

界首市加强 冬季施工安全生产管理

安徽省界首市住建局在深入开展重大安全隐患防控的基础上,进一步做好以“防火、防冻、防滑、防坠落、防坍塌、防中毒”为重点的冬季施工安全生产管理工作。

在建筑施工方面,对起重机械安全管理、深基坑施工安全管理、防范高处坠落和坠物打击、施工现场消防安全管理等方面提出明确要求,其中,施工现场消防安全管理方面要求加强伙房、作业区、生活区、易燃易爆物品存放区以及仓库、配电设施等部位的消防安全管理。严禁宿舍内使用大功率用电设备,严禁使用木柴、炭火取暖,严禁乱拉、乱接用电设施,防止发生烟气中毒或引发火灾事故。未编制动火方案或动火方案未经审批备案,一律不得进行动火作业。

在市政基础设施等方面,城市管理执法局要求加大冬季市政设施的检查维护力度,对检查发现的路面破损,人行道损坏、缺失、移位,桥梁锈蚀等问题,进行全面维修。加强公园等人员密集场所游乐设施的维修保养,加强景区路面防滑、临边防护措施管理。

界首市住建局各相关部门及早部署冬季道路清扫工作,集中组织全市燃气设施、设备大排查等。此外,还在加强冬季施工安全教育、加强事故应急预案安全管理等方面进行了周密布置,确保冬季施工安全生产健康稳定。(谢树立 董曙光)

斌郎煤矿 贯彻落实华荣能源 第一次党代会精神

近日,四川斌郎煤矿把学习贯彻华荣能源公司第一次党代会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,统筹运用“三个载体”,充分发挥“三个作用”、坚持做好“五个结合”,迅速掀起学习宣传贯彻热潮,用党代会精神统一思想行动,奋力开创高质量发展新局面,在华荣能源公司全面实现“十四五”目标、努力建成西南地区一流的煤炭产供储销全产业链企业中勇于担当、举旗领跑。

以宣为先

统筹运用“三个载体”

斌郎煤矿充分利用政工例会、中心组学习会、“三会一课”等载体,广泛宣传学习贯彻党代会精神的目的意义,迅速把思想和行动统一到党代会确定的目标任务上来。充分运用黑板报、LED电子显示屏、宣传栏、微信公众号等平台载体,开辟党代会精神宣传专栏,大力营造学习宣传党代会精神的浓厚氛围。并通过各类会议深入基层职工中宣讲,深入解读党代会精神的丰富内涵,让党代会内容与职工零距离面对面,掀起宣传贯彻党代会精神的热潮。

以学为要

充分发挥“三个作用”

发挥中心组成员示范引领作用,先学一步、深学一层,组织中心组成员开展专题学习,切实把党代会精神的内涵实质内化于心、外化于行,使之成为引领企业高质量发展的强大动力。

发挥基层党支部思想凝聚作用,通过“三会一课”、政治理论学习、班前会、班后会、QQ群、微信群等载体和平台进行会议精神的宣传,并采用书记领学,党员自学的方式,组织党员干部认真学习党代会精神,引导党员干部在学懂弄通上下功夫,自觉转化到了各自岗位上来,切实做到融会贯通、以知促行。发挥党员先锋模范作用,组织参加华荣能源公司党代会的斌郎煤矿代表开展领学,引导职工勇于担当作为,做好本职工作,不断推动各项工作取得新成效。

以践为本

坚持做好“五个结合”

该煤矿把学习贯彻党代会精神与学习贯彻党的十九届六中全会精神结合,深化拓展党史学习教育,从党的百年奋斗伟大成就和历史经验中汲取智慧力量,坚持和加强党的全面领导,大力提升企业治理水平,高效推动经济建设。

与落实“十四五”规划和国企改革三年行动方案结合,全面贯彻落实华荣能源公司发展规划,加快推进智慧化矿山建设,在企业高质量发展新征程上领军示范,作出斌郎贡献、展现斌郎担当、彰显斌郎作为。与擘画未来五年发展蓝图相结合,全面建设独具斌郎特色的一流煤炭企业,推动高质量发展。与争创业绩结合,狠抓各项重点工作落实,紧盯年末安全生产,圆满完成全年各项任务指标。与谋划2022年工作思路结合,对标党代会确定的目标任务,理清发展新思路、明确发展新目标、制定发展新举措,奋力开创企业高质量发展新局面。(周温香)

“智造”管理 引领六国化工转型升级

在近日发布的中国石化上市公司500强排行榜中,六国化工位于第116位,在中国石化企业500强(综合类企业)中,位次由2020年的248位提升至今年的207位。近年来,六国化工在数字化基础上,借助物联网、云计算、大数据、人工智能等新兴技术,将智能工厂建设从磷化工安全生产和企业日常运营两个领域展开,一步一个脚印,搭建出适合自己的数字新舞台。由制造变“智造”,正是促进六国化工企业实力不断攀升的“秘籍”。

智能化转型谋求升级

工业化和信息化的深度融合,加速了六国化工从传统制造业向智能制造转型的步伐。“继异地子公司吉林六国后,正在阜阳国泰化工推广的SAP ERP资源计划系统2022年1月1日正式上线运行。”负责项目推广的吴昊说,“2022年,我们还将陆续完成中元化肥和湖北六国化工的ERP项目建设,从而达到集团型企业运营管控,降低决策风险、提高决策效率。”

工欲善其事,必先利其器。除了越来越智

能化的软件系统当家作主,硬件设备也开始“改头换面”。不久前,该公司磷酸车间包装工段两台码垛机已全部被智能机械手替换。“相比码垛机,机械手操作方便、故障率低,码垛精确度高,破包、倒包现象少,可以减少维修工作量及费用,降低包装损耗。”包装车间员工朱文胜说,“经测算,从抓包到码垛,每台机械手每小时运行袋装化肥1000包计50吨,可以满足日常生产需求,为企业带来实效。”

“目前,六国子公司国星化工公司已与阿里云公司达成合作意向。”六国公司信息中心主任吴昊介绍,未来六国化工还将与阿里云开展深度合作,结合化工行业特性,借助大数据、云计算等科技手段对废气排放、污水流量进行实时监测,并通过“环境与工业大脑”智能判断生产设备是否处于正常合理区间、污染物是否达标排放,在安全环保方面展开有益的尝试与探索。

信息化建设落地生效

身处“数字经济时代”,如果无法在数字化

转型和内部升级改造上进行深度探索,将会落后于人。2013年,六国化工实施应用状态监测系统,给设备管理带来全新的效果,在公司实现设备自动化、数字化管理之路上迈出了重要的一步。

从此,六国化工开启了一系列信息数字化项目建设。从2016年11月正式启动的SAP ERP的资源计划系统,到营销SMS系统、办公OA系统、财务金税系统、商业决策BI系统、物流地磅系统、SAC分析云项目等,业务范围覆盖六国本部、国星化工、鑫克化工、六国氮肥厂,初步实现了信息流、资金流、物流、工作流的融合,变事后控制为事前计划、过程监控、反馈控制,达到了公司人、财、物、供、产、销的统一。同时,公司通过融合集成这些信息化系统记录的数据,对运作管理经验进行数学建模、优化,指导公司日常良性运行,实现了企业的精益管理、降本增效。

数字化应用破解难点

六国化工是集团型磷复肥化工企业,母子公司分布在安徽、湖北、吉林等省份,企业

产品品种200多种。由于生产工艺等问题,磷酸转化率不高一直困扰着企业,对工艺指标的判断依靠的也是人工经验;前期工业数据信息相互独立、采集困难,造成企业工控数据分析的价值几乎为零……这些都成为生产管理的痛点、难点。

2018年,六国化工有幸成为首个工业大脑试用单位,利用阿里云公司云计算、大数据与人工智能先进技术,实施了“六国—阿里云工业大脑”项目。该项目将机器学习和工业数据相结合,优化了生产工艺流程,提高了产品质量、降低了生产成本,最终实现了经营模式的转变,推动了企业转型发展。

“目前,六国磷酸装置实验参数保持稳定,化验结果符合预期,磷转化率平均提升0.23%(最高提升至0.5%),非水溶磷的残磷率稳定性得到大幅提高,标准差从0.14降低到0.07,残磷率进一步下降,按照现有原料价值折标计算,上述两项工艺指标的优化,为企业每年增加经济效益600万元,减少磷石膏固废10000吨,减少磷矿石采购6000吨。”吴昊说。

(刘秀红)

习酒入选贵州省“绿色工厂”

近日,贵州省工业和信息化厅组织开展了2021年度贵州省绿色制造体系建设工作,确定并公布了2021年度贵州省绿色制造名单,习酒被授予贵州省“绿色工厂”荣誉称号。

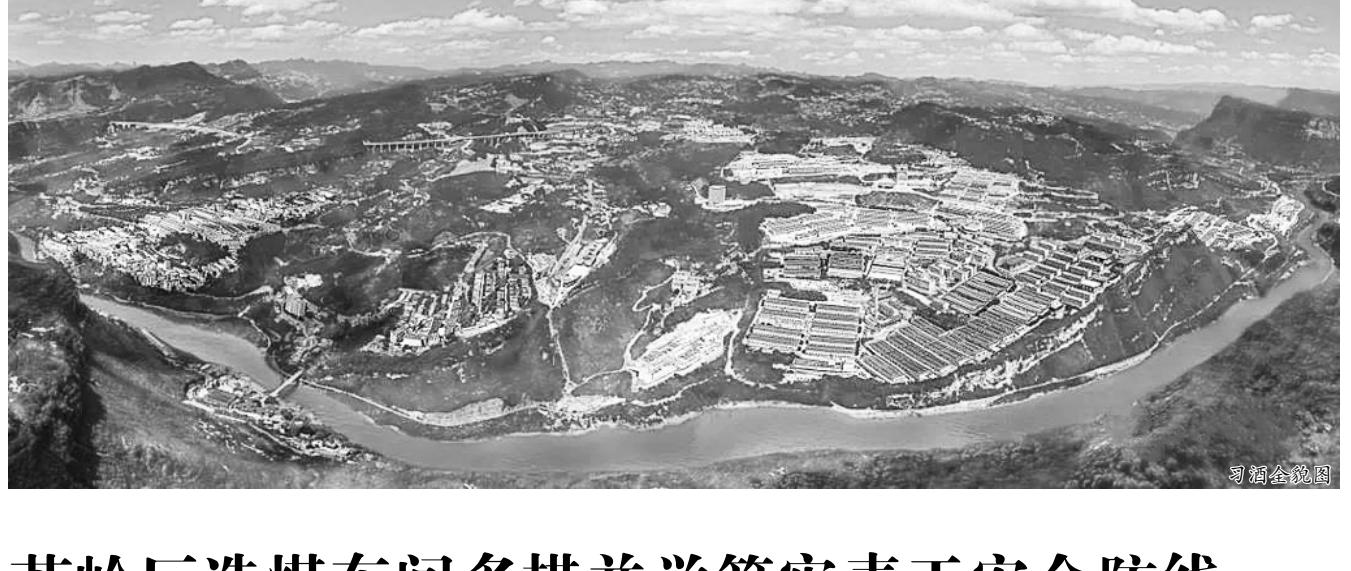
据了解,习酒多年来深入践行“两山理念”,坚持“在发展中保护,在保护中发展”,在绿色发展、生态优先和环境保护等方面做出了卓越贡献。此次入选贵州省“绿色工厂”,标志着习酒在推进白酒企业平衡、协调、可持续发展方面,走上了一条以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子。

习酒深知,随着未来发展和环境承受能力的困境,不能走先污染后治理的老路,也不能走守着绿水青山苦熬的穷路,更不能走牺牲环境生态为代价,换取一时一地经济增

长的歪路。因此,习酒坚定“绿水青山就是金山银山”理念不动摇,坚持“在发展中保护,在保护中发展”,用习酒底色奋力书写生态保护和实现企业高质量发展的恢弘篇章。

近年来,习酒陆续投入大量人力、物力、财力,先后开展了一系列环保活动:连续七年开展“保护赤水河·习酒在行动”全员义务植树、植草活动,累计植树近2万株,植树、植草绿化面积近800亩;持续开展厂区绿化工作,促进区域生态文明发展;新建高标准污水处理厂,提升污水处理能力;全面开展锅炉“煤改气”,减少对赤水河流域大气的影响,推动清洁生产、节能减排等等。通过这一系列举措,最大程度地保护了赤水河流域生态环境,牢守住生态底线。

(本报记者 樊瑛 张建忠)



习酒全貌图

芦岭厂选煤车间多措并举筑牢青工安全防线

开年以来,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂芦岭厂选煤车间紧密结合车间工作实际,采取加强安全教育、抓实安全培训、强化“三违”帮教等措施,扎实做好青年员工安全素质提升工作,引导青年员工充分发挥主力军和突击队作用,为实现企业安全生产开好局、起好步贡献青春力量。

加强青年员工安全教育。利用班前会、座谈会等时机,向青年员工讲清本单位安全形势,引导广大青年员工知形势、明责

任,牢固树立安全第一的思想,确保安全生

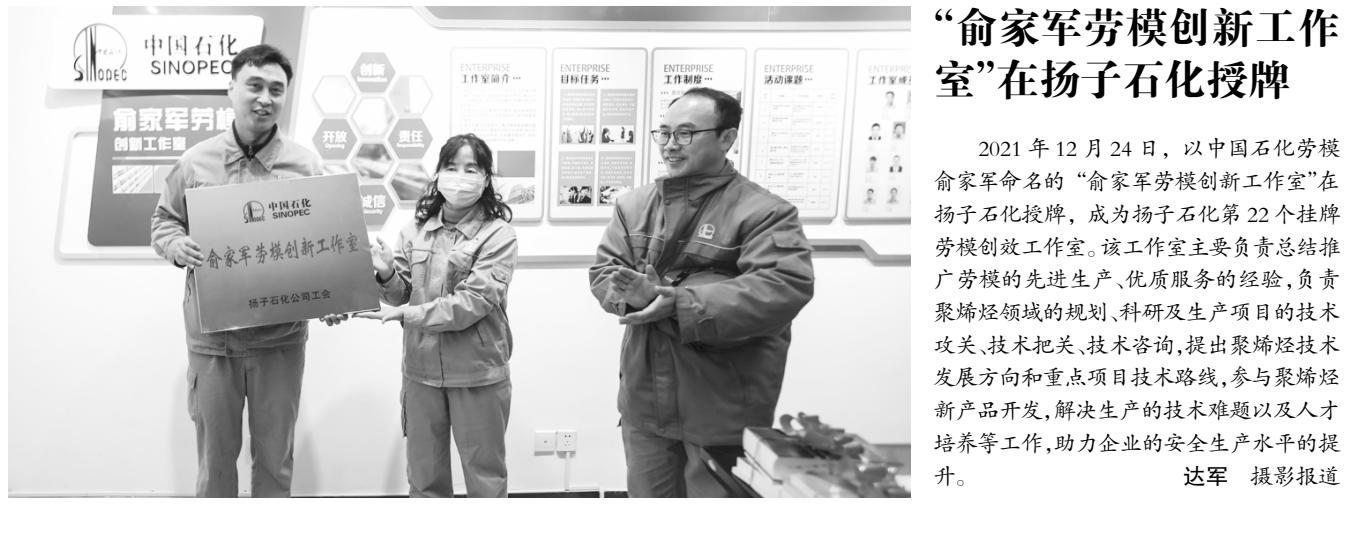
产形势持续稳定发展。

抓实青年员工安全培训。采取集中培训与专业培训相结合的方式,围绕操作规程、岗位工序流程、隐患排查方法等方面,对青年员工进行培训,有效提高青年员工安全素质,激发广大青年员工学习安全知识、提升岗位技能的积极性和主动性,形成“比学赶帮超”的浓厚氛围。

强化青年员工“三违”行为查处、帮教力

度。组织青安岗员采取不定时间、不定地点的动态随机检查方式,深入现场查处“三违”行为,帮助发生“三违”行为的青年员工分析原因,讲明违章操作的严重后果,引导其自觉摒弃麻痹大意思想,规范操作行为。同时,常态化开展典型事故案例警示教育活动,切实提高青年员工对安全生产重要性的认识,筑牢一道坚固的青年安全生产防线。

(刘军)



“俞家军劳模创新工作室”在扬子石化授牌

2021年12月24日,以中国石化劳模俞家军命名的“俞家军劳模创新工作室”在扬子石化授牌,成为扬子石化第22个挂牌劳模创新工作室。该工作室主要负责总结推广劳模的先进生产、优质服务的经验,负责聚烯烃领域的规划、科研及生产项目的技术攻关、技术把关、技术咨询,提出聚烯烃技术发展方向和重点项目技术路线,参与聚烯烃新产品开发,解决生产的技术难题以及人才培养等工作,助力企业的安全生产水平的提升。

达军 摄影报道

河南汝州保障冬季建筑施工安全

入冬以来,河南省汝州市住房和城乡建设局严抓建筑施工安全生产工作,加大安全隐患排查力度,确保冬季建筑施工安全。

针对冬季建筑施工安全生产的特点,以防冻、防滑、防火、防风、防坠落、防坍塌、防煤气中毒、防触电为防范重点,认真分析冬季施工的类型、原因,掌握重大事故危险源,并进行重点监管;查找各类重大事故隐患及安全生产管理中的薄弱环节,制订解决方案;严防企业和项目单位不顾安全生产,盲目

抢工期,消除事故隐患;加强对节日、雨雪前后和停工复工期间的检查,防患于未然;结合检查活动,重点加强对起重机械、深基坑、大模板、脚手架、施工用电和工地宿舍等重点部位的检查力度,对查出的安全隐患按照定时间、定措施、定人员的“三定”原则,从重从快进行整改,消除各类安全隐患,确保在建工程质量。

与此同时,认真落实安全生产主体责任

工方案,并严格按照方案组织施工,严禁违章指挥和违规操作;根据气候变化,灵活安排不同工种工作,采取有效的防冻、防滑措施,确保人身和财产安全,保证正常施工;加强对作业人员生活区的管理和室内管道安装、防腐保温工程等明火作业的管理,对各类易燃、易爆物品严格管理,合理有效配置消防器材,严防发生火灾、爆炸事故;积极关注天气变化,对出现极端寒冷天气做好相应的工作预案。

(董楠楠 王晓平)

涟水县商务局 召开跨境电商业务培训会

为深入开展党史学习教育,大力开展“我为群众办实事”活动,把“两在两同”建新功行动走深走实,帮助全县外贸企业在优胜劣汰的国际市场竞争中站稳脚跟,进一步抢抓机遇,打破传统外贸瓶颈,创建跨境商务新模式,拓宽外贸出口新渠道,日前,江苏省涟水县商务局召开全县跨境电商业务培训会。全县32家外贸企业45名分管人、业务骨干参加培训,他们普遍感觉获益匪浅。

培训采取线上形式,跨境电商平台亚马逊负责人主解跨境电商的重大意义和实务操作,旨在通过跨境电商,进一步开拓国际市场,线上线下融合发展,努力开创外贸出口的新局面。ebay电商平台负责人对2022年产业发展,国家给予支持政策进行解读。

通过本次培训,参训人员表示要顺应新形势,按照新要求,拓宽新市场,大力开展跨境电商业务,把涟水外贸出口做大做强,为开放型经济高质量发展作出新的更大贡献。(符琳 陈裕)

孙疃矿“两标双创” 成果丰硕

2021年12月31日,安徽孙疃矿组织召开“两标双创”第四次成果暨机关为基层减负第四批清单发布会,物业管理科的《推行旅馆化服务打造宜居之家》、机电科的《完善斜巷监视报警装置 夯实单轨吊安全运行基础》等又一批创新成果在会上得到发布推介。据统计,自2021年以来,该矿共计发布管理创新16项、技术创新17项、矿项30项、对标管理15项,“两标双创”成果显著。

全员发动,全员创新。为进一步提升矿井科技含量,提高经济运行质量,该矿以开展管理创新、技术创新、矿标和对标管理为主要内容的“两标双创”活动为抓手,以机关为基层减负为突破口,鼓励全矿各单位解放思想,开拓创新,寻找新方法,探索新路径,着力破解制约矿井发展难题。例如,在对标管理上,要围绕聚焦双效,紧盯技术前沿,突出成本管控要素,重点在生产效率效益、材料消耗、电费、修理费、劳动用工、智能化矿井建设、“323”短板攻关、安全管控等方面开展“实地对打”,通过对标找差,细化举措,加快补齐短板。活动的主体既可以是科区班组,也可以是岗位职工。

层层把关,严格考核。活动中,该矿严把每一个环节。在矿标管理上,要求所有矿标设计必须经安监处审核,经安监处长签字同意后,方可在现场投入使用。使用过程中,要时时对矿标进行梳理,删除不实用的。发现使用中存在问题的,组织研发团队再改进,持续推进矿标横向开展,纵向征集,让矿标延伸到每一个角落。在管理创新方面,要求各单位围绕安全、生产、经营、党建等重点工作,查找管理上的不足,找准切入点,明确改进提升方向和项目负责人、制定项目推进的具体方案与计划,由项目负责人督促实施,经矿专业组认定,才可在全矿推介发布。

正向激励,亮点呈现。该矿采取季度召开发布会的形式,对活动成果及减负情况进行发布,对阶段性成果进行表彰,推动一批管理创新、技术创新、对标项目及矿标在现场推广应用。在发布会上获得一、二、三等奖的项目,矿分别奖励市场化专项工资3000元、2000元、1000元。获得一、二等奖的创新项目,矿将推荐申报淮北矿业集团及以上科技奖评选。被推广使用的矿标,不仅每项奖励市场化专项工资500元,而且还以其个人姓名为矿标命名。年度重大课题攻关取得重大突破,实现攻关目标,经矿组织评审后,将一次性给予课题攻关组奖励1万-3万元。

“两标双创”活动形式很好。2021年矿井投入市场化专项奖励约30万元,一批创新项目得到了推广使用。新的一年,我矿仍然坚持正激励,希望大家在活动质量上再下功夫,创新项目更加具有科技含量,努力争创一批在集团叫得响的项目,真正让创新成为矿井高质量发展的有力推手。”当天,该矿矿长梁峰在总结讲话时如是说。

(张雯)