

鹤煤三矿“党员传帮带”打开安全“密码锁”

为把党史学习教育引向深入，河南能源化工集团鹤煤公司三矿把开展的“党员传帮带”活动融入到安全生产当中，采取结对子的方式，解决了职工在思想上、生活上、工作上存在的实际问题，使基层职工队伍整体素质得到提升，工作热情进一步高涨。

“**打开思想上这把锁**”。这段时间，小王上班不正常，三天打鱼，两天晒网，该矿采一队队长魏海路便深入到职工宿舍与结对子成员进行交谈。小王，今年28岁，2016年5月参加工作，是该队上一名采煤工，平时工作比较优秀。在谈话中了解到小王和女朋友谈恋爱中有些误会，找到了事情的原由，队长魏海路一边耐心安慰小王，一边与小王女朋友进行通话，解释小王因生产任务忙，暂时不能回家的原因，希望理解和支持。小王女朋友深为感动，表示今后支持小王工作。“云开雾散”，小王的脸上露出了笑容。“魏队长，请放心，今后我一定努力的工作”。

“**解开工工生活上这把锁**”。地区昼夜温差比较大，有些职工宿舍暖气不正常，职工们休息不好，怨声载道。得知情况后，该矿后勤党支部书记深入到职工宿舍查找暖气不热的原因。当发现暖气片里聚有冷气，书记亲自拿管钳进行放气，不一会儿，宿舍的暖气热了，职工握着书记的手，太感谢了”，“感谢啥！这是我们应该做的，大家能休息好，这是我最大的心愿”，说罢又到第二个宿舍检查去了。

“**解开业务技能这把锁**”。连续几个班生产任务一直徘徊不前，究其原因是一部分职工个人技术素质不过硬，操作不当影响生产。据了解，前段时间，该矿分来一批大学生充实到一线，对操作技术吃不透，故而影响生产进度，为了解决这个瓶颈，采一队党支部要求每位党员要对结对子新工进行技术帮扶，在学习理论知识的同时，他们将操控器搬到办公室进行一对一的指导，通过耐心细致地演示，使大家很快掌握了操作技术。演练中，大学生高兴地说，“掌握了这门技术，我们就是一名合格的技术工人了，多采煤，多挣钱，让家人过上幸福生活”。

该矿党员“传帮带”活动的开展，解开工工心中的“三”“三把锁”，使职工整体素质有了明显提高。职工们纷纷表示要铆足劲力努力实现全年安全生产奋斗目标，为该矿高质量发展做出贡献。

(杨建美 刘良伟)



工会心灵驿站开展健康知识讲座

12月22日，为进一步落实“我为群众办实事”主题实践活动，中国中铁物资成都分公司工会开展员工心灵驿站健康知识讲座及年度体检报告解读活动。

工会邀请到四川省人民医院健康体检中心专业医生，该医生以《舌尖上的“舞者”》为题，主要针对职工体检出的肥胖、高原酸血症、肾结石等常见问题，就疾病形成原因，可能对身体产生的影响，如何防范以及日常生活中应该如何保健和治疗等方面进行了深入浅出的讲解，并号召全体员工要做到合理膳食、适度运动、戒烟限酒，保持良好的生活习惯，提高自身素质，预防相关疾病发生，以更加健康的体魄、更加饱满的热情、更加主动的态度投入到家庭、生活、工作中去。

讲座结束后，医生针对员工存在的问题，开展了一对一的体检报告解读服务，提出今后在生活中相关注意事项，让员工更加清楚认识自身存在的问题，并采取有效的应对措施。

此次活动增强了员工的疾病预防意识，提高了员工自我保健能力，得到了大家的认可。

(廖力 张庭凯)



送温暖 嘱安全

年末岁尾之际，煤矿安全生产进入关键时期。为提高职工安全生产责任意识，确保矿井安全生产，近日，皖北煤电集团恒源矿工会女工部组织协管员到井口开启送温暖活动，为矿山安全生产构筑起坚实的第二道防线。

王长松 李莉 摄影报道

让党旗在生产一线高高飘扬

银光集团化工二厂党总支发挥堡垒作用解难题办实事

“进入现场，必须遵守各项规章制度和安全生产操作规程，不违章操作，当班员工在工作中要注意隐患和风险因素，明确管控措施……”这是中国兵器北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司含能公司化工二厂硝化结晶岗位班组长张正君每天班前会上做的安全提醒，也是化工二厂党总支党员履职尽责、发挥先锋模范作用的一个小缩影。

党员带头抓安全促创新

“一个党员，一盏灯；一个党员，一面旗”。化工二厂党总支的82名党员们以身作则，率先垂范，将一言一行落到实际工作中。每天班前会后，身为党员的班组长第一件事就是前往主控室、生产现场详细了解各项工艺参数、关键重要设备运行情况。

为了能够让各项安全管理制度和安全保障措施更好地发挥作用，各班组党员们不仅带头完善《作业过程风险辨识与评估表》，而且在班前班后会、“三会一课”中，领学企业各项安全管理制度、岗位禁令、岗位应知应会、

应急处置措施等内容，形成了安全教育常态化。

在抓好安全工作的基础上，“寻求新途径、破解新难题”同样是该党总支党员们的不懈追求。干燥换热器材质由铁质更换为不锈钢材质，降低了员工劳动强度，提升了换热器干燥效率；安装消除静电门帘，员工进入岗位可自动消除静电；增大筛选机风罩，降低了工房内粉尘含量……一项项“小改善”，为员工们提供了更安全的工作环境。党员们还群策群力，为生产经营带来了“大节约”。

在真空系统技术改造项目过程中，针对时间紧、任务重的特点，银光集团关键技能带头人、化工二厂生产管理科科长李树龙，带领员工们在讨论、调研的基础上，细化完善项目改造方案和安全保障措施。作为该单位的重点项目，如何保障施工安全，是摆在项目建设人员面前的“重头戏”。他们每天安排党员从管线、设备等每一个细小的环节入手，重点关注每名员工操作行为、安全保障措施落实等

走好龙门山前新的“赶考路”

川西北气矿以高质量党建引领企业高质量发展

■ 廖光明

12月18日，海拔1100米九龙山之巅的西南油气田川西北气矿广元采气作业区新观首站中心站，采气员工顶风冒寒，加油争气。当日，作业区天然气日产量跃上400万立方米新台阶，为川北地区冬季保供再添“底气”。

今年以来，川西北气矿党委锁定“将党建引领力转化为发展优势、竞争优势、制胜优势”目标，不断提高政治站位、强化责任担当，以务实举措抓党建、强党建，不断提高党建工作质量，通过加强党建提升企业党组织领导力、增强内部凝聚力、激发活力和创造力，为企业高质量发展提供坚强保证。

党建品牌汇聚党建“源动力”

党的百岁华诞，气矿启动“龙门山前党旗红”党建品牌工程，在干事创业中书写忠诚，以“双轮驱动”汇聚“六力齐发”，汇聚党建源动力，点燃发展新引擎。

7月21日，川西北气矿双鱼石联合大检修现场，党员先锋队、检修突击队顶烈日、冒酷暑，党员先锋作表率，急、难、险、重我先行。党组织的政治优势和党员的先锋模范作用得到充分发挥。

气矿党委胸怀“两个大局”，心怀“国之大者”，保障国家能源安全，贯彻新发展理念，加快绿色低碳转型，把“4251”高质量发展目标和“龙门山前党旗红”特色党建品牌打造放到公司上产500亿会战中去谋划、定位。先后制定“4251”“双鱼石蓝图”“两个历史超越”扭

转亏损局面，为低成本高质量发展赢得主动优势。深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神，把党中央重大战略部署转化为具体方案、具体行动，学以致用，始终锚定“干”的担当。

在快速上产的主战场上，党员干部既当指挥员、战斗员，又当技术员、安全员，站排头、当先锋、做表率。在双鱼X133井、龙016-H2井、双鱼001-H2井、龙004-6井新井投运中，党员干部勇挑生产重担、冲锋在前。

气矿“广元采气”大员工“奋战九龙山、攻坚龙岗西、建功双鱼石”，产量从“十三五”初的0.7亿方/年跃升到“十三五”末的10亿方/年，多次打破产量历史纪录，作业区由后备区块跨越到主力产区。

为不断满足持续增长的天然气需求，川西北石油人时不我待，攻坚克难，将一个个“不可能”变成“现实”，创造了“川西北速度”。双鱼001-X3井、双鱼001-X8井等7口气井相继顺利投运，新增产能每天超200万方，实现新区快速增产、老区颗粒归仓，气矿天然气年累计产量达历史新高，为天然气销售的资源供应提供了有力保障。

认真解答学党史办实事“加分题”

气矿党委将党史学习教育融入党建品牌，不断深化“创岗建区”，利用党员项目领办、党员责任区、先锋岗和上产检修突击队等载体，“打通零公里、构筑同心圆”，回应基层关切，解决群众“急难愁盼”。推进“惠民二十条”落地见效，不断提升员工获得感。

在剑阁天然气净化厂，500米长的健康

步道依山傍水，漫步森林工厂天然氧吧，悬空栈道与生态景观融为一体，成为员工和附近村民的网红打卡点。

无论是“三结合”改善团队，还是“党员创新工程”，无论是生产工艺，还是基础管理，只要是需要改善创新的地方就有党员的身影，“党员参与率100%、完成率100%”，就是党员们作表率、当先锋、争一流最好的印证。

党总支办实事解难题

在“我为群众办实事”实践活动中，该党总支充分发挥战斗堡垒作用，管理人员通过现场检查、听取员工建议等方式，围绕员工改善工作环境、提升生产线本质化安全程度等方面，有针对性地设置5项“实事清单”开展攻关，实施某工房中性水回用，配备高频振动筛、让员工彻底从手工放料过筛的工作中解放出来，这一桩桩一件件，都源自为员工办实事、解难题的初心。

该党总支结合“实事清单”，明确责任人、时间节点，每周召开专题会，督促项目推进情况，梳理、整改问题。根据时间节点，组织人员

步道依山傍水，漫步森林工厂天然氧吧，悬空栈道与生态景观融为一体，成为员工和附近村民的网红打卡点。

川西北气矿从衣食住行提升一线员工幸福指数：聚焦“急难愁盼”，5个食堂、9个厨房完成食堂标准化建设；基层井站标准化厨房设施齐全，员工不用离开井站就能吃上可口饭菜；积极与地方政府协调，改装观音配气站自来水管道，化解偏远井站用水难题……

从气矿领导班子到机关科室坚持“基层吹哨，机关报到”，深入基层一线及时协调解决问题。持续开展“三同两带”结对共建，细化工作要求，创新活动形式，9个机关党支部结对10个基层党支部，开展活动10次，为基层解决问题34项。

推动基层党建与基层管理全面融合

气矿党委牢固树立大抓基层的鲜明导向，坚持抓基层、打基础、促长远、固根本，深入推进基层党建“三基本”建设与石油传统“三基”工作有机融合，推动基层党建与基层管理全面融合全面进步全面过硬，不断筑牢国有企业的“根”和“魂”，引领企业高质量发展。

以“六个一”党支部创建为基础，探索新机制，结合业务特点，持续开展“我为勘探开发做贡献”主题实践活动，打造各具特色的党支部。“找油气型”党支部以“2+1”的模式深化支部建设，助力了气矿勘探新发现；“技术服务型”党支部以“三个平台、四到现场”的形式，加快了新区产能建设；“员工服务型”党支



●党员突击队员迎着寒风，向深山进发。



●丛林中搬迁钻机设备。

物种类，大致活动范围和电网、捕兽夹布设等情况，及时将各类新增风险信息传至各班组，要求机组必须3人以上、携带防护工具同行，采取措施加强防范；抓实安全过程控制，加大钻井作业现场安全检查和频次和力度，并将检查发现的问题拍照并形成案例，通过微信群等分享至各钻井机组，不断强化员工安全红线意识，层层筑牢安全防护网。

成立后勤保障小组 确保员工吃好吃住暖

帐篷，有寒更有暖。七曜山山脉，常年大风不断，是重庆市风力资源最好的区域，建有多个山地风电群，数十米高的巨大风机立于各处山脊山顶，随风吱悠悠转动。10月底，七曜山已经开始下雪，岩壁和树枝上悬挂着厚厚的冰凌子。

钻井员工的宿舍帐篷就设置在风雪交

对各项目完成情况进行全面检查，确保各“实事清单”闭环管理。

该党总支的管理人员不仅做好“办实事”的重点任务攻坚，而且借助“联班联组”“安全联系点”等活动，将解决问题融入生产日常。

下班组、听建议、找问题，是该单位中层管理人员的工作日常“三件套”，每次下现场必须带回来问题，是一条“硬规定”。在这样的示范作用下，管理人员、工程技术人员也主动出击，不仅在“党员群众一帮一两促进”中建立了137对帮扶对子，而且定期为各班组员工讲解生产过程中存在的风险、安全生产保障措施等知识。遇到生产一线员工无法自行解决的问题时，他们以头脑风暴、座谈交流的形式，和员工共同研讨制定解决措施。

除了工作上指导、帮助，该党总支还有生活中的问候：每年两次走访慰问困难员工、生日时的微信祝福、定期的谈心谈话……一系列暖心“工程”的实施，提升了全员的凝聚力和向心力。

(强世旺)

部坚持“五抓五比五不让”，在综合服务等方面发力，让后勤保障有力。

气矿搭建高质量发展“四梁八柱”，强化管理做实“三基”。“一岗一责、一岗一清单”，推进基层站队QHSE标准化建设，达标验收实现100%。全面推行班组长“竞聘+双选”，大批有实力、有干劲班组“领头羊”脱颖而出。10人获评公司“十佳”“百优”班组长。

气矿不断完善“三支人才队伍”建设机制，拓宽通道，充实“人才库”；强化职业培训和技能人才队伍管理，培养“全能型”队伍；成立气矿高技能人才工作室，打造“塔尖人才”。着力打造高素质专业化的干部人才队伍，厚植“4251”高质量发展核心“驱动力”，以人才强企工程保障高质量发展，全面融入上产500亿新会战。

党建“软实力”转化为推动高质量发展的“硬支撑”。打造出6个“标杆集体”、8个“先锋榜样”、5个“经验典型”。打造了集团公司先进党支部江油采气作业区第三党支部，“四川省五一巾帼标兵岗”邛崃配气站。

川西北气矿党委负责人表示，面向“十四五”，将继续把贯彻党中央和上级重大决策部署落实到推动高质量发展的实践中，进一步在发挥把方向、管大局、促落实的领导作用，进一步推动党建与生产经营深度融合，努力开创企业改革发展和党的建设新局面。

党旗飘扬风帆劲，龙门山前党旗红。坚守产能开发阵地，勇扛区域保供大旗，63个基层党组织、2270名员工……这，是助力新时代党建和创新创效双标杆企业，全面夺取上产500亿新会战胜利的坚强基石！



●副队长张强在作业现场强化风险识别培训。



加的七曜山。为确保他们吃好吃住暖，钻井工程中心一队加大后勤保障力度，成立专门的后勤保障小组，及时运送新鲜的肉蛋、蔬菜、大米、饮用水等补给；给作业机组配足棉衣、棉裤、棉被、充气垫等防寒御寒物资。钻机操作手张超说，2人8床棉被的“硬核”配置，让他们住着热乎，心里觉得暖和。

山高沟深崖陡，为解决中午送饭难题，队上为机组购买了保温饭盒、面包饼干等，方便机组员工进山时携带。第7机组还将午餐进行了细化，上午11点过吃盒饭，饭菜还是热的，下午2点过再吃干粮“打尖”补充体力。

天不怕，地不怕，风雪雷电任随它……，千锤百炼的石油物探铁军，一步步征服着脚下的高山险壑。截至12月19日，安全、圆满完成石柱地区二维项目生产任务的钻井员工，已经陆续转战至川东架桥二维等新的项目工区。

(陈文举 文/图)