患当班处理，较大隐患及时汇总上报。对汇总上来的井上、井下所有较大风险隐患，公司以“零容忍”的态度，登记造册，严格按照“三定五落实”进行整改。坚持整改落实不到位不销号，不闭环不完结。对相关责任人严格进行考核问责，做到安全检查无死角、无盲区、全覆盖，实现了隐患治理有记载、有痕迹。有效提升了安全管理水平，促进了安全生产再上新台阶。

时光荏苒，岁月悠悠，2021 年已经满载累累硕果成为又一座丰碑，充满希望的 2022 年又已向我们稳步走来。在新的一年里，王坪煤业一定会在团结奋斗的党政班子的带领下，劈波斩浪，扬帆远航……

