

共谋高质量发展 “2022中国上市公司年会”发布会举行

中国安能三局首届应急救援比武的那些冠军们

■ 李瑞超 尹思诚

近日,由上市公司协会指导、新华社主办的“2022中国上市公司年会”发布会在北京举行。业界专家学者、上市公司负责人和新闻媒体代表通过线上线下形式共同参会,就提高上市公司治理水平,推动上市公司做优做强、增强核心竞争力等议题展开对话,为上市公司高质量发展之路贡献智慧。

中国上市公司协会会长宋志平在致辞中指出,上市公司“与高质量发展同行”的经营理念在市场已达成共识。他认为,作为实体经济的“基本盘”,上市公司应充分展现“国之重器”的社会责任与企业担当,不断强化企业发展的内生动力,助力推经济实现质的稳步提升和量的合理增长。

“持续推动提高上市公司质量,需要各方共同协作,发挥各自专长。”新华网董事长、总裁刘健在致辞中表示,资本市场和上市公司高质量发展,离不开高质量信息供给和全链条传播效能。“我们将与中国上市公司协会同舟共济,共同携手上市公司履行好高质量发展的主体责任。我们将继续与行业一道走在高质量发展的大路上,为上市公司赋能,为中国多层次资本市场的壮大贡献力量。”

新华网党委常委、总编辑钱彤表示,资本市场在不断深化改革中成长,成为中国经济最有活力的领域之一,资本市场同样也是我们媒体行业重点关注、争鸣报道的新闻富矿。“新华网将为企业品牌塑造提供支撑咨询服务,并以精准的资讯服务、独特的原创栏目,为广大网友展现中国上市公司贡献的推动经济社会发展的澎湃正能量。”

中国上市公司协会党委书记、执行副会长柳磊认为,做好上市公司宣传正当其时,将有助于社会大众全面了解上市公司,积极营造全社会关心支持上市公司实现高质量发展的良好舆论氛围。”他表示,希望广大新闻媒体与协会一道,充分发挥媒体平台优势,全方位展现上市公司的社会价值与投资价值。

发布会上,新华网与中国上市公司协会签署了战略合作协议,宣布正式启动新华网上市公司频道。上市公司频道由新华网和中国上市公司协会联合主办,频道将聚焦上市公司动态和企业群体,充分挖掘探掷新闻经济高质量发展典型,围绕产业发展、技术创新、ESG、数字转型、党的建设等热点话题,持续推出相适应的新闻报道和融媒体产品。

此外,会上中国上市公司协会和中证指数公司联合发布了《中国上市公司ESG发展白皮书(2021年)》。《白皮书》从环境、社会、公司治理的角度出发,对企业发展情况,展示公司可持续性和社会责任实践的透明度,引导企业将可持续实践落实到各项工作中,为社会整体正发展提供方向和助力。

当日发布的还有《沪深A股上市公司市值分析白皮书(2021)》。中国证监会政策研究室原副主任、同济大学教授、博士生导师黄运成在发布会上介绍了《白皮书》相关内容。

发布会现场还举行了以“上市公司如何践行ESG,‘国潮’澎湃,上市公司如何借势破圈出圈”为主题的两场圆桌论坛,与会专家与企业家代表为上市公司高质量发展提供了深入、多元、前沿的观点碰撞。”(新华)

■ 张展鹏 赵博 陈舒 陆华东

江苏昆山的亭林公园,有一池远近闻名的并蒂莲花,一根花杆上并开两朵花,同结一对莲蓬,别有奇景。在当年台商眼里,并蒂莲花是苏州深度联姻、同心发展的生动写照。

作为台商投资最活跃、台企数量最密集的省份之一,江苏省“深探路”两岸经济融合发展,推动产业合作不断走向深化,与广大台商台企携手谱写壮大中华民族经济的时代篇章。

“台智高地”蔚然成型

可以“自我检测优化”的生产设备、动态物流自主管理系统、自主研发的AI模型赋能产品光学检测……走进创智空间(昆山)有限公司生产车间,智能气息扑面而来。

“面对‘多品种、小批量’的经营挑战,加上人力成本上升和人员流动率增高的风险,传统代工企业的‘人海战术’已面临严峻挑战,数字化转型势在必行。”纬创资通全球制造总经理周泓任说。

周泓任的一番话,代表了以制造业为主体的江苏台企的普遍思考。

为帮助台企加快转型升级,江苏各地纷纷推出扶植措施。昆山出台关于推进台资企业转型升级的若干政策,设立引导资金;淮安推出“台企同等享受研发费用优惠、同等待遇”政策;南通举办台商产业转型升级峰会……

“台北有101大楼,我们有101%的服务。”这句流传广泛的口号,道出了地方政府全心全意服务台商企业的热忱。

通过“政策转贴”,“生产品本降低26%,能源消耗减少49%、物流效率提升70%”……纬创资通推出的转型成绩单堪称亮眼。

“双循环”带动新发展

“来到大陆,我们抓到了电商发展的风口。”这句流传广泛的口号,道出了地方政府全心全意服务台商企业的热忱。

这家成立于2000年的制造业台企原本



力,他们以19分56秒的好成绩夺得冠军。

乘风破浪而“不倒”的水上尖兵

在此次应急救援比武竞赛现场,动力浮桥、自动架桥机、水上救援船等科技化救援装备相继亮相。在水上项目中,有着水中“不倒翁”之称的自扶正救生艇让人眼前一亮。

作为一种新型装备,自扶正救生艇主要用于普通救援船只无法到达的急流、巨浪和滚水坝等水域救援场景,具有易折叠携带,快速开展收放的特点。在比赛过程中,需要操作手两人一组完成流速测量、绕标行驶、浮标赛道往返等操作。李家成和刘沛是武汉基地的冲锋舟操作手,在第一次看到自扶正救生艇时,就被他新奇的外观吸引并投入到相关训练中去。大赛在即,两人并没有较为宽裕的训练时间,面对全新的装备,两人必须迎难而上。

参赛队员刘伟比赛后回忆:“开始是一点都摸索不到,想着原理冲锋舟应该相似,就按训练冲锋舟的方法来训练自扶正,发现不论是在方向控制还是在破浪前行上,自扶正与冲锋舟存在非常大的相似度。”自扶正救生艇在复杂环境下的行驶能力很强,但是操作手在驾驶的过程中很容易出现船头扬起角度过大的情况,导致救生艇在行驶过程中风阻过强,从而严重影响安全和速度。参赛队员刘伟介绍:“比赛过程中我们充分考虑到风阻过大这一点,将驾驶员分为自主操作手和副手,其中副手就需要配合操作手完成压舵、测速、系绳等工作,同时根据操作驾驶情况及时向操作手汇报行驶方向和水域环境等的信息。”

由于垂直式龙吸水和字母式龙吸水在排水系统的适用方面有较大不同,就导致操作手要在两种不同环境下分别熟悉操作两种不同的设备,在如此紧张的时间里,加大了对操作手能力的要求。为了克服这一困难,团队挑选出具有河南抗洪抢险经验的周来和杨永昌两人分别担任垂直式龙吸水和字母式龙吸水的操作手,并以此为基础进行训练。但是在训练中,仍然暴露出了没有系统训练方案、团队磨合度不够、收水带体能跟不上等情况。“那时候就硬着头皮上啊,方案没有我们就连夜写方案,团队磨合不够我们白天就不停地练习,我们每天还需要带着这个水带训练,以保证在比赛中能够顺利地把水带放入位置,往往这一趟下来就跟着跑了400米距离一样。”参赛队员杨永昌在赛后感叹道,“参赛队员必须分工明确,操作手与辅助操作的人员必须在龙吸水排水前相互协调。”

数据我们接收不到,虽然后面还是凭借经验将故障修复,但是这太影响我们的时间了。”参赛队员刘伟在比赛后说道。两人表示在以后的训练中要更加刻苦,把实践训练更加紧密结合起来,把两种装备使用得更好,保证在未来的任务中能发挥自己的力量。

“通过这次比赛,我们累倒了很多问题,

极端环境作业下的排涝尖兵

龙吸水在2021年的河南抗洪抢险中大放异彩,是完成道路抢通、城市排涝等多项任务的利器。此次比武将垂直式龙吸水、字母式龙吸水结合起来,参赛人员需要分别熟练操作使用两种不同型号的龙吸水装备,从车辆启动开始计时,车辆就位后,按照要求进行抽排作业。

来自武汉基地的周来、胡昌根、杨永昌、汪胜煌、高祥五人组成战队,参与此次比赛的角逐,而对于这个成立不到两周的团队来说,团队相互磨合就成了他们急需解决的问题。“这个项目是需要有非常默契的团队协作的,五个人必须分工明确,操作手与辅助操作的人员必须在龙吸水排水前相互协调。”

“开始我们有点慌,因为在检查到第8个箱子的时候,仪器发生故障,探测测



配合完成各自的任务,在最短时间内完成拉排水带、接驳水管,将出水管放置到位等一

系列动作,两台设备都是这样,这个在前期的训练中是需要我们不断磨合的。”参赛队员汪胜煌介绍到。

由于垂直式龙吸水和字母式龙吸水在排水系统的适用方面有较大不同,就导致操作手要在两种不同环境下分别熟悉操作两种不同的设备,在如此紧张的时间里,加大了对操作手能力的要求。为了克服这一困难,团队挑选出具有河南抗洪抢险经验的周来和杨永昌两人分别担任垂直式龙吸水和字母式龙吸水的操作手,并以此为基础进行训练。但是在训练中,仍然暴露出了没有系统训练方案、团队磨合度不够、收水带体能跟不上等情况。“那时候就硬着头皮上啊,方案没有我们就连夜写方案,团队磨合不够我们白天就不停地练习,我们每天还需要带着这个水带训练,以保证在比赛中能够顺利地把水带放入位置,往往这一趟下来就跟着跑了400米距离一样。”参赛队员杨永昌在赛后感叹道,“参赛队员必须分工明确,操作手与辅助操作的人员必须在龙吸水排水前相互协调。”

宝石花物业西南油田地区公司把握“三个关键”提升工作水平

2021年,宝石花物业西南油气田地区公司牢牢把握“三个关键”,围绕企业改革、发展、稳定开展政策研究,着力推动以改革促发展、抓提质增效见效果等业务实际,因地制宜组织开展课题研究及集中攻关,形成了《党建引领高质量发展对标研究报告》对党建工作成效评价、塑造宝石花物业品牌发挥了“思想库”“智囊团”作用。

以加强组织领导为关键。不断完善政研工作机制流程,业务部、基层单位之间要加强上下联动,形成整体合力,促进形成思路共理、问题共判、对策共商、成果共享的“大政研”格局。年初确定政研工作思路,明确定项研究、研究方向、任务要求和完成时限,促进服务改革发展、服务领导决策各项工作机制;通过交流、座谈等形式,对开展政研工作的好经验、好做法进行探索研究,提升骨干员工以文辅政水平及综合素质,充分发挥政研成果指导实践、推动工作的重要作用。

以融入发展大局为关键。始终坚持“融入中心、服务发展,突出重点、成果转化”的工作理念,围绕公司不同时期工作中的重点、难点问题,结合推进物业转型发展、强化油气田后勤服务保障、平稳落实托管责任、抓实提质增效见效果等业务实际,因地制宜组织开展课题研究及集中攻关,形成了《党建引领高质量发展对标研究报告》对党建工作成效评价、塑造宝石花物业品牌发挥了“思想库”“智囊团”作用。

以注重交流互动为关键。加大政研成果及经验的总结挖掘和提炼力度,归集公司改革发展进程中的好经验、好措施,不断完善调查研究、选定课题、组织撰写、成果转化及应用等工作机制;通过交流、座谈等形式,对开展政研工作的好经验、好做法进行探索研究,提升骨干员工以文辅政水平及综合素质,充分发挥政研成果指导实践、推动工作的重要作用。

2021年,宝石花物业西南油气田地区公司牢牢把握“三个关键”,围绕企业改革、发展、稳定开展政策研究,着力推动以改革促发展、抓提质增效见效果等业务实际,因地制宜组织开展课题研究及集中攻关,形成了《党建引领高质量发展对标研究报告》对党建工作成效评价、塑造宝石花物业品牌发挥了“思想库”“智囊团”作用。

以加强组织领导为关键。不断完善政研工作机制流程,业务部、基层单位之间要加强上下联动,形成整体合力,促进形成思路共理、问题共判、对策共商、成果共享的“大政研”格局。年初确定政研工作思路,明确定项研究、研究方向、任务要求和完成时限,促进服务改革发展、服务领导决策各项工作机制;通过交流、座谈等形式,对开展政研工作的好经验、好做法进行探索研究,提升骨干员工以文辅政水平及综合素质,充分发挥政研成果指导实践、推动工作的重要作用。

以融入发展大局为关键。始终坚持“融入中心、服务发展,突出重点、成果转化”的工作理念,围绕公司不同时期工作中的重点、难点问题,结合推进物业转型发展、强化油气田后勤服务保障、平稳落实托管责任、抓实提质增效见效果等业务实际,因地制宜组织开展课题研究及集中攻关,形成了《党建引领高质量发展对标研究报告》对党建工作成效评价、塑造宝石花物业品牌发挥了“思想库”“智囊团”作用。

以注重交流互动为关键。加大政研成果及经验的总结挖掘和提炼力度,归集公司改革发展进程中的好经验、好措施,不断完善调查研究、选定课题、组织撰写、成果转化及应用等工作机制;通过交流、座谈等形式,对开展政研工作的好经验、好做法进行探索研究,提升骨干员工以文辅政水平及综合素质,充分发挥政研成果指导实践、推动工作的重要作用。

2021年,宝石花物业西南油气田地区公司牢牢把握“三个关键”,围绕企业改革、发展、稳定开展政策研究,着力推动以改革促发展、抓提质增效见效果等业务实际,因地制宜组织开展课题研究及集中攻关,形成了《党建引领高质量发展对标研究报告》对党建工作成效评价、塑造宝石花物业品牌发挥了“思想库”“智囊团”作用。

以加强组织领导为关键。不断完善政研工作机制流程,业务部、基层单位之间要加强上下联动,形成整体合力,促进形成思路共理、问题共判、对策共商、成果共享的“大政研”格局。年初确定政研工作思路,明确定项研究、研究方向、任务要求和完成时限,促进服务改革发展、服务领导决策各项工作机制;通过交流、座谈等形式,对开展政研工作的好经验、好做法进行探索研究,提升骨干员工以文辅政水平及综合素质,充分发挥政研成果指导实践、推动工作的重要作用。

2021年