

满磊：“双冠王”的精彩人生

日前，安徽孙疇矿地测科技术主管满磊再次荣获“拔尖人才”称号，这也是他继 2019 年后再次获得该项殊荣，成功实现“两连冠”，“80 后”青年的精彩人生闪耀矿区。

2010 年 6 月，主修地质工程专业的满磊从安徽理工大学毕业后，来到淮北矿业集团孙疇煤矿。由于该矿井下构造复杂，断层多，褶区多，并且中组煤赋存不稳定，基层单位面临安全高效回采的巨大挑战。地测科作为地质主管部门如何给基层单位提供准确的地质资料用以指导安全生产，同样面临巨大压力。2014 年 6 月，该矿引进三维地震工作站，满磊成为该矿首批外出接受专题培训人员。培训归来，他充分挖掘工作站的潜在优势，分析其

深层次的利用价值。

满磊在加强自身业务素质的提升同时，乐于传帮带，乐于带徒弟、乐于毫无保留地把自己掌握的关于三维地震操作技术传授给徒弟。带徒初期，满磊不急于安排周见上机实操，而是要求他熟记《三维地震工作面操作流程》，搞清楚每一个操作步骤，吃透每一步的操作目的及原理。理论学习过程中，满磊还不定期与徒弟周见交流学习心得，告诉他不要怕枯燥之味，要静下心来，耐心吃透每一个章节。在上机实操环节上，满磊要求徒弟从基础操作做起，操作过程中还要适时查阅书籍，做到理论与实践充分结合，既加深对理论知识的理解，也强化了实操记忆力。

为了帮助徒弟更好地成长，满磊经常给徒弟周见“课外作业”，给他提供足够多的实践锻炼机会。每当井下遇到异常地质构造时，满磊首先让周见分析，锻炼他的独立解决问题能力。如今的满磊和周见，不仅是师徒，更是技术创新上的伙伴。师徒合作共同完成两项“五小”技术创新成果，并发表技术论文 3 篇。2019 年 9 月，满磊带领周见参加淮北矿业集团第九届“名师高徒”大赛地质工比赛，师徒携手，战胜如林强手，最终取得了比赛第二名的好成绩。2020 年 10 月，徒弟二人再战淮北矿业集团第十届“名师高徒”大赛，最终获得“三维地震工作站操作员”比赛第一名，分别被授予“首席名师”、“首席高徒”称号。

2019 年 5 月 28 日，淮北矿业集团地质勘探培训基地在该矿揭牌。满磊配合分管领导抓好基地建设工作的同时，还亲自担任讲师，毫无保留地向来自兄弟单位的学员们详细讲解三维工作站的工作原理及操作方法，为矿区地质工作作出个人的应有贡献。

自 2018 年以来，他先后两次被评为淮北矿业集团“技术状元”、1 次“十大杰出青年”，并坚持每年发表技术论文，研发“五小”创新成果，曾获得集团公司第九届“五小”实用成果二等奖、第十届“五小”实用成果四等奖、采掘技术创新论文鼓励奖等。

（张雯 陈更）

柴里煤矿：在“学史力行”中彰显担当作为

自党史学习教育开展以来，山东能源柴里煤矿把“学史力行”作为党史学习教育落脚点，围绕矿井可持续发展，拓思路、挖潜能，将“学史力行”澎湃动力转化为完成全年目标任务、为 2022 年开好头起好步的生动实践。

在听从上级号令上雷厉风行

“近日，枣矿集团领导到柴里煤矿调研后，我矿迅速掀起学习贯彻热潮，扛起责任、狠抓落实，为枣矿集团的发展贡献柴里力量。”柴里煤矿矿长石海波说。该矿把“学史力行”的思想领悟转化为听从上级号令的雷厉风行上。该矿认真学习、贯彻落实集团公司年度工作调研会议提出的工作要求，作为一项重要政治任务，对重点工作目标任务进行分解落实，成立了以人力资源创效、转型发展、掘进提效、市场化管理、自主管理等 8 个工作

专班，并制定下发了“调研安排工作落实清单”，细化分解了 4 大项 35 小项考核内容，同时确保将各项指示精神落到实处。

“我们按照集团公司要求，成立了自主管理专班，依托自主管理安全监管大数据平台，建立健全以‘目标引领、过程在控、精益对标、考核激励’为内涵的安全自主管理新模式，确保实现自主管理的模块化考核、信息化管控、刚性化兑现，将自主管理进一步延伸走实，切实筑牢安全生产的前沿防线。”柴里煤矿安监处主任工程师曹士喜说。

在岗位履职尽责上大显身手

学史力行，要行之有力、行之有效。该矿各级党员干部坚持把党史学习教育的成果转化为打基础、利长远、谋发展的具体实践，积极为矿井挖潜能、提效益。该矿党员干部发挥

引领作用，进一步加大修旧利废、回收复用、节支降耗的力度，实现设备修旧利废最大化，真正做到能复用不领新、能自修不外委，努力降低生产成本。

“对物资修理前的鉴定确认和修复后的质量验收两个关键环节的加强考核，是提升修旧利废产品质量，解决因质量问题导致修旧利废产品在现场使用时间短、功能下降的有效手段。”该矿煤业经考办主任孔祥砚说。柴里煤矿“各级党员干部牢固树立‘成本是企业核心竞争力’的理念，做实“六零”管理，做细降本增效举措，创新推行“三控两考核”降本机制，实行基层区队自控、专业科室调控，主抓部门三级管理，上下联责、捆绑考核，进一步压实各级成本管控责任。“资源有限但管理无限。我们必须努力在增强企业创效能力上做文章，一丝不能懈怠，一刻不能放松。”柴里煤矿党委书记焦大记坚定地说。

金刚煤矿消防安全知识培训进区队班组

冬季是火灾事故高发期，为增强全员消防安全意识，提高消防应急处置能力，有效预防和遏制火灾事故发生，自 2021 年 11 月以来，川煤集团金刚煤矿持续开展了以“落实消防责任防范安全风险”为主题消防安全知识培训进区队班组活动。

该矿经济保卫中心专职消防保卫干事，深入到基层区队和班组，利用基层队安全政治学习和班前会时间，组织广大职工学习了《中华人民共和国消防法》等法律法规知识和消防安全相关规定，观看了典型火灾事故警示教育片，并结合近年来全国各地发生的典

型消防事故案例，深入浅出地讲解了火灾种类、起因和危害，常见火灾隐患，火灾多发易发区域和时段，火灾逃生自救的方法，消防器材的种类和功能，正确防范和应急处置火灾的措施等知识，示范了干粉灭火器的正确使用步骤、运用技巧。

整个培训内容丰富、贴近实际，针对性、实用性强，好学易懂，深受职工欢迎，提升了广大职工消防安全意识和火灾疏散、逃生、自救的能力，筑牢了消防安全“防火墙”，确保了企业和职工安全过冬。

（余学明）



西北工业集团装配五分厂党支部开展线上主题党日活动

今冬疫情期间，中国兵器西北工业集团装配五分厂党支部利用微信平台，组织开展了“守初心战疫情，我是党员我先行”线上主题党日活动，教育引导党员进一步充分认识当前疫情防控的严峻性艰巨性。

该厂党员在疫情防控中亮身份当先锋，带头扛起责任担当、带头参与志愿服务、带头

关心关爱群众、带头做好自身防护、带头落实管控措施、带头做好舆论引导、带头严守纪律规定，充分发挥好党员表率作用，以实际行动为党旗增辉添彩，其间，大家相互分享了疫情以来生产收尾、抗击疫情的亲身经历和感受，凝聚了抗击疫情的强大合力。

此外，支部还积极围绕习近平总书记

2022 年新年贺词的学习，组织开展了“党员一句话，感悟新年”活动，支部党员畅所欲言，相互交流，纷纷围绕新年贺词谈感想、说体会，将自己的感悟及思考，通过一句话的形式表达出来，进一步凝聚了战“疫”力量，振奋为企业高质量发展努力奋斗的精神。

（李欣）

甘肃安临公路东乡隧道贯通

2021 年 12 月 28 日，由中铁二十一局三公司承建的甘肃安临公路东乡隧道历经 16 个月奋战实现双洞贯通，成为全线首座双线贯通的长大隧道。

东乡隧道属于黄土长大隧道，单洞长 1034 米，最大埋深度 155 米。隧道出口位于那拉西户山沟半山腰，土质极其疏松，地势

落差较大，施工过程中出口上方出现多条裂缝，进一步加大了隧道贯通施工的难度和风险。为确保隧道安全贯通，项目部制定详细的隧道施工管理办法，邀请专家、联合业主、设计和监理等单位多次召开专题会议，对隧道施工方案、安全专项方案、隧道施工进度等进行评审和研讨，为隧道施工提供科

银光集团 常态化开展为困难员工送温暖活动

时值寒冬，中国兵器工业集团北化集团甘肃银光化学工业集团有限公司开始部署一年一度的困难员工送温暖慰问活动，将工亡员工家属及工伤员工作为本次慰问的重点对象，让他们感受到了冬日里的温暖和企业浓浓的组织关怀。

此次慰问活动，既是企业落实兵器工业集团《关于常态化开展向工亡职工家属、因工致残职工送温暖活动的通知》要求的举措，又是银光集团以员工为中心，坚持“为了员工、依靠员工”思想，深化“我为群众办实事”实践活动的具体表现。为了能够精准开展走访慰问，把温暖真情送到员工及家属心中，银光集团提前做好困难家庭建档统计，实行一人一档管理。详细记录他们的家庭困难情况、工作单位、人口、住址等信息，并针对不同家庭的实际困难开展常态化帮扶工作。目前，企业累

计建档卡困难员工 90 人。

每次走访前，银光集团及时组织召开专题会议，制定慰问方案，明确慰问标准，购置慰问物资，为困难员工家属发放补助金；走访过程中，每到一户人家，企业领导人员都耐心询问他们的生活、身体情况及就业、看病、子女上学等“家长里短”的事宜。在嘘寒问暖中了解实际情况、生活难处，真心实意地帮助他们出主意、想办法、解难题。一袋米面、一桶油、三两句问候，让困难家庭感受到企业组织的关爱。

“只有从困难员工的所思所想所盼出发，才能真正找准帮扶的切入点，做到困难员工在哪里，帮扶救助就在哪里。”银光集团工会帮扶救助工作人员介绍说。近年来，银光集团将工亡员工家属、因工致残员工作为困难员工重点帮扶对象，建立解困脱困专项资金，不断完善工作机制，先后制定《帮扶救助资金管

理办法》《特殊情况帮扶救助实施细则》《银光集团工会会员意外伤害救助实施办法》等一系列涉及员工切身利益、帮扶解决实际问题的制度，形成日常帮扶和动态帮扶相配套，一般帮扶和重点帮扶相结合的工作长效机制。

企业在保证工亡员工家属、工伤员工享受社会保险的同时，对于工伤员工患病住院费用高等实际问题，为他们提供企业医疗救助，将个人承担及自费部分给予 100%报销，并给予患大病的员工 2 万-5 万元一次性帮扶救助；针对他们子女就学问题，企业推行“一助一”托底助学，对考入大学的困难家庭学生实行一包四年的全程式救助及助学咨询活动，帮扶其子女用好用足政府助学政策。自 2008 年，企业建立解困脱困专项资金以来，共计帮扶困难员工 5541 人（次），发放帮扶资金 516 万元。

（贾敏 杨增银）

淮北双龙公司唱响矿山安全“主旋律”

“对于矿山企业，必须统筹好安全与发展两件大事，坚守底线思维，强化红线意识，压实安全责任，严格规范生产秩序，切实打牢安全基础，确保安全生产……”安徽淮北双龙公司通风区会议室里形势任务宣讲团正在开展安徽省矿山安全生产政策法规宣讲教育，继续唱响安全“主旋律”，引导干部职工提高安全意识，牢树安全思想防线，以实现全年“夺胜利”目标。

岁末年初是事故的高发期。双龙公司紧抓安全教育不放松，切实让安全生产思想理念入耳、入脑、入心，促使干部职工养成良好安全行为习惯，增强按章作业的自觉性，做到超前预防风险，实现安全生产。形势任务宣讲团来到通风区开展宣讲，对《安徽省矿山安全宣讲教育活动方案》进行了解读。围绕安全生产主题，宣讲团成员从工作、生产、生活等方面为大家重申了安全生产的重要性。并为大家讲解了岗位操作标准、安全防护措施、事故发生原因分析以及安全自救互救等知识，使大家深切感受到安全必须时时抓、事事抓、用心抓，才能让安全有标准，行为有规范，责任有落实，防范各类事故发生。宣讲团成员用情真意切的话语叮嘱干部职工：对安全工作要坚持高标准、严要求，从细节抓起，从小事抓起，抓过程、抓现场、抓管理、抓落实，遵章守纪，让标准成为工作习惯，使工作习惯符合标准，为公司安全生产结好尾，起好步。

（张双侠）

新安煤矿“冷板凳”问题热处理

“真没想到，这么快就咱们乘坐的缆车和井下人车配备了棉座垫，好贴心呀！”“可不是嘛，这刚刚入冬，咱们坐人车就不用担心坐‘冷板凳’了。”这是近日，河南能源义煤公司新安煤矿两名上零点班的职工在该矿副二井口乘人缆车上的对话。

入冬以来，广大职工的冷暖时刻牵动着该矿领导的心，为使广大职工能有一个温暖舒适的工作环境，该矿持续深入开展“我为职工办实事”活动，统一给升入井的乘人缆车不锈钢座椅和井下人车铁座椅穿上了“棉衣”，全面解决“冷板凳”问题。该矿经过前期对井下各类座位大小尺寸进行了精准测量，统计数量。广大女工协管员们利用工余时间，精心缝制了 300 余个防寒座垫，并安装到位。这一暖心举措得到了广大职工的一致认可和点赞。职工们纷纷表示，“暖心座垫既温暖，又贴心，感谢企业能考虑得这么周到，身体温暖心更暖，大家干劲更足了。”

（王斌 侯丹）

重庆气矿梁平作业区

“三结合”“三保障”切实提升培训质效

为让员工尽快达到岗位“大循环”及阀室“双管理”技能要求，重庆气矿梁平作业区利用技能专家工作室，在培训方法上开展“三结合”、在培训组织管理上落实“三保障”，切实提高基层员工培训质效。

培训方法“三结合”。一是培训与需求相结合。根据作业区制定的井站“大循环”和阀室“双管理”要求，开展采气、增压、脱水、管道保护相关专业的培训工作，作业区抓住员工到新岗位时学习需求最强烈时机，开展针对性强、实效性高的培训工作，让员工在短时间内达到新岗位技能要求。二是培训与考评相结合。采取培训与考评相结合模式确保员工学习效果，作业区在培训工作开展后及时进行训后测评，后续通过月度业绩考核、日常检查抽调考评、技能竞赛等方式对员工进行培训效果考评，同时培训人员根据考评结果调整培训内容和培训方式，两相促进提升培训质效。三是培训与能力相结合。根据员工不同时期不同技能水平进行相应培训，培训难度由初级向高级递进，培训内容由工艺设备原理、流程走向等简单内容向故障判断处理、应急流程切换等复杂内容延展，确保培训工作常做常新，培训有吸引力。

培训组织管理“三保障”。一是思想组织保障。作业区利用轮岗会议、到站宣贯等方式，让员工认识到培训工作的重要性、紧迫性。同时通过业绩考核、技术比赛等形式对员工技能水平进行考核，考核优秀人员优先推荐参加技能晋升考试。二是师资队伍保障。利用专家工作室人员资源，加强培训师队伍打造，实现采气、增压、输气、电工、管道保护等操作人员全专业和初级至高级技师全等级培训覆盖。同时对培训师能力、培训效果进行实时考评，促进培训师们不断提高自身培训能力，熟练使用培训方法，提高培训效果。三是设备场地保障。采取“线上+线下”模式结合，消除空间、时间对培训工作的限制。

两年来，该作业区通过“三结合”“三保障”培训，作业区操作员工技能得到了大幅提升，快速适应了“大循环”和“双管理”模式下的更高技能要求。目前，4 名高级工成长为技师，3 名技师成长为高级技师，1 名高级技师成长为企业技能专家，高技能人才占操作人员 8.4%。一线双证取得率 91.7%。

（谢利平 潘秋韵）